

Inclusione

Cura

Outdoor Education

Movimento



Supporto didattico

Relazione e rete nel territorio

Scoperta del territorio



Fantasia e creatività



Consapevolezza in Rete



SOC. COOP. SOC. OLTREILGIARDINO
IMPRESA SOCIALE - ETS

BILANCIO SOCIALE 2023



*“Una vita sociale sana
si trova soltanto quando
- nello specchio di ogni anima -
la Comunità intera trova il suo riflesso,
e quando nella Comunità intera
le virtù di ognuno vivono!”*

Bilancio Sociale predisposto secondo le linee guida del D.M. 04 luglio 2019
emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

*“Non ricorderai
i passi che hai fatto
nel cammino,
ma le impronte
che hai lasciato”*



In memoria della nostra LORENA (Lory)

26.10.1962 - 14.03.2024

Sez. 1 – PRESENTAZIONE

| | |
|---------------------------------------|---------------|
| <i>Lettera della Presidente</i> | <i>pag. 3</i> |
| <i>Nota Metodologica.....</i> | <i>pag. 4</i> |

Sez. 2 – CHI SIAMO

| | |
|---|----------------|
| <i>Descrizione dell'attività svolta.....</i> | <i>pag. 8</i> |
| <i>Storia dell'organizzazione...in pillole!.....</i> | <i>pag. 9</i> |
| <i>Testimonianze dei Soci storici.....</i> | <i>pag. 11</i> |
| <i>MISSION, VISION e VALORI.....</i> | <i>pag. 12</i> |
| <i>La Scelta Cooperativa ed il Valore Cooperativo.....</i> | <i>pag. 14</i> |
| <i>Organigramma.....</i> | <i>pag. 15</i> |
| <i>La Governance: l'ASSEMBLEA dei SOCI ed il C.d.A.....</i> | <i>pag. 16</i> |
| <i>I SOCI: Sviluppo e Valorizzazione.....</i> | <i>pag. 17</i> |
| <i>La Mappa degli Stakeholder.....</i> | <i>pag. 22</i> |

Sez. 3 – IMPATTO sul MERCATO del LAVORO

| | |
|--|----------------|
| <i>Il Capitale Umano di Oltreiardino.....</i> | <i>pag. 24</i> |
| <i>Dati Occupazionali.....</i> | <i>pag. 26</i> |
| <i>Andamento Occupazionale.....</i> | <i>pag. 28</i> |
| <i>Ore Lavorate e Ore di Assenza.....</i> | <i>pag. 30</i> |
| <i>FORMAZIONE: opportunità di crescita!.....</i> | <i>pag. 31</i> |
| <i>Tutele e Agevolazioni.....</i> | <i>pag. 38</i> |
| <i>Impatto Occupazionale.....</i> | <i>pag. 39</i> |

Sez. 4 – RESPONSABILITÀ SOCIALE d'IMPRESA

| | |
|--|----------------|
| <i>Responsabilità Sociale: il nostro stile.....</i> | <i>pag. 41</i> |
| <i>Risorse Umane: ogni Persona "al centro".....</i> | <i>pag. 42</i> |
| <i>Dotazioni Materiali.....</i> | <i>pag. 44</i> |
| <i>Scelte di Sostenibilità.....</i> | <i>pag. 45</i> |
| <i>Valorizzazione del Territorio e Costruzione della Comunità'...pag.</i> | <i>46</i> |
| <i>La TUTELA dell'AMBIENTE: piccole iniziative di sensibilizzazione...pag.</i> | <i>47</i> |
| <i>Coinvolgimento dei Stakeholder.....</i> | <i>pag. 48</i> |
| <i>Ambiti di Valutazione dell'impatto Sociale.....</i> | <i>pag. 49</i> |
| <i>Valutazione del nostro Impatto Sociale.....</i> | <i>pag. 51</i> |
| <i>La Parola agli Stakeholder.....</i> | <i>pag. 52</i> |

Sez. 5 – I NOSTRI SERVIZI.....da pag. 54**Sez. 6 – SITUAZIONE ECONOMICA – FINANZIARIA**

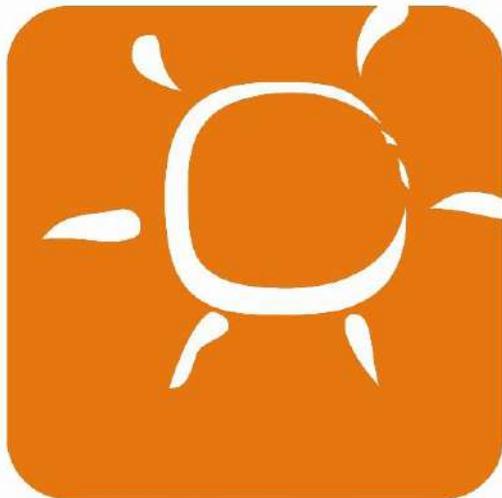
| | |
|---|----------------|
| <i>Situazione economica, finanziaria e patrimoniale....</i> | <i>pag. 77</i> |
| <i>Attività ed obiettivi economico-finanziari.....</i> | <i>pag. 79</i> |

Sez. 7 – OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO

| | |
|---|----------------|
| <i>Obiettivi di miglioramento strategici del 2023: Analisi Dei Risultati...pag.</i> | <i>82</i> |
| <i>Obiettivi di miglioramento per il 2024.....</i> | <i>pag. 84</i> |
| <i>Divulgazione del Bilancio Sociale 2023.....</i> | <i>pag. 85</i> |

Sez. 8 – LA COMUNICAZIONE

| | |
|---|----------------|
| <i>Il nostro Sito Internet.....</i> | <i>pag. 89</i> |
| <i>A PROPOSITO di NOI: Rassegna Stampa 2023.....</i> | <i>pag. 90</i> |
| <i>RACCONTI SOCIAL: Momenti e storie di vita cooperativa sui Social....</i> | <i>pag. 97</i> |

RENDICONTAZIONE SOCIALE: SODDISFAZIONI!.....pag. 108



PRESENTAZIONE

SEZIONE 1 - da pag. 1 a pag. 4



-  *Introduzione*
-  *Lettera della Presidente*
-  *Nota Metodologica*

Introduzione

Il Bilancio Sociale relativo all'anno 2023 è la nostra quarta edizione.

Anche quest'anno abbiamo vissuto la preparazione del documento come un'opportunità di riflettere sul nostro impatto sociale.

Siamo lieti di poter comunicare l'esito di quanto emerso.

Un 2023...



...con "lo zaino in spalla"!

"Creare un senso di appartenenza richiede di dedicare tempo e spazio all'ascolto e alla cura degli altri"

Ilse Crawford

La lettera della Presidente

Cari lettori,

di recente, proprio durante la redazione di questo Bilancio Sociale, ci ha lasciati improvvisamente la nostra cara Vice-Presidente, Lorena Piana: Lorena, anzi “**la Lory**” come tutti eravamo soliti chiamarla, era una persona unica, ironica, allegra, che sapeva trovare il lato divertente in ogni situazione e che ispirava sempre il sorriso... una persona socievole, che sapeva mettere chiunque a proprio agio... un cuore generoso, mani laboriose e creative, uno spirito profondo, gioviale, benevolo!

Lasciate che la ricordi qui, per tutto quello che ha significato per me, per noi, per Oltreilgiardino.

Per me, Lorena è stata un'amica preziosa ed insostituibile per 22 anni, una confidente sempre leale e sincera: abbiamo condiviso tantissime esperienze, avventure, sogni, follie, fatiche e gioie... il vuoto che lascia nel mio cuore è profondo, ma a lenire il dolore c'è il senso di gratitudine immenso per averla avuta nella mia vita, personale e lavorativa, per i tanti anni che ci hanno unite. Due persone diversissime, ma fortemente unite dagli stessi valori!

Quest'armonia tra di noi, questo saper unire gli opposti, la capacità di cogliere ed apprezzare le differenze, il desiderio di trovare un punto di incontro, la capacità di dialogo e di ascolto, il rispetto per l'altro, la consapevolezza che ognuno - nei piccoli gesti - possa fare la differenza, la volontà di rendere il luogo di lavoro uno spazio di condivisione e benessere: tutti questi sono aspetti della nostra profonda amicizia attorno ai quali abbiamo costruito Oltreilgiardino.

In queste pagine che seguono, ci raccontiamo, **narriamo storie**.... storie di persone, storie personali, storie di luoghi, storie di servizi, storie di percorsi... storie di fatiche e storie di successi, storie di passione, storie di determinazione, storie di cooperazione, quella bella e generativa!

GRAZIE LORY,

per esserci sempre stata e per continuare ad indicarci il cammino!

IL CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Luisa Barberis Negra, Presidente

Lorena Piana, Vice-Presidente

Silvano Barberis Negra, Consigliere

Barberis Negra Luisa



Nota Metodologica

Rispetto alle precedenti edizioni, per il 2023 abbiamo ulteriormente perfezionato i nostri strumenti di rilevazione e raccolta dati.

Come sempre, siamo stati molto agevolati dalla nostra consuetudine a fornire relazioni periodiche e dettagliate di ogni nostro Servizio almeno due volte nel corso dell'anno (*relazione intermedia e relazione finale*). Questa propensione all'analisi periodica dei dati - *nonché la predisposizione di reportistica fotografica mensile o bimestrale* - hanno reso il lavoro di rendicontazione delle nostre attività più fluido ed agevole.

Quest'anno il Project Team si è riunito in alcune occasioni per rivedere l'impostazione dei precedenti Bilanci Sociali: sono emersi alcuni aspetti da rimodulare per rendere la lettura più agevole e fluida. Padroneggiando maggiormente lo strumento, *nel rispetto dei contenuti richiesti dalla normativa*, **il Project Team ha ridefinito la struttura delle Sezioni**. Abbiamo inoltre puntato su **un formato più sintetico ed al contempo fruibile**, dando centralità ai dati significativi, per rendere immediata la lettura e la comprensione dei contenuti proposti.

Questa quarta edizione è un prodotto evoluto a livello concettuale, e gli approfondimenti trattati nelle edizioni precedenti restano come documentazione della nostra storia.

Abbiamo come sempre adottato un **formato dinamico e colorato, arricchito di tabelle riassuntive e di impatto, privilegiando sintesi ed immediatezza**.

La redazione del Bilancio Sociale è stata **curata dal Project Team**, che ha raccolto ed aggregato i dati, rivisitato la suddivisione delle sezioni, approfondito tematiche ed inserito commenti. Il lavoro principale è stato quello di monitorare costantemente durante l'anno i Servizi, raccogliendo feedback di beneficiari ed interlocutori attraverso questionari, interviste, scambi continui.

Il Bilancio Sociale si compone di 8 Sezioni:

- **Presentazione**
- **Chi Siamo**
- **Impatto sul Mercato del Lavoro**
- **Responsabilità Sociale d'Impresa**
- **I Nostri Servizi**
- **Situazione Economico - Finanziaria**
- **Obiettivi di Miglioramento**
- **La Comunicazione**

La proposta di Bilancio Sociale elaborata in più step successivi dal Project Team, *predisposta secondo le linee guida del D.M. 04 luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, è stata presentata ai Soci durante l'**Assemblea dei Soci** - *in concomitanza dell'approvazione del Bilancio Economico, per l'approvazione del documento definitivo* - il 29 Aprile 2024, ed è stata arricchita dalle riflessioni emerse in quella occasione.

Il lavoro di approfondimento, elaborazione grafica e analisi dei dati ha richiesto 283 H/lavoro.

***In questo momento di tristezza e sofferenza per la scomparsa
della nostra Vice-Presidente Lorena,
vogliamo omaggiare il suo ricordo nelle pagine di questo Bilancio Sociale:
ci auguriamo che, sfogliando il nostro lavoro, ritroviate anche
la sua solarità, il suo spirito sociale e la sua voglia
di mettersi in relazione ed a servizio della Comunità!***

CHI SIAMO



SEZIONE 2 - da pag. 5 a pag. 22



-  *Storia dell'organizzazione
...in pillole!*
-  *MISSION, VISION e VALORI*
-  *La Scelta Cooperativa
ed il Valore Cooperativo*
-  *La Governance: l'Assemblea
dei SOCI ed il C.d.A*
-  *I SOCI:
Sviluppo e valorizzazione*
-  *La mappa degli Stakeholder*

Ragione Sociale

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE OLTREILGIARDINO IMPRESA SOCIALE - ETS

Partita IVA

02251630022

Codice Fiscale

02251630022

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2006

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Sede Legale e Amministrativa

Indirizzo: Viale Roma, 78/a – 13835 Valdilana (BI)

Tel. 327/408.18.15 **Email:** info@oltreilgiardinonlus.it

Sito web: www.oltreilgiardinonlus.it



Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività: Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

Principale attività svolta da statuto di tipo “A”

Inserimento lavorativo, Asilo Nido, Servizi educativi pre e post scolastici, Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia, Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Sostegno e/o recupero scolastico, Refezione scolastica, Trasporto scolastico, Servizio di pre-post scuola, Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc., Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, etc.), Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale, Ricerca e Formazione.

La SEDE AMMINISTRATIVA: il TERRITORIO di VALDILANA

La nostra Cooperativa ha **Sede Legale in Valdilana**, nella **provincia di Biella**.

Valdilana è un Comune nato dall'unione degli ex Comuni di Trivero, Valle Mosso, Mosso e Soprana. Si è costituito nel Gennaio 2019, e sta mettendo in atto - *anche con progettualità di rete* - azioni finalizzate in primis all'inclusione dei cittadini delle diverse Municipalità, con l'intento di rafforzare il senso di appartenenza al nuovo Comune di Valdilana. Nel 2021 si è concretizzata l'unione dei due Istituti Comprensivi esistenti -*I.C. di Trivero e I.C. di Valle Mosso-Pettinengo* - in quello unico di **Valdilana - Pettinengo**.

Questo contesto, oltre ad essere dislocato rispetto ai poli cittadini e scarsamente servito da mezzi di trasporto pubblico, non dispone di reti veloci di connessione Internet: si tratta di carenze di contesto che penalizzano bambini/e, ragazzi/e e Famiglie.

CONTESTO TERRITORIALE

Regione: PIEMONTE
Province: BIELLA e
VERCELLI

L'AMBITO TERRITORIALE di RIFERIMENTO

Oltreilgiardino eroga i propri Servizi in un raggio territoriale che include due Province: Biella e Vercelli, nella Regione Piemonte.

PROVINCIA di BIELLA - La ricchezza del Biellese era, fino a pochi anni fa, il settore tessile. Contava diversi marchi di fama mondiale, che hanno resistito alla crisi ed al recente periodo storico post-pandemico. Operiamo in un bacino che comprende la zona pianeggiante di Biella, Cossato e Candelo, Vigliano B.se e limitrofi, che vanta una buona centralità urbana di servizi a disposizione dei cittadini ed infrastrutture comode, che uniscono velocemente questa zona alla città di Biella.

Molte delle attività di Oltreilgiardino si svolgono invece in un territorio prevalentemente montano, che ha visto pian piano svuotare i piccoli borghi frazionali. L'economia territoriale ha subito, negli ultimi decenni, un costante calo: molte attività commerciali hanno chiuso. Oggi tutti si spostano facilmente verso i centri commerciali o - *più recentemente* - si affidano agli acquisti online. Questo nuovo atteggiamento ha ulteriormente penalizzato l'economia del nostro territorio, che, pur ricco di naturali bellezze, ha saputo sfruttare poco questa opportunità, a partire dalla mancanza di infrastrutture.

