

BILANCIO SOCIALE 2025



**SOC. COOP. SOC. OLTREILGIARDINO
IMPRESA SOCIALE - ETS**



**“Lavoriamo insieme,
custodiamo i valori,
coltiviamo il benessere comune”**



**Bilancio Sociale predisposto secondo
le Linee Guida del D.M. 04 luglio 2019 emanato
dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

*(Foto di copertina scattata durante l'Assemblea dei Soci dell'11/05/2026,
in occasione dei festeggiamenti per i 20 anni della Cooperativa)*

Sez. 1 – PRESENTAZIONE

Lettera della Presidente.....pag. 3
Nota Metodologica.....pag. 4

Sez. 2 – CHI SIAMO

Descrizione dell'attività svolta.....pag. 7
Storia dell'organizzazione...in pillole!.....pag. 8-11
MISSION, VISION e VALORI.....pag. 12-13
Il Valore Cooperativo.....pag. 14
La Governance: l'ASSEMBLEA dei SOCI ed il C.d.A...pag. 15
I SOCI: Sviluppo e Valorizzazione.....pag. 16-20
La Mappa degli Stakeholder.....pag. 21

Sez. 3 – IMPATTO sul MERCATO del LAVORO

Il Capitale Umano di Oltreilgiardino.....pag. 23-26
Andamento Occupazionale.....pag. 27-28
Ore Lavorate e Ore di Assenza.....pag. 29
FORMAZIONE: opportunità di crescita!.....pag. 30-35
Tutele e Agevolazioni.....pag. 36
Impatto Occupazionale.....pag. 37

Sez. 4 – RESPONSABILITÀ SOCIALE d'IMPRESA

Responsabilità Sociale: il nostro stile.....pag. 39
Risorse Umane: ogni Persona "al centro"..... pag. 40-41
Dotazioni Materiali..... pag. 42
Scelte di Sostenibilità.....pag. 43
Valorizzazione del Territorio e Costruzione della Comunità'...pag. 44
La TUTELA dell'AMBIENTE: le nostre iniziative di sensibilizzazione...pag. 45
Coinvolgimento degli Stakeholder.....pag. 46
Ambiti di Valutazione dell'impatto Sociale.....pag. 47-48
Valutazione del nostro Impatto Sociale.....pag. 49-50
La Parola agli Stakeholder.....pag. 50-51

Sez. 5 – I NOSTRI SERVIZI..... pag. 52-72

Sez. 6 – SITUAZIONE ECONOMICA – FINANZIARIA

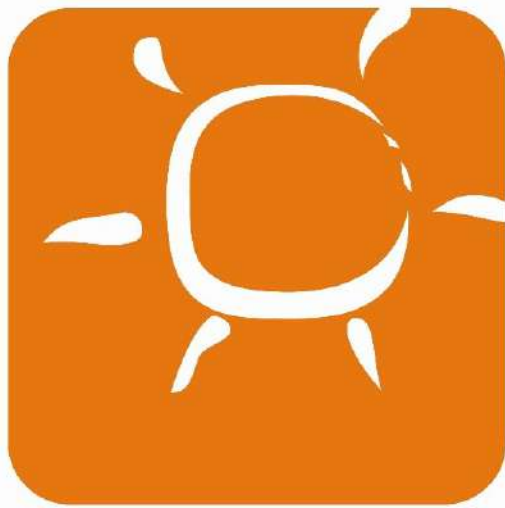
Situazione economica, finanziaria e patrimoniale...pag. 74-75
Attività ed obiettivi economico-finanziari.....pag. 76

Sez. 7 – OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO

Premessa.....pag. 78
Obiettivi di miglioramento: risultati del 2025 in raffronto ai risultati del 2024....pag. 79
Obiettivi di miglioramento per il 2026.....pag. 80
Divulgazione del Bilancio Sociale 2025.....pag. 81

Sez. 8 – LA COMUNICAZIONE

Premessa.....pag.83
Il nostro Sito Internet.....pag. 84
A PROPOSITO di NOI - Rassegna Stampa 2025.....pag. 85-88
RACCONTI SOCIAL - Momenti e storie di vita cooperativa sui Social....pag. 89-97



PRESENTAZIONE



SEZIONE 1 - da pag. 1 a pag. 4



Introduzione

Lettera della Presidente

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale relativo all'anno 2025 è la nostra sesta edizione.

La preparazione di questo documento è sempre un'opportunità per riflettere sul nostro impatto sociale.

Un 2025...



"Le mani sono tante,
ma il **cuore**
che guida è uno solo:
quello del Team,
per **CRESCERE INSIEME**"



...con l'impegno e la determinazione di ognuno di noi!

La lettera della Presidente

Cari lettori,

il 2024 è stato segnato dalla scomparsa improvvisa della nostra cara Vice-Presidente, Lorena Piana. Di nuovo voglio ricordarla: Lorena, anzi **"la Lory"** - *come tutti eravamo soliti chiamarla* - era una persona unica, ironica, allegra, che sapeva trovare il lato divertente in ogni situazione e che ispirava sempre il sorriso... una persona socievole, che sapeva mettere chiunque a proprio agio... **un cuore generoso, mani laboriose e creative, uno spirito solare, gioviale, benevolo!**

Sento sempre la nostalgia della mia cara amica, ma nel mio cuore sento anche **un'immensa gratitudine per averla avuta nella mia vita, personale e lavorativa**, per i tanti anni che ci hanno unite. Due persone diversissime, ma fortemente unite dagli stessi valori!

Quest'armonia tra di noi, questo saper unire gli opposti, la capacità di cogliere ed apprezzare le differenze, il desiderio di trovare un punto di incontro, la capacità di dialogo e di ascolto, il rispetto per l'altro, la consapevolezza che ognuno - *nei piccoli gesti* - possa fare la differenza, la volontà di rendere il luogo di lavoro uno spazio di condivisione e benessere: tutti questi sono aspetti della nostra profonda amicizia attorno ai quali abbiamo costruito Oltreilgiardino.

Se il 2024 è stato un anno doloroso e complesso per la scomparsa della nostra cara Lory, anche il 2025 si è caratterizzato per le sue grandi fatiche: abbiamo lavorato tanto per l'aggiudicazione di nuovi servizi ed il mantenimento di quelli in essere. La forte propensione di Oltreilgiardino verso i servizi di prevenzione ed inclusione, come i servizi 03 anni, ha premiato la nostra competenza professionale ma ha anche registrato il contraccolpo del forte investimento necessario ad attivare servizi di questo tipo con margini economici inesistenti; inoltre, la scelta degli Enti Pubblici di esternalizzare in concessione questi servizi rende evidente come sia economicamente insostenibile attribuire soltanto all'Ente del Terzo Settore ed alle Famiglie la gestione dei costi di servizi che dovrebbero essere essenziali, gratuiti per le Famiglie e sostenuti da risorse pubbliche.

Il sostegno alle Famiglie richiede ben altri sforzi alle politiche di welfare: garanzia di posti disponibili nei servizi, prestazioni di elevata qualità professionale e competenza, livello di flessibilità, sostegno alla genitorialità, costi bassi ed inclusivi.

Ancora ci interroghiamo: quando si capirà il valore della prevenzione, del saper accompagnare Genitori, Famiglie, Bambini in un percorso di crescita e di formazione dei nuovi cittadini di domani?

Quando sapremo mettere in ordine le priorità per progettare benessere?

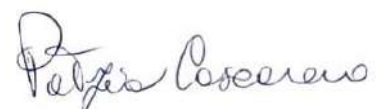
II CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Luisa Barberis Negra, Presidente

Veronica Pascadopoli, Vice-Presidente

Silvano Barberis Negra, Consigliere

Patrizia Cascarano, Consigliere



Nota Metodologica

L'obiettivo che ci siamo dati per il 2025 era quello di perfezionare i nostri strumenti di rilevazione dei dati: la nostra consuetudine a fornire relazioni periodiche e dettagliate di ogni nostro Servizio almeno due volte nel corso dell'anno (*relazione intermedia e relazione finale*) ci permette di avere fonti informative preziose.

L'aggregazione dei dati ancora ci mette in difficoltà e sarà sicuramente un ambito di lavoro per il 2026.

Il Bilancio Sociale 2025 è il prodotto del lavoro di analisi dei dati e di sintesi degli stessi da parte del Projecc Team, che ha mantenuto la struttura del documento, perfezionando la sintesi e l'obiettivo comunicativo.

Abbiamo come sempre adottato un **formato dinamico e colorato, arricchito di tabelle riassuntive e di impatto, privilegiando sintesi ed immediatezza.**

Il Bilancio Sociale si compone di 8 Sezioni:

- **Presentazione**
- **Chi Siamo**
- **Impatto sul Mercato del Lavoro**
- **Responsabilità Sociale d'Impresa**
- **I Nostri Servizi**
- **Situazione Economico - Finanziaria**
- **Obiettivi di Miglioramento**
- **La Comunicazione**

Il Bilancio Sociale 2025 è stato redatto in conformità alle Linee Guida ai sensi del D.M. 04 luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, chiarezza, veridicità e attendibilità. La proposta di Bilancio Sociale 2025 è stata presentata ai Soci durante l'**Assemblea dei Soci** - in concomitanza dell'approvazione del Bilancio Economico, per l'approvazione del documento definitivo - l'**11 Maggio 2026**, ed è stata arricchita dalle riflessioni emerse in quella occasione.

**Quando parliamo di Bilancio Sociale, il ricordo
della nostra Vice-Presidente Lorena
è più vivo che mai: la prima edizione del documento è stata il frutto
della sua passione per Oltreilgiardino, del suo sguardo attento
alle relazioni, della sua cura dei momenti insieme, della sua PASSIONE per la VITA,
del suo AMORE per la NATURA, della sua GIOIA nel CONDIVIDERE!**

**Ci guida sempre il suo desiderio di mettersi in relazione
ed a servizio della Comunità!**



CHI SIAMO

SEZIONE 2 - da pag. 5 a pag. 21

Storia dell'organizzazione
...in pillole!

MISSION, VISION e VALORI

Il Valore Cooperativo



La Governance: l'Assemblea
dei SOCI ed il C.d.A

I SOCI:
sviluppo e valorizzazione

La mappa degli Stakeholder

Ragione Sociale

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE OLTREILGIARDINO IMPRESA SOCIALE - ETS

Partita IVA

02251630022

Codice Fiscale

02251630022

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2006

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Sede Legale e Amministrativa

Indirizzo: Viale Roma, 78/a – 13835 Valdilana (BI)

Tel. 327/408.18.15 **Email:** info@oltreilgiardinonlus.it

Sito web: www.oltreilgiardinonlus.it



Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività: Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

Principale attività svolta da statuto di tipo “A”

Inserimento lavorativo, Asilo Nido, Servizi educativi pre e post scolastici, Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia, Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Sostegno e/o recupero scolastico, Refezione scolastica, Trasporto scolastico, Servizio di pre-post scuola, Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc., Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, etc.), Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale, Ricerca e Formazione.

Descrizione dell'attività svolta

Oltreilgiardino si occupa prevalentemente di attività socio-educative rivolte ai minori ed alle Famiglie.

In prevalenza, ci occupiamo di **Servizi Scolastici richiesti dalle Amministrazioni Comunali**, ed aggiudicati a seguito di gare d'appalto:

- **progettazione, gestione e coordinamento di Servizi di Asilo Nido, Ludoteche e Baby Parking.** I nostri Progetti Educativi per la Prima Infanzia hanno a cuore l'accompagnamento di bambine e bambini nel percorso di crescita, ed il sostegno alle loro Famiglie;
- **Servizi scolastici**, come i Servizi di Pre e Post orario nella Scuola Infanzia e nella Scuola Primaria. Si tratta di Servizi in cui è richiesta l'assistenza ai minori, e nei quali portiamo sempre contenuti Educativi di rilievo, attività centrate sul benessere dei minori e sull'educazione alla Cittadinanza Globale;
- **Progettazione, gestione e coordinamento di Servizi Estivi per i minori.** Le nostre proposte si contraddistinguono per la valorizzazione del territorio e per il rispetto dei tempi e dei bisogni dei bambini

Oltreilgiardino offre anche **Servizi a supporto della disabilità**, sia negli **Istituti Scolastici** che nei **Servizi scolastici**, garantendo *professionalità ed un progetto di accompagnamento e sostegno individualizzato, finalizzato all'integrazione.*

Oltreilgiardino però non lavora solo in Servizi aggiudicati a seguito di gare d'appalto: da sempre sviluppiamo la **nostra progettazione** anche rivolgendoci ad altri canali di finanziamento (es. Fondazioni, privati, etc.).

Un progetto di cui siamo molto fieri è il nostro **"Progetto OPS!"**, *finalizzato a promuovere un utilizzo consapevole dei Social e delle nuove tecnologie, ed al contrasto del bullismo e del cyberbullismo.*

Nei 13 anni di impegno in questo Progetto, sono stati coinvolti svariati Istituti Comprensivi del territorio, e sono stati raggiunti **1.964 ragazzi e ragazze, 108 classi e 500 Genitori** (dato a Dicembre 2025). Quasi tutti i percorsi formativi del Progetto sono offerti gratuitamente alle Scuole grazie a contributi raccolti tramite il nostro impegno nel Fundraising, ed a quelli delle Fondazioni (attraverso bandi); altri sono sostenuti da finanziatori locali (pubblici e privati).

Nel 2025 è stata inoltre inaugurata presso i Nidi in gestione la **"Bacheca digitale"**. Si tratta di un'iniziativa educativa di "Progetto OPS!" che offre risorse e strumenti pratici a Genitori ed Educatori per gestire la tecnologia in modo sicuro. Il suo obiettivo è **creare una rete di supporto per sensibilizzare gli adulti sui rischi della sovraesposizione precoce e sull'impatto delle loro abitudini digitali** (come lo sharenting) sui bambini. In breve, trasforma l'ansia da schermo in un'opportunità di confronto per proteggere la privacy e lo sviluppo dei più piccoli fin dai primi anni di vita.

Organizziamo serate di scambio, informazione e formazione con le Famiglie su svariate tematiche legate alla genitorialità, allo sviluppo, al benessere di bambini e ragazzi. **Proponiamo divertenti laboratori** rivolti alle Famiglie, con lo scopo di coinvolgere i Genitori in attività innovative e creative in cui si possano mettersi in gioco come piace fare ai loro figli.

Siamo sempre attenti ad **intercettare bisogni e richieste del territorio**, ed a progettare interventi sperimentali ed innovativi.

Nel 2024 ha preso il via un Progetto di indagine sociale, **"Lo spazio che non c'è"**, rivolto al mondo dell'adolescenza: la voce dei ragazzi e delle ragazze del territorio è emersa chiaramente! L'indagine ha riguardato anche i Genitori e gli adulti della Comunità, in modo da avere una visione d'insieme e confrontare visioni e punti di vista. Con le analisi dei dati raccolti abbiamo proseguito verso un approccio concreto, ingaggiando nel 2025 ragazzi e Comunità con Focus Group, creazione Visual Board e lavoro in sinergia.

Crediamo nella valorizzazione del territorio, nell'importanza del contatto con la Natura, nel recupero di sane abitudini alimentari, nello sviluppo precoce delle competenze motorie, nell'importanza del prendersi cura dell'ALTRO e dell'AMBIENTE, nel confronto costante con le Famiglie, gli Insegnanti, le Amministrazioni, e con quanti condividano gli stessi Obiettivi.

Rimandiamo alla Sezione 5 per gli approfondimenti sulle nostre Attività!

Storia dell'Organizzazione... in pillole!

Il **Bilancio Sociale 2020** è stata la nostra prima redazione, e proprio per questo motivo abbiamo voluto raccontare in modo approfondito e dettagliato la nostra storia. Quando e dove nasce Oltreilgiardino, quando diventa **la NOSTRA Oltreilgiardino**, le tappe, la crescita, gli eventi che hanno determinato ciò che siamo oggi, e forse ciò che saremo domani.

Abbiamo raccontato la nostra storia in modo semplice, cercando di trasmettere tutte le emozioni che abbiamo provato durante il viaggio, *"la forza del lavoro e la felicità della crescita"*!

Oggi non vogliamo ripeterci: chi vorrà saperne non di più, ma meglio, potrà leggerci nella prima edizione (riferita all'anno 2020).

Qui ci raccontiamo...***in pillole!***

2006 → Dall'esigenza di affiancare e supportare i Soci Lavoratori svantaggiati presso una Cooperativa di tipo "B" del territorio nasce *Oltreilgiardino*. In quegli anni, Oltreilgiardino svolge attività di supporto socio-psico-educativo ai Soci svantaggiati che seguono percorsi di inserimento lavorativo.

2011/2013 → Gli allora Legali Rappresentanti di Oltreilgiardino sono stati attivi collaboratori nella gestione di CASCINA AURORA. Sono stati attivati presso la struttura diversi Progetti a sostegno di persone ex detenute, finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo (percorsi di borsa lavoro) e/o in situazione di housing sociale. Ma non solo! Ci siamo **impegnati perché l'inclusione fosse a 360°**, attivando presso la struttura laboratori Genitori-bambini/e, fattorie didattiche con i bambini/e delle Scuole limitrofe e Servizi Estivi per i bambini/e, a supporto delle Famiglie.

GIUGNO 2013 → La Cooperativa di tipo "B" cede i rami aziendali e relative attività a terzi, ed impone la chiusura della struttura e del relativo Progetto di Cascina Aurora. Vengono meno l'attività di sostegno ai Lavoratori svantaggiati presso la "B" e le attività presso CASCINA AURORA. Oltreilgiardino resta attiva giuridicamente, ma di fatto senza lavoro.

2013 → La RINASCITA. *"Sappiamo cosa sia il disagio, adesso vogliamo lavorare per la prevenzione, per il mantenimento del benessere, per creare situazioni di sollievo e sostegno alle Famiglie"*. Nasce, in questo difficile anno, la consapevolezza di voler **cambiare direzione**. A **piccoli, piccolissimi passi, abbiamo iniziato a dedicarci all'Infanzia ed alle Famiglie - continuando a credere nella relazione - ed a proporre Progetti Educativi di valore**.

Gli ANNI a SEGUIRE → Sono gli anni che ci sono serviti per farci conoscere, per **entrare a far parte della vita delle Famiglie e del territorio**. Anni che ci hanno visti impegnati in una costante crescita qualitativa, durante i quali abbiamo sviluppato e proposto i nostri Progetti Educativi, dove abbiamo puntato molto sulla formazione, sulla crescita professionale e personale dei nostri Soci.

2020 → L'ANNO DELLA PANDEMIA. Una parola ha caratterizzato questo anno, e di conseguenza il nostro lavoro: la **RESILIENZA**.

Servizi sospesi, bambini/e e Famiglie confinati in isolamento, relazioni azzerate, persone fragili in difficoltà. E' stato un momento di assoluto disorientamento per tutti. Il C.d.A, supportato dal Project Team, è stato reattivo, ha saputo reagire prontamente, reinventando nuovi Servizi, o gli stessi Servizi con nuovi strumenti. Ha pensato ai propri Lavoratori/Lavoratrici non solo attivando gli ammortizzatori sociali, ma soprattutto creando nuovo lavoro che consentisse il loro rientro in tempi brevi.

Ci siamo impegnati affinché si riuscissero a mantenere le relazioni con le Famiglie del territorio. Abbiamo resistito e lavorato al fine di essere pronti - *quando i tempi fossero maturi* - per un seppur parziale ritorno normalità; pronti soprattutto con l'entusiasmo e la voglia di fare di sempre.

2021 - E' stato un anno incerto, con sfide impegnative. Con la speranza di un rapido e sereno ritorno ad una nuova e ripensata normalità, che fosse in grado di basarsi su nuovi valori etici e morali, Oltreilgiardino si è proposta di tutelare il lavoro dei Soci, di offrire Servizi cuciti addosso alla realtà ed ai bisogni del momento, e di intercettare prontamente quelli che saranno i bisogni futuri. Il 2021 è stato l'anno dell'inizio del ritorno ad una sorta di "normalità" dopo le tante difficoltà ed incertezze del periodo pandemico: una normalità fatta di nuove consapevolezze, rinnovate energie e voglia di metterci alla prova in nuove sfide, con il coraggio di chi ha capito che ogni difficoltà è un'opportunità per crescere, sia come persone che come realtà cooperativa al servizio del territorio!

2022 - Per la tipologia dei nostri Servizi, che seguono il calendario scolastico, l'anno solare include due anni scolastici che cadenziano le nostre attività. Il 2022 ci ha visti adottare una diversa strategia di intervento: se durante il primo semestre si concludono quasi tutti i Servizi Scolastici in essere (es. Pre e Post-scuola, assistenza in mensa), nella seconda metà dell'anno Oltreilgiardino investe tutte le proprie energie nelle attività educative presso i Nidi, e non vengono partecipati i bandi di gara per nuovi e diversi Servizi. La scelta è stata determinata dalla volontà di offrire alle Famiglie un supporto più strutturato: in questi ultimi anni - *anche pre-pandemia, ma con un acutizzarsi proprio dopo il lockdown* - abbiamo registrato una crescente latitanza da parte delle Famiglie nei Servizi Educativi. Tale fenomeno, che in genere - *in un passato non troppo lontano* - si manifestava quando i bambini/e raggiungevano l'età scolare superiore, oggi si rileva fin dall'inserimento all'Asilo Nido. Abbiamo incontrato Famiglie stanche, che sovente delegano l'educazione dei propri figli/e agli Educatori ed agli Insegnanti, che hanno perso di vista l'importante ruolo del Genitore. Queste osservazioni hanno orientato la Cooperativa verso la scelta di lavorare più strettamente con le Famiglie nuove, neo mamme e neo papà, per aiutarli a comprendere quanto sia necessaria ed importante la loro presenza nella vita nel bambino/a. Crediamo infatti nell'importanza di proporre ai bambini/e un'educazione rivolta alla prevenzione, possibile solo se condivisa, appoggiata e messa in atto anche dalle Famiglie.

Oltreilgiardino ha attraversato gli anni dedicati all'inclusione, al riscatto sociale ed all'inserimento lavorativo; ha successivamente lavorato allo sviluppo di Progetti Educativi di qualità rivolti ai bambini/e ed ai giovani. Ora è tempo di lavorare sulla prevenzione come strumento per valorizzare nuovi stili di vita per le future generazioni. *Memori delle esperienze passate e presenti, nuove sfide... Ancora in evoluzione!*

Il 2022
 è stato un anno
 molto importante,
 perché ci ha visti
 celebrare i
10 anni
 di operatività e
 nostra gestione in
OLTREILGIARDINO!



2023 – Il 2023 si potrebbe definire in due parole l'anno *“della formazione e della consapevolezza”*. Grazie all'aggiudicazione del Bando “Avviso 50” - *che ci ha consentito di pianificare un intenso calendario di percorsi formativi, sia in ambito educativo che progettuale* - la formazione qualificante ha avuto un ruolo di rilievo nella **crescita professionale dei Team nel 2023**, consentendo di fare un salto di qualità sia nella gestione dei Servizi affidati che nelle modalità di progettazione e di **valutazione d'impatto sociale**, quest'ultima fondamentale per chi – *come Oltreilgiardino* – mette al centro del proprio operato la soddisfazione dei bisogni della Comunità. L'aver acquisito nuove professionalità ha portato anche alla maturazione di nuove consapevolezze: i crescenti bisogni di un territorio, spesso sofferente in ambito educativo, richiedono infatti un aggiornamento continuo delle metodologie e delle progettualità, che possono essere portate avanti solo con un background formativo di livello. Il 2023 è stato anche l'anno che ci ha visti aggiudicatari della gestione integrale del Nido Comunale di Vigliano Biellese (BI). Questa nuova sfida ha richiesto un surplus di impegno, fatiche burocratiche e problemi di varia natura da risolvere, ma ha anche segnato il passo di un nuovo corso per Oltreilgiardino, fatto di **sfide sempre più complesse, ma anche di tante soddisfazioni!**

2024 - Il 2024 stato un anno molto difficile per Oltreilgiardino, in quanto ha visto la tragica scomparsa della nostra Vice-Presidente Lorena Piana, punto di riferimento della nostra Cooperativa, oltre che cara e talentuosa amica. Questa grave perdita ci ha colpiti nel profondo, e ci ha reso faticoso proseguire nella nostra routine lavorativa, ma abbiamo cercato di “guardare oltre” ritrovando i suoi sorrisi nei nostri gesti. *Abbiamo proseguito anche la produzione “Impronte di Sogni”, la linea di prodotti solidali creata proprio da Lorena, ed a cui ella ha dedicato negli anni tempo e capacità creative non comuni.*

La nostra Vice-Presidente Lorena ci ha lasciati Il 14 Marzo del 2024. Le sue parole e i suoi ricordi riecheggiano nei nostri cuori:

“Da 12 anni siamo impegnate nella gestione di Oltreilgiardino: siamo orgogliose di constatare che sia stata una sfida che ha favorito la crescita, la fiducia, il lavoro, e che ci ha permesso di proporre Servizi di qualità e innovativi!

Dal contrasto del disagio alla promozione del benessere, dagli adulti fragili alle nuove generazioni, Oltreilgiardino ha camminato in questi anni in direzione del bene individuale e collettivo, attenta al bisogno, raccogliendo le richieste del territorio per offrire aiuto e sollievo alle Famiglie, con un occhio di riguardo e sensibilità per quelle che versino in situazioni di fragilità.

*La nostra storia nasce proprio a supporto delle persone con disagio: **troppo spesso abbiamo constatato - e ne conserviamo memoria - che un adulto “disagiato” è stato prima un bambino/a che ha vissuto in un contesto simile alla sua condizione di oggi.** Per questo, ad un certo punto, abbiamo rivolto l'attenzione in direzione della **PREVENZIONE**. Ci proviamo con Servizi, Azioni, Attività e Progetti che siano veri, essenziali, sovente individualizzati”.*

Lorena sarà sempre al nostro fianco in questo cammino, e la sua saggezza continuerà a far parte delle nostre vite e dello spirito di Oltreilgiardino.



Il 2024 ha visto anche la perdita di appalti pluriennali (creando problematiche di ricollocazione del Personale) ed un rinnovo contrattuale che, *se da una parte ha previsto per gli Operatori un riconoscimento economico atteso da anni, dall'altro ha comportato per la Direzione l'enorme difficoltà di trattare con gli Enti appaltanti per ottenere l'adeguamento del contributo economico per gli appalti in essere, purtroppo non scontato, vista l'assenza di normative ad hoc.*

Possiamo dire che, nonostante il 2024 sia stato un anno davvero difficile per tutti noi, siamo riusciti a rimanere coesi e fermi nell'obiettivo di portare avanti la Mission della nostra Cooperativa, lavorando su noi stessi come Team – al fine di migliorarci sempre – e per la Comunità, con nuovi progetti per captare i bisogni delle Famiglie ed essere promotori di reti sempre più efficaci ed attente sul nostro territorio.

2025

Il 2025 è stato un anno importante per quanto riguarda l'aggiudicazione della gestione/coordinamento di due nuovi Servizi Nido: ***l'Asilo Nido "Il Pisolo" di Verrone (BI)*** e ***l'Asilo Nido "Marco Pareti" di Pramorisio – Valdilana (BI)***.

Mentre per il primo – *Asilo di Verrone* - si è trattato di un Servizio completamente nuovo, del secondo – *il Nido di Pramorisio* - per anni abbiamo gestito il coordinamento pedagogico delle due sezioni e la gestione di una di esse con nostro Personale.

Queste aggiudicazioni in concessione da parte dei Comuni di riferimento ci ha dato molta gioia e soddisfazione - *anche per il fatto di poter garantire a diverse nostre Educatrici la prosecuzione del rapporto lavorativo con noi* - ma ha anche comportato una mole di lavoro importante in termini di coordinamento e gestione risorse umane, nonché di documentazione da produrre e da monitorare – *per la cessione della gestione, per l'ambito sicurezza e l'ingaggio/coordinamento dei fornitori.*

Dopo un anno – *il 2024* – in cui per scelta si è deciso di non impegnarci in gare per la gestione di Servizi Estivi, nel 2025 abbiamo deciso di rimetterci in gioco partecipando ad alcuni appalti per Centri Estivi nel Biellese, aggiudicandoci l'affidamento del ***Centro Estivo Infanzia "La Bursch" di Tavigliano (BI)*** e quello del ***Centro Estivo Primaria di Pralungo (BI)***. Entrambe le esperienze, nonostante le difficoltà iniziali, sono risultate molto positive in termini di gradimento delle Famiglie, che hanno riconosciuto non solo l'impegno e la professionalità degli Operatori, ma anche la qualità dell'offerta ludico-didattica proposta.

Il 2025 per Oltreilgiardino è stato un anno di nuove sfide e fatiche, tanto impegno, ma anche di grandi e bellissime soddisfazioni!



MISSION, VISION e VALORI

Oltreilgiardino è un'Impresa Sociale senza scopo di lucro che ha come **finalità il raggiungimento di un benessere collettivo** (economico e sociale), per il quale mette a punto le seguenti strategie:

- *adeguarsi ai cambiamenti del contesto economico e sociale*
- *conoscere e valorizzare le realtà del territorio → Scuola, Servizi Sociali, Famiglie, Parrocchie, Associazioni ed Enti Pubblici*
- *rispondere attivamente ai problemi delle Famiglie del territorio attivando nuovi Servizi e nuovi Progetti*
- *promuovere le relazioni tra tutti i soggetti coinvolti, al fine del perseguimento del benessere individuale e sociale*
- *costruire un clima di fiducia*
- *stringere alleanza con chi possa contribuire al miglioramento della qualità sociale*
- *favorire i processi di co-progettazione, in un'ottica di promozione di welfare generativo*

Le nuove VISION e MISSION, approvate nell'Assemblea Soci 2023

La nostra VISION

All'inizio del 2023, un importante percorso formativo per migliorare la pianificazione della nostra strategia operativa ha dato il via ad un **processo generale di riflessione**, che ha tenuto conto anche del percorso di forte crescita della Cooperativa in questi ultimi anni. Ciò ci ha portati a *"guardarci dentro"* ed a rimodulare la nostra Vision in una modalità più ampia di *"visione del futuro che vorremmo"*, ed a strutturare la Mission in 4 assi prioritari, per renderla più completa e dunque maggiormente comprensibile.

Ecco dunque la nostra Vision, il nostro *"sogno per il futuro"*.

“Un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani

– cresciuti all'interno di una Comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa –

siano in grado di contribuire al miglioramento del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta”

La nostra MISSION

Il processo di adeguamento illustrato per la Vision ha coinvolto anche la nostra Mission che, come detto, è stata sviluppata in 4 ambiti prioritari di Oltreilgiardino integrati fra di loro:

Ecco la nostra Mission:

1. **INCLUSIONE:** sostenere la Comunità nella capacità di garantire l'accesso e la partecipazione alle opportunità educative, formative, di socializzazione, culturali e sportive
2. **PREVENZIONE ed EDUCAZIONE di MINORI:** sviluppare in modo armonioso competenze personali e sociali, supportare l'apprendimento e promuovere l'uso consapevole delle nuove tecnologie
3. **EMPOWERMENT degli ADULTI:** potenziare le competenze di tutti gli adulti di riferimento della Comunità Educante
4. **PROMOZIONE e CO-COSTRUZIONE di un SISTEMA INTEGRATO TERRITORIALE di risposta ai bisogni**

Partecipazione e condivisione della MISSION e della VISION

Il processo di riflessione innescato dall'importante percorso formativo intrapreso ci ha portati a ragionare sulla necessità di rivedere non tanto i contenuti espressi nella precedente MISSION, bensì la loro struttura. Sono tempi in cui è necessario favorire la capacità di comprensione della nostra missione, rendere chiari i nostri obiettivi.

I quattro macro-ambiti nella nuova veste della nostra Mission raccolgono e sintetizzano l'impegno di OLTREILGIARDINO: quattro ambiti connessi, interscambiabili → *quattro stanze con i propri arredi, ma tutte con porte comunicanti tra loro.*

La Vision, invece, è nata grazie ad un vero e proprio salto in avanti, una proiezione nel futuro di tutti per tutti. Non più: *“cosa vediamo per il nostro domani”*, ma la nuova sfida è: ***“se siamo bravi nel nostro lavoro, se lo portiamo avanti con fiducia e impegno insieme alla Comunità intera, cosa osiamo sognare per le future generazioni?”***

Il risultato ottenuto - *la Visione ottenuta* - è la spinta a farci lavorare meglio, perché tutti vogliamo un mondo migliore, e quel mondo si ottiene solo educando le nuove generazioni a stili di vita più sani, più rispettosi di sé e degli altri, custodi dell'ambiente, della Natura e di tutti gli esseri viventi, uomini e donne cresciuti tra le braccia di una Comunità forte e protettiva.

Ci piace sempre mettere un po' di poesia tra le righe che raccontano “la sostanza”, ma d'altra parte che Visione sarebbe se non fosse contornata da *“un'aura rosea”*?

Siamo noi, membri del Consiglio di Amministrazione, a presentare ai Soci la Mission e la Vision, ma siamo orgogliosi di farlo mettendo in luce che entrambe siano frutto di pensieri condivisi, uniti, elaborati, sviluppati e discussi da persone che hanno fiducia nel futuro, nella Comunità, nei giovani, nel lavoro... **i nostri Soci!**



Il Valore Cooperativo

In tutti questi anni abbiamo lavorato duramente per dimostrare che la Cooperativa è una società in grado di fornire Servizi di alta qualità, con Personale qualificato e formato, garantendo attenzione ai dettagli, offrendo flessibilità e competenza, capacità progettuali e di visione.

Oggi offriamo supporto al nostro territorio, alle Famiglie, alle Amministrazioni Pubbliche - *e non di meno, ai nostri Soci* - consapevoli di aver raggiunto con tutti gli interessati/interlocutori un clima di fiducia e trasparenza” - Il C.d.A.

Per queste ragioni, il C.d.A ha lavorato affinché venisse riconosciuto il valore dei Servizi offerti, facendo moltissima attenzione anche al linguaggio ed alle parole utilizzate, orientando piano piano gli Stakeholder a pensare alla “nostra Cooperativa” come ad un interlocutore competente ed affidabile, strutturato e professionale.

Vogliamo impegnarci per continuare ad innovare i Servizi, a renderli sempre più adeguati ai bisogni e sempre più di qualità, rinforzando le competenze e l'entusiasmo dei nostri Soci!

