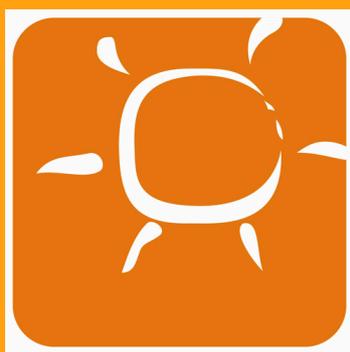


BILANCIO SOCIALE 2024



SOC. COOP. SOC. OLTREILGIARDINO
IMPRESA SOCIALE - ETS



*“Un obiettivo è un sogno
con un punto d’arrivo”*

Bilancio Sociale predisposto secondo le Linee Guida del D.M. 04 luglio 2019
emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Sez. 1 – PRESENTAZIONE

Lettera della Presidente.....pag. 3
Nota Metodologica.....pag. 4

Sez. 2 – CHI SIAMO

Descrizione dell'attività svolta.....pag. 7
Storia dell'organizzazione...in pillole!.....pag. 8-11
MISSION, VISION e VALORI.....pag. 12-13
Il Valore Cooperativo.....pag. 14
La Governance: l'ASSEMBLEA dei SOCI ed il C.d.A...pag. 15
I SOCI: Sviluppo e Valorizzazione.....pag. 16-20
La Mappa degli Stakeholder.....pag. 21

Sez. 3 – IMPATTO sul MERCATO del LAVORO

Il Capitale Umano di Oltrealgiardino.....pag. 23-26
Andamento Occupazionale.....pag. 27-28
Ore Lavorate e Ore di Assenza.....pag. 29
FORMAZIONE: opportunità di crescita!.....pag. 30-33
Tutele e Agevolazioni.....pag. 34
Impatto Occupazionale.....pag. 35

Sez. 4 – RESPONSABILITÀ SOCIALE d'IMPRESA

Responsabilità Sociale: il nostro stile.....pag. 37
Risorse Umane: ogni Persona "al centro"..... pag. 38-39
Dotazioni Materiali..... pag. 40
Scelte di Sostenibilità.....pag. 41
Valorizzazione del Territorio e Costruzione della Comunità'...pag. 42
La TUTELA dell'AMBIENTE: le nostre iniziative di sensibilizzazione...pag. 43
Coinvolgimento dei Stakeholder.....pag. 44
Ambiti di Valutazione dell'impatto Sociale.....pag. 45-46
Valutazione del nostro Impatto Sociale.....pag. 47-48
La Parola agli Stakeholder.....pag. 48-49

Sez. 5 – I NOSTRI SERVIZI.....da pag. 50

Sez. 6 – SITUAZIONE ECONOMICA – FINANZIARIA

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale....pag. 74-75
Attività ed obiettivi economico-finanziari.....pag. 76

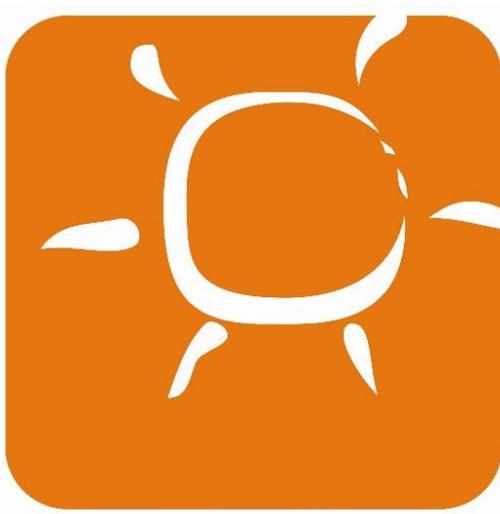
Sez. 7 – OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO

Premessa.....pag. 78
Obiettivi di miglioramento: risultati del 2024 e previsioni per il 2025....pag. 79
Divulgazione del Bilancio Sociale 2024.....pag. 80

Sez. 8 – LA COMUNICAZIONE

Premessa.....pag.82
Il nostro Sito Internet.....pag, 83
A PROPOSITO di NOI - Rassegna Stampa 2024.....pag. 84-87
RACCONTI SOCIAL - Momenti e storie di vita cooperativa sui Social....pag. 88-97

RENDICONTAZIONE SOCIALE: SODDISFAZIONI!.....pag. 98



PRESENTAZIONE



SEZIONE 1 - da pag. 1 a pag. 4



Introduzione

Lettera della Presidente

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale relativo all'anno 2024 è la nostra quinta edizione.

Anche quest'anno abbiamo vissuto la preparazione di questo documento come **un'opportunità per riflettere sul nostro impatto sociale.**

Un 2024



Trova un gruppo di persone che ti sfidano e ti ispirano, trascorri molto tempo con loro, e questo cambierà la tua vita per sempre"

Amy Poehler



...con la forza ed il coraggio del Team!

La lettera della Presidente

Cari lettori,

il 2024 è stato segnato dalla scomparsa improvvisa della nostra cara Vice-Presidente, Lorena Piana.

Lorena, anzi "**la Lory**" - *come tutti eravamo soliti chiamarla* - era una persona unica, ironica, allegra, che sapeva trovare il lato divertente in ogni situazione e che ispirava sempre il sorriso... una persona socievole, che sapeva mettere chiunque a proprio agio... **un cuore generoso, mani laboriose e creative, uno spirito solare, gioviale, benevolo!**

Sento forte la nostalgia della mia cara amica, ma nel mio cuore sento anche **un'immensa gratitudine per averla avuta nella mia vita, personale e lavorativa**, per i tanti anni che ci hanno unite. Due persone diversissime, ma fortemente unite dagli stessi valori!

Quest'armonia tra di noi, questo saper unire gli opposti, la capacità di cogliere ed apprezzare le differenze, il desiderio di trovare un punto di incontro, la capacità di dialogo e di ascolto, il rispetto per l'altro, la consapevolezza che ognuno - *nei piccoli gesti* - possa fare la differenza, la volontà di rendere il luogo di lavoro uno spazio di condivisione e benessere: tutti questi sono aspetti della nostra profonda amicizia attorno ai quali abbiamo costruito Oltreilgiardino.

Il 2024 è stato un anno difficilissimo, sofferto, segnato dal rinnovo del Ccnl, tanto auspicato e condivisibile quanto problematico per il suo impatto economico sui Servizi Educativi. Vogliamo augurarci che proprio il rinnovo del Ccnl possa essere stato occasione per obbligare anche le Amministrazioni Locali a riflettere sull'importanza e sul valore del lavoro sociale: **competenza, capacità relazionali, sapere professionale sono risorse preziose, insostituibili...**

Quando ce ne renderemo davvero conto?

Quando si capirà il valore della prevenzione, del saper accompagnare Genitori, Famiglie, Bambini in un percorso di crescita e di formazione dei nuovi cittadini di domani?

Quando sapremo mettere in ordine le priorità per progettare benessere?

GRAZIE LORY,

*perché tu conoscevi bene le risposte a questi interrogativi,
ed anche oggi continui ad indicarci il cammino!*

IL CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Luisa Barberis Negra, Presidente

Veronica Pascadopoli, Vice-Presidente

Silvano Barberis Negra, Consigliere

Patrizia Cascarano, Consigliere



Nota Metodologica

Rispetto alle precedenti edizioni, per il 2024 abbiamo lavorato per perfezionare i nostri strumenti di rilevazione dei dati, ed abbiamo approfondito l'analisi conseguente.

La nostra consuetudine a fornire relazioni periodiche e dettagliate di ogni nostro Servizio almeno due volte nel corso dell'anno (*relazione intermedia e relazione finale*) ci permette di avere fonti informative preziose.

Il Project Team si è riunito in alcune occasioni per analizzare l'impostazione del documento: già rispetto al Documento relativo al 2023 era stato rivisto l'impianto dei contenuti e della grafica. Quest'anno abbiamo mantenuto la struttura, perfezionando la sintesi e l'obiettivo comunicativo.

Abbiamo come sempre adottato un **formato dinamico e colorato, arricchito di tabelle riassuntive e di impatto, privilegiando sintesi ed immediatezza.**

La redazione del Bilancio Sociale è stata **curata dal Project Team**, che ha raccolto ed aggregato i dati, rivisitato la suddivisione delle sezioni, approfondito tematiche ed inserito commenti. Il lavoro principale è stato quello di monitorare costantemente durante l'anno i Servizi, raccogliendo feedback di beneficiari ed interlocutori attraverso questionari, interviste, scambi continui.

Il Bilancio Sociale si compone di 8 Sezioni:

- **Presentazione**
- **Chi Siamo**
- **Impatto sul Mercato del Lavoro**
- **Responsabilità Sociale d'Impresa**
- **I Nostri Servizi**
- **Situazione Economico - Finanziaria**
- **Obiettivi di Miglioramento**
- **La Comunicazione**

Il Bilancio Sociale 2024 è stato redatto in conformità alle Linee Guida ai sensi *del D.M. 04 luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, chiarezza, veridicità e attendibilità. *La proposta di Bilancio Sociale 2024* è stata presentata ai Soci durante l'**Assemblea dei Soci - in concomitanza dell'approvazione del Bilancio Economico, per l'approvazione del documento definitivo** - il **6 Maggio 2025**, ed è stata arricchita dalle riflessioni emerse in quella occasione.

Il lavoro di approfondimento, elaborazione grafica e analisi dei dati e stesura ha richiesto **135 H/lavoro**.

**Quando parliamo di Bilancio Sociale, il ricordo
della nostra Vice-Presidente Lorena
è più vivo che mai: la prima edizione del documento è stata il frutto
della sua passione per Oltreilgiardino, del suo sguardo attento
alle relazioni, della sua cura dei momenti insieme, della sua PASSIONE per
la VITA, del suo AMORE per la NATURA, della sua GIOIA nel CONDIVIDERE!**

**Ci guida sempre il suo desiderio di mettersi in relazione
ed a servizio della Comunità!**

CHI SIAMO



SEZIONE 2 - da pag. 5 a pag. 21

Storia dell'organizzazione
...in pillole!

MISSION, VISION e VALORI

Il Valore Cooperativo

La Governance: l'Assemblea
dei SOCI ed il C.d.A

I SOCI:
sviluppo e valorizzazione

La mappa degli Stakeholder

Ragione Sociale

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE OLTREILGIARDINO IMPRESA SOCIALE - ETS

Partita IVA

02251630022

Codice Fiscale

02251630022

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2006

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Sede Legale e Amministrativa

Indirizzo: Viale Roma, 78/a – 13835 Valdilana (BI)

Tel. 327/408.18.15 **Email:** info@oltreilgiardinonlus.it

Sito web: www.oltreilgiardinonlus.it



Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività: Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

Principale attività svolta da statuto di tipo “A”

Inserimento lavorativo, Asilo Nido, Servizi educativi pre e post scolastici, Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia, Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Sostegno e/o recupero scolastico, Refezione scolastica, Trasporto scolastico, Servizio di pre-post scuola, Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc., Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, etc.), Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale, Ricerca e Formazione.

Descrizione dell'attività svolta

Oltreilgiardino si occupa prevalentemente di attività socio-educative rivolte ai minori ed alle Famiglie.

In prevalenza, ci occupiamo di **Servizi Scolastici richiesti dalle Amministrazioni Comunali**, ed aggiudicati a seguito di gare d'appalto:

- **progettazione, gestione e coordinamento di Servizi di Asilo Nido, Ludoteca e Baby Parking.** I nostri Progetti Educativi per la Prima Infanzia hanno a cuore l'accompagnamento di bambine e bambini nel percorso di crescita, ed il sostegno alle loro Famiglie;
- **Servizi scolastici**, come i Servizi di Pre e Post orario nella Scuola Infanzia e nella Scuola Primaria. Si tratta di Servizi in cui è richiesta l'assistenza ai minori, e nei quali portiamo sempre contenuti Educativi di rilievo, attività centrate sul benessere dei minori e sull'educazione alla Cittadinanza Globale;
- **Progettazione, gestione e coordinamento di Servizi Estivi per i minori.** Le nostre proposte si contraddistinguono per la valorizzazione del territorio e per il rispetto dei tempi e dei bisogni dei bambini

Oltreilgiardino offre anche **Servizi a supporto della disabilità**, sia negli **Istituti Scolastici** che nei **Servizi scolastici**, garantendo *professionalità ed un progetto di accompagnamento e sostegno individualizzato, finalizzato all'integrazione*.

Oltreilgiardino però non lavora solo in Servizi aggiudicati a seguito di gare d'appalto: da sempre sviluppiamo la **nostra progettazione** anche rivolgendoci ad altri canali di finanziamento (es. Fondazioni, privati, etc.). Un progetto di cui siamo molto fieri è il nostro **"Progetto OPS!"**, *finalizzato ad un utilizzo consapevole dei Social e delle nuove tecnologie, ed al contrasto del bullismo e del cyberbullismo*. Nei 12 anni di impegno in questo Progetto, sono stati coinvolti svariati Istituti Comprensivi del territorio, e sono stati raggiunti **1.728 ragazzi e ragazze, 101 classi e 478 Genitori** (dato a dicembre 2024). Quasi tutti questi percorsi sono offerti gratuitamente alle Scuole grazie a contributi raccolti tramite il nostro impegno nel Fundraising, ed a quelli delle Fondazioni (attraverso bandi); altri sono sostenuti da finanziatori locali (pubblici e privati).

Organizziamo serate di scambio, informazione e formazione con le Famiglie su svariate tematiche legate alla genitorialità, allo sviluppo, al benessere di bambini e ragazzi. **Proponiamo divertenti laboratori** rivolti alle Famiglie, con lo scopo di coinvolgere i Genitori in attività innovative e creative in cui si possano mettersi in gioco come piace fare ai loro figli.

Siamo sempre attenti ad **intercettare bisogni e richieste del territorio**, ed a progettare interventi sperimentali ed innovativi.

Nel 2024 abbiamo infatti realizzato un Progetto di indagine sociale, **"Lo spazio che non c'è"**, rivolto al mondo dell'adolescenza: la voce dei ragazzi e delle ragazze del territorio è emersa chiaramente, e con le analisi dei dati raccolti abbiamo deciso di proseguire con Focus Group con gruppi di ragazzi e ragazze, per concretizzare le idee che hanno portato. L'indagine ha riguardato anche i Genitori e gli adulti della Comunità, in modo da avere una visione d'insieme e confrontare visioni e punti di vista.

Crediamo nella valorizzazione del territorio, nell'importanza del contatto con la Natura, nel recupero di sane abitudini alimentari, nello sviluppo precoce delle competenze motorie, nell'importanza del prendersi cura dell'ALTRO e dell'AMBIENTE, nel confronto costante con le Famiglie, gli Insegnanti, le Amministrazioni, e con quanti condividano gli stessi Obiettivi.

Rimandiamo alla Sezione 5 per gli approfondimenti sulle nostre Attività!

Storia dell'Organizzazione... in pillole!

Il **Bilancio Sociale 2020** è stata la nostra prima redazione, e proprio per questo motivo abbiamo voluto raccontare in modo approfondito e dettagliato la nostra storia. Quando e dove nasce Oltreilgiardino, quando diventa **la NOSTRA Oltreilgiardino**, le tappe, la crescita, gli eventi che hanno determinato ciò che siamo oggi, e forse ciò che saremo domani.

Abbiamo raccontato la nostra storia in modo semplice, cercando di trasmettere tutte le emozioni che abbiamo provato durante il viaggio, *“la forza del lavoro e la felicità della crescita”!*

Oggi non vogliamo ripeterci: chi vorrà saperne non di più, ma meglio, potrà leggerci nella prima edizione (riferita all'anno 2020).

Qui ci raccontiamo...***in pillole!***

2006 → Dall'esigenza di affiancare e supportare i Soci Lavoratori svantaggiati presso una Cooperativa di tipo “B” del territorio nasce *Oltreilgiardino*. In quegli anni, Oltreilgiardino svolge attività di supporto socio-psico-educativo ai Soci svantaggiati che seguono percorsi di inserimento lavorativo.

2011/2013 → Gli allora Legali Rappresentanti di Oltreilgiardino sono stati attivi collaboratori nella gestione di CASCINA AURORA. Sono stati attivati presso la struttura diversi Progetti a sostegno di persone ex detenute, finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo (percorsi di borsa lavoro) e/o in situazione di housing sociale. Ma non solo! Ci siamo **impegnati perché l'inclusione fosse a 360°**, attivando presso la struttura laboratori Genitori-bambini/e, fattorie didattiche con i bambini/e delle Scuole limitrofe e Servizi Estivi per i bambini/e, a supporto delle Famiglie.

GIUGNO 2013→ La Cooperativa di tipo “B” cede i rami aziendali e relative attività a terzi, ed impone la chiusura della struttura e del relativo Progetto di Cascina Aurora. Vengono meno l'attività di sostegno ai Lavoratori svantaggiati presso la “B” e le attività presso CASCINA AURORA. Oltreilgiardino resta attiva giuridicamente, ma di fatto senza lavoro.

2013 → La RINASCITA. *“Sappiamo cosa sia il disagio, adesso vogliamo lavorare per la prevenzione, per il mantenimento del benessere, per creare situazioni di sollievo e sostegno alle Famiglie”*. Nasce, in questo difficile anno, la consapevolezza di voler **cambiare direzione**. **A piccoli, piccolissimi passi, abbiamo iniziato a dedicarci all'Infanzia ed alle Famiglie - continuando a credere nella relazione - ed a proporre Progetti Educativi di valore.**

Gli ANNI a SEGUIRE → Sono gli anni che ci sono serviti per farci conoscere, per **entrare a far parte della vita delle Famiglie e del territorio**. Anni che ci hanno visti impegnati in una costante crescita qualitativa, durante i quali abbiamo sviluppato e proposto i nostri Progetti Educativi, dove abbiamo puntato molto sulla formazione, sulla crescita professionale e personale dei nostri Soci.

2020 → L'ANNO DELLA PANDEMIA. Una parola ha caratterizzato questo anno, e di conseguenza il nostro lavoro: la **RESILIENZA**.

Servizi sospesi, bambini/e e Famiglie confinati in isolamento, relazioni azzerate, persone fragili in difficoltà. E' stato un momento di assoluto disorientamento per tutti. Il C.d.A, supportato dal Project Team, è stato reattivo, ha saputo reagire prontamente, reinventando nuovi Servizi, o gli stessi Servizi con nuovi strumenti. Ha pensato ai propri Lavoratori/Lavoratrici non solo attivando gli ammortizzatori sociali, ma soprattutto creando nuovo lavoro che consentisse il loro rientro in tempi brevi.

Ci siamo impegnati affinché si riuscissero a mantenere le relazioni con le Famiglie del territorio. Abbiamo resistito e lavorato al fine di essere pronti - *quando i tempi fossero maturi* - per un seppur parziale ritorno normalità; pronti soprattutto con l'entusiasmo e la voglia di fare di sempre.

2021 - E' stato un anno incerto, con sfide impegnative. Con la speranza di un rapido e sereno ritorno ad una nuova e ripensata normalità, che fosse in grado di basarsi su nuovi valori etici e morali, Oltreilgiardino si è proposta di tutelare il lavoro dei Soci, di offrire Servizi cuciti addosso alla realtà ed ai bisogni del momento, e di intercettare prontamente quelli che saranno i bisogni futuri. Il 2021 è stato l'anno dell'inizio del ritorno ad una sorta di "normalità" dopo le tante difficoltà ed incertezze del periodo pandemico: una normalità fatta di nuove consapevolezze, rinnovate energie e voglia di metterci alla prova in nuove sfide, con il coraggio di chi ha capito che ogni difficoltà è un'opportunità per crescere, sia come persone che come realtà cooperativa al servizio del territorio!

2022 - Per la tipologia dei nostri Servizi, che seguono il calendario scolastico, l'anno solare include due anni scolastici che cadenziano le nostre attività. Il 2022 ci ha visti adottare una diversa strategia di intervento: se durante il primo semestre si concludono quasi tutti i Servizi Scolastici in essere (es. Pre e Post-scuola, assistenza in mensa), nella seconda metà dell'anno Oltreilgiardino investe tutte le proprie energie nelle attività educative presso i Nidi, e non vengono partecipati i bandi di gara per nuovi e diversi Servizi. La scelta è stata determinata dalla volontà di offrire alle Famiglie un supporto più strutturato: in questi ultimi anni - *anche pre-pandemia, ma con un acutizzarsi proprio dopo il lockdown* - abbiamo registrato una crescente latitanza da parte delle Famiglie nei Servizi Educativi. Tale fenomeno, che in genere - *in un passato non troppo lontano* - si manifestava quando i bambini/e raggiungevano l'età scolare superiore, oggi si rileva fin dall'inserimento all'Asilo Nido. Abbiamo incontrato Famiglie stanche, che sovente delegano l'educazione dei propri figli/e agli Educatori ed agli Insegnanti, che hanno perso di vista l'importante ruolo del Genitore. Queste osservazioni hanno orientato la Cooperativa verso la scelta di lavorare più strettamente con le Famiglie nuove, neo mamme e neo papà, per aiutarli a comprendere quanto sia necessaria ed importante la loro presenza nella vita nel bambino/a. Crediamo infatti nell'importanza di proporre ai bambini/e un'educazione rivolta alla prevenzione, possibile solo se condivisa, appoggiata e messa in atto anche dalle Famiglie. Oltreilgiardino ha attraversato gli anni dedicati all'inclusione, al riscatto sociale ed all'inserimento lavorativo; ha successivamente lavorato allo sviluppo di Progetti Educativi di qualità rivolti ai bambini/e ed ai giovani. Ora è tempo di lavorare sulla prevenzione come strumento per valorizzare nuovi stili di vita per le future generazioni. Memori delle esperienze passate e presenti, nuove sfide... Ancora in evoluzione!

Il 2022

è stato un anno molto importante, perché ci ha visti celebrare i 10 anni di operatività e nostra gestione in OLTREILGIARDINO!



Soc. Coop. Soc. Oltreilgiardino Onlus



2012/2022

I nostri 10 anni di GESTIONE!

Quanto siamo cresciuti?

Lavoratori nel 2012: n. 1 Socio ordinario e n. 5 Soci volontari

Fatturato 2012: € 46.661,00

Lavoratori nel 2022: n. 37 Soci ordinari, n. 3 Soci volontari e n. 4 dipendenti non Soci

Fatturato 2021: € 641.622,47



2023 – Il 2023 si potrebbe definire in due parole l’anno “*della formazione e della consapevolezza*”. Grazie all’aggiudicazione del Bando “Avviso 50” - *che ci ha consentito di pianificare un intenso calendario di percorsi formativi, sia in ambito educativo che progettuale* - la formazione qualificante ha avuto un ruolo di rilievo nella **crescita professionale dei Team nel 2023**, consentendo di fare un salto di qualità sia nella gestione dei Servizi affidati che nelle modalità di progettazione e di **valutazione d’impatto sociale**, quest’ultima fondamentale per chi – *come Oltreilgiardino* – mette al centro del proprio operato la soddisfazione dei bisogni della Comunità. L’aver acquisito nuove professionalità ha portato anche alla maturazione di nuove consapevolezze: i crescenti bisogni di un territorio, spesso sofferente in ambito educativo, richiedono infatti un aggiornamento continuo delle metodologie e delle progettualità, che possono essere portate avanti solo con un background formativo di livello. Il 2023 è stato anche l’anno che ci ha visti aggiudicatari della gestione integrale del Nido Comunale di Vigliano Biellese (BI). Questa nuova sfida ha richiesto un surplus di impegno, fatiche burocratiche e problemi di varia natura da risolvere, ma ha anche segnato il passo di un nuovo corso per Oltreilgiardino, fatto di **sfide sempre più complesse, ma anche di tante soddisfazioni!**

2024

Il 2024 stato un anno molto difficile per Oltreilgiardino, in quanto ha visto la tragica scomparsa della nostra Vice-Presidente Lorena Piana, punto di riferimento della nostra Cooperativa, oltre che cara e talentuosa amica. Questa grave perdita ci ha colpiti nel profondo, e ci ha reso faticoso proseguire nella nostra routine lavorativa, ma abbiamo cercato di “guardare oltre” ritrovando i suoi sorrisi nei nostri gesti. Abbiamo proseguito anche la produzione “Impronte di Sogni”, la linea di prodotti solidali creata proprio da Lorena, ed a cui ella ha dedicato negli anni tempo e capacità creative non comuni.

La nostra Vice-Presidente Lorena ci ha lasciati Il 14 Marzo del 2024. Le sue parole e i suoi ricordi riecheggiano nei nostri cuori:

“Da 12 anni siamo impegnate nella gestione di Oltreilgiardino: siamo orgogliose di constatare che sia stata una sfida che ha favorito la crescita, la fiducia, il lavoro, e che ci ha permesso di proporre Servizi di qualità e innovativi!

Dal contrasto del disagio alla promozione del benessere, dagli adulti fragili alle nuove generazioni, Oltreilgiardino ha camminato in questi anni in direzione del bene individuale e collettivo, attenta al bisogno, raccogliendo le richieste del territorio per offrire aiuto e sollievo alle Famiglie, con un occhio di riguardo e sensibilità per quelle che versino in situazioni di fragilità.

La nostra storia nasce proprio a supporto delle persone con disagio: troppo spesso abbiamo constatato - e ne conserviamo memoria - che un adulto “disagiato” è stato prima un bambino/a che ha vissuto in un contesto simile alla sua condizione di oggi. Per questo, ad un certo punto, abbiamo rivolto l’attenzione in direzione della PREVENZIONE. Ci proviamo con Servizi, Azioni, Attività e Progetti che siano veri, essenziali, sovente individualizzati”.

Lorena sarà sempre al nostro fianco in questo cammino, e la sua saggezza continuerà a far parte delle nostre vite e dello spirito di Oltreilgiardino.



Il 2024 ha visto anche la perdita di appalti pluriennali (creando problematiche di ricollocazione del Personale) ed un rinnovo contrattuale che, se da una parte ha previsto per gli Operatori un riconoscimento economico atteso da anni, dall'altro ha comportato per la Direzione l'enorme difficoltà di trattare con gli Enti appaltanti per ottenere l'adeguamento del contributo economico per gli appalti in essere, purtroppo non scontato, vista l'assenza di normative ad hoc.

Possiamo dire che, nonostante il 2024 sia stato un anno davvero difficile per tutti noi, siamo riusciti a rimanere coesi e fermi nell'obiettivo di portare avanti la Mission della nostra Cooperativa, lavorando su noi stessi come Team - al fine di migliorarci sempre - e per la Comunità, con nuovi progetti per captare i bisogni delle Famiglie ed essere promotori di reti sempre più efficaci ed attente sul nostro territorio.



MISSION, VISION e VALORI

Oltreilgiardino è un'Impresa Sociale senza scopo di lucro che ha come **finalità il raggiungimento di un benessere collettivo** (economico e sociale), per il quale mette a punto le seguenti strategie:

- *adeguarsi ai cambiamenti del contesto economico e sociale*
- *conoscere e valorizzare le realtà del territorio → Scuola, Servizi Sociali, Famiglie, Parrocchie, Associazioni ed Enti Pubblici*
- *rispondere attivamente ai problemi delle Famiglie del territorio attivando nuovi Servizi e nuovi Progetti*
- *promuovere le relazioni tra tutti i soggetti coinvolti, al fine del perseguimento del benessere individuale e sociale*
- *costruire un clima di fiducia*
- *stringere alleanza con chi possa contribuire al miglioramento della qualità sociale*
- *favorire i processi di co-progettazione, in un'ottica di promozione di welfare generativo*

Le nuove VISION e MISSION, approvate nell'Assemblea Soci 2023

La nostra VISION

All'inizio del 2023, un importante percorso formativo per migliorare la pianificazione della nostra strategia operativa ha dato il via ad un **processo generale di riflessione**, che ha tenuto conto anche del percorso di forte crescita della Cooperativa in questi ultimi anni. Ciò ci ha portati a *"guardarci dentro"* ed a rimodulare la nostra Vision in una modalità più ampia di *"visione del futuro che vorremmo"*, ed a strutturare la Mission in 4 assi prioritari, per renderla più completa e dunque maggiormente comprensibile.

Ecco dunque la nostra Vision, il nostro *"sogno per il futuro"*.



“Un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani
– cresciuti all'interno di una Comunità che garantisce a tutti
di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità
e di esprimersi in maniera armoniosa –
siano in grado di contribuire al miglioramento
del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta”



La nostra MISSION

Il processo di adeguamento illustrato per la Vision ha coinvolto anche la nostra Mission che, come detto, è stata sviluppata in 4 ambiti prioritari di Oltreilgiardino integrati fra di loro:

Ecco la nostra Mission:

1. **INCLUSIONE:** sostenere la Comunità nella capacità di garantire l'accesso e la partecipazione alle opportunità educative, formative, di socializzazione, culturali e sportive
2. **PREVENZIONE ed EDUCAZIONE di MINORI:** sviluppare in modo armonioso competenze personali e sociali, supportare l'apprendimento e promuovere l'uso consapevole delle nuove tecnologie
3. **EMPOWERMENT degli ADULTI:** potenziare le competenze di tutti gli adulti di riferimento della Comunità Educante
4. **PROMOZIONE e CO-COSTRUZIONE di un SISTEMA INTEGRATO TERRITORIALE di risposta ai bisogni**

Partecipazione e condivisione della MISSION e della VISION

Il processo di riflessione innescato dall'importante percorso formativo intrapreso ci ha portati a ragionare sulla necessità di rivedere non tanto i contenuti espressi nella precedente MISSION, bensì la loro struttura. Sono tempi in cui è necessario favorire la capacità di comprensione della nostra missione, rendere chiari i nostri obiettivi.

I quattro macro-ambiti nella nuova veste della nostra Mission raccolgono e sintetizzano l'impegno di OLTREILGIARDINO: quattro ambiti connessi, interscambiabili → *quattro stanze con i propri arredi, ma tutte con porte comunicanti tra loro.*

La Vision, invece, è nata grazie ad un vero e proprio salto in avanti, una proiezione nel futuro di tutti per tutti. Non più: *“cosa vediamo per il nostro domani”*, ma la nuova sfida è: ***“se siamo bravi nel nostro lavoro, se lo portiamo avanti con fiducia e impegno insieme alla Comunità intera, cosa osiamo sognare per le future generazioni?”***

Il risultato ottenuto - *la Visione ottenuta* - è la spinta a farci lavorare meglio, perché tutti vogliamo un mondo migliore, e quel mondo si ottiene solo educando le nuove generazioni a stili di vita più sani, più rispettosi di sé e degli altri, custodi dell'ambiente, della Natura e di tutti gli esseri viventi, uomini e donne cresciuti tra le braccia di una Comunità forte e protettiva.

Ci piace sempre mettere un po' di poesia tra le righe che raccontano “la sostanza”, ma d'altra parte che Visione sarebbe se non fosse contornata da *“un'aura rosea”*?

Siamo noi, membri del Consiglio di Amministrazione, a presentare ai Soci la Mission e la Vision, ma siamo orgogliosi di farlo mettendo in luce che entrambe siano frutto di pensieri condivisi, uniti, elaborati, sviluppati e discussi da persone che hanno fiducia nel futuro, nella Comunità, nei giovani, nel lavoro... **i nostri Soci!**



Il Valore Cooperativo

In tutti questi anni abbiamo lavorato duramente per dimostrare che la Cooperativa è una società in grado di fornire Servizi di alta qualità, con Personale qualificato e formato, garantendo attenzione ai dettagli, offrendo flessibilità e competenza, capacità progettuali e di visione.

Oggi offriamo supporto al nostro territorio, alle Famiglie, alle Amministrazioni Pubbliche - *e non di meno, ai nostri Soci* - consapevoli di aver raggiunto con tutti gli interessati/interlocutori un clima di fiducia e trasparenza” - Il C.d.A.

Per queste ragioni, il C.d.A ha lavorato affinché venisse riconosciuto il valore dei Servizi offerti, facendo moltissima attenzione anche al linguaggio ed alle parole utilizzate, orientando pian piano gli Stakeholder a pensare alla “nostra Cooperativa” come ad un interlocutore competente ed affidabile, strutturato e professionale.