Parliamo di Comuni quali Pettinengo, Lessona ed i Comuni appartenenti alla Valsessera, Valdilana. Sono Comuni definiti "depressi", che hanno però saputo rispondere alla crisi generale con una viva ed attiva rete di Associazioni - *anche di Volontariato* - che hanno creduto nella forza delle reti territoriali, che si sono impegnati per supportare e mantenere i servizi alle Famiglie anche dove i numeri non giustificerebbero tali sforzi.

PROVINCIA di VERCELLI - Nella provincia di Vercelli, Oltreilgiardino opera a **Quarona** - *centro urbano della Valsesia*. E' stata attiva presso una sezione del Nido Comunale fino a Luglio del 2023, e lo è tuttora presso il Baby Parking "Gioca Bimbo", del quale ha la gestione dal 2017. Si tratta di un **Comune ancora piuttosto prospero in termini economici e lavorativi**. La Valsesia ed i suoi abitanti appartengono ad un territorio poco abituato a generare rete, e dove è stato *nostro motivo di orgoglio aver saputo ammorbidire questa chiusura portando interventi di buona collaborazione e di promozione della creatività generativa*.

IL NOSTRO IMPEGNO per il TERRITORIO

Oltreilgiardino si propone di favorire il benessere collettivo, e perseguiremo questo obiettivo mettendo a disposizione del territorio tutte quelle che sono le nostre competenze e le nostre possibilità, creando rete, collaborando ad uno scopo comune: SOSTENERE le Famiglie che hanno scelto di rimanere nei paesi, di costruire la propria casa e di crescerci la propria famiglia.

Descrizione dell'attività svolta

Oltreilgiardino si occupa prevalentemente di attività socio-educative rivolte ai minori ed alle Famiglie.

In prevalenza, ci occupiamo di **Servizi Scolastici richiesti dalle Amministrazioni Comunali**, ed aggiudicati a seguito di gare d'appalto:

- **Servizi scolastici** quali Servizi di Pre e Post orario. Si tratta di Servizi in cui è richiesta l'assistenza ai minori, ma nei quali *portiamo comunque sempre contenuti educativi ed attività centrate sul benessere dei minori e sull'educazione alla Cittadinanza Globale*;
- **Progettazione, gestione e coordinamento di Servizi di Asilo Nido, Ludoteca e Baby Parking.** I nostri Progetti Educativi per la Prima Infanzia *hanno a cuore l'accompagnamento di bambine e bambini nel percorso di crescita, ed il sostegno alle loro Famiglie*;
- **Progettazione, gestione e coordinamento di Servizi Estivi per i minori.** Le nostre proposte si contraddistinguono per la *valorizzazione del territorio e per il rispetto dei tempi e dei bisogni dei bambini/e*.

Oltreilgiardino offre anche **Servizi a supporto della disabilità**, sia negli **Istituti Scolastici** che nei **Servizi scolastici**, garantendo *professionalità ed un progetto di accompagnamento e sostegno individualizzato, finalizzato all'integrazione*.

Oltreilgiardino però non lavora solo in servizi aggiudicati a seguito di gare d'appalto: da sempre sviluppiamo la **nostra progettazione** anche rivolgendoci ad altri canali di finanziamento (es. Fondazioni, privati, etc.). Un progetto di cui siamo molto fieri è il nostro "**Progetto OPS!**", *finalizzato ad un utilizzo consapevole dei Social ed al contrasto del bullismo e del cyberbullismo*. Negli 11 anni di impegno in questo Progetto, sono stati coinvolti svariati Istituti Comprensivi del territorio, e sono stati raggiunti **1.536 ragazzi e ragazze**, e **459 Genitori** (dato a dicembre 2023). Quasi tutti questi percorsi sono offerti gratuitamente alle Scuole grazie a contributi raccolti tramite il nostro impegno nel Fundraising, ed a quelli delle Fondazioni (attraverso bandi); altri sono sostenuti da finanziatori locali (pubblici e privati).

Organizziamo serate di scambio, informazione e formazione con le Famiglie su svariate tematiche legate alla genitorialità, allo sviluppo, al benessere di bambini/e e ragazzi/e. **Proponiamo divertenti laboratori** rivolti alle Famiglie, con lo scopo di coinvolgere i Genitori in attività innovative e creative in cui si possano mettersi in gioco come piace fare ai loro figli/e.

Siamo sempre attenti ad **intercettare bisogni e richieste del territorio**, ed a progettare interventi sperimentali ed innovativi.

Nel 2023 abbiamo infatti avviato un Progetto di indagine sociale, "**Lo spazio che non c'è**", rivolto al mondo dell'adolescenza, con l'obiettivo di fare emergere la voce dei ragazzi e delle ragazze del territorio, per costruire con la Comunità risposte adeguate ed efficaci.

Crediamo nella valorizzazione del territorio, nell'importanza del contatto con la Natura, nel recupero di sane abitudini alimentari, nello sviluppo precoce delle competenze motorie, nell'importanza del prendersi cura dell'ALTRO e dell'AMBIENTE, nel confronto costante con le Famiglie, gli Insegnanti, le Amministrazioni e quanti condividano gli stessi Obiettivi.

Rimandiamo alla Sezione 5 per gli approfondimenti sulle nostre Attività!

Storia dell'Organizzazione... in pillole!

Il **Bilancio Sociale 2020** è stata la nostra prima redazione, e proprio per questo motivo abbiamo voluto raccontare in modo approfondito e dettagliato la nostra storia. Quando e dove nasce Oltreilgiardino, quando diventa **la NOSTRA Oltreilgiardino**, le tappe, la crescita, gli eventi che hanno determinato ciò che siamo oggi, e forse ciò che saremo domani.

Abbiamo raccontato la nostra storia in modo semplice, cercando di trasmettere tutte le emozioni che abbiamo provato durante il viaggio, *"la forza del lavoro e la felicità della crescita"*!

Oggi non vogliamo ripeterci: chi vorrà saperne non di più, ma meglio, potrà leggerci nella prima edizione (riferita all'anno 2020).

Qui ci raccontiamo...**in pillole!**

 **2006** → Dall'esigenza di affiancare e supportare i Soci Lavoratori svantaggiati presso una Cooperativa di tipo "B" del territorio nasce **Oltreilgiardino**. In quegli anni, Oltreilgiardino svolge attività di supporto socio-psico-educativo ai Soci svantaggiati che seguono percorsi di inserimento lavorativo.

 **2011/2013** → Gli attuali Legali Rappresentanti di Oltreilgiardino sono stati attivi collaboratori nella gestione di **CASCINA AURORA**. Sono stati attivati presso la struttura diversi Progetti a sostegno di persone ex detenute, finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo (percorsi di borsa lavoro) e/o in situazione di housing sociale. Ma non solo! Ci siamo **impegnati perché l'inclusione fosse a 360°**, attivando presso la struttura laboratori genitori-bambini/e, fattorie didattiche con i bambini/e delle Scuole limitrofe e Servizi Estivi per i bambini/e, a supporto delle Famiglie.

 **GIUGNO 2013** → La Cooperativa di tipo "B" cede i rami aziendali e relative attività a terzi, ed impone la chiusura della struttura e del relativo Progetto di Cascina Aurora. Vengono meno l'attività di sostegno ai Lavoratori svantaggiati presso la "B" e le attività presso CASCINA AURORA. Oltreilgiardino resta attiva giuridicamente, ma di fatto senza lavoro.

 **2013** → La **RINASCITA**. *"Sappiamo cosa sia il disagio, adesso vogliamo lavorare per la prevenzione, per il mantenimento del benessere, per creare situazioni di sollievo e sostegno alle Famiglie"*. Nasce, in questo difficile anno, la consapevolezza di voler **cambiare direzione**. **A piccoli, piccolissimi passi, abbiamo iniziato a dedicarci all'Infanzia ed alle Famiglie - continuando a credere nella relazione - ed a proporre Progetti Educativi di valore.**

 **Gli ANNI a SEGUIRE** → Sono gli anni che ci sono serviti per farci conoscere, per **entrare a far parte della vita delle Famiglie e del territorio**. Anni che ci hanno visti impegnati in una costante crescita qualitativa, durante i quali abbiamo sviluppato e proposto i nostri Progetti Educativi, dove abbiamo puntato molto sulla formazione, sulla crescita professionale e personale dei nostri Soci.

 **2020** → L'ANNO DELLA PANDEMIA. Una parola ha caratterizzato questo anno, e di conseguenza il nostro lavoro: la **RESILIENZA**.

Servizi sospesi, bambini/e e Famiglie confinati in isolamento, relazioni azzerate, persone fragili in difficoltà. E' stato un momento di assoluto disorientamento per tutti. Il C.d.A, supportato dal Project Team, è stato reattivo, ha saputo reagire prontamente, reinventando nuovi Servizi, o gli stessi Servizi con nuovi strumenti. Ha pensato ai propri Lavoratori/Lavoratrici non solo attivando gli ammortizzatori sociali, ma soprattutto creando nuovo lavoro che consentisse il loro rientro in tempi brevi.

Ci siamo impegnati affinché si riuscissero a mantenere le relazioni con le Famiglie del territorio. Abbiamo resistito e lavorato al fine di essere pronti quando i tempi fossero maturi per un seppur parziale ritorno normalità, pronti soprattutto con l'entusiasmo e la voglia di fare di sempre.



2021 - E' stato un anno incerto, con sfide impegnative. Con la speranza di un rapido e sereno ritorno ad una nuova e ripensata normalità, che fosse in grado di basarsi su nuovi valori etici e morali, Oltreilgiardino si è proposta di tutelare il lavoro dei Soci, di offrire Servizi cuciti addosso alla realtà ed ai bisogni del momento, e di intercettare prontamente quelli che saranno i bisogni futuri. Il 2021 è stato l'anno dell'inizio del ritorno ad una sorta di "normalità" dopo le tante difficoltà ed incertezze del periodo pandemico: una normalità fatta di nuove consapevolezze, rinnovate energie e voglia di metterci alla prova in nuove sfide, con il coraggio di chi ha capito che ogni difficoltà è un'opportunità per crescere, sia come persone che come realtà cooperativa al servizio del territorio!



2022 - Per la tipologia dei nostri Servizi, che seguono il calendario scolastico, l'anno solare include due anni scolastici che cadenziano le nostre attività. Il 2022 ci ha visti adottare una diversa strategia di intervento: se durante il primo semestre si concludono quasi tutti i Servizi Scolastici in essere (es. pre e post-scuola, assistenza in mensa), nella seconda metà dell'anno, Oltreilgiardino investe tutte le proprie energie nelle attività educative presso i Nidi, e non vengono partecipati i bandi di gara per nuovi e diversi Servizi. La scelta è stata determinata dalla volontà di offrire alle Famiglie un supporto più strutturato: in questi ultimi anni - *anche pre-pandemia, ma con un acutizzarsi proprio dopo il lockdown* - abbiamo registrato una crescente latitanza da parte delle Famiglie nei Servizi Educativi. Tale fenomeno, che in genere - *in un passato non troppo lontano* - si manifestava quando i bambini/e raggiungevano l'età scolare superiore, oggi si rileva fin dall'inserimento all'Asilo Nido.

Abbiamo incontrato Famiglie stanche, che sovente delegano l'educazione dei propri figli/e agli Educatori ed agli Insegnanti, che hanno perso di vista l'importante ruolo del genitore.

Queste osservazioni hanno orientato la Cooperativa verso la scelta di lavorare più strettamente con le Famiglie nuove, neo mamme e neo papà, per aiutarli a comprendere quanto sia necessaria ed importante la loro presenza nella vita del bambino/a.

Crediamo infatti nell'importanza di proporre ai bambini/e un'educazione rivolta alla prevenzione, possibile solo se condivisa, appoggiata e messa in atto anche dalle Famiglie.

Oltreilgiardino ha attraversato gli anni dedicati all'inclusione, al riscatto sociale ed all'inserimento lavorativo; ha successivamente lavorato allo sviluppo di Progetti Educativi di qualità rivolti ai bambini/e ed ai giovani. Ora è tempo di lavorare sulla prevenzione come strumento per valorizzare nuovi stili di vita per le future generazioni.

Memori delle esperienze passate e presenti, nuove sfide...Ancora in evoluzione!



2023 - Il 2023 si potrebbe definire in due parole l'anno "*della **formazione e della consapevolezza***".

Grazie all'aggiudicazione del Bando "Avviso 50" - *che ci ha consentito di pianificare un intenso calendario di percorsi formativi, sia in ambito educativo che progettuale* - la formazione qualificante ha avuto un ruolo di rilievo nella **crescita professionale dei Team nel 2023**, consentendo di fare un salto di qualità sia nella gestione dei Servizi affidati che nelle modalità di progettazione e di **valutazione d'impatto sociale**, quest'ultima fondamentale per chi - *come Oltreilgiardino* - mette al centro del proprio operato la soddisfazione dei bisogni della Comunità.

L'aver acquisito nuove professionalità ha portato anche alla maturazione di nuove consapevolezze: i crescenti bisogni di un territorio, spesso sofferente in ambito educativo, richiedono infatti un aggiornamento continuo delle metodologie e delle progettualità, che possono essere portate avanti solo con un background formativo di livello.

Il 2023 è stato anche l'anno che ci ha visti aggiudicarsi la gestione integrale del Nido Comunale di Vigliano Biellese (BI). Questa nuova sfida ha richiesto un surplus di impegno, fatiche burocratiche e problemi di varia natura da risolvere, ma ha anche segnato il passo di un nuovo corso per Oltreilgiardino, fatto di **sfide sempre più complesse, ma anche di tante soddisfazioni!**

Testimonianze dei Soci storici

La **Presidente** di oggi - *Socio Fondatore di Oltreilgiardino* - e la **Vice-Presidente** sono le **due figure storiche della Cooperativa**, coloro che l'hanno vista nascere e che hanno contribuito al suo cambiamento e crescita.

Il 14 Marzo del 2024 la nostra Vice-Presidente Lorena ci ha lasciati. Le sue parole e i suoi ricordi riecheggiano nei nostri cuori:

“Da 12 anni siamo impegnate nella gestione di Oltreilgiardino: siamo orgogliose di constatare che sia stata una sfida che ha favorito la crescita, la fiducia, il lavoro, e che ci ha permesso di proporre Servizi di qualità e innovativi!”

Dal contrasto del disagio alla promozione del benessere, dagli adulti fragili alle nuove generazioni, **Oltreilgiardino ha camminato in questi anni in direzione del bene individuale e collettivo**, attenta al bisogno, raccogliendo le richieste del territorio per offrire aiuto e sollievo alle Famiglie, con un occhio di riguardo e sensibilità per quelle che versino in situazioni di fragilità.

La nostra storia nasce proprio a supporto delle persone con disagio: **troppo spesso abbiamo constatato - e ne conserviamo memoria - che un adulto “disagiato” è stato prima un bambino/a che ha vissuto in un contesto simile alla sua condizione di oggi**. Per questo, ad un certo punto, abbiamo rivolto l'attenzione in direzione della **PREVENZIONE**. Ci proviamo con Servizi, Azioni, Attività e Progetti che siano veri, essenziali, sovente individualizzati”.