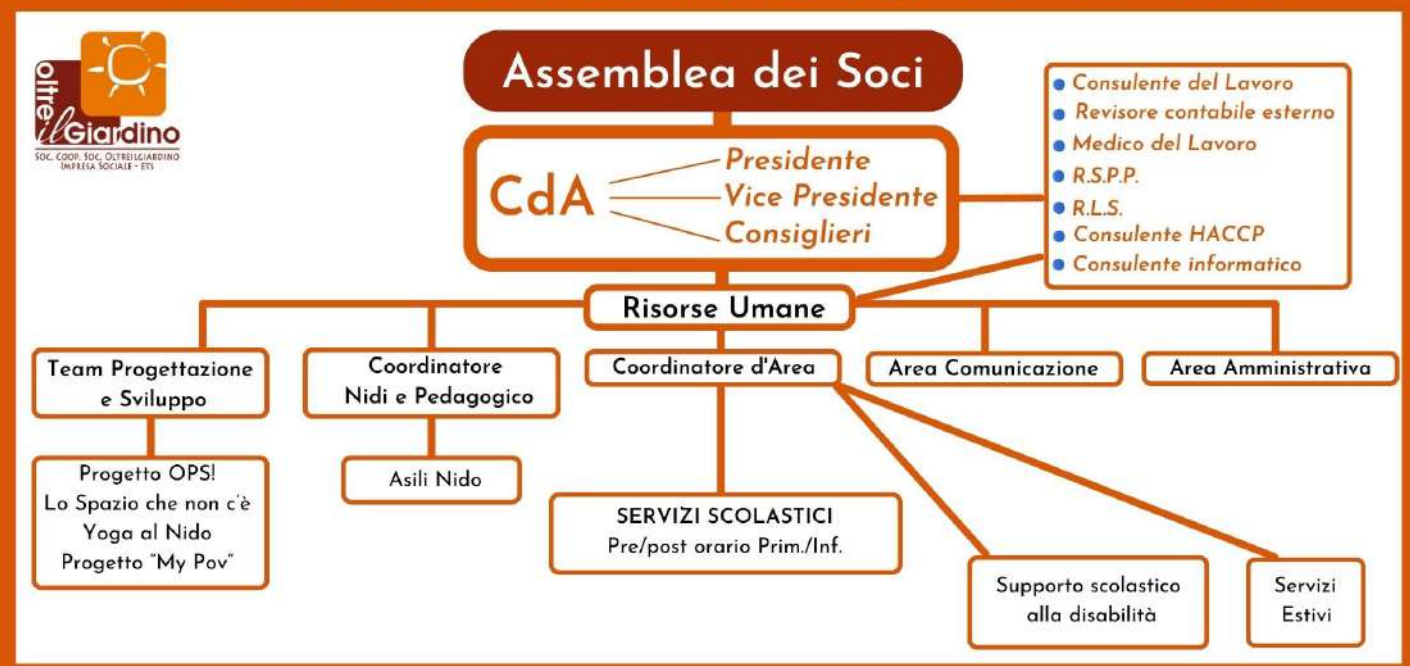
Sicuramente i vincoli economici e temporali degli appalti limitano questi nostri intenti, ma crediamo di essere riusciti a creare valore aggiunto, e di saper riconoscere ai nostri Soci le loro capacità e competenze.

Siamo lieti di aver potuto offrire negli anni ai nostri Soci Lavoratori una maggiore continuità dei Servizi e del lavoro.

Non sempre possiamo remunerare come vorremmo gli obiettivi raggiunti e monetizzare l'impegno dimostrato, ma crediamo di aver adottato altre forme di “remunerazione”: flessibilità organizzativa, accoglienza delle necessità individuali, clima sereno, ascolto personale, opportunità formative, proposte personalizzate, occasioni di confronto e scambio, supervisione, supporto.... e, sicuramente, entusiasmo!

L'obiettivo di crescita che perseguiamo è finalizzato a produrre lavoro, a sviluppare nuove progettualità, ad attivare Servizi innovativi, ma mantenendo **l'impronta familiare** che abbiamo saputo conquistare con i nostri Soci, ma non solo.

L'ORGANIGRAMMA



La Governance: l'ASSEMBLEA dei SOCI ed il C.d.A.

L'ASSEMBLEA dei SOCI

L'Assemblea dei Soci, principalmente, viene convocata in presenza una volta all'anno, salvo diverse necessità o richieste. Nel 2025 è stata convocata n. 1 Assemblea Ordinaria.

Data ASSEMBLEA e abstract dell'Ordine del giorno	Soci presenti	Deleghe	Soci presenti aventi diritto di voto	% Partecipazione (SOCI PRESENTI + DELEGHE)
ASSEMBLEA ORDINARIA del 06.05.2025 O.d.G. → Tavola rotonda: l'impatto del digitale nei servizi educativi; Aggiornamento della valutazione dei rischi per la sicurezza e salute con il focus dell'indagine SLC; Presentazione dell'attività svolta nel 2024 e rendiconto economico; Analisi del Bilancio di Esercizio 2024 chiuso al 31/12/2024, e votazione per l'approvazione dello stesso; Analisi dell'attuale situazione economica relativa al 2025 e prospettive per il futuro; Analisi del Bilancio Preventivo per l'anno 2025 e votazione per l'approvazione dello stesso; Presentazione del Bilancio Sociale della Cooperativa per l'anno 2024 e relativa votazione per l'approvazione dello stesso; Varie ed eventuali.	Soci Ordinari 16 su 19 iscritti nel Libro Soci Ordinari	+ 2	18 Soci Ordinari	19 Soci votanti su 23 Soci 83% di partecipazione
	Soci Volontari 0 su 4 iscritti nel Libro Soci Volontari	+ 1	1 Socio Volontario	

IL CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Il C.d.A è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei Soci affida la conduzione della vita della Cooperativa, nel rispetto della sua Mission e dello Statuto; dura in carica tre anni, ed è rieleggibile.

L'attuale C.d.A. è stato eletto il 29.04.2024 e rimarrà in carica fino al 29.04.2027. Di seguito, si riportano i membri:

Luisa BARBERIS NEGRA

Carica ricoperta:
PRESIDENTE

Data Prima Nomina:
10.04.2012

Anni in carica: **13**

N° Mandati: **6**

Compenso per la carica: **€ 0,00**



Veronica PASCADOPOLI

Carica ricoperta:
VICE-PRESIDENTE

Data Prima Nomina:
29.04.2024

Anni in carica: **1**

N° Mandati: **1**

Compenso per la carica: **€ 0,00**



Silvano BARBERIS NEGRA

Carica ricoperta:
CONSIGLIERE

Data Prima Nomina:
31.01.2018

Anni in carica: **7**

N° Mandati: **2**

Compenso per la carica: **€ 0,00**



Patrizia CASCARANO

Carica ricoperta:
CONSIGLIERE

Data Prima Nomina:
29.04.2024

Anni in carica: **1**

N° Mandati: **1**

Compenso per la carica: **€ 0,00**



Il C.d.A:
qualche numero

Donne
75%



Uomini
25%

Età media:
54 anni

I SOCI: Sviluppo e Valorizzazione

1. BASE SOCIALE

I nostri Soci entrano a far parte della Cooperativa tramite domanda di ammissione a Socio Ordinario-Lavoratore oppure a Socio Volontario.

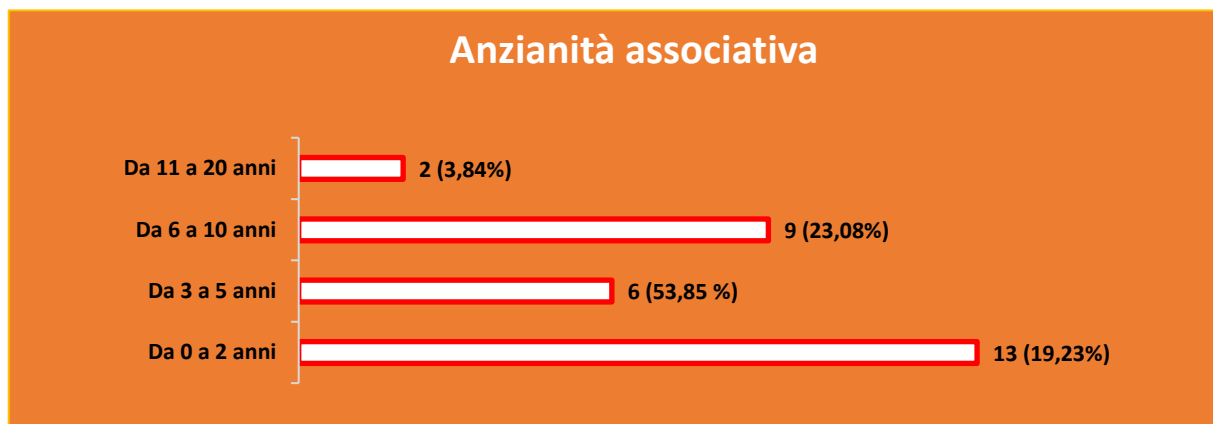
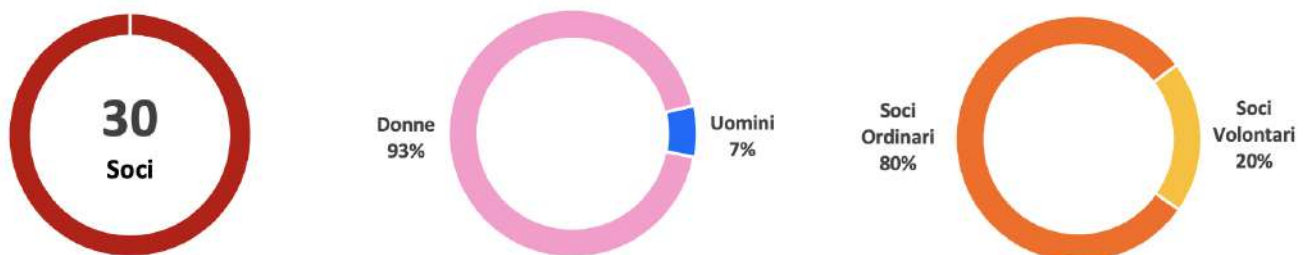
La domanda è sottoscritta generalmente da persone che abbiano avuto la possibilità di conoscerci tramite le attività svolte sul territorio, oppure attraverso i nostri canali Social o il nostro sito, tramite conoscenze dirette o grazie ad annunci per ricerca del Personale qualificato pubblicati dal Centro per l'Impiego, da Informagiovani o sui nostri Social, etc.

Da sempre, il C.d.A di Oltreilgiardino ritiene coerente alla Mission della Cooperativa che i Lavoratori siano anche Soci, **al fine di valorizzare la partecipazione personale ed il senso di appartenenza**. Pertanto si ritiene di riservare la qualifica di Soci Ordinari ai Lavoratori stabilizzati.

Al 31.12.2025, la compagine sociale è composta da **30 Soci** (→ **n. 24 Soci Ordinari e n. 6 Soci Volontari**), la cui prevalenza continua ad essere di **genere femminile**.

I Soci Ordinari rappresentano l'86% rispetto al totale dei Lavoratori.

Non ci sono stati Soci Svantaggiati, né Soci Persone giuridiche.



Oltre ai Soci Ordinari, in Oltreilgiardino operano anche **Soci Volontari**: sono risorse umane che credono nella cooperazione e si prestano a dare un supporto all'occorrenza!

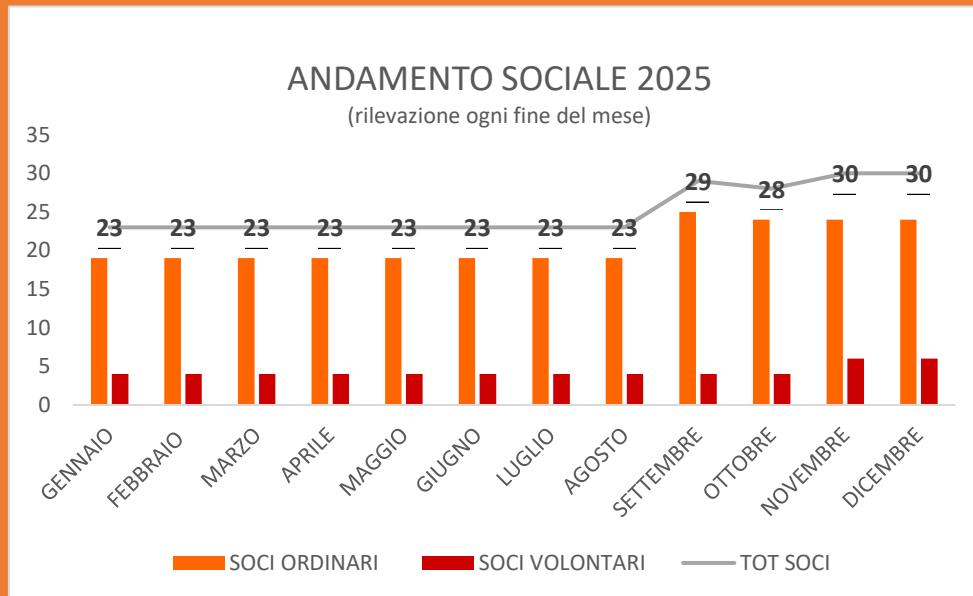
Tra i Soci Volontari, di rilevante importanza per Oltreilgiardino è il **nostro Consigliere Silvano** - *che con passione e competenza gestisce la contabilità di Oltreilgiardino da anni*.

I Soci Volontari di Oltreilgiardino sono figure che offrono supporto nelle attività in quei particolari casi in cui sia necessario.

Svolgono attività a sostegno della Cooperativa in ambito di Servizi non educativi, ma prevalentemente logistici, anche con l'utilizzo di mezzi propri, poiché la Cooperativa non dispone di mezzi aziendali. In caso di spostamenti con mezzi propri, Oltreilgiardino riconosce ai Volontari l'opportuno rimborso chilometrico.

Rispetto all'andamento sociale, come possiamo notare nella tabella sottostante, nella prima metà del 2025 la base sociale è rimasta stabile per innalzarsi dal mese di Settembre. Sinteticamente, abbiamo avuto:

- **n. 2 dimissioni volontarie di Soci Ordinari**
- **n. 7 ammissioni a Socio Ordinario**
- **n. 2 ammissione a Socio Volontario**



Rispetto al Capitale Sociale, con l'Assemblea Ordinaria del 29.04.2024 è stato approvato il nuovo importo della quota sociale per i Soci Ordinari, pari a € 300,00.

Come già esposto precedentemente, **il C.d.A di Oltreilgiardino ritiene coerente alla Mission della Cooperativa che i lavoratori siano anche Soci, al fine di valorizzare la partecipazione personale ed il senso di appartenenza.**

La volontà di aumentare la quota è proprio quella di **dare valore al significato dell'Essere Socio**, avendo ricaduta anche sulla credibilità e sulla spendibilità aziendale, pur mantenendo la quota sociale entro cifre sostenibili e ridotte.

Al **31.12.2025** si chiude con un Capitale Sociale versato pari a € **3.600,00** (ca. + 75 % rispetto al 2024).



2. Essere Socio di OLTREILGIARDINO

La nostra piccola realtà ci consente di mantenere un **rapporto stretto con i Soci, quasi familiare.**

L'obiettivo del C.D.A. - da sempre - è che l'esperienza in Cooperativa sia positiva, e che ai nostri Soci sia data sempre la possibilità di esprimere il proprio pensiero, esporre le proprie idee, dare una visione sui Servizi, segnalare criticità.

Siamo molto attenti al benessere dei nostri Soci in termini lavorativi, e poniamo particolare attenzione alle condizioni/richieste personali. Cerchiamo sempre di **conciliare i tempi lavoro/vita familiare/impegni universitari**, e proponiamo attività lavorative tenendo conto anche delle distanze logistiche.

In caso di controversie, Oltreilgiardino pone sempre i Soci in una condizione di ascolto, affinché possano spiegare le dinamiche ancora prima di giustificarsi.

Con l'intento di **alzare progressivamente l'asticella della QUALITA'**, viene richiesto ai Soci di essere mente e corpo della Cooperativa con idee e azioni, di interagire, di dire, di attivarsi per il raggiungimento di una certa autonomia, guidata da un attento e costante accompagnamento, affiancamento e supervisione.

Sono sempre invitati a mettersi in gioco, a seguire la formazione qualificante (ed a proporre, nel caso lo ritengano utile), a crescere a livello professionale ed anche personale.

Da sempre, il C.d.A. predilige che i Lavoratori siano Soci, al fine di valorizzare la partecipazione personale alla vita cooperativa ed il senso di appartenenza.

Eccezionalmente si procede all'assunzione di dipendenti.

Stimoliamo i nostri Soci a:

- ❖ *aumentare la propria autostima*
- ❖ *imparare a comunicare in modo efficace osservando gli altri*
- ❖ *ascoltare*
- ❖ *gestire le emozioni e l'ansia*
- ❖ *cambiare - quando e se necessario - il proprio punto di vista*



3. COINVOLGIMENTO dei SOCI

I Soci di Oltreilgiardino partecipano attivamente alla vita cooperativa attraverso svariate modalità valorizzate dal C.d.A.:

- **Riunioni d'Equipe.** Sono incontri periodici finalizzati a generare uno scambio di feedback sui Servizi, ad informare circa le novità, a raccogliere gli aspetti pratici di gestione del Servizio, a progettare e verificare l'andamento del Servizio. In genere è prevista la presenza del Coordinatore/Coordinatore del Servizio, ma vi sono anche momenti esclusivamente dedicati al Team;
- **Momenti di Supervisione / Osservazione.** Il Coordinatore effettua osservazioni periodiche, monitoraggi, verifiche, cui seguono occasioni di restituzione e confronto con il Team;
- **Verifiche.** Sono previsti anche monitoraggi periodici di verifica sull'andamento del Servizio. Nel 2025 abbiamo realizzato svariati momenti di condivisione, con ottima adesione dei partecipanti:
 - **45 occasioni di partecipazione per il Project Team**
 - **88 occasioni per i Team dei Servizi Educativi (Nidi e Servizi Scolastici)**
 - **45 incontri di rete per la costruzione della Comunità Educante**

La partecipazione dei Soci è valorizzata anche nei seguenti momenti:

- *i Soci collaborano alla realizzazione dei **report fotografici periodici**, che hanno lo scopo di condividere con le Famiglie i momenti ricreativi - ma anche educativi - vissuti dai bambini/e nei Servizi. Vengono veicolati tramite canali di messaggistica/via mail, e sono colorati e allegri reportage che illustrano le attività ludico-creative dei bambini/e durante i Servizi Scolastici*
- *i Soci si occupano della realizzazione - con i bambini/e - di **attività e laboratori a tema, o di semplice intrattenimento educativo**, mettendo a disposizione anche le proprie capacità individuali, creando e realizzando lavori progettati insieme con i bambini/e*
- ***i Soci intrecciano importanti collaborazioni ed interazioni** con il corpo Insegnante e con i Collaboratori Scolastici, al fine di agevolare lo svolgimento dei Servizi*
- *i Soci mantengono uno stretto **rapporto di scambio con i Coordinatori di Area***
- *i Soci partecipano attivamente a tutti gli incontri, portando le loro esperienze, i loro vissuti, proponendo migliorie e soluzioni alle criticità*

Il C.d.A. - anche nel 2025 - ha profuso sforzi affinché tutto il Personale si potesse ben integrare alla vita associativa.



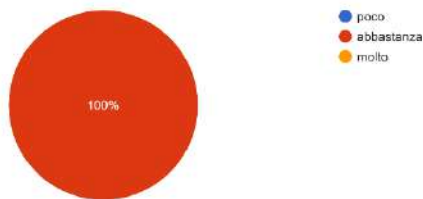
4. La VOCE dei SOCI

Per Oltreilgiardino è molto importante conoscere il pensiero dei Soci: per questo motivo vengono periodicamente somministrati ai Team di lavoro dei questionari volti a rilevare gradimento e soddisfazione su diversi ambiti che riguardino la vita in Cooperativa, con particolare riferimento ai Servizi di appartenenza.

Il Cda è da sempre accogliente e sensibile alle richieste.

Come stanno i nostri Soci? Ecco alcune loro riflessioni:

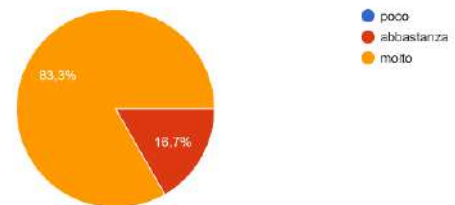
Quanto ritieni di essere capace di lavorare in un team?
3 risposte



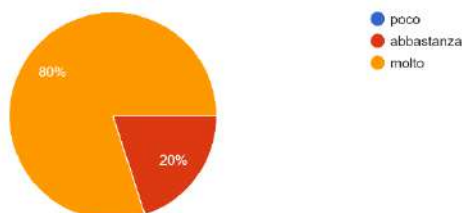
✚ I Team di Servizio sono in sinergia tra loro, ed ognuno si impegna con motivazione e passione. Il clima è collaborativo, c'è empatia e disponibilità al confronto!

✚ Il 100% del Team valuta positivamente il rapporto con le Famiglie, creando una "base sicura" che alimenta il senso di efficacia professionale. Questa sintonia trasforma la relazione esterna in un ammortizzatore contro lo stress dei momenti caotici, validando l'identità del gruppo.

Come valuti la qualità dei rapporti con le Famiglie?
6 risposte



Quanto il Servizio ha saputo trasmettere alle famiglie, attraverso gli strumenti della documentazione, i valori fondanti il progetto educativo e le metodologie di lavoro?
5 risposte



✚ La condivisione di valori come la "lentezza" ed il rilassamento legittima l'operato delle Educatrici, permettendo loro di ritrovare equilibrio emotivo e trasformare la stanchezza organizzativa in una spinta consapevole verso il cambiamento e la cura.

LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

PUBBLICO

Pubblica amministrazione
 Servizi sociali territoriali **Sindaco**
 I.C. (Dirigente) **Ufficio istruzione**
Assessore all'Istruzione
Insegnanti **Educatori**
Funzionario **Ufficio Tecnico**
Ufficio Turistico **Teatri**
Ausiliari **Regione Piemonte**
Enti di ricerca e Università
Datori di lavoro pubblici

SOCIALE

Fondazioni/banche finanziatrici
8 per mille Valdese
Associazioni locali (trasporti)
 Associazioni che sostengono i care-giver
Associazioni sportive
 Altre cooperative sociali
Associazioni genitori
Ditte fornitrici di pasti
Fondazione familiare
Parrocchie **Soci Oltreilgiardino**
Scout
Animatori volontari centri estivi
Persone escluse e familiari
Famiglie **Minori**
Datori di lavoro del sociale
Legacoop **Famiglie**



PROFIT

Strutture sportive
Trasporti **Ludoteche**
Aziende del territorio finanziatrici
Ditte fornitrici di pasti
Teatri **Consulenti esterni**
 (logopedista, fisioterapista,
 pedagogo, nutrizionista,
 psicologo)
Aziende che attivano percorsi
di tirocinio/apprendistato
Enti per la valutazione d'impatto
CCIAA **Formatori**
Datori di lavoro del profit
Commercianti locali
Social **Media locali**

IMPATTO sul MERCATO del LAVORO



SEZIONE 3 - da pag. 22 a pag. 37



Il Capitale Umano di OIG

Andamento occupazionale

Ore lavorate e ore di assenza

Formazione: opportunità di crescita!

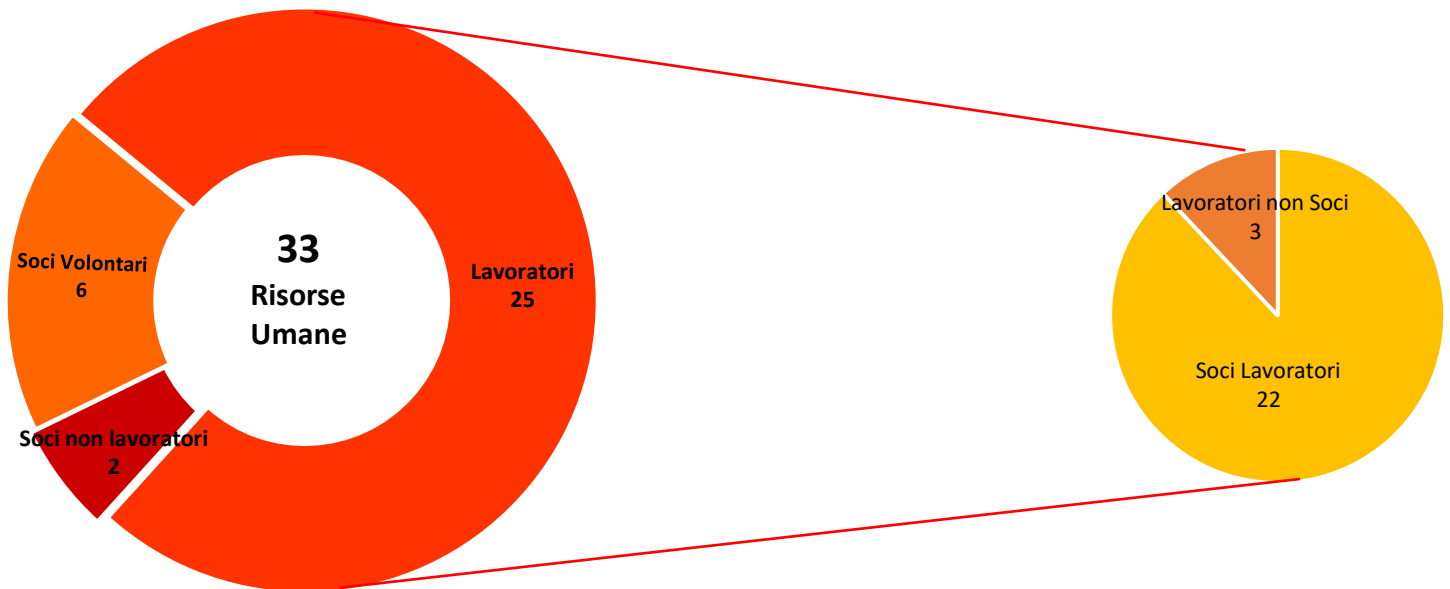
Tutele e agevolazioni

Impatto occupazionale

1. IL CAPITALE UMANO di OLTREILGIARDINO

Nel 2025 si è registrato un **leggero aumento** del 13,64 % dei Lavoratori rispetto al 2024 (22 Lavoratori).

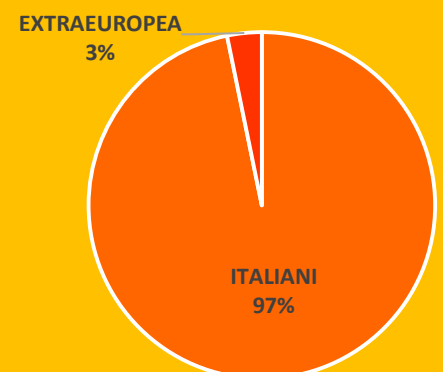
Il nostro Personale, al **31.12.2025**, è composto complessivamente da **33 Risorse Umane**, suddivise tra Soci Lavoratori, Lavoratori Non Soci e Soci Volontari e Soci non lavoratori.



La distribuzione di **genere** per la tipologia di Servizi vede prevalere la **figura femminile**. Rispetto al 2024, abbiamo chiuso con **n. 2 maschi** all'attivo (Soci Volontari).



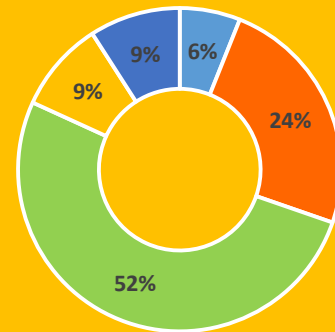
Dal punto di vista della **nazionalità**, al 31.12.2025 la quasi totalità delle risorse umane è di nazionalità italiana. Abbiamo solo una risorsa di nazionalità marocchina.



Il **livello di scolarità** vede prevalere il Personale diplomato (n. 17) rispetto ai Lavoratori con Laurea triennale (n. 8) e Laurea specialistica (n. 2).

Tra il Personale con Diploma, vi sono n. 2 risorse che attualmente stanno frequentando il corso di studio universitario in Scienze dell'Educazione.

Istruzione

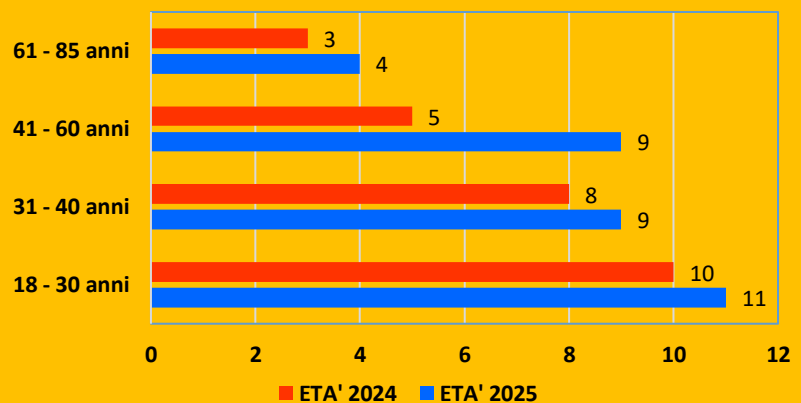


- Laurea specialistica
- Laurea triennale
- Scuola Media Superiore
- Scuola Media Inferiore
- Altro/nessun titolo

Dal punto di vista anagrafico, la forza lavoro al 31/12 appare distribuita in modo quasi uniforme tra le principali classi di età, **con una crescita significativa della fascia 41-60 anni**.

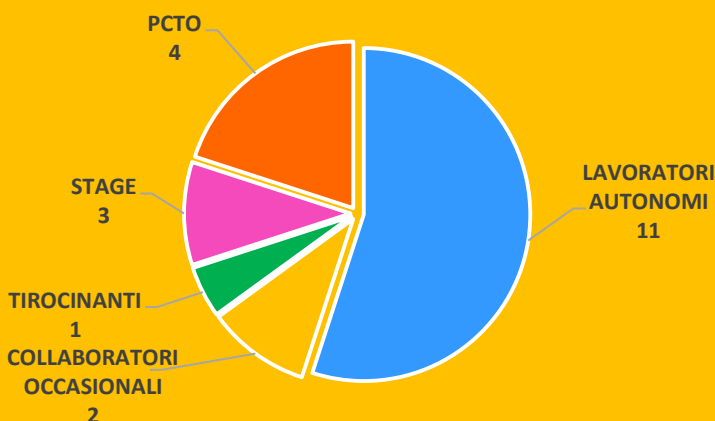
Tale andamento può essere legato a diversi fattori, tra cui il **rafforzamento dell'esperienza interna**, una **maggiore stabilizzazione del Personale** e l'inserimento di nuove risorse appartenenti a fasce d'età più adulte.

ETA'



Oltre al Personale sopra indicato, la Cooperativa - *nel corso del 2025* - ha inserito nel suo organico **ulteriori 21 Risorse Umane**, tra Lavoratori Autonomi, Collaboratori, nonché Tirocinanti Universitarie, Stage e Studenti della Scuola Secondaria di II° del territorio *per l'attivazione dei programmi PCTO*.

Di seguito, il dettaglio rispetto alla suddivisione delle risorse ed al genere.



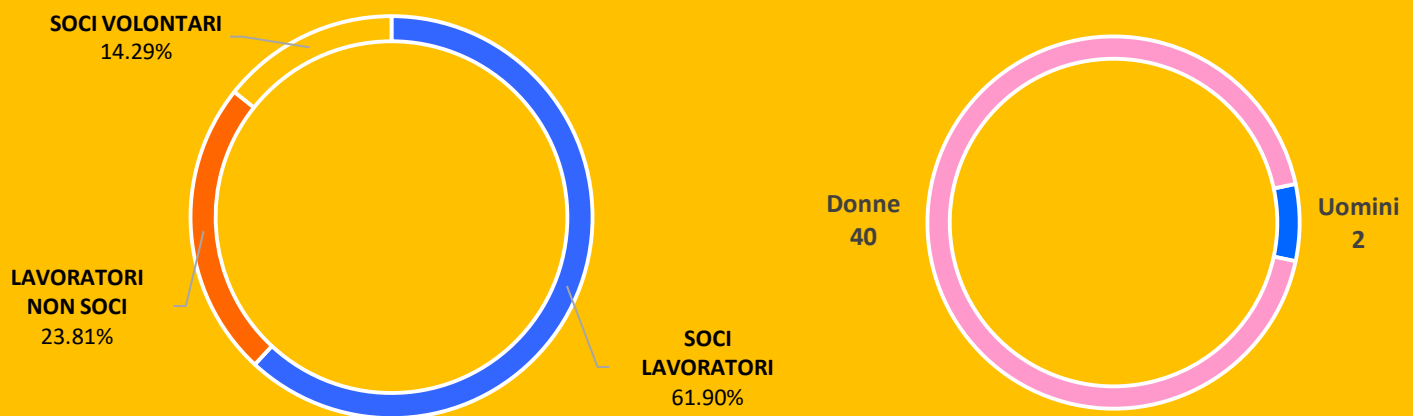
2. DATI OCCUPAZIONALI

Oltreilgiardino applica il C.C.N.L. per le Lavoratrici ed i Lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Nel 2025, Oltreilgiardino complessivamente ha registrato n. **42** risorse umane (-7 % di risorse rispetto al 2024), così suddivise:

- **SOCI LAVORATORI: 26** persone
- **LAVORATORI NON SOCI: 10** persone
- **SOCI VOLONTARI: 6** persone

RISORSE UMANE NEL 2025



Oltreilgiardino occupa prevalentemente donne, in quanto la maggior parte dei Servizi è rivolta all'Infanzia ed ai bambini/e - *la cui cura è radicalmente e culturalmente affidata alle figure femminili.*

Il Personale di Oltreilgiardino, al **31.12.2025**, è composto da **25 lavoratori**, di cui il **68 % a tempo indeterminato** - *a comprova di come politica occupazionale della Cooperativa miri alla stabilizzazione del Personale.*

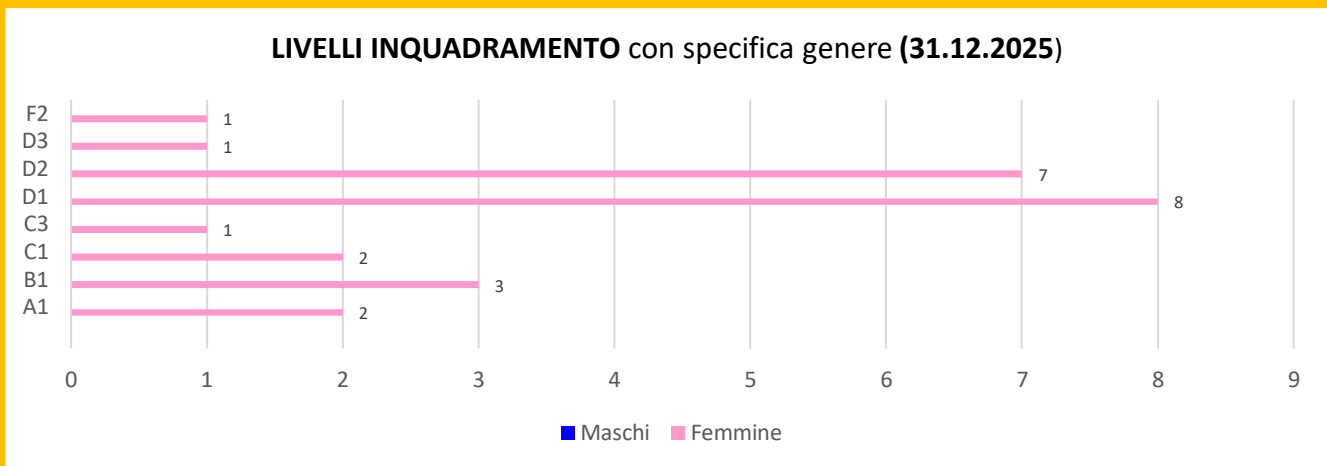
Si riporta una sintesi delle tipologie contrattuali dei Lavoratori dipendenti in essere:

Tipologia contrattuali	N. Dip.	F	M	%
<i>Tempo indeterminato e a tempo pieno</i>	0	0	0	0%
<i>Tempo indeterminato e a part time</i>	17	17	0	68 %
<i>Tempo determinato e a tempo pieno</i>	0	0	0	0 %
<i>Tempo determinato e a part time</i>	7	7	0	28 %
<i>Lavoratori intermittenti (a chiamata) a tempo determinato</i>	1	1	0	4 %
<i>Collaborazione Coordinata e Continuativa (Co.Co.Co.)</i>	0	0	0	0 %

La determinazione dei compensi è subordinata a quanto previsto dal C.C.N.L., in riferimento alla mansione svolta e relativo livello di inquadramento.