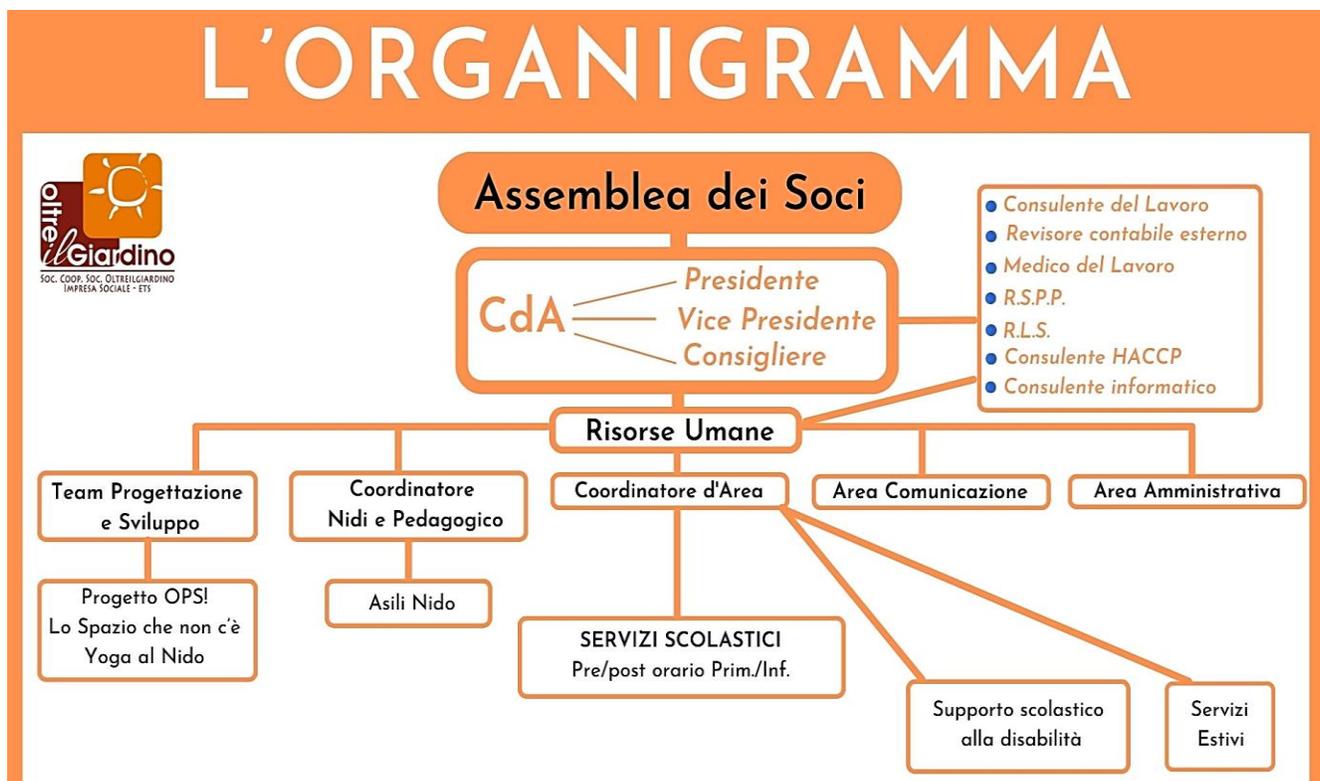
Vogliamo impegnarci per continuare ad innovare i Servizi, a renderli sempre più adeguati ai bisogni e sempre più di qualità, rinforzando le competenze e l'entusiasmo dei nostri Soci!

Sicuramente i vincoli economici e temporali degli appalti limitano questi nostri intenti, ma crediamo di essere riusciti a creare valore aggiunto, e di saper riconoscere ai nostri Soci le loro capacità e competenze.

Siamo lieti di aver potuto offrire negli anni ai nostri Soci Lavoratori una maggiore continuità dei Servizi e del lavoro.

Non sempre possiamo remunerare come vorremmo gli obiettivi raggiunti e monetizzare l'impegno dimostrato, ma crediamo di aver adottato altre forme di “remunerazione”: flessibilità organizzativa, accoglienza delle necessità individuali, clima sereno, ascolto personale, opportunità formative, proposte personalizzate, occasioni di confronto e scambio, supervisione, supporto.... e, sicuramente, entusiasmo!

L'obiettivo di crescita che perseguiamo è finalizzato a produrre lavoro, a sviluppare nuove progettualità, ad attivare Servizi innovativi, ma mantenendo **l'impronta familiare** che abbiamo saputo conquistare con i nostri Soci, ma non solo.



La Governance: l'ASSEMBLEA dei SOCI ed il C.d.A.

L'ASSEMBLEA dei SOCI

L'Assemblea dei Soci, principalmente, viene convocata in presenza una volta all'anno, salvo diverse necessità o richieste. Nel 2024 sono state convocate n. 3 Assemblee: n. 1 Straordinaria e n. 2 Ordinarie.

Data ASSEMBLEA e abstract dell'Ordine del giorno	Soci presenti	Deleghe	Soci presenti aventi diritto di voto	% Partecipazione (SOCI PRESENTI + DELEGHE)
ASSEMBLEA STRAORDINARIA del 22.02.2024 O.d.G: modifica di n. 23 articoli dello Statuto	Soci Ordinari 14 su 21 iscritti nel Libro Soci Ordinari	+ 7	21 Soci Ordinari	26 Soci votanti
	Socio Volontario 1 su 5 iscritti nel Libro Soci Volontari	+ 4	5 Soci Volontari	100% di partecipazione
ASSEMBLEA ORDINARIA del 22.02.2024 O.d.G: nomina Organo di Controllo - nomina Revisore dei Conti	Soci Ordinari 14 su 21 iscritti nel Libro Soci Ordinari	+ 7	21 Soci Ordinari	26 Soci votanti
	Soci Volontari 1 su 5 iscritti nel Libro Soci Volontari	+ 4	5 Soci Volontari	100% di partecipazione
ASSEMBLEA ORDINARIA del 29.04.2024 O.d.G: presentazione dell'attività svolta nel 2023; analisi e votazione del Bilancio di Esercizio 2023; analisi dell'attuale situazione economica relativa al 2024 e prospettive per il futuro; analisi e votazione del Bilancio Preventivo per l'anno 2024; presentazione e votazione del Bilancio Sociale per l'anno 2023; candidature per l'elezione del nuovo C.d.A.; elezione e nomina del C.d.A.; presentazione fondo integrativo.	Soci Ordinari 18 su 20 iscritti nel Libro Soci Ordinari	+ 1	19 Soci Ordinari	22 Soci votanti su 25 Soci 88% di partecipazione
	Soci Volontari 0 su 4 iscritti nel Libro Soci Volontari	+ 3	3 Soci Volontari	

IL CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Il C.d.A è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei Soci affida la conduzione della vita della Cooperativa, nel rispetto della sua Mission e dello Statuto; dura in carica tre anni, ed è rieleggibile.

Nell'Assemblea dei Soci del 29.04.2024 è stato eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione (scadenza 29.04.2027), così composto:

Luisa BARBERIS NEGRA

Carica ricoperta:
PRESIDENTE

Data Prima Nomina:
10.04.2012
Anni in carica: 12
N° Mandati: 4
Compenso per la carica: € 0,00



Veronica PASCADOPOLI

Carica ricoperta:
VICE-PRESIDENTE

Data Prima Nomina:
29.04.2024
Mesi in carica: 8
N° Mandati: 1
Compenso per la carica: € 0,00



Silvano BARBERIS NEGRA

Carica ricoperta:
CONSIGLIERE

Data Prima Nomina:
31.01.2018
Anni in carica: 6
N° Mandati: 2
Compenso per la carica: € 0,00



Patrizia CASCARANO

Carica ricoperta:
CONSIGLIERE

Data Prima Nomina:
29.04.2024
Mesi in carica: 8
N° Mandati: 1
Compenso per la carica: € 0,00



Il C.d.A:
qualche numero:

Donne
75%



Uomini
25%

Età media:
54 anni

ISOCI: Sviluppo e Valorizzazione

1. BASE SOCIALE

I nostri Soci entrano a far parte della Cooperativa tramite domanda di ammissione a Socio Ordinario-Lavoratore oppure a Socio Volontario.

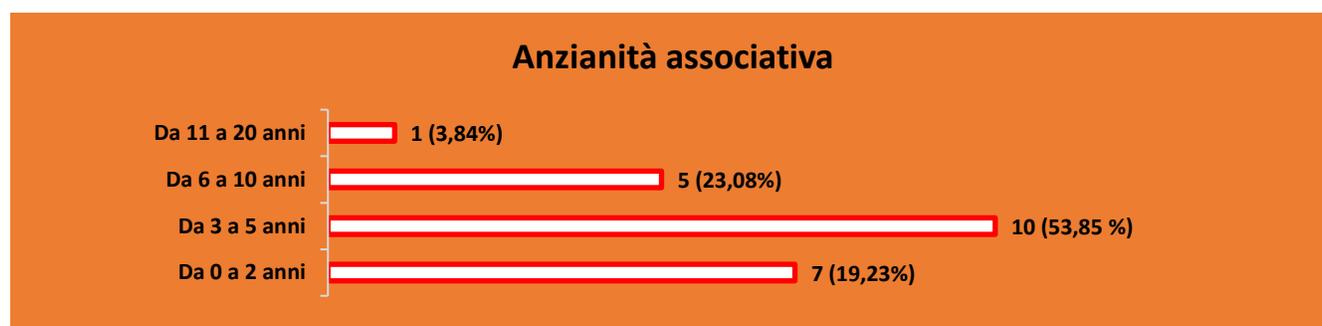
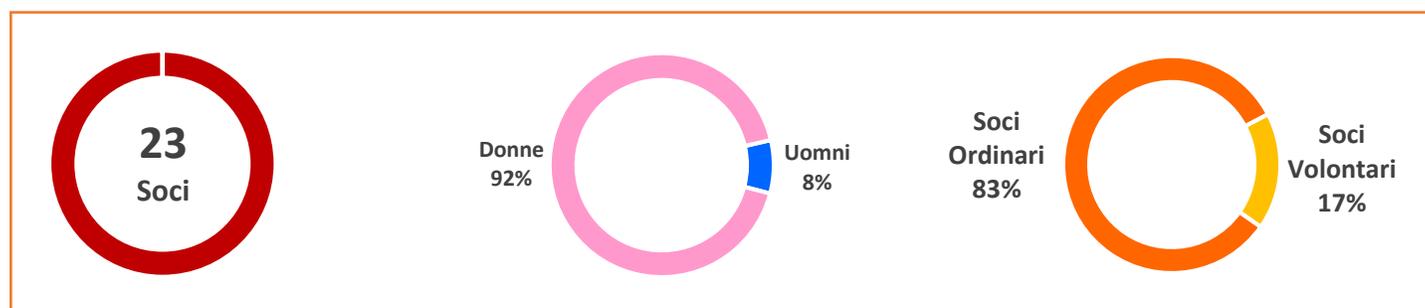
La domanda è sottoscritta generalmente da persone che abbiano avuto la possibilità di conoscerci tramite le attività svolte sul territorio, oppure attraverso i nostri canali Social o il nostro sito, tramite conoscenze dirette o grazie ad annunci per ricerca del Personale qualificato pubblicati dal Centro per l'Impiego, da Informagiovani o sui nostri Social, etc.

Da sempre, il C.d.A di Oltreilgiardino ritiene coerente alla Mission della Cooperativa che i Lavoratori siano anche Soci, **al fine di valorizzare la partecipazione personale ed il senso di appartenenza**. Pertanto si ritiene di riservare la qualifica di Soci Ordinari ai Lavoratori stabilizzati.

Al 31.12.2024, la compagine sociale è composta da **23 Soci** (→ n. 19 Soci Ordinari e n. 4 Soci Volontari), la cui prevalenza continua, negli anni, ad essere di **genere femminile**.

I Soci Ordinari rappresentano l'86% rispetto al totale dei Lavoratori.

Non ci sono stati Soci Svantaggiati, né Soci Persone giuridiche.



Oltre ai Soci Ordinari, in Oltreilgiardino operano anche **Soci Volontari**: sono risorse umane che credono nella cooperazione e si prestano a dare un supporto all'occorrenza!

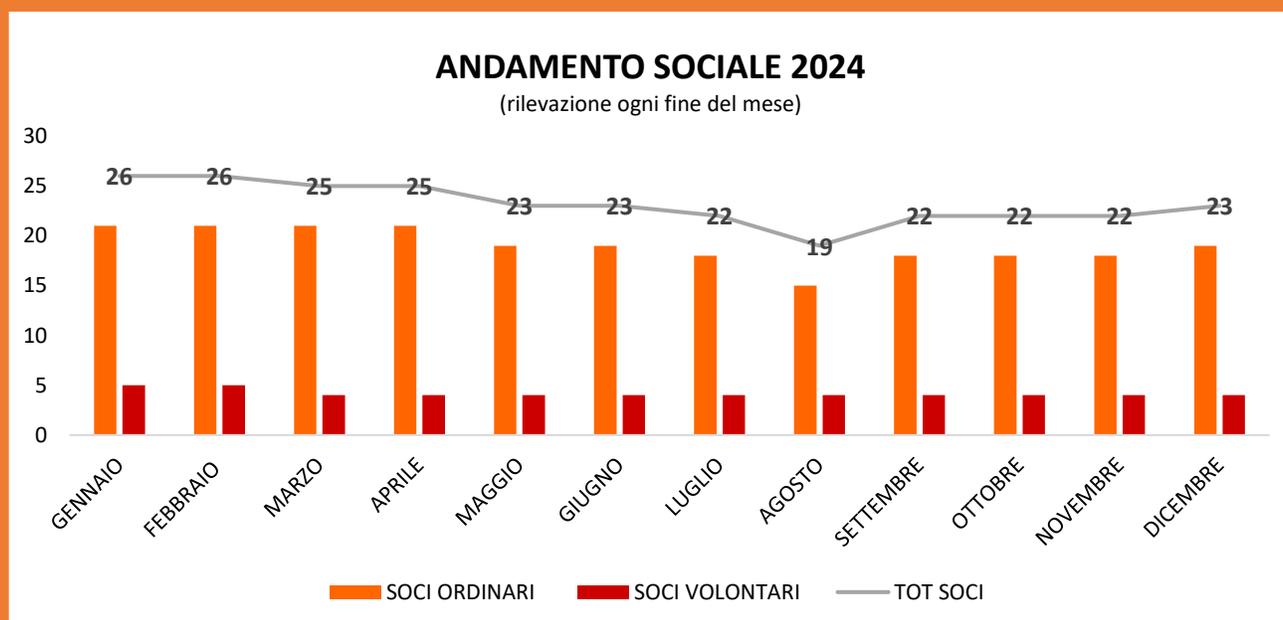
Tra i Soci Volontari, di rilevante importanza per Oltreilgiardino è il **nostro Consigliere Silvano** - che con passione e competenza gestisce la contabilità di Oltreilgiardino da anni, nonché la **nostra ex Vice-Presidente Lorena**, che purtroppo a marzo 2024 ci ha lasciati, ma che fin dagli albori della Cooperativa ha sempre sostenuto Oltreilgiardino grazie alla sua visione illuminata e competente, occupandosi anche - da sempre - della Linea Impronte di Sogni.

I Soci Volontari di Oltreilgiardino sono figure che offrono supporto nelle attività in quei particolari casi in cui sia necessario.

Svolgono attività a sostegno della Cooperativa in ambito di Servizi non educativi, ma prevalentemente logistici, anche con l'utilizzo di mezzi propri, poiché la Cooperativa non dispone di mezzi aziendali. In caso di spostamenti con mezzi propri, Oltreilgiardino riconosce ai Volontari l'opportuno rimborso chilometrico.

Rispetto all'andamento sociale, come possiamo notare nella tabella sottostante, nella prima metà del 2024 c'è stata una diminuzione graduale nella composizione della base sociale, con un picco nel mese di Agosto, per poi risalire dal mese di Settembre. Sinteticamente, abbiamo avuto:

- **n. 6 dimissioni volontarie di Soci Ordinari**, di cui n. 3 risorse per cambio gestore dell'appalto;
- **n. 2 dimissioni volontarie di Soci Volontari**, di cui n. 1 per causa di morte;
- **n. 4 ammissioni a Socio Ordinario**
- **n. 1 ammissione a Socio Volontario**



Rispetto al Capitale Sociale, con l'Assemblea Ordinaria del 29.04.2024 è stato approvato il nuovo importo della quota sociale per i Soci Ordinari, pari a € 300,00.

Come già esposto precedentemente, **il C.d.A di Oltreilgiardino ritiene coerente alla Mission della Cooperativa che i lavoratori siano anche Soci, al fine di valorizzare la partecipazione personale ed il senso di appartenenza.**

La volontà di aumentare la quota è proprio quella di **dare valore al significato dell'Essere Socio**, avendo ricaduta anche sulla credibilità e sulla spendibilità aziendale.

Al 31.12.2024 si chiude con un Capitale Sociale sottoscritto versato pari a € **2.050,00** (ca. + 74 % rispetto al 2023).

Purtroppo si deve considerare che il nostro lavoro è prevalentemente subordinato al buon esito delle gare d'appalto e, al contempo, l'offerta contrattuale in termine di h/lavoro in alcuni casi è piuttosto ridotta. C'è anche da considerare che Oltreilgiardino, al momento, non dispone di strutture proprie, e questo limita le possibilità di progettazione e sviluppo. L'insieme di queste condizioni spesso causa un turnover di Soci molto elevato.

2. Essere Socio di OLTREILGIARDINO

La nostra piccola realtà ci consente di mantenere un **rapporto stretto con i Soci, quasi familiare.**

L'obiettivo del C.D.A. - da sempre - è che l'esperienza in Cooperativa sia positiva, e che ai nostri Soci sia data sempre la possibilità di esprimere il proprio pensiero, esporre le proprie idee, dare una visione sui Servizi, segnalare criticità.

Siamo molto attenti al benessere dei nostri Soci in termini lavorativi, e poniamo particolare attenzione alle condizioni/richieste personali. Cerchiamo sempre di **conciliare i tempi lavoro/vita familiare/impegni universitari**, e proponiamo attività lavorative tenendo conto anche delle distanze logistiche.

In caso di controversie, Oltreilgiardino pone sempre i Soci in una condizione di ascolto, affinché possano spiegare le dinamiche ancora prima di giustificarsi.

Con l'intento di **alzare progressivamente l'asticella della QUALITA'**, viene richiesto ai Soci di essere mente e corpo della Cooperativa con idee e azioni, di interagire, di dire, di attivarsi per il raggiungimento di una certa autonomia, guidata da un attento e costante accompagnamento, affiancamento e supervisione.

Sono sempre invitati a mettersi in gioco, a seguire la formazione qualificante (ed a proporla, nel caso lo ritengano utile), a crescere a livello professionale ed anche personale.

Da sempre, il C.d.A. predilige che i Lavoratori siano Soci, al fine di valorizzare la partecipazione personale alla vita cooperativa ed il senso di appartenenza.

Eccezionalmente si procede all'assunzione di dipendenti.

Stimoliamo i nostri Soci a:

- *aumentare la propria autostima*
- *imparare a comunicare in modo efficace osservando gli altri*
- *ascoltare*
- *gestire le emozioni e l'ansia*
- *cambiare - quando e se necessario - il proprio punto di vista*



3. COINVOLGIMENTO dei SOCI

I Soci di Oltreilgiardino partecipano attivamente alla vita cooperativa attraverso svariate modalità valorizzate dal C.d.A.:

- **Riunioni d'Equipe.** Sono incontri periodici finalizzati a generare uno scambio di feedback sui Servizi, ad informare circa le novità, a raccogliere gli aspetti pratici di gestione del Servizio, a progettare e verificare l'andamento del Servizi. In genere è prevista la presenza del Coordinatore/Coordinatore del Servizio, ma vi sono anche momenti esclusivamente dedicati al Team;
- **Momenti di Supervisione / Osservazione.** Il Coordinatore effettua osservazioni periodiche, monitoraggi, verifiche, cui seguono occasioni di restituzione e confronto con il Team;
- **Verifiche.** Sono previsti anche monitoraggi periodici di verifica sull'andamento del Servizio. Nel 2024 abbiamo realizzato svariati momenti di condivisione, con ottima adesione dei partecipanti:
 - **22 occasioni di partecipazione per il Project Team**
 - **244 occasioni per i Team dei Servizi Educativi (Nidi e Servizi Scolastici).**

La partecipazione dei Soci è valorizzata anche nei seguenti momenti:

- *i Soci collaborano alla realizzazione dei **report fotografici periodici**, che hanno lo scopo di condividere con le Famiglie i momenti ricreativi - ma anche educativi - vissuti dai bambini/e nei Servizi. Vengono veicolati tramite canali di messaggistica/via mail, e sono colorati e allegri reportage che illustrano le attività ludico-creative dei bambini/e durante i Servizi Scolastici*
- *i Soci si occupano della realizzazione - con i bambini/e - di **attività e laboratori a tema, o di semplice intrattenimento educativo**, mettendo a disposizione anche le proprie capacità individuali, creando e realizzando lavori progettati insieme con i bambini/e*
- *i Soci intrecciano **importanti collaborazioni ed interazioni** con il corpo Insegnante e con i Collaboratori Scolastici, al fine di agevolare lo svolgimento dei Servizi*
- *i Soci mantengono uno stretto **rapporto di scambio con i Coordinatori di Area***
- *i Soci partecipano attivamente a tutti gli incontri, portando le loro esperienze, i loro vissuti, proponendo migliorie e soluzioni alle criticità*

Il C.d.A. - anche nel 2024 - ha profuso sforzi affinché tutto il Personale si potesse ben integrare alla vita associativa.

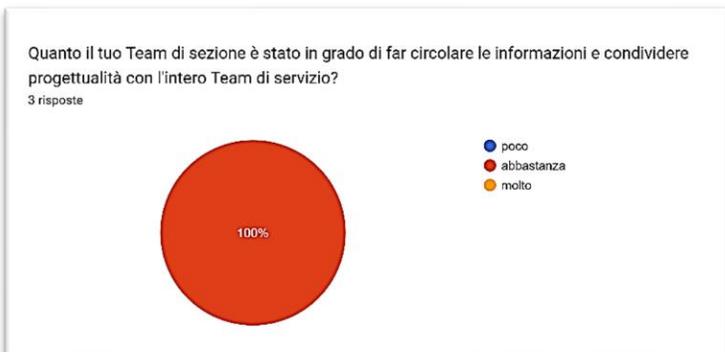


4. La VOCE dei SOCI

Per Oltreilgiardino è molto importante conoscere il pensiero dei Soci: per questo motivo vengono periodicamente somministrati ai Team di lavoro dei questionari volti a rilevare gradimento e soddisfazione su diversi ambiti che riguardino la vita in Cooperativa, con particolare riferimento ai Servizi di appartenenza.

Il Cda è da sempre accogliente e sensibile alle richieste.

Come stanno i nostri Soci? Ecco alcune loro riflessioni:



✚ I Team di Servizio sono molto collaborativi tra loro, ed ognuno si impegna con motivazione e passione. Il clima è collaborativo, c'è empatia e disponibilità al confronto!

✚ I Team sono affiatati: c'è confronto, rispetto, professionalità e molto investimento sulla comunicazione.

Commenta la risposta precedente!

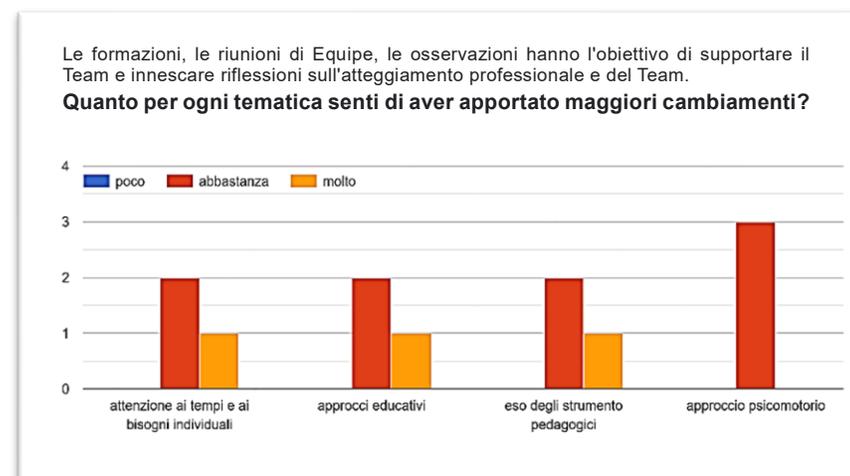
4 risposte

C'è molta comunicazione e passaggio di informazioni all'interno del team

Ci confrontiamo tutte per ogni cosa e si cerca di arrivare ad una soluzione ottimale per tutte

Nel team c'è stata una buona comunicazione, a volte qualche piccolo pezzo veniva a mancare

All'interno del team una buona caratteristica che ci contraddistingue è la comunicazione, cerchiamo quotidianamente di scambiarci informazioni fondamentali e secondarie appena una di noi arriva in servizio.



✚ Le occasioni di incontro sono apprezzate, ed ogni membro percepisce il supporto che ne deriva ed i cambiamenti che vengono innescati!

LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

PUBBLICO

Pubblica amministrazione
 Servizi sociali territoriali **Sindaco**
 I.C. (Dirigente) **Ufficio istruzione**
Assessore all'Istruzione
 Insegnanti **Educatori**
 Funzionario **Ufficio Tecnico**
Ufficio Turistico **Teatri**
Ausiliari **Regione Piemonte**
Enti di ricerca e Università
Datori di lavoro pubblici



PROFIT

Strutture sportive
Trasporti **Ludoteche**
Aziende del territorio finanziatrici
Ditte fornitrici di pasti
Teatri **Consulenti esterni**
 (logopedista, fisioterapista,
 pedagogista, nutrizionista,
 psicologo)
Aziende che attivano percorsi
di tirocinio/apprendistato
Enti per la valutazione d'impatto
CCIAA **Formatori**
Datori di lavoro del profit
Commercianti locali
Social **Media locali**

SOCIALE

Fondazioni/banche finanziatrici
8 per mille Valdese
Associazioni locali (trasporti)
Associazioni che sostengono i care-giver
Associazioni sportive
Altre cooperative sociali
Associazioni genitori
Ditte fornitrici di pasti
Fondazione familiare
Parrocchie **Soci Oltreilgiardino**
Scout
Animatori volontari centri estivi
Persone escluse e familiari
Famiglie **Minori**
Datori di lavoro del sociale
Legacoop **Famiglie**

IMPATTO sul MERCATO del LAVORO



SEZIONE 3 - da pag. 22 a pag. 35

Il Capitale Umano di OIG

Andamento occupazionale

Ore lavorate e ore di assenza

Formazione: opportunità di crescita!

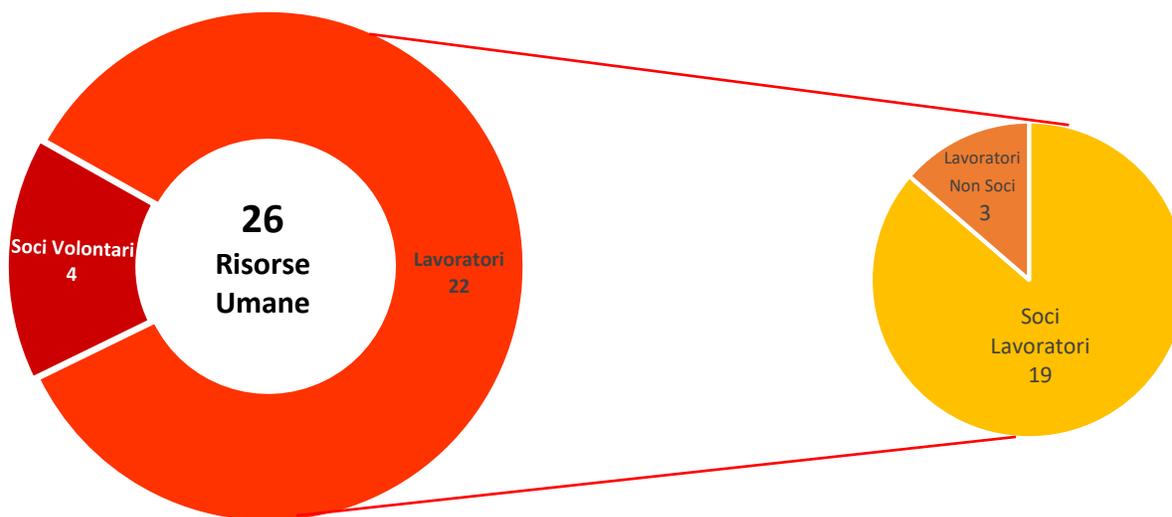
Tutele e agevolazioni

Impatto occupazionale

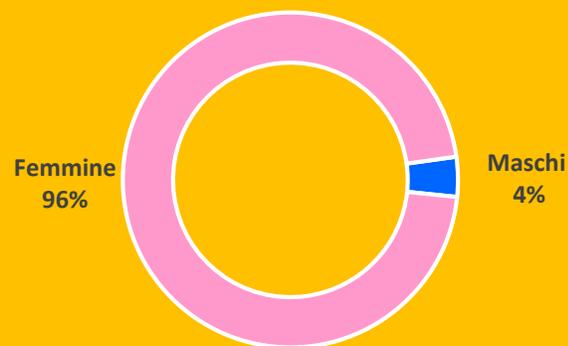
1. IL CAPITALE UMANO di OLTREILGIARDINO

Nel 2024 si è registrato una **diminuzione** del 21 % dei Lavoratori rispetto al 2023 (28 Lavoratori).

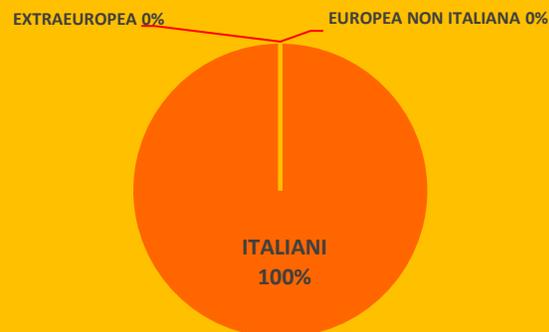
Il nostro Personale, al **31.12.2024**, è composto complessivamente da **26 Risorse Umane**, suddivise tra Soci Lavoratori, Lavoratori Non Soci e Soci Volontari.



La distribuzione di **genere** per la tipologia di Servizi vede prevalere **la figura femminile**. Rispetto al 2023, abbiamo chiuso con **un solo maschio** all'attivo (Socio Volontario).



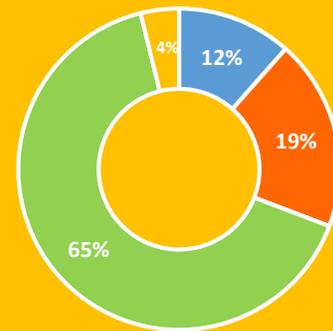
Dal punto di vista della **nazionalità**, al 31.12 la totalità delle risorse umane è di nazionalità italiana.



Il **livello di scolarità** vede prevalere il Personale diplomato (n. 17) rispetto ai Lavoratori con Laurea triennale (n. 5) e Laurea specialistica (n. 3).

Tra il personale con Diploma, vi sono n. 4 risorse che attualmente stanno frequentando il corso di studio universitario in Scienze dell'Educazione.

Istruzione



■ Laurea specialistica ■ Laurea triennale
 ■ Scuola Media Superiore ■ Scuola Media Inferiore

Dal punto di vista anagrafico, la Cooperativa è **composta da Personale giovane** (fascia 18-40 anni), anche se in misura inferiore al 2023.

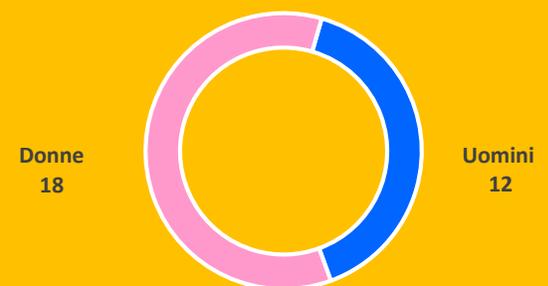
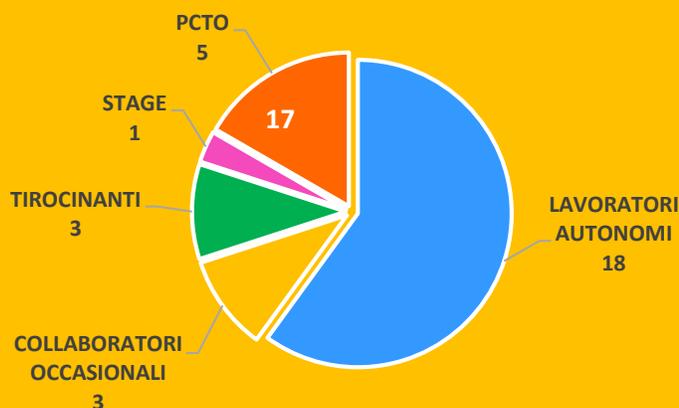
La persona più anziana tra gli occupati è il Socio Volontario, nonché Consigliere, **Silvano Barberis Negra**, che - *con i suoi 83 anni* - svolge un **ruolo fondamentale all'interno della Cooperativa**, ed offre ai colleghi giovani con cui si interfaccia tanta esperienza, professionalità e perle di saggezza.

ETA'



Oltre al Personale sopra indicato, la Cooperativa - *nel corso del 2024* - ha inserito nel suo organico **ulteriori 30 Risorse Umane (incremento di + n. 9 risorse rispetto al 2023)**, tra Lavoratori Autonomi, Collaboratori, nonché Tirocinanti Universitarie, Stage e Studenti della Scuola Secondaria di II° del territorio *per l'attivazione dei programmi PCTO*.

Di seguito, il dettaglio rispetto alla suddivisione delle risorse ed al genere.