La strada percorsa in questi anni è stata in salita, ma adesso, voltandoci indietro, possiamo dire che le conquiste siano state molte: **Oltreilgiardino è cresciuta**, non solo in termini economici e di Risorse Imane, ma anche e soprattutto in termini professionali e di legami con il territorio e gli Stakeholder.

Ricordiamo che nel 2022 abbiamo celebrato i 10 anni di operatività e nostra gestione in OLTREILGIARDINO!

Soc. Coop. Soc. Oltreilgiardino Onlus

2012/2022

I nostri 10 anni di GESTIONE!
Quanto siamo cresciuti?

Lavoratori nel 2012: n. 1 Socio ordinario e n. 5 Soci volontari **Fatturato 2012:** € 46.661,00

Lavoratori nel 2022: n. 37 Soci ordinari, n. 3 Soci volontari e n. 4 dipendenti non Soci **Fatturato 2021:** € 641.622,47

Cascina Aurora Casa estiva Servizi scolastici Progetto OPS! Impronte di Sogni

Progetto "Pensa che mensa!" Progetto "Spesa Amica" Progetto "Ti aiutiamo noi!" Supp. Uff. Turistico Trivero Sala prove Granero

MISSION, VISION e VALORI

Oltreilgiardino è un'Impresa Sociale senza scopo di lucro che ha come **finalità il raggiungimento di un benessere collettivo** (economico e sociale), per il quale mette a punto le seguenti strategie:

- *adeguarsi ai cambiamenti del contesto economico e sociale*
- *conoscere e valorizzare le realtà del territorio → Scuola, Servizi Sociali, Famiglie, Parrocchie, Associazioni ed Enti Pubblici*
- *rispondere attivamente ai problemi delle Famiglie del territorio attivando nuovi Servizi e nuovi Progetti*
- *promuovere le relazioni tra tutti i soggetti coinvolti, al fine del perseguimento del benessere individuale e sociale*
- *costruire un clima di fiducia*
- *stringere alleanza con chi possa contribuire al miglioramento della qualità sociale*
- *favorire i processi di co-progettazione, in un'ottica di promozione di welfare generativo*

Le nuove VISION e MISSION, approvate nell'Assemblea Soci 2023

La nostra VISION

All'inizio del 2023, un importante percorso formativo per migliorare la pianificazione della nostra strategia operativa ha dato il via ad un **processo generale di riflessione**, che ha tenuto conto anche del percorso di forte crescita della Cooperativa in questi ultimi anni. Ciò ci ha portati a *"guardarci dentro"* ed a rimodulare la nostra Vision in una modalità più ampia di *"visione del futuro che vorremmo"*, ed a strutturare la Mission in 4 assi prioritari, per renderla più completa e dunque maggiormente comprensibile.

Ecco dunque la nostra Vision, il nostro *"sogno per il futuro"*.



**“Un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani
– cresciuti all’interno di una Comunità che garantisce a tutti
di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità
e di esprimersi in maniera armoniosa –
siano in grado di contribuire al miglioramento
del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta”**



La nostra MISSION

Il processo di adeguamento illustrato per la Vision ha coinvolto anche la nostra Mission che, come detto, è stata sviluppata in 4 ambiti prioritari di Oltreilgiardino integrati fra di loro:

Ecco la nostra Mission:

1. **INCLUSIONE:** *sostenere la Comunità nella capacità di garantire l'accesso e la partecipazione alle opportunità educative, formative, di socializzazione, culturali e sportive*
2. **PREVENZIONE ed EDUCAZIONE di MINORI:** *sviluppare in modo armonioso competenze personali e sociali, supportare l'apprendimento e promuovere l'uso consapevole delle nuove tecnologie*
3. **EMPOWERMENT degli ADULTI:** *potenziare le competenze di tutti gli adulti di riferimento della Comunità Educante*
4. **PROMOZIONE e CO-COSTRUZIONE di un SISTEMA INTEGRATO TERRITORIALE di risposta ai bisogni**



Partecipazione e condivisione della MISSION e della VISION

Il processo di riflessione innescato dall'importante percorso formativo intrapreso ci ha portati a ragionare sulla necessità di rivedere non tanto i contenuti espressi nella precedente MISSION, bensì la loro struttura. Sono tempi in cui è necessario favorire la capacità di comprensione della nostra missione, rendere chiari i nostri obiettivi.

I quattro macro-ambiti nella nuova veste della nostra Mission raccolgono e sintetizzano l'impegno di OLTREILGIARDINO:

quattro ambiti connessi, interscambiabili → *quattro stanze con i propri arredi, ma tutte con porte comunicanti tra loro.*

La Vision, invece, è nata grazie ad un vero e proprio salto in avanti, una proiezione nel futuro di tutti per tutti. Non più: *“cosa vediamo per il nostro domani”*, ma la nuova sfida è: ***“se siamo bravi nel nostro lavoro, se lo portiamo avanti con fiducia e impegno insieme alla Comunità intera, cosa osiamo sognare per le future generazioni?”***

Il risultato ottenuto - *la Visione ottenuta* - è la spinta a farci lavorare meglio, perché tutti vogliamo un mondo migliore, e quel mondo si ottiene solo educando le nuove generazioni a stili di vita più sani, più rispettosi di sé e degli altri, custodi dell'ambiente, della Natura e di tutti gli esseri viventi, uomini e donne cresciuti tra le braccia di una Comunità forte e protettiva.

Ci piace sempre mettere un po' di poesia tra le righe che raccontano “la sostanza”, ma d'altra parte che Visione sarebbe se non fosse contornata da *“un'aura rosea”*?

Siamo noi, membri del Consiglio di Amministrazione, a presentare ai Soci la Mission e la Vision, ma siamo orgogliosi di farlo mettendo in luce che entrambe siano frutto di pensieri condivisi, uniti, elaborati, sviluppati e discussi da persone che hanno fiducia nel futuro, nella Comunità, nei giovani, nel lavoro... **i nostri Soci!**

La Scelta Cooperativa ed il Valore Cooperativo

L'esperienza e l'impegno

Parte del C.d.A in carica (Presidente e Vice-Presidente) ha “ereditato” la Cooperativa così come costituita nel 2006: Oltreilgiardino è infatti nata in seno ad un'altra Cooperativa Sociale di tipo b.

*“Tratteniamo memoria di un vissuto lungo 18 anni, durante i quali si è **respirata la cooperazione vera, attenta alla persona**, ma durante i quali abbiamo conosciuto anche i **rischi, i pericoli ed i limiti di alcuni approcci cooperativi**, e dove talvolta non sono mancati meccanismi controversi ed invischianti. Atteggiamenti che hanno creato diffidenza e sfiducia nel lavoro delle Cooperative.*

In tutti questi anni abbiamo lavorato duramente per dimostrare che la Cooperativa è una società in grado di fornire Servizi di alta qualità, con Personale qualificato e formato, garantendo attenzione ai dettagli, offrendo flessibilità e competenza, capacità progettuali e di visione.

Oggi offriamo supporto al nostro territorio, alle Famiglie, alle Amministrazioni Pubbliche - e non di meno, ai nostri Soci - consapevoli di aver raggiunto con tutti gli interessati/interlocutori un clima di fiducia e trasparenza” - Il C.d.A.

Per queste ragioni, il C.d.A ha lavorato affinché venisse riconosciuto il valore dei Servizi offerti, facendo moltissima attenzione anche al linguaggio ed alle parole utilizzate, orientando pian piano gli Stakeholder a pensare alla “nostra Cooperativa” come ad un interlocutore competente ed affidabile, strutturato e professionale.

Abbiamo dimostrato, in tutti questi anni, che la Cooperativa può anche essere una Società che offre Servizi di alta qualità, con Personale qualificato e formato, garantendo attenzione ai dettagli, offrendo flessibilità e competenza, capacità progettuale e di visione.

Il territorio e le Amministrazioni ora ne sono consapevoli, e **sappiamo di esserci creati una “buona reputazione”**: l'inizio è stato faticoso, anche per la storia che abbiamo vissuto, ma un anno dopo l'altro siamo riusciti nel nostro intento.

Il nostro stile cooperativo

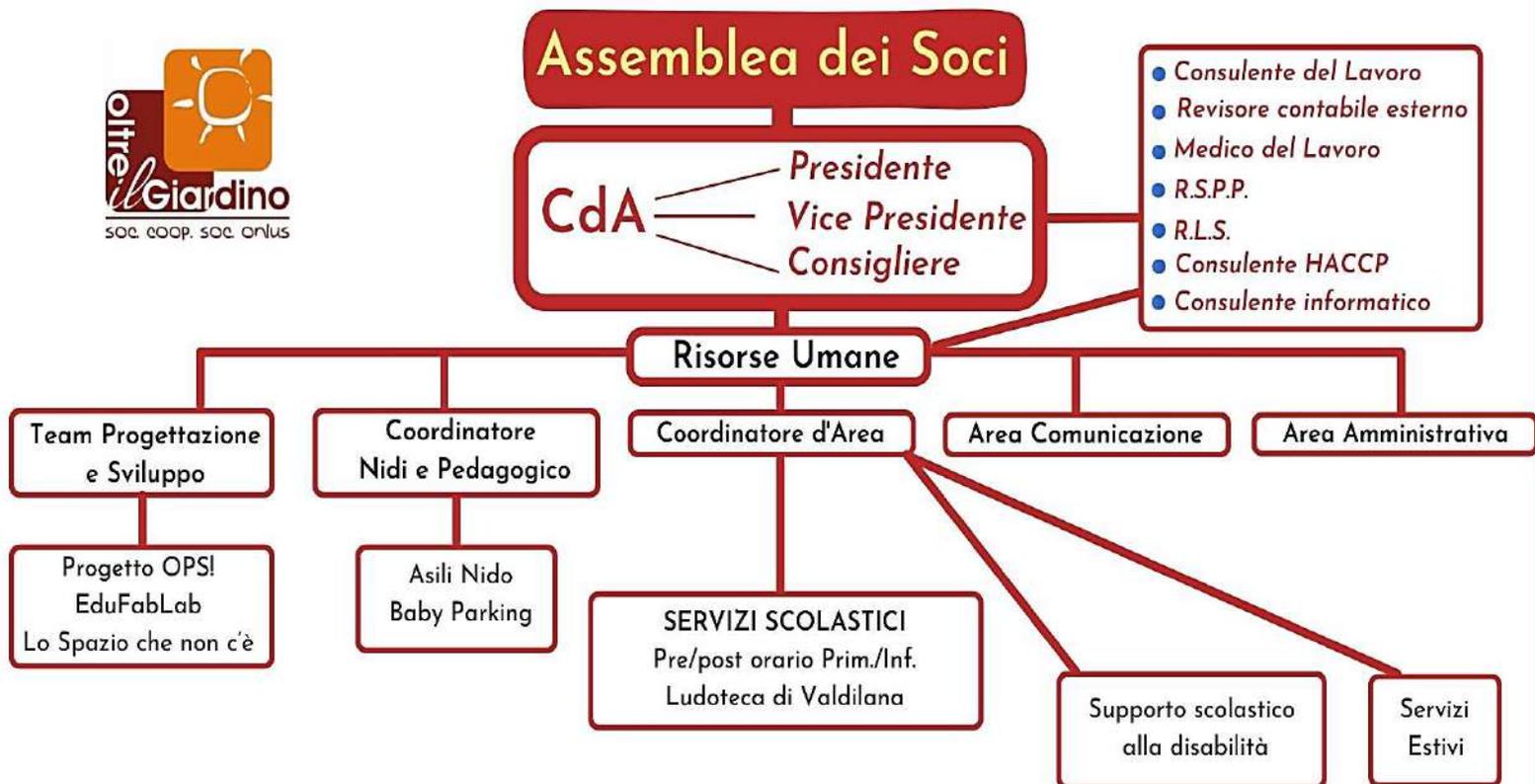
Vogliamo impegnarci per continuare ad innovare i Servizi, a renderli sempre più adeguati ai bisogni e sempre più di qualità, rinforzando le competenze e l'entusiasmo dei nostri Soci!

Sicuramente i vincoli economici e temporali degli appalti limitano questi nostri intenti, ma crediamo di essere riusciti a creare valore aggiunto, e di saper riconoscere ai nostri Soci le loro capacità e competenze. Senza dubbio vorremmo poter offrire ai nostri Soci Lavoratori una maggiore continuità dei Servizi e del lavoro, ed un maggiore riconoscimento economico ai loro sforzi quotidiani.

Non sempre possiamo remunerare come vorremmo gli obiettivi raggiunti e monetizzare l'impegno dimostrato, ma crediamo di aver adottato altre forme di “remunerazione”: flessibilità organizzativa, accoglienza delle necessità individuali, clima sereno, ascolto personale, opportunità formative, proposte personalizzate, occasioni di confronto e scambio, supervisione, supporto.... e, sicuramente, entusiasmo!

L'obiettivo di crescita che perseguiamo è finalizzato a produrre lavoro, a sviluppare nuove progettualità, ad attivare Servizi innovativi, ma mantenendo **l'impronta familiare** che abbiamo saputo conquistare con i nostri Soci, ma non solo.

L'ORGANIGRAMMA



La Governance: l'ASSEMBLEA dei SOCI ed il C.d.A.

L'ASSEMBLEA dei SOCI

L'Assemblea dei Soci principalmente viene convocata in presenza una volta all'anno, salvo diverse necessità o richieste. Nel 2023 è stata convocata una sola volta l'Assemblea Ordinaria:

Per il C.d.A l'Assemblea è un momento importante, che permette ai Soci di rivedersi e scambiarsi i vissuti in ambito lavorativo ed esperienziale ed è sempre una preziosa occasione per ringraziare ciascun Socio per il supporto offerto e per il lavoro svolto fino ad oggi.

| ASSEMBLEA del 27/04/2023 Ordine del giorno | Soci presenti | Deleghe | Soci presenti aventi diritto di voto | % Partecipazione (SOCI PRESENTI + DELEGHE) |
|--|--|----------------|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentazione dell'attività svolta nel 2022 e rendiconto economico 2. Analisi del Bilancio di Esercizio 2022 chiuso al 31/12/2022, e votazione per l'approvazione dello stesso 3. Analisi dell'attuale situazione economica relativa al 2023 e prospettive per il futuro 4. Analisi del Bilancio Preventivo per l'anno 2023 e votazione per l'approvazione dello stesso 5. Votazione della nuova Visione e Missione della Cooperativa 6. Presentazione del Bilancio Sociale della Cooperativa per l'anno 2022 e relativa votazione 7. Programmazione strategica nella progettazione dei servizi educativi 8. Presentazione proposta fondo integrativo 9. Varie ed eventuali | 17 Soci Ordinari su 23 iscritti nel Libro Soci Ordinari + 1 Socio Volontario su 4 iscritti nel Libro Soci Volontari | + 6 + 3 | 23 Soci Ordinari + 4 Soci Volontari = 27 SOCI | 100 % di partecipazione |

IL CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Il C.d.A è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei Soci affida la conduzione della vita della Cooperativa, nel rispetto della sua Mission e dello Statuto; dura in carica tre anni, ed è rieleggibile.