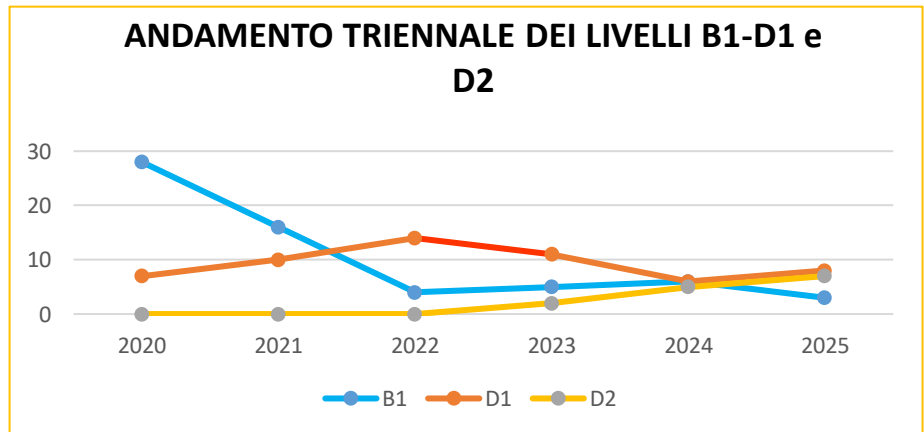
Al 31.12.2025, i profili professionali presenti sono differenti, e riguardano essenzialmente: **Addetti all'Infanzia con funzioni non educative, Addetto alla Segreteria, Responsabile Attività Assistenziali, Educatore di Nido, Coordinatrice di Unità Operativa, Direttore Aziendale.**

Per quanto riguarda l'inquadramento contrattuale, di seguito si riportano i livelli in essere al 31.12.2025: come si può evincere dai dati, in virtù dei Servizi Educativi in appalto, predominano i **livelli D1 e D2** - *rappresentanti circa il 52 % degli occupati* - ed il **livello B1** - *rappresentante circa il 29% degli occupati*.



Rispetto ai **livelli B1, D1 e D2**, nel corso degli ultimi 6 anni si è registrato un notevole cambio di tendenza.

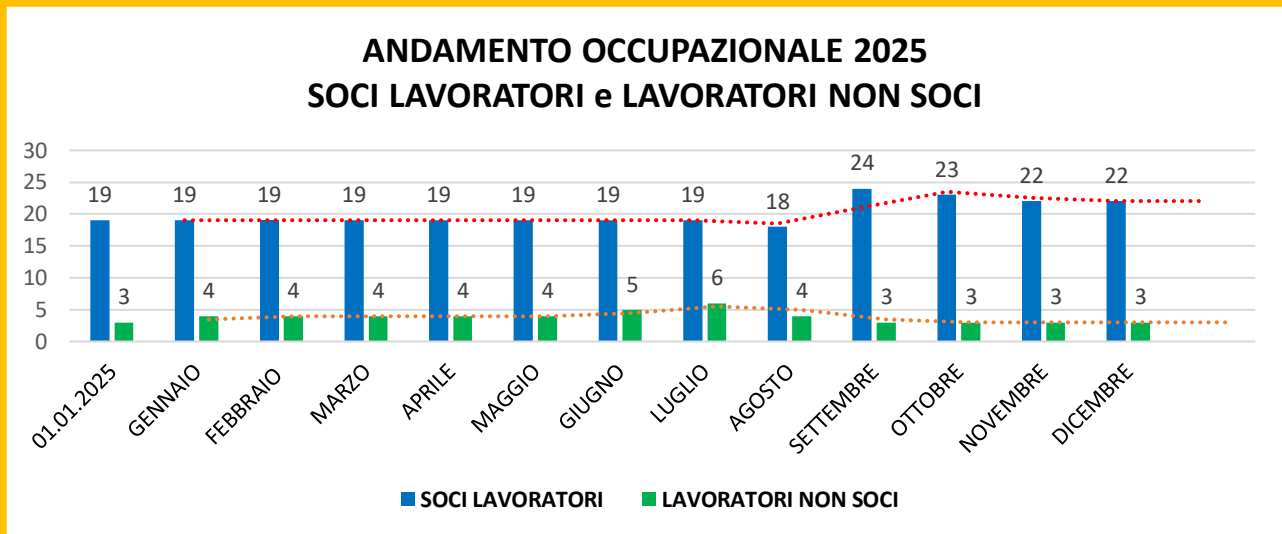
Ciò è dovuto principalmente alla scelta di orientarsi prevalentemente verso la **gestione di Servizi Educativi 0-6**, lasciando una gestione più marginale per quanto riguarda i Servizi Educativi 6-13.



Entrando più nello specifico, **negli ultimi 3 anni si può notare una crescita dei livelli D2**, determinata principalmente dal passaggio dal D1, in un'ottica di premieria rispetto all'impegno profuso ed alla responsabilità affidata, e in altri casi in ragione dell'attuazione di quanto stabilito dal rinnovo del CCNL.

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MINIMA	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA	RAPPORTO
€ 10.704,96	€ 20.087,44	1,87

2. ANDAMENTO OCCUPAZIONALE



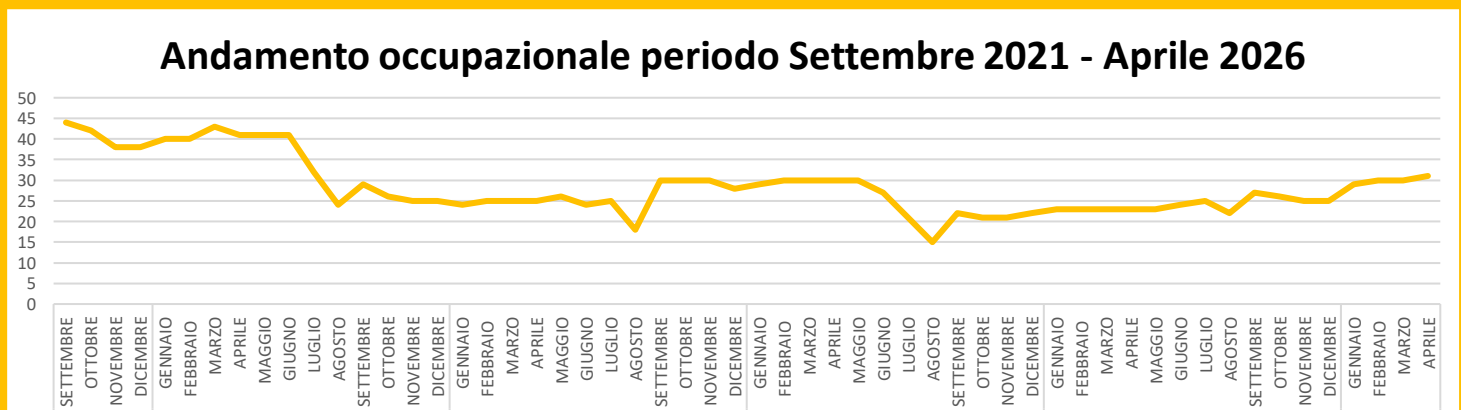
Poiché Oltreilgiardino si occupa di Servizi alla persona in ambito di Infanzia, solitamente l'andamento occupazionale segue le richieste dell'anno scolastico.

Come si può osservare dal grafico sopra riportato, l'andamento occupazionale annuale evidenzia una *sostanziale stabilità fino al mese di Maggio 2025*. Tra Maggio ed Agosto si registra una lieve variazione, dovuta alla *gestione di n. 2 Centri Estivi e alla perdita di n. 1 appalto per cambio di gestione*.

A partire dal mese di Settembre si rileva invece un incremento occupazionale, conseguente all'aggiudicazione di *n. 2 appalti relativi ad Asili Nido*, che ha comportato l'inserimento di nuovo Personale.

Di seguito si riporta l'andamento occupazionale nel periodo settembre 2021 - aprile 2026, dal quale si evince un numero elevato di Lavoratori fino a Luglio 2022, dovuto alla situazione emergenziale legata al Covid-19, che richiedeva la gestione dei Servizi in piccoli gruppi e, conseguentemente, un maggior numero di risorse impiegate.

Successivamente, si registra un progressivo calo del numero di Lavoratori nel corso degli anni, con particolare evidenza nei mesi compresi tra fine Luglio e inizio Settembre, caratterizzati da fluttuazioni con picchi in diminuzione e successiva ripresa. Tali variazioni sono riconducibili all'andamento dei Servizi in appalto, tra cui la conclusione dei contratti, l'avvio di nuovi Servizi e la sospensione delle attività durante la pausa estiva.



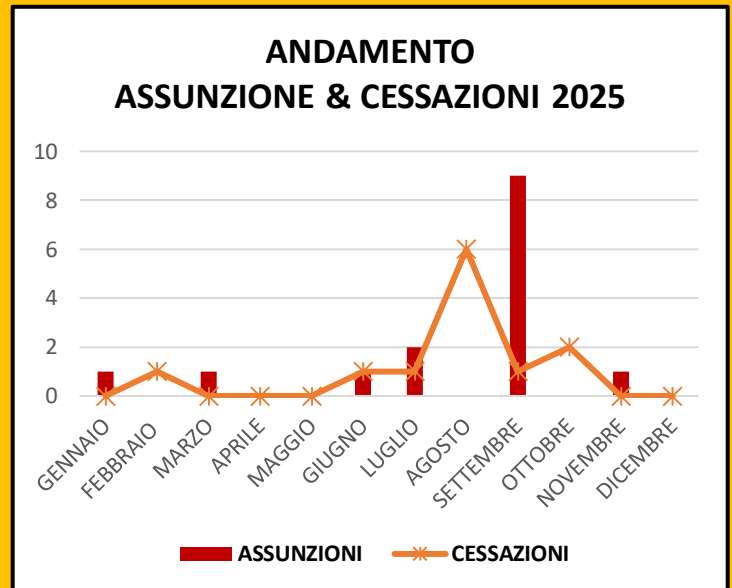
Nonostante il numero totale di Lavoratori sia diminuito nel tempo, l'obiettivo strategico è stato quello di aumentare decisamente il monte ore settimanale di lavoro pro capite.

Nel **2025** si è registrata un'inversione di tendenza rispetto al **2024** e agli esercizi precedenti, con un **saldo occupazionale positivo** determinato dall'incremento delle assunzioni **(+3)** e dalla contestuale riduzione delle cessazioni **(-5)**.

Tale andamento è riconducibile alla continuità di n. 2 appalti per la gestione di Asili Nido, di cui uno confermato tramite aggiudicazione di gara, nonché all'acquisizione di n. 2 Centri Estivi e di n. 1 nuovo appalto di Asilo Nido. Questi fattori hanno favorito sia l'inserimento di nuove risorse, sia la stabilizzazione di Personale già in organico, compensando gli effetti derivanti dalla perdita di n. 1 appalto nei Servizi Scolastici.

Con riferimento alle cessazioni complessive, si evidenzia che circa il **67%** riguarda contratti **a tempo determinato**. Questa tipologia contrattuale, per sua natura di breve durata, viene adottata sia in funzione delle caratteristiche dei Servizi affidati, sia per esigenze personali e di studio delle risorse impiegate. Più rilevante, in termini di impatto organizzativo ed economico, è il dato relativo alle dimissioni volontarie di n. 3 Lavoratrici con contratto **a tempo indeterminato**, che hanno scelto di intraprendere nuovi percorsi professionali, o sono state motivate da esigenze personali.

ASSUNZIONI TOTALI nel 2025	15
SOCI Tempo determinato	6
SOCI Tempo indeterminato	1
LAVORATORI NON SOCI T. determinato	5
LAVORATORI NON SOCI T. det. Per sostituzione	2
LAVORATORI INTERMITTENTI T. determinato	1
CESSAZIONI TOTALI nel 2025	12
Dimissioni volontarie	5
SOCI Tempo determinato	1
SOCI Tempo indeterminato	3
LAVORATORI NON SOCI Tempo determinato	1
Scadenza naturale	7
LAVORATORI NON SOCI Tempo determinato	5
LAVORATORI NON SOCI T. det. Per sostituzione	1
SOCI parasubordinati (Co.Co.Co)	1



Le **dimissioni volontarie** risultano in lieve calo rispetto al 2024, e complessivamente più contenute rispetto agli anni precedenti; tuttavia continuano a rappresentare un **elemento di criticità**, in quanto comportano la dispersione degli investimenti effettuati sul capitale umano e richiedono ulteriori attività di selezione, inserimento e formazione.

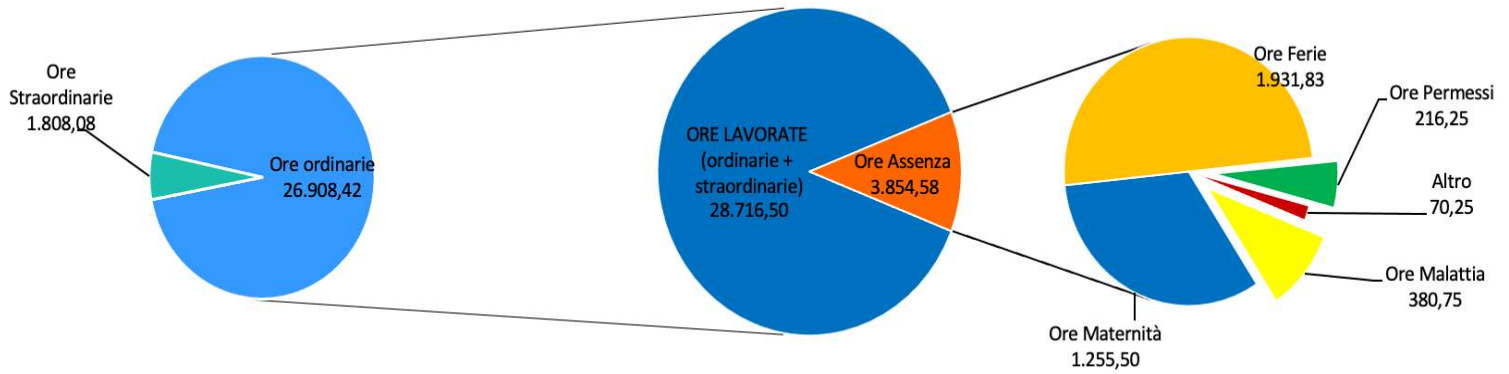
In coerenza con le politiche di valorizzazione e continuità occupazionale, e a seguito di un'attenta valutazione del percorso lavorativo dalla risorsa, dell'andamento dei Servizi e delle prospettive organizzative, nel corso dell'anno si è proceduto al **rinnovo di n. 1 contratto a tempo determinato e alla stabilizzazione di n. 3 Lavoratrici mediante trasformazione a tempo indeterminato**.

In relazione ai dati sopradescritti, rispetto al *turnover*, anche nel 2025 il tasso di rotazione dei Lavoratori risulta essere elevato (50%), ma a confronto con gli anni passati, sicuramente è un dato **più contenuto**; certamente l'investimento su Servizi Nido - *che prevedono contratti più qualificati e con un monte ore settimanale più allettante* - ha di fatto ridotto il fenomeno del turnover in questi ultimi anni.

Quindi, in conclusione, l'andamento registrato evidenzia **un rafforzamento della stabilità occupazionale** e una **maggiore capacità dell'organizzazione di assorbire gli effetti del turnover**, grazie alla continuità e all'ampliamento dei Servizi gestiti. Permangono tuttavia elementi di attenzione legati alle dimissioni volontarie, che incidono sulla continuità operativa e sugli investimenti in capitale umano. In tale contesto, risulta strategico il proseguimento di *politiche orientate alla fidelizzazione delle risorse, alla valorizzazione delle competenze e al consolidamento dei rapporti di lavoro, al fine di garantire sostenibilità organizzativa e qualità dei servizi erogati nel medio-lungo periodo*.

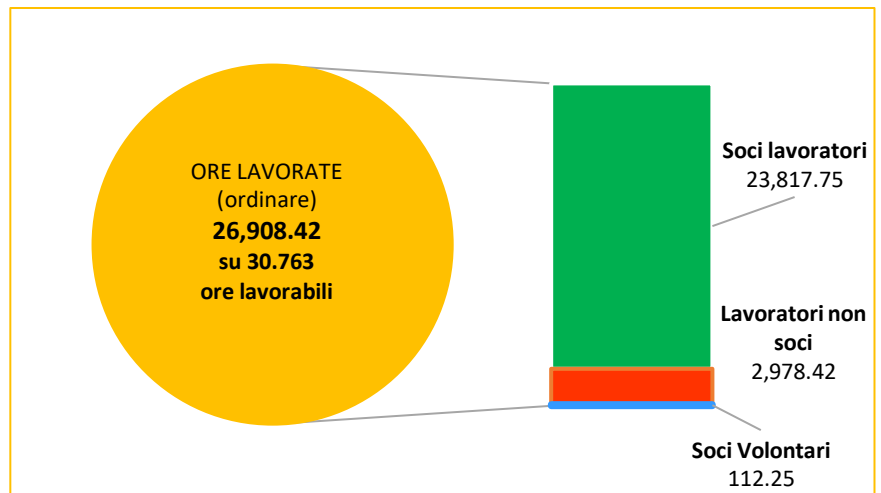
3. ORE LAVORATE e ORE di ASSENZA

In riferimento alle ore lavorate e di assenza nel **2025**, su un totale di **42** Risorse Umane tra Soci Lavoratori, Lavoratori Non Soci e Soci Volontari, Oltreilgiardino ha generato i seguenti valori complessivi:



Nel confronto con gli anni precedenti, si evidenzia un progressivo calo del monte ore lavorabili: **33.251,75** ore nel 2023, **31.248** nel 2024 e **30.763,00** nel **2025**. Tale riduzione è riconducibile alla diminuzione del numero di Lavoratori impiegati, a sua volta collegata alla contrazione dei Servizi in gestione.

Per quanto riguarda le **ore di assenza**, il **2025** è stato caratterizzato da un **incremento del 7%** rispetto al 2024, principalmente imputabile all'assenza per maternità di una Lavoratrice.



Come si può notare dal grafico qui di fianco riportato, **le ore ordinarie effettivamente lavorate nel 2025 sono state 26.908,42.**

Con riferimento alla distribuzione delle ore lavorate, i Lavoratori non Soci hanno svolto, anche nel 2025, circa l'11% delle ore ordinarie complessive, mentre la quota prevalente è stata garantita dai Soci Lavoratori.

Nel corso dell'anno sono state inoltre effettuate **1.808,08 ore di lavoro straordinario non preventivato**, di cui 1.704,33 ore (pari al 94%) svolte dai Soci lavoratori.

Si segnala infine che, anche nel 2025, non si sono verificati infortuni né casi di malattie professionali: rappresenta un indicatore positivo in termini di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

4. FORMAZIONE: opportunità di crescita!

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Oltreilgiardino ritiene da sempre la **formazione del proprio Personale un elemento fondamentale per la crescita professionale del singolo e dei Team**, in un'ottica di costante miglioramento qualitativo dei Servizi offerti.

Anche nel 2025 la formazione è stata ricca e diversificata, ed ha interessato in particolar modo i Team dei Servizi Educativi.

L'investimento sulla formazione è stato cospicuo: **819,50 H totali di formazione erogata**, con ben **19,5 H pro capite** di media di formazione.

Il costo sostenuto da Oltreilgiardino è stato notevole: **€ 20.991,50 di spesa totale**, sia per remunerare le ore lavoro, sia a copertura delle spese di Docenza.

La formazione erogata da Oltreilgiardino si suddivide in due macro aree: **FORMAZIONE OBBLIGATORIA** e **FORMAZIONE QUALIFICANTE**.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Per quanto concerne la Formazione Obbligatoria, nel corso del 2025 sono stati somministrati al Personale (Educativo, Ausiliario e Project Team) i seguenti corsi:

- ✓ *corsi per la formazione (per i nuovi Soci) in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (Sicurezza Specifica)*
- ✓ *corsi per Addetto al Primo Soccorso (formazione + aggiornamento)*
- ✓ *corso per Preposto (formazione + aggiornamento)*
- ✓ *corso Haccp (formazione per tutto il Personale Oltreilgiardino)*
- ✓ *corso aggiornamento Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza (RLS)*
- ✓ *corsi Asl per intervento su crisi convulsive e somministrazione di farmaco salvavita (Nido)*
- ✓ *corso aggiornamento BLS*



FORMAZIONE OBBLIGATORIA 2025

CORSI ed ENTI FORMATORI/DOCENTI	CONTENUTI dei CORSI	N° INCONTRI	TOT. H CORSO	TOT. H RETRIBUITE
CORSO di FORMAZIONE SPECIFICA alla Salute e Sicurezza per i Lavoratori – Rischio Medio - Ente formatore: Associazione FormataMENTE di Borgosesia (VC)	Rischi infortuni, rischi elettrici, microclima e illuminazione; organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro, stress da lavoro correlato; segnaletica di sicurezza e procedure di esodo; movimentazione manuale dei carichi; incidenti e infortuni mancati; rischio biologico e misure di sicurezza; procedure per il primo soccorso.	1	8	8 H
CORSO di FORMAZIONE SPECIFICA alla Salute e Sicurezza per i Lavoratori – Rischio Medio – online - Ente formatore: Vega Formazione S.r.l. di Mestre (VE)	Ambienti di lavoro; rischio elettrico e videoterminali; il rischio rumore; rischio biologico; la movimentazione manuale dei carichi; uso dei dispositivi di protezione individuale; rischio incendio; procedure di primo soccorso; incidenti ed infortuni mancati.	1	8	8 H
CORSO di FORMAZIONE per Addetto al Primo Soccorso – Ente formatore: Associazione FormataMENTE di Borgosesia (VC)	La gestione delle emergenze in azienda; squadre di emergenza; il medico Competente; la gestione delle emergenze sanitarie; nozioni elementari di anatomia dello scheletro; azioni da intraprendere in condizioni normali e di emergenza; traumi, ferite, lesioni di varia natura; allerta dei sistemi di soccorso; sicurezza della scena; sostenimento delle funzioni vitali; tecniche di intervento nelle sindromi cerebrali e respiratorie.	2	12	192 H
CORSO di FORMAZIONE per Addetto al Primo Soccorso – Ente formatore: Città Studi S.p.A di Biella	Allerta del sistema di soccorso; riconoscere un'emergenza sanitaria; attuazione degli interventi di primo soccorso; conoscenza dei rischi specifici dell'attività svolta.	2	12	12 H
CORSO di AGGIORNAMENTO per Addetto al Primo Soccorso – Ente formatore: Associazione FormataMENTE di Borgosesia (VC)	Nozioni elementari di anatomia e fisiologia; tecniche di autoprotezione; riconoscere un'emergenza sanitaria; sicurezza della scena – pericoli evidenti e probabili; raccolta informazioni; accertamento delle condizioni psicofisiche dell'infortunato; sostenimento delle funzioni vitali; tecniche di intervento nelle sindromi cerebrali e respiratorie.	1	4	8 H
CORSO di FORMAZIONE Preposto - Ente formatore: Associazione FormataMENTE di Borgosesia (VC)	Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi e responsabilità; relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione; definizione e individuazione dei fattori di rischio: identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi specifici; incidenti ed infortuni mancati (near-miss): analisi e prevenzione; tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori; valutazione dei rischi in relazione al contesto lavorativo e organizzativo; misure di prevenzione e protezione; modalità di controllo sull'efficacia delle misure adottate.	1	8	144 H
CORSO di AGGIORNAMENTO Preposto - Ente formatore: Associazione FormataMENTE di Borgosesia (VC)	Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi e responsabilità; relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione; definizione e individuazione dei fattori di rischio: identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi specifici; incidenti ed infortuni mancati (near-miss): analisi e prevenzione.	1	6	6 H
CORSO di FORMAZIONE HACCP (Reg. CE 852/04) - Docente: Dott.ssa D. Bruno	Nozioni di sicurezza alimentare; principali malattie trasmesse con gli alimenti; norme di corretta prassi igienica; igiene personale e ambientale; indicazioni tecniche per attività di produzione, commercializzazione e somministrazione di alimenti; criteri di corretta conservazione degli alimenti, principali MTA; criteri di prevenzione: norme di igiene personale, igiene ambientale; regole per la somministrazione: buone prassi per la somministrazione delle pietanze, controllo CP, gestione delle non conformità.	1	2	36 H
Corso di FORMAZIONE HACCP (Reg. CE 852/04) - Docente: Dott.ssa D. Bruno	Procedure operative per la gestione del manuale HACCP; ;ozioni di sicurezza alimentare; principali malattie trasmesse con gli alimenti; norme di corretta prassi igienica; igiene personale e ambientale;; indicazioni tecniche per attività di produzione, commercializzazione e somministrazione di alimenti, criteri di corretta conservazione degli alimenti, principali MTA; criteri di prevenzione: norme di igiene personale, igiene ambientale; regole per la somministrazione: buone prassi per la somministrazione delle pietanze, controllo CP, gestione delle non conformità; gestione delle diete speciali.	1	3	15 H
AGGIORNAMENTO RLS - Ente formatore: Associazione FormataMENTE di Borgosesia (VC)	Smart working: normativa, accordi, contratto individuale; organizzazione del lavoro agile; lavoro agile: SSL nel lavoro agile, informativa sui rischi e infortuni, tutele previdenziali, ambienti di lavoro, sindrome dell'edificio malato, lavoro sedentario e inattività fisica, rischi psicosociali ergonomia della postazione e postura correlata, organizzazione del lavoro	1	4	4 H
Corso per gestione crisi convulsive (per un bimbo utente del Nido) - Ente formatore: ASL di Biella	Procedure necessarie a garantire, in orario scolastico, l'esecuzione degli interventi relativi ai bisogni speciali di salute del Minore e la corretta somministrazione del farmaco "Micropam".	1	1	6 H
Corso per gestione cortisoloismo centrale (per un bimbo utente del Nido) - Ente formatore: ASL di Biella	Procedure necessarie a garantire, in orario scolastico, l'esecuzione degli interventi relativi ai bisogni speciali di salute del Minore e la corretta somministrazione del farmaco "Hydrocortison".	1	1	6 H
Corso per gestione convulsioni febbrili e broncospasmo (per due bimbi utenti del Nido) - Ente formatore: ASL di Biella	Procedure necessarie a garantire, in orario scolastico, l'esecuzione degli interventi relativi ai bisogni speciali di salute dei Minori e la corretta somministrazione dei farmaci "Ventolin" e "Micropam".	1	2	14 H
Corso aggiornamento BLS - Ente formatore: Croce Rossa Italiana di Biella	Corso di retraining per adulto, bambino e lattanti - defibrillazione con AED, secondo le raccomandazioni internazionali su Rcp Ilcor correnti.	1	3	3 H
TOTALE ORE RETRIBUITE				462 H

FORMAZIONE QUALIFICANTE

La formazione qualificante riveste da sempre un ruolo chiave nella strategia di Oltreilgiardino.

La cura passa dalla competenza: ecco perché la formazione continua è fondamentale per un Personale sempre all'altezza delle nuove sfide che il mondo lavorativo propone ormai in ogni ambito – amministrativo, educativo ed ausiliario.

Riteniamo che l'investimento sulla formazione sia una scelta valoriale importante, che permette agli Operatori di essere guidati da figure competenti, ma anche di confrontarsi con Colleghe e Professionisti.

La formazione qualificante erogata ha riguardato in particolar modo il Personale Educativo impiegato nei Servizi Nido, in un'ottica di sempre maggior aderenza alle Linee Guida del Sistema Integrato 0/6, che riteniamo fondamentali per lo sviluppo armonico della personalità del bambino/a e per il suo inserimento all'interno di una vera Comunità Educante.

I percorsi formativi non sono stati solo un'opportunità di crescita individuale: hanno permesso di tessere relazioni preziose con colleghi di altri Servizi, scambiando idee, pratiche e vissuti. Il risultato? *Un clima di lavoro ancora più aperto e collaborativo, dove ogni suggerimento è ben accolto ed ogni esperienza diventa risorsa per tutti.*

Per quanto riguarda l'ambito educativo, sono stati proposti e partecipati corsi che hanno riguardato diverse tematiche, tra cui:

- **cura, bellezza e progettazione di spazi di benessere** nei Servizi all'Infanzia, per creare contesti educativi di qualità
- **potenziamento degli apprendimenti** in ambito matematico e linguistico attraverso la pratica di attività di carattere ludico-educativo
- **educazione musicale al Nido**, con focus sulla progettazione di attività espressivo-musicali nei Servizi 0-3
- **yoga per Educatrici**, per apprenderne i benefici e far propri gli spunti pratici di rilassamento, al fine di traslare nuove competenze sull'attività educativa nei Servizi
- **outdoor education, orticoltura e ortoterapia**, per promuovere il rispetto del mondo naturale attraverso la cura, per sviluppare autonomia ed autostima, per generare benessere

Per quanto riguarda invece l'apparato amministrativo interno (Project Team), la formazione qualificante erogata nel 2025 è stata – *come per il 2024* - prevalentemente *individuale* e *mirata*, ovvero specifica per il tipo di mansioni svolte da ciascun membro del Project Team, al fine di favorire lo sviluppo di una professionalità del singolo sempre più attenta, competente ed al passo con l'evolversi del proprio ambito lavorativo.

Ciò non toglie nulla alla forza del Team, anzi! Una **struttura organizzativa con membri più competenti nel proprio settore** acquisisce una maggior capacità di rispondere in maniera sempre più efficace alle nuove richieste del Terzo Settore (gare d'appalto digitalizzate) e della Comunità di riferimento (comunicazione, valutazione di impatto sociale, etc.).

La formazione erogata al Project Team ha riguardato tematiche come:

- **la valutazione di impatto sociale**, per misurare in maniera sempre più accurata e dettagliata la ricaduta dei nostri Progetti sul territorio e calibrare quindi al meglio l'agire futuro
- **l'alta formazione per sulle dipendenze tecnologiche e sul cyberbullismo**, che prosegue negli anni attraverso incontri formativi ed un confronto costante e proficuo con i membri dell'Associazione Di.Te
- **l'implementazione degli strumenti tecnologici** ai fini del miglioramento della comunicazione digitale e della costruzione di una community attiva e partecipe

Sempre nell'ambito della formazione qualificante rientrano quei corsi studiati per il Team ausiliario o per il Team Educativo/Project Team, ma che sono stati estesi a tutto il Personale Oltreilgiardino al fine di favorire una conoscenza a 360° delle procedure che interessano i Servizi nella loro interezza.

Rientrano tra questi:

- **la formazione tecnica per pulizie professionali e corretto utilizzo dei prodotti detergenti**, con il fine di ottimizzare le procedure di pulizia e igiene dei Servizi e ribadire le norme di sicurezza riguardo l'utilizzo dei prodotti chimici di pulizia e sanificazione
- **la regolamentazione dell'ingresso di estranei e fornitori nei Servizi**, e l'allineamento dei Team su documentazione e reportistica, per efficientare le procedure di sicurezza, contenere i rischi di interferenza e rendere più funzionale la gestione documentale

La selezione dei corsi che Oltreilgiardino propone a seconda di quanto ritenuto necessario, migliorativo, educativo, qualificante, è di competenza della Direzione, ma ci preme sottolineare che viene anche raccolta - *tramite la somministrazione di questionari o attraverso il confronto diretto* - la volontà dei Soci di partecipare a corsi che essi ritengano utili per la propria crescita professionale.

A questo proposito, avviene anche che un corso proposto per una mansione specifica sia partecipato anche da altri Soci, per una propria formazione/informazione personale.

Tutta la Formazione viene sempre riconosciuta economicamente.