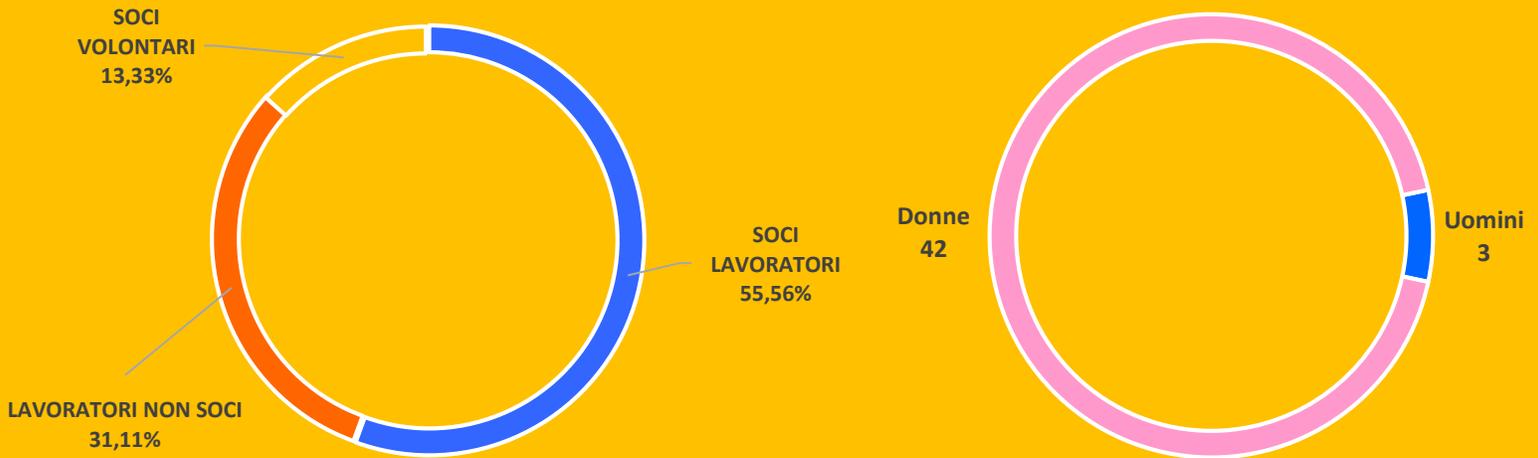


Oltreilgiardino applica il C.C.N.L. per le Lavoratrici ed i Lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Nel 2024, Oltreilgiardino complessivamente ha registrato n. **45** risorse umane (-26,23% di risorse rispetto al 2023), così suddivise:

- ✚ **SOCI LAVORATORI: 25** persone
- ✚ **LAVORATORI NON SOCI: 14** persone
- ✚ **SOCI VOLONTARI: 6** persone

RISORSE UMANE NEL 2024



Oltreilgiardino occupa prevalentemente donne, in quanto la maggior parte dei Servizi è rivolta all'Infanzia ed ai bambini/e - *la cui cura è radicalmente e culturalmente affidata alle figure femminili.*

Tuttavia, per i Servizi rivolti ai bambini/e frequentanti le Scuole Primarie e Secondarie, si è osservato come il rapporto con una figura maschile risulti essere efficace, in quanto compensa la prevalenza delle figure femminili che il bambino/ragazzo ha costantemente intorno, in particolare per i più grandi.

Il Personale di Oltreilgiardino, al **31.12.2024**, è composto da **22 lavoratori**, di cui il **72,73 % a tempo indeterminato** - *a comprova di come politica occupazionale della Cooperativa miri alla stabilizzazione del Personale.*

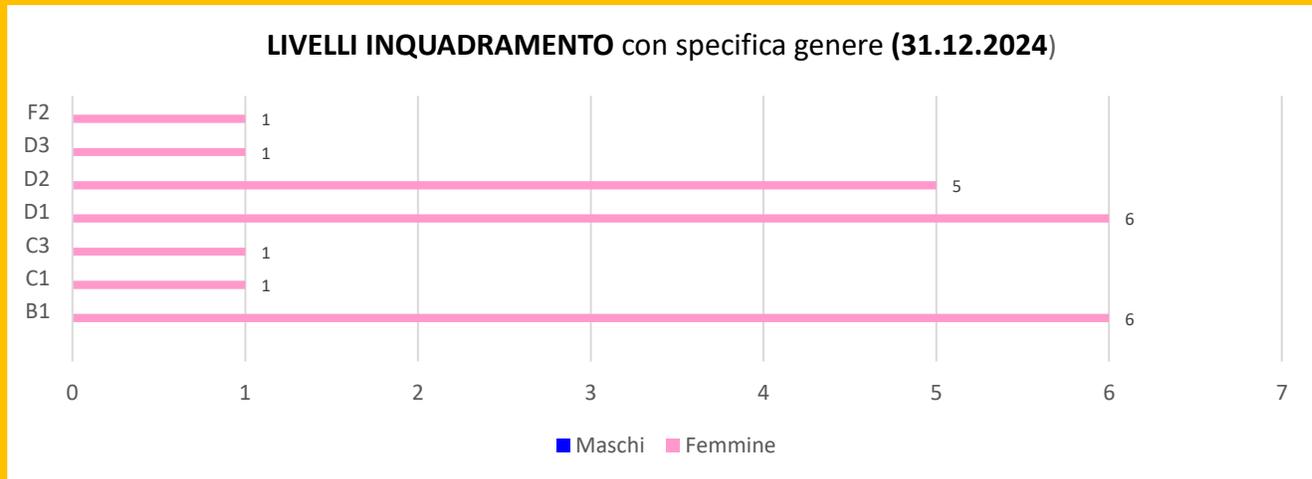
Si riporta una sintesi delle tipologie contrattuali dei Lavoratori dipendenti in essere:

Tipologia contrattuali	N. Dip.	F	M	%
<i>Tempo indeterminato e a tempo pieno</i>	0	0	0	0,00 %
<i>Tempo indeterminato e a part time</i>	16	16	0	72,73 %
<i>Tempo determinato e a tempo pieno</i>	0	0	0	0 %
<i>Tempo determinato e a part time</i>	5	5	0	22,73 %
<i>Lavoratori intermittenti (a chiamata) a tempo determinato</i>	0	0	0	0,00 %
<i>Collaborazione Coordinata e Continuativa (Co.Co.Co.)</i>	1	1	0	4,54 %

La determinazione dei compensi è subordinata a quanto previsto dal C.C.N.L., in riferimento alla mansione svolta e relativo livello di inquadramento.

Al 31.12.2024, i profili professionali presenti sono differenti, e riguardano essenzialmente: **Addetti all’Infanzia con funzioni non educative, Addetto alla Segreteria, Responsabile Attività Assistenziali, Educatore di Nido, Coordinatrice di Unità Operativa, Direttore Aziendale.**

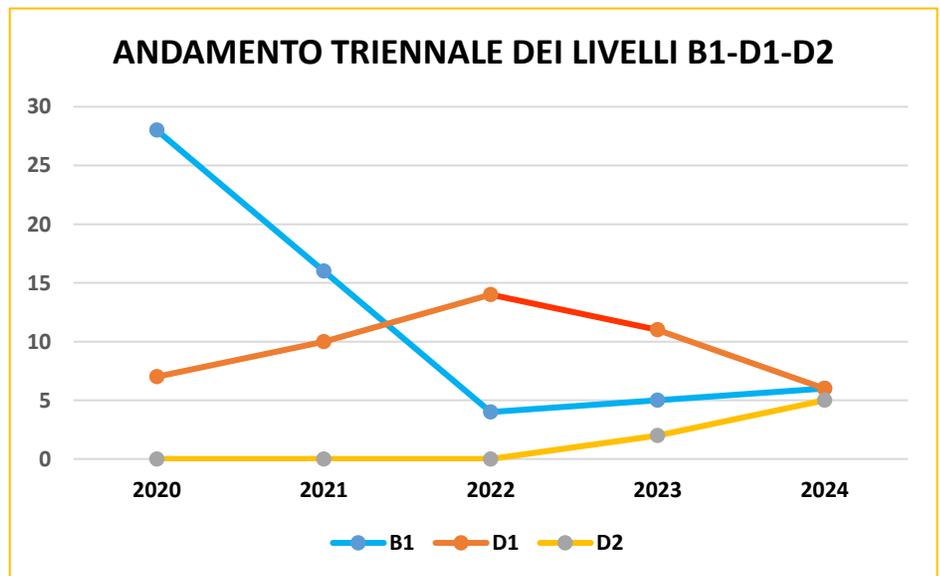
Per quanto riguarda l’inquadramento contrattuale, di seguito si riportano i livelli in essere al 31.12.2024: come si può evincere dai dati, ed in virtù dei Servizi Educativi in appalto, predominano i **livelli D1 e D2** - rappresentanti circa il 52 % degli occupati - ed il **livello B1** - rappresentante circa il 29% degli occupati.



Rispetto ai livelli B1, D1 e D2, nel corso degli ultimi 5 anni si è potuto registrare un notevole cambio di tendenza.

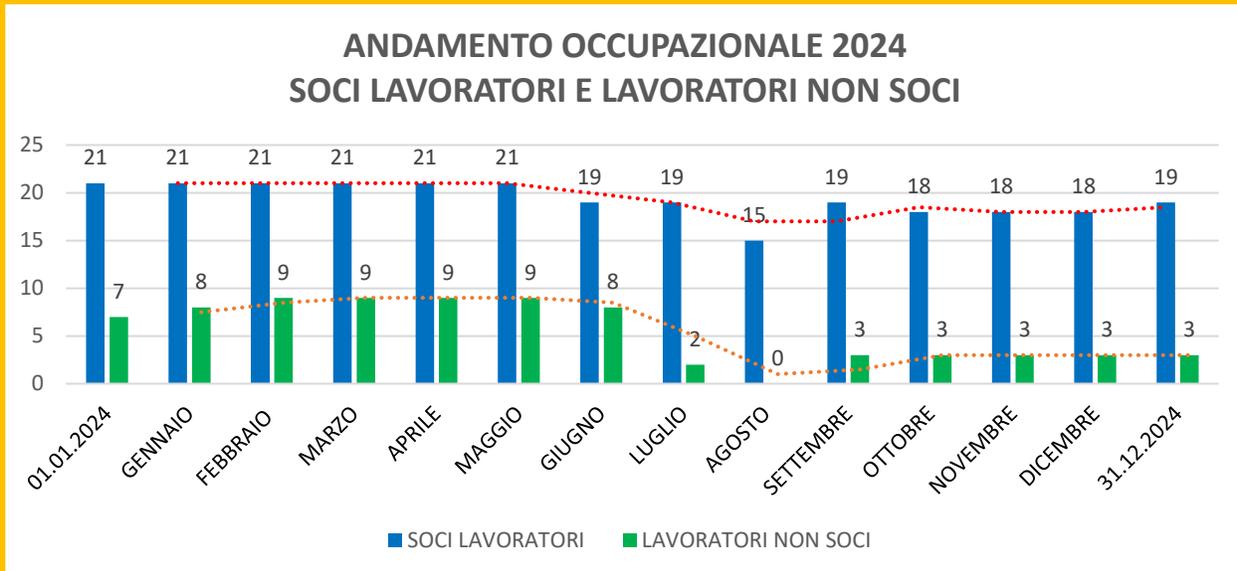
Ciò è dovuto principalmente alla scelta di orientarsi prevalentemente verso la gestione di Servizi Educativi 0-6, lasciando una gestione più marginale per quanto riguarda i Servizi Educativi 6-13.

Entrando più nello specifico, negli ultimi 3 anni si può notare una crescita dei livelli D2, determinata principalmente dal passaggio dal D1, in un’ottica di premialità rispetto all’impegno profuso ed alla responsabilità affidata, e in altri casi in ragione dell’attuazione di quanto stabilito dal rinnovo del CCNL.



Retribuzione annua lorda minima € 6.854,65	Retribuzione annua lorda massima € 19.411,37	Rapporto 2,83
--	--	-------------------------

2. ANDAMENTO OCCUPAZIONALE

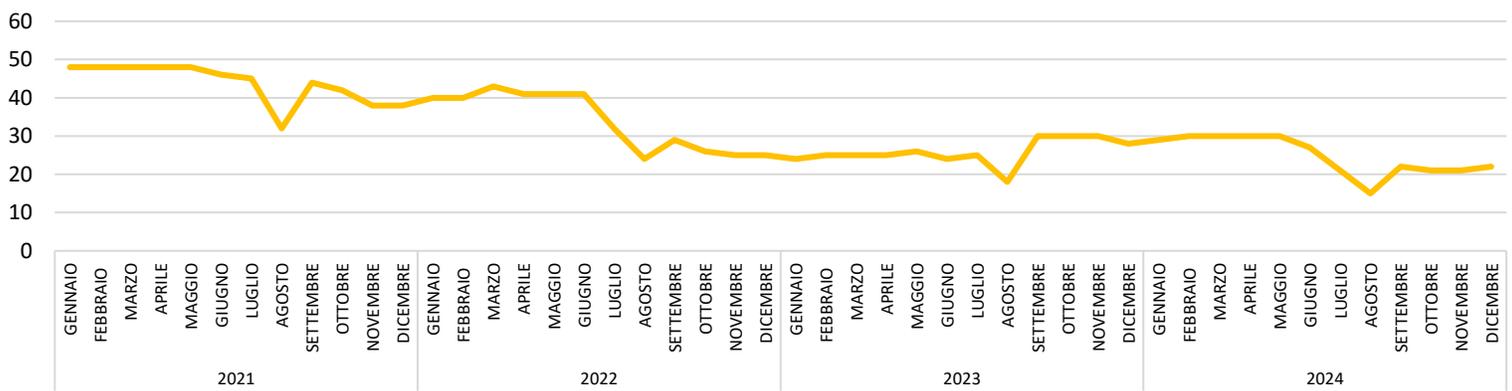


Poiché Oltreilgiardino si occupa di Servizi alla persona in ambito di Infanzia, solitamente l'andamento occupazionale segue le richieste dell'anno scolastico.

Come si può notare nel grafico riportato sopra, l'andamento occupazionale annuale registra una diminuzione graduale dei Lavoratori, con un picco in discesa nel mese di agosto. Nello specifico, nel primo semestre del 2024 - *per entrambe le categorie prese in esame* - non ci sono stati importati variazioni, ma si può notare appunto un calo nei mesi estivi, *in concomitanza con la chiusura dei Servizi Scolastici e la perdita di n. 2 appalti per cambio di gestione*. Come da consuetudine, si può poi osservare dal mese di Settembre un aumento di circa **n. 7 risorse umane** fino alla fine dell'anno.

Di seguito si riporta l'andamento occupazionale rispetto al periodo 2021-2024, dal quale si evince un progressivo calo del numero dei Lavoratori nei vari anni, con evidenza nei mesi da fine Luglio ad inizio Settembre, caratterizzati da picchi in riduzione e poi in crescita, in relazione all'andamento dei Servizi in appalto (conclusione contratti, avvio nuovi Servizi, sospensione del Servizio per la pausa estiva).

Andamento occupazionale periodo 2021/2024



Nonostante il numero totale di Lavoratori sia diminuito nel tempo, l'obiettivo strategico è stato quello di aumentare decisamente il monte ore settimanale di lavoro pro capite.

Nel 2024, abbiamo avuto in totale **12 assunzioni**, di cui n. 2 Lavoratrici - *inizialmente assunte con contratto a tempo determinato* - sono state stabilizzate a tempo indeterminato, e n. 1 Lavoratrice è stata rinnovata a tempo determinato, con l'obiettivo di stabilizzarla a tempo indeterminato. Sicuramente le assunzioni nel 2024 sono state minori rispetto al 2023, ma questo andamento è condizionato dal numero e necessità degli appalti attivi.

Parallelamente, ci sono state **18 cessazioni totali**, tra dimissioni volontarie, per scadenza naturale e licenziamento per cambio d'appalto (art. 37 CCNL). Di queste, il 61% circa sono contratti **a tempo determinato**. Questa tipologia di rapporto di lavoro, con una durata breve nel tempo, viene proposta sia in ragione della tipologia di Servizio affidato, sia per situazioni personali e di studio delle persone assunte.

Tra le risorse che hanno presentato dimissioni volontarie, abbiamo avuto anche quelle di Personale inquadrato a tempo indeterminato (n. 4), dovute alla scelta di voler intraprendere altre carriere lavorative.

ASSUNZIONI TOTALI nel 2024	12
SOCI Tempo determinato	2
SOCI Tempo indeterminato	2
LAVORATORI NON SOCI T. determinato	7
SOCI parasubordinati (Co.Co.Co)	1
CESSAZIONI TOTALI nel 2024	18
Dimissioni volontarie	6
SOCI Tempo determinato	0
SOCI Tempo indeterminato	4
LAVORATORI NON SOCI Tempo determinato	2
Scadenza naturale	9
SOCI Tempo determinato	0
LAVORATORI NON SOCI Tempo determinato	9
Licenziamento per cambio di gestione (art 39 CCNL)	3
SOCI Tempo indeterminato	3



Le **dimissioni volontarie** sono più alte di un punto rispetto al 2023, ma **in generale** - *rispetto agli anni precedenti* - **sono state sicuramente più contenute.**

Come già ribadito, questi sono sempre numeri che ci affaticano molto, in quanto comportano un notevole investimento di ore lavoro nella ricerca del Personale, nella conoscenza delle risorse, nelle formazioni e nuovi affiancamenti.

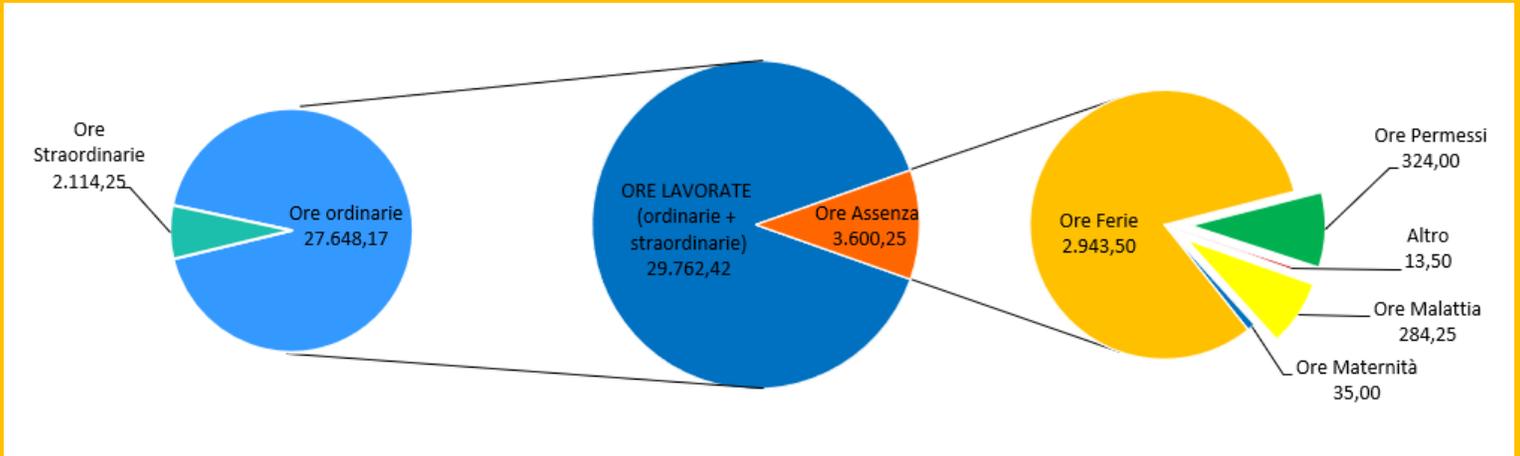
Rispetto al Personale cessato per **scadenza naturale** del contratto - *proprio in virtù dell'investimento fatto, e dopo un'analisi sull'andamento del lavoro svolto dalla risorsa e dei Servizi in gestione nel nuovo anno scolastico, nonché la propensione futura della risorsa stessa* - propendiamo per il rinnovo e la stabilizzazione dei contratti, come si è proceduto per n. 3 Lavoratrici con l'avvio del nuovo anno scolastico, nel mese di Settembre.

Nel 2024 è stato indubbiamente impattante sotto molti punti di vista il **licenziamento - per cambio di gestione del Servizio Baby Parking di Quarona** - di n. 3 Socie Lavoratrici a tempo indeterminato.

In relazione ai dati sopradescritti, rispetto al *turnover*, anche nel 2024 il tasso di rotazione dei Lavoratori è stato quindi elevato (72%), ma a confronto con gli anni passati, sicuramente è un dato **più contenuto**; certamente l'investimento su Servizi Nido - *che prevedono contratti più qualificati e con un monte ore settimanale più allettante* - ha di fatto ridotto il fenomeno del turnover in questi ultimi anni. Tuttavia, la temporaneità e instabilità delle commesse di lavoro hanno avuto un ruolo cruciale.

3. ORE LAVORATE e ORE di ASSENZA

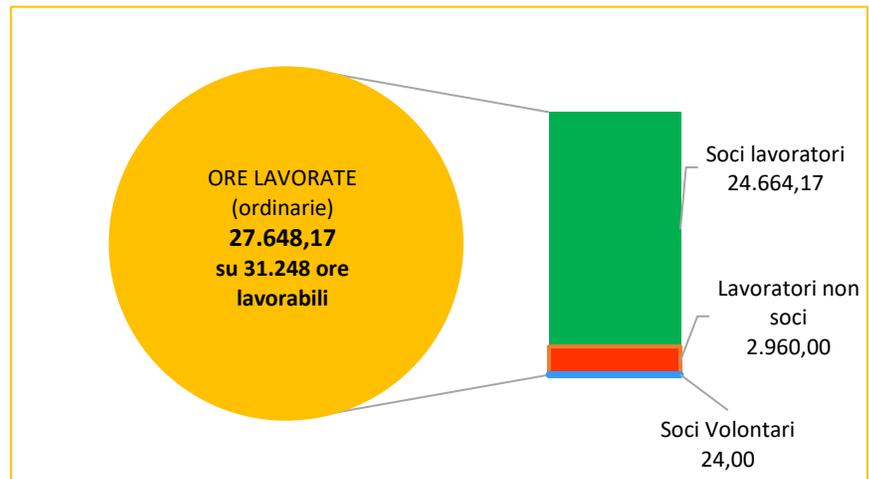
In riferimento alle ore lavorate e di assenza nel 2024, su un totale di 45 Risorse Umane tra Soci Lavoratori, Lavoratori Non Soci e Soci Volontari, Oltreilgiardino ha generato i seguenti totali:



Nel **2022**, le *ore lavoro ordinarie* sono state **31.557**, mentre nel **2023** sono state **28.149**: questo progressivo calo del monte ore totale è riconducibile alla diminuzione dei Lavoratori occupati, collegata alla riduzione dei Servizi in gestione.

Rispetto al 2023, invece, abbiamo registrato un aumento delle ore ordinarie svolte dai Lavoratori non Soci, ma il valore complessivo resta ugualmente molto basso rispetto alle ore svolte dai Soci Lavoratori (89 % delle ore lavoro totali).

I Lavoratori Non Soci hanno svolto circa l'11% delle ore lavoro ordinarie, mentre la restante parte sono state svolte dai Soci Volontari.



Nel 2024 sono state svolte complessivamente **2.114 ore di straordinario**, di cui **1.752 ore dai Soci Lavoratori (pari al 83% delle ore lavorate totali)**.

Per quanto riguarda le ore di assenza, il 2024 è stato caratterizzato da un **calo del 29 %** rispetto al 2023 (5.103 h), in quanto si sono concluse le n. 2 maternità, che sul 2023 hanno influito molto.

Anche nel 2024 non si sono registrati casi di infortunio o malattie professionali.

4. FORMAZIONE: opportunità di crescita!

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Oltreilgiardino ritiene da sempre la **formazione del proprio Personale un elemento fondamentale per la crescita professionale del singolo e dei Team**, in un’ottica di costante miglioramento qualitativo dei Servizi offerti.

Anche nel 2024, la formazione è stata ricca e diversificata, ed ha interessato in particolar modo i Team dei Servizi Educativi.

La formazione erogata da Oltreilgiardino si suddivide in due macro aree: **FORMAZIONE OBBLIGATORIA** e **FORMAZIONE QUALIFICANTE**.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Per quanto concerne la Formazione Obbligatoria, nel corso del 2024 sono stati somministrati al Personale (Educativo e Project Team) i seguenti corsi:

- ✓ *corsi per la formazione (per i nuovi Soci) e corsi di aggiornamento (per i “vecchi” Soci) in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (Sicurezza Generale e Specifica);*
- ✓ *corsi di formazione per Addetto al Primo Soccorso ed Addetto Antincendio;*
- ✓ *corso Haccp (formazione + aggiornamento)*
- ✓ *corso aggiornamento Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza (RLS)*
- ✓ *corso Asl per intervento su crisi convulsive e somministrazione di farmaco salvavita (Nido)*

CORSI e Docente/i	CONTENUTI dei CORSI	N° INCONTRI	TOT. H CORSO	TOT. H RETRIBUITE
CORSO di FORMAZIONE GENERALE alla Salute e Sicurezza per i Lavoratori – Docenti: Dott.ri E.Di Massa e G. Bellotti	Concetto di rischio, danno, prevenzione e protezione; analisi delle diverse tipologie di stress e metodi di gestione dello stress; stress da lavoro correlato e burnout; tipologie di infiammazione e sintomatologia; parte pratica sulla gestione della respirazione + esercizi posturali per il benessere della schiena.	1	4	48 H
CORSO di FORMAZIONE SPECIFICA alla Salute e Sicurezza per i Lavoratori – Rischio Medio - Docenti: Dott.ri G. Formaggio e I. Gaioni	Cenni al Primo Soccorso: piramide degli interventi, reazione avversa ai farmaci ed accettabilità del rischio, convulsioni febbrili nei bambini, crisi epilettiche e manovre di disostruzione; gestione dell'emergenza e piani di emergenza (a cosa servono e cosa devono contenere).	2	8	80 H
AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SPECIFICA alla Salute e Sicurezza per i Lavoratori (Rischio Medio) - Docenti: Dott.ri G. Formaggio e I. Gaioni	Ripasso delle tecniche di primo soccorso: piramide degli interventi, reazione avversa ai farmaci ed accettabilità del rischio, convulsioni febbrili nei bambini, crisi epilettiche e manovre di disostruzione; gestione dell'emergenza e piani di emergenza (a cosa servono e cosa devono contenere).	1	6	114 H
CORSO di FORMAZIONE per Addetto al Primo Soccorso – Ente formatore: Città Studi Spa	Principali manovre di primo soccorso per le diverse tipologie di incidenti/traumi; teoria e manovre pratiche per il massaggio cardiaco in caso di arresto cardiocircolatorio.	2	12	24 H
CORSO di FORMAZIONE Addetto Antincendio (Livello 2) - Ente formatore: Città Studi Spa	Aspetti normativi sulla prevenzione antincendio; strategie di intervento.	1	8	16 H
CORSO di FORMAZIONE HACCP (Reg. CE 852/04) - Docente: Dott.ssa D. Bruno	Indicazioni tecniche per attività di produzione, commercializzazione e somministrazione di alimenti, criteri di corretta conservazione degli alimenti, principali MTA; criteri di prevenzione: norme di igiene personale, igiene ambientale; regole per la somministrazione: buone prassi per la somministrazione delle pietanze, controllo CP, gestione delle non conformità.	1	2	10 H
AGGIORNAMENTO FORMAZIONE HACCP (Reg. CE 852/04) - Docente: Dott.ssa D. Bruno	Ripasso delle tecniche per attività di produzione, commercializzazione e somministrazione di alimenti, criteri di corretta conservazione degli alimenti, principali MTA; criteri di prevenzione: norme di igiene personale, igiene ambientale; regole per la somministrazione: buone prassi per la somministrazione delle pietanze, controllo CP, gestione delle non conformità.	1	2	30 H
AGGIORNAMENTO RLS - Ente formatore: Città Studi Spa	Approfondimento sugli obblighi per i principali soggetti coinvolti e sulle delle modalità per la definizione e individuazione dei fattori di rischio; valutazione dei rischi; approfondimenti sull'attività di rappresentanza dei lavoratori e aspetti normativi.	1	4	4 H
Corso Asl per gestione crisi convulsiva (per un bimbo utente del Nido)	Procedura di intervento in caso di crisi convulsiva cronico-tonica, ed istruzioni per la somministrazione del farmaco Micropam.	1	2	6 H
TOT. ORE RETRIBUITE				332 H

FORMAZIONE QUALIFICANTE

Anche nel 2024, l'investimento sulla formazione è stato cospicuo: **807,5 h totali di formazione erogata**, con ben **17,94 H pro capite** di media di formazione. Il costo sostenuto da Oltreilgiardino è stato notevole: comportando una spesa **di € 21.863,30**, sia per remunerare le ore lavoro, sia a copertura delle spese di Docenza.

Concluso il programma di formazione ad ampio respiro organizzata nel 2023 (*con il sostegno di Foncoop – Bando “Avviso 50”*), nel 2024 è stata erogata una formazione di base e sulla sicurezza ai nuovi assunti, e sono state previste numeros occasioni formative qualificanti.

Riteniamo che l'investimento sulla formazione sia una scelta valoriale importante, che permette agli Operatori di essere guidati da figure competenti, ma anche di confrontarsi con Colleghe e Professionisti.

La formazione erogata ha riguardato in particolar modo il Personale Educativo impiegato nei Servizi Nido, in un'ottica di sempre maggior aderenza alle Linee Guida del Sistema Integrato 0/6, che riteniamo fondamentali per lo sviluppo armonico della personalità del bambino/a e per il suo inserimento all'interno di una vera Comunità Educatrice.

Nello specifico, per quanto riguarda l'ambito educativo, sono stati proposti e partecipati corsi che hanno riguardato diverse tematiche, tra cui:

- **cura, bellezza e progettazione di spazi di benessere** nei Servizi all'Infanzia, per creare contesti educativi di qualità
- **potenziamento degli apprendimenti** in ambito matematico e linguistico attraverso la pratica di attività di carattere ludico-educativo
- **sviluppo delle pratiche di cura ed autonomia** nei piccoli, per contribuire alla crescita del bambino/a in tutti i suoi aspetti, con particolare attenzione a quello emozionale;
- **outdoor education ed educazione al rischio**, per favorire un corretto sviluppo psico-fisico attraverso il contatto con la Natura
- **educazione musicale al Nido**, con focus sulla progettazione di attività espressivo-musicali nei Servizi 0-3

Tutti i corsi - a molti dei quali è stato invitato ed ha partecipato anche il Personale Educativo Comunale – hanno contribuito **all'acquisizione di nuove competenze professionali spendibili nei Servizi**, ma hanno anche favorito un **confronto costruttivo con colleghe di altre realtà del territorio**, così da poter condividere esperienze, metodologie e vissuti, e generare scambi fattivi. Ciò ha favorito un clima maggiormente collaborativo e propositivo all'interno dei Servizi.

Per quanto riguarda invece l'apparato amministrativo interno (Project Team) – una volta terminato il cospicuo percorso formativo del Bando Avviso 50 del 2022/23 – la formazione erogata nel 2024 è stata sostanzialmente *individuale e mirata*, ovvero specifica per il tipo di mansioni ricoperte da ciascun membro del Project Team. Questo per favorire lo sviluppo di una professionalità dei singoli sempre più attenta, competente ed al passo con il moltiplicarsi delle sfide lavorative. Ciò non toglie nulla alla forza del Team, anzi! Una **struttura organizzativa con membri più competenti nel proprio settore** acquisisce una maggior capacità di rispondere in maniera sempre più efficace alle nuove richieste del Terzo Settore (gare d'appalto digitalizzate) e della Comunità di riferimento (comunicazione, valutazione d'impatto sociale, etc.).

La formazione erogata al Project Team ha riguardato tematiche come:

- *l'approfondimento della nuova normativa e delle procedure per le gare d'appalto telematiche, con esercitazioni sulla piattaforma MEPA;*
- *l'alta formazione per sulle dipendenze tecnologiche e sul cyberbullismo, attraverso incontri formativi ed un confronto costante e proficuo con i membri dell'Associazione Di.Te;*

- *l'implementazione della comunicazione digitale e delle tecniche di diffusione online;*
- *l'acquisizione di nuove competenze in ambito educativo-formativo, spendibili nei Servizi.*

La selezione dei corsi che Oltreilgiardino propone a seconda di quanto ritenuto necessario, migliorativo, educativo, qualificante, è di competenza della Direzione, ma ci preme sottolineare che viene anche raccolta - *tramite la somministrazione di questionari, ma anche confrontandosi direttamente* - la volontà dei Soci di partecipare a determinati corsi che essi ritengano utili per la propria crescita professionale.

A questo proposito, avviene anche che un corso proposto per una mansione specifica sia partecipato anche da altri Soci, per una propria formazione/informazione personale.

La Formazione viene sempre riconosciuta economicamente.