Nell'Assemblea dei Soci del Giugno 2021 è stato confermato il Consiglio di Amministrazione in carica già nel precedente triennio (scadenza 2024), così composto:



Luisa BARBERIS NEGRA
 Carica ricoperta: **PRESIDENTE**
 Data Prima Nomina: **10.04.2012**
 Anni in carica: **11**
 N° Mandati: **4**
 Compenso per la carica: € 0,00



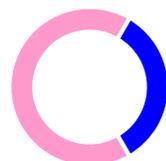
Lorena PIANA
 (deceduta il 14.03.2024)
 Carica ricoperta: **VICE-PRESIDENTE**
 Data Prima Nomina: **18.04.2014**
 Anni in carica: **9**
 N° Mandati: **4**
 Compenso per la carica: € 0,00



Silvano BARBERIS NEGRA
 Carica ricoperta: **CONSIGLIERE**
 Data Prima Nomina: **31.01.2018**
 Anni in carica: **5**
 N° Mandati: **2**
 Compenso per la carica: € 0,00

Il C.d.A:
 qualche numero:

Donn...



Uomini
33%

Età
media:
64

I SOCI: Sviluppo e Valorizzazione

1. BASE SOCIALE

I nostri Soci entrano a far parte della Cooperativa tramite domanda di ammissione a Socio Volontario oppure a Socio Ordinario-Lavoratore.

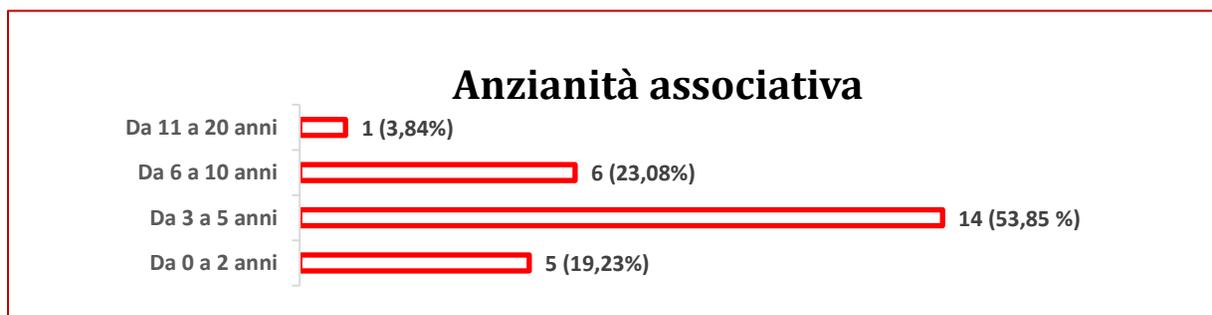
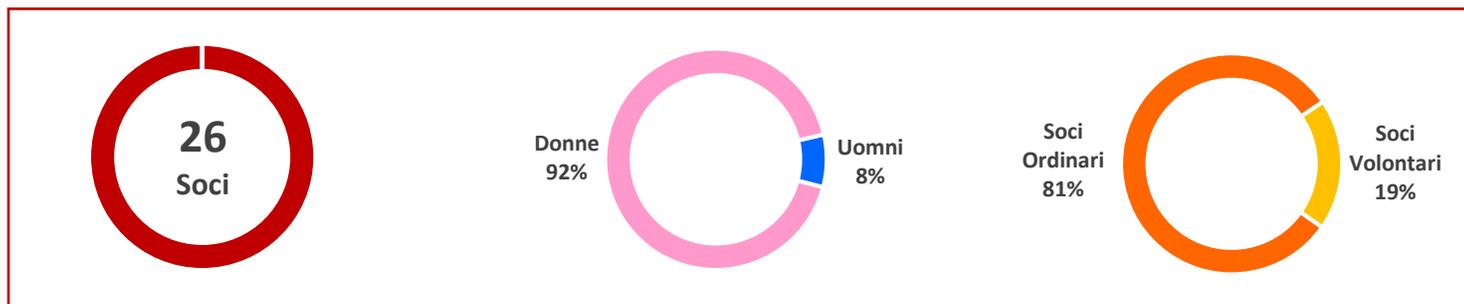
La domanda è sottoscritta generalmente da persone che hanno avuto la possibilità di conoscerci tramite le attività svolte sul territorio, oppure attraverso i nostri canali social od il nostro sito, tramite conoscenze dirette o grazie ad annunci per ricerca del Personale qualificato pubblicati dal Centro per l'Impiego, Informagiovani, sui nostri Social, etc.

Da sempre, il C.d.A di Oltreilgiardino ritiene coerente alla Mission della Cooperativa che i Lavoratori siano anche Soci, **al fine di valorizzare la partecipazione personale ed il senso di appartenenza**. Nel 2023 si è ritenuto di riservare la qualifica di Soci Ordinari ai Lavoratori stabilizzati.

Al 31.12.2023, la compagine sociale è composta da **26 Soci** (→ n. 21 Soci Ordinari e n. 5 Soci Volontari), la cui prevalenza continua, negli anni, ad essere di **genere femminile**

I Soci Ordinari rappresentano l'75% % rispetto al totale dei Lavoratori.

Non ci sono stati Soci Svantaggiati, né Soci Persone giuridiche.



Oltre ai Soci Ordinari, in Oltreilgiardino operano anche **Soci Volontari**: sono risorse umane che credono nella cooperazione e si prestano a dare un supporto all'occorrenza!

Sono Soci Volontari di rilevante importanza per Oltreilgiardino sia il **nostro Consigliere Silvano** - che con passione e competenza gestisce la contabilità di Oltreilgiardino da anni - sia la **nostra Vice-Presidente Lorena** che, pur in pensione dalla fine del 2021, ha sempre sostenuto Oltreilgiardino grazie alla sua visione illuminata e competente, occupandosi anche da sempre della Linea Impronte di Sogni.

I Soci Volontari di Oltreilgiardino sono figure che offrono supporto nelle attività in quei particolari casi in cui sia necessario un aiuto.

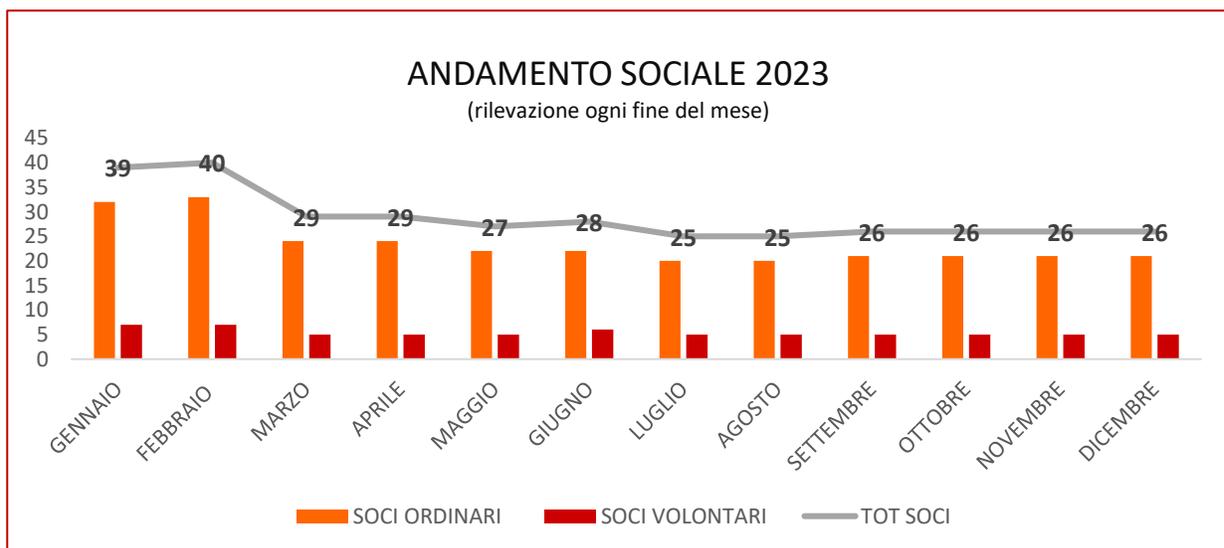
Svolgono attività a sostegno della Cooperativa in ambito di Servizi non educativi, ma prevalentemente logistici, anche con l'utilizzo di mezzi propri, poiché la Cooperativa non dispone di mezzi aziendali. In caso di spostamenti con mezzi propri, Oltreilgiardino riconosce ai Volontari l'opportuno rimborso chilometrico.

Rispetto all'andamento sociale, come possiamo notare nella tabella sottostante, nella prima metà del 2023 c'è stata una diminuzione importante nella composizione della base sociale, in quanto abbiamo avuto:

- **15 dimissioni volontarie di Soci Ordinari**, di cui n. 9 risorse che - *nonostante la cessazione del contratto nel 2022* - hanno deciso di rimanere per un periodo all'interno della compagine sociale
- **4 dimissioni volontarie di Soci Volontari**, dovute a nuovi progetti di vita e/o motivi di studio e simili

Come emerge da questi dati, anche nella nostra realtà - *che punta molto al benessere dei Lavoratori* - si registrano gli effetti di un fenomeno di ampio respiro: la difficoltà di tenuta dei Lavoratori che cambiano lavoro con facilità e frequenza, da un basso senso di responsabilità rispetto agli impegni presi e la ricerca di una stabilizzazione salariale più proficua e con un ridotto raggio di distanza dalla propria abitazione

Nel 2023 abbiamo avuto diverse ammissioni tra Soci Ordinari e Volontari, cui però sono seguite relative dimissioni per varie ragioni. Solo un'ammissione - *avvenuta nel 2023 come Socio ordinario* - permane tutt'ora.



La riduzione della base sociale ha impattato anche sul Capitale Sociale, chiudendo al 31.12.2023 con un importo versato pari a **1.175,00 €** (-36,48 % € rispetto al 31.12.2022). Poiché le quote sociali hanno da sempre importi ridotti, **la capitalizzazione di Oltreilgiardino è minima.**

Il C.d.A approfondirà il tema della capitalizzazione, che è tornato ad essere un punto importante di credibilità e spendibilità aziendale.

2. Essere Socio di OLTREILGIARDINO

La nostra piccola realtà ci consente di mantenere un **rapporto stretto con i Soci, quasi familiare.**

L'obiettivo da sempre del C.D.A. è che l'esperienza in Cooperativa sia positiva, che ai nostri Soci sia data sempre la possibilità di esprimere il loro pensiero, esporre le idee, dare una visione sui servizi, segnalare criticità.

Siamo molto attenti al benessere dei nostri Soci in termini lavorativi, e poniamo particolare attenzione alle condizioni/richieste personali. Cerchiamo sempre di **conciliare i tempi lavoro/vita familiare/impegni universitari**, proponiamo attività lavorative tenendo conto anche delle distanze logistiche.

In caso di controversie, Oltreilgiardino pone sempre i Soci in una condizione di ascolto, affinché possano spiegare le dinamiche ancora prima di giustificarsi.

Con l'intento di **alzare progressivamente l'asticella della QUALITA'**, viene richiesto ai Soci di essere mente e corpo della Cooperativa, con idee e azioni, di interagire, di dire, di attivarsi per il raggiungimento di una certa autonomia, guidata da un attento e costante accompagnamento, affiancamento e supervisione.

Sono sempre invitati a mettersi in gioco, a seguire la formazione qualificante, a crescere a livello professionale ed anche personale.

Da sempre il C.d.A. predilige che i Lavoratori siano Soci, al fine di valorizzare la partecipazione personale alla vita cooperativa ed il senso di appartenenza.

Eccezionalmente si procede all'assunzione di dipendenti.

Stimoliamo i nostri Soci a:

- *aumentare la propria autostima*
- *imparare a comunicare in modo efficace osservando gli altri*
- *ascoltare*
- *gestire le emozioni e l'ansia*
- *cambiare - quando e se necessario - il proprio punto di vista*



3. COINVOLGIMENTO dei SOCI

I Soci di Oltreilgiardino partecipano attivamente alla vita cooperativa, grazie anche ai costanti **incontri d'Equipe - che il C.d.A valorizza come importanti momenti di condivisione e di apporto personale e professionale**. Gli incontri di Team sono utili per migliorare ulteriormente la qualità dei Servizi erogati. Tali incontri sono finalizzati a generare uno scambio di feedback sui Servizi, ad informare circa le novità ed a raccogliere dai Soci tutti gli aspetti pratici di gestione del Servizio. Si tratta di momenti nei quali vengono anche affrontate le criticità emerse nei Servizi, al fine di trovare soluzioni condivise ed efficaci. Tutti gli incontri sono verbalizzati.

INCONTRI d'EQUIPE del PROJECT TEAM: N. 10

INCONTRI d'EQUIPE per i NIDI: N. 66

INCONTRI d'EQUIPE per i SERVIZI SCOLASTICI (da Sett. a Dic. 2023): N. 2

- I Soci collaborano alla realizzazione dei **report fotografici periodici**, che hanno lo scopo di condividere con le Famiglie i momenti ricreativi vissuti dai bambini/e. Vengono veicolati tramite canali di messaggistica, e sono colorati e allegri reportage che illustrano le attività ludico-creative dei bambini/e durante i servizi scolastici
- I Soci si occupano della realizzazione, con i bambini/e, di **attività e laboratori a tema o di semplice intrattenimento educativo**, mettendo a disposizione anche le proprie capacità individuali, creando e realizzando lavori progettati insieme con i bambini/e
- **I Soci intrecciano importanti collaborazioni ed interazioni** con il corpo Insegnante e con i collaboratori scolastici, al fine di agevolare lo svolgimento dei Servizi
- I Soci mantengono uno stretto **rapporto di scambio con i Coordinatori di Area**
- I Soci partecipano attivamente a tutti gli incontri, portando le loro esperienze, i loro vissuti, proponendo migliorie e soluzioni alle criticità

Il C.d.A. anche nel 2023, ha profuso sforzi affinché tutto il Personale si potesse ben integrare alla vita associativa.



4. La VOCE dei SOCI

Per Oltreilgiardino è molto importante conoscere il pensiero dei Soci: per questo motivo vengono periodicamente somministrati ai Team di lavoro dei questionari volti a rilevare gradimento e soddisfazione su diversi ambiti che riguardano la vita in Cooperativa, con particolare riferimento ai Servizi di appartenenza.

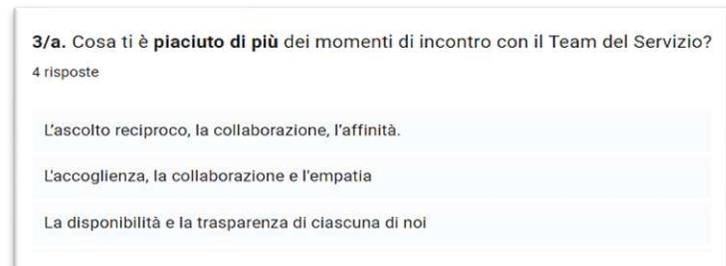
Il Cda è da sempre accogliente e sensibile alle richieste.