FORMAZIONE QUALIFICANTE – Team Educativi

CORSI ed ENTI FORMATORI/DOCENTI	DESCRIZIONE/CONTENUTO dei CORSI	N° INCONTRI	TOT. H CORSO	TOT. H RETRIBUITE
“Qualità educativa e architetture di benessere” - Docenti: tra gli altri, le Dott.sse A. Rosa, C. Ottella, L. Malavasi, A. Ferrari	Seminario formativo a cura del CPT sul diritto dei bambini a spazi educativi di qualità e sulla responsabilità degli adulti nel costruire contesti generativi di competenze, in un’ottica di costante miglioramento della qualità educativa presso i Servizi.	1	6	55 H
“Piccoli Tessitori di Suoni – Educazione musicale nella Prima Infanzia” – Docenti: Dott.ri M. Serra, M. Testi, M. Vitali	Ultima tappa del percorso formativo iniziato nel 2024, incentrato sull’educazione musicale dei bambini nei Servizi 0/3, sulla costruzione di strumenti e manipolazione di oggetti sonori, sulla progettazione di attività espressivo-musicali e sull’ utilizzo del software Audacity.	1	2	4 H
“Spazio e continuità: proposte di progettazione e azione” – Docente: Dott.ssa A. Rosa	Percorso formativo sulla continuità 0/6 dedicato al tema dello “spazio educativo” come ambiente ad alta intensità pedagogica e luogo di crescita, scoperta e relazione. Strutturato in un percorso “base” ed in un percorso “di approfondimento” per chi aveva seguito il corso nella precedente annualità.	6	4	24 H
CPT- Visita didattica al Nido di Brescello (RE) - a cura del Personale Educativo	Formazione con il Personale Educativo del Nido di Brescello, che ha illustrato sistemazione degli spazi educativi, materiali e l’approccio educativo che vede nello stretto legame con la Natura e con “il fuori” un’importante componente educativa, oltre che lo stimolo per lo sviluppo delle autonomie del bambino.	1	6	18 H
“FORMAZIONE YOGA per EDUCATRICI” - Docente: Yogin Alice Broglia Patron	Formazione dedicata alla disciplina dello Yoga: teoria e pratica delle posizioni (asana, pranayama); approfondimento sui benefici delle tecniche di rilassamento e regolazione emotiva.	1	4	40 H
“IL POTENZIAMENTO dell’INTELLIGENZA MATEMATICA” – Ente formatore: “Associazione Biella Cresce” (BI)	Ultima tranche della formazione dedicata all’approfondimento del processo semantico, dei processi lessicali e del processo sintattico, seguiti dall’illustrazione di una serie di giochi da proporre ai bambini per apprendere in maniera divertente, ma efficace, concetti matematici di base (quantità, misura, insieme).	1	3	3 H
“IL POTENZIAMENTO della COMPRESIONE ORALE” – Docenti Dell’associazione “Biella Cresce” (BI)	Formazione incentrata sulle metodologie per il potenziamento della comprensione orale nei bambini, attraverso lo sviluppo delle abilità di base e complesse, la metacognizione e l’impiego di attività ludico-didattiche ad hoc.	1	3,5	3,5 H
“BABY DAY PROTECTION: manovre pediatriche salvavita” - a cura della Soc. Coop. “Casa del popolo” di Vigliano B.se (BI)	Corso per il ripasso delle manovre pediatriche salvavita, tecniche fondamentali che possono fare la differenza in situazioni di emergenza con i piccoli.	1	2	4 H
“Orticoltura e ortodidattica nei Nidi” – Docente: Dott.ssa Alessia Narchiali	L’orticoltura ci insegna a procurare beneficio a qualcosa al di fuori di noi, e che ci porteremo dietro tutta la vita; incoraggia positivamente al fare, e dà un senso all’agire attraverso l’impegno, la quotidianità, la cura.	5	10	46 H
TOTALE ORE RETRIBUITE				197,5 H

FORMAZIONE QUALIFICANTE – Project Team

CORSI ed ENTI FORMATORI/DOCENTI	DESCRIZIONE/CONTENUTO dei CORSI	N° INCONTRI	TOT. H CORSO	TOT. H RETRIBUITE
CUAP: “Valutazione di impatto sociale” - a cura dell’Università di Torino in collaborazione con Legacoop Piemonte	Corso universitario di aggiornamento professionale dedicato alla valutazione d’impatto sociale degli ETS ed alla sua applicazione a livello aziendale, per avviare un processo di valutazione di impatto sociale su un progetto o su una realtà aziendale e definire, rendicontare e raccontare l’impatto creato.	10	40	40 H
“Corsi di alta formazione sulle dipendenze tecnologiche e sul cyberbullismo” (on line) - a cura dell’Associazione Nazionale Dipendenze Tecnologiche, GAP e Cyberbullismo	Incontri di formazione specifici sulle dipendenze ed i pericoli della rete, incentrato su temi come il cyberbullismo a scuola, lo sharenting (genitori e rischi della sovraesposizione online), la prevenzione in famiglia ed educazione emotiva, l’inconscio digitale, aggressività e sessualità in rete.	2	4	4 H
“I nuovi rischi per la sicurezza e gli aggiornamenti sui ruoli aziendali secondo il nuovo Accordo Stato-Regioni” – Ente formatore: Associazione FormataMENTE di Borgosesia (VC)	Corso formazione in ambito sicurezza per illustrare e approfondire le novità introdotte dal Nuovo Accordo Stato-Regioni, gli obblighi e gli adempimenti per le aziende, e le prossime scadenze dettate dall’Accordo.	1	4	4 H
“Toolkit per l’era digitale: digital empowerment per sviluppare skill adattive e strategie reali” – Ente formatore: FABLAB di Torino, nell’ambito del DRN	Percorso formativo per lo sviluppo digitale degli ETS: come utilizzare strumenti digitali e piattaforme per relazionarsi in modo continuo con stakeholder, utenti e beneficiari; strumenti e buone pratiche per riconoscere e difendersi da attacchi digitali e mail fraudolente; focus su open source; come creare una community attiva e partecipata; cenni sull’A.I.	1	4	15 H
Ciclo Webinar di diritto penale “Sicurezza sul lavoro” – a cura di Legacoop Piemonte	Percorso formativo sugli aspetti legislativi legati alla responsabilità del Ddl in materia di sicurezza sul lavoro. Tra i temi trattati: organizzazione della sicurezza sul lavoro; responsabilità penale del Ddl; modelli Organizzativi ex art. 30 D. lgs. 81/2008; responsabilità da reati in materia di salute e sicurezza e responsabilità dell’ente ex D.lgs. 231/2001; reato di intermediazione illecita di manodopera.	3	6	6 H
TOTALE ORE RETRIBUITE				69 H

FORMAZIONE QUALIFICANTE – Cuoche Nidi

CORSI ed ENTI FORMATORI/DOCENTI	DESCRIZIONE/CONTENUTO dei CORSI	N° INCONTRI	TOT. H CORSO	TOT. H RETRIBUITE
“Corso online sulla celiachia e l'alimentazione senza glutine” - a cura di ASL di Biella	Corso per cuochi della ristorazione collettiva incentrato sul tema celiachia ed alimentazione senza glutine: la celiachia dal punto di vista medico; l'alimentazione senza glutine: scelta delle materie prime; procedure di preparazione per un pasto senza glutine.	1	4	16
Corso “Tipologie di menù al Nido e coprogettazione del servizio di ristorazione” - a cura della Nutrizionista Dott.ssa Katia Bego	Corso che ha trattato argomenti quali la procedura per la validazione dei menù da parte dell'Asl e gli allergeni, e che ha previsto la coprogettazione del menù nidi insieme al Team Cuoche.	1	2	8
TOTALE ORE RETRIBUITE				24 H

FORMAZIONE QUALIFICANTE – Tutto il Personale OIG

CORSI ed ENTI FORMATORI/DOCENTI	DESCRIZIONE/CONTENUTO dei CORSI	N° INCONTRI	TOT. H CORSO	TOT. H RETRIBUITE
Corso “Formazione tecnica per pulizie e corretto utilizzo prodotti detergenti” – a cura di Moreno Solesio (Eta Service S.r.l. – Valdilana - BI)	Corso per illustrare le corrette tecniche di pulizia professionale - <i>al fine dell'ottimizzazione dei tempi e del risultato</i> – e l'utilizzo sicuro dei prodotti di pulizia, per la salvaguardia della salute dei Lavoratori.	1	1,5	33
Corso “Regolamentazione ingressi estranei e fornitori nei servizi + allineamento dei team su reportistica e documentazione” – a cura della Dott.ssa Dellavalle, Dott.ssa Barberis Negra, Pascadopoli Veronica, Broglia Patron Alice e Cascarano Patrizia	Formazione incentrata sul regolamento per gli ingressi dei Nidi (onde evitare interferenze) e sulla documentazione necessaria per tutte le procedure all'interno dei Servizi Nido.	1	2	34
TOTALE ORE RETRIBUITE				67 H

FORMAZIONE... diamo i numeri!

Nel 2024 sono state erogate **807,50 ORE** di formazione
 (332 di F. obbligatoria e 475,50 di F. qualificante)

819,5 H → ORE TOTALI di FORMAZIONE RETRIBUITE nel 2025, di cui:

462 H di Formazione **OBBLIGATORIA** (56,38%)

357,5 H di Formazione **QUALIFICANTE** (43,62%)

Rispetto al 2024, sono diminuite le ore di Formazione Qualificante, ma sono aumentate quelle di Formazione Obbligatoria.

19,5 H/FORMAZIONE RETRIBUITE per OGNI LAVORATORE nel 2025
 (media calcolata su 42 Lavoratori in organico nel 2025)

€ 20.991,50 - COSTO TOTALE per le H FORMAZIONE RETRIBUITE 2025
 (PERSONALE + DOCENZE)

5. TUTELE e AGEVOLAZIONI

In Oltreilgiardino, i **Lavoratori hanno sempre SPAZIO per ESSERE ASCOLTATI** rispetto alle esigenze, sia personali (*es. conciliazione vita-lavoro*) che lavorative (*es. richieste di cambio mansione, riduzione o aumento orario, variazioni sede di lavoro, etc.*).

L'organizzazione dei Servizi è pensata per accogliere il più possibile le esigenze di tutti.

Molte energie sono dedicate alla attività di TEAM BUILDING, affinché ciascun Lavoratore si senta valorizzato ed in ogni Team siano monitorate e sostenute le dinamiche del lavoro di squadra, migliorando le relazioni, la comunicazione e la cooperazione.

Ci piace pensare che i Team di lavoro siano anche contesti di benessere e crescita.

Problematiche FAMILIARI

Diamo ascolto ai nostri Soci laddove si riscontrino problematiche familiari, cerchiamo di risolvere o agevolare la risoluzione con una buona rete di Soci/Lavoratori disponibili alle sostituzioni del Personale assente.

CENTRALITÀ del Lavoratore

Non manchiamo mai di **presentare i Team di lavoro sia ai beneficiari ed alle Famiglie, sia ai Committenti**, perchè crediamo che sia giusto dare “una faccia” al Servizio, che non può essere solo quella di chi gestisce da dietro le quinte.

GESTIONE del TURNOVER

Per le caratteristiche delle commesse di lavoro e per l'età prevalentemente giovane dei nostri Soci, il turnover è piuttosto elevato, ma non di rado gli usciti sono sovente richiamati per nuovi Servizi, o sono loro a riproporsi per le occasioni specifiche, come i Servizi Estivi. Rimane con tutti un affetto che prescinde dal rapporto lavorativo. L'investimento sui Servizi Prima Infanzia ha premiato in termini di continuità lavorativa, in ragione di proposte contrattuali maggiormente soddisfacenti.

LAVORO da REMOTO e FLESSIBILITA'

Oltreilgiardino ha garantito **la possibilità del lavoro da remoto** per favorire i lavoratori impegnati in ambito amministrativo rispetto agli spostamenti - *e relative spese per carburante* - contribuendo anche al rispetto dell'ambiente. Da sempre, Oltreilgiardino si impegna a tutelare il benessere dei Soci e Non Soci, **garantendo la massima flessibilità di orari per la conciliazione del tempo vita/tempo lavoro.**

DISPOSITIVI in dotazione

I Lavoratori impegnati in lavoro di raccordo e rapporto diretto, quali i Coordinatori e/o Referenti, **dispongono di telefono aziendale, con Sim e numeri dedicati a tutela della privacy.**

BENEFIT

Oltreilgiardino si propone di mantenere ed implementare il sostegno dei Lavoratori **privilegiando l'inserimento dei figli/e** presso i Servizi di nostra gestione diretta, con trattamenti economici di favore (scontistiche o gratuità). Sebbene non siano previsti Buoni Pasto, Oltreilgiardino garantisce la possibilità di consumare il pasto durante l'orario di lavoro sui Servizi che coprano la fascia oraria del pasto, ed **il tempo impiegato non è decurtato dal monte ore**, ma è calcolato come tempo lavoro. Nel caso in cui la prestazione richiesta sia di carattere logistico, Oltreilgiardino riconosce il rimborso chilometrico per l'utilizzo del proprio mezzo.

PREMI

In occasione della chiusura dell'anno scolastico e solare, o in momenti di valutazione durante l'arco dell'anno, la Direzione riconosce premi ai Lavoratori che nell'anno abbiano dato un contributo alla Cooperativa in merito a **disponibilità, collaborazione, apporto di nuove idee, capacità professionali/organizzative, in misura straordinaria rispetto alle buone prassi lavorative richieste a tutti i Lavoratori.**

6. IMPATTO OCCUPAZIONALE

In questi anni, Oltreilgiardino ha garantito il suo contributo al mercato del lavoro in termini di occupazione, con tipologie contrattuali corrispondenti alle richieste di impegno dei Servizi e ai bisogni personali dei Lavoratori.

Sappiamo di avere **un'importante responsabilità nella gestione dell'occupazione** a livello territoriale:

- i nostri Lavoratori acquisiscono **una formazione documentata e di qualità che ha ricaduta sul bagaglio personale**
- vengono adottati **contratti part-time (laddove possibile e richiesto) con un monte ore adeguato**
- per i **Lavoratori al primo impiego, in genere giovani studenti**, ci poniamo l'obiettivo di garantire loro la possibilità di sperimentarsi con l'adeguato supporto, valutare la propria predisposizione per il futuro ed acquisire il valore della responsabilità, dell'autonomia, del rispetto e del ritmo del lavoro
- **Oltreilgiardino riconosce l'importanza della conciliazione esigenze di vita - lavoro:** ad esempio, l'impiego in Servizi Scolastici ben si concilia con le esigenze di studio di giovani universitari, così come la flessibilità degli orari favorisce la gestione familiare
- **vengono in primo luogo valorizzati i talenti di ciascuno**

Dai Questionari dei SOCI...



"All'interno del Team, il confronto e la comunicazione aperta sono sempre stati la chiave del nostro successo. Questo ci ha permesso di essere sempre sulla stessa lunghezza d'onda e di presentare un fronte unito, specialmente di fronte ai Genitori."



"Durante questo anno scolastico ho iniziato a dare più valore all'osservazione quotidiana e ai tempi dei bambini, rivedendo alcune modalità di intervento troppo rigide. Questo mi ha permesso di sentirmi più consapevole nel mio ruolo educativo e più attenta al benessere del gruppo e dei singoli"



"Sinceramente mi sento molto fortunata. Lavoro in un team dove c'è una forte coesione, una comunicazione fluida e un grande sostegno reciproco. Questo clima di fiducia e collaborazione rende il lavoro quotidiano non solo più semplice, ma anche molto gratificante."

RESPONSABILITÀ SOCIALE d'IMPRESA



SEZIONE 4 - da pag. 38 a pag. 51

**Responsabilità Sociale:
il nostro stile**

**Coinvolgimento
degli Stakeholder**



1. Responsabilità sociale: il nostro stile

La Responsabilità sociale per Oltreilgiardino passa in primo luogo dalle **RELAZIONI** basate sui valori in cui crediamo, coinvolge ogni singolo Socio Lavoratore e l'intera Comunità, educa alla sostenibilità ambientale e trasmette una visione per il futuro di benessere ed armonia.

1.1 IL SAPERE ESSERE nelle RELAZIONI

Nel LAVORO di RELAZIONE sono fondamentali sia il “**sapere**” (inteso come conoscenza professionale) che il “**saper fare**” (competenze educative e comunicative), ma per essere efficaci è opportuno che siano sostenuti dal **SAPER ESSERE - che armonizza conoscenze e competenze con i valori in cui crediamo.**

I principi fondamentali della Relazione con l'Altro per noi sono:

- *Rispetto reciproco*
- *Solidarietà*
- *Empatia*
- *Responsabilità*
- *Centratura sul BENESSERE*
- *Creatività*
- *Ascolto*
- *Cooperazione*
- *Contatto con la Natura e rispetto dell'Ambiente*
- *Stimolo all'adozione di stili di vita sani e salutari*
- *Attenzione alle emozioni*
- *Vicinanza*
- *Inclusione*
- *Generosità*
- *Superamento di divisioni e discriminazioni*
- *Attenzione ai nuovi bisogni*



Poiché i Servizi principali di cui si occupa la Cooperativa sono rappresentati da ambiti in cui la **relazione intrapersonale** è centrale, **le skill di un Educatore professionale** devono includere necessariamente **buone capacità relazionali e di comunicazione**, ma anche una **forte propensione per le relazioni umane**, l'**empatia**, il **problem solving** e la **predisposizione al team working**.

Tra gli obiettivi professionali, è imprescindibile la costruzione di una **significativa alleanza educativa** con le Famiglie, contraddistinta da condivisione di obiettivi educativi e corresponsabilità, e sostenuta dalla consapevolezza dei risvolti positivi che ne derivano in termini di equilibrio, serenità e benessere.

Oltreilgiardino sostiene questi valori facendosene portavoce, contaminando i diversi interlocutori interni ed esterni, promuovendo percorsi di consapevolezza e riflessione, sperimentando interventi innovativi e creativi.

1.2 RISORSE UMANE: OGNI PERSONA “AL CENTRO”

Il C.d.A **promuove da sempre la partecipazione proattiva alla vita associativa della Cooperativa**, nel corso di tutto l'anno e soprattutto al di fuori dei momenti istituzionali, come le Assemblee.

Infatti, ogni Socio di Oltreilgiardino partecipa in modo attivo alla vita cooperativa grazie alle numerose e costanti opportunità che vengono messe a disposizione, intese come **importanti momenti di condivisione e di apporto personale e professionale**.

L'intento di Oltreilgiardino pone le sue **basi nella creazione di KNOW HOW**, cioè di un importante bagaglio di conoscenze e competenze professionali, volte ad incrementare le sperimentazioni dei Soci e dei Lavoratori.

In primo luogo l'attenzione si rivolge alla **valorizzazione di ogni membro - inteso come individuo unico, irripetibile e portatore di un'esperienza personale originale, che spesso va molto oltre il titolo di studio**.

La Cooperativa, dunque, offre molte opportunità di apprendimento e di crescita personale:

- *Percorsi di formazione professionale*
- *Spazi di confronto tra Team di lavoro*
- *Focus group su tematiche trasversali ed approfondimenti su temi pedagogici*
- *Periodiche riunioni di Equipe*
- *Momenti di condivisione in plenaria*
- *Partecipazione a seminari*
- *Gruppi di lavoro*

Ognuno di questi aspetti è volto, da un lato, a **migliorare la qualità del Servizio**, e dall'altro a **porre il focus sulla responsabilità del ruolo professionale** che ogni Socio/Lavoratore ricopre, **mantenendo l'accento sul favorire l'efficacia del circolo di informazioni, sostenere sempre la riflessione, la creatività, l'innovazione e le capacità di problem solving, e contribuendo alla costruzione di solide realtà di riferimento**.

I Lavoratori sono coinvolti nella preparazione della reportistica rivolta alle Famiglie: l'intenzione è quella di farli sentire partecipi anche del processo comunicativo e divulgativo. Sappiamo infatti che l'interazione con i nostri interlocutori è un aspetto fortemente connesso al rapporto di fiducia, e consolida le relazioni; offre inoltre la possibilità alle Famiglie di approfondire alcuni aspetti dell'agire educativo, e favorisce la riflessione trasversale.

Ciascun Socio e Lavoratore ha uno spazio di ascolto dedicato: l'obiettivo del C.d.A. è quello di creare un **contesto lavorativo di serenità e benessere**, dove **ciascuno possa esprimere le proprie potenzialità**, ma anche **i propri obiettivi professionali e le esigenze personali**.

Le necessità di conciliazione tra vita familiare e lavoro sono sempre ascoltate, e quasi sempre si riesce a tenerne conto nell'organizzazione. Inoltre, laddove possibile, ai Lavoratori viene offerta la possibilità di un percorso di crescita:

- *attribuendo nuovi compiti più gratificanti*
- *favorendo la carriera professionale*
- *dando spazio di espressione e sperimentazione in ambiti differenti*

Il **Team del Coordinamento** tiene le fila degli obiettivi, e monitora costantemente l'andamento professionale e qualitativo dei vari Team attraverso azioni di osservazione interna nei gruppi di lavoro, riunioni e incontri periodici con tutti gli attori coinvolti nel Coordinamento pedagogico ed organizzativo. Infine, svolge un lavoro costante di selezione del Personale attraverso colloqui di conoscenza, incontri con vari Enti del territorio e partecipazione attiva alla vita di Comunità attraverso azioni e contributi a vari eventi organizzati sul territorio in cui operiamo.

Oltreilgiardino non è solo entusiasmo, impegno e determinazione nel portare avanti idee e progetti: siamo anche **FORZA del GRUPPO, SINTONIA tra le persone, EMPATIA e senso di CONDIVISIONE.**

Tutto questo si riflette nei rapporti non solo lavorativi, ma anche personali, creando legami che vanno al di là del lavoro, e che ci consentono di condividere tanti momenti di vita e tappe importanti dei nostri colleghi/e!

Ci piace sempre riproporre il riuscitissimo momento di festa per il pensionamento della nostra Vicepresidente Lorena Piana, scomparsa nel 2024: è stata una grande festa in famiglia! **(Ottobre 2021).**



Anche quella **dell'Assemblea annuale dei Soci** è un momento di condivisione molto apprezzato, in cui **il senso di appartenenza e la voglia di stare insieme e raccontarci si coniugano a piacevoli momenti di convivialità!**



Assemblea Soci dell'11.05.2026

"In questo anno scolastico abbiamo fatto passi da gigante. Mi sento parte di un progetto stimolante che mi permette di crescere ogni giorno e di mettere in pratica nuove idee senza timore di essere giudicata."

"Nonostante le fatiche quotidiane, il nostro Team è una roccia. C'è un rispetto profondo tra colleghi e la consapevolezza che, nei momenti di difficoltà, nessuno viene lasciato indietro."

1.3 DOTAZIONI MATERIALI

Gli spazi e le dotazioni materiali sono strumenti studiati con fini pedagogici, affinché assecondino e favoriscano il corretto e completo sviluppo infantile.

Nei Servizi Educativi, le dotazioni strumentali hanno la funzione di stimolare il benessere *in primis* dei nostri bambini:

- **la sistemazione degli spazi ha per noi una forte impronta pedagogica perché “fa da maestra”**, perciò i nostri Team rivedono costantemente spazi, materiali e giochi, per armonizzarli al percorso di crescita dei bimbi;
- **nel nostro concetto di spazio ricompriamo anche le aree esterne dei Servizi Educativi**. Cerchiamo di vivere il “dentro” ed il “fuori” come un *unicum* di cui prendersi cura, e nel quale sentirsi in armonia ed a proprio agio;
- i giochi strutturati sono spesso sostituiti da materiali naturali e autoprodotti, così come da materiali creativi;
- le attrezzature in genere vengono date in dotazione dai Committenti, ma sovente è possibile sostituire tavolini e sedioline con altri **piani di appoggio e sedute naturali**;
- **i libri, gli albi, le pagine illustrate** restano i nostri grandi alleati nel coinvolgere i bimbi e la loro fantasia!

Rispetto alla **dotazione di risorse tecnologiche**, possiamo sostenere che **Oltreilgiardino da anni ha cercato di essere all'avanguardia**: disponiamo di un discreto numero di apparecchiature digitali (*PC portatili, tablet, stampanti, Hard Disk, telefoni cellulari, trita-documenti, etc.*), sia presso gli Uffici/Sede della Cooperativa, sia presso i Servizi dislocati sul territorio.

Negli ultimi anni, infatti, abbiamo investito risorse nell'acquisto di nuovo materiale tecnologico, al fine di rendere sempre più funzionali ed efficaci sia il lavoro che la comunicazione – *all'interno ed all'esterno della Cooperativa*.

I **Coordinatori dei Servizi** sono stati dotati di **telefono cellulare aziendale e mail dedicati al Servizio**, sia per tutelare la privacy degli Operatori e favorire la comunicazione interna, sia per facilitare lo scambio con le Famiglie dei beneficiari.

Rispetto alle **dotazioni negli spazi di lavoro**, vengono rilevate periodicamente - *attraverso varie modalità* - le richieste ed i “desiderata” degli Operatori:

- *i dispositivi finalizzati a migliorare gli ambienti interni (es. apparecchi per deumidificazione), se non messi a disposizione del Committente, vengono acquistati per garantire il benessere di Operatori e bambini;*
- *gli ambienti di lavoro vengono monitorati negli aspetti della sicurezza (sia dal R.S.P.P., sia dal R.L.S.) ed anche del comfort, affinché siano accoglienti e funzionali, ma rispecchino al contempo un gusto estetico di bellezza e semplicità;*
- *gli ambienti degli uffici centrali sono locali luminosi e ampi: favoriscono gli scambi nel Team e la convivialità.*

Pertanto, anche dietro alle scelte legate alle dotazioni strumentali, c'è sempre l'obiettivo **di promuovere il benessere dell'Utenza e dei Lavoratori e della Comunità** (*sono favoriti acquisti a basso impatto ambientale e, ove possibile, da fornitori locali*).

1.4 SCELTE di SOSTENIBILITA'

Da sempre diamo ampio respiro a **scelte ambientali intelligenti e sostenibili** per quanto concerne l'uso di materiali all'interno dei nostri Servizi Educativi, adottando una **filosofia basata sulle "4R": Riduci, Riusa, Ricicla, Recupera** sono i pilastri di un'efficiente e sostenibile gestione integrata del ciclo dei rifiuti.

In sintonia con ciò che afferma l'Agenda 2030, il primo passo è produrre meno rifiuti.

Da questo punto di vista, tutti noi siamo chiamati ad un uso responsabile dei beni che scegliamo di acquistare, **imparando ad allungare la vita ai prodotti avendone cura, riparandoli e immettendoli - quando possibile - in un circuito virtuoso di donazione o scambio di beni usati, che possano avere una "seconda vita".**

In virtù di questo, abbiamo deciso di **ridurre sensibilmente giochi ed attrezzature di plastica, preferendo materiali naturali e sostenibili** - sia per gli arredi che per i giocattoli e le attività educative: riteniamo che i bambini/e siano confusi dalla quantità di giocattoli che nel corso degli anni si sono accumulati, in particolare nei Nidi e nelle Scuole dell'Infanzia.

Scegliamo di **acquistare arredi in legno**, dando la preferenza, quando possibile, a componenti rigenerate. Facciamo l'esempio degli arredi esterni per i Nidi, dove i tavoli sono vecchie bobine per cavi elettrici rigenerate e/o tavolini ricavati con i pallet. Gli stessi sono utilizzati per lo sviluppo degli orti verticali.

Viene sempre promossa la **scelta di stoviglie lavabili** al posto di quelle *usa e getta*. Anche quando - *per la tipologia di attività* - sia richiesto l'utilizzo di stoviglie *usa e getta*, vengono adoperate quelle biodegradabili.

In tutti i Servizi, da sempre, **si promuove la raccolta differenziata**, sensibilizzando i bambini al tema dell'inquinamento e al riciclo.

Tutte le volte che si dimostri possibile, puntiamo sull'**autocostruzione di materiali didattici e pedagogici**, sfruttando la creatività e la collaborazione delle Famiglie e degli Enti Territoriali che manifestino competenze in questo senso.

Sensibilizziamo fin dai primi mesi di vita bambine e bambini al **rispetto e alla cura di tutti gli oggetti**, diffondendo l'utilizzo consapevole e adoperando anche oggetti di materiale frangibile (vetro o ceramica): cerchiamo di trasmettere la cura nel maneggiare e trattare ciò che ci serve, ma - **consapevoli che sbagliare faccia parte del percorso, mostriamo che sia spesso possibile risolvere qualche ammaccatura con degli interventi di riparazione.**

Affinché l'ambiente sia ricco di stimoli, è importante che sia anche bello: coniughiamo quindi la sostenibilità ed il riciclo con il senso estetico e la cura dei dettagli, facendo scelte mirate.



1.5 VALORIZZAZIONE del TERRITORIO e COSTRUZIONE della COMUNITA'

Nel grande tema della sostenibilità rientra anche l'investimento di energie e risorse per continuare a **costruire legami con il territorio e con la Comunità** che lo abita.

E' importante partire dalla conoscenza del contesto: per questo motivo, da un lato ci attiviamo per organizzare momenti di aggregazione che coinvolgano un po' tutti gli attori del territorio, e dall'altro promuoviamo pratiche ed esperienze che permettano ai nostri bambini/e ed alle loro Famiglie di conoscere ed apprezzare le bellezze naturali delle nostre zone.

Infatti, nei nostri Servizi poniamo molta **attenzione al benessere ed alla vita all'aperto, fornendo ai bambini nuovi stimoli ed insegnando loro il rispetto per l'ambiente. Abbiamo scoperto il territorio andando a conoscerlo e sperimentarlo, con le tantissime passeggiate a piedi, i bagni nel torrente, le merende negli agriturismi locali, le gite al mercato!**



PASSEGGIATE a PIEDI
Alla scoperta del territorio,
allenando spirito d'osservazione
e senso critico



INCONTRI con gli AMICI ANIMALI
Curiosità e desiderio di interagire,
ma anche sviluppo dell'empatia
e del rispetto per gli esseri viventi



GITE al MERCATO
Si accresce il senso di comunità,
socializzando e facendo piccoli
acquisti di frutta e fiori per il Nido

1.6 La TUTELA dell'AMBIENTE: le nostre migliori iniziative di sensibilizzazione

La Cooperativa Oltreilgiardino, insieme al Comune di Valdilana, presenta:

Sulle ORME dei BAMBINI...
 alla scoperta del territorio di Valdilana!

Idee per itinerari a misura di bambino sul territorio di Valdilana!

Parco Comunale "E. Reda"

- Valle Mossa -

Il Parco Reda è un luogo storico, un parco che vuole essere vivo non solo per la natura che lo circonda, ma anche e soprattutto per mantenere vivi società e territorio. Nato nel 1936 come giardino privato, è diventato parco pubblico nel 1977. Nel 2020 avviene la rinascita del Parco, grazie al gruppo di cittadinanza attiva "Amici del Parco Reda", che lo riporta in vita dal degrado degli ultimi anni.

Al suo interno si trovano 80 specie botaniche tra alberi storici e piante nuove, che si uniscono tra passato e futuro per ricreare un ambiente unico.

Nel 2021, il Parco Reda è stato fulcro di diverse iniziative scolastiche e culturali.

La Cooperativa Oltreilgiardino Onlus, in collaborazione con il Comune di Valdilana e Marco Carravien dell'organizzazione "Amici del Parco Reda", ha installato un **percorso motorio** creato dai bambini del centro estivo infanzia di Valdilana (2021) per la comunità, utilizzando materiale di recupero e naturale.

Il Parco Reda è situato il Località Robialla (di fronte la Casa di Riposo "E. Reda" a Valle Mossa - VALDILANA - BI). Per info, visitate il sito www.parcoreda.it o scrivete alla mail amici@parcoreda@gmail.com.

Inquadra il QR code!

"Sulle ORME dei BAMBINI": piccolo opuscolo/guida con itinerari "a misura di grandi e piccini", per consentire alle Famiglie con bambini/e di potersi dedicare a rilassanti passeggiate nello splendore dell'Oasi Zegna, piccolo, grande gioiello di Natura sfolgorante e biodiversità nel territorio di Valdilana. La mini-guida è stata distribuita presso l'Ufficio Turistico di Valdilana ed in altri punti strategici del territorio.



"GLI OMINI VERDI": Centro Estivo del 2019, interamente incentrato sul tema della tutela dell'ambiente e del riciclo. Ha ottenuto un grande riscontro grazie anche ad un originale video girato con i bambini/e. diventato virale, e si è concluso con una rappresentazione teatrale di grande impatto e successo.



I materiali naturali vengono scelti e raccolti dai bambini, e sono protagonisti di tanti laboratori creativi che consentono un approccio con l'ambiente di curiosità e desiderio di esplorazione, ma anche di amore e rispetto per la Natura che ci circonda, fonte inesauribile di doni meravigliosi.

2. Coinvolgimento degli Stakeholder

IL PROCESSO VALUTATIVO

Grazie al percorso formativo del Project Team - iniziato nel 2023, e che sta proseguendo ancora oggi - basato sulla "Theory of Change" come guida alla Valutazione dell'Impatto Sociale, il C.d.A. ha ritenuto opportuno cavalcare l'onda della trasformazione ed approfondire maggiormente la tematica riguardante l'effetto su tutti gli interlocutori coinvolti nel lavoro della Cooperativa.

Il percorso ha rafforzato le conoscenze e le competenze sul tema, ha posto **attenzione ai metodi ed alle strategie di monitoraggio**, ed infine ha permesso al Team di sperimentare in modo operativo l'utilizzo dello strumento dell'**intervista qualitativa**.

L'intervento di Oltreilgiardino risiede nell'ambito di Servizi Educativi, dove si intrecciano forti legami con i Beneficiari dei Servizi: sono per noi **importanti "portatori di interesse" proprio i bambini, i minori, le Famiglie e gli adulti che incontriamo e con cui ci relazioniamo.**

La rete intrecciata da Oltreilgiardino sul territorio conta - *oltre a bambini/e e ragazzi/e* - anche i rapporti con le Famiglie, con le Amministrazioni Comunali, con le Scuole, con gli Istituti Comprensivi, con i Fornitori, con i Servizi Sociali, con le Associazioni, con le Comunità Montane, con i Consorzi e con le altre Cooperative ed Enti Partner di Progetti. Fanno parte degli Stakeholder anche le Banche, gli Istituti di Credito e le Fondazioni.



Al fine di avere un quadro complessivo della visione del nostro operato, abbiamo deciso di sottoporre dei questionari di gradimento strutturati ad hoc per gli Stakeholder con cui lavoriamo più a stretto contatto durante l'anno, sia interni alla Cooperativa che esterni:

- **PERSONALE EDUCATIVO della Cooperativa che lavora presso i Nidi**
- **PERSONALE della Cooperativa che lavora presso i Servizi Scolastici**
- **PERSONALE ESTERNO alla Cooperativa che lavora nei Servizi di nostra gestione**
- **FAMIGLIE che usufruiscono dei nostri Servizi di Nido**

In passato abbiamo coinvolto nella somministrazione di questionari / interviste anche i SOGGETTI COMMITTENTI dei Servizi, ovvero Sindaci e Responsabili dei Servizi, ma abbiamo avuto bassi riscontri nelle risposte. Pertanto, preferiamo rilevare i rimandi dei nostri Committenti, dialogando con le figure di riferimento e gli Amministratori, sia in momenti più strutturati, sia in spazi informali.