FORMAZIONE QUALIFICANTE - TEAM EDUCATIVI

CORSI e Docente/i	CONTENUTI dei CORSI	N° INCONTRI	TOT. H CORSO	TOT. H RETRIBUITE
"Costruiamo contesti educanti" - Docenti: tra gli altri, le Dott.sse A. Lavonia, L. Malavasi, A. Rosa, R. Andreatta, M. Fiorin, E. Pepe	Seminario formativo a cura del CPT sulla progettazione di spazi educativi di benessere e sviluppo di buone pratiche, in un'ottica di costante miglioramento della qualità educativa presso i Servizi.	1	6	72 H
Piccoli Tessitori di Suoni" – Educazione musicale nella Prima Infanzia" – Docenti: Dott.ri M. Serra, M. Testi, M. Vitali	Percorso formativo incentrato sull'educazione musicale dei bambini nei Servizi 0/3: costruzione di strumenti e manipolazione di oggetti sonori, progettazione di attività espressivo-musicali, utilizzo del software Audacity, musiche per l'Infanzia ad accompagnamento di attività creative e di movimento.	4	13,5	63 H
"Spazio e continuità: proposte di progettazione e azione" – Docente: Dott.ssa A. Rosa	Percorso formativo a cura del C.P.T per la progettazione e la valorizzazione di spazi educativi di qualità nei Servizi 0/6.	5	10	70 H
"CURA e AUTONOMIA" - Docenti: Dott.ssa A. Broglia Patron e P. Cascarano	Formazione che approfondisce come lo sviluppo della cura (di sé stessi e degli altri) e dell'autonomia siano importanti strumenti di crescita per i bambini.	1	4	36 H
"OUTDOOR EDUCATION ed EDUCAZIONE al RISCHIO" - Docenti: Dott.ssa A. Broglia Patron e P. Cascarano	Formazione dedicata all'approfondimento sui benefici dell'outdoor education e sull'educazione al rischio come metodi per sviluppare sicurezza ed autostima nei bambini/e, nonché alla necessità di coinvolgere in maniera più efficace i Genitori in queste importanti pratiche educative.	1	3	18 H
"SPAZI e DOCUMENTAZIONE" - Docenti: Dott.ssa A. Broglia Patron e P. Cascarano	Formazione incentrata: 1. sulla rilevanza della gestione degli spazi nei Servizi Educativi- <i>con riflessioni dei Team Educativi rispetto agli obiettivi per migliorarli nei propri servizi in modo funzionale rispetto alle necessità dei bambini</i> 2. sull'importanza della documentazione come strumento di testimonianza, ma anche come strumento professionale per il Team, per una maggior consapevolezza del lavoro fatto.	1	3,5	38,5 H
"Sentieri possibili": XVI Convegno Internazionale di Innovazione e Ricerca nei Servizi 0-6 - Docenti vari	Incontri formativi incentrati sulle nuove metodologie di formazione ed apprendimento, in un'ottica di costruzione di ambienti formativi sempre più innovativi, stimolanti ed accoglienti.	2	5	5 H
"I FONDAMENTI della SCIENZA del POTENZIAMENTO degli APPRENDIMENTI" – Docenti Dell'associazione "Biella Cresce" (BI)	Corso propedeutico al percorso formativo sul potenziamento dell'apprendimento su temi come la matematica, la comprensione orale l'inglese ed il problem solving: analisi dei fattori che potenziano l'apprendimento e strategie per metterli in atto.	1	2	24 H
"IL POTENZIAMENTO del PROBLEM SOLVING 0-6 ANNI" – Docenti dell'associazione "Biella Cresce" (BI)	Formazione incentrata sull'analisi dei precursori del problem solving, con l'illustrazione di prove pratiche di carattere ludico-educativo da proporre per sviluppare le capacità di problem solving nei bambini in età 0/6 anni.	1	3,5	7 H
"IL POTENZIAMENTO dell'INTELLIGENZA MATEMATICA" – Docenti Dell'associazione "Biella Cresce" (BI)	Formazione dedicata all'approfondimento di nozioni quali il processo semantico, i processi lessicali e il processo sintattico, seguiti dall'illustrazione di una serie di giochi da proporre ai bambini per apprendere in maniera divertente, ma efficace, concetti matematici di base (quantità, misura, insieme).	1	6	63 H
"IL POTENZIAMENTO della COMPRESIONE ORALE" – Docenti Dell'associazione "Biella Cresce" (BI)	Formazione incentrata sulle metodologie per il potenziamento della comprensione orale nei bambini, attraverso lo sviluppo delle abilità di base e complesse, la metacognizione e l'impiego di attività ludico-didattiche ad hoc.	1	3,5	3,5 H
"Accrescere le competenze genitoriali su alcuni determinanti della salute dei bambini"	Acquisizione di competenze per aiutare i Genitori a sviluppare conoscenze e abilità pratiche per affrontare efficacemente le sfide legate alla salute fisica, emotiva e psicologica dei propri figli.	1	4	4 H
"AMBIENTAMENTO PARTECIPATO: video e materiali didattici per Educatrici"	Slide e video didattici per approcciarsi ed approfondire il cosiddetto metodo di "ambientamento in 3 giorni", o ambientamento partecipato. Al nuovo Personale viene fornito il materiale da studiare; ex-post viene somministrato un test di comprensione e verifica. Il tema viene approfondito anche con il Coordinamento.	1	4	12 H
TOT. ORE RETRIBUITE				416 H

FORMAZIONE QUALIFICANTE - PROJECT TEAM

CORSO e Docente/i	CONTENUTI dei CORSI	N° INCONTRI	TOT. H CORSO	TOT. H RETRIBUITE
“Seminario Territoriale Partecipato sull’ECG: territori per l’educazione alla Cittadinanza Globale”- a cura del Comune di Valdilana, in collaborazione con Anci Piemonte e UNI.TO.	Seminario formativo per approfondire, ampliare e rafforzare il concetto di cittadinanza globale- intesa come espressione della solidarietà internazionale.	1	3	12 H
“Le nuove gare telematiche con esercitazione sul MEPA per Operatori Economici” – Docente: Dott. A. Boso	Webinar incentrato sulle novità delle gare telematiche a partire dal 1° Gennaio 2024, per comprenderne le implicazioni operative, anche grazie ad un'esercitazione pratica sul MEPA.	1	4	4 H
“SENTIERI POSSIBILI- Abitare Mondi Naturali, Digitali, Artificiali- XVI Convegno Internazionale di Innovazione e Ricerca nei Servizi 0-6 – Docenti vari	Corso incentrato sulla progettazione ed organizzazione di spazi educativi di qualità per favorire l’apprendimento, sulla genesi creativa, sulla riabilitazione del fuori. e sullo sviluppo di competenze per l’inclusione attraverso il digitale.	2	5	5 H
Seminario “Programmare il futuro”- a cura di Legacoop Piemonte – Docente: Dott. Alberto Robiati	Seminario introduttivo sull’uso del futuro come strumento strategico, di innovazione e di coesione.	1	1,5	1,5 H
“Comunicare online: dall’e-commerce all’influencer marketing” - Docenti: Dott.ri G. Finzi, D. Lussana, B. Bonini, T. Uva	Corso dedicato alle vendite online: metodologie strategiche, normativa di riferimento e testimonianze aziendali.	1	4	4 H
“Corsi di alta formazione sulle dipendenze tecnologiche e sul cyberbullismo” (on line) - a cura dell’Associazione Nazionale Dipendenze Tecnologiche, GAP e Cyberbullismo	Incontri di formazione specifici sulle dipendenze ed i pericoli della rete, incentrato su temi quali: lo sharenting (genitori e rischi della sovraesposizione online), la prevenzione in famiglia ed educazione emotiva, l’inconscio digitale, intelligenza artificiale e creatività umana.	2	6	6 H
“Consulenza psicologica attraverso la scrittura”- a cura dell’Associazione Nazionale Dipendenze Tecnologiche, GAP e Cyberbullismo	Corso dedicato ai benefici della scrittura terapeutica, pratica che incoraggia le persone a esplorare i loro pensieri e le loro emozioni attraverso la scrittura, per aiutare a comprendere meglio sé stessi, a identificare i modelli di pensiero dannosi ed a trovare soluzioni ai problemi emotivi.	1	4	4 H
“EXECUTIVE MASTER 2024: Specialista Ufficio Gare” – Docenti: Dott.ri Boso, Serra e Fiorese	Corso di formazione specializzato sulle gare d’appalto: procedura e regole di gara, la gestione della gara, bando e DGUE di lavori, beni e servizi, la gestione dell’ufficio gare e caccia agli errori” nei bandi e nelle dichiarazioni .	5	17,5	17,5 H
“Focus Terzo Settore - Social Media Marketing” a cura di Punto Impresa Digitale della Camera di Commercio Monte Rosa Laghi Alto Piemonte nell’ambito del Progetto “Eccellenze in Digitale 2023/2024”	Webinar formativo su come sfruttare il potenziale del marketing digitale per raggiungere nuovi donatori, aumentare la visibilità e l'impatto sociale nel Terzo Settore.	1	2	2 H
“Gestire una campagna social” – Principi di Web writing – Docente: Dott. L. Reitano	Webinar di approfondimento sulle tecniche di comunicazione efficace per ottimizzare i messaggi sui Social, analisi del comportamento degli utenti sul web e principi di Web writing.	1	1,5	1,5 H
“Corso per docenti Yoga” – (Iniziato a fine 2024)	“Introduzione allo Yoga per bambini dai 12 ai 36 mesi”.	1	2	2 H
TOT. ORE RETRIBUITE			59,5 H	

FORMAZIONE... diamo i numeri!

Nel 2023 sono state erogate **1.776,50 H TOTALI** di formazione
 (264 di F. obbligatoria e 1.512,50 di F. qualificante)

807,50 H → ORE TOTALI di FORMAZIONE RETRIBUITE nel 2024, di cui:

332 H di Formazione **OBBLIGATORIA** (41,1%)

475,50 H di Formazione **QUALIFICANTE** (58,9%)

Rispetto al 2023, sono diminuite le ore di Formazione Qualificante, ma sono aumentate quelle di Formazione Obbligatoria

17,94 H/FORMAZIONE RETRIBUITE per OGNI LAVORATORE nel 2024

(media calcolata su 45 Lavoratori in organico nel 2024)

€ 21.863,30 - COSTO TOTALE per le H FORMAZIONE RETRIBUITE 2024
 (PERSONALE + DOCENZE)

5. TUTELE e AGEVOLAZIONI

In Oltreilgiardino, i **Lavoratori hanno sempre SPAZIO per ESSERE ASCOLTATI** rispetto alle esigenze, sia personali (*es. conciliazione vita-lavoro*) che lavorative (*es. richieste di cambio mansione, riduzione o aumento orario, variazioni sede di lavoro, etc.*).

L'organizzazione dei Servizi è pensata per accogliere il più possibile le esigenze di tutti.

Molte energie sono dedicate alla attività di TEAM BUILDING, affinché ciascun Lavoratore si senta valorizzato ed in ogni Team siano monitorate e sostenute le dinamiche del lavoro di squadra, migliorando le relazioni, la comunicazione e la cooperazione.

Ci piace pensare che i Team di lavoro siano anche contesti di benessere e crescita.

Problematiche FAMILIARI

Diamo ascolto ai nostri Soci laddove si riscontrino problematiche familiari, cerchiamo di risolvere o agevolare la risoluzione con una buona rete di Soci/Lavoratori disponibili alle sostituzioni del Personale assente.

CENTRALITÀ del Lavoratore

Non manchiamo mai di **presentare i Team di lavoro sia ai beneficiari ed alle Famiglie, sia ai Committenti**, perchè crediamo che sia giusto dare “una faccia” al Servizio, che non può essere solo quella di chi gestisce da dietro le quinte.

GESTIONE del TURNOVER

Per le caratteristiche delle commesse di lavoro e per l'età prevalentemente giovane dei nostri Soci, il turnover è piuttosto elevato, ma non di rado gli usciti sono sovente richiamati per nuovi Servizi, o sono loro a riproporsi per le occasioni specifiche, come i Servizi Estivi. Rimane con tutti un affetto che prescinde dal rapporto lavorativo. L'investimento sui Servizi Prima Infanzia ha premiato in termini di continuità lavorativa, in ragione di proposte contrattuali maggiormente soddisfacenti.

SMART WORKING e FLESSIBILITA'

Oltreilgiardino ha garantito **lo Smart Working** per favorire i lavoratori impegnati in ambito amministrativo rispetto agli spostamenti - *e relative spese per carburante* - contribuendo anche al rispetto dell'ambiente. Da sempre, Oltreilgiardino si impegna a tutelare il benessere dei Soci e Non Soci, garantendo la massima flessibilità di orari per la conciliazione del tempo vita/tempo lavoro.

DISPOSITIVI in dotazione

I Lavoratori impegnati in lavoro di raccordo e rapporto diretto, quali i Coordinatori e/o Referenti, **dispongono di telefono aziendale, con Sim e numeri dedicati a tutela della privacy.**

BENEFIT

Oltreilgiardino si propone di mantenere ed implementare il sostegno dei Lavoratori **privilegiando l'inserimento dei figli/e** presso i Servizi di nostra gestione diretta, con trattamenti economici di favore (scontistiche o gratuità). Sebbene non siano previsti Buoni Pasto, Oltreilgiardino garantisce la possibilità di consumare il pasto durante l'orario di lavoro sui Servizi che coprano la fascia oraria del pasto, ed **il tempo impiegato non è decurtato dal monte ore**, ma è calcolato come tempo lavoro. Nel caso in cui la prestazione richiesta sia di carattere logistico, Oltreilgiardino riconosce il rimborso chilometrico per l'utilizzo del proprio mezzo. Nel 2024 sono stati erogati ai Lavoratori **BUONI SPESA - per supportare le Famiglie rispetto ai rincari registrati nelle derrate alimentari - e BUONI CARBURANTE - a supporto del costo sostenuto per gli spostamenti casa-lavoro che molti di loro affrontano giornalmente.** Pur essendo benefit con importi ridotti, sono sempre **molto graditi!**

PREMI

In occasione della chiusura dell'anno scolastico e solare, o in momenti di valutazione durante l'arco dell'anno, la Direzione riconosce premi ai Lavoratori che nell'anno abbiano dato un contributo alla Cooperativa in merito a **disponibilità, collaborazione, apporto di nuove idee, capacità professionali/organizzative, in misura straordinaria rispetto alle buone prassi lavorative richieste a tutti i Lavoratori.** Nel 2024 sono stati erogati n. 30 Premi ai Lavoratori (18 Lavoratori).

6. IMPATTO OCCUPAZIONALE

In questi anni, Oltreilgiardino ha garantito il suo contributo al mercato del lavoro in termini di occupazione, con tipologie contrattuali corrispondenti alle richieste di impegno dei Servizi e ai bisogni personali dei Lavoratori.

Sappiamo di avere **un'importante responsabilità nella gestione dell'occupazione** a livello territoriale:

- i nostri Lavoratori acquisiscono **una formazione documentata e di qualità che ha ricaduta sul bagaglio personale**
- vengono adottati **contratti part-time (laddove possibile e richiesto) con un monte ore adeguato**
- per i **Lavoratori al primo impiego, in genere giovani studenti**, ci poniamo l'obiettivo di garantire loro la possibilità di sperimentarsi con l'adeguato supporto, valutare la propria predisposizione per il futuro ed acquisire il valore della responsabilità, dell'autonomia, del rispetto e del ritmo del lavoro
- **Oltreilgiardino garantisce importanza alla conciliazione esigenze di vita e lavoro**: ad es. l'impiego in Servizi Scolastici ben si concilia con le esigenze di studio di giovani universitari, così come la flessibilità degli orari permette la gestione familiare
- **soprattutto vengono valorizzati i talenti di ciascuno**

Dai Questionari dei SOCI...



“Reputo che il nostro Team sia estremamente affiatato, e non necessiti ad oggi di maggiore supporto per poter funzionare bene”



“Credo nella rete Famiglia-Nido come valore fondante del nostro lavoro e anche del nostro Servizio. Ad ogni incontro con le Famiglie cerchiamo sempre di ribadire ciò, e dall'altra parte troviamo un riscontro positivo che si riflette nella linea di fiducia che si è instaurata tra i due mondi (non più paralleli, come spesso accade, ma comunicanti e collaborativi)”



“Grazie per quello che ho potuto imparare durante questo anno, ne farò tesoro per il futuro perché mi ha arricchita come persona, oltre che come Educatrice”

RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA



SEZIONE 4 - da pag. 36 a pag. 49

Responsabilità Sociale:
il nostro stile

Coinvolgimento
degli Stakeholder



1. Responsabilità sociale: il nostro stile

La Responsabilità sociale per Oltreilgiardino passa in primo luogo dalle **RELAZIONI** basate sui valori in cui crediamo, coinvolge ogni singolo Socio Lavoratore e l'intera Comunità, educa alla sostenibilità ambientale e trasmette una visione per il futuro di benessere ed armonia.

1.1 IL SAPERE ESSERE nelle RELAZIONI

Nel LAVORO di RELAZIONE sono fondamentali sia il “**sapere**” (inteso come conoscenza professionale) che il “**saper fare**” (competenze educative e comunicative), ma per essere efficaci è opportuno che siano sostenuti dal **SAPER ESSERE - che armonizza conoscenze e competenze con i valori in cui crediamo.**

I principi fondamentali della Relazione con l'Altro per noi sono:

- *Rispetto reciproco*
- *Solidarietà*
- *Empatia*
- *Responsabilità*
- *Centratura sul BENESSERE*
- *Creatività*
- *Ascolto*
- *Cooperazione*
- *Contatto con la Natura e rispetto dell'Ambiente*
- *Stimolo all'adozione di stili di vita sani e salutari*
- *Attenzione alle emozioni*
- *Vicinanza*
- *Inclusione*
- *Generosità*
- *Superamento di divisioni e discriminazioni*
- *Attenzione ai nuovi bisogni*



Poiché i Servizi principali di cui si occupa la Cooperativa sono rappresentati da ambiti in cui la **relazione intrapersonale** è centrale, **le skill di un Educatore professionale** devono includere necessariamente **buone capacità relazionali e di comunicazione**, ma anche una **forte propensione per le relazioni umane, l'empatia, il problem solving e la predisposizione al team working.**

Tra gli obiettivi professionali, è imprescindibile la costruzione di una **significativa alleanza educativa** con le Famiglie, contraddistinta da condivisione di obiettivi educativi e corresponsabilità, e sostenuta dalla consapevolezza dei risvolti positivi che ne derivano in termini di equilibrio, serenità e benessere.

Oltreilgiardino sostiene questi valori facendosene portavoce, contaminando i diversi interlocutori interni ed esterni, promuovendo percorsi di consapevolezza e riflessione, sperimentando interventi innovativi e creativi.

1.2 RISORSE UMANE: OGNI PERSONA “AL CENTRO”

Il C.d.A **promuove da sempre la partecipazione proattiva alla vita associativa della Cooperativa**, nel corso di tutto l’anno e soprattutto al di fuori dei momenti istituzionali, come le Assemblee.

Infatti, ogni Socio di Oltreilgiardino partecipa in modo attivo alla vita cooperativa grazie alle numerose e costanti opportunità che vengono messe a disposizione, intese come **importanti momenti di condivisione e di apporto personale e professionale**.

L’intento di Oltreilgiardino pone le sue **basi nella creazione di KNOW HOW**, cioè di un importante bagaglio di conoscenze e competenze professionali, volte ad incrementare le sperimentazioni dei Soci e dei Lavoratori.

In primo luogo l’attenzione si rivolge alla **valorizzazione di ogni membro - inteso come individuo unico, irripetibile e portatore di un’esperienza personale originale, che spesso va molto oltre il titolo di studio**.

La Cooperativa, dunque, offre molte opportunità di apprendimento e di crescita personale:

- *Percorsi di formazione professionale*
- *Spazi di confronto tra Team di lavoro*
- *Focus group su tematiche trasversali ed approfondimenti su temi pedagogici*
- *Periodiche riunioni di Equipe*
- *Momenti di condivisione in plenaria*
- *Partecipazione a seminari*
- *Gruppi di lavoro*

Ognuno di questi aspetti è volto, da un lato, a **migliorare la qualità del Servizio**, e dall’altro a **porre il focus sulla responsabilità del ruolo professionale** che ogni Socio/Lavoratore ricopre, **mantenendo l’accento sul favorire l’efficacia del circolo di informazioni, sostenere sempre la riflessione, la creatività, l’innovazione e le capacità di problem solving, e contribuendo alla costruzione di solide realtà di riferimento**.

I Lavoratori sono coinvolti nella preparazione della reportistica rivolta alle Famiglie: l’intenzione è quella di farli sentire partecipi anche del processo comunicativo e divulgativo. Sappiamo infatti che l’interazione con i nostri interlocutori è un aspetto fortemente connesso al rapporto di fiducia, e consolida le relazioni; offre inoltre la possibilità alle Famiglie di approfondire alcuni aspetti dell’agire educativo, e favorisce la riflessione trasversale.

Ciascun Socio e Lavoratore ha uno spazio di ascolto dedicato: l’obiettivo del C.d.A. è quello di creare un **contesto lavorativo di serenità e benessere**, dove **ciascuno possa esprimere le proprie potenzialità**, ma anche **i propri obiettivi professionali e le esigenze personali**.

Le necessità di conciliazione tra vita familiare e lavoro sono sempre ascoltate, e quasi sempre si riesce a tenerne conto nell’organizzazione. Inoltre, laddove possibile, ai Lavoratori viene offerta la possibilità di un percorso di crescita:

- *attribuendo nuovi compiti più gratificanti*
- *favorendo la carriera professionale*
- *dando spazio di espressione e sperimentazione in ambiti differenti*

Il **Team del Coordinamento** tiene le fila degli obiettivi, e monitora costantemente l'andamento professionale e qualitativo dei vari Team attraverso azioni di osservazione interna nei gruppi di lavoro, riunioni e incontri periodici con tutti gli attori coinvolti nel Coordinamento pedagogico ed organizzativo. Infine, svolge un lavoro costante di selezione del Personale attraverso colloqui di conoscenza, incontri con vari Enti del territorio e partecipazione attiva alla vita di Comunità attraverso azioni e contributi a vari eventi organizzati sul territorio in cui operiamo.

Oltreilgiardino non è solo entusiasmo, impegno e determinazione nel portare avanti idee e progetti: siamo anche **FORZA del GRUPPO, SINTONIA tra le persone, EMPATIA e sensu di CONDIVISIONE.**

Tutto questo si riflette nei rapporti non solo lavorativi, ma anche personali, creando legami che vanno al di là del lavoro, e che ci consentono di condividere tanti momenti di vita e tappe importanti dei nostri colleghi/e!

Ci piace sempre riproporre il riuscitissimo momento di festa per il pensionamento della nostra Vicepresidente Lorena Piana, scomparsa nel 2024: è stata una grande festa in famiglia!
(Ottobre 2021)



Anche quella **dell'Assemblea annuale dei Soci** è un momento di condivisione molto apprezzato, in cui il senso di appartenenza e la voglia di stare insieme e raccontarci si coniugano a piacevoli momenti di convivialità!



Assemblea Soci del 06.05.2025

“Sono molto soddisfatta del mio e del nostro lavoro di Team quest’anno. C’è un bel clima di condivisione e serenità! Ci auguro di riuscire a continuare così!”

“Ritengo che OIG sia una cooperativa che nonostante tutto tiene conto dei bisogni del singolo individuo, e questo permette di continuare a lavorare con passione e determinazione”

1.3 DOTAZIONI MATERIALI

Gli spazi e le dotazioni materiali sono strumenti studiati con fini pedagogici, affinché assecondino e favoriscano il corretto e completo sviluppo infantile.

Nei Servizi Educativi, le dotazioni strumentali hanno la funzione di stimolare il benessere *in primis* dei nostri bambini:

- **la sistemazione degli spazi ha per noi una forte impronta pedagogica perché “fa da maestra”**, perciò i nostri Team rivedono costantemente spazi, materiali e giochi, per armonizzarli al percorso di crescita dei bimbi;
- **nel nostro concetto di spazio ricompriamo anche le aree esterne dei Servizi Educativi**. Cerchiamo di vivere il “dentro” ed il “fuori” come un *unicum* di cui prendersi cura, e nel quale sentirsi in armonia ed a proprio agio;
- i giochi strutturati sono spesso sostituiti da materiali naturali e autoprodotti, così come da materiali creativi;
- le attrezzature in genere vengono date in dotazione dai Committenti, ma sovente è possibile sostituire tavolini e sedioline con altri **piani di appoggio e sedute naturali**;
- **i libri, gli albi, le pagine illustrate** restano i nostri grandi alleati nel coinvolgere i bimbi e la loro fantasia!

Rispetto alla **dotazione di risorse tecnologiche**, possiamo sostenere che **Oltreilgiardino da anni ha cercato di essere all'avanguardia**: disponiamo di un discreto numero di apparecchiature digitali (*PC portatili, tablet, stampanti, Hard Disk, telefoni cellulari, trita-documenti, etc.*), sia presso gli Uffici/Sede della Cooperativa, sia presso i Servizi dislocati sul territorio.

Negli ultimi anni, infatti, abbiamo investito risorse nell'acquisto di nuovo materiale tecnologico, al fine di rendere sempre più funzionali ed efficaci sia il lavoro che la comunicazione – *all'interno ed all'esterno della Cooperativa*.

I **Coordinatori dei Servizi** sono stati dotati di **telefono cellulare aziendale e mail dedicati al Servizio**, sia per tutelare la privacy degli Operatori e favorire la comunicazione interna, sia per facilitare lo scambio con le Famiglie dei beneficiari.

Rispetto alle **dotazioni negli spazi di lavoro**, vengono rilevate periodicamente - *attraverso varie modalità* - le richieste ed i “desiderata” degli Operatori:

- *i dispositivi finalizzati a migliorare gli ambienti interni (es. apparecchi per deumidificazione), se non messi a disposizione del Committente, vengono acquistati per garantire il benessere di Operatori e bambini;*
- *gli ambienti di lavoro vengono monitorati negli aspetti della sicurezza (sia dal R.S.P.P., sia dal R.L.S.) ed anche del comfort, affinché siano accoglienti e funzionali, ma rispecchino al contempo un gusto estetico di bellezza e semplicità;*
- *gli ambienti degli uffici centrali sono locali luminosi e ampi: favoriscono gli scambi nel Team e la convivialità.*

Pertanto, anche dietro alle scelte legate alle dotazioni strumentali, c'è sempre l'obiettivo **di promuovere il benessere dell'Utenza e dei Lavoratori e della Comunità** (*sono favoriti acquisti a basso impatto ambientale e, ove possibile, da fornitori locali*).

1.4 SCELTE di SOSTENIBILITA'

Da sempre diamo ampio respiro a **scelte ambientali intelligenti e sostenibili** per quanto concerne l'uso di materiali all'interno dei nostri Servizi Educativi, adottando una **filosofia basata sulle "4R": Riduci, Riusa, Ricicla, Recupera** sono i pilastri di un'efficiente e sostenibile gestione integrata del ciclo dei rifiuti.

In sintonia con ciò che afferma l'Agenda 2030, il primo passo è produrre meno rifiuti.

Da questo punto di vista, tutti noi siamo chiamati ad un uso responsabile dei beni che scegliamo di acquistare, **imparando ad allungare la vita ai prodotti avendone cura, riparandoli e immettendoli - quando possibile - in un circuito virtuoso di donazione o scambio di beni usati, che possano avere una "seconda vita".**

In virtù di questo, abbiamo deciso di **ridurre sensibilmente giochi ed attrezzature di plastica, preferendo materiali naturali e sostenibili** - sia per gli arredi che per i giocattoli e le attività educative: riteniamo che i bambini/e siano confusi dalla quantità di giocattoli che nel corso degli anni si sono accumulati, in particolare nei Nidi e nelle Scuole dell'Infanzia.

Scegliamo di **acquistare arredi in legno**, dando la preferenza, quando possibile, a componenti rigenerate. Facciamo l'esempio degli arredi esterni per i Nidi, dove i tavoli sono vecchie bobine per cavi elettrici rigenerate e/o tavolini ricavati con i pallet. Gli stessi sono utilizzati per lo sviluppo degli orti verticali.

Viene sempre promossa la **scelta di stoviglie lavabili** al posto di quelle *usa e getta*. Anche quando - per la tipologia di attività - sia richiesto l'utilizzo di stoviglie *usa e getta*, vengono adoperate quelle biodegradabili.

In tutti i Servizi, da sempre, **si promuove la raccolta differenziata**, sensibilizzando i bambini al tema dell'inquinamento e al riciclo.

Tutte le volte che si dimostri possibile, puntiamo sull'**autocostruzione di materiali didattici e pedagogici**, sfruttando la creatività e la collaborazione delle Famiglie e degli Enti Territoriali che manifestino competenze in questo senso.

Sensibilizziamo fin dai primi mesi di vita bambine e bambini al **rispetto e alla cura di tutti gli oggetti**, diffondendo l'utilizzo consapevole e adoperando anche oggetti di materiale frangibile (vetro o ceramica): cerchiamo di trasmettere la cura nel maneggiare e trattare ciò che ci serve, ma - **consapevoli che sbagliare faccia parte del percorso, mostriamo che sia spesso possibile risolvere qualche ammaccatura con degli interventi di riparazione.**

Affinché l'ambiente sia ricco di stimoli, è importante che sia anche bello: coniughiamo quindi la sostenibilità ed il riciclo con il senso estetico e la cura dei dettagli, facendo scelte mirate.



1.5 VALORIZZAZIONE del TERRITORIO e COSTRUZIONE della COMUNITA'

Nel grande tema della sostenibilità rientra anche l'investimento di energie e risorse per continuare a **costruire legami con il territorio e con la Comunità** che lo abita.

E' importante partire dalla conoscenza del contesto: per questo motivo, da un lato ci attiviamo per organizzare momenti di aggregazione che coinvolgano un po' tutti gli attori del territorio, e dall'altro promuoviamo pratiche ed esperienze che permettano ai nostri bambini/e ed alle loro Famiglie di conoscere ed apprezzare le bellezze naturali delle nostre zone.

Infatti, nei nostri Servizi poniamo molta **attenzione al benessere ed alla vita all'aperto, fornendo ai bambini nuovi stimoli ed insegnando loro il rispetto per l'ambiente. Abbiamo scoperto il territorio andando a conoscerlo e sperimentarlo, con le tantissime passeggiate a piedi, i bagni nel torrente, le merende negli agriturismi locali, le gite al mercato!**



PASSEGGIATE a PIEDI
Alla scoperta del territorio,
allenando spirito d'osservazione
e senso critico



INCONTRI con gli AMICI ANIMALI
Curiosità e desiderio di interagire,
ma anche sviluppo dell'empatia
e del rispetto per gli esseri viventi



GITE al MERCATO
Si accresce il senso di comunità,
socializzando e facendo piccoli
acquisti di frutta e fiori per il Nido

1.6 La TUTELA dell'AMBIENTE: le nostre migliori iniziative di sensibilizzazione

La Cooperativa Oltreilgiardino, insieme al Comune di Valdilana, presenta:

Sulle ORME dei BAMBINI... alla scoperta del territorio di Valdilana!

Idee per itinerari a misura di bambino sul territorio di Valdilana!

Parco Comunale "E. Reda"
 - Valle Mosso -

Il Parco Reda è un luogo storico, un parco che vuole essere vivo non solo per la natura che lo alimenta, ma anche e soprattutto per mantenere vivi società e territorio. Nato nel 1938 come giardino privato, è diventato parco pubblico nel 1977. Nel 2020 avviene la rinascita del Parco, grazie al gruppo di cittadinanza attiva "Amici del Parco Reda", che lo riporta in vita dal degrado degli ultimi anni. Al suo interno si trovano 30 specie botaniche tra alberi storici e piante nuove, che si uniscono tra passato e futuro per ricreare un ambiente unico. Nel 2021, il Parco Reda è stato fulcro di diverse iniziative scolastiche e culturali. La Cooperativa Oltreilgiardino Onlus, in collaborazione con il Comune di Valdilana e Marco Carravieri dell'organizzazione "Amici del Parco Reda", ha installato un **percorso motorio** creato dai bambini del centro estivo infanzia di Valdilana (2021) per la comunità, utilizzando materiale di recupero e naturale.

Il Parco Reda è situato il Località Robiolo (di fronte la Casa di Riposo "E. Reda" a Valle Mosso - VALDILANA - BI). Per info, visitate il sito www.parcoreda.it o scrivete alla mail amiciodelparcoreda@gmail.com.

Inquadra il QR code!





"Sulle ORME dei BAMBINI": piccolo opuscolo/guida con itinerari **"a misura di grandi e piccini"**, per consentire alle Famiglie con bambini/e di potersi dedicare a rilassanti passeggiate nello splendore dell'Oasi Zegna, piccolo, grande gioiello di Natura sfolgorante e biodiversità nel territorio di Valdilana. La mini-guida è stata distribuita presso l'Ufficio Turistico di Valdilana ed in altri punti strategici del territorio.



"GLI OMINI VERDI": Centro Estivo del 2019, interamente incentrato sul tema della tutela dell'ambiente e del riciclo. Ha ottenuto un grande riscontro grazie anche ad un originale video girato con i bambini/e, diventato virale, e si è concluso con una rappresentazione teatrale di grande impatto e successo.



I materiali naturali vengono scelti e raccolti dai bambini, e sono protagonisti di tanti laboratori creativi che consentono un approccio con l'ambiente di curiosità e desiderio di esplorazione, ma anche di amore e rispetto per la Natura che ci circonda, fonte inesauribile di doni meravigliosi.

2. Coinvolgimento degli Stakeholder

IL PROCESSO VALUTATIVO

Grazie al percorso formativo intrapreso dal Project Team durante tutto l'anno 2023, basato sulla **"Theory of Change"** come guida alla Valutazione dell'Impatto Sociale, il C.d.A. ha ritenuto opportuno cavalcare l'onda della trasformazione ed approfondire maggiormente la tematica riguardante l'effetto su tutti gli interlocutori coinvolti nel lavoro della Cooperativa.

Il percorso ha rafforzato le conoscenze e le competenze sul tema, ha posto **attenzione ai metodi ed alle strategie di monitoraggio**, ed infine ha permesso al Team di sperimentare in modo operativo l'utilizzo dello strumento dell'**intervista qualitativa**.

L'intervento di Oltreilgiardino risiede nell'ambito di Servizi Educativi, dove si intrecciano forti legami con i Beneficiari dei Servizi: sono per noi **importanti "portatori di interesse" proprio i bambini, i minori, le Famiglie e gli adulti che incontriamo e con cui ci relazioniamo**.

La rete intrecciata da Oltreilgiardino sul territorio conta - *oltre a bambini/e e ragazzi/e* - anche i rapporti con le Famiglie, con le Amministrazioni Comunali, con le Scuole, con gli Istituti Comprensivi, con i Fornitori, con i Servizi Sociali, con le Associazioni, con le Comunità Montane, con i Consorzi e con le altre Cooperative ed Enti Partner di Progetti. Fanno parte degli Stakeholder anche le Banche, gli Istituti di Credito e le Fondazioni.