Come stanno i nostri Soci? Ecco alcune riflessioni dei Soci:

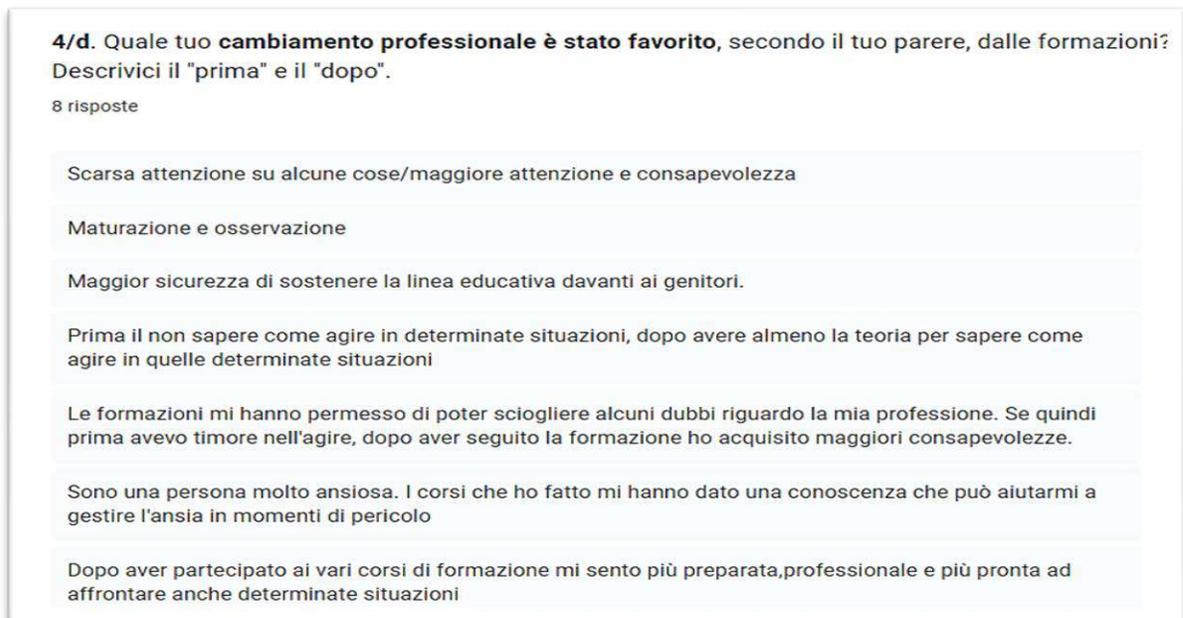
- ✚ Tutti i Soci **si trovano molto bene nel proprio servizio** (100% di risposte con votazione superiore a 8)



- ✚ I **momenti in Equipe** sono considerati momenti nei quali ci si sente ascoltati: il clima è collaborativo, c'è empatia e disponibilità al confronto



- ✚ La **formazione erogata** permette di approfondire e gestire in modo più consapevole le criticità educative emergenti, garantendo un approccio funzionale e condiviso. I nostri Lavoratori sono consapevoli che Oltreilgiardino promuove percorsi di crescita e maturazione professionale, implementando il bagaglio personale di ognuno!



LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

PUBBLICO

Pubblica amministrazione
Servizi sociali territoriali **Sindaco**
I.C. (Dirigente) **Ufficio istruzione**
Assessore all'Istruzione
Insegnanti **Educatori**
Funzionario **Ufficio Tecnico**
Ufficio Turistico **Teatri**
Ausiliari **Regione Piemonte**
Enti di ricerca e **Università**
Datori di lavoro pubblici

SOCIALE

Fondazioni/banche finanziatrici
8 per mille Valdese
Associazioni locali (trasporti)
Associazioni che sostengono i care-giver
Associazioni sportive
Altre cooperative sociali
Associazioni genitori
Ditte fornitrici di pasti
Fondazione familiare
Parrocchie **Soci Oltreilgiardino**
Scout
Animatori volontari centri estivi
Persone escluse e familiari
Famiglie **Minori**
Datori di lavoro del sociale
Legacoop **Famiglie**



PROFIT

Strutture sportive
Trasporti **Ludoteche**
Aziende del territorio finanziatrici
Ditte fornitrici di pasti
Teatri **Consulenti esterni**
(logopedista, fisioterapista,
pedagogista, nutrizionista,
psicologo)
Aziende che attivano percorsi
di tirocinio/apprendistato
Enti per la valutazione d'impatto
CCIAA **Formatori**
Datori di lavoro del profit
Commercianti locali
Social **Media locali**

IMPATTO SUL MERCATO DEL LAVORO



SEZIONE 3 - da pag. 23 a pag. 39



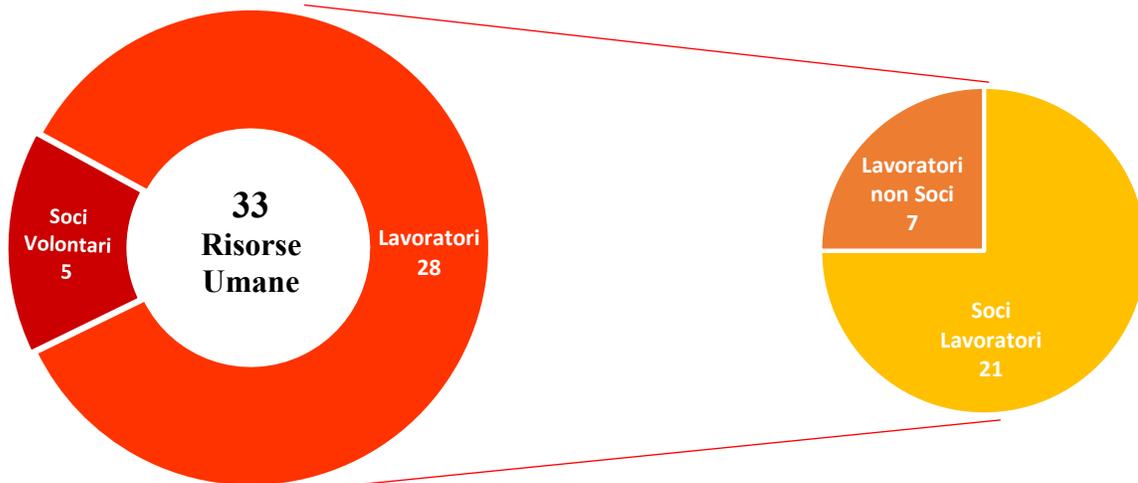
-  *Il Capitale Umano di OIG*
-  *Dati occupazionali*
-  *Andamento occupazionale*
-  *Ore lavorate e ore di assenza*
-  *FORMAZIONE:
opportunità di crescita!*
-  *Tutele ed Agevolazioni*
-  *Impatto occupazionale*



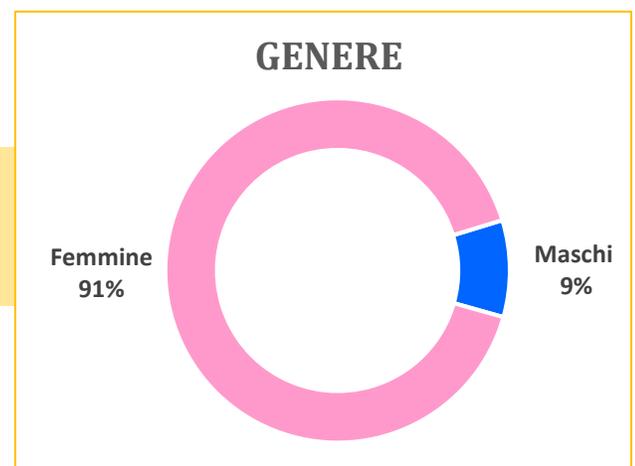
1. IL CAPITALE UMANO di OLTREILGIARDINO

Il nostro personale, al **31.12.2023**, è composto complessivamente da **33 Risorse Umane**, suddivise tra Soci Lavoratori, Lavoratori Non Soci e Soci Volontari.

Nel 2023 si è registrato un leggero aumento del 4 % dei Lavoratori rispetto al 2022 (**25 Lavoratori**).



La distribuzione di **genere** per la tipologia di Servizi in appalto vede prevalere **la figura femminile**, ma rispetto al 2022 abbiamo chiuso con un maschio in più.



Dal punto di vista della **nazionalità**, la percentuale più alta di risorse occupate si conferma essere quella rappresentata dagli occupati di nazionalità italiana (il 97%).



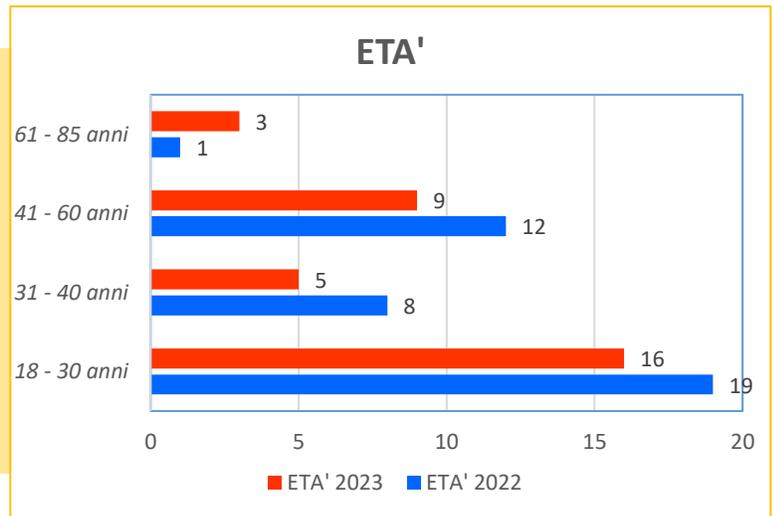
Il **livello di scolarità** vede prevalere Personale diplomato, anche se possiamo notare un aumento del 22% di Lavoratori con la laurea rispetto al 2022 (**n. 9 con laurea**).

Questo aumento è correlato principalmente al fatto che, negli ultimi anni, la Cooperativa si sia concentrata nella gestione di Servizi Educativi rivolti alla fascia 0-6 anni.



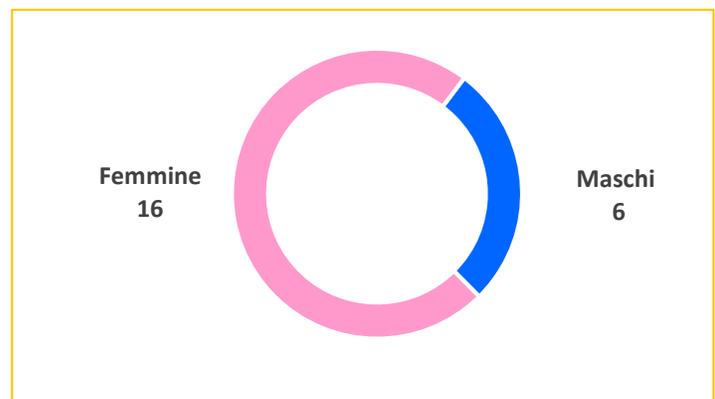
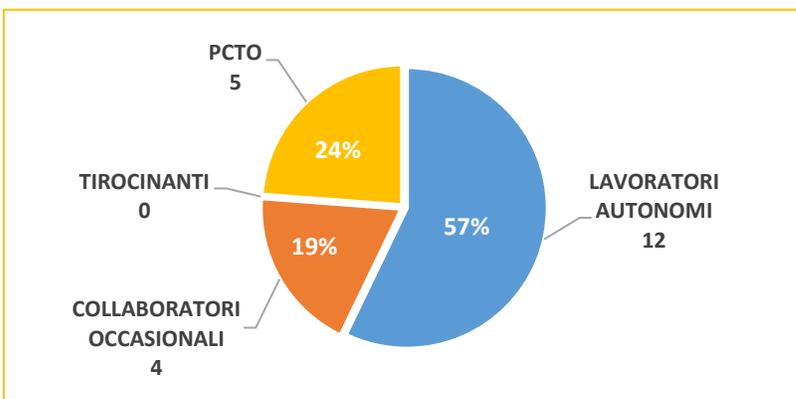
Dal punto di vista anagrafico, la Cooperativa è **composta da Personale giovanile** (fascia 18-40 anni) anche se in misura inferiore al 2022.

La persona più anziana tra gli occupati è il Socio Volontario, nonché Consigliere, **Silvano Barberis Negra**, che - *con i suoi 82 anni* - svolge un ruolo fondamentale all'interno della Cooperativa, ed offre ai colleghi giovani con cui si interfaccia tanta esperienza, professionalità e perle di saggezza.



Oltre al Personale sopra indicato, la Cooperativa - *nel 2023* - ha inserito nel suo organico **ulteriori 21 Risorse Umane**, tra Lavoratori Autonomi, Collaboratori, nonché Tirocinanti Universitarie e Studenti della Scuola Secondaria di II° del territorio - *per l'attivazione dei programmi PCTO*.

Di seguito, il dettaglio rispetto alla suddivisione delle risorse, ed al genere.

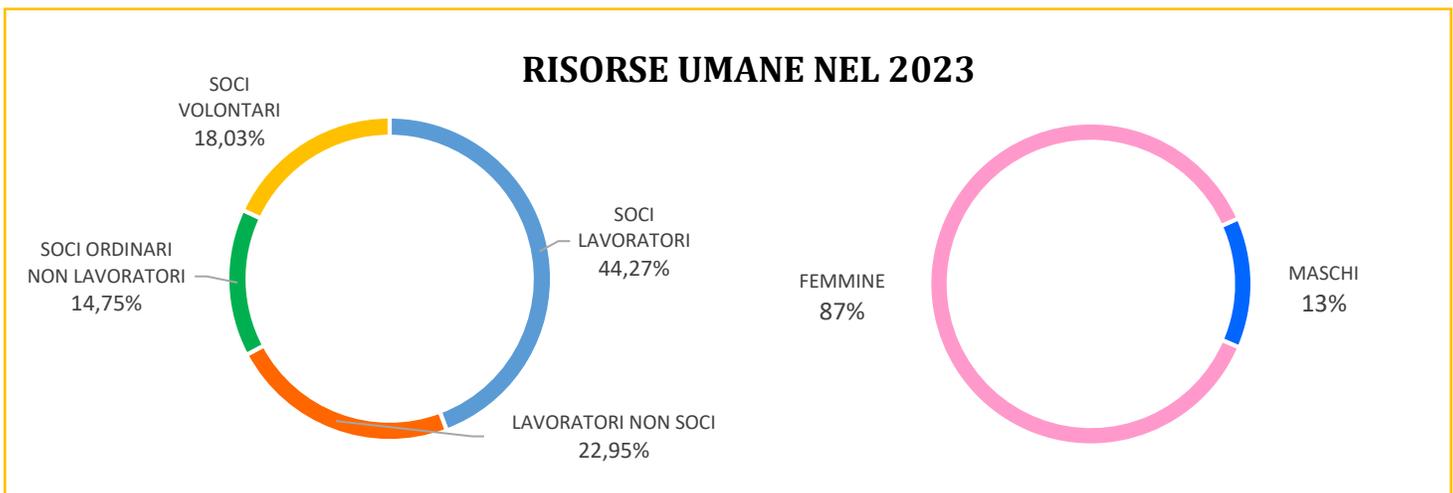


2. DATI OCCUPAZIONALI

Oltreilgiardino applica il C.C.N.L. per le Lavoratrici ed i Lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Nel 2023, Oltreilgiardino complessivamente ha registrato n. **61** risorse umane, così suddivise:

- ✚ **SOCI LAVORATORI: 27** persone
- ✚ **LAVORATORI NON SOCI: 14** persone
- ✚ **SOCI ORDINARI NON LAVORATORI: 9** persone che, nonostante la cessazione del contratto nel 2022, sono rimaste all'interno della compagine sociale
- ✚ **SOCI VOLONTARI: 11** persone



Oltreilgiardino occupa prevalentemente donne. in quanto la maggior parte dei Servizi è rivolta all'Infanzia ed ai bambini/e - *la cui cura è radicalmente e culturalmente affidata alle figure femminili.* Tuttavia, per i Servizi rivolti ai bambini/e frequentanti le Scuole Primarie e Secondarie, si è osservato che il rapporto con una figura maschile risulta essere efficace, perchè compensa la prevalenza delle figure femminili che il bambino/ragazzo ha costantemente intorno, in particolare per i più grandi.