AMBITI di VALUTAZIONE dell'IMPATTO SOCIALE

Ai soggetti interpellati abbiamo chiesto **come i valori fondanti il nostro orientamento di pensiero sociale siano da loro condivisi, apprezzati e sostenuti**: le risposte sono contenute e riassunte in quattro tematiche che rappresentano per la Cooperativa **i nostri quattro pilastri**:

- 1. Valori e Metodo:** abbiamo delineato in maniera più approfondita i valori in cui crediamo, e che guidano le nostre scelte.

Perseguiamo obiettivi pedagogici di rilievo, che trasmettono sentimenti di libertà, inclusione, e che sono all'avanguardia rispetto agli stili moderni di pedagogia. Infatti promuoviamo **l'Outdoor Education**, una strategia educativa vasta e versatile, basata sulla pedagogia attiva e sull'apprendimento esperienziale, e determinata dal principio di vivere in un ambiente esterno e naturale; **sosteniamo il ruolo genitoriale**, introducendo metodologie improntate alla condivisione ed alla coprogettazione - *come l'Ambientamento Partecipato - che prevede un coinvolgimento diretto delle Famiglie alla vita del Nido*; siamo attenti ad **ampliare il ventaglio di conoscenze e competenze dei nostri Team Educativi** attraverso corsi mirati di formazione professionale, con esperti dell'Educazione e professionisti trasversali al mondo della pedagogia, al fine di ottenere un'ampia visione del benessere globale dei bambini/e.

Gli operatori di OIG stanno prendendo atto del cambiamento che negli ultimi anni è avvenuto - *ed ancora sta avvenendo* - nella Società, e che si riflette sulle Famiglie e sui bambini. Le Educatrici, infatti, relazionandosi con le Famiglie nel loro quotidiano all'interno dei Servizi in cui operano, hanno osservato come, negli ultimi anni, sia aumentata in maniera drastica la propensione di Genitori e adulti ad essere generalmente **"travolti" dalla frenesia del proprio quotidiano, in cui i ritmi sono veloci, le richieste molteplici, ed il tempo sempre troppo poco.**

L'atteggiamento che porta a vivere le giornate in modo frettoloso, e che spesso non si sofferma sulla creazione di una routine, si ripercuote sui figli/e, che sviluppano comportamenti di riflesso padroneggiati da irrequietezza, agitazione, ansietà, poche capacità attentive sui compiti e scarsa concentrazione in generale.

Le Educatrici vivono e vedono nel quotidiano questi cambiamenti, ai quali è **indispensabile rispondere in modo adeguato, differente e nuovo**: all'interno dei Servizi di Micronido, alla base di tutte le attività quotidiane - *sia quelle dirette con i bambini/e, sia nei comportamenti intesi come strumenti professionali* - sono presenti lo **sguardo** e la **finalità pedagogica** incentrati sulla **rilettura dei bisogni e sul riequilibrio del tempo lento.**

- 2. Progettazione del Servizio:** abbiamo domandato a nostri interlocutori di valutare quanto sia importante la presenza costante - *in tutto l'anno educativo* - del Coordinamento Organizzativo e Pedagogico, che segue le Famiglie dai primi giorni di ingresso e che sostiene - *per tutto il periodo di frequenza* - Genitori, bambini/e ed Educatrici grazie a *Focus Group* per la *rielaborazione di vissuti, osservazioni e restituzioni* nelle sezioni dei nostri Nidi.

È stata valutata anche l'adesione al Progetto Educativo di ogni Nido, redatto annualmente e raccontato e consegnato ai Genitori alla prima riunione esplicativa, nel quale decliniamo gli obiettivi pedagogici e le attività educative che rappresentano il filo conduttore dell'anno scolastico.

3. Comunicazione: il nostro stile comunicativo si rafforza quanto più il messaggio riesce ad essere efficace e condiviso dal bacino di utenza, dai collaboratori interni e dai destinatari. Infatti, attraverso molteplici modalità **vogliamo comunicare in modo trasparente, cercando di porre l'attenzione sul linguaggio e sui destinatari.**

Per questi motivi:

- *i vari Team si incontrano costantemente durante l'anno in Riunioni di Équipe;*
- *viene redatto mensilmente un report fotografico per le Famiglie, in cui si condividono momenti con i bambini/e e ragazzi/e;*
- *diamo rilievo agli incontri quotidiani con le Famiglie beneficiarie dei nostri Servizi, investendo energie e risorse affinché possano essere dei momenti di condivisione importanti, tasselli fondamentali per costruire solide relazioni di fiducia tra Educatori/ Operatori e Famiglie;*
- *tutto il materiale che documenta il Servizio ed i nostri valori viene raccontato e condiviso con i beneficiari ed è di supporto ai nostri interventi educativi.*

4. Comunità Educante: concetto che per noi di Oltreilgiardino possiede una rilevanza fondamentale, perchè **sentirsi parte di una Comunità è un sentimento che fa sentire ogni membro vicendevolmente importante all'interno del gruppo, e pone le basi nella fiducia condivisa che i bisogni e gli obiettivi saranno soddisfatti e raggiunti con l'impegno dell'unione.**

Soprattutto in ambito educativo, la Comunità Educante è un elemento imprescindibile, dona preziosità e qualità, si fa carico della promozione delle condizioni di crescita in un contesto sociale sano e inclusivo - *con particolare attenzione agli stili di vita dei bambini/e, dei ragazzi/e, delle Famiglie, ed al sistema delle loro relazioni con coetanei, familiari, Istituzioni e territorio.*



VALUTAZIONE del nostro IMPATTO SOCIALE

I **numerosi dati raccolti** sono stati aggregati in base agli ambiti sopra descritti.

Di seguito la rappresentazione di riscontri raccolti da parte di tutti i nostri principali Stakeholder:

FEEDBACK degli STAKEHOLDER				
	PERSONALE OIG: EDUCATRICI dei NIDI	FAMIGLIE	OPERATOTRI dei SERVIZI SCOLASTICI e dei CENTRI IESTIVI	TOT.
VALORI e METODO	93%	99%	85%	92,3%
PROGETTAZIONE del SERVIZIO	100%	97%	86,7%	94,6%
COMUNICAZIONE	82%	97%	78,3%	85,8%
COMUNITÀ EDUCANTE	98,9%	95%	81,7%	91,9%
Totale GRADIMENTO → 91,15%				

I dati mostrano un consolidamento eccellente della fiducia delle Famiglie ed una stabilità operativa dei Team interni, pur mantenendo un'attenzione vigile sull'integrazione del Personale esterno.

Tutti i dati raccolti portano ad **un gradimento superiore all'82% in tutte le voci di riferimento.**

Rispetto al precedente anno scolastico, notiamo che – *secondo l'opinione delle Famiglie coinvolte* – l'adesione ai valori della Cooperativa ed alla Progettazione del Servizio sono ulteriormente aumentati, raggiungendo punte del **99%**.

Il feedback degli **Operatori Esterni** (Personale Ausiliario) si attesta su una media dell'**82,9%**. Il dato rimane leggermente più contenuto rispetto alle altre categorie: un fenomeno comprensibile, legato al turnover del Personale che impatta sulla piena ed immediata adesione ai valori cooperativi.

Per gli **Operatori Oltreilgiardino (Educatrici)**, il livello di gradimento ed adesione si mantiene altissimo, con un **100%** sulla Progettazione.

Si registra un lieve scostamento su valori e comunicazione (**93%**), mentre è aumentato sensibilmente il dato sulla **Comunità Educante (98,9%)**, confermando l'efficacia delle azioni di sensibilizzazione promosse in questo ambito.

Categorie coinvolte e Risposte:

Personale OIG: Educatrici di Nido= 29 risposte/29 coinvolti (100%)

Personale OIG servizi scolastici e Centro Estivo= 15 risposte/ 15 coinvolti (100%)

Famiglie= 165 risposte / 285 coinvolte (58% -alta la % di risposta da parte delle Famiglie dei servizi dei Nidi, bassa la % di risposta sui servizi extrascolastici -serv. pre&post scuola e centri estivi)

Siamo estremamente soddisfatti per i risultati raccolti: i beneficiari dei nostri Servizi esprimono un notevole apprezzamento rispetto al nostro operato e ai nostri valori. **Molto elevato è anche l'apprezzamento da parte degli Operatori esterni** interpellati che, pur con modalità di lavoro talvolta più "tradizionali", riconoscono la validità del nostro supporto pedagogico.

Rispetto al nostro Personale, **l'adesione è estremamente positiva:** le criticità di comunicazione interna vengono gestite attraverso il nuovo modello di lavoro dei **Quadri**, volto a valorizzare le figure intermedie, alleggerire la Direzione e migliorare la consapevolezza dei Team.

I dati emersi sintetizzano il nostro impatto nel 2025: siamo fieri del lavoro svolto, che richiede una costante riflessione, formazione continua e una grande passione.

I nostri Soci e Lavoratori sono allineati, le Famiglie sono entusiaste e gli Operatori esterni esprimono un'altissima valutazione complessiva!

Ci poniamo come **proposito prossimo quello di continuare a mantenere altissime le percentuali di adesione ai nostri valori e metodologie di lavoro, di migliorare costantemente nella progettazione, e di essere un solido punto di riferimento per la costruzione della Comunità Educante.**

Sicuramente importante per noi sarà **continuare a migliorare la comunicazione con l'esterno**, in modo da rendere più fruibile ed accessibile alla Comunità la condivisione del nostro stile educativo.

La PAROLA agli STAKEHOLDER

Di seguito alcuni commenti degli Stakeholder, che ci raccontano la loro personale visione del nostro operato.

Le Educatrici e gli Operatori (Team OIG):

“All'interno del team la comunicazione è fondamentale; cerchiamo quotidianamente di scambiarci informazioni per arrivare a soluzioni ottimali per tutte”

“Grazie per quello che ho potuto imparare; questo anno mi ha arricchita come persona oltre che come Educatrice”.

Le Famiglie si esprimono sui valori e punti di forza del TEAM OIG:

“Grazie per averci sostenuto nei momenti di difficoltà e celebrato i piccoli successi; ci mancherete tantissimo”

“Sempre d'accordo sull'attività all'aperto: stare in natura rende i bambini meno agitati e aumenta le difese immunitarie”

“Apprezziamo il coinvolgimento e il dialogo costante all'entrata e all'uscita”

Gli Operatori Esterni si esprimono sui valori e sui punti di forza della Cooperativa:

“Per me siete una famiglia, mi sento molto serena qui” (Ausiliaria Nido di Verrone)

“L'ambientamento partecipato ci ha permesso di creare basi solide con le famiglie e comprendere meglio le dinamiche dei genitori”

“Ho apprezzato tantissimo il supporto della Coordinatrice Pedagogica, basato su consigli e strumenti senza giudizio”.

Siamo davvero grati per questi risultati!

All'interno di ogni Team si respira voglia di confronto e armonia, con una visione di valore condivisa sulla costruzione della Comunità Educante.

Il **gruppo di Coordinamento** gode di stima sia dai Lavoratori interni che da quelli esterni.

Le Famiglie si sono lasciate andare in commenti molto sentiti e profondi, la professionalità del Personale è riconosciuta e, insieme alle Educatrici, è **presente una visione di valore sulla Comunità Educante e propensione al suo consolidamento.**



I NOSTRI SERVIZI

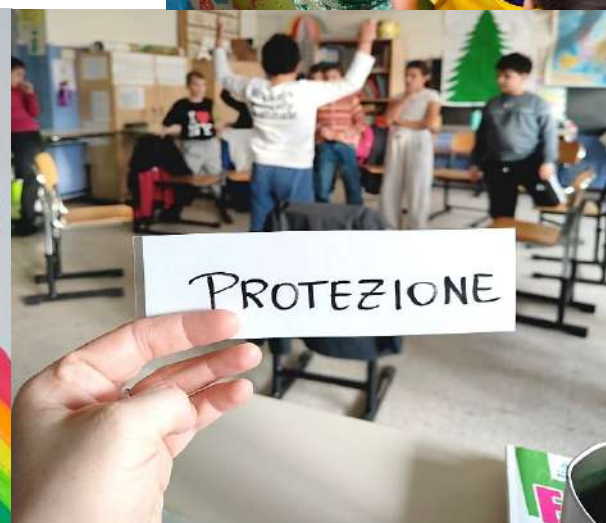


SEZIONE 5 - da pag. 52 a pag. 72



Le ATTIVITA' di OLTREILGIARDINO

- **SERVIZI EDUCATIVI 0/6 (Nidi)**
- **SERVIZI SCOLASTICI (3/11 anni)**
e **SERVIZI a SUPPORTO della DISABILITÀ**
- **SERVIZI ESTIVI per MINORI**
- **GENITORIALITA' CONSAPEVOLE**
- **PROGETTO OPS!**
- **Lo SPAZIO che NON C'È**
- **PROGETTO "YOGA al NIDO"**
- **IMPRONTE di SOGNI – Linea di Prodotti Equo-solidali**



Premessa sui nostri Servizi Educativi

Oltreilgiardino, nonostante costituisca una medio-piccola realtà, è **piuttosto conosciuta sul territorio locale**, nei dintorni provinciali e non.

La nostra forza risiede nel nostro approccio professionale e nell'impegno costante nella **formazione**, sempre con l'intento di migliorare e perfezionare la qualità dei Servizi che offriamo. Ci riteniamo un **gruppo di lavoro molto orientato all'innovazione**, il che ci rende una realtà dinamica e sempre aggiornata sulle novità del settore.

Crediamo sia la CURA a produrre la qualità, a far trasparire l'impegno e a trasmettere l'entusiasmo che muove tutta la nostra operatività. Lavorare bene costa fatica: bisogna essere perseveranti ed insistenti, bisogna accompagnare, affiancare, monitorare ed ascoltare il Personale impiegato nei Servizi e nei Progetti. Tutto ciò richiede impegno, ma con sincerità e collaborazione si possono raggiungere obiettivi condivisi.

La nostra attività principale è la gestione di Servizi acquisiti in **appalto**:

- *gestione e coordinamento di Nidi, Micronidi e Baby Parking*
- *gestione di Servizi Scolastici (Pre e Post-Scuola, supporto alla disabilità)*
- *gestione di Centri Estivi*

Ci occupiamo anche di:

- *promozione della genitorialità attiva e consapevole*
- *promozione e sostegno dell'utilizzo consapevole delle tecnologie (Progetto Ops!)*
- *gestione e cura della Linea di Prodotti Solidali "Impronte di Sogni"*
- *ricerca sociale sul territorio (Progetto "Lo Spazio che non c'è")*
- *promozione e divulgazione di tecniche di benessere (ad es. Progetto "Yoga al Nido")*

I **beneficiari dei Servizi che offriamo appartengono ad un'ampia fascia d'età**: dallo 0/6 per i Servizi Nido e per il Progetto "Yoga al Nido", a bambini/ragazzini in età 6/13 per i Servizi Scolastici, ed a ragazzi/delle Scuole Primarie e Secondarie di primo e secondo grado per le attività di *Progetto Ops!* e del Progetto "Lo Spazio che non c'è". In questa ampia forbice, in cui è incluso anche il **supporto alla disabilità**, bisogna tenere in considerazione che il nostro impegno non è rivolto esclusivamente ai **beneficiari diretti, ma anche alle loro Famiglie.**



Ci impegniamo nella costruzione di una **Comunità Educante** – *Servizio/Famiglia/Famiglie fra loro* – e per questo **poniamo molta attenzione ai bisogni dei Genitori, e li affianchiamo affinché si sentano supportati e sostenuti.** Anche questo aspetto, seppur ci stia molto a cuore, è comunque impegnativo e richiede fatica sia nella progettazione (anche con i Coordinatori Pedagogici) che nella costante cura ed attenzione a tutti i Genitori, per favorire un rapporto costruttivo e sincero con loro.

Segue una sintesi per ciascuna tipologia di Servizio:

- ✓ Servizi Nido e Micronido -> Nido "Marco Pareti" di Pramorsio-Valdilana, BI – Micronido Vallemosso, Valdilana, BI (fino a luglio 2025) - Nido Comunale di Vigliano B.se, BI – Asilo Nido "Il Pisolo" di Verrone, BI): fascia 0/3 anni
- ✓ Servizi Scolastici di Pre e Post-orario Primaria di Vigliano B.se (BI) - presso le Scuole Primarie "Amosso" e "S. Quirico": fascia 6/11 anni
- ✓ Servizi Scolastici di Pre e Post-orario Infanzia (Vigliano B.se e Pettinengo, BI): fascia 3/6 anni
- ✓ Servizio supporto disabilità (Nidi -Centri Estivi - I.t.i.s. di Biella, BI): fascia 0/18 anni
- ✓ Servizi di Centro Estivo (Unione Montana Valle Cervo La Bursch, BI): fascia 3/6 anni – (Pralungo, BI): fascia 6/11 anni
- ✓ Progetti a contrasto della povertà educativa: 0/17 anni
- ✓ Indagine Sociale "Lo spazio che non c'è": 11-17 anni
- ✓ Progetto "YOGA al NIDO": 0-36 mesi



I BENEFICIARI dei NOSTRI SERVIZI nel 2025	TOTALE BENEFICIARI	MASCHI	FEMMINE
SERVIZI EDUCATIVI 0-6 ANNI	142 <i>(iscritti 157)</i>	55	87
❖ NIDO COMUNALE di Pramorisio - Valdilana (BI)	56	25	31
❖ MICRONIDO COMUNALE di Vallemosso - Valdilana (BI)	21	10	11
❖ MICRO NIDO COMUNALE - Vigliano Biellese (BI)	49	13	36
❖ NIDO COMUNALE "IL PISOLO" - Verrone (BI)	16	7	9
SERVIZI SCOLASTICI 3-18 ANNI	103 <i>(iscritti 134)</i>	54	49
❖ PRE e POST SCUOLA INFANZIA - Vigliano Biellese (BI)	23	8	15
❖ PRE e POST SCUOLA PRIMARIA Vigliano Biellese (BI)	78	44	34
❖ SUPPORTO 1:1- ITIS di BIELLA (BI)	2	2	0
SERVIZI ESTIVI per MINORI	55 <i>(iscritti 55)</i>	38	17
❖ LA BURSCH - Tavigliano (BI)	32	20	12
❖ PRALUNGO (BI)	23	18	5
TOTALE Beneficiari SERVIZI	300 <i>(di cui 4 con difficoltà non accertate)</i>	147	153
I BENEFICIARI dei NOSTRI PROGETTI nel 2025	TOTALE BENEFICIARI	MASCHI	FEMMINE
❖ PROGETTO OPS! Incontri in aula con i ragazzi/e – Scuole Primaria Altri Finanziatori: Cassa di Risparmio di Biella, CRT, Tavola Valdese, Comune di Lessona, aziende private del territorio	236	110	126
Lo SPAZIO che NON C'È	58	29	29
Progetto "YOGA al NIDO"	83	33	50
❖ CORSI FORMAZIONE "PROGETTO OPS!" PER ADULTI E DOCENTI	56	7	49
TOTALE Beneficiari PROGETTI del 2025	433	179	254
TOT. GENERALE BENEFICIARI	733	326	407

* Non rilevato (non sempre è stato possibile rilevare il numero dei Maschi e delle Femmine)

Di seguito presentiamo i numeri dei nostri beneficiari: chi sono, le fasce d'età, il genere.

Abbiamo indicato il numero dei Frequentanti, che non sempre coincide con quello degli iscritti, poiché non tutti gli iscritti poi partecipano assiduamente ai Servizi, in particolare per i Servizi Scolastici.

I numeri complessivi sono comunque considerevoli! Abbiamo rilevato non solo i dati sulle **disabilità certificate**, ma abbiamo voluto inserire anche il **numero di bambini/e con problematicità**: si tratta di una valutazione che non è formalizzata con una diagnosi, ma è data dalla rilevazione quotidiana di difficoltà relazionali, comportamentali, dello sviluppo.

Questo dato è significativo poiché, mentre per le situazioni di disabilità viene tendenzialmente previsto un supporto 1:1 di un Operatore dedicato, in queste casistiche il minore non ha un supporto specifico, anche se spesso sarebbe opportuno!

Suddividiamo gli utenti dei Servizi che gestiamo direttamente ed in appalto da quelli che fruiscono dei Servizi realizzati su nostri Progetti di inclusione sociale e contrasto alla povertà educativa.

SERVIZI EDUCATIVI 0-6

Le decisioni pedagogiche che guidano i nostri Servizi sono il riflesso della nostra Cultura Educativa, che condividiamo con le Famiglie per creare un percorso educativo continuo. Offriamo ai bambini ed alle bambine un approccio pedagogico innovativo, ispirato a metodi come Montessori, Hygge e Steiner - *tra gli altri* - ricco di esperienze significative e valori. La nostra competenza e professionalità sono garantite dall'esperienza maturata e dalla partecipazione a corsi di formazione costanti, per offrire sempre il meglio.

L'**OUTDOOR EDUCATION** favorisce il benessere psicofisico della persona, l'interdisciplinarietà, l'attivazione di relazioni interpersonali ed il rispetto per la Natura; lo **YOGA al NIDO** propone quotidianamente tecniche di rilassamento, respirazione e movimento; la **ricerca del BELLO** e l'**attenzione alla CURA** offre ai bambini/e uno sguardo curioso ed attento verso sé stessi, gli altri e l'Ambiente; la **CONTINUITÀ 0/6** promuove prassi di inclusione; la partecipazione attiva al gruppo istituitosi nel 2023 del **Coordinamento Pedagogico Territoriale (CPT)** di Biella garantisce un confronto costante con gli altri Servizi del territorio; l'**AMBIENTAMENTO PARTECIPATO** apre le porte del Nido alla Famiglia per tre giorni, ed offre ai Genitori lo spazio per creare relazione con le altre Famiglie, oltre che con il Team del Nido.

La possibilità - *per le Famiglie* - di rivolgersi facilmente a Professionisti quali la COORDINATRICE PEDAGOGICA, la REFERENTE dei SERVIZI e le Educatrici all'interno dei nostri Servizi, porta i Genitori a sentirsi sostenuti ed accompagnati nel loro ruolo.

- **ASILO NIDO "MARCO PARETI" di PRAMORISIO - Valdilana (BI)** – Coordin. e gestione di 1 sezione fino a Luglio 2025 – Coordinamento e Gestione da Settembre 2025
- **MICRONIDO COMUNALE di VALLEMOSSO - Valdilana (BI)** – Coordinamento e gestione di 1 sezione fino a luglio 2025
- **NIDO COMUNALE di Vigliano Biellese (BI)** – Coordinamento e gestione
- **NIDO COMUNALE "IL PISOLO" di Verrone (BI)** – Coordinamento e gestione da Settembre 2025

DATI 2025

29

RISORSE UMANE

(18 Educatrici, 3 Coordinatrici Pedagogiche e Referenti del Servizio, 8 Supporti Educativi e Ausiliari)

Bambini coinvolti

142

137

Famiglie coinvolte

DICONO di NOI:

"Sono rimasta colpita quando ci è stato spiegato il motivo per il quale i bambini usano i bicchieri di vetro. La trovo un'iniziativa non affatto scontata che fa onore al progetto educativo!" - "I bambini passano gran parte della giornata al nido e nonostante questo sono tranquilla perché grazie al vostro lavoro so che sono ore di qualità, di arricchimento e di crescita!" - "State facendo un ottimo lavoro, sento che si è instaurato un bel rapporto con tutte le educatrici e questo mi permette di potervi parlare apertamente. C'è rispetto, c'è dialogo e c'è un bellissimo ambiente in cui mi permetto anch'io di crescere (come madre)!"



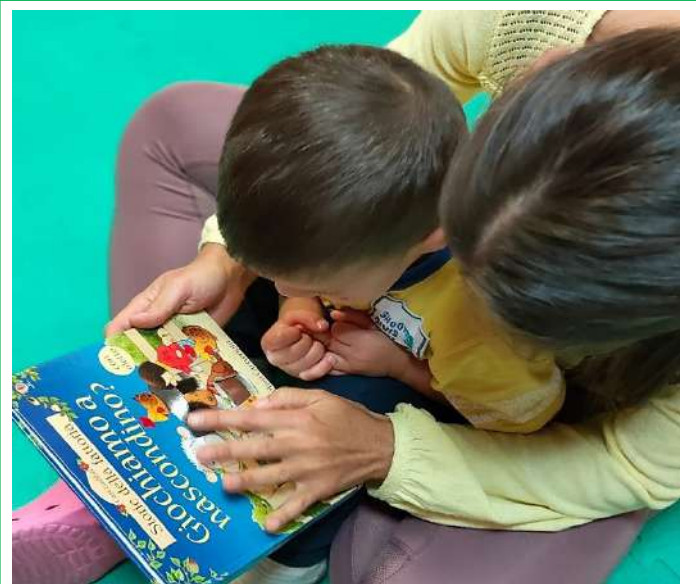
OUTDOOR EDUCATION
Educazione e Scoperta nella Natura



METODO MONTESSORI
Crescere con curiosità e libertà



GENITORI PROTAGONISTI
Costruire insieme



La CURA
Con amore e professionalità



CONTINUITÀ 0/6
Ogni bambino è un essere unico e irripetibile,
portatore di un mondo speciale che merita
di essere scoperto e rispettato



TEMPO e TEMPI
Dove tutto può succedere, e nulla è impossibile

SERVIZI SCOLASTICI EDUCATIVI e SERVIZI a SUPPORTO della DISABILITÀ

I **Servizi Scolastici Educativi** comprendono i **Servizi di Pre e Post-Orario**, che rappresentano un supporto per le Famiglie degli alunni/e durante gli orari antecedenti e successivi alle lezioni a Scuola.

Il **Servizio Scolastico di supporto e sostegno alla disabilità** è un insieme di risorse e misure messe in atto per garantire l'inclusione degli alunni/e con disabilità all'interno del sistema scolastico-educativo.

Sono Servizi FONDAMENTALI per le Famiglie e per la Comunità. Oltreilgiardino dedica molto tempo alla formazione del Personale affinché possa VALORIZZARE ogni singolo OPERATORE, per garantire Servizi di ECCELLENZA.

- *Pre-Orario presso la Scuola Primaria di San Quirico - Vigliano B.se (BI)*
- *Pre e Post-Orario presso la Scuola Primaria di Amosso - Vigliano B.se (BI)*
- *Pre e Post-Orario presso la Scuola Statale dell'Infanzia di Vigliano B.se (BI)*
- *Servizio di supporto e sostegno alla disabilità presso l'Istituto Superiore I.T.I.S di Biella (BI)*

DATI 2025

6

Servizi attivi

Bambini/e - ragazzi/e coinvolti

103

7

Operatori

DICONO di NOI:

"Personale attento e responsabile"

"Ottimo Servizio. Un servizio essenziale per le famiglie"



INTEGRAZIONE ed INCLUSIONE
Con rispetto per i tempi di ogni bambino,
e con attenzione alle fragilità!



ATTENZIONE ai BISOGNI
Attraverso il gioco ed attività utilizzate
come rituali per supportare tutti



CREATIVITÀ e FANTASIA
Per liberare ed esprimere le nostre emozioni!



OUTDOOR EDUCATION
Come pausa, come sfogo e come
metodo di lavoro!



SUPPORTO e SOSTEGNO DIDATTICO
Interventi per sostenere ed aiutare
anche nella didattica

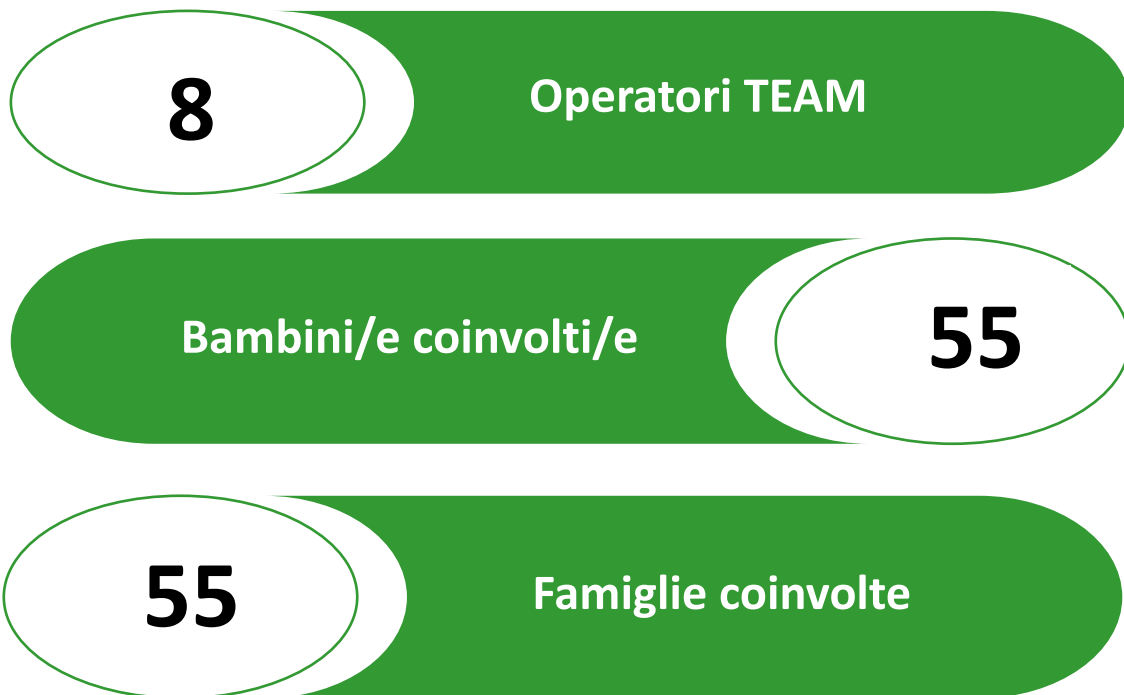
SERVIZI ESTIVI per MINORI

In Servizi come i Centri Estivi sono punti fondamentali la **comunicazione**, l'**interazione con le Famiglie** ed il **benessere dei bambini/e**. Il team crea contesti sereni, ambienti protetti ma stimolanti per i bambini e crea relazione e comunità per un benessere a 360 gradi.

Nei nostri Servizi Estivi diamo spazio a molteplici esperienze, come il **gioco** (con giochi liberi e giochi strutturati), la **manualità** e la **creatività** (con laboratori di manipolazione, di cucina, di colore/arte; laboratori di riciclo, laboratori "magici" a tema), **la fantasia**, il **relax** (con attività di rilassamento come lo yoga), **l'attività fisica** (con sani momenti di risveglio muscolare, spazi per sviluppare motricità e coordinazione in un'ottica di gioco, di divertimento e di apprendimento), la **scoperta del territorio**, della Natura, dello stare insieme, dello sperimentare attività innovative e di significato, la **cultura** - con passeggiate "didattiche" per imparare a conoscere il territorio.

Servizio di Centro Estivo 2025 per bimbi 3/6 anni "La Bursch" Tavigliano (BI): "Emozioni in gioco"
Servizio di Centro estivo 2025 per 6-14 anni a Pralungo (BI): "My POV - My Point of View"

DATI 2025



DICONO di NOI:

"E' stata un'esperienza molto positiva per mio figlio, con personale attento e qualificato. Sono molto soddisfatta!"

"Complimenti a tutto lo staff, bimba felice ed entusiasta"



GIOCO LIBERO e STRUTTURATO
Per esprimere idee, esplorare emozioni
e sviluppare potenzialità in autonomia



CREATIVITA'
Attività che permettono di lasciar volare
la fantasia ed esprimere emozioni "creando"



SCOPERTA del TERRITORIO e della NATURA
Esplorare il territorio con curiosità
e rispetto, per sviluppare consapevolezza
e senso di appartenenza



L'ABC delle EMOZIONI
Per sviluppare empatia e consapevolezza di Sè



ATTIVITA' MOTORIA
Per sviluppare scaricare le energie e divertirsi
in gruppo, in un'ottica di benessere a 360°

GENITORIALITÀ CONSAPEVOLE

I Servizi ai Minori coinvolgono per necessità anche le Famiglie, che sono composte da Genitori, Nonni, Parenti ed altre figure adulte di riferimento.

Per Oltreilgiardino è fondamentale instaurare una relazione di profonda fiducia tra i Professionisti che operano nei Servizi e le Famiglie. Questa collaborazione in sinergia permette di avere una visione completa delle esigenze e dei punti di vista di tutti, rafforzando l'efficacia delle relazioni con i beneficiari diretti.

Inoltre, favorisce un rapporto tra adulti che risulta incisivo sia nelle situazioni di routine, sia in quelle di emergenza. **Crediamo fermamente che la presenza attiva dei Genitori all'interno dei Servizi per i minori contribuisca a migliorare la qualità del lavoro degli Educatori e degli Operatori.**

Oltreilgiardino si impegna quindi a promuovere la responsabilità genitoriale, a facilitare la presenza delle Famiglie nei Servizi ed a supportarla, anche condividendo la conoscenza attraverso:

- l'**AMBIENTAMENTO PARTECIPATO**, metodologia partecipativa di inserimento nei Nidi e Micronidi, che agevola anche dal punto di vista lavorativo, concentrandosi in tre giorni: un Genitore condivide la quotidianità con minore ed Educatrici;
- il **LABORATORIO** che precede l'inserimento, per favorire la relazione tra Genitori;
- il **FOCUS GROUP** che segue il periodo di inserimento, per una rielaborazione dei vissuti più profonda;
- lo **SPORTELLO** gratuito a disposizione delle Famiglie, a cura della Coordinatrice Pedagogica;
- i **COLLOQUI** individuali e personali durante l'inserimento - *sempre su richiesta* - a cura delle Educatrici, con eventuale supporto della Coordinatrice Pedagogica - Psicologa dell'età evolutiva;
- la **SERATA** sul tema del *"Potenziare il legame tra genitore e bambino"*, a cura della Coordinatrice Pedagogica.

DATI 2025

103

Famiglie che hanno scelto di farsi coinvolgere

Occasioni di confronto e sostegno educativo

36

36

Percorsi di ambientamento

DICONO di NOI:

"Siamo alla fine di questo percorso fatto di una montagna di emozioni. Per noi è stata una bellissima esperienza, fatta di pianti, paure, conquiste, traguardi raggiunti, collaborazione e condivisione. Abbiamo trovato un team sempre pronto al confronto, che ci crede in quello che fa e che ci ha accolto sempre con il sorriso. Siamo stati bene e vi ringraziamo di tutto. A chi c'è stato in passato e a chi ci ha portato alla fine e di questo primo pezzettino di crescita del nostro piccolo ma grande bimbo. Ci mancherete. Buona continuazione a tutte voi!"