Al fine di avere un quadro complessivo della visione del nostro operato, abbiamo deciso di sottoporre dei questionari di gradimento strutturati ad hoc per gli Stakeholder con cui lavoriamo più a stretto contatto durante l'anno, sia interni alla Cooperativa che esterni:

- **PERSONALE EDUCATIVO della Cooperativa che lavora presso i Nidi**
- **PERSONALE della Cooperativa che lavora presso i Servizi Scolastici**
- **PERSONALE ESTERNO alla Cooperativa che lavora nei Servizi di nostra gestione**
- **FAMIGLIE che usufruiscono dei nostri Servizi di Nido**

In passato abbiamo coinvolto nella somministrazione di questionari / interviste anche i SOGGETTI COMMITTENTI dei Servizi, ovvero Sindaci e Responsabili dei Servizi, ma abbiamo avuto bassi riscontri nelle risposte. Pertanto, preferiamo rilevare i rimandi dei nostri Committenti, dialogando con le figure di riferimento e gli Amministratori, sia in momenti più strutturati, sia in spazi informali.

AMBITI di VALUTAZIONE dell'IMPATTO SOCIALE

Ai soggetti interpellati abbiamo chiesto **come i valori fondanti il nostro orientamento di pensiero sociale siano da loro condivisi, apprezzati e sostenuti**: le risposte sono contenute e riassunte in quattro tematiche che rappresentano per la Cooperativa **i nostri quattro pilastri**:

- 1. Valori e Metodo:** abbiamo delineato in maniera più approfondita i valori in cui crediamo, e che guidano le nostre scelte.

Perseguiamo obiettivi pedagogici di rilievo, che trasmettono sentimenti di libertà, inclusione, e che sono all'avanguardia rispetto agli stili moderni di pedagogia. Infatti promuoviamo **l'Outdoor Education**, una strategia educativa vasta e versatile, basata sulla pedagogia attiva e sull'apprendimento esperienziale, e determinata dal principio di vivere in un ambiente esterno e naturale; **sosteniamo il ruolo genitoriale**, introducendo metodologie improntate alla condivisione ed alla coprogettazione - *come l'Ambientamento Partecipato - che prevede un coinvolgimento diretto delle Famiglie alla vita del Nido*; siamo attenti ad **ampliare il ventaglio di conoscenze e competenze dei nostri Team Educativi** attraverso corsi mirati di formazione professionale, con esperti dell'Educazione e professionisti trasversali al mondo della pedagogia, al fine di ottenere un'ampia visione del benessere globale dei bambini/e.

Gli operatori di OIG stanno prendendo atto del cambiamento che negli ultimi anni è avvenuto - *ed ancora sta avvenendo* - nella Società, e che si riflette sulle Famiglie e sui bambini. Le Educatrici, infatti, relazionandosi con le Famiglie nel loro quotidiano all'interno dei Servizi in cui operano, hanno osservato come, negli ultimi anni, sia aumentata in maniera drastica la propensione di Genitori e adulti ad essere generalmente **"travolti" dalla frenesia del proprio quotidiano, in cui i ritmi sono veloci, le richieste molteplici, ed il tempo sempre troppo poco.**

L'atteggiamento che porta a vivere le giornate in modo frettoloso, e che spesso non si sofferma sulla creazione di una routine, si ripercuote sui figli/e, che sviluppano comportamenti di riflesso padroneggiati da irrequietezza, agitazione, ansietà, poche capacità attentive sui compiti e scarsa concentrazione in generale.

Le Educatrici vivono e vedono nel quotidiano questi cambiamenti, ai quali **è indispensabile rispondere in modo adeguato, differente e nuovo**: all'interno dei Servizi di Micronido, alla base di tutte le attività quotidiane - *sia quelle dirette con i bambini/e, sia nei comportamenti intesi come strumenti professionali* - sono presenti lo **sguardo** e la **finalità pedagogica** incentrati sulla **rilettura dei bisogni e sul riequilibrio del tempo lento.**

- 2. Progettazione del Servizio:** abbiamo domandato a nostri interlocutori di valutare quanto sia importante la presenza costante - *in tutto l'anno educativo* - del Coordinamento Organizzativo e Pedagogico, che segue le Famiglie dai primi giorni di ingresso e che sostiene - *per tutto il periodo di frequenza* - Genitori, bambini/e ed Educatrici grazie a *Focus Group* per la *rielaborazione di vissuti, osservazioni e restituzioni* nelle sezioni dei nostri Nidi.

È stata valutata anche l'adesione al Progetto Educativo di ogni Nido, redatto annualmente e raccontato e consegnato ai Genitori alla prima riunione esplicativa, nel quale decliniamo gli obiettivi pedagogici e le attività educative che rappresentano il filo conduttore dell'anno scolastico.

3. Comunicazione: il nostro stile comunicativo si rafforza quanto più il messaggio riesce ad essere efficace e condiviso dal bacino di utenza, dai collaboratori interni e dai destinatari. Infatti, attraverso molteplici modalità **vogliamo comunicare in modo trasparente, cercando di porre l'attenzione sul linguaggio e sui destinatari.**

Per questi motivi:

- *i vari Team si incontrano costantemente durante l'anno in Riunioni di Équipe:*
- *viene redatto mensilmente un report fotografico per le Famiglie, in cui si condividono momenti con i bambini/e e ragazzi/e;*
- *diamo rilievo agli incontri quotidiani con le Famiglie beneficiarie dei nostri Servizi, investendo energie e risorse affinché possano essere dei momenti di condivisione importanti, tasselli fondamentali per costruire solide relazioni di fiducia tra Educatori/Operatori e Famiglie;*
- *tutto il materiale che documenta il Servizio ed i nostri valori viene raccontato e condiviso con i beneficiari ed è di supporto ai nostri interventi educativi.*

4. Comunità Educante: concetto che per noi di Oltreilgiardino possiede una rilevanza fondamentale, perchè **sentirsi parte di una Comunità è un sentimento che fa sentire ogni membro vicendevolmente importante all'interno del gruppo, e pone le basi nella fiducia condivisa che i bisogni e gli obiettivi saranno soddisfatti e raggiunti con l'impegno dell'unione.**

Soprattutto in ambito educativo, la Comunità Educante è un elemento imprescindibile, dona preziosità e qualità, si fa carico della promozione delle condizioni di crescita in un contesto sociale sano e inclusivo - *con particolare attenzione agli stili di vita dei bambini/e, dei ragazzi/e, delle Famiglie, ed al sistema delle loro relazioni con coetanei, familiari, Istituzioni e territorio.*



VALUTAZIONE del nostro IMPATTO SOCIALE

I **numerosi dati raccolti** sono stati aggregati in base agli ambiti sopra descritti.

Di seguito la rappresentazione di riscontri raccolti da parte di tutti i nostri principali Stakeholder:

FEEDBACK degli STAKEHOLDER					
	PERSONALE OIG: EDUCATRICI dei NIDI	FIGURE OIG RESPONSABILI dei SERVIZI (QUADRI)	FAMIGLIE	OPERATORI ESTERNI che lavorano con noi nei servizi affidati ad OIG	TOT.
VALORI e METODO	93%	95 %	98,9%	85,4%	93,08%
PROGETTAZIONE del SERVIZIO	100%	100 %	98,5%	87,5%	96,5%
COMUNICAZIONE	93%	70 %	95,1%	91,6%	87,43%
COMUNITÀ EDUCANTE	98,9%	95 %	93,8%	93,75%	95,36%
Totale GRADIMENTO → 93,10%					

Tutti i dati raccolti portano ad un **gradimento superiore all'85% in tutte le voci di riferimento**.

Rispetto al precedente anno scolastico, notiamo che - *secondo l'opinione delle Famiglie coinvolte* - l'adesione ai valori della Cooperativa e alla Progettazione del Servizio sono ulteriormente aumentati di qualche punto percentuale.

Leggermente calato il feedback degli Operatori esterni alla Cooperativa: è comprensibile, poiché c'è stato anche un turn over del Personale esterno che ha impattato sulla piena adesione ai nostri valori.

Per gli Operatori Oltreilgiardino, il livello di gradimento ed adesione si mantiene invariato rispetto all'anno precedente sulla Progettazione. Qualche punto inferiore per valori e comunicazione: si tratta comunque di percentuali altissime. Aumenta il dato sulla Comunità Educante: un ottimo riscontro rispetto alla sensibilizzazione che promuoviamo in questo ambito.

Categorie coinvolte e Risposte:

Personale OIG= 31 risposte/ 31 coinvolti

Personale OIG servizi scolastici= 2 risposte/ 7 coinvolti (*alcune difficoltà comunicative interne hanno determinato la percentuale bassa di risposte in merito*)

Famiglie= 141 risposte / 256 coinvolti

Operatori esterni= 14 risposte/ 14 coinvolti

Siamo estremamente soddisfatti per i risultati raccolti: i beneficiari dei nostri Servizi esprimono (non solo nei questionari, ma in ogni situazione) un notevole apprezzamento rispetto al nostro operato ed ai nostri valori.

Molto elevato è anche l'apprezzamento da parte degli Operatori esterni interpellati, che non sempre aderiscono in pieno ai nostri valori ed alle scelte progettuali conseguenti: talvolta, infatti, permane un atteggiamento ancora legato a modalità di lavoro e di progettazione più "tradizionali".

Rispetto al nostro Personale, l'adesione è estremamente positiva: le criticità di comunicazione interna vengono rilevate dai **Quadri**. Nel 2024 il C.D.A. ha voluto approfondire proprio il ruolo di queste figure intermedie, e stiamo costruendo insieme un modello di lavoro che valorizzi tali posizioni, con il duplice obiettivo di alleggerire la Direzione e migliorare la consapevolezza dei Team di lavoro, e la continua riflessione all'interno dei Servizi.

I dati emersi sintetizzano il nostro impatto nel 2024: non possiamo che **dichiararci fieri del lavoro svolto**, che richiede una costante riflessione ed un ripensamento continuo sul proprio agire, nonché una formazione continua e una grande passione!

I nostri Soci e Lavoratori sono allineati sul piano dei valori, degli obiettivi, delle priorità, delle metodologie, ed apprezzano il percorso formativo e di riflessione proposto.

Allo stesso modo, anche gli Operatori esterni esprimono un'altissima valutazione.

I beneficiari dei nostri Servizi sono entusiasti, e l'apprezzamento è estremamente elevato!

Ci poniamo come **proposito prossimo quello di continuare a mantenere altissime le percentuali di adesione ai nostri valori e metodologie di lavoro, di migliorare costantemente nella progettazione, e di essere un solido punto di riferimento per la costruzione della Comunità Educante.**

Sicuramente importante per noi sarà **continuare a migliorare la comunicazione con l'esterno**, in modo da rendere più fruibile ed accessibile alla Comunità la condivisione del nostro stile educativo.

La PAROLA agli STAKEHOLDER

Di seguito alcuni commenti degli Stakeholder, che ci raccontano la loro personale visione del nostro operato.

Le Educatrici e gli Operatori si esprimono sui punti di forza e valori del TEAM OIG:

"All'interno del team una buona caratteristica che ci contraddistingue è la COMUNICAZIONE, cerchiamo quotidianamente di scambiarcì informazioni fondamentali e secondarie appena una di noi arriva in servizio"

"CI CONFRONTIAMO TUTTE PER OGNI COSA e si cerca di arrivare ad una soluzione ottimale per tutte"

"GRAZIE per quello che ho potuto imparare durante questo anno, ne farò tesoro per il futuro perché mi ha arricchita come persona, oltre che come Educatrice"

"LE FAMIGLIE SI SONO AFFIDATE e FIDATE di NOI perché ci hanno potuto conoscere come persone oltre che come Educatrici"

"TUTTO IL VICINATO CONOSCEVA NOI E I NOSTRI BIMBI! Abbiamo portato anche dei doni ai nostri vicini di casa e agli amici del mercato. Allo stesso modo facevano loro! Addirittura ci chiamavano quando avveniva una cucciolata per mostrare i cuccioli neonati ai bambini!"

Le Famiglie si esprimono sui valori e punti di forza del TEAM OIG:

"GRAZIE per averci accompagnato in questi tre anni di crescita e cambiamento, di averci sostenuto nei momenti di difficoltà e di avere celebrato insieme i piccoli successi, di avere condiviso gioie e sfide, di avere educato bambino e genitori, di avere vissuto insieme anni preziosi dell'infanzia di nostro figlio, ci mancherete tantissimo."

"Sempre d'accordo sul fare ATTIVITÀ ALL'APERTO a contatto con la natura, permette di conoscerla e averne rispetto. Stare all'aria aperta rende i bambini meno tristi e meno agitati. All'aperto ci sono molto più stimoli. Più difese immunitarie"

"Abbiamo apprezzato il COINVOLGIMENTO, il dialogo, il vedere le attività svolte dai bambini"

*"Con tutto il team del nido si è creato un **bel rapporto familiare**. Abbiamo partecipato alla SERATA PEDAGOGICA ed è stato bello e utile il confronto. Anche la possibilità di avere supporto sia da parte della pedagoga sia delle educatrici in caso di necessità di confronto su eventuali problematiche. COLLOQUI utili per confrontare bambino al nido e bambino a casa e affrontare eventuali problematiche. Sempre apprezzato il DIALOGO all'entrata e all'uscita per raccontarsi eventuali episodi/ informazioni utili"*

Gli Operatori Esterni si esprimono sui valori e sui punti di forza della Cooperativa:

“L’AMBIENTAMENTO PARTECIPATO ci ha permesso di creare le basi per il rapporto con le famiglie e per comprendere alcune dinamiche famigliari, soprattutto nei casi in cui hanno partecipato sia mamma che papà”

*“Cerchiamo sempre di trovare un accettabile equilibrio tra sicurezza, bisogno di rassicurare i **GENITORI**, esperienza e gestione del rischio”*

*“Si è cercato di offrire ai bambini strumenti necessari per affrontare situazioni di **RISCHIO** per renderli consapevoli e indipendenti”*

*“Ho apprezzato tantissimo il metodo e la qualità del supporto della **Coordinatrice Pedagogica**, non incentrato su valutazioni dei bambini, ma su consigli e strumenti per le **Educatrici** senza invasione o giudizio”*

Siamo davvero molto soddisfatti e estremamente grati per questi risultati!

All'interno di ogni Team di lavoro si respira voglia di confronto, di impegno per giungere all'obiettivo comune, di armonia e benessere per tutti.

Il **gruppo di Coordinamento** gode di stima sia dai Lavoratori interni che da quelli esterni.

Le Famiglie si sono lasciate andare in commenti molto sentiti e profondi, la professionalità del Personale è riconosciuta e, insieme alle Educatrici, **è presente una visione di valore sulla Comunità Educante e propensione al suo consolidamento.**



I NOSTRI SERVIZI



SEZIONE 5 - da pag. 50 a pag. 72



Le ATTIVITA' di OLTREILGIARDINO

- **SERVIZI EDUCATIVI 0/6**
(Asili Nido e Baby Parking)
- **SERVIZI SCOLASTICI (3/11 anni)**
e **SERVIZI a SUPPORTO della DISABILITÀ**
- **SERVIZI ESTIVI per MINORI**
- **GENITORIALITA' CONSAPEVOLE**
- **PROGETTO OPS!**
- **Lo SPAZIO che NON C'È**
- **PROGETTO "YOGA al NIDO"**
- **EVENTI e ANIMAZIONE**
- **IMPRONTE di SOGNI – Linea di Prodotti Equo-solidali**



Premessa sui nostri Servizi Educativi

Oltreilgiardino, nonostante costituisca una medio-piccola realtà, è **piuttosto conosciuta sul territorio locale**, nei dintorni provinciali e non.

La nostra forza risiede nel nostro approccio professionale e nell'impegno costante nella **formazione**, sempre con l'intento di migliorare e perfezionare la qualità dei Servizi che offriamo. Ci riteniamo un **gruppo di lavoro molto orientato all'innovazione**, il che ci rende una realtà dinamica e sempre aggiornata sulle novità del settore.

Crediamo sia la CURA a produrre la qualità, a far trasparire l'impegno e a trasmettere l'entusiasmo che muove tutta la nostra operatività. Lavorare bene costa fatica: bisogna essere perseveranti ed insistenti, bisogna accompagnare, affiancare, monitorare ed ascoltare il Personale impiegato nei Servizi e nei Progetti. Tutto ciò richiede impegno, ma con sincerità e collaborazione si possono raggiungere obiettivi condivisi.

La nostra attività principale è la gestione di Servizi acquisiti in appalto:

- *gestione e coordinamento di Nidi, Micronidi e Baby Parking*
- *gestione di Servizi Scolastici (Pre e Post-Scuola, supporto alla disabilità)*
- *gestione di Centri Estivi*

Ci occupiamo anche di:

- *promozione della genitorialità attiva e consapevole*
- *promozione e sostegno dell'utilizzo consapevole delle tecnologie (Progetto Ops!)*
- *gestione e cura della Linea di Prodotti Solidali "Impronte di Sogni"*
- *ricerca sociale sul territorio (Progetto "Lo Spazio che non c'è")*
- *promozione e divulgazione di tecniche di benessere (ad es. Progetto "Yoga al Nido")*

I beneficiari dei Servizi che offriamo appartengono ad un'ampia fascia d'età: dallo 0/6 per i Servizi Nido e per il Progetto "Yoga al Nido", a bambini/ragazzini in età 6/13 per i Servizi Scolastici, ed a ragazzi/ delle Scuole Primarie e Secondarie di primo e secondo grado per le attività di *Progetto Ops!* e del Progetto "Lo Spazio che non c'è". In questa ampia forbice, in cui è incluso anche il **supporto alla disabilità**, bisogna tenere in considerazione che il nostro impegno non è rivolto esclusivamente ai **beneficiari diretti, ma anche alle loro Famiglie.**



Ci impegniamo nella costruzione di una **Comunità Educante** – *Servizio/Famiglia/Famiglie fra loro* – e per questo **poniamo molta attenzione ai bisogni dei Genitori, e li affianchiamo affinché si sentano supportati e sostenuti.** Anche questo aspetto, seppur ci stia molto a cuore, è comunque impegnativo e richiede fatica sia nella progettazione (anche con i Coordinatori Pedagogici) che nella costante cura ed attenzione a tutti i Genitori, per favorire un rapporto costruttivo e sincero con loro.

Segue una sintesi per ciascuna tipologia di Servizio:

- ✓ Servizi Nido e Micronido (*Micro-Nido Comunale "Le Bolle" di Pettinengo, BI - Nido "Marco Pareti" di Pramorisio-Valdilana, BI - Micronido Comunale di Vallemosso-Valdilana, BI - Nido Comunale di Vigliano B.se, BI*): **fascia 0/3 anni**
- ✓ Servizio Baby Parking (*Baby Parking "Gioca Bimbo" di Quarona, VC*): **fascia 0/6 anni**
- ✓ Servizi Scolastici di Pre e Post-orario Primaria di Vigliano B.se (BI) - *presso le Scuole Primarie "Amosso" e "S. Quirico"*: **fascia 6/11 anni**
- ✓ Servizi Scolastici di Pre e Post-orario Infanzia (Vigliano B.se e Pettinengo, BI): **fascia 3/6 anni**
- ✓ Servizio supporto disabilità (*Centro Estivo di Pettinengo, BI - Nidi - I.t.i.s. di Biella, BI*): **fascia 0/18 a**
- ✓ Servizi di Centro Estivo (Pettinengo, BI): **fascia 3/6 anni**
- ✓ Progetti a contrasto della povertà educativa: **0/17 anni**
- ✓ Indagine Sociale "Lo spazio che non c'è": **11-17 anni**
- ✓ Progetto "YOGA al NIDO": **0-36 mesi**



I BENEFICIARI dei NOSTRI SERVIZI nel 2024	TOTALE BENEFICIARI	MASCHI	FEMMINE
SERVIZI EDUCATIVI 0-6 ANNI	168 <i>(iscritti 169)</i>	74	94
BABY PARKING "GIOCA BIMBO" - Quarona (VC)	17	7	10
NIDO COMUNALE di Pramorisio - Valdilana (BI)	61	26	35
MICRONIDO COMUNALE di Vallemosso - Valdilana (BI)	43	22	21
MICRO NIDO "LE BOLLE" - Pettinengo (BI)	10	4	6
MICRO NIDO COMUNALE - Vigliano Biellese (BI)	37	15	22
SERVIZI SCOLASTICI 3-18 ANNI	248 <i>(iscritti 289)</i>	133	115
❖ PRE e POST SCUOLA INFANZIA - Vigliano Biellese, Pettinengo (BI)	11	5	6
PRE e POST SCUOLA PRIMARIA Vigliano Biellese (BI)	235	126	109
SUPPORTO 1:1- ITIS di BIELLA (BI)	2	2	0
SERVIZI ESTIVI per MINORI	5 <i>(iscritti 5)</i>	3	2
❖ PETTINENGO INFANZIA	5	3	2
TOTALE Beneficiari SERVIZI	421 <i>(di cui. 2 con disabilità psichica)</i>	210	211
I BENEFICIARI dei NOSTRI PROGETTI nel 2024	TOTALE BENEFICIARI	MASCHI	FEMMINE
❖ PROGETTO OPS! Incontri in aula con i ragazzi/e – Scuole Primaria - Altri Finanziatori: Cassa di Risparmio di Biella, Comune di Lessona, aziende private del territorio)	191	99	92
❖ Lo SPAZIO che NON C'È	747	nr*	nr*
❖ Progetto "YOGA al NIDO"	35	13	22
❖ EVENTI e ANIMAZIONE	145	nr*	nr*
❖ SERATE GENITORI	44	8	36
TOTALE Beneficiari PROGETTI del 2024	1.162	120	150
TOT. GENERALE BENEFICIARI	1.583	330	361

* **Non rilevato (non sempre è stato possibile rilevare il numero dei Maschi e delle Femmine)**

Di seguito presentiamo i numeri dei nostri beneficiari: chi sono, le fasce d'età, il genere.

Abbiamo indicato il numero dei Frequentanti, che non sempre coincide con quello degli iscritti, poichè non tutti gli iscritti poi partecipano assiduamente ai Servizi, in particolare per i Servizi Scolastici.

I numeri complessivi sono comunque considerevoli! Abbiamo rilevato non solo i dati sulle **disabilità certificate**, ma abbiamo voluto inserire anche il **numero di bambini/e con problematicità**: si tratta di una valutazione che non è formalizzata con una diagnosi, ma è data dalla rilevazione quotidiana di difficoltà relazionali, comportamentali, dello sviluppo.

Questo dato è significativo poiché, mentre per le situazioni di disabilità viene tendenzialmente previsto un supporto 1:1 di un Operatore dedicato, in queste casistiche il minore non ha un supporto specifico, anche se spesso sarebbe opportuno!

Suddividiamo gli utenti dei Servizi che gestiamo direttamente ed in appalto da quelli che fruiscono dei Servizi realizzati su nostri Progetti di inclusione sociale e contrasto alla povertà educativa.

SERVIZI EDUCATIVI 0-6

Le decisioni pedagogiche che guidano i nostri Servizi sono il riflesso della nostra Cultura Educativa, che condividiamo con le Famiglie per creare un percorso educativo continuo. Offriamo ai bambini ed alle bambine un approccio pedagogico innovativo, ispirato a metodi come Montessori, Hygge e Steiner - *tra gli altri* - ricco di esperienze significative e valori. La nostra competenza e professionalità sono garantite dall'esperienza maturata e dalla partecipazione a corsi di formazione costanti, per offrire sempre il meglio. L'**OUTDOOR EDUCATION** favorisce il benessere psicofisico della persona, l'interdisciplinarietà, l'attivazione di relazioni interpersonali ed il rispetto per la Natura; lo **YOGA al NIDO** propone quotidianamente tecniche di rilassamento, respirazione e movimento; la **ricerca del BELLO** e l'**attenzione alla CURA** offre ai bambini/e uno sguardo curioso ed attento verso sé stessi, gli altri e l'Ambiente; la **CONTINUITÀ 0/6** promuove prassi di inclusione; la partecipazione attiva al gruppo istituitosi nel 2023 del **Coordinamento Pedagogico Territoriale (CPT)** di Biella garantisce un confronto costante con gli altri Servizi del territorio; l'**AMBIENTAMENTO PARTECIPATO** apre le porte del Nido alla Famiglia per tre giorni, ed offre ai Genitori lo spazio per creare relazione con le altre Famiglie, oltre che con il Team del Nido. La possibilità - *per le Famiglie* - di rivolgersi facilmente a Professionisti quali la COORDINATRICE PEDAGOGICA, la REFERENTE dei SERVIZI e le Educatrici all'interno dei nostri Servizi, porta i Genitori a sentirsi sostenuti ed accompagnati nel loro ruolo.

- MICRONIDO "LE BOLLE" di Pettinengo (BI) – Coordinamento e gestione
- ASILO NIDO "MARCO PARETI" di PRAMORISIO - Valdilana (BI) – Coordin. e gestione di 1 sezione
- MICRONIDO COMUNALE di VALLEMOSSO - Valdilana (BI) – Coordinamento e gestione di 1 sezione
- NIDO COMUNALE di Vigliano Biellese (BI) – Coordinamento e gestione
- BABY PARKING "GIOCA BIMBO" di Quarona (VC) – Coordinamento e gestione

DATI 2024

37

RISORSE UMANE

(18 Educatrici, 8 Coordinatrici Pedagogiche e Referenti del Servizio, 11 Supporti Educativi e Ausiliari)

Bambini coinvolti

168

164

Famiglie coinvolte

DICONO di NOI:

"Ringrazio di cuore per questi 6 anni passati insieme, in cui siamo cresciuti tutti, sia noi che voi. Mi avete dato consigli preziosi, sostegno nei momenti di difficoltà, tanti sorrisi e tanta fiducia, tanti stimoli e ispirazione. Siete davvero preziose e aver condiviso questi anni così delicati delle mie bambine con voi mi fa sentire tanto fortunata. In tanti gesti delle mie bambine vedo voi. Nel vostro profumo che lasciate addosso alle bambine alla sera quando le vengo a prendere sento tutte le vostre coccole e rassicurazioni. Vi sarò per sempre grata!"



OUTDOOR EDUCATION
Educazione e Scoperta nella Natura



METODO MONTESSORI
Crescere con curiosità e libertà



GENITORI PROTAGONISTI
Costruire insieme



La CURA
Con amore e professionalità



CONTINUITÀ 0/6
Ogni bambino è un essere unico e irripetibile,
portatore di un mondo speciale che merita
di essere scoperto e rispettato



TEMPO e TEMPI
Dove tutto può succedere, e nulla è impossibile

SERVIZI SCOLASTICI EDUCATIVI e SERVIZI a SUPPORTO della DISABILITÀ

I **Servizi Scolastici Educativi** comprendono i **Servizi di Pre e Post-Orario**, che rappresentano un supporto per le Famiglie degli alunni/e durante gli orari antecedenti e successivi alle lezioni a Scuola.

Il **Servizio Scolastico di supporto e sostegno alla disabilità** è un insieme di risorse e misure messe in atto per garantire l'inclusione degli alunni/e con disabilità all'interno del sistema scolastico-educativo.

Sono Servizi FONDAMENTALI per le Famiglie e per la Comunità. Oltreilgiardino dedica molto tempo alla formazione del Personale affinché possa VALORIZZARE ogni singolo OPERATORE, per garantire Servizi di ECCELLENZA.

- *Post-Orario presso la Scuola dell'Infanzia di Pettinengo (BI)*
- *Pre-Orario presso la Scuola Primaria di San Quirico - Vigliano B.se (BI)*
- *Pre e Post-Orario presso la Scuola Primaria di Amosso - Vigliano B.se (BI)*
- *Pre e Post-Orario presso la Scuola Statale dell'Infanzia di Vigliano B.se (BI)*
- *Servizio di supporto e sostegno alla disabilità presso l'Istituto Superiore I.T.I.S di Biella (BI)*

DATI 2024

7

Servizi attivi

Bambini/e - ragazzi/e coinvolti

253

10

Operatori

DICONO di NOI:

"Siamo contenti del trattamento che riservate ai nostri figli!"

*"Il doposcuola era motivo di svago x divertirsi a giocare insieme agli amici del gruppo che si è formato.
Andavano tutti quasi sempre d'accordo"*



INTEGRAZIONE ed INCLUSIONE
Ogni giorno ci impegnamo per amare
le nostre differenze!



ATTENZIONE ai BISOGNI
Attraverso il gioco e l'osservazione,
i Team raccolgono i bisogni di tutti!



OUTDOOR EDUCATION
Stare all'aperto educa il corpo e la mente!



CREATIVITÀ e FANTASIA
Attraverso la creatività e la fantasia,
l'intelligenza si diverte!



SUPPORTO e SOSTEGNO DIDATTICO
Interventi per sostenere ed aiutare i ragazzi,
e stimolare la *peer education*

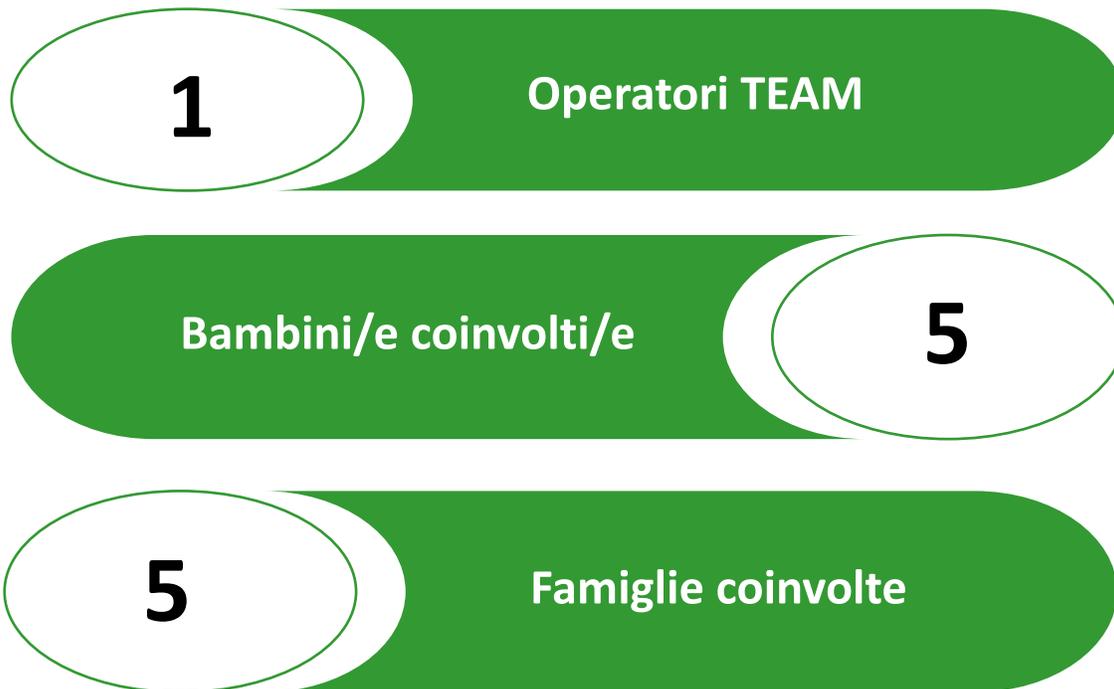
SERVIZI ESTIVI per MINORI

In Servizi come i Centri Estivi sono punti fondamentali la **comunicazione**, **l'interazione con le Famiglie** ed il **benessere dei bambini/e**. Il team crea contesti sereni, ambienti protetti ma stimolanti per i bambini e crea relazione e comunità per un benessere a 360 gradi.

Nei nostri Servizi Estivi diamo spazio a molteplici esperienze, come il **gioco** (con giochi liberi e giochi strutturati), la **manualità** e la **creatività** (con laboratori di manipolazione, di cucina, di colore/arte; laboratori di riciclo, laboratori "magici" a tema), la **fantasia**, il **relax** (con attività di rilassamento come lo yoga), **l'attività fisica** (con sani momenti di risveglio muscolare, spazi per sviluppare motricità e coordinazione in un'ottica di gioco, di divertimento e di apprendimento), la **scoperta del territorio**, della Natura, dello stare insieme, dello sperimentare attività innovative e di significato, la **cultura** - con passeggiate "didattiche" per imparare a conoscere il territorio.

Servizio di Centro Estivo 2024 per bimbi 3/6 anni a Pettinengo (BI): "Le EMOZIONI"

DATI 2024



DICONO di NOI:

"Benissimo, abbiamo aggiunto una settimana in più da quanto si è trovata bene mia figlia!"

"Ambiente familiare, consente di fare esperienze semplici ma utili che arricchiscono i bambini"



GIOCO LIBERO e STRUTTURATO
Per avventurarsi e sperimentare



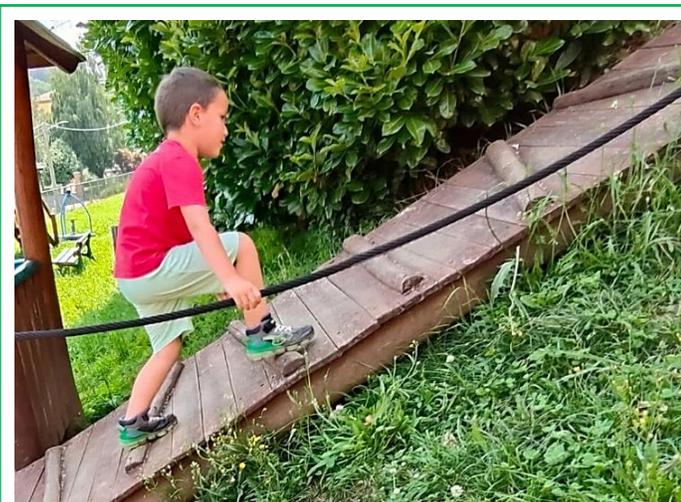
CREATIVITA'
Laboratori ad hoc per stimolare
e liberare la fantasia



SCOPERTA del TERRITORIO e della NATURA
Con attività didattico-educative
per interfacciarsi con empatia e rispetto



L'ABC delle EMOZIONI
Per comprendere noi stessi e gli altri



ATTIVITA' MOTORIA
Per sviluppare movimenti e coordinazione
divertendosi

GENITORIALITÀ CONSAPEVOLE

I Servizi ai Minori coinvolgono per necessità anche le Famiglie, che sono composte da Genitori, Nonni, Parenti ed altre figure adulte di riferimento.