Quindi, nonostante la prevalenza delle figure femminile, riteniamo che anche le figure maschili siano assolutamente importanti per il benessere dei bambini/e e ragazzi/e, ma anche per portare spensieratezza ed ironia nei gruppi di lavoro.

Il personale di Oltreilgiardino al 31.12.2023 è composto da **28 lavoratori dipendenti**, di cui il **71,43 % a tempo indeterminato**, **a comprova che la politica occupazionale della Cooperativa mira alla stabilizzazione del Personale.**

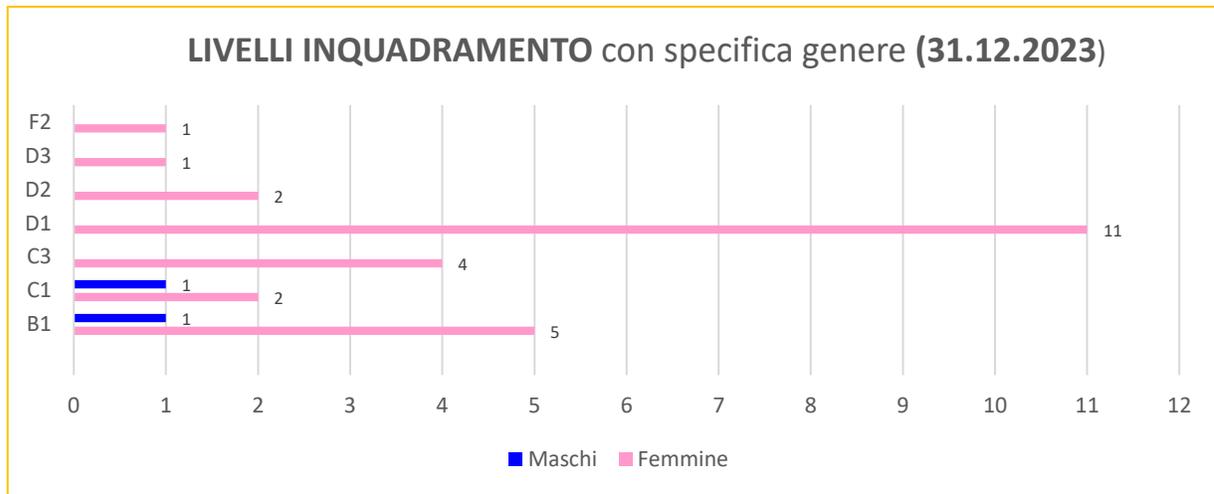
Si riporta una sintesi delle tipologie contrattuali dei Lavoratori dipendenti in essere:

| Tipologia contrattuali | N. Dip. | F | M | % |
|--|---------|----|---|---------|
| <i>Tempo indeterminato e a tempo pieno</i> | 1 | 1 | 0 | 3,57 % |
| <i>Tempo indeterminato e a part time</i> | 20 | 19 | 1 | 71,43 % |
| <i>Tempo determinato e a tempo pieno</i> | 0 | 0 | 0 | 0 % |
| <i>Tempo determinato e a part time</i> | 6 | 5 | 1 | 21,43 % |
| <i>Lavoratori intermittenti (a chiamata) a tempo determinato</i> | 1 | 1 | 0 | 3,57 % |

La determinazione dei compensi è subordinata a quanto previsto dal C.C.N.L., in riferimento alla mansione svolta e relativo livello di inquadramento.

Al 31.12.2023, i profili professionali presenti sono differenti e riguardano essenzialmente: Addetti all’Infanzia con funzioni non educative, Addetto alla Segreteria, Responsabile Attività Assistenziali, Educatore, Coordinatrice di Unità Operativa, Direttore Aziendale.

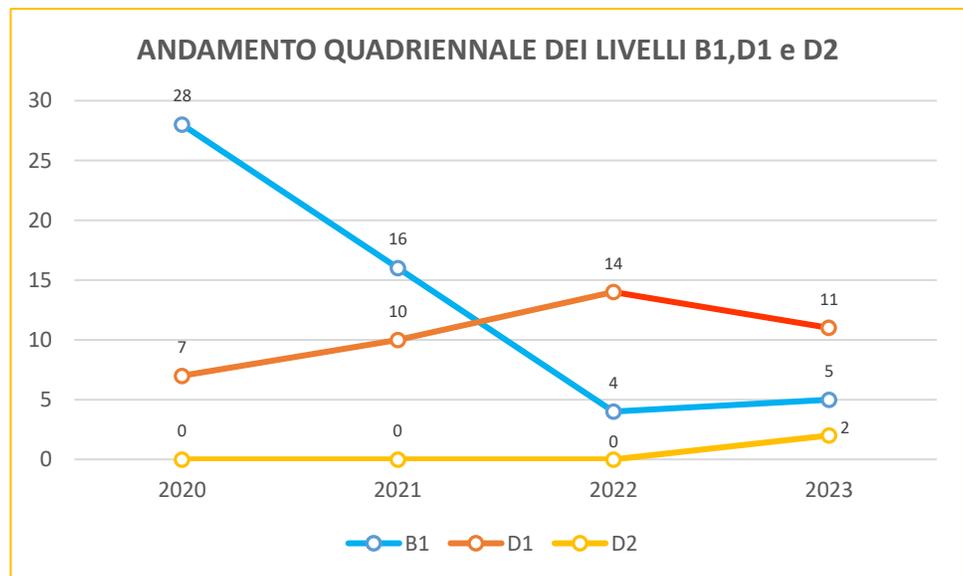
Per quanto riguarda l’inquadramento contrattuale, di seguito si riportano i livelli in essere al 31.12.2023: come si può evincere dai dati, ed in virtù dei Servizi Educativi in appalto, predominano **il livello D1 - rappresentante il circa 39 % degli occupati** - ed **il livello B1 - rappresentante circa il 18% degli occupati**.



Rispetto al livello B1 e D1, nel corso degli ultimi 4 anni si è potuto registrare un notevole cambio di tendenza.

Infatti, se prima a dominare era il livello B1, ora invece predomina il livello D1.

Nel 2023, in un’ottica di premiabilità rispetto all’impegno profuso, è avvenuto anche il riconoscimento del livello D2 a n. 2 Lavoratrici.

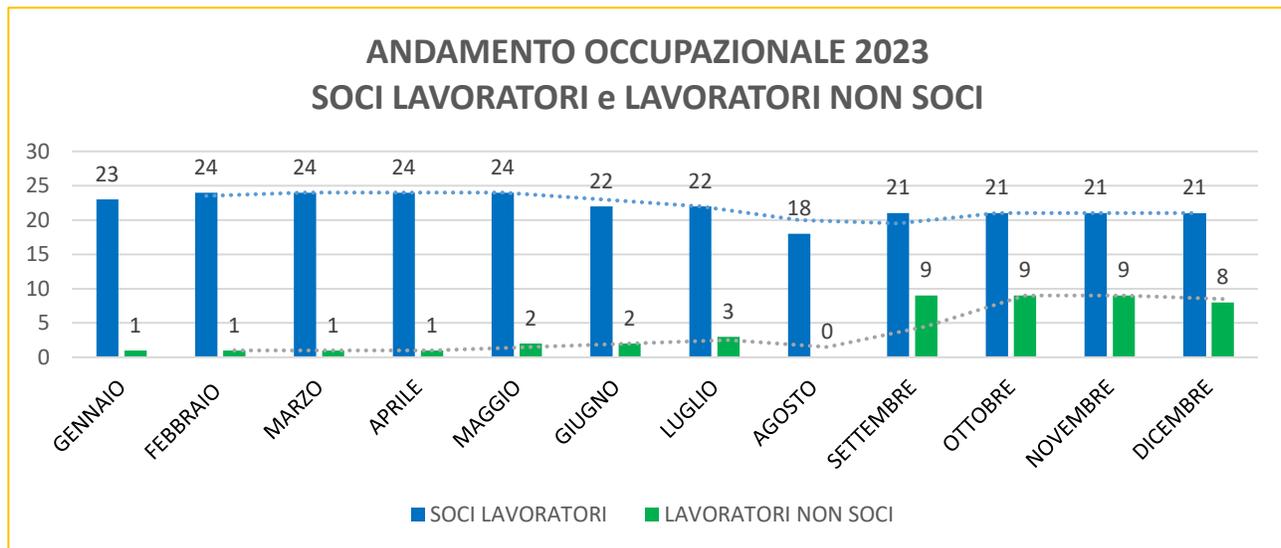


Questo è dovuto principalmente alla scelta di orientarsi prevalentemente verso la gestione di Servizi Educativi 0-6, lasciando una gestione più marginale dei Servizi Educativi 6-13.

Infine, anche all’interno del Team dell’Ufficio Amministrativo ci sono stati importanti aumenti di livello contrattuale - correlati all’esperienza maturata negli anni ed alla responsabilità affidata.

| | | |
|--|--|-------------------------|
| Retribuzione annua lorda minima € 5.136,01 | Retribuzione annua lorda massima € 18.016,08 | Rapporto 3,51 |
|--|--|-------------------------|

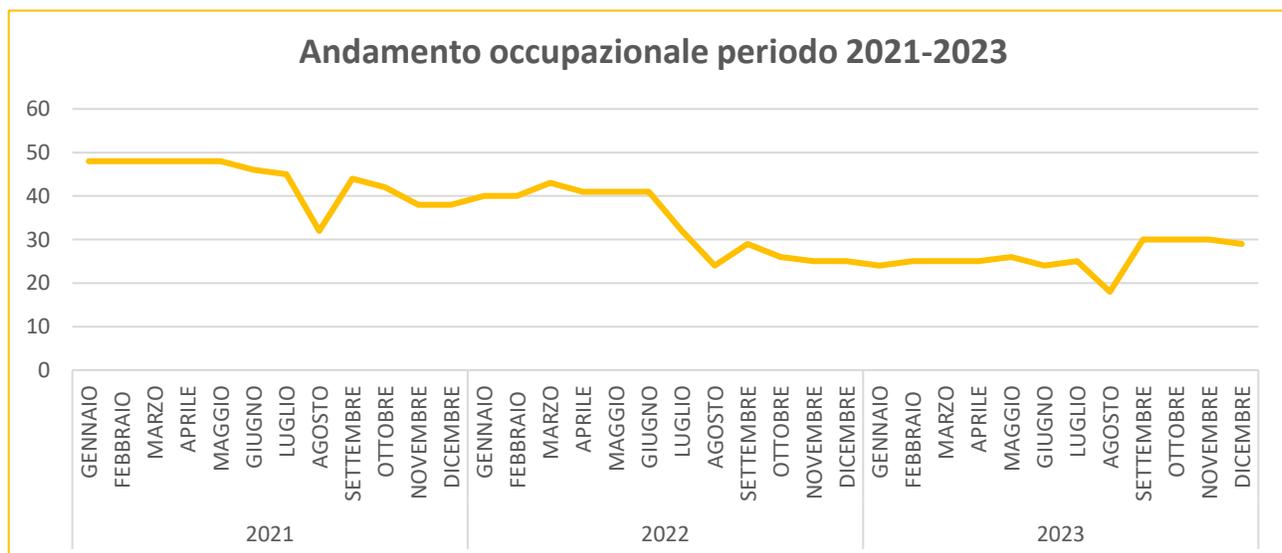
3. ANDAMENTO OCCUPAZIONALE



Poiché Oltreilgiardino si occupa di Servizi alla persona in ambito di Infanzia, solitamente l'andamento occupazionale segue le richieste dell'anno scolastico.

Come si può notare nel grafico riportato sopra, il 2023 - *rispetto agli anni precedenti* - non ha visto importati variazioni in merito ai Soci Lavoratori se non sui mesi estivi, con una lieve diminuzione, per poi innalzarsi nuovamente da Settembre, mentre si può riscontrare un aumento di Lavoratori Non Soci dal mese di Settembre - *in concomitanza con l'avvio dei Servizi Scolastici presso il Comune di Vigliano Biellese e di Pettinengo (BI)*.

Di seguito si riporta l'andamento occupazionale rispetto al periodo 2021-2023, dal quale si evince un progressivo calo del numero dei Lavoratori nei vari anni, con evidenza nei mesi da fine Luglio ad inizio Settembre, caratterizzati da picchi in riduzione e poi in crescita, in relazione all'andamento dei Servizi in appalto (conclusione contratti, avvio nuovi Servizi, sospensione del Servizio per la pausa estiva).



Nonostante il numero totale di Lavoratori sia diminuito nel tempo, l'obiettivo strategico è stato quello di aumentare decisamente il monte ore settimanale di lavoro pro capite.

Nel 2023, come nell'anno precedente, abbiamo avuto in totale **19 risorse nuove**, di cui n. 3 Lavoratrici inizialmente assunte per sostituzione Personale, e poi stabilizzate a tempo indeterminato.

Parallelamente, ci sono state 18 cessazioni totali tra dimissioni volontarie e per scadenza naturale, di cui l'89% circa sono contratti a **tempo determinato**. Questa tipologia di rapporto di lavoro, con una durata breve nel tempo, viene proposta sia in ragione della tipologia di Servizio affidato, sia per le situazioni personali e di studio delle persone stesse.