FOCUS GROUP
Insieme per capire, sostenere, crescere



MOMENTI AGGREGATIVI
Spazi di relazione e scambio



AMBIENTAMENTO PARTECIPATO
Viaggi di crescita condivisi



SPORTELLO GRATUITO e COLLOQUI
Confronti preziosi con Educatrici
e Coordinatrici Pedagogiche



SERATA PER GENITORI
Come favorire lo sviluppo emotivo nei bambini

PROGETTO OPS!

Progetto Ops! è un Progetto formativo di sensibilizzazione ad un uso consapevole dei Social e delle nuove tecnologie **ideato e pensato da Oltreilgiardino**, e rivolto a bambini/e, ragazzi/e e adulti.

E' attivo sul territorio biellese dal 2012 (13 anni) per:

- *promuovere l'utilizzo sano e positivo dei Social Media e delle nuove tecnologie*
- *promuovere una cultura di rispetto e consapevolezza, ed un uso propositivo della tecnologia*

Progetto Ops! ha come obiettivo quello di portare consapevolezza e tutelare i minori rispetto ai pericoli che le nuove tecnologie nascondono, ed ai danni che possono procurare se utilizzate in maniera non corretta.

L'obiettivo a larga scala è quello di creare una Comunità consapevole ed aggiornata in materia di educazione digitale.

Grazie a **Progetto OPS!**, gli studenti e studentesse acquisiscono – *attraverso attività mirate* – gli strumenti necessari per meglio comprendere tematiche come: **ABUSO dei SOCIAL MEDIA, PERICOLI della RETE, PRIVACY, COMUNICAZIONE EFFICACE e GESTIONE delle EMOZIONI.**

DATI 2025

4

Operatori TEAM OPS!

Studenti coinvolti

236

56

Adulti coinvolti
nelle formazioni

(Educatori, Insegnanti, Genitori)



Dal 2013 a Dicembre 2025, il Team OPS! è riuscito a raggiungere e coinvolgere 1.964 ragazzi e ragazze, 108 classi e 500 Genitori!

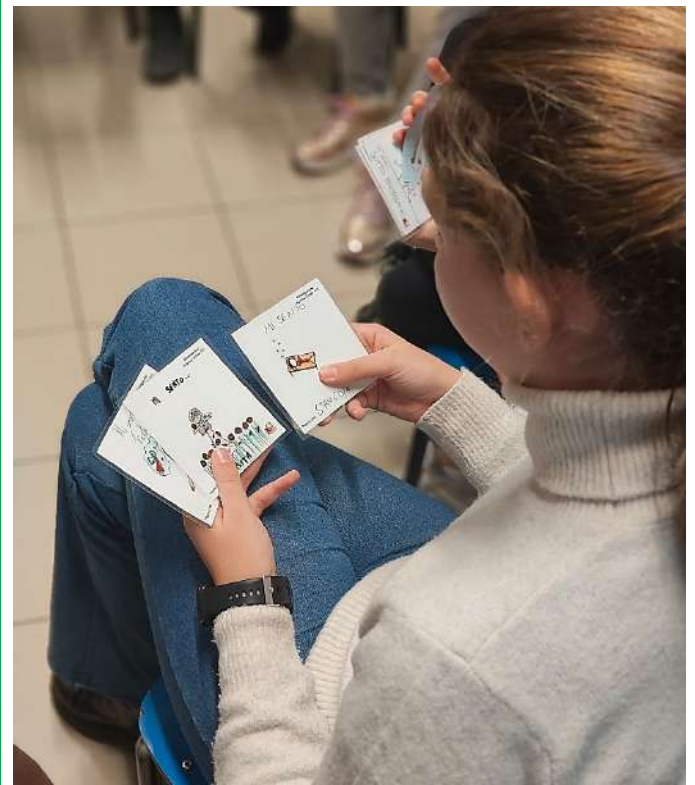
DICONO di NOI:

"Ho imparato molte cose riguardo al proteggermi sulla rete, e mi ha colpito come un piccolo dispositivo possa contenere tante informazioni"

"Questo progetto mi ha aiutata a conoscere meglio la tecnologia e mi ha insegnato l'importanza di non pubblicare le mie informazioni personali su internet"



RELAZIONI, ETICHETTE, PREGIUDIZI
Il Web ed i Social aumentano il pregiudizio:
cerchiamo di valutare il “virtuale” dando
importanza al “reale”!



GESTIONE delle EMOZIONI
Sviluppiamo empatia attraverso la conoscenza
delle nostre emozioni e di quelle degli altri!



PRIVACY e TUTELA in RETE
Solo attraverso la conoscenza dei pericoli
possiamo tutelarci e diventare dei cittadini
consapevoli...anche nel Web!



PERICOLI della RETE
Impariamo a tutelarci attraverso la conoscenza
e la comprensione delle conseguenze.
Le nostre impronte rimangono in rete, sempre!



COMUNICAZIONE EFFICACE
Bastano pochi ingredienti per riuscire a dialogare
bene ed evitare fraintendimenti e incomprensioni

LO SPAZIO CHE NON C'È
 Progetto ideato da **OLTREILGIARDINO IMPRESA SOCIALE - ETS**
 con il contributo di **Fondazione Cassa di Risparmio di Biella**



IL 68,9% DEI RAGAZZI DICE SÌ

- "per socializzare, conoscere altre persone"
- "per rendere più bello il mio paese, fare degli eventi e per pulire i boschi"
- "per organizzare tornei sportivi"
- "per aiutare gli altri"
- "perchè è divertente!"
- "per organizzare spettacoli e iniziative culturali in Valsessera"
- "con il dovuto impegno Valdilana potrebbe diventare un paese molto coinvolgente per i giovani"



TI VA DI CREARE CON NOI LO SPAZIO CHE NON C'È?

CONTATTACI:
370.333.93.63
SERVIZI.OLTREILGIARDINO@GMAIL.COM

Referente del Progetto **LO SPAZIO CHE NON C'È**
 Dott.ssa Alice Broglia Patron
 in collaborazione con **Andrea Sol**,
 Referente del PROGETTO OPS!




Nell'ambito del Patto Educativo di Comunità e in collaborazione con il Comune di Valdilana e l'Assessore alle politiche giovanili

COMUNITÀ EDUCANTE IN CAMMINO OLTRE LO SPAZIO CHE NON C'È
 IN ASCOLTO DEI CITTADINI DI OGGI E DI DOMANI

SAVE THE DATE
SECONDO APPUNTAMENTO

➔ **MARTEDI 15 APRILE**
 dalle ore 18 alle ore 20
 c/o Valdilana HUB di Ponzone

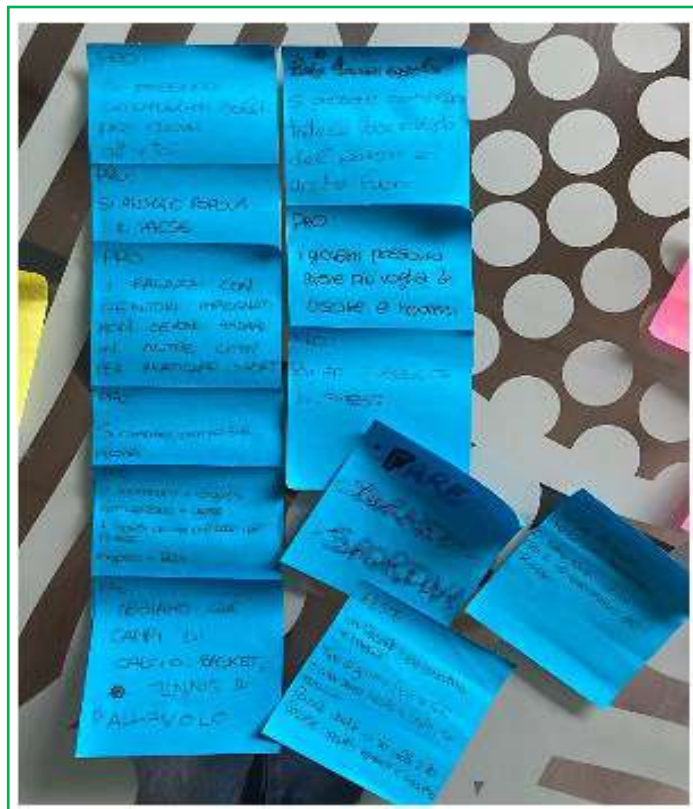
NON MANCARE!
 Confermate la vostra presenza o richiedete maggiori informazioni contattando:
 ☎ 351.738.14.43
 ✉ servizi.oltreilgiardino@gmail.com

PERCHÉ PARTECIPARE?

- ✓ Rafforzeremo le collaborazioni sul territorio
- ✓ Condivideremo momenti unici di crescita
- ✓ Esploreremo nuove idee e progetti

Progetto ideato da **OLTREILGIARDINO IMPRESA SOCIALE - ETS**
 con il contributo di **Fondazione Cassa di Risparmio di Biella**

viale Roma 78/A 13835 Valdilana (BI)
 tel. 327.4881815
 coop.oltreilgiardino@onlus
 www.oltreilgiardino@onlus.it

Progetto “YOGA al NIDO”

Lo Yoga è una disciplina che mette in connessione tra loro corpo, mente e psiche, e le cui varie pratiche portano il bambino ad avere maggiore conoscenza e padronanza di sé stesso, rafforzandone il carattere. Il bambino, in questo modo, riuscirà ad affrontare con più serenità i suoi stati d'ansia, e potrà gestire in maniera autonoma le difficoltà che gli si presenteranno.

Dopo una prima sperimentazione estemporanea, e notando che le pratiche donavano calma ai bambini e miglioravano sia la qualità del sonno pomeridiano che l'atmosfera generale, **Oltreilgiardino ha deciso di far diventare la pratica dello Yoga parte della routine quotidiana**, regalando a bambini e Famiglie strumenti per la lettura delle fatiche del quotidiano, e decidendo di raccogliere alcuni dati utili per un primo monitoraggio.

I bambini/e che seguono questo tipo d'insegnamento riescono ad evitare, limitare e/o risolvere diversi casi di difficoltà che possono dover affrontare durante la loro crescita. La pratica aiuta a far emergere le potenzialità del bambino, e ne aiuta l'espressione.

I risultati attesi del Progetto alla fine della realizzazione sono i seguenti:

- 90% dei bambini che dormano almeno un'ora e mezza
- 90% dei bambini che si risvegliano in modo sereno (senza pianti immotivati)
- aumento del 20% della durata del tempo di concentrazione consecutiva
- 60% dei bambini che utilizzino strumenti per l'autoregolazione emotiva

DATI 2025

83

Bambini/e dai 12 ai 36 mesi

Ore di formazione Yoga erogate

44

15

Incontri di Yoga al Nido

DICONO di NOI:

“Vorrei un corso di yoga insieme al bambino magari il sabato mattina!”



RESPIRAZIONE
Per la calma interiore



PRATICHE di YOGA al NIDO
Benessere per bambini e adulti



MASSAGGIO ed AUTOMASSAGGIO
La cura di sé e degli altri



ASANA
Le posizioni dello Yoga



REGOLAZIONE EMOTIVA
Tecniche per le difficoltà quotidiane

IMPRONTE di SOGNI

Da anni, Oltreilgiardino propone la **Linea di Prodotti Solidali “IMPRONTE di SOGNI”**, realizzata con l'utilizzo di materiali naturali, di riciclo, e promotori di benessere e di rispetto per l'ambiente.

Le nostre proposte sono originali, realizzate sempre a mano (e con il cuore): acquerelli, oggetti riciclati, stoffe e materiali raccolti in Natura come rametti di albero, sassi, foglie e fiori, pignette, sabbia...

HANDMADE WITH LOVE

- **Il gioco del Tris:** un passatempo educativo e ludico per bambini e ragazzi. E' promotore di lentezza, di relazione, di divertimento genuino e rafforza le abilità logico- matematiche
- **Il brucia incenso:** crea un'atmosfera di relax e di pace, con un tocco di unicità. Si ispira alla natura ed alla leggerezza della foglia di quercia
- **Bimbi Balance Toolkit:** il necessario per creare l'atmosfera rilassante per praticare Yoga con i propri bambini nella tranquillità di casa, con lumino, brucia incenso e carte Yoga che accompagnano la pratica
- **Quadri artistici:** pezzi unici realizzati con materiali della Natura, anche abbinati a materiali di riciclo
- **Biglietti augurali:** acquerelli delicati personalizzabili
- **Segnalibri dipinti:** un pensiero originale da regalare per ricordare i tuoi libri preferiti
- **Regali di Natale *ad personam*** per i nostri Committenti e Fornitori, per le Famiglie dei nostri piccoli utenti e per chi collabora con noi

Prodotti realizzati dalle NOSTRE ANIME CREATIVE

DATI 2025

5

Operatori TEAM IDS

Linee di prodotti

7



*“Fatti a mano e con il cuore: chi regala IDS,
regala un sorriso fatto di Speranza e Solidarietà”*



BIGLIETTI AUGURALI con MATERIALI NATURALI
Per le occasioni ed i momenti speciali



BIMBI BALANCE TOOLKIT
Benessere ed equilibrio per bimbi e Famiglie



SEGNALIBRI DIPINTI a MANO
Design esclusivi per ogni passione



BRUCIA INCENSO
Per un'atmosfera rilassante



IL GIOCO DEL TRIS
Legami, lentezza e abilità

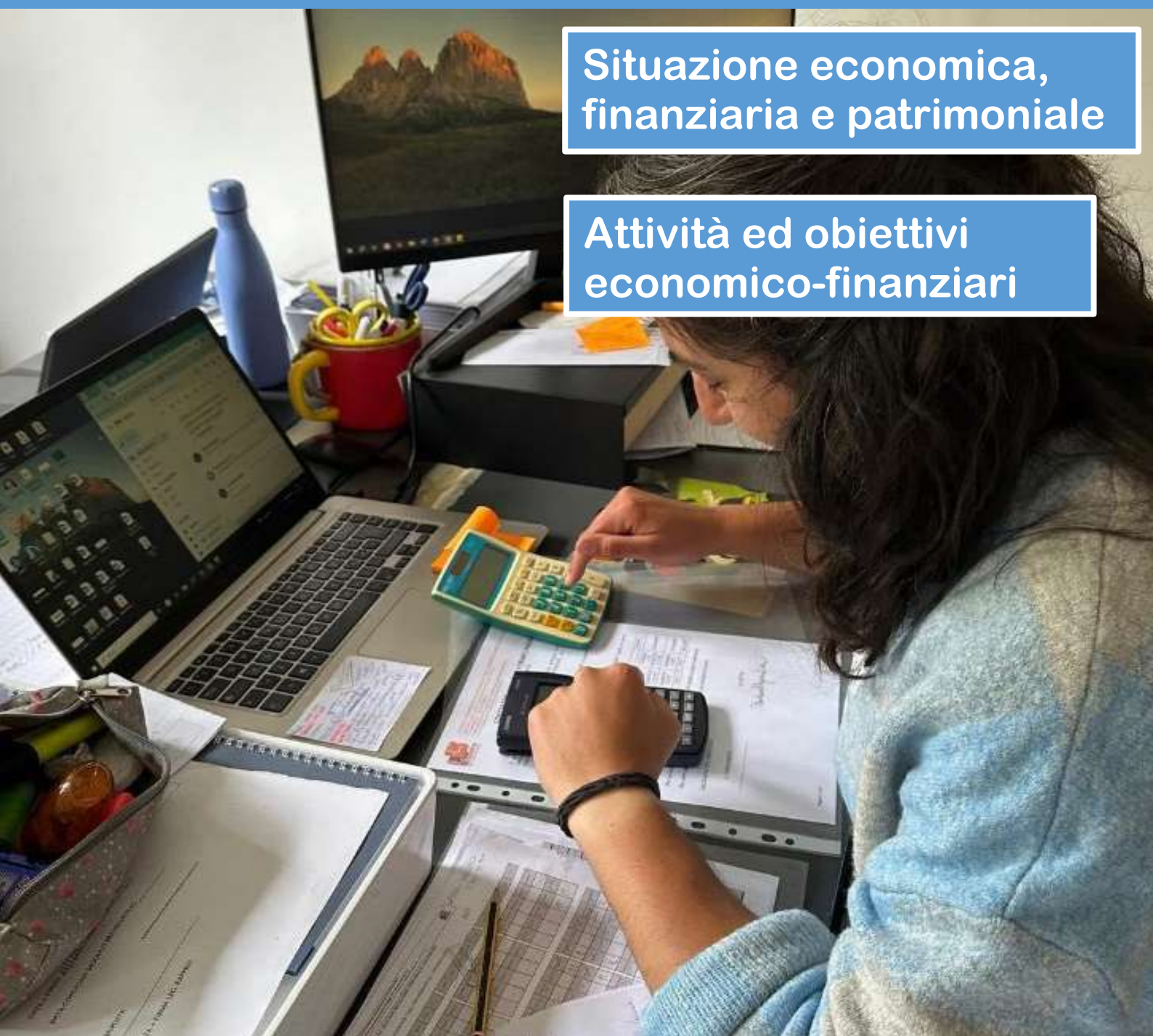


BOMBONIERE PERSONALIZZABILI
Regali unici per gli eventi speciali



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

SEZIONE 6 - da pag. 73 a pag. 76



Situazione economica,
finanziaria e patrimoniale

Attività ed obiettivi
economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'anno 2025 ha registrato un aumento della attività, grazie all'aggiudicazione di nuovi appalti.

Confrontando il valore della produzione del 2025 (€ 701.690,00) con quello del 2024 (€ 673.906,00), si rileva un aumento pari al 4,12 %.

L'utile di esercizio si è tuttavia chiuso negativamente con un importo pari a - € 29.113,00.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico:

<i>Fatturato</i>	€ 700.919,00
<i>Attivo patrimoniale</i>	€ 277.575,00
<i>Patrimonio proprio</i>	€ 5.173,00
<i>Utile di esercizio</i>	- € 29.113,00

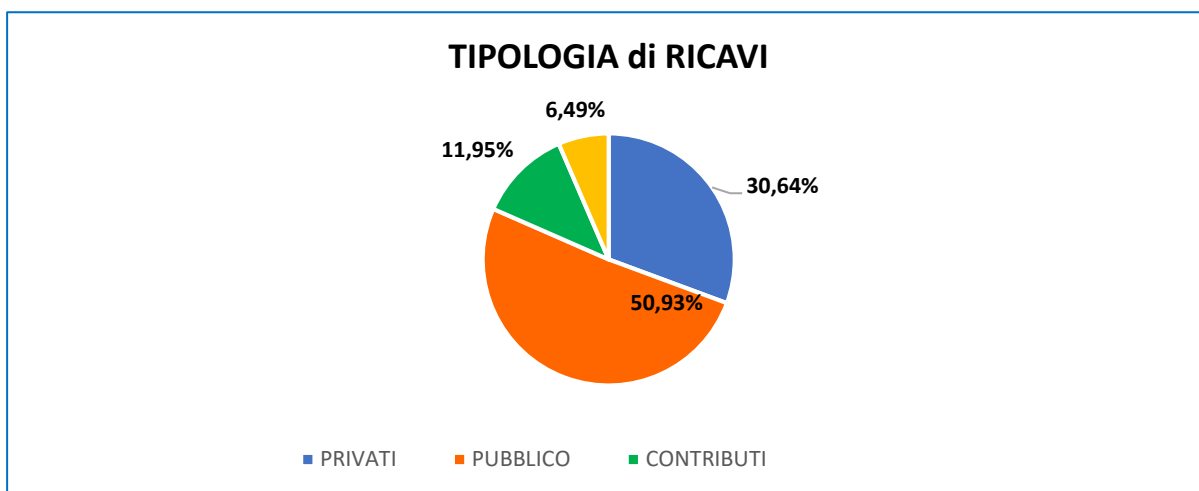
Valore della produzione

<i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2025</i>	€ 701.690,00
<i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2024</i>	€ 673.906,00
<i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2023</i>	€ 640.138,00

Composizione del valore del Fatturato 2025

Composizione del valore del Fatturato (derivazione dei ricavi), esclusa la voce "altri ricavi e proventi"

Tipologia	Importi
PRIVATI	€ 260.239,00
PUBBLICO	€ 356.945,00
CONTRIBUTI	€ 83.735,00
TOTALE	€ 700.919,00



Nel 2025, la composizione dei ricavi rimane ancora maggiormente rappresentata dagli introiti derivanti dagli Enti Pubblici, anche se rispetto al 2024 vi è stato un significativo ricavo derivante dai Privati, grazie all'aggiudicazione in concessione del servizio Asilo Nido di Vigliano, Asilo Nido "Il Pisolo" di Verrone e l'Asilo Nido di Pramorisio (Valdilana).

Va comunque sottolineata la maggiore aleatorietà dei ricavi derivanti dai Privati rispetto a quelli derivanti degli Enti Pubblici, dovuta da insoluti, ritardi nei pagamenti delle rette, etc.

Fatturato per Servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Fatturato (€)

€ 655.425,84

Attività ed obiettivi economico-finanziari

L'obiettivo principale è il mantenimento di un **buon fatturato** in crescita, adeguato rispetto ai costi, ma soprattutto un margine di utile sufficiente a sostenere gli investimenti e le sperimentazioni che solitamente facciamo.

Nel 2026 si prevede una stabilità sul fatturato rispetto a quanto ottenuto con la chiusura del Bilancio di Esercizio 2025, in ragione dell'aggiudicazione di nuovi appalti. Si auspica di poter dare **continuità lavorativa alle Risorse Umane di Oltreilgiardino**.

Per il 2025, i costi del Personale sono stati i seguenti:

Stipendi 2025

Tipologie lavoratori	Stipendi 2025	% (2025)
Lavoratori SOCI	€ 493.314,26	91,53%
Lavoratori non SOCI	€ 45.600,74	8,47 %
TOTALE	€ 538.915,00	100%

Il costo del lavoro nel 2025 è stato leggermente più alto rispetto all'anno precedente. Gli stipendi dei Soci, come sempre, sono la quasi totalità dell'importo erogato.

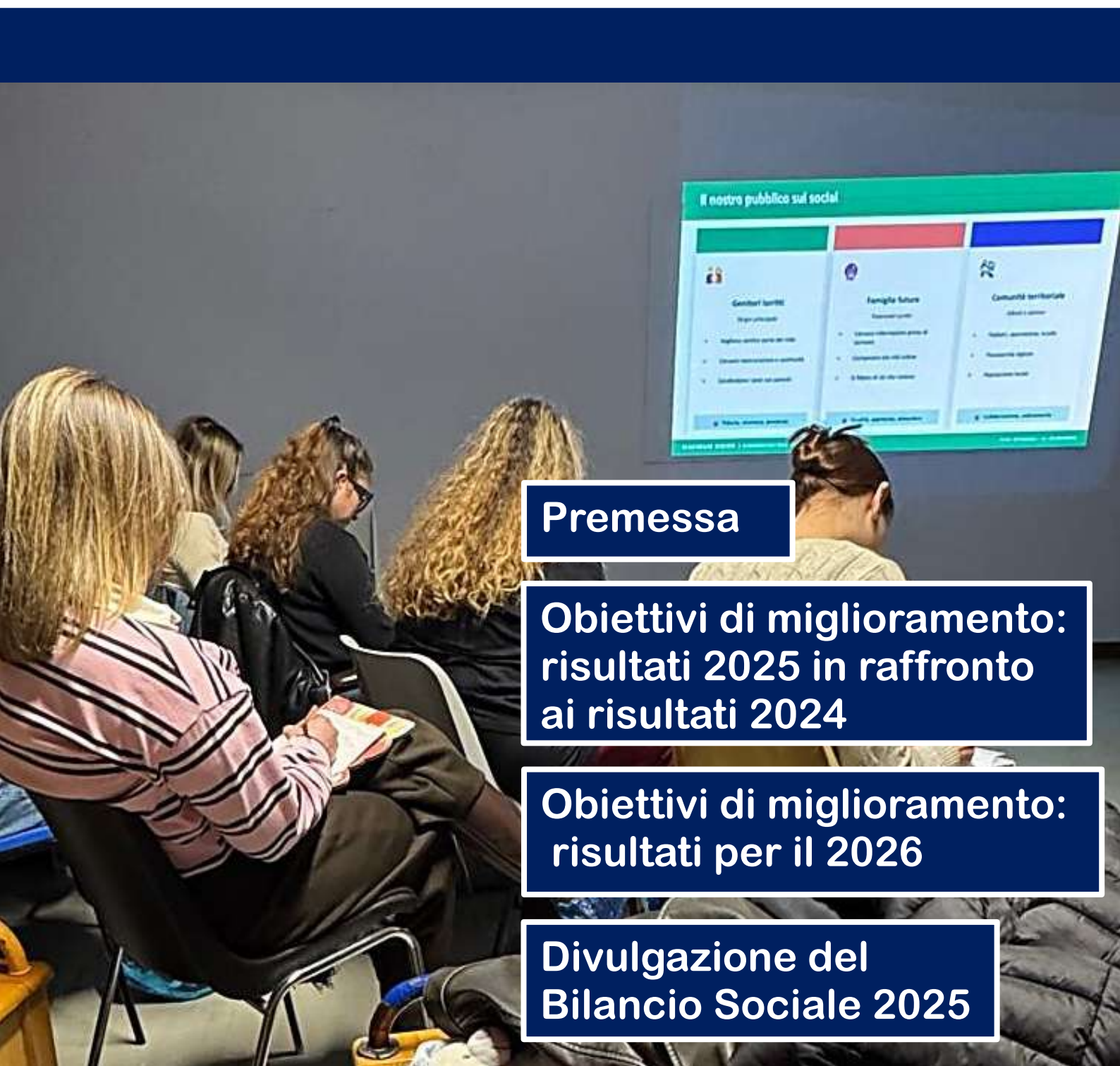
Rimborsi (Soci e non Soci)

Rimborsi versati ai <u>Lavoratori Soci</u> (Gen. 2024/Dic. 2024)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 536,54	4
Rimborsi versati ai <u>Lavoratori non Soci</u> (Gen.2024/Dic. 2024)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 0,00	0
Rimborsi versati ai <u>Soci Volontari</u> (Gen. 2024/ Dic. 2024)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 0,00	0

OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO



SEZIONE 7 - da pag. 77 a pag. 81



Premessa

**Obiettivi di miglioramento:
risultati 2025 in raffronto
ai risultati 2024**

**Obiettivi di miglioramento:
risultati per il 2026**

**Divulgazione del
Bilancio Sociale 2025**

Premessa

Grazie ad un percorso di ripensamento interno degli ultimi anni (dal 2022) ci siamo chiesti: quali sogni vorremmo realizzare? Quale cammino vorremmo percorrere? Verso dove? Con chi?

*E' iniziato un interessante percorso di approfondimento e di riflessione, grazie al quale sono stati evidenziati i seguenti principali **problemi che frenano lo sviluppo aziendale**:*

- ✓ *organizzazione interna non sempre efficiente*
- ✓ *competenze del Project Team da rinforzare*
- ✓ *eccessiva dipendenza da commesse pubbliche*
- ✓ *servizi di gestione nido in concessione con costi totalmente a carico di OIG*
- ✓ *fragilità del Personale Educativo in alcuni ambiti*
- ✓ *governance da migliorare*



Obiettivi di miglioramento: risultati 2025 in raffronto ai risultati 2024

AMBITO ECONOMICO					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	2024	RISULTATI ATTESI per il 2025	2025
Aumento del valore della produzione	Direzione - Project Team	Partecipazione ad un maggior numero di gare d'appalto e bandi	SI: +5,18%	Mantenere lo stesso fatturato	SI: + 4,12%
Aumento del fatturato da privati	Direzione - Project Team	Partecipazione ad un maggior numero di gare d'appalto e bandi	SI: +142%	Mantenere stesso fatturato	SI: + 146,56%
Incremento entrate da contributi da progettazione	Direzione - Project Team	Miglioramento progettazione	/	Aumento contributi	SI: + 300,17 %
AMBITO di VALUTAZIONE STRATEGICA					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	2024	RISULTATI ATTESI per il 2025	2025
Verifica della pianificazione strategica pluriennale	Direzione - Project Team	Verifica obiettivi prefissati	SI	Aggiornare la pianificazione	PARZIALE Pianificazione da aggiornare in parte
Miglioramento organizzativo	Direzione - Project Team	Analisi organizzativa + revisione procedure interne	Parziale	Migliorare la definizione dei ruoli	PARZIALE (potenziamento quadri effettuato, revisione procedure effettuata; ancora da migliorare ruoli organizzativi gestionali)
Implementare le competenze del Personale a livello professionale, relazionale e comunicativo	Direzione - Project Team - Personale	Formazione + Gruppi di lavoro	SI	Potenziamento competenze tramite riflessioni in Team sul percorso formativo	SI, effettuata formazione qualificante (sia individuale per figure strategiche, sia di Team), ma si rileva ancora necessità di potenziare la ricaduta sui Servizi
Migliorare il monitoraggio dei Progetti	Direzione - Project Team	Ri-organizzazione interna - Tempo dedicato a questa attività	SI	I Progetti vengono monitorati almeno una volta ogni 3 mesi in Team, sulla base dell'analisi dei dati	PARZIALE: i monitoraggi vengono effettuati in Team, ancora carente l'analisi dei dati come metodologia di lavoro
Proseguire con il coinvolgimento degli altri professionisti presenti nei Team di lavoro	Direzione - Project Team	Formazione congiunta + Gruppi di lavoro	SI	Coinvolgimento professionisti presenti nei Team di lavoro	SI (coinvolgimento di: Educatrici Comunali e figure professionali di Servizi esternalizzati; Insegnanti percorso 0/6)
Incrementare la presenza delle Famiglie ai nostri eventi ed alle attività proposte	Direzione - Project Team	Formazione del Personale / Coinvolgimento attivo delle Famiglie / Focus Group interni	SI	Le Famiglie partecipanti sono almeno il 70% rispetto al numero tot. delle Famiglie	SI (73%)
Concretizzare interventi migliorativi dei Servizi	Direzione - Project Team	Capacità promozionale - Formazione ad hoc	SI	Almeno N. 1 Progetto migliorativo realizzato in ogni Servizio Educativo 0/6	SI (Progetto "Yoga al Nido", "Bacheca digitale nei Nidi", Percorso di Psicomotricità, intervento di Arteterapia, laboratori-incontri innovativi per le Famiglie)
Mantenimento produzione Linea "Impronte di Sogni"	Direzione - Team Impronte di Sogni	Produzione e divulgazione	SI	Mantenimento produzione e incassi € 700,00	Aumento incassi (€ 2.024,15 → + 289,16%)
Acquisizione nuovi Servizi	Direzione - Project Team	Analisi del territorio e progettazione	NO	Almeno 1 nuovo Servizio acquisito	SI, con avvio nel 2025: acquisizione n. 2 Servizi Educativi 0/3 in concessione; n. 2 Servizi Estivi 3/14 + n. 2 Servizi acquisiti nel 205 con avvio nel 2026
AMBITO di RENDICONTAZIONE SOCIALE					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	2024	RISULTATI ATTESI per il 2025	2025
Migliorare l'attività di raccolta e analisi dei dati	Direzione - Project Team - Soci	Utilizzo di strumenti più efficaci di rilevazione dati +miglioramento della gestione delle scadenze	NO	Migliorare strumenti di raccolta dati e rispetto tempistiche	Miglioramento insufficiente
Migliorare la rilevazione dei feedback di utenti/beneficiari e dei Committenti	Direzione - Project Team	Utilizzo di nuovi strumenti e modalità di rilevazione	SI (>60%)	Acquisizione del 70% dei dati sul totale degli Stakeholder significativi	PARZIALE: feedback sui servizi 0-3 pari all' 87%; feedback sui servizi Scolastici e centri estivi: feedback < 50%
AMBITO di MIGLIORAMENTO nella COMUNICAZIONE e DOCUMENTAZIONE					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	2024	RISULTATI ATTESI per il 2025	2025
Incrementare le competenze del Team Comunicazione	Team Comunicazione - Direzione	Formazione ad hoc / Attivazione Consulenze specifiche/ Tempi di lavoro	SI	Migliorare le condivisioni sui social	SI
Migliorare modalità e canali di comunicazione	Team Comunicazione - Direzione - Project Team	Formazione specifica del Team/ Coinvolgimento dei Team di lavoro/ Rilevazione ed analisi del gradimento delle attività comunicative	SI	Gradimento delle comunicazioni con le Famiglie > 80%	SI: gradimento all' 88%
Revisione della Comunicazione Social	Direzione - Project Team - Team Comunicazione	Definizione di nuovi obiettivi strategici	NO	Obiettivi strategici definiti	PARZIALE
Soddisfazione degli Stakeholder	Direzione - Project Team - Team di lavoro	Rilevazione dati	SI	Almeno 70% di gradimento per ciascun ambito	SI: 91,3% (dato complessivo)
Personalizzazione percorso professionale per i Soci Lavoratori	Direzione - Project Team	Analisi e valutazione del contesto personale e lavorativo, e proposte al Socio Lavoratore	SI	Gradimento dei Soci Lavoratori maggiore del 70%	SI: 88,2%
Incrementare il gradimento e le condivisioni dei ns. messaggi divulgativi sui Social Media	Team Comunicazione - Direzione - Soci	Divulgazione di contenuti valoriali dei Servizi e dei Progetti	SI	INCREMENTO del 20% del gradimento dei post Fb e Ig rispetto al numero medio di like del 2024	PARZIALE (incremento dell'8,5%)
AMBITO di RESPONSABILITA' SOCIALE					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	2024	RISULTATI ATTESI per il 2025	2025
Riduzione approvvigionamenti da fornitori non locali	Direzione - Ufficio Acquisti	Perfezionamento ricerca di mercato	SI	Approvvigionamenti da fornitori locali + 5% rispetto al 2024 /Sub-appalti a ETS > 50% del tot.	SI: Subappalti a ETS 100% del totale dei subappalti
Promuovere la conciliazione vita / lavoro	Direzione	Documentare richieste di conciliazione e le strategie di intervento della Direzione	SI	Soddisfazione del 60% delle richieste pervenute alla Direzione	SI: 100%

OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO per il 2026

AMBITO ECONOMICO			
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2026
Aumento del valore della produzione	Direzione - Project Team	Partecipazione a gare d'appalto per Servizi redditivi (ampliamento servizi) Promozione dei Servizi esistenti (per incremento beneficiari) Riduzione impatto dei costi per i Servizi esistenti (contenimento costi)	Pareggio di bilancio
Incremento entrate da contributi da progettazione	Direzione - Project Team	Miglioramento progettazione per richieste di contributi	Mantenimento/Aumento contributi acquisiti rispetto al fatturato tot.
AMBITO di VALUTAZIONE STRATEGICA			
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2025
Verifica della pianificazione strategica pluriennale	Direzione - Project Team	Verifica obiettivi prefissati	Aggiornare in modo approfondito e condiviso la pianificazione strategica pluriennale
Miglioramento organizzativo	Direzione - Project Team	Analisi organizzativa + revisione procedure interne	Migliore distribuzione compiti Procedure interne definite e rispettate Implementazione strumenti di lavoro Potenziamento del ruolo strategico dei Quadri
Implementare le competenze del Personale a livello professionale, relazionale e comunicativo	Direzione - Project Team - Personale dei Servizi	Formazione + Gruppi di lavoro Registrazione e documentazione della ricaduta delle competenze acquisite dai Team	Ricaduta positiva nei Servizi delle maggiori competenze dei Team
Migliorare il monitoraggio dei Progetti	Direzione - Project Team	Ri-organizzazione interna Tempo dedicato a questa attività	I progetti vengono monitorati almeno una volta ogni 3 mesi in Team, sulla base dell'analisi dei dati
Migliorare il monitoraggio dei Servizi	Direzione - Project Team Personale dei Servizi	Tempo dedicato a questa attività Raccolta dati sistematica all'interno dei Servizi	I Servizi vengono monitorati almeno una volta ogni 3 mesi in Team, sulla base dell'analisi dei dati
Promuovere la partecipazione delle Famiglie ai nostri eventi ed alle attività proposte	Direzione - Project Team Personale dei Servizi	Formazione del Personale / Coinvolgimento attivo delle Famiglie / Focus Group interni	Le Famiglie partecipanti sono almeno il 70% rispetto al numero tot. delle Famiglie Soddisfazione rilevata superiore al 70%
Garantire interventi migliorativi dei Servizi	Direzione - Project Team	Progettazione efficace	N. 1 Progetto migliorativo realizzato in ogni Servizio Educativo 0/6
Mantenimento produzione Linea "Impronte di Sogni"	Direzione - Team Impronte di Sogni	Produzione e divulgazione	Mantenimento produzione
Riduzione dei costi di gestione	Direzione - Project Team	Analisi dei costi del 2025 e progettazione gestionale	Riduzione costi del 4%
AMBITO di RENDICONTAZIONE SOCIALE			
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2026
Migliorare l'attività di raccolta e analisi dei dati	Direzione - Project Team - Personale dei Servizi	Utilizzo di strumenti più efficaci di analisi dei dati rilevati + miglioramento della gestione delle scadenze	Analisi dati disponibile trimestralmente
Migliorare la rilevazione dei feedback di utenti/beneficiari e dei Committenti	Direzione - Project Team	Utilizzo di nuovi strumenti e modalità di rilevazione	Acquisizione del 70% dei dati sul totale degli Stakeholder significativi
AMBITO di MIGLIORAMENTO nella COMUNICAZIONE e DOCUMENTAZIONE			
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2026
Migliorare l'efficacia della nostra comunicazione	Direzione - Project Team - Personale dei Servizi	Formazione ad hoc / Attivazione Consulenze specifiche/ Tempi di lavoro dedicati	Miglioramento della comunicazione con impatto positivo sulla gestione dei Servizi
Migliorare le pratiche documentative nei Servizi	Direzione - Project Team - Personale dei Servizi	Formazione ad hoc / Attivazione Consulenze specifiche/ Tempi di lavoro dedicati	Prassi documentative efficaci ed efficienti
AMBITO di RESPONSABILITA' SOCIALE			
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2026
Riduzione approvvigionamenti da fornitori non locali	Direzione - Ufficio Acquisti	Perfezionamento ricerca di mercato	Forniture da fornitori non locali inferiori al 70% del totale annuo
Promuovere la conciliazione vita / lavoro	Direzione	Documentare richieste di conciliazione e le strategie di intervento della Direzione	Definizione Piano Aziendale di Welfare Soddisfazione del 60% delle richieste motivate pervenute alla Direzione secondo le modalità previste

Divulgazione del Bilancio Sociale 2025

Per rendere più fruibile e smart la lettura del nostro Bilancio Sociale ai terzi, anche quest'anno il Project Team ha deciso di mantenere una struttura simile a quella dell'anno precedente: ci siamo impegnati a **rendere sempre più chiari ed evidenti i dati**, sintetizzando le informazioni senza perdere il focus sull'obiettivo di una visione a 360° dell'attività e dei numeri della Cooperativa.