Per Oltreilgiardino è fondamentale instaurare una relazione di profonda fiducia tra i Professionisti che operano nei Servizi e le Famiglie. Questa collaborazione in sinergia permette di avere una visione completa delle esigenze e dei punti di vista di tutti, rafforzando l'efficacia delle relazioni con i beneficiari diretti.

Inoltre, favorisce un rapporto tra adulti che risulta incisivo sia nelle situazioni di routine, sia in quelle di emergenza. **Crediamo fermamente che la presenza attiva dei Genitori all'interno dei Servizi per i minori contribuisca a migliorare la qualità del lavoro degli Educatori e degli Operatori.**

Oltreilgiardino si impegna quindi a promuovere la responsabilità genitoriale, a facilitare la presenza delle Famiglie nei Servizi ed a supportarla, anche condividendo la conoscenza attraverso:

- l'**AMBIENTAMENTO PARTECIPATO**, metodologia partecipativa di inserimento nei Nidi e Micronidi, che agevola anche dal punto di vista lavorativo, concentrandosi in tre giorni: un Genitore condivide la quotidianità con minore ed Educatrici;
- il **LABORATORIO** che precede l'inserimento, per favorire la relazione tra Genitori;
- il **FOCUS GROUP** che segue il periodo di inserimento, per una rielaborazione dei vissuti più profonda;
- lo **SPORTELLO** gratuito a disposizione delle Famiglie, a cura della Coordinatrice Pedagogica;
- i **COLLOQUI** individuali e personali durante l'inserimento - *sempre su richiesta* - a cura delle Educatrici, con eventuale supporto della Coordinatrice Pedagogica - Psicologa dell'età evolutiva;
- la **SERATA** sul tema del *"Come favorire lo sviluppo emotivo nei bambini"*, sempre a cura della Coordinatrice Pedagogica.

DATI 2024

82

Famiglie che hanno scelto di farsi coinvolgere

Occasioni di confronto e sostegno educativo

48

36

Percorsi di ambientamento

DICONO di NOI:

"È bello che capiscano che al di fuori della famiglia c'è tutto un mondo, fatto di persone, che li circondano, e a loro sicuramente piace conoscerlo"



FOCUS GROUP

Insieme per capire, sostenere, crescere



AMBIENTAMENTO PARTECIPATO

Viaggi di crescita condivisi



SERATA PER GENITORI

Come favorire lo sviluppo emotivo nei bambini



MOMENTI AGGREGATIVI

Spazi di relazione e scambio



SPORTELLO GRATUITO e COLLOQUI

Confronti preziosi con Educatrici
e Coordinatrici Pedagogiche



PROGETTO OPS!

Progetto Ops! è un Progetto formativo di sensibilizzazione ad un uso consapevole dei Social e delle nuove tecnologie **ideato e pensato da Oltreilgiardino**, e rivolto a bambini/e, ragazzi/e e adulti.

E' attivo sul territorio biellese dal 2012 (12 anni) per:

- *promuovere l'utilizzo sano e positivo dei Social Media e delle nuove tecnologie*
- *promuovere una cultura di rispetto e consapevolezza, ed un uso propositivo della tecnologia*

Progetto Ops! ha come obiettivo quello di portare consapevolezza e tutelare i minori rispetto ai pericoli e ai danni che le nuove tecnologie nascondono. L'obiettivo a larga scala, inoltre, è quello di creare una Comunità consapevole ed aggiornata in materia di educazione digitale.

Grazie a **Progetto OPS!**, gli studenti e studentesse acquisiscono – *attraverso attività mirate* – gli strumenti necessari per meglio comprendere tematiche come: **ABUSO dei SOCIAL MEDIA, PERICOLI della RETE, PRIVACY, COMUNICAZIONE EFFICACE e GESTIONE delle EMOZIONI.**

DATI 2024

4

Operatori TEAM OPS!

Studenti coinvolti

191

19

Genitori coinvolti
nelle 3 serate Genitori



Dal 2013 a Dicembre 2024, il Team OPS! è riuscito a raggiungere e coinvolgere 1728 ragazzi e ragazze, 101 classi e 478 Genitori.

DICONO di NOI:

*"Ho imparato a non navigare in alcuni siti web e aiutare le persone bullizzate.
Il Progetto OPS mi ha colpito perché mi ha aiutato molto"*



RELAZIONI, ETICHETTE, PREGIUDIZI
I web ed I Social aumentano il pregiudizio:
cerchiamo di valutare il virtuale dando
importanza al reale!



GESTIONE delle EMOZIONI
Sviluppiamo empatia attraverso la conoscenza
delle nostre emozioni, e quelle degli altri



PRIVACY e TUTELA in RETE
Solo attraverso la conoscenza dei pericoli
possiamo tutelarci e diventare dei cittadini
consapevoli...anche nel web!



PERICOLI della RETE
Impariamo a tutelarci attraverso la conoscenza
e la comprensione delle conseguenze. Le nostre
impronte rimangono in rete, sempre!



COMUNICAZIONE EFFICACE
Bastano pochi ingredienti per riuscire a dialogare
bene nel reale, ma anche nel virtuale!

Lo SPAZIO che NON C'È: *ricerca sociale nel territorio*

“Lo Spazio che non c'è” è l'indagine sociale che ha preso il via nel 2023 nei territori di Valdilana e Valsessera, e che si pone come obiettivo principale quello di capire quali siano i bisogni dei ragazzi/e legati al territorio, e fare da tramite tra i giovani e la Comunità per favorire una rete territoriale ricca di progettazioni: una rete in cui i giovani si sentano ascoltati, e possano partecipare alla vita della Comunità.

L'indagine ha coinvolto 611 ragazzi e ragazze dagli 11 ai 17 anni, e più di 130 adulti della Comunità di Valsessera, Valdilana, Pettinengo e zone limitrofe.

Attraverso la somministrazione di **questionari** appositamente pensati ed incontri nelle Scuole, tutti saranno ascoltati, ed ognuno si potrà esprimere! Capiremo così insieme le difficoltà presenti, e quali siano le azioni che gli adulti, i ragazzi/e e la Comunità Educatrice potranno mettere in atto **per facilitare, riattivare ed incentivare l'aggregazione giovanile**.

I risultati dell'indagine sociale sono stati molto significativi, e ci hanno motivato a proseguire la ricerca utilizzando risorse proprie ed organizzando **focus group** con le Classi Terze della Scuola Secondaria di primo grado.

L'obiettivo che Oltreilgiardino si pone è quello di aumentare la conoscenza dei comportamenti degli adolescenti del territorio, per favorire l'attuazione di interventi socio-educativi in grado di promuovere il loro benessere psicosociale, tramite politiche che mirino all'inclusione sociale ed al coinvolgimento dei cittadini alla vita di comunità.

DATI 2024

611

Ragazzi/i dagli 11 ai 17 anni

Genitori

72

64

Adulti della Comunità

DICONO di NOI:

“Bisogna partire dal basso. Iniziare da un gruppetto coeso che possa organizzare ciò che piace a noi ragazzi. Gli adulti non hanno tempo per noi”

LO SPAZIO CHE NON C'È
INDAGINE SOCIALE:
uno sguardo sui bisogni dei giovani di Valsessera e Valdilana



COME?

- attraverso QUESTIONARI ai GIOVANI del nostro territorio, GENITORI, ADULTI di riferimento della COMUNITA'
- grazie a una CO-PROGETTAZIONE con la Comunità
- grazie ad un approccio BOTTOM UP

PERCHE'?

- i ragazzi/e non sono coinvolti nella VITA della Comunità
- in Valsessera e Valdilana mancano LUOGHI fisici per l'aggregazione
- i giovani sempre più frequentemente preferiscono il mondo VIRTUALE a quello REALE

Di cosa hanno bisogno i giovani per ESSERE STIMOLATI a CREARE RETE ed AGGREGARSI?

OBIETTIVI:

- ✗ Aumentare i luoghi di riferimento e le possibilità di socializzazione per ragazzi/e
- ✗ Rilevare come gli adolescenti organizzano il loro tempo
- ✗ Sensibilizzare la COMUNITA' affinché capisca i nuovi bisogni dei giovani del territorio
- ✗ Avviare la co-progettazione condivisa che individuerà POSSIBILI LUOGHI di SOCIALIZZAZIONE

Progetto ideato da OLTREILGIARDINO ONLUS con il contributo di **Fondazione Cassa di Risparmio di Biella** e il patrocinio del **Comune di Valdilana**

Fondazione Cassa di Risparmio di Biella

Viale Roma 78/A 13835 Valdilana (BI)
 tel: 327.4081815
 coopoltreilgiardino_onlus
 Visita il nostro sito: www.oltreilgiardinolus.it



TI VA DI CREARE CON NOI LO SPAZIO CHE NON C'È?

CONTATTACI:
370.333.93.63
 SERVIZI.OLTREILGIARDINO@GMAIL.COM

Referente del Progetto **LO SPAZIO CHE NON C'È**
 Dott.ssa Alice Broglia Patron
 in collaborazione con **Andrea Sol**,
 Referente del PROGETTO OPS!






IL 55,6% DEGLI ADULTI DELLA COMUNITA' DICHIARA DI IMPEGNARE IL PROPRIO TEMPO LIBERO IN AZIONI DI VOLONTARIATO

IL 68,9% DEI RAGAZZI DICE SÌ

- per socializzare, conoscere altre persone
- per rendere più bello il mio paese, fare degli eventi e per pulire i boschi
- per aiutare gli altri
- con il dovuto impegno Valdilana potrebbe diventare un paese molto coinvolgente per i giovani
- per organizzare spettacoli e iniziative culturali in Valsessera
- perché è divertente!
- per organizzare tornei sportivi



INFINE IL 61,9% DEGLI INTERVISTATI DICHIARA DI PROPORRE ATTIVITA' AI PROPRI FIGLI PER STIMOLARE L'AGGREGAZIONE TRA PARI, INVECE DI ATTIVITA' TECNOLOGICHE.




Progetto “YOGA al NIDO”

Lo Yoga è una disciplina che mette in connessione tra loro corpo, mente e psiche, e le cui varie pratiche portano il bambino ad avere maggiore conoscenza e padronanza di sé stesso, rafforzandone il carattere. Il bambino, in questo modo, riuscirà ad affrontare con più serenità i suoi stati d'ansia, e potrà gestire in maniera autonoma le difficoltà che gli si presenteranno.

Dopo una prima sperimentazione estemporanea, e notando che le pratiche donavano calma ai bambini e miglioravano sia la qualità del sonno pomeridiano che l'atmosfera generale, **Oltreilgiardino ha deciso di far diventare la pratica dello Yoga parte della routine quotidiana**, regalando a bambini e Famiglie strumenti per la lettura delle fatiche del quotidiano, e decidendo di raccogliere alcuni dati utili per un primo monitoraggio.

I bambini/e che seguono questo tipo d'insegnamento riescono ad evitare, limitare e/o risolvere diversi casi di difficoltà che possono dover affrontare durante la loro crescita. La pratica aiuta a far emergere le potenzialità del bambino, e ne aiuta l'espressione.

I risultati attesi del Progetto alla fine della realizzazione sono i seguenti:

- *90% dei bambini che dormano almeno un'ora e mezza*
- *90% dei bambini che si risvegliano in modo sereno (senza pianti immotivati)*
- *aumento del 20% della durata del tempo di concentrazione consecutiva*
- *60% dei bambini che utilizzino strumenti per l'autoregolazione emotiva*

DATI 2024



DICONO di NOI:

“Ho molto apprezzato avere un momento per fare un'attività diversa dal solito insieme al mio bimbo, e provarci anche a casa!”



RESPIRAZIONE
Per la calma interiore



PRATICHE di YOGA al NIDO
benessere per bambini e adulti



MASSAGGIO ed AUTOMASSAGGIO
La cura di sé e degli altri



REGOLAZIONE EMOTIVA
Tecniche per le difficoltà quotidiane



ASANA
Le posizioni dello Yoga

EVENTI e ANIMAZIONE

La Cooperativa Oltreilgiardino si impegna attivamente nel territorio, promuovendo eventi culturali e sociali che favoriscano l'incontro, la condivisione, la valorizzazione delle risorse locali, e proponendosi **come un punto di riferimento nel territorio per iniziative culturali e sociali.**

Qui di seguito alcune iniziative cui abbiamo partecipato attivamente:

- **Gusto al centro, in occasione delle giornate FAI (marzo e ottobre 2024):** all'interno dell'annuale Mercatino Enogastronomico che si svolge al Centro Zegna (Valdilana – BI) - e *che valorizza le eccellenze gastronomiche locali promuovendo il patrimonio culturale attraverso degustazioni, incontri con produttori e visite guidate* - Oltreilgiardino ha gestito l'area bimbi, proponendo attività e giochi della cultura del passato che hanno generato un grande coinvolgimento, nonché il rafforzamento del senso di Comunità e promozione del territorio;
- **Read to meet – Party letterari (da luglio 2024):** occasioni culturali che vogliono favorire l'incontro tra persone di età e background diversi attraverso i libri. I Party Letterari consistono in incontri in Natura e in location al coperto, dove è possibile condividere letture in relax, ma anche momenti di discussione e socializzazione, al fine di incentivare la connessione tra le persone;
- **Baskin day – Evento sportivo d'inclusione (ottobre 2024):** si svolge presso l'Oasi Zegna di Valdilana (BI) nel mese di ottobre 2024. E un evento dedicato alla promozione del Baskin, uno sport inclusivo che combina elementi di basket e ginnastica, pensato per favorire l'inclusione di persone di tutte le età e abilità. Durante questa giornata, vengono organizzate attività e dimostrazioni per far conoscere ed avvicinare il pubblico a questa disciplina, promuovendo valori di integrazione, sportività e divertimento in un contesto naturale e suggestivo;
- **Feste di compleanno:** Oltreilgiardino si occupa dell'organizzazione di feste di compleanno a tema dedicate ai bambini/e, caratterizzate da un approccio divertente e creativo ed orientate anche all'aspetto Educativo, promuovendo stili di vita sani e sostenibili. Si tratta di un modo speciale per celebrare ricorrenze, trasmettendo valori fondamentali e sensibilizzando le giovani generazioni alla sostenibilità ed al rispetto del territorio e della Comunità.

DATI 2024

145

Beneficiari

Operatori coinvolti

10

9

Eventi partecipati



READ to MEET – PARTY LETTERARI
Momenti di relax e condivisione
che favoriscono nuovi incontri



FESTE DI COMPLEANNO
Intrattenimento ed animazione



GUSTO al CENTRO
Spazio dedicato ai bambini



BASKIN DAY
Inclusione e creatività



COMUNITÀ
Rete e cultura



IMPRONTE di SOGNI

Da anni, Oltreilgiardino propone la **Linea di Prodotti Solidali “IMPRONTE di SOGNI”**, realizzata con l'utilizzo di materiali naturali, di riciclo, e promotori di benessere e di rispetto per l'ambiente.

Le nostre proposte sono originali, realizzate sempre a mano (e con il cuore): acquerelli, oggetti riciclati, stoffe e materiali raccolti in Natura come rametti di albero, sassi, foglie e fiori, pignette, sabbia...

HANDMADE WITH LOVE

- **Il gioco del Tris:** un passatempo educativo e ludico per bambini e ragazzi. E' promotore di lentezza, di relazione, di divertimento genuino e rafforza le abilità logico- matematiche
- **Il brucia incenso:** crea un'atmosfera di relax e di pace, con un tocco di unicità. Si ispira alla natura ed alla leggerezza della foglia di quercia
- **Bimbi Balance Toolkit:** il necessario per creare l'atmosfera rilassante per praticare Yoga con i propri bambini nella tranquillità di casa, con lumino, brucia incenso e carte Yoga che accompagnano la pratica
- **Quadri artistici:** pezzi unici realizzati con materiali della Natura, anche abbinati a materiali di riciclo
- **Biglietti augurali:** acquerelli delicati personalizzabili
- **Segnalibri dipinti:** un pensiero originale da regalare per ricordare i tuoi libri preferiti
- **Regali di Natale *ad personam*** per i nostri Committenti e Fornitori, per le Famiglie dei nostri piccoli utenti e per chi collabora con noi

Prodotti realizzati dalle NOSTRE ANIME CREATIVE
ALICE e CECILIA

DATI 2024

5

Operatori TEAM IDS

Linee di prodotti

7



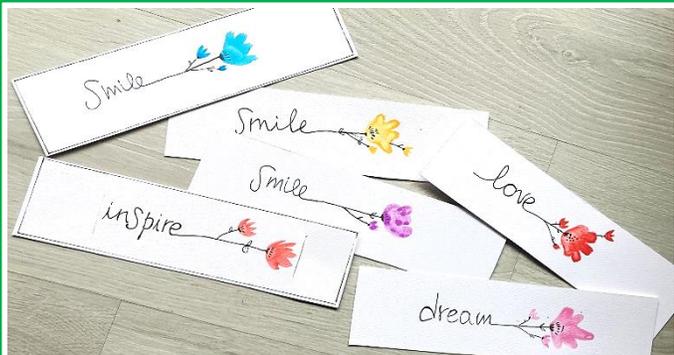
*“Fatti a mano e con il cuore: chi regala IDS,
regala un sorriso fatto di Speranza e Solidarietà”*



BIGLIETTI AUGURALI con MATERIALI NATURALI
Per le occasioni ed i momenti speciali



BIMBI BALANCE TOOLKIT
Benessere ed equilibrio per bimbi e Famiglie



SEGNALIBRI DIPINTI a MANO
Design esclusivi per ogni passione



BRUCIA INCENSO
Per un'atmosfera rilassante



IL GIOCO DEL TRIS
Leami, lentezza e abilità

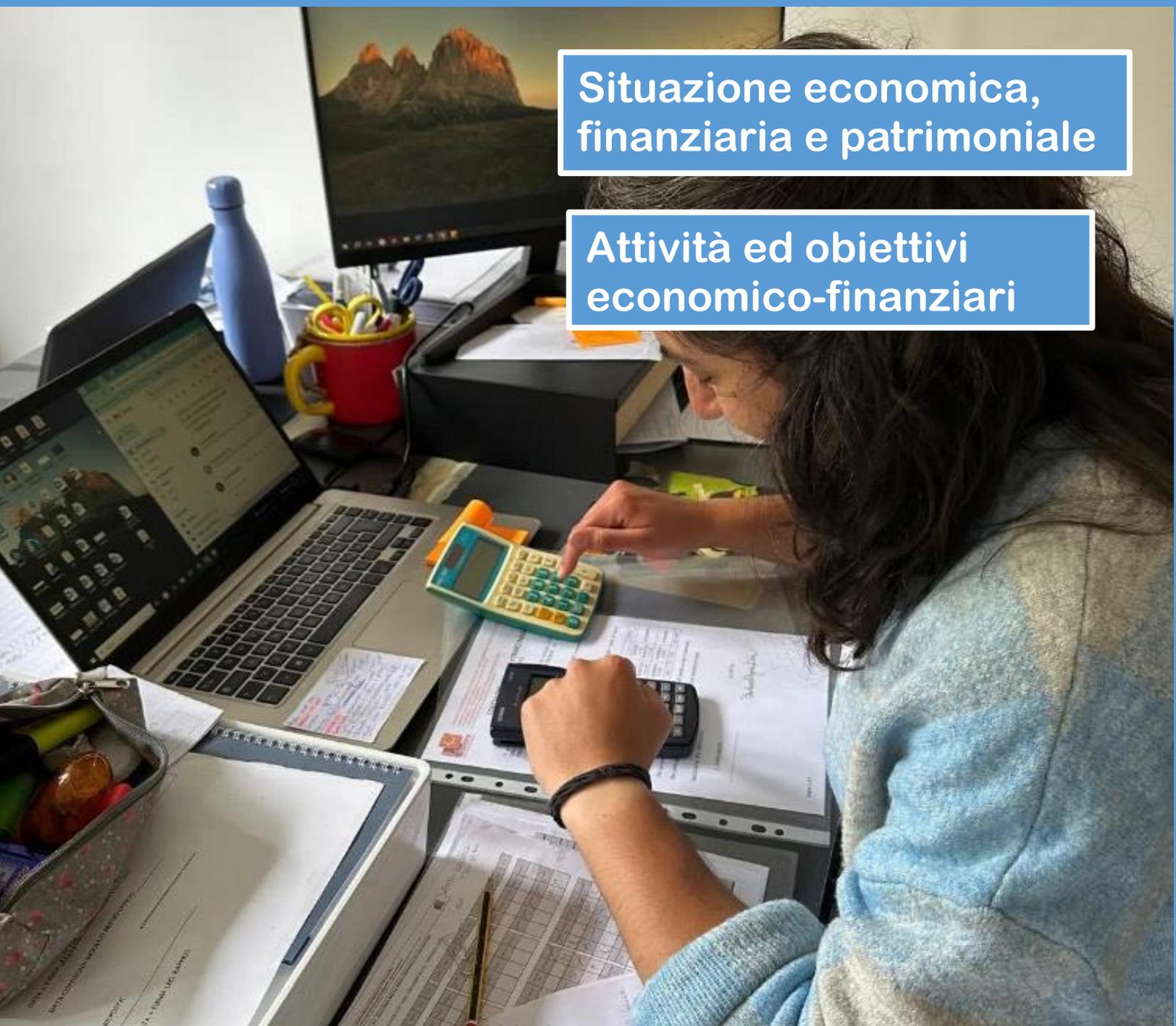


GHIRLANDE
La bellezza della Natura

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA



SEZIONE 6 - da pag. 73 a pag. 76



Situazione economica,
finanziaria e patrimoniale

Attività ed obiettivi
economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'anno 2024 ha registrato una diminuzione delle attività, poiché nel mese di agosto si sono persi n. 2 appalti "storici", in ragione del principio della rotazione dei gestori: il Micronido di Pettinengo ed il Baby Parking "Gioca Bimbo" di Quarona.

Purtroppo non si sono aggiunti altri Servizi rispetto a quanto già attivo nella prima parte del 2024, nonostante la partecipazione a diverse gare d'appalto.

Tuttavia, raffrontando il valore della produzione **del 2024 (€ 673.906,00)** con quello **del 2023 (€ 640.138,00)**, si rileva **un aumento pari al 5,27 %**.

Nonostante questo però, purtroppo l'utile di esercizio si è chiuso negativamente con un importo pari a € - 10.439,00.

Dall'analisi effettuata sull'andamento si sono riscontrate le seguenti criticità:

- *rinnovo del CCNL delle Coop. Soc. con costi riconosciuti dai Committenti per una buona parte (85% circa), ma non interamente: si ricorda che l'aumento del CCNL ha impattato in modo decisivo su Servizi come i nostri, ad altissima manodopera;*
- *incremento spese di Consulenti esterni;*
- *incremento spese non previste (es. spese legali per autotutela);*
- *incremento imprevedibile di costi di materie prime e utenze, nonostante tentativi di contenimento dei costi da parte della Direzione;*
- *non sempre adeguata ottimizzazione delle ore lavoro da parte dei diversi Team*

Purtroppo la riduzione dei Servizi erogati non ha permesso la copertura di questi costi importanti; inoltre, l'attività di fundraising ha portato risultati inferiori al previsto.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico:

<i>Fatturato</i>	€ 671.285,23
<i>Attivo patrimoniale</i>	€ 243.032,00
<i>Patrimonio proprio</i>	€ 32.736,00
<i>Utile di esercizio</i>	€ - 10.439,00

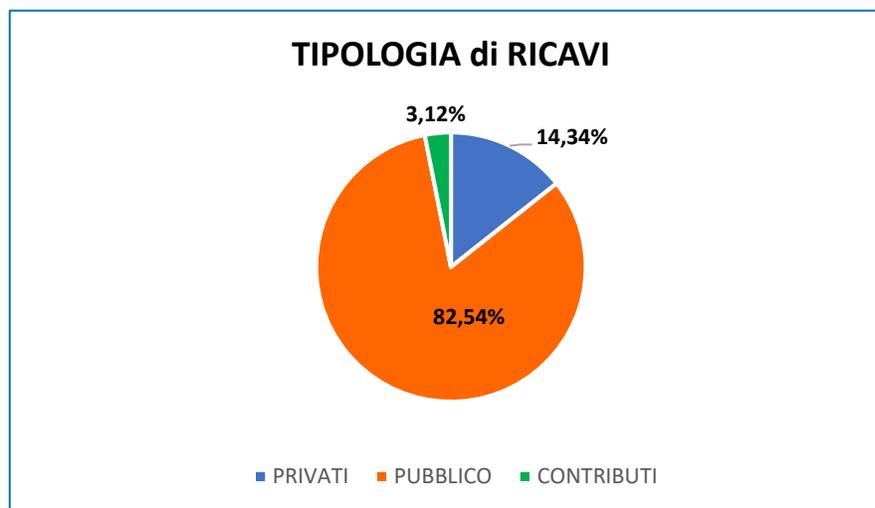
Valore della produzione

<i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2024</i>	€ 673.906,00
<i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2023</i>	€ 640.138,00
<i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2022</i>	€ 610.853,00
<i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2021</i>	€ 666.452,00

Composizione del valore del Fatturato 2024

Composizione del valore del Fatturato (derivazione dei ricavi)

Tipologia	Importi	%
PRIVATI	€ 96.230,12	14,34 %
PUBBLICO	€ 554.130,11	82,54 %
CONTRIBUTI	€ 20.925,00	3,12 %
TOTALE	€ 671.285,23	100%



Rispetto al 2023, vi è stato un significativo aumento di una volta e mezza delle entrate derivanti dai Privati cittadini, dovuto all'aggiudicazione in concessione del servizio Asilo Nido di Vigliano che vede un'utenza pari a 24 bambini. Quindi l'obiettivo prefissatoci è stato ampiamento raggiunto, anche se la composizione dei ricavi rimane maggiormente rappresentata dagli introiti derivanti dagli Enti Pubblici.

Va comunque sottolineata la maggiore aleatorietà dei ricavi derivanti dai Privati rispetto a quelli derivanti degli Enti Pubblici, dovuta da insoluti, ritardi nei pagamenti delle rette etc.

Fatturato per Servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Fatturato (€)

€ 671.285,23

Attività ed obiettivi economico-finanziari

L'obiettivo principale è il mantenimento di un **buon fatturato** in crescita, adeguato rispetto ai costi e con un margine di utile sufficiente a sostenere gli investimenti e le sperimentazioni che solitamente facciamo.

Nel 2025 si prevede una diminuzione di circa il 30% sul fatturato rispetto a quanto ottenuto con la chiusura del Bilancio di Esercizio 2024, in ragione della conclusione di alcuni appalti. Si auspica di poter dare **continuità lavorativa alle Risorse Umane di Oltreilgiardino**.

Per il 2024, i costi del Personale sono stati i seguenti:

Stipendi 2024 e confronto con il 2023

Tipologie lavoratori	Stipendi 2024	% (2024)	Stipendi 2023	% (2023)
Lavoratori SOCI	€ 456.729,10	90,18%	€ 478.078,58	95,71%
Lavoratori non SOCI	€ 49.755,25	9,82 %	€ 21.416,49	4,29 %
TOTALE	€ 506.484,35	100%	€ 499.495,07	100%

Il costo del lavoro nel 2024 è stato leggermente più alto rispetto all'anno precedente. Gli stipendi dei Soci, come sempre, sono la quasi totalità dell'importo erogato.

Premi riconosciuti ai Lavoratori

Premi versati ai Lavoratori (Genn./Dic. 2024)	N. Lavoratori che hanno usufruito del premio
€ 4.520,00	n. 30 versamenti premi (18 Lavoratori) (n. 10 Lavoratori hanno ricevuto almeno n. 2 rimborsi, e n. 8 Lavoratori hanno ricevuto un solo rimborso)

Rimborsi (Soci e non Soci)

Rimborsi versati ai <u>Lavoratori Soci</u> (Gen. 2024/Dic. 2024)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 335,36	5
Rimborsi versati ai <u>Lavoratori non Soci</u> (Gen.2024/Dic. 2024)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 0,00	0
Rimborsi versati ai <u>Soci Volontari</u> (Gen. 2024/ Dic. 2024)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 300,55	2

Benefit erogati ai Lavoratori

Tipologia	N. Lavoratori riceventi
N. 4 Buoni spesa da 20,00 €/l'uno per un tot. di € 80,00	4
N. 17 Buoni carburante da 50,00 €/l'uno per un tot. di € 850,00	17

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO



SEZIONE 7 - da pag. 77 a pag. 80



Premessa

**Obiettivi di miglioramento:
risultati del 2024 e
previsioni per il 2025**

**Divulgazione del
Bilancio Sociale 2024**

Premessa

Grazie ad un percorso di ripensamento interno degli ultimi 3 anni (dal 2022) ci siamo chiesti: quali sogni vorremmo realizzare? Quale cammino vorremmo percorrere? Verso dove? Con chi?

*E' iniziato un interessante percorso di approfondimento e di riflessione, grazie al quale sono stati evidenziati i seguenti principali **problemi che frenano lo sviluppo aziendale**:*

- ✓ *assenza di un progetto elaborato di sviluppo imprenditoriale*
- ✓ *organizzazione interna non sempre efficiente*
- ✓ *competenze del Project Team da rinforzare*
- ✓ *dotazione di supporti tecnologici limitata*
- ✓ *eccessiva dipendenza da commesse pubbliche*
- ✓ *fragilità del Personale Educativo su alcuni temi*



Obiettivi di miglioramento: risultati del 2024 e previsioni per il 2025

AMBITO ECONOMICO					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2024	2024	2025
Aumento del valore della produzione	Direzione - Project Team	Partecipazione ad un maggior numero di gare d'appalto e bandi	+ 5%	SÌ: +5,18%	Mantenere stesso fatturato
Aumento del fatturato da privati	Direzione - Project Team	Partecipazione ad un maggior numero di gare d'appalto e bandi	+ 5%	SÌ: +142%	Mantenere stesso fatturato
Incremento entrate da contributi	Direzione - Project Team	Miglioramento progettazione	/	/	Aumento contributi
AMBITO di VALUTAZIONE STRATEGICA					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2024	2024	2025
Verifica della pianificazione strategica pluriennale	Direzione - Project Team	Verifica obiettivi prefissati	Obiettivi raggiunti o ri-pianificazione	SÌ	Aggiornare la pianificazione
Miglioramento organizzativo	Direzione - Project Team	Analisi organizzativa + revisione procedure interne	Migliore distribuzione compiti / Procedure interne definite e rispettate/ Implementazione dotazioni di supporto	Parziale	Migliorare la definizione dei ruoli
Implementare le competenze del Personale a livello professionale, relazionale e comunicativo	Direzione - Project Team - Personale	Formazione + Gruppi di lavoro	Ricaduta delle maggiori competenze specifiche dei Team sui Servizi	SÌ	Potenziamento competenze tramite riflessioni in Team sul percorso formativo
Migliorare il monitoraggio dei Progetti	Direzione - Project Team	Ri-organizzazione interna - Tempo dedicato a questa attività	I Progetti vengono monitorati almeno una volta ogni 3 mesi in Team	SÌ	I Progetti vengono monitorati almeno una volta ogni 3 mesi in Team, sulla base dell'analisi dei dati
Proseguire con il coinvolgimento degli altri professionisti presenti nei Team di lavoro	Direzione - Project Team	Formazione congiunta + Gruppi di lavoro	Almeno 70% di presenza agli incontri previsti	SÌ	Coinvolgimento professionisti presenti nei Team di lavoro
Incrementare la presenza delle Famiglie ai nostri eventi ed alle attività proposte	Direzione - Project Team	Formazione del Personale / Coinvolgimento attivo delle Famiglie / Focus Group interni	Le Famiglie partecipanti sono almeno il 70% rispetto al numero tot. delle Famiglie	SÌ	Le Famiglie partecipanti sono almeno il 70% rispetto al numero tot. delle Famiglie
Concretizzare interventi migliorativi dei Servizi	Direzione - Project Team	Capacità promozionale - Formazione ad hoc	Almeno N. 1 Progetto migliorativo realizzato in ogni Servizio Educativo 0/6	SÌ	Almeno N. 1 Progetto migliorativo realizzato in ogni Servizio Educativo 0/6
Mantenimento produzione Linea "Impronte di Sogni"	Direzione - Team Impronte di Sogni	Produzione e divulgazione	Mantenimento produzione	SÌ	Mantenimento produzione e incassi € 700,00
Acquisizione nuovi Servizi	Direzione - Project Team	Analisi del territorio e progettazione	Almeno 1 nuovo Servizio acquisito	NO	Almeno 1 nuovo Servizio acquisito
AMBITO di RENDICONTAZIONE SOCIALE					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2024	2024	2025
Migliorare l'attività di raccolta e analisi dei dati	Direzione - Project Team - Soci	Utilizzo di strumenti più efficaci di rilevazione dati + miglioramento della gestione delle scadenze	Compilazione aggiornata secondo la pianificazione	NO	Migliorare strumenti di raccolta dati e rispetto tempistiche
Migliorare la rilevazione dei feedback di utenti/beneficiari e dei Committenti	Direzione - Project Team	Utilizzo di nuovi strumenti e modalità di rilevazione	Acquisizione del 60% dei dati sul totale degli Stakeholder significativi	SÌ	Acquisizione del 70% dei dati sul totale degli Stakeholder significativi
AMBITO di MIGLIORAMENTO nella COMUNICAZIONE e DOCUMENTAZIONE					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2024	2024	2025
Incrementare le competenze del Team Comunicazione	Team Comunicazione - Direzione	Formazione ad hoc / Attivazione Consulenze specifiche/ Tempi di lavoro	Responsabilizzazione e consapevolezza del Team Comunicazione rispetto al valore della Comunicazione	SÌ	Migliorare le condivisioni sui social
Migliorare modalità e canali di comunicazione	Team Comunicazione - Direzione - Project Team	Formazione specifica del Team/ Coinvolgimento dei Team di lavoro/ Rilevazione ed analisi del gradimento delle attività comunicative	Gradimento delle comunicazioni con le Famiglie > 80%	SÌ	Gradimento delle comunicazioni con le Famiglie > 80%
Revisione della Comunicazione Social	Direzione - Project Team - Team Comunicazione	Definizione di nuovi obiettivi strategici	Obiettivi strategici definiti	NO	Obiettivi strategici definiti
Soddisfazione degli Stakeholder	Direzione - Project Team - Team di lavoro	Rilevazione dati	Almeno 70% di gradimento per ciascun ambito	SÌ	Almeno 70% di gradimento per ciascun ambito
Personalizzazione percorso professionale per i Soci Lavoratori	Direzione - Project Team	Analisi e valutazione del contesto personale e lavorativo, e proposte al Socio Lavoratore	Gradimento dei Soci Lavoratori maggiore del 70%	SÌ	Gradimento dei Soci Lavoratori maggiore del 70%
Incrementare il gradimento e le condivisioni dei ns. messaggi divulgativi sui Social Media	Team Comunicazione - Direzione - Soci	Divulgazione di contenuti valoriali dei Servizi e dei Progetti	Aumento del 5% delle condivisioni sui Social Media	SÌ	INCREMENTO DEL 20% del gradimento dei post Fb e Instagram rispetto al numero medio di like del 2024
AMBITO di RESPONSABILITA' SOCIALE					
OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI per il 2024	2024	2025
Riduzione approvvigionamenti da fornitori non locali	Direzione - Ufficio Acquisti	Perfezionamento ricerca di mercato	Approvvigionamenti da fornitori locali + 5% rispetto al 2023 / Sub-appalti a ETS > 50% del tot.	SÌ	Approvvigionamenti da fornitori locali + 5% rispetto al 2024 / Sub-appalti a ETS > 50% del tot.
Promuovere la conciliazione vita / lavoro	Direzione	Documentare richieste di conciliazione e le strategie di intervento della Direzione	Soddisfazione del 60% delle richieste pervenute alla Direzione	SÌ	Soddisfazione del 60% delle richieste pervenute alla Direzione

Divulgazione del Bilancio Sociale 2024

Per rendere più fruibile la lettura del nostro Bilancio Sociale ai terzi, quest'anno il Project Team ha deciso di mantenere una struttura simile a quella dell'anno precedente: ci siamo impegnati a rendere più chiari ed evidenti i dati, sintetizzando le informazioni.