Tra le risorse che hanno presentato dimissioni volontarie, abbiamo avuto anche quelle di Personale inquadrato a tempo indeterminato, dovute alla scelta di voler intraprendere altre carriere lavorative.

| ASSUNZIONI TOTALI | | 19 |
|--|--|-----------|
| SOCI Tempo determinato | | 1 |
| SOCI Tempo indeterminato | | 4 |
| LAVORATORI NON SOCI T. determinato | | 12 |
| LAVORATORI NON SOCI - Sostituzione Personale | | 1 |
| LAVORATORI NON SOCI - Stagionale | | 1 |
| CESSAZIONI TOTALI | | 18 |
| Dimissioni volontarie | | 5 |
| SOCI Tempo determinato | | 1 |
| SOCI Tempo indeterminato | | 2 |
| LAVORATORI NON SOCI Tempo determinato | | 2 |
| Scadenza naturale | | 13 |
| SOCI Tempo determinato | | 5 |
| SOCI - Sostituzione personale | | 3 |
| LAVORATORI NON SOCI Tempo determinato | | 4 |
| LAVORATORI NON SOCI - Stagionali | | 1 |



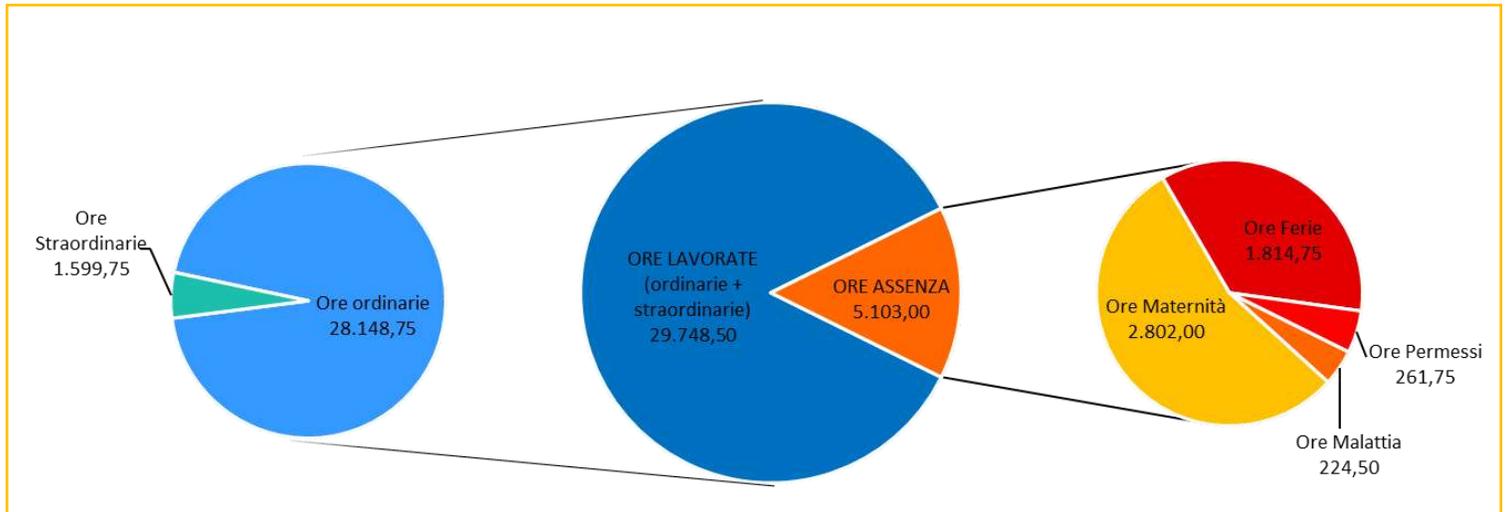
Rispetto agli anni precedenti, **nel 2023 le dimissioni volontarie - ed in generale le cessazioni - sono state più contenute**, ma sono sempre numeri che affaticano molto, in quanto comportano un notevole investimento di ore lavoro nella ricerca del Personale, nella conoscenza delle risorse, nelle formazioni e nuovi affiancamenti.

Rispetto al Personale cessato per scadenza naturale del contratto - *proprio in virtù dell'investimento fatto, e dopo un'analisi sull'andamento del lavoro svolto dalla risorsa e dei Servizi in gestione nel nuovo anno scolastico, nonché la propensione futura della risorsa stessa* - propendiamo per la stabilizzazione dei contratti.

Anche nel 2023, il **turn over** dei Lavoratori è stato comunque elevato, ma a confronto con gli anni scorsi, sicuramente è un dato **più contenuto**; si è registrato inoltre un tasso positivo di compensazione dei contratti chiusi intorno al 106%.

4. ORE LAVORATE e ORE di ASSENZA

In riferimento alle ore lavorate e di assenza nel 2023, su un totale di 52 Risorse Umane tra Soci Lavoratori, Lavoratori Non Soci e Soci Volontari, Oltreilgiardino ha generato i seguenti totali:

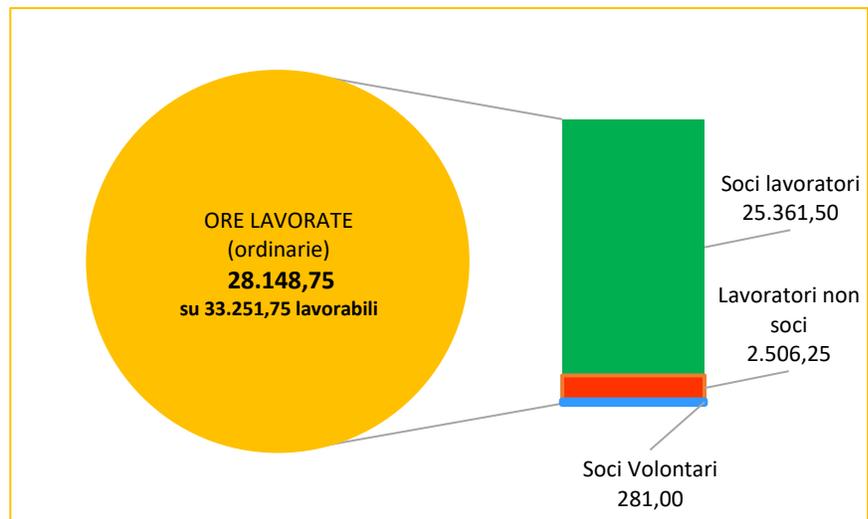


Di seguito, si riporta dettaglio delle ore di lavoro svolte nel 2023.

Nel **2021**, le ore lavoro totali sono state **37.566**, mentre nel **2022** sono state **31.557**: questo progressivo calo del monte ore totale è riconducibile alla diminuzione dei Lavoratori occupati, collegata alla riduzione dei Servizi in gestione.

Rispetto al 2022, invece, abbiamo registrato un aumento delle ore svolte dai Lavoratori non Soci, ma il valore complessivo resta ugualmente molto basso rispetto alle ore svolte dai Soci Lavoratori (90 % delle ore lavoro).

I Lavoratori Non Soci hanno svolto solo circa il 9% delle ore lavoro ordinarie, mentre l'1% restante sono state svolte dai Soci Volontari.



Nel 2023, sono state svolte complessivamente **1.599 ore di straordinario**, di cui **1.436 ore dai Soci Lavoratori (pari al 90% delle ore lavorate)**.

Per quanto riguarda le ore di assenza, il 2023 è stato caratterizzato di un **calo del 6,5%** rispetto al 2022 (5.458 h), ma è un dato ancora decisamente elevato. Infatti, se sul 2022 ad incidere sono state le ferie e la malattia (ancora sulla scia delle prescrizioni Covid), sul 2023 ha influito la presenza di n. 2 Lavoratrici assenti per maternità, che hanno concluso il periodo di congedo dal lavoro a Dicembre 2023.

Anche nel 2023 non si sono registrati casi di infortunio o malattie professionali.

5. **FORMAZIONE: opportunità di crescita!**

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Per Oltreilgiardino, **da sempre la formazione del proprio Personale** è un elemento fondamentale per la crescita professionale del singolo e dei Team, in un’ottica di costante miglioramento qualitativo dei servizi offerti.

Nel 2023, la formazione è stata intensa e variegata: ha interessato sia i Team dei Servizi Educativi che il Project Team.

La formazione erogata da Oltreilgiardino può essere suddivisa in due macro aree: **FORMAZIONE OBBLIGATORIA** e **FORMAZIONE QUALIFICANTE**.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Per quanto concerne la Formazione Obbligatoria, oltre ai corsi calendarizzati per Salute e Sicurezza sul Lavoro (Generale, Specifica, aggiornamento Specifica) ed ai corsi di Primo Soccorso ed Antincendio per i nuovi Soci (+ aggiornamento per i “vecchi”), nel 2023 - *al Personale Educativo ed Il Project Team* – è stato somministrato il corso per “Preposto” per la sicurezza.

| FORMAZIONE OBBLIGATORIA | | | | |
|---|--|-------------|--------------|-------------------|
| CORSI e Docente/i | CONTENUTI dei CORSI | N° INCONTRI | TOT. H CORSO | TOT. H RETRIBUITE |
| Corso “Addetto Primo Soccorso” – Docente: Dott.ri M. Tengattini e G. Formaggio | Principali manovre di primo soccorso per le diverse tipologie di incidenti/traumi; teoria e manovre pratiche per il massaggio cardiaco in caso di arresto cardiocircolatorio | 2 | 12 | 72 |
| Corso AGGIORNAMENTO “Addetto Primo Soccorso”- Docente: Dott. G. Formaggio | Ripasso delle manovre di primo soccorso per le diverse tipologie di incidenti/traumi; teoria e manovre pratiche per il massaggio cardiaco in caso di arresto cardiocircolatorio | 1 | 4 | 16 |
| Corso “Addetto Antincendio”- Docente: Dott. I. Gaioni | Aspetti normativi; strategie di intervento | 1 | 8 | 56 |
| Corso “Preposto”- Docente: Dott. I. Gaioni | Responsabilità del Lavoratore sul posto di lavoro in base alla normativa vigente; importanza della comunicazione per i soggetti preposti alla sicurezza; differenza tra pericolo e rischio; esercizi pratici per testare capacità di osservazione e modalità di azione | 1 | 8 | 120 |
| TOT. ORE RETRIBUITE | | | | 264 |



FORMAZIONE QUALIFICANTE

A partire da fine 2022, e **per tutto il 2023** - grazie all'aggiudicazione ad un Bando finanziante la formazione professionale (Bando "AVVISO 50") - il C.d.A. di Oltreilgiardino ha proposto e somministrato un considerevole numero di corsi formativi qualificanti tenuti da professionisti riconosciuti, e rivolti sia al Personale Educativo (Nidi e Servizi Scolastici) che a quello amministrativo/di coordinamento interno (Project Team).

Nello specifico, per quanto riguarda l'ambito educativo, sono stati proposti e partecipati diversi corsi rivolti al Personale Educativo che hanno riguardato diverse tematiche, tra cui:

- **sviluppo precoce delle competenze linguistiche e motorie**, e sensibilizzazione alla psicomotricità, con focus sulla comunicazione verbale e non verbale;
- facilitazione allo **sviluppo delle funzioni orali** al Nido;
- strumenti di **promozione dello sviluppo linguistico**;
- interventi su problematicità quali **balbuzie ed iperattività**;
- **tecnologia e bambini**: quando può interferire nello sviluppo linguistico e relazionale;
- **orticoltura didattica nei Nidi**;
- **educazione musicale al Nido**, con focus sulla voce e sulla realizzazione di strumenti musicali;
- **capacità relazionali e comunicative al Nido**, con approfondimenti ed analisi dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati, con lo scopo di rinforzare i legami tra Team Oltreilgiardino e Team Comunali, in un'ottica di perfezionamento della collaborazione, e conseguente miglioramento qualitativo dei Servizi.

Tutti i corsi - a molti dei quali è stato invitato anche il Personale Educativo Comunale - hanno portato non solo all'**acquisizione di nuove competenze professionali**, ma anche ad un **confronto costruttivo con le colleghe di Servizi differenti**, che hanno potuto condividere esperienze, metodologie e vissuti emozionali, conoscendo di più sé stesse e le altre, e favorendo di fatto un clima maggiormente collaborativo e propositivo all'interno dei Servizi.

Per quanto riguarda invece l'apparato amministrativo interno, al fine di garantire alla Cooperativa una struttura organizzativa più articolata e funzionale (in grado di rispondere in maniera efficace alle nuove richieste), ma anche a quello di **adeguare la professionalità del Project Team a nuove sfide in campo progettuale, attuativo, comunicativo e digitale**, sono stati somministrati corsi qualificanti che hanno riguardato il miglioramento della **strategia progettuale**, la **valutazione dell'impatto sociale** ed il miglioramento delle **competenze digitali** del Project Team.

MIGLIORAMENTO della STRATEGIA PROGETTUALE

In questo ambito, la formazione seguita dal Project Team ha riguardato tematiche come:

- la **progettazione con la "teoria del cambiamento"**, l'Albero dei Problemi, la Matrice di Correlazione, la Mappa degli Outcomes, la scelta congrua degli indicatori, l'importanza della valutazione dei dati raccolti, la Mappa degli Stakeholder
- la **priorità della strategia e la Mappa dei Cambiamenti**
- l'analisi del **processo di pianificazione strategica proposto**

VALUTAZIONE dell'IMPATTO SOCIALE

Fondamentale per la verifica dell'efficacia della strategia progettuale sulla Comunità, sulla **valutazione dell'impatto sociale** è stato seguito un percorso formativo a due voci, per sviscerarne ogni aspetto e sperimentare nel breve periodo quanto appreso, toccando con mano i risultati positivi, ma anche le criticità.

I due Docenti hanno trattato con il Project Team le seguenti tematiche:

- *consapevolezza del cambiamento;*
- *Teoria del Cambiamento, strumenti di valutazione di impatto sociale*
- *teoria e tecniche di intervista, Stakeholders engagement*
- *colloqui in profondità con testimoni significativi*
- *analisi dei risultati qualitativi (cambiamenti intenzionali e non intenzionali) e quantitativi (questionari, proxy interne ed esterne)*
- *valorizzazione e spendibilità dei risultati*

Il Project Team si è sperimentato in itinere con quanto man mano appreso durante i corsi, applicando tecniche e strategie sia ai Progetti in corso che ai nuovi, e verificando – *passo dopo passo* – l'efficacia di una progettazione realizzata con strumenti di provata validità teorica e pratica.

MIGLIORAMENTO delle COMPETENZE DIGITALI

Il percorso formativo seguito dal Project Team in questo ambito ha riguardato:

- l'utilizzo del Pc e la risoluzione dei problemi di base
- l'utilizzo del cloud "Kamzan", già in uso da tempo in Cooperativa, per illustrarne tutte le potenzialità e le novità dovute al continuo aggiornamento della piattaforma
- la gestione dei fogli elettronici (Excell), con focus sulla gestione delle tabelle

La selezione dei corsi che Oltreilgiardino propone a seconda di quanto ritenuto necessario, migliorativo, educativo, qualificante, è di competenza della Direzione, ma ci preme sottolineare che viene anche raccolta - *tramite la somministrazione di questionari* - la volontà dei Soci di partecipare a determinati corsi che essi ritengano utili per la propria crescita professionale. A questo proposito, avviene anche che un corso proposto per una mansione specifica sia partecipato anche da altri Soci, per una propria formazione/informazione personale.

La Formazione viene sempre riconosciuta economicamente.