Oltre alla diffusione cartacea - *che ci premuriamo sempre di stampare per i nostri interlocutori privilegiati e per i nostri Servizi* - il Bilancio Sociale 2025 come sempre viene diffuso anche attraverso l'invio via mail a Soci e Stakeholder, nonché pubblicizzato sui nostri canali social e sul sito (con la pubblicazione obbligatoria), per **garanzia di trasparenza**, ma anche per far conoscere le nostre attività sul territorio.

Focus Group APRILE 2023 – Lavoro di gruppo per la Comunicazione

<p>Gruppo 1: Luisa, Lorena e Veronica</p>  <p>Tutto questo è perché abbiamo un SOGNO: un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani - cresciuti all'interno di una comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa - siano in grado di contribuire al miglioramento del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta</p> <p>Oltreilgiardino è INNOVAZIONE! I nostri Soci raccontano i valori che ci motivano!</p>	<p>Gruppo 1</p> <p>Vision</p> <p>"Un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani - cresciuti all'interno di una comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa - siano in grado di contribuire al miglioramento del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta"</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Integrazione: sostenere la comunità nella capacità di generare l'accesso e la partecipazione alle opportunità e 2. Prevenzione ed inclusione al minor: sviluppare in modo armonioso competenze personali e sociali; supportare l'apprendimento e preservare l'uso consapevole delle nuove tecnologie 3. Empowerment degli adulti: potenziare le competenze di tutti gli adulti di riferimento della comunità educante 4. Prevenzione e co-costruzione di un sistema integrato territoriale al rispetto al bisogno <p>Mission</p>	<p>Gruppo 2: Veronica, Cecilia, Luca, Elena e Roberta</p>  <p>Il nostro territorio, montano e dislocato, pur ricco di risorse e bellezze, necessita di impegno e attenzione. OLTREILGIARDINO conosce bene i bisogni e le possibilità di questo contesto, e già collabora e coprogetta con diverse Associazioni, Enti e Famiglie per il benessere della Comunità!</p>	<p>Gruppo 2</p> <p>Territorio</p> 
<p>Gruppo 3: Elena, Eleonora, Simona, Giulia e Marta</p>  <p>Per noi di OLTREILGIARDINO, la Formazione del Personale è: informazione e crescita, investimento a 360 gradi e riuscire a conoscere le nuove necessità e generazioni, tutela e necessità, mettersi alla prova e confrontarsi, professionalità e apertura! Tutto questo per guardare fuori dalle finestre dei nostri servizi, e creare rete tra i vari professionisti!</p>	<p>Gruppo 3</p> <p>Formazione Personale</p> 	<p>Gruppo 4: Patrizia, Cristina, Lucrezia e Simona</p>  <p>OLTREILGIARDINO crede nei bambini e nelle bambine come futuro della Comunità, ed investe le proprie risorse al fine di creare una rete tra Educatori e Famiglie, sotto il sigillo del valore di collaborazione e professionalità, con l'obiettivo di creare non solo un gruppo, ma una vera e propria Unione! Tutto questo si trova sul Bilancio Sociale... leggetelo!</p>	<p>Gruppo 4</p> <p>Inclusione Famiglie</p> 
<p>Gruppo 5: Alice, Andreea, Claudia, Eleonora, Giulia e Marta</p>  <p>Innovazione è...</p> <ul style="list-style-type: none"> ● COMUNICAZIONE AUMENTATIVA e DIGITALE ● RETE ● YOGA <p>ma soprattutto è... COLLABORAZIONE!</p>	<p>Gruppo 5</p> <p>Innovazione e sperimentazione</p> 	<p>Gruppo 6: Andreea, Cecilia, Luca e Patrizia</p>  <p>Cos'è Ops!?</p> <p>E' un Progetto sull'uso consapevole dei social, ma non solo: è Ascolto, Condivisione, Empatia, Comunità, Genitori, Ragazzi e Ragazze, Emozioni, Rete... e tanto altro!!! Leggete il Bilancio Sociale per saperne di più, e...seguiteci sui Social!!</p>	<p>Gruppo 6</p> <p>Progetto OPS!</p> 

La Comunicazione



SEZIONE 8 - da pag. 82 a pag. 97

A PROPOSITO di NOI
Rassegna stampa 2025

RACCONTI SOCIAL

Social Media

**Stampa
locale**

Sito

**oltre
il Giardino**
SOC. COOP. SOC. OLTREILGIARDINO
IMPRESA SOCIALE - ETS

Premessa

La Comunicazione è lo **strumento che ci consente di costruire relazioni professionali e personali, mostrare le nostre competenze e conoscenze ai nostri Stakeholder, rafforzare il nostro approccio ai valori che ci fondano e raccontare la nostra attività al servizio del territorio e della Comunità.**

All'interno dei nostri Servizi abbiamo scelto uno stile comunicativo che miri alla **trasparenza** ed alla **chiarezza dei dati**; che ponga **attenzione sulla fruibilità delle informazioni** da parte di tutti gli attori coinvolti e che, allo stesso tempo, **stimoli alla compartecipazione**; infine, che sia uno **strumento divulgativo dei nostri valori e principi educativi**, al fine di diffondere buone pratiche pedagogiche all'interno della Comunità.

Abbiamo costruito la nostra strategia comunicativa su metodologie e strumentazioni dirette e funzionali:

- periodicamente redigiamo **un report fotografico destinato alle Famiglie**, che racconta in modo simpatico ed immediato le attività pensate dalle Educatrici e proposte ai bambini/e all'interno dei Servizi (cadenza: mensili per I Nidi, trimestrale per i servizi scolastici);
- presso le nostre strutture esponiamo la **documentazione** che rappresenta il lavoro educativo e di rete che quotidianamente il Team di lavoro svolge (la documentazione si differenzia e dialoga con i bambini, così come con le Famiglie);
- Educatrici ed Operatori si avvalgono di **strumenti** per agevolare la comunicazione interna al Team, e di strumenti di osservazione e riflessione;
- periodicamente aggiorniamo la Committenza riguardo l'andamento dei Servizi (**Relazioni periodiche e Report**)

La comunicazione digitale

Per quanto riguarda la **comunicazione digitale**, i principali canali che utilizziamo sono il **sito ufficiale Oltreilgiardino** ed i **Social (Facebook ed Instagram)**.

La comunicazione social, per sua natura dinamica e coinvolgente - *oltre che di larga diffusione* - ci consente di raggiungere anche persone che non ci conoscono o non sono nostre beneficiarie.

Il **linguaggio utilizzato è immediato e coinvolgente**, mentre le immagini e le foto proposte descrivono i momenti ed attività nei nostri Servizi in modo allegro ed accattivante.

Ci teniamo però a sottolineare che, per nostra politica interna, sui Social **non pubblichiamo mai i volti dei bambini e delle bambine dei nostri Servizi** (anche se siamo in possesso di regolare autorizzazione dei Genitori): questo per una forma di tutela che riteniamo quanto mai necessaria, trattandosi di minori.

Il mezzo Social viene utilizzato anche per condividere (e dunque promuovere) iniziative di altre realtà sociali o Enti, al fine **di tenere sempre viva ed aggiornata la rete di collaborazione sul territorio.**

"Per comunicare efficacemente, dobbiamo realizzare che siamo tutti diversi nel modo di percepire il mondo, e utilizzare questa comprensione come guida della nostra comunicazione con gli altri"

Anthony Robbins

Il nostro Sito Internet

www.oltreilgiardinonlus.it

Il nostro sito ha una grafica colorata e ricca di immagini, ed una struttura intuitiva che *descrive le Attività, i Progetti ed i Servizi della Cooperativa.*



I nostri Soci... ci danno “una mano”!

Ogni Socio/a crea il suo “logo” personale attraverso la foto della propria mano che tocca/mostra/stringe un oggetto rappresentativo della sua passione più grande.

Ogni Socio/a con il quale collaboriamo lascia **la propria impronta!**



Asilo Nido “Il Pisolo” di Verrone: una nuova avventura per il Team Oltreilgiardino!

Con l'A.S. 2025/2026 partirà la nuova gestione del Nido “Il Pisolo” di Verrone a cura della Coop. Oltreilgiardino.

Sono i contenuti di questo nuovo Servizio!

Il nido - dopo una ristrutturazione - insieme ai suoi fam. educatori, si aspetta per realizzare questo viaggio fatto di nuove emozioni e meravigliose avventure.

Il progetto mira innanzi tutto allo sviluppo psico-affettivo e relazionale dei bambini, al loro sviluppo fisico, socio-culturale nella proposta formativa che coinvolgerà il nido, il territorio di approccio educativo, per una sviluppo psico-affettivo e relazionale.

Oltreilgiardino, inoltre, ospita ormai da anni i propri Servizi Nido. Il cosiddetto “AMBITO MENTO PARTECIPATO” in cui ogni educatore contribuisce e partecipa in un'attività educativa, realizzando idee, idee e iniziative rivolte ai bisogni di collaborazione e sviluppo dei bambini.

Progetti...continuativi e nuovi!

I nostri Progetti, i Servizi gestiti, le nuove sfide professionali...

Ogni attività è descritta con testi ed immagini rappresentative, e con la presentazione del Team di riferimento.

IMPRONTE di SOGNI 

Il nostro catalogo di Prodotti Solidali 

La nostra linea di prodotti solidali “Impronte di Sogni” nasce nel 2017 all'interno della Casa Circondariale di Biella, e prosegue all'esterno con la conduzione di laboratori rivolti alle persone fragili del territorio, in un'ottica di inclusione e riscatto sociale.

Oggi la linea “Impronte di Sogni” continua grazie alla promozione dei talenti dei nostri Soci. Lo scopo è quello di diffondere messaggi educativi di ecosostenibilità e tutela dell'ambiente attraverso prodotti realizzati a mano, con materiali naturali e di riciclo.

I nostri prodotti solidali nascono dalla collaborazione tra MENTI e MANI CREATIVE.

Sono personalizzabili e fatti non solo a mano, ma anche con il CUORE!



Il catalogo dei SOGNI!

Una sezione del sito è dedicata alla Linea di Prodotti Solidali “**Impronte di Sogni**”, presentata anche attraverso un apposito catalogo che è possibile scaricare, e che viene aggiornato con le nuove creazioni man mano che esse vengono sviluppate e realizzate.

A PROPOSITO DI NOI...



Rassegna Stampa 2025

La stampa locale è un tramite prezioso per raggiungere le persone che non ci conoscono o che non ci seguono sui Social, ma anche un'ulteriore testimonianza – per chi sia già entrato in contatto con noi, o sia tuttora beneficiario dei nostri Servizi – del nostro impegno per migliorare ciascun Servizio in termini di qualità e professionalità.



“IL BIELLESE” del 07.01.2025

“IL BIELLESE” del 18.03.2025

Festa di Natale (e dello yoga) all'asilo nido

Vigliano
Dent non acquistate e tante riflessioni per vivere le feste in modo autentico

Le educatrici dell'Asilo Nido di Vigliano hanno voluto vivere l'atmosfera natalizia insieme a bambini, genitori e tutte le famiglie. Un Natale vissuto, non costruito. Un Natale di tutti, non solo di alcuni.

Un Natale sentito, non solo commerciale. Un Natale da tramettere ai nostri bambini come valori, come festività che riporta ad essere e non solo apparire.

Le famiglie hanno risposto a gran voce. Con grande entusiasmo hanno portato doni per i bambini rigorosamente non acquistati, perché quando un gioco o un vestitino a noi non piace più, invece di gettarlo via, possiamo donarlo ad un amico o in famiglia e, così come ha dato gioia a noi, possiamo donare gioia ad altri.

Ma non solo, le famiglie hanno apprezzato molto la

scolta delle educatrici di aderire per il secondo anno all'iniziativa della Croce Rossa Italiana "Calendario dell'Avvento al rovescio", parlando al Nido, sotto l'albero, tantissimi prodotti alimentari e di igiene, da donare alle famiglie meno abbienti.

E come se non bastasse, le educatrici hanno voluto diffondere un senso di speranza e magia durante il periodo natalizio, coloro che avevano piacere di farlo, hanno trovato all'ingresso del Nido, un cesto contenente dei bigliettini su cui scrivere, in maniera anonima, un desiderio, un sogno, una speranza.

Yoga al nido
Durante la festa è stato presentato ai genitori il progetto innovativo che da novembre si sta portando avanti nell'Asilo: lo yoga al nido.

Dopo la presentazione e della presidente della cooperativa Oltreilgiardino, Luisa Barberis-Negra, e i saluti istituzionali dell'amministrazione comunale con l'assessore Elena Ot-



La festa di Natale all'asilo nido

Vengono proposti momenti quotidiani di rilassamento e centratura

tinco, la parola è passata alla professionista Alice Brogini, che ha già svolto tre incontri di yoga con i bambini raccogliendo grande entusiasmo.

Grazie al contributo della Fondazione CER, Oltreilgiardino promuoverà per tutto l'anno scolastico la disciplina dello yoga con i bambini, propone loro momenti quotidiani di rilassamento e centratura su di sé.

Sono previsti anche due incontri con i genitori affinché anche papà e mamme possano sperimentare questa pratica di benessere.

La famiglia dei Malasci alla festa dei bambini nell'asilo nido comunale

Vigliano
Tutti in maschera il giorno del martedì grasso

Nell'asilo nido comunale di Vigliano Biellese, il martedì grasso, le educatrici hanno voluto festeggiare il carnevale: i bambini, vestiti con abiti, trucco e maschere, erano pronti per trasformarsi in King, Queen, Principessa, Ballerina, Ape, Coccinella, Stic, Pigiama, Tigro.

Con gioia si sono tutti travestiti, entusiasti di vederli nei panni di altri.

«Un'occasione più grande è stata un'altra: Malasci e la loro dama di compagnia, sono arrivati al nido per giocare e ballare con noi e ci hanno portato dei dolcissimi biscotti, che abbiamo consumato con i bambini e abbiamo apprezzato l'ospitalità e l'attenzione spontanea della coppia del nido, commentano le laborante Patrizia, Lorenza, Francesca, Virginia, Cecilia, Daniela Maria.

Con grande delicatezza e



Alcuni momenti di gioco



La foto di gruppo con il Malasci e la Malascia

deliziosa Malasci e famiglia si sono appiccicati ai bambini e alle bambine senza creare alcun disagio, nessuno di è spaventato e anzi, tutti i piccoli corrono alla loro attenzione e qualcuno ha anche chiesto di essere preso tra le loro braccia, per ricevere loro abbracci e ricevere qualche coccola da questi accenti vestiti con degli strani abiti.

Stesso e balli di carnevale, in cerchio o semplicemente muovendosi al ritmo delle

canzoni, con la famiglia Malasci che faceva danzare tutti le educatrici che sedevano sulla sedia filata di carta e le preparavano ai bambini a fare saltare.

«È stata una bella mattinata» Patricia Casanova, referente del nido in gestione ad Oltreilgiardino. «Carnavale è una festa che per i bambini rappresenta non solo un momento di allegria e divertimento, ma anche l'occasione per giocare e liberare la fantasia, travestendosi e vivendo per qualche ora come i propri personaggi. Se a questo aggiungiamo la storia del nostro Carnevale, ecco come un momento di festa può rappresentare un'opportunità di memoria e di conoscenza.

Infine concludono i referenti di Oltreilgiardino: «Il carnevale Malasci-Malascia con la loro dama per l'attenzione e la gioia con cui hanno partecipato a questa iniziativa di festa».

“IL BIELLESE” del 01.04.2025

All'asilo nido la festa dei bambini con i loro papà

Vigliano

Tutti insieme a gustare dolci e biscotti speciali

All'asilo nido comunale di Vigliano, ogni ricorrenza offre l'occasione per creare legami, rafforzare conoscenze, curare la rete famiglie-nido. Anche la Festa del Papà ha donato questa opportunità: mercoledì 19 marzo, il Team Oltreilgiardino con la cuoca Cristina ha allestito al nido uno spazio esclusivo, dove i papà e i loro bambini hanno potuto gustare la dolce merenda preparata per l'occa-

sione: biscotti di pasta frolla e cioccolato fondente, a forma di cravatta, per i papà e una torta con composta di mele per i piccoli, oltre ad una calda tisana. «L'invito è stato molto apprezzato dalle famiglie che hanno colto lo spirito di questa iniziativa» raccontano le educatrici Patrizia, Lucrezia, Francesca, Virginia, Cecilia, Alessia e Marta.

«È stato un piacevole pomeriggio – commenta Patrizia Cascarano, referente del nido – di quelli che scaldano il cuore, con i papà che chiacchieravano tra loro, mentre giocavano con i loro figli».



Un momento del pomeriggio dedicato ai papà

“IL BIELLESE” del 04.04.2025

Tra rapanelli e fragole la gioia di bimbi e nonni

Vigliano

È iniziato il progetto dell'orto all'asilo nido

All'asilo nido di Vigliano i lavori di avvio del progetto di "Orto al nido", iniziano con i nonni: è ormai diventata una bellissima usanza – commenta la coordinatrice del servizio – che abbiamo cominciato lo scorso anno e che entusiasma sempre bambini, famiglie e tutto il nostro team. Sabato 29 marzo le educatrici hanno aper-

to il cancello dell'orto per 30 persone tra nonni e bambini per rigenerare la terra che ospiterà pomodori, rapanelli, fragole e insalatina. «Tutti insieme con guanti da giardino, zappe, rastrelli, pazienza e tanta allegria abbiamo preparato il terreno anche all'interno dei vasi, prima della semina che avverrà a metà aprile. Per noi, l'orto al nido è un progetto fondamentale per i bambini, in quanto, oltre ad essere un'attività in sé piacevole e divertente, rappresenta una grande esperienza educativa».



Alcuni momenti dell'iniziativa con nonni e bambini



Le operazioni di preparazione dell'orto

“IL BIELLESE” del 20.05.2025

Ecco i centri estivi per famiglie e bambini

Pralungo. Il progetto proposto dal Comune si articolerà dal 9 giugno fino al primo agosto. Le novità saranno svelate mercoledì 31 maggio

FABRIZIO CERIA

Quando la scuola chiuderà i battenti, a Pralungo, per i bambini e ragazzi, si apriranno le porte dell'estate, ricche di avventure, esplorazioni, colori e nuovi incontri: il centro estivo comunale, un appuntamento ricco di creatività e del gioco, entrerà in vivo. E quest'anno, a confermare una vocazione educativa e ludica, sarà presentato un progetto articolato che prenderà il via lunedì 9 giugno e che accompagnerà i più giovani fino al 1° agosto. Per scoprire tutte le novità di questa edizione 2025, mercoledì 31 maggio alle 19, presso la biblioteca comunale, è in programma una riunione informativa dedicata alle famiglie: sarà l'occasione per conoscere da vicino il programma delle attività, incontrare il team educativo e scegliere ogni dubbio pratico e organizzativo. Dietro l'organizzazione ci sarà la cooperativa sociale Oltreilgiardino Onlus, che da tempo collabora con il Comune di Pralungo per offrire ai più piccoli un'estate non solo di svago, ma anche di crescita e relazione. Il progetto è pensato per bambini e ragazzi dai 4 ai 14 anni e si sviluppa su più livelli: dalla cura del-



la persona al rispetto per l'ambiente, dall'educazione al movimento alla valorizzazione delle emozioni. Le giornate si snoderanno alternando gioco e tempo libero: laboratori tematici, gite, momenti di relax e attività sportive, dal mattino presto, con l'accoglienza e il risveglio muscolare, per poi proseguire con attività organizzate, giochi di gruppo, passeggiate sul territorio, ma anche spazio per i compiti delle vacanze, pranzo, yoga pomeridiano e laboratori artistici. Ogni venerdì è previsto poi un momento speciale: una mostra fotografica nata dal laboratorio di Photovoice, che permette ai ragazzi di raccontare

la loro estate attraverso immagini, emozioni e punti di vista personali. Il contatto con la natura sarà uno degli elementi centrali del progetto. Le gite – una o due a settimana – porteranno i partecipanti alla scoperta di angoli suggestivi del territorio, come Biella Piazza Oropa, il fiume, il mercato e i boschi circostanti. Non semplici uscite, ma vere e proprie esperienze, condivise anche con le famiglie. Grande attenzione sarà riservata alla dimensione creativa. Il laboratorio sparierano dalla pittura alla ceramica, dal cucito alle tecniche miste con acquerelli, pastelli e carboncino. Il corpo, inteso come strumento di

espressione e relazione, sarà protagonista nelle attività motorie, nei tornei a squadre e negli esercizi guidati da uno smart coach. Il centro estivo offrirà diverse modalità di frequenza: full time (dalle 7.30 alle 17.00) o part time, mattutino o pomeridiano. Su richiesta, e con un minimo di adescioni, l'orario potrà essere esteso fino alle 19.30. Anche il pranzo sarà gestito in modo flessibile: le famiglie possono optare per il lunch box oppure, con almeno 10 iscritti, si potrà attivare un servizio ristorazione con tre pasti settimanali. Grazie al contributo del Comune, le tariffe saranno particolarmente agevolate per i residenti: 60 euro a settimana per la formula full time e 37 euro per il part time. Sono previste agevolazioni per i fratelli e una quota assicurativa a tantum. Al di là dei numeri e delle tabelle, ciò che conterà davvero, assicurano gli organizzatori, sarà l'esperienza che bambini e ragazzi potranno vivere: un tempo di qualità, in un ambiente sereno e stimolante, dove imparare facendo, relazionandosi ed esplorando. A Pralungo, l'estate è alle porte. Il mercoledì sarà il momento giusto per iniziare a farla conoscere.

"IL BIELLESE" del 01.07.2025

"IL BIELLESE" del 29.07.2025

Ai bimbi i diplomi di "Tulipano" e "Papavero" al nido



Un momento della festa all'asilo nido

Vigliano
 Durante l'iniziativa le educatrici hanno raccontato il percorso

Venerdì 20 giugno, il giardino dell'asilo nido comunale di Vigliano si è trasformato in un colorato spazio di festa per raccontare alle famiglie il percorso educativo dei bambini, ispirato al progetto "Creare crescendo: le magie dell'arte".

In mostra gli elaborati dei piccoli, le immagini delle attività svolte con la cooperativa Oltreilgiardino: orto, lettura, yoga, gite e l'adunata degli Alpini.

Applausi per tutti i bimbi, promossi simbolicamente a "Papaveri" e, per chi passerà alla scuola dell'infanzia, il diploma da "Tulipano".

Le famiglie hanno partecipato a un laboratorio creativo con fiori e foglie, ricevuto un resoconto del percorso di yoga con l'istruttrice Alice Brogna, scattato foto ricordo, gustato una merenda preparata dalla cuoca

Cristina e portato a casa un mazzetto di erbe aromatiche coltivate dai bambini.

Una festa molto partecipata e vissuta con entusiasmo dalle famiglie e dal team educativo, all'insegna del messaggio di cura, senso del bello e di unione, che hanno caratterizzato l'anno educativo.

«Una festa bella e significativa» ha commentato l'assessore all'Istruzione Elena Ottino «che riflette un approccio educativo coinvolgente e attento al territorio. Interessanti le iniziative sviluppate durante l'anno: sono improntate a una pedagogia coinvolgente, che tiene conto del contesto in cui si è inseriti utilizzando in modo creativo le risorse del territorio, ad esempio il bel giardino dell'asilo, teatro naturale in cui crescere in armonia a contatto con fiori, piante, manto erboso. È proprio vero» conclude Ottino «Un paese senza bimbi è un paese senza futuro. L'amministrazione ringrazia educatrici cooperative per il prezioso lavoro svolto».

IL BIELLESE
 MARTEDÌ 29 LUGLIO 2025

Emozioni in gioco, un'estate di crescita e creatività

Tavigliano
 Momenti di crescita e svago per i più piccoli

Emozioni in gioco, un'estate di crescita e creatività. Il centro estivo ha offerto ai bambini momenti di svago e crescita, con attività ludiche e creative.

Il centro estivo ha offerto ai bambini momenti di svago e crescita, con attività ludiche e creative.



Il team di animatori del centro estivo sempre formato da figure con esperienza in ambito educativo

di relazioni con gli altri. Ogni attività è stata pensata per essere coinvolgente e divertente, con l'obiettivo di favorire la crescita e la creatività dei bambini.

"IL BIELLESE" del 05.08.2025

IL BIELLESE
 MARTEDÌ 5 AGOSTO 2025

Nuove attività per l'asilo nido: dallo yoga allo sport

Verrone. Dal 1° settembre grazie alla gestione della cooperativa sociale "Oltreilgiardino". Tanti progetti per stimolare crescita e creatività dei bimbi

MARIA TERESA PRATO
 L'asilo nido "Il Pisolo" riaprirà a settembre, qualificato e con integrazioni educative degne di attenzione e apprezzamento da parte delle famiglie. Dice la vice sindaca con delega all'Istruzione Cinzia Bossi: «Il Comune di Verrone, a maggio, ha pubblicato una manifestazione di interesse per la gestione del nido "Il Pisolo", alla quale hanno risposto due cooperative: è risultata vincitrice l'Impresa sociale biellese "Oltreilgiardino onlus". Quindi il nostro nido riaprirà le porte dal 1° settembre con la nuova gestione». Continua Bossi: «"Oltreilgiardino" è un'impresa sociale biellese che da anni sviluppa progettualità innovative e di qualità nei servizi per la prima infanzia. Ha gruppi di lavoro altamente formati e qualificati per offrire alle famiglie supporto alla genitorialità. Infatti le famiglie di oggi vivono complessità sempre crescenti e sono talvolta imbrigliate in ritmi frenetici, per questo motivo il nido vuole essere un sostegno importante e un punto di riferimento per i genitori. Martedì 22 luglio la presidente Luisa Barberis con Patrizia Casarano, responsabile del Coordinamento nidi "Oltreilgiardino", in collaborazione con l'amministrazione comunale, ha presentato il nuovo servizio nella sala comunale Falson. All'incontro sono state invitate tutte le famiglie residenti con bambini in età da nido e le famiglie dei bambini non residenti che già frequentano il nostro Pisolo. Ricordo inoltre che Verrone fa parte



Una foto interna dell'asilo nido

La vice sindaca Bossi: «Oltre il giardino ha gruppi di lavoro altamente formati e qualificati»

Il 22 luglio si è tenuto un incontro con i genitori per presentare tutte le novità

del coordinamento pedagogico del Comune di Biella. Nella serata d'incontro con le famiglie, oltre a sottolineare l'importanza che riveste l'approccio educativo del nido, per la fascia 0-3, sono stati presentati alcuni tra i progetti che la nuova gestione svilupperà nei prossimi mesi. Infatti saranno offerti ai bambini importanti occasioni di crescita: dalla cura in ogni momento della giornata alla vita all'aria aperta e alle esperienze in natura. Promuoveranno attività motorie per stimolare abilità di coordinazione che i bambini stanno purtroppo perdendo, ma allo stesso tempo garantiranno loro tempi lenti, di benessere, di riflessione e di ascolto.

Tra i progetti presentati ci sarà "Yoga al nido", poiché le pratiche yoga quotidiane sono una toccante: i bimbi imparano a gestire meglio la propria emotività e anche il sonno e la concentrazione ne traggono beneficio. Altri progetti saranno: "Il laboratorio di lettura", "Alla scoperta di me e dell'ambiente", «Per le famiglie» conclude Bossi «l'iscrizione al nido è sicuramente un investimento, perché qui i bambini imparano a socializzare e a condividere non solo giochi ed attività, ma anche momenti di quotidianità e ricordo infine che le rette sono ridotte per i bambini dei residenti a Verrone e nei Comuni convenzionati».

“IL BIELLESE” del 19.12.2025

“ECO di BIELLA” del 30.12.2025

Pianura 31

Natale all'asilo nido tra solidarietà e identità familiare

Verrone

I bambini hanno scoperto il valore del dono grazie alla Banca del giocattolo e al calendario dell'Avvento al rovescio della Croce Rossa. Presenti il sindaco e la vice sindaco



Bimbi e genitori al nido

A Verrone, nell'asilo “Il Pisolo”, la festa di Natale non è stato solo un momento di allegria, ma educativo e di solidarietà per non dimenticare il vero valore di questa ricorrenza.

Infatti, durante la serata di festa, in cui genitori e bimbi si sono cimentati nel laboratorio di vetrofanie, sono state spiegate alle famiglie due iniziative importanti a cui “Il Pisolo” ha aderito: la Banca del giocattolo e il calendario dell'Avvento al rovescio della Croce Rossa.

«È importante che i bimbi, fin da piccoli, capiscano l'importanza di pensare anche alle persone meno fortunate», afferma Luisa Barberis la responsabile di Oltreilgiardino che gestisce il Nido. «I genitori hanno trovato al nido un albero di Natale speciale, addobbato con dei cd su cui sono state applicate le foto di famiglia di ciascun bambino, in linea con il progetto educativo sull'identità» spiega la responsabile del servizio Patrizia Cascarano, referente del nido. «I bambini, per addobbare l'albero, hanno cercato e trovato

il cd della loro famiglia nel cesto. Le foto delle famiglie, appese all'albero di Natale, rappresentano la diversità e l'unicità di ognuna e invitano i bambini a riflettere sulla propria identità e sulle proprie radici. L'albero di Natale diventa così un simbolo di appartenenza e di identità, un luogo dove i bambini possono vedere rappresentate le loro famiglie e sentirsi parte di una comunità».

Il clima sereno e gioioso della festa è stato arricchito anche dalla presenza del sindaco Gian Luca Bazzan e della vice sindaco Cinzia Bossi, «testimonianza della vicinanza dell'amministrazione comunale ad un servizio così importante per le famiglie del territorio» spiegano ancora dalla struttura.

M.T.P.

IL BIELLESE
VENERDI 19 DICEMBRE 2025



La giornata per imparare a giocare al nido di Pramorisio

I genitori al nido per imparare l'arte del gioco

Servizi ai bambini L'iniziativa all'asilo di Pramorisio

Una giornata per i genitori per imparare a giocare con oggetti semplici e con creatività è stata la proposta dell'asilo nido di Pramorisio. «Siamo ancora capaci a strisciare come un serpente? Davvero si può dipingere con una pigna? Quanti giochi educativi si possono proporre con elementi semplici come pasta, acqua, riso? Come coinvolgere il proprio bambino nella lettura di un libro?»: sono state le domande proposte. «L'iniziativa è stata pensata per rafforzare la rete tra famiglie e nido» spiega la responsabile Luisa Barberis, «offrendo uno sguardo sul punto di vista del bambino durante le attività quotidiane e suggerire spunti utili per creare momenti di gioco anche a casa».