Oltre alla diffusione cartacea - *che ci premuriamo sempre di stampare per i nostri interlocutori privilegiati* - il Bilancio Sociale 2024 come sempre viene diffuso anche attraverso l'invio via mail a Soci e Stakeholder, nonché pubblicizzato sui nostri canali social e sul sito (con la pubblicazione obbligatoria), per garanzia di trasparenza.

Focus Group APRILE 2023

Gruppo 1: Luisa, Lorena e Veronica



Tutto questo è perché abbiamo un SOGNO: un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani - cresciuti all'interno di una comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa - siano in grado di contribuire al miglioramento del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta

Oltreilgiardino è INNOVAZIONE!

I nostri Soci raccontano i valori che ci motivano!

Gruppo 1

Vision

"Un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani - cresciuti all'interno di una comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa - siano in grado di contribuire al miglioramento del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta"

1. **Inclusione:** sostenere la comunità nella capacità di garantire l'accesso e la partecipazione alle opportunità e
2. **Prevenzione ed educazione di minori:** sviluppare in modo armonioso competenze personali e sociali, supportare l'apprendimento e promuovere l'uso consapevole delle nuove tecnologie
3. **Empowerment degli adulti:** potenziare le competenze di tutti gli adulti di riferimento della comunità educante
4. **Promozione e co-costruzione di un sistema integrato territoriale di risposta ai bisogni**

Mission

Gruppo 2: Veronica, Cecilia, Luca, Elena e Roberta



Il nostro territorio, montano e dislocato, pur ricco di risorse e bellezze, necessita di impegno e attenzione.
OLTREILGIARDINO conosce bene i bisogni e le possibilità di questo contesto, e già collabora e coprogetta con diverse Associazioni, Enti e Famiglie per il benessere della Comunità!

Gruppo 2

Territorio



Gruppo 3: Elena, Eleonora, Simona, Giulia e Marta



Per noi di OLTREILGIARDINO, la Formazione del Personale è: informazione e crescita, investimento a 360 gradi e riuscire a conoscere le nuove necessità e generazioni, tutela e necessità, mettersi alla prova e confrontarsi, professionalità e apertura!
Tutto questo per guardare fuori dalle finestre dei nostri servizi, e creare rete tra i vari professionisti!

Gruppo 3

Formazione Personale



Gruppo 4: Patrizia, Cristina, Lucrezia e Simona



OLTREILGIARDINO crede nei bambini e nelle bambine come futuro della Comunità, ed investe le proprie risorse al fine di creare una rete tra Educatori e Famiglie, sotto il sigillo del valore di collaborazione e professionalità, con l'obiettivo di creare non solo un gruppo, ma una vera e propria Unione!
Tutto questo si trova sul Bilancio Sociale... leggetelo!

Gruppo 4

Inclusione Famiglie



Gruppo 5: Alice, Andreea, Claudia, Eleonora, Giulia e Marta



Innovazione è...

- **COMUNICAZIONE AUMENTATIVA e DIGITALE**
- **RETE** ● **YOGA**

ma soprattutto è... COLLABORAZIONE!

Gruppo 5

Innovazione e sperimentazione



Gruppo 6: Andreea, Cecilia, Luca e Patrizia



Cos'è Ops?!

E' un Progetto sull'uso consapevole dei social, ma non solo: è **Ascolto, Condivisione, Empatia, Comunità, Genitori, Ragazzi e Ragazze, Emozioni, Rete...e tanto altro!!!**
 Leggete il Bilancio Sociale per saperne di più, e...seguiteci sui Social!!

Gruppo 6

Progetto OPS!



La Comunicazione



SEZIONE 8 - da pag. 81 a pag. 97

A PROPOSITO di NOI
Rassegna stampa 2024

RACCONTI SOCIAL

Social Media

**Stampa
locale**

Sito

**oltre
il Giardino**
SOC. COOP. SOC. OLTREILGIARDINO
IMPRESA SOCIALE - ETS

Premessa

La Comunicazione è lo **strumento che ci consente di costruire relazioni professionali e personali, mostrare le nostre competenze e conoscenze ai nostri Stakeholder, rafforzare il nostro approccio ai valori che ci fondano.**

All'interno dei nostri Servizi abbiamo scelto uno stile comunicativo che miri alla **trasparenza** ed alla **chiarezza dei dati**; che ponga **attenzione sulla fruibilità delle informazioni** da parte di tutti gli attori coinvolti e che, allo stesso tempo, **stimoli alla compartecipazione**; infine, che sia uno **strumento divulgativo dei nostri valori e principi educativi**, al fine di diffondere buone pratiche pedagogiche all'interno della Comunità.

Abbiamo costruito la nostra strategia comunicativa su metodologie e strumentazioni dirette e funzionali:

- periodicamente redigiamo **un report fotografico destinato alle Famiglie**, che racconta in modo simpatico ed immediato le attività pensate dalle Educatrici e proposte ai bambini/e all'interno dei Servizi (cadenza: mensili per I Nidi, trimestrale per i servizi scolastici);
- presso le nostre strutture esponiamo la **documentazione** che rappresenta il lavoro educativo e di rete che quotidianamente il Team di lavoro svolge (la documentazione si differenzia e dialoga con i bambini così come con le famiglie);
- Educatrici ed Operatori si avvalgono di **strumenti** per agevolare la comunicazione interna al Team, e di strumenti di osservazione e riflessione;
- periodicamente aggiorniamo la Committenza riguardo l'andamento dei Servizi (**Relazioni e Report**)

La comunicazione digitale

Per quanto riguarda la **comunicazione digitale**, i principali canali che utilizziamo sono il **sito ufficiale Oltreilgiardino** ed i **Social (Facebook ed Instagram)**.

La comunicazione social, per sua natura dinamica e coinvolgente - *oltre che di larga diffusione* - ci consente di raggiungere anche persone che non ci conoscono o non sono nostre beneficiarie.

Il linguaggio utilizzato è immediato e coinvolgente, mentre le immagini e le foto proposte descrivono i momenti ed attività nei nostri Servizi in modo allegro ed accattivante.

Ci teniamo però a sottolineare che, per nostra politica interna, sui Social **non pubblichiamo mai i volti dei bambini e delle bambine dei nostri Servizi** (anche se siamo in possesso di regolare autorizzazione dei Genitori): questo per una forma di tutela che riteniamo quanto mai necessaria, trattandosi di minori.

Il mezzo Social viene utilizzato anche per condividere (e dunque promuovere) iniziative di altre realtà sociali od Enti, al fine **di tenere sempre viva ed aggiornata la rete di collaborazione sul territorio.**

*"Per comunicare efficacemente, dobbiamo realizzare
che siamo tutti diversi nel modo di percepire il mondo, e utilizzare questa
comprensione come guida della nostra comunicazione con gli altri"*

Anthony Robbins

Il nostro Sito Internet

www.oltreilgiardinonlus.it

Il nostro sito ha una grafica colorata e ricca di immagini, ed una struttura intuitiva che *descrive le Attività, i Progetti ed i Servizi della Cooperativa.*



I nostri Soci... ci danno “una mano”!

Ogni Socio/a crea il suo “logo” personale attraverso la foto della propria mano che tocca/mostra/stringe un oggetto rappresentativo della sua passione più grande.

Ogni Socio/a con il quale collaboriamo lascia **la propria impronta!**

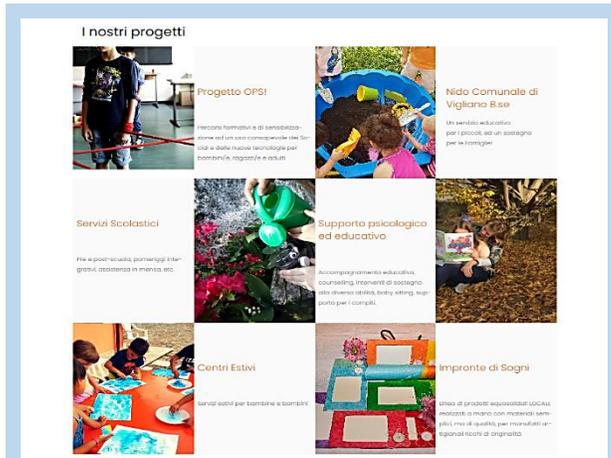
Progetti...continuativi e nuovi!

I nostri Progetti, i Servizi gestiti, le nuove sfide professionali...

Ogni attività è descritta con testi ed immagini rappresentative, e con la presentazione del Team di riferimento.

Il catalogo dei SOGNI!

Una sezione del sito è dedicata alla Linea di Prodotti Solidali “**Impronte di Sogni**”, presentata anche attraverso un apposito catalogo che è possibile scaricare, e che viene aggiornato con le nuove creazioni man mano che esse vengono sviluppate e realizzate.



A PROPOSITO DI NOI...

Rassegna Stampa 2024

La stampa locale è un tramite prezioso per raggiungere le persone che non ci conoscono o che non ci seguono sui Social, ma anche un'ulteriore testimonianza – *per chi sia già entrato in contatto con noi, o sia tuttora beneficiario dei nostri Servizi* – del nostro impegno per migliorare ciascun Servizio in termini di qualità e professionalità.



“CORRIERE VALSESIANO” del 23.02.2024

Festa di Carnevale anche al GiocaBimbo



I malanni di stagione hanno obbligato il GiocaBimbo a posticipare la tanto attesa festa di carnevale.

Finalmente però martedì 13 febbraio tutto è stato ampiamente recuperato, con gioia ed entusiasmo.

Principesse, supereroi, pi-

rati e animaletti, non mancava proprio nessuno!

Come tradizione i bambini hanno imparato la canzone del Carlavé di Quarona rigorosamente in dialetto e che è poi stata cantata durante la festa.

Ci sono stati, naturalmen-

te, balli, lanci di coriandoli e di stelle filanti, e le maschere del paese hanno fatto visita appositamente ai piccoli del GiocaBimbo.

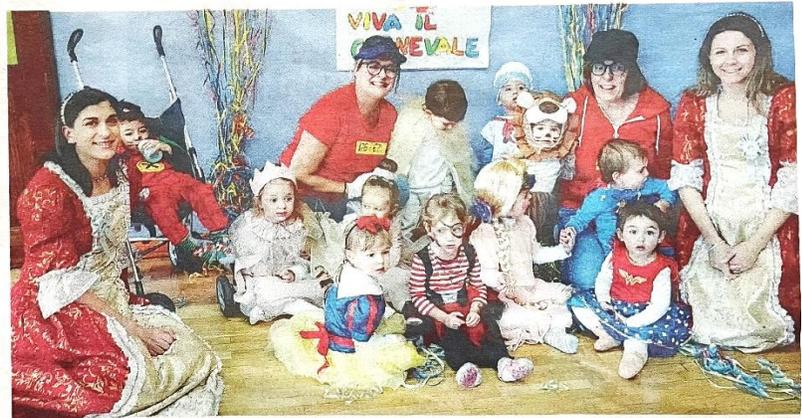
Un momento di grande allegria e divertimento che bambini ed educatrici hanno felicemente condiviso.

Festa di carnevale al Giocabimbo

“NOTIZIA OGGI”
del 28.02.2024

QUARONA (ces) I malanni di stagione hanno obbligato il Giocabimbo a posticipare la tanto attesa festa di carnevale, ma martedì scorso tutto è stato ampiamente recuperato per i gioia dei bambini. Così, principesse e supereroi, pirati e animaletti, si sono divertiti con balli, coriandoli e stelle filanti durante la visita delle maschere del paese. Come tradizione i bambini hanno imparato la canzone del “carlavé di Quarona” in dialetto che è poi stata cantata durante la festa.

Festa di carnevale al Giocabimbo con le damigelle del gruppo mascherato di Quarona



IL BIELLESE
VENERDI 5 APRILE 2024

“IL BIELLESE” del 05.04.2024

Mosso Sessera 37

Il micronido “Le Bolle”, dove i bimbi imparano la gentilezza

Pettinengo

Per Pasqua i piccoli hanno consegnato una targhetta colorata ai negozi del paese

Insieme alle scuole elementari e medie, il micronido Le Bolle è uno dei servizi più apprezzati dalle famiglie di Pettinengo. Dedicato agli under tre, grazie alla buona gestione della cooperativa Oltreilgiardino non solo offre una soluzione ai genitori che lavorano e non hanno nonni a por-

tata di voce, ma propone attività educative di grande respiro sociale. Obiettivo di quest'anno scolastico è l'educazione alla gentilezza e alla gratitudine. Così dieci bambini del micronido, con le loro educatrici, hanno realizzato per Pasqua un piccolo dono colorato destinato alla comunità. In formazione completa, nelle mattine che hanno preceduto la festività, hanno consegnato, passeggiata dopo passeggiata, una targhetta colorata ai negozi, alle associazioni e al comune, per dimo-



I bimbi del nido con gli educatori

strare “gratitudine agli adulti del Paese”. Dicono le educatrici Alice, Lucrezia, Cecilia e Agata: «Siamo solite uscire passeggiare per le vie del paese, per esplorare ogni via e sentiero, ammirare prati e giardini, fare la spesa, comprare la merenda, scambiare libri in biblioteca e correre al parco del Municipio. Cerchiamo di uscire tutti i giorni, anche in inverno. Alcune volte raggiungiamo il parco di Villa Piazza e la cascina in fondo al paese. Abbiamo in programma alcune uscite più lunghe gra-

zie all'aiuto di un papà che si offre di accompagnarci. Teniamo molto a trasmettere ai bambini e alle bambine il senso di comunità attraverso la costruzione di una fitta e solida rete di relazioni, l'attenzione e il rispetto per il prossimo, la cortesia dei piccoli gesti, la pazienza e la cura». Negli ultimi anni, grazie all'impegno dell'amministrazione comunale, il servizio si è sempre più consolidato, arrivando ad avere tutti i posti occupati e persino (e purtroppo) una lista d'attesa.

IL BIELLESE
MARTEDI 30 APRILE 2024

“IL BIELLESE” del 30.04.2024

Candelo Vigliano 35

All'asilo nido ora c'è un orto speciale coltivato con i nonni

Vigliano

Il sabato mattina è il giorno dedicato alla coltivazione

Apartire da quest'anno scolastico l'asilo nido Comunale di Vigliano è stato affidato in concessione alla cooperativa Oltreilgiardino, che anche gli anni precedenti si occupava del Servizio Educativo pomeridiano al Nido. «Prerogativa della nostra cooperativa è lo sguardo alla creazione di una comunità

educante, ovvero ad una rete di relazioni costruttive e di autoaiuto che non solo permetta la corretta crescita fisiologica dei bambini in un ambiente sereno ma che sostenga anche le famiglie nel delicato e, sempre più complesso, compito di educatori per i loro figli e le loro figlie» racconta Patrizia Cascarano educatrice referente del nido. «Motate da questa spinta, abbiamo iniziato i lavori nell'orto al nido chiedendo l'aiuto dei nonni, da sempre detentori di



I nonni nell'orto

conoscenza della terra e delle coltivazioni. Il nido di Vigliano ha un bellissimo giardino a disposizione dei bambini e delle bambine, all'interno del quale si trova una porzione di terra delimitata, ideale per la semina. Ci piace l'idea che il nostro nido sia vissuto anche dalla triade nonno-nonna-bambino e per questo abbiamo voluto dedicare loro il sabato mattina» dicono le educatrici che hanno aperto il servizio alcune settimane fa per dare il via ai lavori nell'orto

con l'aiuto dei nonni. Lo spazio dell'orto si è trasformato da un groviglio di erbacce e zolle di terra dure, è ora una grande vasca di terra soffice e morbida. Al termine dei lavori c'era ancora piacere di stare insieme: alcuni nonni si sono intrattenuti nel giardino giocando con i loro nipotini, mentre altri si sono raccontati alle educatrici e hanno trasmesso i loro vissuti, permettendo così di comprendere le radici storiche del Comune di Vigliano».

“IL BIELLESE” dell'11.06.2024

A “Oltreilgiardino” bimbi e mamme praticano lo yoga



Mamme e bambini praticano insieme lo yoga

Pettinengo

Nel micro-nido “Le Bolle” di Pettinengo lo yoga dei bambini è diventata una pratica di routine, cioè un vero e proprio rito che viene proposto dalle educatrici dell'impresa sociale “Oltreilgiardino”, e ora è richiesto dai bambini in ogni momento della giornata, sia in salone sia in giardino. Spiega la responsabile della cooperativa Luisa Barberis Negra: «Abbiamo deciso, anche grazie all'appoggio e all'entusiasmo di alcune mamme, di organizzare un pomeriggio in cui praticare tutti insieme. Un gruppo di bambini, le loro mamme e le educatrici ci sono rovatati in salone al nido, e pre-

parato l'ambiente con candele, luce soffusa, incenso». I bambini e le mamme hanno condiviso 45 minuti di attività: pratiche di rilassamento, di body touching, di massaggio e auto massaggio e tecniche di respirazione. Al termine dello yoga, le educatrici hanno preparato una piccola merenda da gustare in compagnia. Conclude Barberis Negra: «Il team di Oltreilgiardino approfitta dell'occasione per salutare e ringraziare l'amministrazione comunale, il sindaco Bosso e tutta la comunità di Pettinengo che ci ha accolti con gioia in tutti questi anni di collaborazione e con cui abbiamo condiviso molte esperienze, riusate, passeggiate e laboratori».

Party letterario alla conca dei rododendri

VALDILANA (pfm) Due occasioni per prendere un po' di tempo per se stessi, per leggere un buon libro e per condividere un aperitivo. E' l'iniziativa che lancia la cooperativa sociale Oltreilgiardino di Valdilana.

Si tratta di un party letterario denominato “Read to meet”. «La tendenza arriva dagli Stati Uniti - spiegano gli organizzatori -, dove alcuni amici appassionati di lettura, hanno creato una serie di eventi a tema: feste che coinvolgono decine di persone che si incontrano in location interessanti per leggere e commentare insieme, scambiarsi impressioni, conoscersi sulla base della comune passione».

A Valdilana c'è già stato un primo incontro al bed and breakfast in località Baso, all'interno dell'Oasi Zegna. «Questa idea ci è venuta leggendo delle iniziative nel mondo di Reading Party: perché non proporlo anche nella nostra valle, in un luogo raccolto o magari su un prato? Il primo incontro è stato un successo e tutti i partecipanti si sono detti entusiasti e felici di dedicare un po' di tempo alla lettura, un tempo dedicato a se stessi, senza distrazioni e interferenze digitali. Abbiamo poi condiviso e commentato le nostre letture, davanti ad una buona tisana e ad un aperitivo condiviso».

“NOTIZIA OGGI”
del 02.07.2024

Quindi ecco altri due incontri per il mese di luglio: il primo è per oggi, il secondo per martedì 30, sempre alle 18.30 alla Cascina Caruccia in località Baso, nel cuore della conca dei Rododendri in Oasi Zegna con possibilità di stare al coperto in caso di maltempo.

«La premessa è semplice: ci si dedica a finire un capitolo o due e poi a chiacchierare e commentare ciò che hai appena letto, per stare nel presente e insieme intorno ai libri, rigorosamente con gli smartphone spenti. L'invito, aperto a tutti, è di presentarsi anche da soli e con il libro preferito in borsa, una coperta per stare sul prato e un aperitivo da condividere alla fine della lettura. Ci si incontra all'inizio della settimana, per catturare un'energia “gentile”, diversa da quella del weekend: il ritrovarsi insieme nell'alveo di una passione lenta, come per la lettura, offre una risposta anche all'epidemia di solitudine sempre più diffusa nella nostra società».

Per informazioni si può contattare Alice al 339.289.99.37.

“IL BIELLESE” del 03.07.2024

A settembre per le scuole una giornata dedicata al cibo



Il convegno su “cibo e racconti per un mondo sostenibile”

Valdilana. Proposta del Comune e al PalaGiletti i racconti per un mondo sostenibile

DONATA BELOSSI

Una corsa dopo le elezioni comunali per organizzare la seconda edizione della Giornata del migrante, ma alla fine la riconfermata amministrazione di Valdilana porta a casa un grande successo di partecipazione al PalaGiletti per l'evento “La storia continua... Cibo e racconti per un mondo sostenibile”.

Tante le associazioni coinvolte, gli operatori del progetto Sai, la rete delle associazioni di Valdilana Accoglie (Associazione Giorgio e Nino Maurel, Gruppo Vincenziano, Mani Tese, Parrocchie), la Progettualità Regione 4.7, la Pro Loco di Trivero, Oltreilgiardino e le comunità di stranieri per un pomeriggio di riflessione, festa e condivisione sui temi dello sviluppo sostenibile, del cambiamento climatico, della lotta al caporalato. Centro d'argomento il cibo, che collega in modo naturale le riflessioni sui problemi del mondo.

Ha coordinato il tavolo di confronto Mathusha Kumareshan, la più giovane consigliera comunale di Valdilana e rappresentante della Comunità Tamil. Al termine la cena etnica offerta dalle comunità tamil, brasiliana, afghanista e pakistana, e dalla Pro loco di Trivero.

Un successo che fa anticipare alla vicesindaco Elisabetta Pederiger la proposta che il Comune avvanzerà al preside dell'Istituto comprensivo Riccardo Ongareto. «Con la Regione e l'Ance, e 20 Comuni piemontesi abbiamo partecipato al bando sull'educazione alla “cittadinanza globale”» spiega la vice sindaco «A settembre sarebbe interessante continuare sul tema del cibo coinvolgendo le scuole, le famiglie e il collegio docenti in una giornata di laboratori, dibattiti e approfondimenti sul rapporto tra alimentazione e salute, per ricordare come il benessere dipenda anche dal nostro modo di nutrirci».



Molte persone hanno partecipato al PalaGiletti



Al termine la cena etnica

“ECO di BIELLA” dell'11.07.2024

Ottima partecipazione per “Cibo e racconti”



VALDILANA C'è stata grande partecipazione sabato al PalaGiletti per “Il viaggio continua... Cibo e racconti per un mondo sostenibile” (nella foto un momento). «È stata l'occasione - scrive l'amministrazione comunale su Facebook - per approfondire i temi della cittadinanza globale, del cambiamento climatico, della lotta al caporalato e delle scelte che ciascuno di noi può fare per rendere il proprio stile di vita maggiormente etico e

sostenibile. La giornata è terminata con gli assaggi e gli scambi dei cibi delle diverse etnie presenti sul nostro territorio. Un grazie al progetto Sai, alla rete di Valdilana Accoglie alla progettualità di Regione 4.7, alla Pro Loco di Trivero, a Italiachef, a Teo's caffè, a Oltreilgiardino per i laboratori per i più piccoli. Un grazie particolare per la testimonianza dei bambini che hanno frequentato il quinto anno della primaria Mario Andrión.

“IL BIELLESE” del 15.07.2024



Festa di fine anno scolastico all'asilo nido comunale

Valle Mosso. Festa di fine anno scolastico per i bambini dell'asilo nido comunale di Valle Mosso. È stato un momento conviviale trascorso nel grazioso giardino dove le famiglie e le educatrici Claudia, Francesca, Simona, Agata, Anna e Manuela hanno condiviso una merenda e i bambini hanno potuto giocare nello spazio allestito con vari giochi. Il cuore della festa è stata la “cerimonia” di passaggio e di saluto dei bimbi che a settembre inizieranno il percorso della scuola dell'infanzia: Adele, Milica, Giorgia, Melissa, Federico, Leonardo, Iacopo, Beatrice sono pronti a frequentare la scuola dell'Infanzia! Ad ognuno è stata consegnata una foto ricordo inserita in una cornice creata dai bimbi stessi. È stato un momento emozionante, sia per mamme e papà, sia per le educatrici che hanno accompagnato i piccoli nel loro percorso.

“IL BIELLESE” del 16.07.2024

Festa di fine centro estivo al micronido “Le Bolle”

Pettinengo

Il micronido Le Bolle è il centro estivo della scuola dell'infanzia di Pettinengo, entrambi gestiti da Oltreilgiardino Impresa Sociale, si avviano alle due ultime settimane di apertura, e annunciano un momento di festa collettiva. Scrivono le educatrici: «Il centro estivo si concluderà il 26 luglio con un momento ricreativo insieme a tutte le famiglie che hanno partecipato al servizio estivo: sarà un'occa-

sione anche per salutarci vista l'imminente conclusione del percorso di gestione del micronido e del servizio del post scuola nella scuola dell'infanzia di Pettinengo».

Una notizia non ancora ufficializzata, ma probabilmente legata al passaggio di testimone tra il sindaco Gianfranco Bosso, non rieletto, e il nuovo primo cittadino Giovanni Blumetti.

Ricorda la presidente di Oltreilgiardino Luisa Barberis: «Il servizio di centro estivo è stato

avviato il primo luglio con l'obiettivo di creare, in ottica di continuità, un ambiente accogliente e stimolante per i 15 bambini e bambine presenti. Il micronido Le Bolle è gestito da Oltreilgiardino da ben 8 anni con l'obiettivo di creare una rete con la comunità e con il territorio esplorando e conoscendo i luoghi che esso offre». Tra le tante attività proposte in questi anni emergono l'outdoor education e lo yoga: i bambini trascorrono molto tempo all'aria aperta e se-



Alcune delle attività proposte al micronido

guono spesso pratiche di yoga incentrate sulla respirazione, sull'automassaggio e sulla regolazione emotiva. Queste attività sono state proposte anche ai bimbi del centro estivo dell'infanzia: letture, rappresentazioni grafiche, passeggiate e gioco. Concludono le educatrici: «Abbiamo accolto e valorizzato tutte le emozioni, gioia, rabbia, paura, o tristezza perché sono parte integrante della crescita e dello sviluppo dei bambini e li aiuta a comprendere se stessi e gli altri».

“IL BIELLESE” del 06.08.2024

22 **Valdilana**

IL BIELLESE
MARTEDÌ 6 AGOSTO 2024

Centro estivo, finisce dopo 8 anni il percorso di Oltreilgiardino

Pettinengo

Con la fine del centro estivo dedicato ai bambini del micro-nido e della scuola dell'infanzia, termina anche il servizio di Oltreilgiardino, la cooperativa sociale di Trivero. Scrive la presidente Luisa Barberis Negra: «Finisce qui il percorso di Oltreilgiardino, dopo 8 anni di lavoro sempre contraddistinti da stretta collaborazione sia con le famiglie, sia con le amministrazioni». Aggiungono le educatrici: «Siamo grate a tutte

le famiglie che ci hanno accompagnato in questo meraviglioso cammino e siamo certe di rivederci in futuro». L'amministrazione comunale ringrazia per l'operato impeccabile e le attività svolte durante questi anni. Scrive il neo sindaco Giovanni Blumetti: «Grazie alle competenze e all'esperienza della cooperativa Oltreilgiardino e delle sue operatrici, i nostri bambini hanno iniziato il loro percorso educativo avvicinandosi ai principi civili e all'ambiente circostante, sempre attraverso attività ludico-



Le attività proposte durante il centro estivo

educative stimolanti. Il micro-nido è stato e sarà ancora un investimento dell'amministrazione per i prossimi anni, per garantire alle famiglie un servizio essenziale ed imprescindibile per la comunità di Pettinengo». Per un mese i bambini hanno trascorso giornate estive all'insegna di giochi d'acqua, attività ludico-ricreative, momenti di apprendimento, passeggiate per il paese sotto la supervisione attenta del personale educativo dedicato: Andreea, Lucrezia, Agata Cecilia e Alice. 115 bam-

bini iscritti ai Servizi hanno salutato le educatrici con una merenda condivisa, emozioni forti e qualche lacrima. Concludono le animatrici del centro estivo: «Durante le 4 settimane abbiamo lavorato sulle emozioni, attraverso il gioco e la lettura abbiamo affrontato rabbia, paura, tristezza e gioia. In un contesto sereno è stato possibile proporre giochi d'acqua, passeggiate, attività all'aria aperta, gioco libero, attività pittoriche e grafiche, travestimenti, attività nell'orto, letture».

“IL BIELLESE” del 06.09.2024

I party letterari organizzati da Oltreilgiardino

Valdilana

Proseguono gli incontri di lettura organizzati dalla Cooperativa Oltreilgiardino di Valdilana: i “ReadToMeet” sono party letterari in cui gli appassionati si incontrano per leggere, condividere le proprie impressioni, e gustare un aperitivo in compagnia. Il primo incontro è avvenuto a giugno nel B&B Guardiana, una villa ristrutturata in località Baso, all'interno dell'Oasi Zegna. Gli altri party si sono tenuti nella Cascina Caruccia, nel cuore della conca dei Rododendri dell'Oasi Zegna (con possibilità di stare al coperto in caso di maltempo). Anche il quarto appuntamento sarà nel prato della Cascina Caruccia, martedì 17 settembre alle 18.30.

Per arrivare si può seguire a piedi il sentiero della Conca dei Rododendri, oppure salire in auto e parcheggiare in località Baso e camminare sulla strada sterrata per qualche minuto. L'invito, aperto a tutti, è di presentarsi anche da soli e con il libro preferito in borsa, una co-



Meno social, più sociali: lo slogan

perla per stare sul prato e un aperitivo da condividere alla fine della lettura. Precisano gli organizzatori: «Ci si incontra all'inizio della settimana per catturare un'energia “gentile”, diversa da quella del weekend: il ritrovarsi insieme nell'alveo di una passione lenta, come la lettura, offre una risposta anche all'epidemia di solitudine sempre più diffusa». Informazioni al 339.289.99.37 (Alice).

Quarto appuntamento in Oasi Zegna con la cooperativa Oltreilgiardino Party letterario alla Cascina Caruccia

VALDILANA (pmp) L'idea della cooperativa di Valdilana Oltreilgiardino di organizzare party letterari in Oasi Zegna è piaciuta, e siamo ora arrivati al quarto appuntamento: martedì 17 settembre alle 18.30 ci si ritrova nel prato della cascina Caruccia in località Baso, alla

fine della camminata nella Conca dei Rododendri. (possibilità di stare al coperto in caso di maltempo). «Porta con te il libro che vuoi leggere - dicono gli organizzatori -, una coperta e un piccolo aperitivo da condividere. Ritiriamo gli smartphone nello scatolone e ci

dedichiamo a leggere un capitolo o due; dopo un'oretta condividiamo le nostre suggestioni, impressioni su ciò che abbiamo appena letto mentre ci gustiamo l'aperitivo insieme. Per raggiungere il prato del ritrovo, vi consigliamo la camminata a piedi della Conca, partendo dal Villaggio Residenziale, ma è accessibile anche in auto, parcheggiando in località Baso e camminando nella strada sterrata solo per qualche minuto». Per informazioni contattare il 339 2899 937 (Alice) o accedere al profilo Instagram @coop_oltreilgiardino_onlus.