Partecipazione e curiosità sono state le due caratteristiche della giornata: i genitori hanno potuto sperimentare in prima persona quattro diverse postazioni di lavoro, ripercorrendo le esperienze che i bambini vivono sotto la guida delle educatrici Chiara, Cristina, Eleonora e Francesca, che raccontano: «Tra capriole e giochi motori, papà e mamme hanno riscoperto l'importanza del movimento libero e dell'attivazione corporea. Nell'atelier dei travasi, i genitori si sono confrontati con attività di diversa difficoltà con materiali naturali, per comprendere il valore della manualità e della concentrazione. Nell'atelier della lettura, abbiamo suggerito titoli e spunti per la lettura ad alta voce, per avvicinare i bambini al piacere delle fiabe. Lo spazio creativo dove sporcarsi è diventato occasione di libertà espressiva e di sperimentazione artistica».

RACCONTI SOCIAL



Momenti e storie di vita cooperativa sui Social

I nostri canali social



Pagina FACEBOOK -> [Oltreilgiardino Onlus](#)



Pagina INSTAGRAM -> [coop_oltreilgiardino_onlus](#)

La nostra comunità di riferimento su **Facebook** conta più di **1.550 followers**, mentre quella su **Instagram** ne conta più di **380**.

Sulle pagine Social vengono caricati post che illustrano le attività ludico-educative svolte nei Servizi, e quelle svolte durante eventi di particolari che coinvolgono il territorio; post che raccontano i percorsi formativi della Cooperativa, che percorrono le tappe dei Progetti in essere (Progetto OPS!), nonché – *al bisogno* - post per la ricerca di Personale.

Talvolta vengono pubblicate inserzioni a pagamento, per dare maggior risalto e visibilità al lavoro svolto nell'ambito precise attività.

Per quanto riguarda il gradimento dei post pubblicati, i post su **Facebook** hanno ottenuto nel **2025** una media di circa **una decina di like a post**, mentre quelli su **Instagram qualche like in più**: numeri leggermente migliorati rispetto al 2024, ma non ancora soddisfacenti. Per questo motivo stiamo pianificando strategie atte ad ottenere una maggiore visibilità delle nostre pubblicazioni, oltre ad un maggior riscontro sul gradimento. Tra queste rientra sicuramente un piano di formazione ad hoc per migliorare le capacità professionali del Team comunicazione, rendendole più performanti in termini di efficacia.

Pagina INSTAGRAM di Progetto OPS! -> [progetto_ops](#)

La Pagina Instagram di **Progetto OPS!** conta più di **200 follower**.

Particolarmente dinamica e colorata, illustra l'attività di Ops! nelle Scuole ed gli incontri formativi proposti dal Team in contesti dislocati nel territorio, raccontando la storia di percorsi arricchenti, sempre in evoluzione ed incentrati sulla discussione, la condivisione e la partecipazione.

Sappiamo che l'utilizzo dei canali social in ambito educativo è controverso, ma vista la diffusione ormai capillare di questo tipo di comunicazione digitale nella vita di tutti noi, riteniamo importante trasmettere anche in questo modo i nostri messaggi, con *l'intento di lasciare "un'impronta positiva" in rete.*

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 6 febbraio 2025 ·

Nulla si SPRECA...tutto si TRASFORMA!!🌱

In occasione della Giornata contro lo Spreco Alimentare celebrata nella giornata di ieri, i bimbi e le bimbe del Nido di Vigliano Biellese hanno raccolto le bucce di frutta e verdura utilizzate per i pasti, e le hanno riciclate come concime naturale per il loro piccolo orto! 🍅🍋

Al motto di "quello che non mangiamo noi nutre il nostro orto", i piccoli non solo si sono divertiti nella cura del loro spazio naturale, ma hanno anche imparato quanto sia importante non sprecare il cibo, e come anche ciò che sembri solo uno "scarto da buttare" possa invece diventare un elemento prezioso per ciclo della vita! 🌱

#giornatacontrolosprecoalimentare #riciclo #ciclodellavita #terra #natura #outdooreducation #nidocomunaledivigliano #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



Vedi insight e inserzioni

Mettilo in evidenza

Tu e altri 9

Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 26 febbraio 2025 ·

Il Team Ops! prosegue il percorso di sensibilizzazione ad un uso consapevole dei Social e delle nuove tecnologie nelle Scuole del territorio 🌱

Studenti e studentesse delle Scuole Secondarie di 1° "Marconi" di Biella e "Cesare Pavese" di Candelo, tra Gennaio e Febbraio, sono stati protagonisti di incontri formativi che hanno riguardato la GESTIONE delle EMOZIONI, i PERICOLI della RETE, la TUTELA della PRIVACY e l'importanza delle nostre IMPRONTE in RETE! 🌱

Conoscere le insidie del mondo virtuale - e confrontarsi con Formatori e compagni - aiuta i ragazzi/ a riflettere sul proprio agire in rete, e a mettere in atto comportamenti virtuosi per la tutela di sé e degli altri! 🌱

● **PROGETTO OPS!** - Progetto di sensibilizzazione all'uso consapevole dei Social e delle nuove tecnologie rivolto a bambini/e, ragazzi/e e adulti

Realizzato con il contributo della **Fondazione CR Biella** nell'ambito del Progetto "Muse alla Lavagna" 2024/25

#progettoops #percorsiformativi #sensibilizzazione #prevenzione #usoconsapevole #social #nuovetecnologie #fondazionecrbiella #museallalavagna #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



Vedi insight e inserzioni

Promuovi reel

Tu e altri 5

Condivisioni: 2 Visualizzazioni: 297

Mi piace

Commenta

Condividi

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 8 febbraio 2025 ·

"Oggi nessuna coppietta!
 Calzini spaiati per ogni scarpetta!
 È un piccolo gesto di libertà
 che rende più be... Altro..."



Giornata dei Calzini Spaiati 2025

Vedi insight e inserzioni

Mettilo in evidenza

Tu e altri 4

Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 13 marzo 2025 ·

Un'idea regalo originale per i vostri PAPA', per la loro festa? 🌱
 La cosa più preziosa che esista: TEMPO da trascorrere insieme a voi! 🌱

Con il "Gioco del Tris" di Oltreilgiardino, realizzato con materiali naturali, potrete trascorrere del tempo lento con i vostri papà giocando, divertendovi e condividendo pensieri e confidenze! Un'idea semplice che darà a loro e a voi l'occasione per stare insieme in maniera spensierata...esiste dono più bello? 🌱

👉 Per info, contattateci al n. 351/738.14.43! Mostra meno



Vedi insight e inserzioni

Mettilo in evidenza

Tu e altri 6

Condivisioni: 2

Mi piace

Commenta

Condividi

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 31 marzo 2025 ·

CONOSCI? Lo SPAZIO che NON C'È? ?
 Progetto realizzato con il contributo della **Fondazione CR Biella**
 ed il patrocinio del **Comune di Valdilana**
 #lospaziochenoncè #fondazionecrbiella #oltreilgiardinonlus Mostra meno

"LO SPAZIO CHE NON C'È"?

È L'INDAGINE SOCIALE DI OLTREILGIARDINO CON IL CONTRIBUTO DELLA FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI BIELLA: UNO SGUARDO SUI BISOGNI DEI GIOVANI DI VALSESSERA E VALDILANA

Progetto ideato da OLTREILGIARDINO IMPRESA SOCIALE - ETS con il contributo della Fondazione Cassa di Risparmio di Biella e con il patrocinio del Comune di Valdilana

611 STUDENTI tra i 12 e i 17 anni hanno compilato, durante l'anno scolastico 2023-24, il questionario ideato da Oltreilgiardino Impresa Sociale di Valdilana. A partecipare all'indagine sono stati i ragazzi degli Istituti Comprensivi di Valdilana- Pettineo e Pray, gli studenti del Liceo dei Cassalesi e Valle Strona, dell'Istituto I.T.S. "E. Bono" di Mossa e alcune classi dell'I.S. Ferrari Mercurino di Borgosesia.

TI VA DI CREARE CON NOI LO SPAZIO CHE NON C'È?

CONTATTACI:
 370.333.93.63
 SERVIZIO.OLTREILGIARDINO@GMAIL.COM

Referente del Progetto: **LO SPAZIO CHE NON C'È**
 Dott.ssa Alice Breglia Patron
 in collaborazione con **Andrea Soli**
 Referente del PROGETTO OPS!

Vedi insight e inserzioni **Metti in evidenza il post**

Tu e altri 9 · Condivisioni: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 4 aprile 2025 ·

Prenotatevi subito per il nuovo appuntamento di "BENESSERE al CENTRO" dedicato alle porte della percezione ed ai nostri sensi, questa volta incentrato sull'olfatto!

VENERDÌ 11 Aprile, alle 20.30 - presso la nostra sede di Viale Roma 78/A in Valdilana - siete invitati all'evento "**L'olfatto e gli oli essenziali**": un viaggio alla scoperta di questi preziosi elementi e del loro beneficio!

La prenotazione è obbligatoria al n. 320/611.48.79
 L'ingresso è a offerta libera

UN APPUNTAMENTO ASSOLUTAMENTE DA NON PERDERE, VI ASPETTIAMO!!! Mostra meno

Incontri di Benessere...al centro

Venerdì 11 Aprile, alle ore 20.30
 presso la sede della Coop **OLTREILGIARDINO** a Valdilana
 Fraz- Lora - Viale Roma, 78/a

siete invitati all'evento:
"L'olfatto e gli oli essenziali"
 Il quarto appuntamento dedicato alle porte della percezione ed ai i nostri sensi è incentrato sull'OLFATTO.

Ingresso a offerta libera e prenotazione obbligatoria
 al n. 320/611.48.79

Vedi insight e inserzioni **Metti in evidenza il post**

Tu e altri 7

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 2 aprile 2025 · Is It Really Love · half.cool ·

VISITA ad UN AMICO SPECIALE...!

Il bimbi e le bimbe del Nido di Vigliano amano fare passeggiate sul territorio, salutare i vicini e fare visita agli amici animali!

Ecco come il nostro amico Pony ci ha accolti ieri, quando siamo andati a trovarlo...! Appena ci ha visti è corso verso di noi, entusiasta di ricevere coccole, carezze e qualche filo d'erba...!

Il contatto con gli animali ha un importante valore pedagogico per i bambini: consente loro di sviluppare empatia e rispetto per gli altri esseri viventi. Stimola la curiosità ed il desiderio di interagire, stabilire un contatto con loro, accrescendo capacità relazionali e comfort emotivo.

#outdooreducation #allascopertadelterritorio #amicianimali #empatia #rispetto #nidocomunaledivigliano #oltreilgiardinonlus Mostra meno



Vedi insight e inserzioni **Promuovi reel**

Tu e altri 12 · 1 commento · Condivisioni: 5 · Visualizzazioni: 1434

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 11 aprile 2025 ·

"Lo Spazio che non c'è", il nostro progetto di indagine sulla vita dei giovani nei territori di Valsessera non ha coinvolto solo i ragazzi, ma anche i loro Genitori!

Queste sono le tematiche sulle quali sono stati chiamati ad esprimere la propria opinione:

- l'importanza dei valori di rete e Comunità Educante
- offerta del territorio in termini di svago/interessi
- cosa fanno i ragazzi nel loro tempo libero?

Oltre all'importanza attribuita al "fare rete" sul territorio, un dato che ci sembra importante evidenziare è che solo il 23,7% dei Genitori vede i ragazzi impegnati in "attività Social, indoor e spesso in solitudine": è una percezione che ci è parsa interessante, perchè in altre progettualità che ci vedono impegnati in attività di prevenzione riguardo al mondo virtuale (Progetto Ops!) nelle Scuole del territorio, questo è invece un aspetto che rileviamo in dimensioni piuttosto preoccupanti tra i ragazzi.

"Lo spazio che non c'è" è dunque non solo uno strumento di indagine, ma anche un efficace mezzo per stimolare confronti e riflessioni sugli aspetti più importanti della vita dei nostri ragazzi.

Progetto realizzato con il contributo della **Fondazione CR Biella**
 #lospaziochenoncè #laparolaai genitori #riflessioni #fondazionecrbiella #oltreilgiardinonlus Mostra meno

LA PAROLA AI GENITORI

"LO SPAZIO CHE NON C'È"

72 genitori hanno partecipato alla nostra indagine. Andiamo ad analizzare i DATI RILEVANTI.

QUANTO SONO IMPORTANTI I VALORI DI RETE E DI COMUNITÀ EDUCANTE?

95,9% DEI GENITORI RITENE IMPORTANTE CHE IL TERRITORIO COLLABORI PER FARE RETE

85,9% DEGLI ADULTI CONCORDA SUL FATTORIO DELLA ATTIVITÀ DELLA COMUNITÀ

94,3% DEGLI ADULTI RITENE IMPORTANTE CHE IL TERRITORIO COLLABORI PER FARE RETE

I GENITORI CONOSCONO CHE COS'È OFFRE IL TERRITORIO?

Vedi insight e inserzioni **Metti in evidenza il post**

Tu e altri 6 · Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 12 luglio 2025 ·

Il nostro stand "Impronte di Sogni" alla Notte Bianca di Cossato! 🌟
 Alice e Cecilia vi aspettano per presentarvi le ultime novità della nostra linea di prodotti solidali 🌱
 Ci trovate in Piazza Chiesa, con tantissime idee regalo, tutte rigorosamente "homemade with love" 🍷
 Passate a trovarci, vi aspettiamo!! 🌟
 ❤️❤️❤️HOMEMADEWITHLOVE❤️❤️❤️ Mostra meno



Vedi insight e inserzioni Metti in evidenza il post

Tu e altri 20 Condivisiori: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 23 luglio 2025 ·

I bambini vedono il mondo con occhi pieni di meraviglia... e noi possiamo imparare da loro 🌟
 Ritroviamo la nostra capacità di stupirci e di apprezzare le piccole cose della vita! 🌟
 #centroestivoinfanziaLABURSCH2025 #outdooreducation #divertimentoinnatura #meraviglia
 #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



Vedi insight e inserzioni Metti in evidenza il post

Tu e altri 11 Condivisiori: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 11 agosto 2025 ·

BUONA ESTATE a TUTTI dal Team OLTREILGIARDINO! 🌟🌟
 #estate #natura #outdooreducation #allascopertadelterritorio #centriestivooltreilgiardino
 #centroestivopralungo2025 #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



Vedi insight e inserzioni Metti in evidenza il post

Tu e altri 8 Condivisiori: 6

Mi piace Commenta Condividi

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 10 settembre 2025 ·

10.09.2025...l'inizio di una nuova avventura per il Team Oltreilgiardino! 🌟
 Ripartenza davvero speciale per il Nido "Marco Pirelli" di Pramorisio, che porta con sé una grande novità: il passaggio di gestione alla Cooperativa Oltreilgiardino!
 Un asilo con uno stile rinnovato ed il nostro collaudato Team Educativo attendono bimbi e Genitori per condividere questo nuovo percorso con tanto entusiasmo e voglia di crescere insieme!
 Seguiteci, e vi racconteremo tutto della nostra nuova avventura! 🌟🌟
 #nuoviinizi #asilonidopramorisio #oltreilgiardinoonlus Mostra meno

Inizio anno scolastico con una grossa novità al Nido di PRAMORISIO...!



Vedi insight e inserzioni Metti in evidenza il post

Tu, Mani Tese Pratrivero e altri 18 Condivisiori: 8

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 11 settembre 2025 ·

👉 In attesa di conoscere tanti nuovi amici nei prossimi giorni di inserimento, al Nido "IL PISOLO" di Verrone - *in questi primi giorni insieme* - ci siamo dedicati all'**arte**, liberando la fantasia e realizzando tanti bei quadri che ora abbelliscono il nostro Asilo, dando un coloratissimo BENVENUTO ai nuovi ospiti! 🎨

Vero che siamo stati bravissimi?? 🤗

#spazioallafantasia #colore #creatività #nuoviamici #nidoilpisoloverrone #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



**Piccoli artisti
 all'opera al Nido
 "IL PISOLO" di Verrone!**

Vedi insight e inserzioni

Metti in evidenza il post

Tu e altri 11

Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 17 ottobre 2025 ·

L'autunno tinge i boschi di calde sfumature, diffonde profumi avvolgenti e regala doni meravigliosi, tutti da scoprire...! 🍂

🍂 Ricci, castagne, foglie dai mille colori che scricchiolano sotto i nostri piedi: ogni esplorazione in Natura è un'esperienza sensoriale unica, che consente ai bambini di scoprire l'ambiente che si rinnova attraverso il ciclo delle stagioni, sviluppando curiosità, spirito d'osservazione e quella naturale meraviglia che è stimolo cardine per l'apprendimento 🌱

#naturaautunnale #scopertedautunno #doni #meraviglia #nidi #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



SCOPERTE D'AUTUNNO

Vedi insight e inserzioni

Metti in evidenza il post

Tu e altri 10

Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 2 ottobre 2025 ·

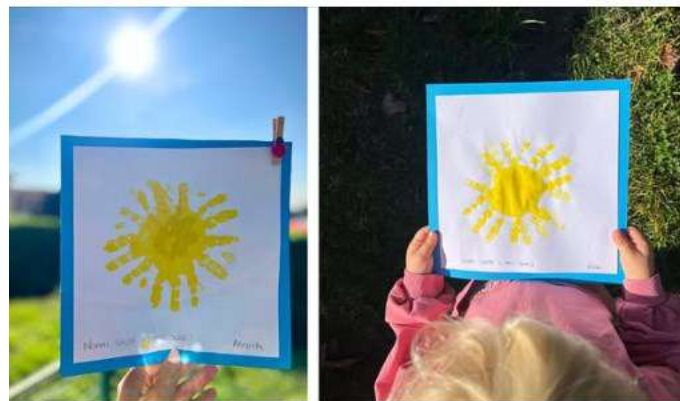
2 Ottobre: Festa dei Nonni! 🤗👴👵

Amore e saggezza, presenza ed esempio... Cari Nonni, siete il sole che illumina le nostre vite e ci riscalda con l'amore più grande... VI VOGLIAMO BENE!!! 🤗👴👵

Ecco il piccolo dono realizzato con amore e gratitudine dai bimbi e dalle bimbe del Nido di Vigliano B.se! 🎨

AUGURI a TUTTI i NONNI dal Team OLTREILGIARDINO! 🍷

#FestadeiNonni #amore #saggezza #nonnisieteilmiosome #nidocomunalevigliano #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



"Nonni, siete il mio sole!" ☀️



Vedi insight e inserzioni

Metti in evidenza il post

Tu e altri 12

Condivisioni: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 19 novembre 2025 ·

Questa è una pigna... ma può diventare anche un pennello 🎨! 🌲

Un proposta per i Genitori:

1. 🌲 Una bella camminata nel bosco per raccogliere elementi naturali insieme ai vostri bimbi...
2. 🏠 Rientrati a casa, suddividete per tipologia i materiali raccolti
3. 🎨 Allestite un ambiente adatto all'attività con colori, tempere, etc. e ... **spazio alla creatività!**
4. 🎨 Una pigna può essere dipinta... ma può anche diventare un pennello!

#ariaaperta #bosco #creatività #colore #maninesporchemafelici #nidopramoriso #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



Vedi insight e inserzioni

Metti in evidenza il post

Tu e altri 13

Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 20 novembre 2025 ·

Giornata Mondiale dei Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza: al Nido "Il Pisolo" di Verrone sperimentiamo il **diritto alla calma e all'ascolto di sé** 🕯️

Il calore di una candela...
 Soffiare per rilasciare la tensione...
 Racchiudere le cose tristi in un diffusore, che le trasforma in colori
sono strumenti magici che favoriscono l'ascolto di sé e inducono rilassamento e calma.
 🌸 Patrizia e le Educatrici del Nido di Verrone hanno accompagnato i bimbi e le bimbe in un percorso guidato alla scoperta del diritto a vivere con calma e spensieratezza le loro giornate, ascoltando sé stessi, i propri bisogni e le loro emozioni più profonde.

#20novembre #giornatamondialedeidirittidell'infanziaeell'adolescenza #dirittoallacalma #ascoltodisè #percorsi #crescita #diritti #nidoilpisoloverrone #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



Vedi insight e inserzioni [Metti in evidenza il post](#)

Tu, Claudia Ottella e altri 10 Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 27 novembre 2025 ·

Il momento del pasto al Nido...è molto più di un semplice pasto! 🍴👶
 È un momento di **relazione**, di **condivisione** e di **apprendimento** per i nostri piccoli/e!
 È un'opportunità per insegnare loro l'importanza dell'educazione alimentare, della convivialità e dell'indipendenza...

🌱 I nostri bambini imparano a mangiare in modo sano e equilibrato, a riconoscere i sapori e i profumi, a sviluppare le loro abilità motorie e di autonomia ed a condividere e socializzare con gli altri!

👩🏫 Le Educatrici sono pronte ad accompagnarli in questo percorso e offrire loro un ambiente accogliente e stimolante, dove crescere e imparare con gioia!

#pastialnido #momentidicrescita #educazionealimentare #condizione #socialità #autonomia #nidi #nidopramoriso #nidoilpisoloverrone #nidocomunaledivigliano #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



Vedi insight e inserzioni [Metti in evidenza il post](#)

Tu e altri 10 Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 21 novembre 2025 ·

Anche l'Asilo Nido "Marco Pirelli" di Pramoriso ha celebrato la Giornata Mondiale dei Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza con divertenti laboratori creativi ad hoc, promuovendo l'importanza dei diritti dell'infanzia e la partecipazione attiva dei bambini/e!

La pittura verticale come momento di libertà di espressione!
 In questo laboratorio, i bimbi e le bimbe hanno potuto sperimentare individualmente - ognuno con un proprio spazio, ma su un foglio condiviso! Questo ha permesso loro di potersi osservare l'un l'altro, sentendosi liberi di potersi esprimere, liberi di potersi sporcare le mani toccando la tempera e lasciare la propria traccia sul foglio bianco!

Con le mani in pasta...senza paura di sporcarsi!
 La manipolazione con la pasta di sale... come esperienza per esercitare il diritto all'uso delle mani! I bambini hanno lavorato la pasta di sale, realizzando l'impasto con soli 3 ingredienti: naturali: farina, sale e acqua. Ognuno è stato libero di esplorare ed esercitare il proprio diritto all'utilizzo dei 5 sensi servendosi di quello che preferiva, perché ciascun senso ci comunica sensazioni diverse:

- 👂 il tatto ci fa percepire il ruvido del sale
- 👃 l'olfatto ci permette di sentire il profumo dell'impasto
- 👁️ la vista ci permette di creare nuove forme
- 👂 l'udito fa percepire il rumore mentre si manipola
- 👅 essendo naturale, anche il gusto può essere coinvolto, assaggiando un pezzo dell'impasto!

#20novembre #giornatamondialedeidirittidell'infanziaeell'adolescenza #dirittodisporcarsi #dirittoalluso dellemaniedei5sensi #creatività #libertàdespressione #crescita #diritti #nidopramoriso #oltreilgiardinoonlus Mostra meno



Vedi insight e inserzioni [Metti in evidenza il post](#)

Tu e altri 15 Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 12 dicembre 2025 ·

Siamo ancora capaci di fare le capriole?
 Ce lo siamo chiesti insieme alle Mamme e ai Papà del Nido di Pramoriso, sperimentandoci in un divertente laboratorio sul MOVIMENTO!

Mettersi alla prova in prima persona può aiutarci a comprendere meglio il senso delle attività proposte ai nostri piccoli, scoprendone il valore - *sia sul piano fisico che cognitivo*.

Il movimento affina la coordinazione motoria, l'equilibrio e la concentrazione! Consente di sfidare i propri limiti e migliorare la percezione di sé!

Ora tutti pronti per una gara di capriole con i vostri figli? 🏃‍♂️ Mostra meno



Vedi insight e inserzioni [Metti in evidenza il post](#)

Tu e altri 8 Condivisioni: 2



coop_oltreilgiardino_onlus

coop_oltreilgiardino_onlus 🌻🌻 In occasione della **Giornata Mondiale dei Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza**, con i bimbi e le bimbe del Nido di Vigliano Biellese oggi abbiamo esplorato due diritti fondamentali: il **"diritto alla Natura"** e il **"diritto a sporcarsi"**, che consentono ai piccoli di esplorare, imparare e crescere in un ambiente suggestivo e stimolante!

🌻🌻 Esperienze uniche per scoprire - *da una parte* - l'importanza di vivere appieno godendo le meraviglie del mondo naturale, e dall'altra quella di esplorare in libertà, senza troppi condizionamenti.

#giornatamondialedeidirittidell'infanziae dell'adolescenza
 #dirittoallanatura #dirittoasporcarsi #meraviglia
 #scoperteche fannocrescere #libertà #emozioni
 #oltreilgiardinoonlus

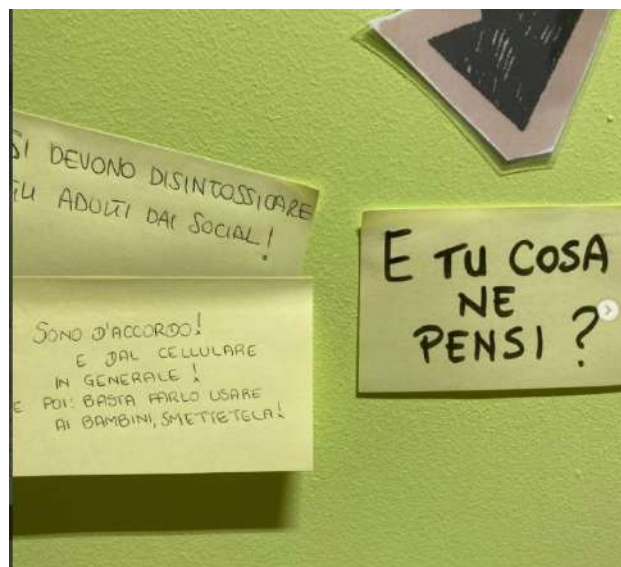
Elemento modificato · 25 sett.

Visualizza insight Promuovi post

👍🗨️🔄👤🔖

👤👤👤 Piace a **pcascarano** e altri 20
 20 novembre 2025

😊 Aggiungi un commento... Pubblica



progetto_ops e **coop_oltreilgiardino_onlus**

progetto_ops Digital Education! 📍

Perché un Asilo Nido si occupa di Schermi e Internet? Perché l'educazione digitale è una questione di Comunità e la tutela dei più piccoli è una responsabilità di tutti.

Non è mai troppo presto per iniziare a costruire le basi di un futuro digitale sano. Ecco i tre pilastri della nostra iniziativa:

1. Costruire la Comunità, Offline e Online
2. La Rete che Protegge: Una Struttura di Supporto
3. La Tutela Inizia dalla Consapevolezza degli Adulti

L'educazione digitale non è solo per i ragazzi: è per gli adulti che li circondano. La nostra bacheca fisica in asilo è il punto di partenza per una discussione che coinvolge tutti: genitori, educatori e chiunque interagisca con i bambini.

Perché?

Vogliamo trasformare l'ansia da "schermo" in un'opportunità di connessione e confronto. Se creiamo un fronte comune informato, la comunità vince.

2. La Rete che Protegge: Una Struttura di Supporto

Il mondo digitale può essere una giungla, ma insieme possiamo creare una rete di conoscenza e supporto.

Perché? Forniamo strumenti pratici e risorse essenziali per aiutare le famiglie a stabilire confini sani, a comprendere i rischi della sovraesposizione precoce e a gestire la "genitorialità digitale". Il nostro obiettivo è che questa rete si estenda oltre le mura del nido, influenzando positivamente le pratiche di interazione digitale in ogni casa.

3. La Tutela Inizia dalla Consapevolezza degli Adulti

👍🗨️🔄👤🔖

👤👤👤 Piace a **pcascarano** e altri 15
 18 novembre 2025

Linea di Prodotti Solidali

oltreilGiardino
 IMPRONTE DI SOGNI

📍 coop_oltreilgiardino_onlus
 #improntedisogni

coop_oltreilgiardino_onlus

coop_oltreilgiardino_onlus **IMPRONTE di SOGNI: Homemade With Love** 📍

Per le vostre occasioni speciali, ma anche per un semplice regalo a chi amate... scegliete "Impronte di Sogni", la nostra linea di prodotti solidali fatti a mano!

Realizziamo anche bomboniere per battesimi, comunioni, cresime e matrimoni, personalizzabili su richiesta, per realizzare tutti i vostri desideri e regalare unicità ai vostri eventi. 🌻

📍 Per informazioni, contattateci al n. 351/738.14.42, o scrivete a improntedisogni@oltreilgiardino@gmail.com

#improntedisogni #homemadewithlove #oltreilgiardinoonlus

53 sett.

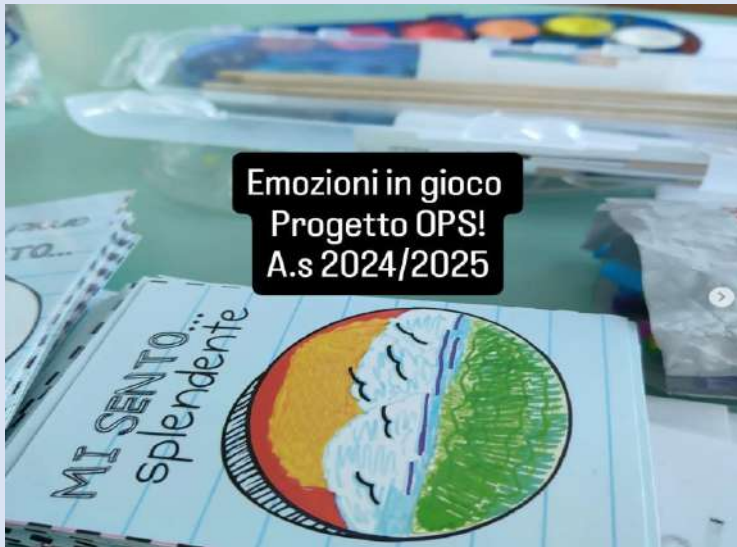
Visualizza insight Promuovi post

👍🗨️🔄👤🔖

👤👤👤 Piace a **negra_luisa** e altri 9
 7 maggio 2025



PROGETTO OPS!



Emozioni in gioco
 Progetto OPS!
 A.s 2024/2025

progetto_ops

progetto_ops Sguardo finale...OPS! arriva al termine:

- ⚠️ 6 I.C. coinvolti
- 👤 198 studenti
- ✅ 55 incontri nelle classi
- 📊 1 dato importante raccolto tra gli studenti
- 📌 30,6% degli studenti intervistati -tra gli 11 e 13 anni- nel nostro territorio- sono entrati in contatto con SCONOSCIUTI sul social network

Noi adulti, conosciamo davvero i PERICOLI della RETE?
 Siamo in grado di PROTEGGERE i nostri giovani?

#OPS! #inreteconsapevolmente #primacipenso
 50 sett

👍👤 Piace a pcascarano e altri 6
 26 maggio 2025



progetto_ops

progetto_ops 2° incontro di formazione con le Docenti dell'Infanzia dell' I.C. Valdilana-Pettinengo:

- 👤 Ruolo del docente
- 📱 Educazione digitale
- 🤝 Collaborazione
- 🌐 Rete
- 📁 Bachecca DigiLab

Seguitemi per rimanere aggiornati sulle novità!
 #movimentodigitale #inreteconsapevolmente #formazione
 #TeamOPS #comunità #rete #scuola
 22 sett

👍👤 Piace a pcascarano e altri 3
 10 dicembre 2025



progetto_ops

progetto_ops 🚫 Le sfide sui social media definite come prove di coraggio, gare che diventano virali!

⚠️👤 Attenzione genitori, non basta essere genitori o adulti presenti, ma GUIDE CONSAPEVOLI.

Perché ogni like, ogni condivisione, ogni messaggio lanciato in rete può trasformarsi in una sfida pericolosa se non viene compresa fondo.

#ProgettoOPS #challenge #sfidepericolose #pericolidellarete

Progetto OPS all'interno di MUSE alla LAVAGNA a.s 2024/2025 con il contributo di @fondazionecribiella
 63 sett

👍👤 Piace a pcascarano e altri 4
 27 febbraio 2025

Rendicontazione sociale: soddisfazioni!

Tutti gli anni, **Aircas - Associazione italiana revisori legali dell'economia sociale**, con patrocinio di **Legacoop Nazionale** ed il contributo di **Coopfond**, premia i migliori Bilanci Sociali nell'ambito dell'iniziativa "**Premio QUADRO FEDELE**". Riservata a tutte le Cooperative ed a tutti i Consorzi aderenti a Legacoop Nazionale, essa ha lo scopo di "*promuovere la crescita di consapevolezza dell'importanza del ruolo svolto dal bilancio e di premiarne la trasparenza e la completezza di dati ed informazioni*".

Come Oltreilgiardino partecipiamo ormai da 3 anni all'iniziativa, e per noi è grande motivo di orgoglio il fatto che i nostri Bilanci stati premiati in tutte e tre le edizioni:



Bilancio Sociale 2020: il primo della nostra Cooperativa dopo l'entrata in vigore dell'obbligo di redazione, è **risultato vincitore del "Premio Speciale New Entry"** nel 2021, con la seguente motivazione: "*La Cooperativa Sociale Oltreilgiardino Onlus ha partecipato quest'anno, per la prima volta, al Premio Quadro Fedele per il migliore bilancio sociale, ed ha raggiunto l'ottava posizione, ottenendo punteggi medio-alti per quasi tutti gli elementi valutati. Il bilancio risulta essere chiaro e di facile lettura, anche grazie a focus specifici, tabellari e grafici sui principali dati ed aspetti trattati*".

Un ringraziamento particolare a LORENA, la nostra Vice-Presidente: fin dalla prima edizione, ella ha dedicato grande impegno, passione e pazienza nella raccolta dati necessari, nonchè "all'impronta" da dare a ciascun lavoro realizzato, frutto della sua grande esperienza cooperativa: è stata lei la vera "fuoriclasse", grazie alla quale tutto questo è stato possibile!



DICHIARAZIONE di CONFORMITA' del BILANCIO

Dichiarazione di conformità

Il Sottoscritto Dott. Vittorio Moretti, ai sensi dell'art. 31 comma 2 - quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la Società.

Biella, 19.05.2026