“NOTIZIA OGGI” del 12.09.2024

“IL BIELLESE” del 24.12.2024

Lo scambio degli auguri all'asilo nido con i genitori

Valle Mosso

Tradizionale scambio degli auguri al nido di Valle Mosso: i genitori dei bambini sono stati coinvolti nella preparazione di piccoli lavoretti in tema natalizio realizzando con i bimbi degli addobbi natalizi. «Desideriamo che anche i genitori vivano lo spazio del nido come un luogo di appartenenza» spiegano le educatrici della sezione Tartarughe e Delfini. «Questa condivisione ha permesso di dare un tocco personale e familiare al nido».



Lo scambio degli auguri con i genitori all'asilo nido di Valle Mosso



RACCONTI SOCIAL



Momenti e storie di vita cooperativa sui Social

I nostri canali social



Pagina FACEBOOK -> [Oltreilgiardino Onlus](#)



Pagina INSTAGRAM -> [coop_oltreilgiardino_onlus](#)

La nostra comunità di riferimento su **Facebook** conta più di **1.520 follower**, mentre su quella su **Instagram** ne conta più di **330**.

Sulle pagine Social vengono caricati periodicamente post che illustrano le attività ludico-educative svolte nei Servizi, e quelle svolte durante eventi di particolari che coinvolgono il territorio; post che raccontano i percorsi formativi della Cooperativa, che percorrono le tappe dei Progetti in essere (Progetto OPS!), nonché – *al bisogno* - post per la ricerca di Personale.

Talvolta vengono pubblicate inserzioni a pagamento, per dare maggior risalto e visibilità al lavoro svolto nell'ambito precise attività.

Per quanto riguarda il **gradimento** dei post pubblicati, i post su **Facebook** hanno ottenuto nel **2024** una media di circa **8 like a post**, mentre quelli su **Instagram** una media di **9 like a post**. Sono numeri sicuramente migliorabili: per questo motivo stiamo pianificando strategie atte ad ottenere una maggiore visibilità delle nostre pubblicazioni, oltre ad un maggior riscontro sul gradimento.

Pagina INSTAGRAM di Progetto OPS! -> [progetto_ops](#)

La Pagina Instagram di **Progetto OPS!** conta più di **200 follower**.

Particolarmente dinamica e colorata, illustra l'attività di Ops! nelle Scuole ed gli incontri formativi proposti dal Team in contesti dislocati nel territorio, raccontando la storia di percorsi arricchenti, sempre in evoluzione ed incentrati sulla discussione, la condivisione e la partecipazione.

Sappiamo che l'utilizzo dei canali social in ambito educativo è controverso, ma vista la diffusione ormai capillare di questo tipo di comunicazione digitale nella vita di tutti noi, riteniamo importante trasmettere anche in questo modo i nostri messaggi, con *l'intento di lasciare "un'impronta positiva" in rete.*

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 12 gennaio 2024 ·

🌱 **La terra...un tesoro tutto da scoprire!!**

Che cos'è la terra? Quali segreti di vita nasconde?

Per trovare risposta a questa e ad altre domande, noi bimbi/e del Baby Parking di Quaronara ci siamo dedicati alla lettura di un libro davvero speciale...! 📖

Cosa abbiamo imparato? Che la terra è un molto importante per tutti gli esseri viventi, in quanto aiuta il cibo a crescere, interagisce con gli altri elementi per garantire la sopravvivenza, ed è la "casa" di tanti piccoli e simpatici animali, che ci siamo divertiti a conoscere, disegnare e colorare! 🐛🐜🐝🐌

La terra è vita...e la vita va rispettata, in tutte le sue forme!🌱

#4elementi #progettoeducativo #allascopertadellaterra #terra #vita #giocabimboquaronara #oltreilgiardinoonlus



Tu e altri 4

Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 26 gennaio 2024 ·

Outdoor Education al Nido di Pettinengo: il "Fuori"... lo portiamo "Dentro"!!🌿🍂🐛

Dopo aver raccolto il bioma dei boschi limitrofi (pigne, foglie, rametti), lo abbiamo portato al Nido per approfondirne la conoscenza, scoprendone insieme colori, forma e consistenza! 🍂

Grazie ad un piccolo focus, alcuni elementi raccolti sono stati isolati dal contesto ed analizzati e nominati, poi utilizzati per abbellire il salone! 🍂

Toccando con mano (e con i piedini!👣) gli elementi naturali, i bambini/e ne fanno un'esperienza più profonda ed elaborata, che li aiuta nel percorso di scoperta del meraviglioso mondo naturale! 🌱🍂🍃🍁

#allascopertadellanatura #passeggiateneiboschi #curiosità #naturamaestra #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus



**La Natura,
 un mondo
 da scoprire!**

Micronido "Le Bolle" - Pettinengo

Tu e altri 5

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 2 febbraio 2024 ·

"I miei piedini sono diversi tra loro, e sono diversi dai tuoi, che sono diversi dai suoi..."

MA TUTTI I NOSTRI PIEDINI SONO BELLI!!!👣👣👣👣👣

Nella **"Giornata dei Calzini Spaiati 2024"**, i bimbi e le bimbe del Micronido di Vallemosso hanno trascorso momenti di allegro stupore sperimentando la bellezza della diversità, valore aggiunto che arricchisce la nostra vita, sensibilizzandoci al rispetto e all'accoglienza!👣

#giornatadecalzini spaiati2024 #labellezadelladiversità #rispetto #accoglienza #micronidovallemosso #oltreilgiardinoonlus



**GIORNATA dei CALZINI SPAIATI
 2024**

Tu e altri 6

Condivisioni: 4

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 23 febbraio 2024 ·

🌿 **Natura sempre protagonista, al Nido di Vigliano!**

I bimbi e le bimbe amano trascorrere le belle giornate di sole nello splendido giardino del Nido, giocando ed esplorando! 🍂

I colori ed i profumi della Natura stimolano i sensi e la curiosità dei piccoli/e che - *sperimentando il contatto con materiali naturali* - imparano a relazionarsi con l'ambiente che li circonda, acquisendo consapevolezza del mondo e di sé stessi!👣👣👣

#lanaturaemaestra #curiosità #scoperta #esplorandofuoriedentroindoi #percorsidicrescita #nidocomunaledivigliano #oltreilgiardinoonlus



"Felicità è trovarsi con la Natura, vederla, parlarle"

Tu e altri 9

Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 25 marzo 2024 ·

Alleniamoci a COMUNICARE BENE!

Attraverso giochi ed attività ad hoc, impariamo gli elementi fondamentali per una buona COMUNICAZIONE, sia nella vita reale che sui social!

COMUNICARE BENE facilita le relazioni e consente di evitare incomprensioni e fraintendimenti

PROGETTO OPS! - Progetto di sensibilizzazione all'uso consapevole dei social e delle nuove tecnologie rivolto a bambini/e, ragazzi/e e adulti.

Realizzato con il contributo della **Fondazione CR Biella** nell'ambito del Progetto "Muse alla Lavagna" 2023/24

#progettoops #etichette #comunicarebene #relazioni #fondazionecrbiella #oltreilgiardinoonlus



Tu e altri 7

Condivisio: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 28 marzo 2024 ·

PERICOLI della RETE: come difendersi?

I pericoli in cui è possibile imbattersi nella rete sono molteplici: per affrontarli, è importante conoscerli bene!

Il Team Ops! lavora coi i ragazzi/e illustrando ed analizzando le diverse situazioni di rischio, stimolando il problem solving e rinforzando il CONCETTO di PREVENZIONE.

Il focus sul bullismo ed il cyberbullismo - grazie all'attività delle «SITUAZIONI ed EMOZIONI» ed alla visione di video a tema - si propone invece di evidenziare l'importanza dell'empatia e promuovere la responsabilità personale, nella vita reale ma anche nel virtuale.

PROGETTO OPS! - Progetto di sensibilizzazione all'uso consapevole dei social e delle nuove tecnologie rivolto a bambini/e, ragazzi/e e adulti.

Realizzato con il contributo della **Fondazione CR Biella** nell'ambito del Progetto "Muse alla Lavagna" 2023/24

#progettoops #ipericolidellarete #prevenzione #impariamoadifenderci #conoscenza #confronto #fondazionecrbiella #oltreilgiardinoonlus



Tu e altri 5

Condivisio: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 15 aprile 2024 ·

Che divertimento dipingere la Primavera!

A Pettinengo, la Primavera è arrivata...anche dentro al Micronido!!

Con l'originale tecnica della pittura a spugna, i nostri piccoli/e ospiti hanno dato un tocco di colore ed allegria alle finestre del Nido rappresentando un bellissimo paesaggio primaverile!

Un ambiente ravvivato e tanti bimbi/e felici per il loro capolavoro...cosa c'è di meglio per festeggiare questa stagione meravigliosa?

#dipingiamolaprimavera #allegria #colore #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus



Tu e altri 11

Condivisio: 4

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 4 maggio 2024 ·

RI-CICLO in ROSA...!!!

Anche noi di Oltreilgiardino abbiamo partecipato al contest fotografico "Valdilana aspetta il Giro", realizzato dal **Comune di Valdilana** per celebrare la tappa biellese del Giro d'Italia!

Per l'occasione, la nostra vetrina si è interamente colorata di rosa, grazie anche all'utilizzo di materiali di riciclo appositamente ridipinti o trasformati in bellissimi fiori di carta! Questo per trasmettere un importante messaggio su un tema a noi molto caro, quello del riciclo...perché **non esistono oggetti da buttare, esistono oggetti a cui è possibile dare una nuova vita, perché raccontino nuove, bellissime storie...**

Qui potete trovare le foto della nostra vetrina scattate dal fotografo incaricato dal Comune di Valdilana!

<https://www.facebook.com/share/p/sEQoyithGQxyKtqz/>

#valdilanaaspettailgiro #contest #vetrinainrosa #riciclinrosa #oltreilgiardinoonlus



Tu e altri 29

Condivisio: 8

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 15 maggio 2024 ·

Un pomeriggio dedicato allo Yoga mamme/bimbi! 🧘‍♀️🧘‍♂️👶

Prosegue il Progetto di Yoga al Nido a Pettinengo, questa volta con delle "ospiti speciali": le mamme!! 😊

Sotto la guida esperta della nostra Alice, bimbi/e, mamme (e qualche sorellina "grande" della Scuola Infanzia) hanno sperimentato insieme tecniche di respirazione e rilassamento, autoregolazione emotiva, massaggio ed automassaggio, in un'atmosfera di complicità e condivisione 🥰

#yogaalnido #yogammabambino #rilassamento #condivisione #complicita #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus



Tu e altri 10

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 30 maggio 2024 ·

Eccoli qui, i nostri piccoli "pollici verdi": tutti al lavoro per dar vita all'Orto delle Meraviglie...!!

Al "Gioca Bimbo" è finalmente tornato il sole, e con esso la voglia di stare all'aperto dedicandoci ad una delle nostre attività preferite: la cura del nostro orto, che quest'anno sarà un vero e proprio "Orto delle Meraviglie"! 🌱🍏

Attrezzati con tutto il necessario - cappelli, vanghe, rastrelli e palette - abbiamo preparato la terra ed interrato le nuove piante, che a breve - con il tempo e tanta dedizione - diventeranno forti e rigogliose, pronte a donarci i loro frutti! 🥰🍏

Forza, piantine...crescete, crescete!! 🥰🍏

#ortodellemeraviglie #cura #rispetto #tempolento #giocabimboquarona



Tu e altri 7

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 28 maggio 2024 ·

Segnalibri dipinti a mano, con messaggi personalizzabili... 🖌️

Le SUGGERIZIONI di "Impronte di Sogni", piccoli doni per rendere unici i momenti, i ricordi, le emozioni! 🧡



Tu e altri 8

Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 18 giugno 2024 ·

E' tempo di passeggiate e divertimento in Natura, godendoci l'atteso sole estivo!! 🌞

Coi i bimbi e bimbe del Micronido di Pettinengo - *accompagnati anche da papà Salvo e papà Edo* - siamo arrivati alla splendida Villa Piazza, dove abbiamo potuto correre sul prato, ammirare i cavalli, raccogliere fiori profumati e poi...volare quasi fino a toccare il cielo con l'altalena speciale di papà Salvo!! 🎡🌈 Una mattinata davvero indimenticabile per tutti! 🧡

Ci teniamo molto a creare legami con le famiglie dei nostri piccoli/e, e condividere con loro momenti che diventeranno splendidi ricordi! 🥰🍏

UN'ALTALENA SPECIALE A PETTINENGO!

Tu e altri 13

Condivisioni: 5

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 19 giugno 2024 ·

Sperimentare con il colore all'aria aperta, lasciandoci ispirare dalla Natura estiva...

Al "Gioca Bimbo" di Quarona, l'arte diventa protagonista con il suggestivo atelier di pittura "en plein air", coinvolgente laboratorio artistico di pittura verticale che ha trasformato i nostri bimbi/e in veri, piccoli "artisti della Natura"!
 Prima la mescola dei colori, poi spazio alla creatività per realizzare vivacissimi capolavori "corali" ispirati alle sfumature della Natura, ai quali ciascuno/a ha dato il proprio personale contributo di fantasia ed originalità!
 Dipingere non è mai stato così divertente...parola di piccoli artisti "in erba"!!!!

#laboratoriartistici #pitturaenpleinair #natura #ispirazione #divertimento #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus



Tu e altri 7 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 8 luglio 2024 ·

GOLOSE SCOPERTE al nostro LABORATORIO ESPERIENZIALE sul CIBO...!

Bellissimi momenti di gioco e scoperta - ma anche di amicizia e relazione - quelli che hanno caratterizzato "Indovina cos'è", il nostro partecipato laboratorio esperienziale sul CIBO, svoltosi sabato scorso al PalaGiletti nell'ambito dell'evento "Il viaggio continua...Cibo e racconti per un mondo sostenibile", e dedicato ai bambini/e da 0 a 6 anni!
 I bimbi/e più grandi, una volta bendati, si sono messi alla prova per riconoscere i diversi cibi con il solo olfatto... Limoni, peperoni, banane, ma anche cioccolato ed erbe aromatiche come menta, salvia e rosmarino: tutti sono riusciti ad individuare gli alimenti proposti senza bisogno dell'assaggio!

Ai bimbi/e più piccoli, invece, è stata proposta prima l'esperienza tattile degli stessi alimenti, poi quella del gusto, consentendo loro di sperimentare consistenze e sapori differenti...
 Inutile dire che la golosità ha poi avuto la meglio, e per i nostri piccoli "esperti di cibo" è scattata l'ora della merenda: chi ha preferito il cioccolato, chi la banana, ma il palato di tutti è stato soddisfatto!

Al termine del laboratorio, i bimbi/e - insieme ai genitori - si sono impegnati a colorare su appositi stampati l'alimento preferito!

Davvero un bel pomeriggio di aggregazione, amicizia e scoperta, che ha reso felici grandi e piccini, rafforzando al contempo i valori di socialità e condivisione motori dell'evento organizzato e promosso dal Comune di Valdilana

#laboratoriesperienziali #ciboveicolodisocialita #condivisione #amicizia #valdilana #oltreilgiardinoonlus

INDOVINA COS'È?
 Laboratorio esperienziale sul CIBO



Tu e altri 9 Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 4 luglio 2024 ·

Ciao!

Il questionario anonimo che trovi a questo link <https://forms.gle/1YDGe5JeGn8weWw38> fa parte di una grande raccolta dati guidata da Oltreilgiardino Impresa Sociale di Valdilana (BI) nell'ambito del Progetto "LO SPAZIO CHE NON C'È", finanziato dalla Fondazione CR Biella e patrocinato dal Comune di Valdilana.

Il nostro obiettivo è quello di comprendere - sia dagli adolescenti (che hanno già compilato il questionario a loro dedicato a Scuola) che dagli adulti della Comunità - quali siano i bisogni dei ragazzi/e, e come il territorio biellese possa cambiare per essere più rispondente alle nuove esigenze giovanili.

Rispondi anche tu alle domande del questionario, fai sentire la tua voce!

Grazie per il tuo tempo!

#lospaziochenoncè #nuovospazi #biella #pettiningo #valdilana #valsessera #ragazzi #comunità #fondazionecrbiella #oltreilgiardinoonlus

LO SPAZIO CHE NON C'È
INDAGINE SOCIALE:
 uno sguardo sui bisogni dei giovani di Valsessera e Valdilana

COME?	PERCHÉ?
attraverso QUESTIONARI ai GIOVANI del nostro territorio, GENITORI, ADULTI di riferimento della COMUNITA'	i ragazzi/e non sono coinvolti nella VITA della Comunità
grazie una CO-PROGETTAZIONE con la Comunità	in Valsessera e Valdilana mancano LUOGHI fisici per l'aggregazione
grazie ad un approccio BOTTOM UP	i giovani sempre più frequentemente preferiscono il mondo VIRTUALE a quello REALE

Di cosa hanno bisogno i giovani per ESSERE STIMOLATI a CREARE RETE ed AGGREGARSI?

OBIETTIVI:

- ✗ Aumentare i luoghi di riferimento e le possibilità di socializzazione per ragazzi/e
- ✗ Rilevare come gli adolescenti organizzano il loro tempo
- ✗ Sensibilizzare la COMUNITA' affinché capisca i nuovi bisogni dei giovani del territorio
- ✗ Avviare la co-progettazione condivisa che individuerà POSSIBILI LUOGHI di SOCIALIZZAZIONE

Progetto ideato da OLTREILGIARDINO ONLUS con il contributo di **Fondazione Cassa di Risparmio di Biella** e il patrocinio del **Comune di Valdilana**

Viale Roma 78/A 13835 Valdilana (BI)
 tel: 327.4081815
 coop_oltreilgiardino_onlus
 Visita il nostro sito: www.oltreilgiardinolus.it

Tu e 1 altra persona



Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 15 luglio 2024 ·

CENTRO ESTIVO INFANZIA PETTINENGO...la nostra ESTATE piena di EMOZIONI!!

Giochi d'acqua, passeggiate alla scoperta del territorio, letture avventurose...e tante **EMOZIONI** vissute ogni giorno!!

- 👉 Che soddisfazione vincere la paura dello scivolo!!
- 👉 Che gioia rincorrcerci e spruzzarci con l'acqua!!
- 👉 Che bello immedesimarci nei protagonisti di avventure entusiasmanti!!

Ogni giorno è unico e speciale, al Centro Estivo Infanzia di Pettinengo!!

#divertimento #allascopertadelleemozioni #natura #territorio #amicizia #tempolento #centroestivoinfanziapettinenngo #oltreilgiardinoonlus

**EMOZIONI
 d'ESTATE!**
 Centro Estivo Infanzia
 PETTINENGO



Tu e altri 8 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 14 agosto 2024 ·

Prendersi cura di un piccolo orto - annaffiando le piantine e monitorandone la crescita - contribuisce a sviluppare il senso di responsabilità, l'amore ed il rispetto per la Natura ed i suoi tempi, aumenta l'autostima dei piccoli/e e favorisce l'apprendimento dei ritmi delle stagioni!

#progettoorto #cura #amore #ambiente #natura #oltreilgiardinoonlus



Il "magico"
 potere
 della CURA



Tu e altri 9 Condivisioni: 9

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 19 luglio 2024 ·

AMI LEGGERE?
 HAI VOGLIA di PREDERTI una PAUSA dalla FRENESIA QUOTIDIANA?
 ALLORA NON PUOI MANCARE AL NOSTRO PARTY LETTERARIO!!

La premessa è semplice: ti dedichi a leggere un capitolo o due del libro che hai portato con te, e poi a chiacchierare e commentare ciò che hai appena letto, per stare nel presente e insieme intorno ai libri, rigorosamente con gli smartphone spenti.
 L'invito - aperto a tutti - è di presentarsi anche da soli, con il libro preferito in borsa, una coperta per stare sul prato ed un aperitivo da condividere alla fine della lettura.

Questa idea ci è venuta leggendo di alcune iniziative nel mondo di Reading Party: perché non proporlo anche nella nostra valle, in un luogo raccolto, magari su un prato?

Il primo incontro è stato un successo, e tutti i partecipanti si sono detti entusiasti e felici di dedicare un po' di tempo alla lettura, che poi è un tempo dedicato a sé stessi, senza distrazioni ed interferenze digitali. Abbiamo condiviso e commentato le nostre letture davanti ad una buona tisana e ad un aperitivo condiviso!

Ecco quindi altri due incontri per il mese di luglio:
 - Lunedì 22 e Martedì 30 alle 18,30 presso la Cascina Caruccia in Loc. Baso, nel cuore della Conca dei Rododendri, presso l'Oasi Zegna (con possibilità di stare al coperto in caso di maltempo).

Per info, chiamare il 339/289.99.37

AMANTI della LETTURA, VI ASPETTIAMO!!

#partyletterario #momentiperse #scambio #condivisione #relaxinnatura #oltreilgiardinoonlus

Tu, Consorzio Turistico Alpi Biellesi e altri 9 Condivisioni: 7



Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 22 agosto 2024 ·

IMMAGINA.....

🌿 una location d'incanto, immersa nella Natura...
 📵 il cellulare spento, e nessun rumore se non i magici suoni del bosco...
 📖 il tuo libro preferito tra le mani...

Un sogno? No, questa è la bellissima realtà dei nostri **Party Letterari** presso l'**Oasi Zegna!** 📖

Unisciti a noi per staccare dalla frenesia quotidiana ed immergerti in un'oasi di relax, leggendo e riconnettendoti con la Natura! Potrai anche condividere la tua passione per la lettura con gli altri partecipanti, scambiandovi recensioni e suggerimenti per nuove letture! 📖

📅 **Ti aspettiamo MARTEDI' 17 SETTEMBRE alle 18.30 presso la Cascina Caruccia, in Loc. Baso**, nel cuore della Conca dei Rododendri presso l'Oasi Zegna (con possibilità di stare al coperto in caso di maltempo).

📞 Per info, contattaci al 339/289.99.37

NON MANCARE!! 📖

#partyletterario #relaxinnatura #letture #condivisione #oltreilgiardinoonlus



RELAX in NATURA con i nostri "Party Letterari"!



Tu e altri 9 Commenti: 1 Condivisioni: 5

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 10 ottobre 2024 ·

Ringraziamo tutti coloro che si sono divertiti con noi, giocando e partecipando ai nostri laboratori creativi durante il "Baskin Day" di domenica 6 ottobre a **Bielmonte!** 📖

Abbiamo conosciuto persone splendide, condiviso l'allegria ed il senso di unione e appartenenza che hanno caratterizzato questa bellissima giornata! 📖

Grazie a chi ha promosso l'evento e ci ha coinvolti, ed anche a tutti gli enti del territorio che hanno partecipato: fare rete è sempre un successo, specie se ci si mette il cuore 📖

Oasi Zegna | Consorzio Turistico Alpi Biellesi | Gal Montagne Biellesi | Associazione Delfino Valdilana | Associazione Biellese del Castagno



Grazie a tutti!

Tu, Consorzio Turistico Alpi Biellesi e altri 9 Condivisioni: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 20 settembre 2024 ·

Al Nido di Vigliano B.se, il nuovo anno scolastico è iniziato con l'obiettivo di promuovere l'importanza della cura di sé, degli altri e dell'ambiente 📖

Chi porta i bicchieri in sezione per gli i compagni/e, chi - nella sezione dei "grandi" - si prende cura dei piccoli/e appena arrivati, facendoli sentire accolti e ben accetti... 📖

La CURA favorisce l'empatia, e contribuisce ad accrescere autonomia personale, fiducia in sé stessi ed attenzione verso l'ambiente 📖

#cura #empatia #autonomia #crescita #nidocomunaledivigliano #oltreilgiardinoonlus



L'importanza della CURA

Tu e altri 6 Condivisioni: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 · 30 ottobre 2024 ·

Il nuovo anno scolastico al Nido di Vigliano B.se è iniziato all'insegna dell'amicizia e dell'accoglienza di tanti nuovi bimbi e bimbe! 📖

📖 Gli inserimenti non spaventano più come prima, da quando utilizziamo il metodo dell'**Ambientamento Partecipato**.

Il piccolo/a ha tre giorni di ambientamento all'interno del Nido insieme alla sua Mamma o al suo Papà, e questo permette sia ai Genitori che alle Educatrici di instaurare fin da subito una relazione di fiducia. Non solo: consente anche al Team Educativo di conoscere i bisogni dei piccoli/e, in modo da farli sentire più tranquilli al termine dei tre giorni, quando giungerà il distacco. In questo modo, il bambino/a acquisisce fiducia e sicurezza nel nuovo ambiente, che sentirà subito come la sua seconda casa, il SUO Nido 📖

#nuoviinizi #ambientamentopartecipato #fiducia #relazione #nidocomunaledivigliano #oltreilgiardinoonlus



Tu e altri 12 Condivisioni: 4

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 - 13 novembre 2024 · 🌐

Celebriamo questa giornata facendo ognuno un piccolo gesto di gentilezza... Non costa nulla, fa star bene e noi e chi lo riceve, che a sua volta si sentirà spinto a fare altrettanto! Sì, perchè la gentilezza è contagiosa.....!!!! 🤝
 Scuotiamo il mondo con la GENTILEZZA! 💙
 #giornatadellagentilezza #oltreilgiardinoonlus

"Con la gentilezza si può scuotere il mondo!"

13 Novembre - Giornata della Gentilezza

👍👍👍 Tu e altri 7 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 - 27 novembre 2024 · 🌐

I cambiamenti sono fasi della vita complicate, sia per gli adulti che per i bambini... Ognuno ha bisogno dei propri tempi! ❤️
 #cambiamenti #crescita #iltempodeibambini #oltreilgiardinoonlus

Dammi il tempo di cui ho bisogno per conoscere e ACCETTARE questa nuova realtà! Ognuno di noi è differente e magari avrò bisogno di più tempo, di qualche lacrima in più rispetto agli altri bambini!

Tu e altri 10 Condivisioni: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 - 5 dicembre 2024 · 🌐

Ritrovare mamma e papà dopo una giornata passata lontano è una grande emozione...!!!! Quindi tanti abbracci, ed i sorrisi più belli! 🤗💙
 #attesa #crescita #iltempodeibambini #nidocomunaledivigliano #oltreilgiardinoonlus

Passeremo lontani un po' di ore
 Dimmi che tornerai e fallo con il sorriso
 e quando tornerai
ABBRACCIAMI
 senza giudicare le mie emozioni

Tu e altri 15 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica
 - 1 gennaio · 🌐

"Buon anno al tempo che rivoluziona i giorni, agli occhi che riconosceresti ovunque, ai desideri che parlano di nuove possibilità"
Un sereno 2025 a tutti voi dal Team Oltreilgiardino 🍀
 #2025 #nuoviinizi #nuovepossibilita' #oltreilgiardinoonlus

Buon 2025 dal Team Oltreilgiardino!

Tu e altri 3 Condivisioni: 4

 **coop_oltreilgiardino_onlus** ...



"Ogni passeggiata è piena d'incontri, di cose che meritano di essere viste, sentite"



❤️ 11 🗨️ 📌



coop_oltreilgiardino_onlus
#passeggiateinnatura #incontrispeciali
#scoperta #curiosità
#nidocomunaledivigliano
#oltreilgiardinoonlus

11 giugno 2024

 **coop_oltreilgiardino_onlus** ...



"Tenere traccia dell'incontro col mondo è un modo umano di avvicinarsi, riconnettersi, restituire"



❤️ 11 🗨️ 📌



coop_oltreilgiardino_onlus #incontri
#scoperte #connessioninaturali
#esperienzeinnatura
#nidocomunaledivigliano
#oltreilgiardinoonlus

26 giugno 2024

 **coop_oltreilgiardino_onlus** ...

UN NUOVO ANNO INSIEME AL NIDO DI VIGLIANO!



❤️ 16 🗨️ 📌



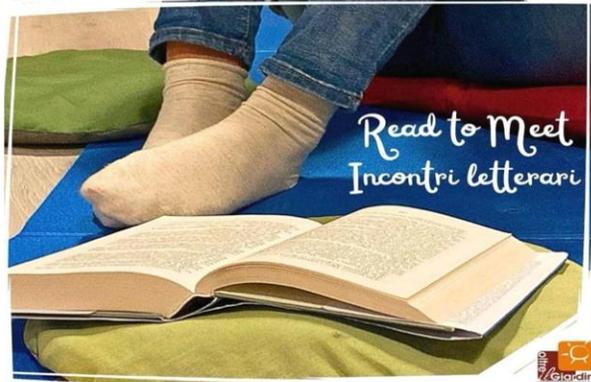
coop_oltreilgiardino_onlus E' ripartito in questi giorni il nuovo anno scolastico al Nido di Vigliano Biellese!! 😊

Tanta gioia nel ritrovarci e scoprire quanto siamo cresciuti, e poi...corse, giochi con la palla, nascondino... 🧸, 🏀!!!!
Il tempo pazzerello di questi primi giorni di settembre non ci impedisce di divertirvi all'aperto - in giardino - e sul territorio - godendoci questi ultimi giorni d'estate, in attesa dell'arrivo di tanti nuovi piccoli amici ed amiche!! 🌿 🏠

#nuoviinizi #outdooreducation
#nidocomunaledivigliano
#oltreilgiardinoonlus

4 settembre 2024

 **coop_oltreilgiardino_onlus** ...



❤️ 9 🗨️ 1 📌 1



coop_oltreilgiardino_onlus Tempo prezioso da dedicare sé stessi, "staccando la spina" dalla frenesia quotidiana... Piacevoli letture in relax, in un'atmosfera calda ed accogliente... Possibilità di fare nuove amicizie con persone che condividono la stessa passione per i libri... Simpatici aperitivi in compagnia...!

Tutto questo è.... "READ to MEET"! 📖 🧑

Continuano gli appuntamenti con i nostri Party Letterari ! Siete già dei nostri ?

📌 **VI ASPETTIAMO MERCOLEDI' 20 NOVEMBRE, alle 18.30, presso la sede della nostra Cooperativa, in Viale Roma 78/a in Valdilana!** Portate con voi il vostro libro preferito! 🍷

#readtomeet #partyletterario #relax #lettura
#amicizia #condivisione
#oltreilgiardinoonlus

25 ottobre 2024

PROGETTO OPS!



progetto_ops
Pollone (Italia)

progetto_ops 🤓👓🙄😏😏😏😏😏😏😏
Si gioca con le EMOZIONI in classe 5° a Pollone!
➡ Per comprendere meglio i pericoli della rete
Progetto OPS! affronta il bullismo ed il cyberbullismo con i ragazzi e le ragazze!
⚠️ Voi conoscete i pericoli delle rete?

#ProgettoOPS ➡ realizzato con il contributo di @fondazionecribiella nell'ambito del Progetto "MUSE alla LAVAGNA" 2023/2024
@coop_oltreilgiardino_onlus
9 febbraio 2024



progetto_ops
Lessona

progetto_ops CLASSE 5° Lessona
!!! I pericoli della rete sono tanti e noi oggi ne abbiamo affrontato uno in particolare ➡ il CYBERBULLISMO

Emozioni in gioco, problem solving e tanto altro

Riflettiamo insieme sul tema e raccogliamo pensieri:

"NON CI SONO POSTI SICURI, IL CYBERBULLISMO TI RAGGIUNGE OVUNQUE..Perché siamo sempre connessi"

"Mi sento sentito DIVERSO per il colore della mia pelle"

⚠️ Diamo ai ragazzi spazio per esprimersi e sentirsi ascoltati. Ridiamo ai nostri ragazzi UNO SPAZIO SICURO ⚠️
#ProgettoOPS #inclusionem #emozioniingoco #nocyberbullismo #inreteconsapevolmente

@coop_oltreilgiardino_onlus
20 febbraio 2024



Rendicontazione sociale: soddisfazioni!

Tutti gli anni, **Aircs - Associazione italiana revisori legali dell'economia sociale**, con patrocinio di **Legacoop Nazionale** ed il contributo di **Coopfond**, premia i migliori Bilanci Sociali nell'ambito dell'iniziativa "**Premio QUADRO FEDELE**". Riservata a tutte le Cooperative ed a tutti i Consorzi aderenti a Legacoop Nazionale, essa ha lo scopo di "*promuovere la crescita di consapevolezza dell'importanza del ruolo svolto dal bilancio e di premiarne la trasparenza e la completezza di dati ed informazioni*".

Il nostro Bilancio Sociale 2020, il primo della nostra Cooperativa dopo l'entrata in vigore dell'obbligo di redazione, è risultato vincitore del "**Premio Speciale New Entry**" nel 2021, con la seguente motivazione: "*La Cooperativa Sociale Oltreilgiardino Onlus ha partecipato quest'anno, per la prima volta, al Premio Quadro Fedele per il migliore bilancio sociale, ed ha raggiunto l'ottava posizione, ottenendo punteggi medio-alti per quasi tutti gli elementi valutati. Il bilancio risulta essere chiaro e di facile lettura, anche grazie a focus specifici, tabellari e grafici sui principali dati ed aspetti trattati*".



Come Oltreilgiardino, partecipiamo ormai da 4 anni all'iniziativa, fieri di poter presentare il lavoro svolto con passione dai nostri Soci!



Un ringraziamento particolare a LORENA, la nostra Vice-Presidente: fin dalla prima edizione, ella ha dedicato grande impegno, passione e pazienza nella raccolta dati necessari, nonchè "all'impronta" da dare a ciascun lavoro realizzato, frutto della sua grande esperienza cooperativa: è stata lei la vera "fuoriclasse" che ha reso possibile il raggiungimento del bellissimo traguardo del 2021!