FORMAZIONE...diamo i numeri!

| FORMAZIONE TEAM EDUCATIVI | | | | |
|--|--|----------------|-----------------|----------------------|
| CORSI e Docente/i | CONTENUTI dei CORSI | N° INCONTRI | TOT. H CORSO | TOT. H RETRIBUITE |
| "Competenze educative e relazionali al Nido" – Docenti: L. Barberis Negra e P. Cascarano | Formazione dedicata a tutto il Team Educativo, che si incontra per confronti e utilizzo di strategie educative, per condividere criticità, analizzare problematiche e migliorare la qualità del lavoro e del servizio offerto. Gli incontri sono guidati dalle Coordinatrici. | 7 | 22 | 247,50 |
| "Intelligenza alimentare all'Asilo Nido: la facilitazione allo sviluppo delle funzioni orali (Parte 2)" - Docente: Dott.ssa M. Panella, Logopedista Deglutologa | Excursus sulla cultura dell'alimentazione contemporanea; attività esperienziali legate alle influenze dei vari gusti, sull'ambiente e sulla fisionomia di ognuno. | 1 | 3 | 39 |
| "ATTENZIONE, IPERATTIVITA', AUTOREGOLAZIONE: come sostenerne lo sviluppo e quali sono i campanelli d'allarme che le riguardano" - Docente: Dott. G. Maria Marzola, Logopedista | Tecniche e metodologie a sostegno dello sviluppo linguistico dei bambini al Nido; approfondimenti su esperienze attuali. | 1 | 3 | 42 |
| "SUPPORTO GESTUALE E VISIVO: come possono sostenere e promuovere lo sviluppo linguistico" - Docente: Dott.ssa A. Zana, logopedista e Pedagogista Relazionale del Linguaggio | Formazione dedicata alle varie forma della comunicazione, con affondo sulla comunicazione aumentativa e gestuale (metodologie e strumentazioni). | 1 | 3 | 39 |
| "BALBUZIE FISIOLGICA: quando e come intervenire" – Docente: Dott.ssa B. Orlandi, Logopedista | Formazione dedicate ai disturbi del linguaggio: cause possibili, tecniche di gestione ed accorgimenti in ottica preventiva. | 1 | 3 | 33 |
| "BAMBINI E TECNOLOGIA: rischio o opportunità? Quando può interferire nello sviluppo linguistico e relazionale" - Docente: Dott.ssa M. Paschetto, Psicologa e Psicoterapeuta sistemico-relazionale | Percorso incentrato sulla riflessione rispetto all'uso ed alla gestione delle tecnologie. Necessario un approccio guidato verso un uso consapevole degli strumenti; divenire un mezzo per acquisire competenze da poter esercitare nella vita reale. | 1 | 3 | 39 |
| Progetto "Piccoli Tessitori di Suoni" – Seminari formativi: vocalità e repertori per la prima infanzia" – Docenti: Dott.ri M. Serra e C. Pizzorno | Percorso formativo incentrato sull'educazione musicale: focus sulla voce e sulla realizzazione di strumenti. Parallelo percorso di accompagnamento all'interno del Nido (proseguirà anche nel 2024). | 3 | 7 | 25 |
| Formazione on line "Lo 0-6 come spazio comunitario: costruire cerniere educative - a cura di A.T.S. Agenzie Finis Terrae e Inforcoop ECIPA Piemonte, Consorzio I.R.I.S., Cissabo, A.S.L. Biella | Percorso guidato dalla pedagogista e ricercatrice Dott.ssa Moira Sannipoli: strategie e metodologie per promuovere, in ogni contesto. | 5 | 12 | 56 |
| Lezione informativa sulle Manovre Salvavita Pediatriche - a cura CRI di Borgosesia (VC) | Sono state illustrate dai volontari della CRI di Borgosesia le principali manovre salvavita sui bambini (soffocamento da corpo estraneo, arresto cardiocircolatorio, trauma, etc.), approfondendo quanto già appreso durante i corsi di Primo Soccorso obbligatori, e relativi aggiornamenti. | 1 | 2 | 4 |
| "La Celiachia e l'alimentazione senza glutine", nell'ambito del Progetto Celiachia Regione Piemonte 2023 – a cura di Regione Piemonte | Nozioni sul significato di celiachia; strategie di inclusione; modalità di gestione all'interno del gruppo. | 1 | 3 | 3 |
| "FORMAZIONE ERGONOMICA PER IL CORRETTO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' LAVORATIVE: la gestione dei lattanti" – Dott. Sa M. Bruno, Ostetrica | Analizziamo come l'allattamento prolungato possa diventare una risorsa per mamma e bambino, ed in che modo il Nido possa sostenere questo percorso. | 1 | 3 | 36 |
| "FORMAZIONE ERGONOMICA PER IL CORRETTO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ LAVORATIVE: ortoterapia, orticoltura didattica ed obiettivi pedagogici" – Docente: Dott.ssa A. Narchialli, Educatore Professionale Socio-Pedagogico | L'orticoltura ci insegna a procurare beneficio a qualcosa al di fuori di noi, e che ci porteremo dietro tutta la vita; incoraggia positivamente al fare, e dà un senso all'agire attraverso l'impegno, la quotidianità, la cura. Questo atteggiamento, con gli anni, si trasforma in autostima; si sviluppano l'autonomia personale, la consapevolezza ambientale e la pratica del dono. | 2 | 6 | 60 |
| "Lo SVILUPPO PRECOCE delle COMPETENZE LINGUISTICHE e MOTORIE, e SENSIBILIZZAZIONE ALLA PSICOMOTRICITA'" – Dott G. Fogliano | Attraverso un approccio esperienziale, le Educatrici sperimentano il linguaggio del corpo in tutte le sue forme. La proposta è un percorso di sensibilizzazione all'aspetto relazionale del nostro corpo. | 3 | 10 | 139,50 |
| "STRATEGIE di SVILUPPO PER GLI OPERATORI: Gestione di dinamiche di gruppo e lavorative" / Strategie di sostegno alla genitorialità"/Co-progettazione dei Servizi Educativi per e con le Famiglie/Metodologie, e Progettazione dell'inserimento al Nido" - Docenti: Dott.ssa L. Tarocco,e Dott.ssa Lucia Canova, Psicologhe | Percorso in condivisione guidato dalle Coordinatrici Pedagogiche, Psicologhe dell'età evolutiva, incentrato sul sostegno alla genitorialità e sulla promozione di attività di responsabilizzazione ed attivazione della genitorialità consapevole. | 4 | 10 | 109 |
| TOT. ORE RETRIBUITE | | | | 872 |

| FORMAZIONE PROJECT TEAM | | | | |
|---|---|--------------------|---------------------|--------------------------|
| CORSO e Docente/i | CONTENUTI del CORSO | N° INCONTRI | TOT. H CORSO | TOT. H RETRIBUITE |
| "IMPLEMENTAZIONE delle COMPETENZE DIGITALI " – Docenti: Dott. M. Mainelli ed E. A. Martinez | Il percorso formativo ha previsto: approfondimenti nell'utilizzo del Pc e sulla risoluzione di problemi di base; utilizzo di Excell, con particolare attenzione all'utilizzo delle tabelle. Una parte di approfondimento è stata dedicata anche al Cloud "Kamzan", utilizzato in Cooperativa, per approfondirne le possibilità di utilizzo, con un focus sulle novità. | 4 | 10 | 52,5 |
| " STRATEGIE di SVILUPPO per il PROJECT TEAM " e " VALORI COOPERATIVI ed ORGANIZZAZIONE SOSTENIBILE " – Docente: Dott. C. Elevati | Percorso formativo mirato al miglioramento delle capacità progettuali attraverso l'utilizzo di procedure specifiche per l'analisi dei bisogni ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati. La parte nozionistica è stata affiancata da laboratori ad hoc realizzati in gruppi, per la verifica su situazioni reali di quanto appreso. Il percorso ha portato una vision nuova e più consapevole delle attitudini del Team, consentendogli di crescere e sviluppare nuove capacità di analisi e risoluzione dei problemi. | 6 | 34 | 289 |
| " VALUTAZIONE di IMPATTO SOCIALE attraverso attività di Project Work " – Docenti: Dott.ssa L. Bongiovanni e Dott. A. Cesari | Percorso formativo incentrato sulla valutazione di impatto sociale, con un affondo sull'analisi qualitativa dei risultati. Il percorso ha previsto una parte teorica ed una pratica, in cui ogni partecipante si è sperimentato attraverso delle esercitazioni. Sul tema della formazione alle Educatrici, sono state elaborate delle interviste qualitative, grazie alle quali si sono analizzati i dati relativi ai cambiamenti registrati ed avvenuti, ed all'impatto che hanno generato. | 11 | 30 | 156,50 |
| " Corso di alta formazione sulle dipendenze tecnologiche e sul cyberbullismo " (in presenza ed on line) - a cura dell'Associazione Nazionale Di.Te. | Corso di formazione specifico sulle dipendenze ed i pericoli della rete. Generalmente le dipendenze da Internet possono portare l'uomo ad un rapporto patologico con la rete: "prevenzione" è la parola chiave per combattere queste nuove dipendenze. Nello specifico, il corso ha offerto incontri con esperti e condivisione di nuove metodologie da mettere in campo. | 9 | 38,5 | 60 |
| " Progettazione e rendicontazione Bandi PNRR " – a cura di Città Studi di Biella | Percorso formativo organizzato in più incontri in presenza, durante i quali sono stati trattati temi relativi alla progettazione ed alla rendicontazione con i fondi per il PNRR, quali: progettazione partecipata e modelli di lavoro, implementazione dei progetti proposti, monitoraggio degli interventi, performance e processi della Pubblica Amministrazione, appalti e partenariati, valutazione d'impatto e rendicontazione. Oltre alla parte teorica, sono stati realizzati laboratori di gruppo sulla progettazione su bandi PNRR. | 6 | 24 | 36 |
| " Creare contenuti didattici con Canva " – a cura di PaLEoS Srl – Ente Formativo Accreditato | Il corso, organizzato in più lezioni videoregistrate con dimostrazioni pratiche, ha dapprima presentato il programma di grafica "Canva" - <i>mostrandone le principali funzioni</i> – poi si è concentrato sulla creazione di prodotti complessi di grafica e video didattici per i bambini. | 4 | 4 | 4 |
| " Viaggio nel Digitale 0.2 " – a cura di Punto Impresa Digitale della Camera di Commercio Monte Rosa Laghi Alto Piemonte nell'ambito del progetto "Eccellenze in Digitale 2023/2024" | Il percorso formativo si è articolato in alcuni webinar didattici con dimostrazioni contestuali, ed ha affrontato argomenti come l'utilizzo di strumenti gratuiti ed utili in ottica SEO content, l'importanza del sito web, le business chat (What's Business e Facebook Messenger). | 3 | 4,5 | 13,5 |
| " La riforma del diritto societario " a cura di Legacoop Piemonte | I webinar didattici hanno affrontato, con l'aiuto di esperti del settore, temi importanti quali gli strumenti finanziari, lo scambio mutualistico, l'evoluzione normativa degli organi di controllo e la governance delle società cooperative, con un focus sulle competenze dell'assemblea dei Soci e degli Amministratori. | 4 | 7 | 8,5 |
| " Affidamenti diretti dei servizi sociali alle imprese e cooperative sociali nella nuova Riforma del Codice dei Contratti: innovazioni della Disciplina degli Appalti, svolgimento delle gare, aggiudicazione e affidamenti " - a cura di ACCADEMIA EUROPEA Soc. Coop - Rimini | Webinar dall'elevato contenuto tecnico in materia di Disciplina degli Appalti, con approfondimenti sulla partecipazione alle gare delle imprese sociali nel nuovo codice, sullo svolgimento delle gare di appalto e sulle fasi successive all'aggiudicazione. | 3 | 3 | 9 |
| " Gli assetti in funzione di prevenzione della crisi e la responsabilità degli amministratori " • " La riforma del Codice dei contratti " • " Nuovi obblighi di sostenibilità e impatto per il sistema cooperativo " • " La sorveglianza sanitaria dei lavoratori " | Serie di webinar a cura di Legacoop Piemonte, per approfondire le novità normative su temi in ambito amministrativo, sanitario e di sostenibilità per le Cooperative | 5 | 9,5 | 11,5 |
| TOT. ORE RETRIBUITE | | | 640,50 | |

1.776,50 H - TOTALE NUMERO ORE FORMAZIONE RETRIBUITE nel 2023

*Rispetto
 al 2022,
 i numeri sono
 notevolmente
 cresciuti,
 sia in termini
 di Ore
 Formazione
 pro capite
 che di costi
 sostenuti!*

1.776,50 H → ORE TOTALI di FORMAZIONE RETRIBUITE, di cui:
 264 H di Formazione **OBBLIGATORIA** (15%)
 1.512,50 H di Formazione **QUALIFICANTE** (85%)

43,33 H/FORMAZIONE RETRIBUITE per OGNI LAVORATORE nel 2023
(media calcolata su 43 Lavoratori in organico nel 2023)

€ 56.933,38 - COSTO TOTALE per le H FORMAZIONE RETRIBUITE 2023
 (PERSONALE.+ DOCENZE)
+181% di COSTO TOTALE per la FORMAZIONE rispetto al 2022

Gradimento della FORMAZIONE: il feedback dei partecipanti

| Tabella GRADIMENTO FORMAZIONE 2023 | Gradimento TOTALE | TEAM QUARONA (% che ha gradito il corso) | TEAM PETTINENGO (% che ha gradito il corso) | TEAM VALDILANA (% che ha gradito il corso) | TEAM VIGLIANO (% che ha gradito il corso) | PROJECT TEAM (% che ha gradito il corso) |
|---|-------------------|--|---|--|---|--|
| PSICOMOTRICITÀ | 64,6% | 83,4 | 50 | 50 | 75 | - |
| CAPACITÀ RELAZIONALI e COMUNICATIVE al NIDO | 66,3% | 50 | 91,7 | 57,2 | 100 | - |
| GESTIONE LATTANTI | 79,6% | 100 | 91,7 | 60 | 66,7 | - |
| ORTICOLTURA | 87,5% | 83,4 | 100 | 50 | 100 | - |
| INTELLIGENZA ALIMENTARE | 87,4% | 83,4 | 100 | 66,7 | 100 | - |
| BALBUZIE FISILOGICA | 85,9% | 83,4 | 100 | 60 | 100 | - |
| ATTENZIONE IPERATTIVITÀ | 69,15% | 16,6 | 100 | 60 | 100 | - |
| BAMBINI e TECNOLOGIA | 69,15% | 16,6 | 100 | 60 | 100 | - |
| SUPPORTO GESTUALE e VISIVO | 87,5% | 83,4 | 100 | 66,7 | 100 | - |
| METODOLOGIE di PROGETTAZIONE dell'INSERIMENTO | 85% | 100 | 100 | 40 | 75 | - |
| STRATEGIE di SVILUPPO per OPERATORI | 88,5% | 100 | 91,7 | 62,5 | 100 | - |
| FORMAZ ISNET-VALUTAZIONE D'IMPATTO SOCIALE | 100% | - | - | - | - | 100 |
| IMPLEMENTAZIONE COMPETENZE DIGITALI | 100% | - | - | - | - | 100 |
| STRATEGIE di SVILUPPO per il PROJECT TEAM | 40% | - | - | - | - | 40 |
| ADDETTO ANTINCENDIO | 87,8% | 100 | 91,7 | 60 | 100 | - |
| ADDETTO PRIMO SOCCORSO e AGGIORNAMENTO | 87,5% | 83,4 | 91,7 | 75 | 100 | - |

Dal questionario somministrato al Soci a fine 2023, è emerso che:

- la quasi totalità dei corsi erogati ha ottenuto un **gradimento elevato** da parte dei Lavoratori, con punte del 100% per alcuni corsi
- i corsi per il Project Team sono quelli che hanno ricevuto il maggior gradimento



6. TUTELE e AGEVOLAZIONI

In Oltreilgiardino, i **Lavoratori hanno sempre SPAZIO per ESSERE ASCOLTATI** rispetto alle esigenze, sia personali (*es. conciliazione vita-lavoro*) che lavorative (*es. richieste di cambio mansione, riduzione o aumento orario, variazioni sede di lavoro, etc.*).

L'organizzazione dei Servizi è pensata per accogliere il più possibile le esigenze di tutti.

Molte energie sono dedicate alla attività di TEAM BUILDING, affinché ciascun Lavoratore si senta valorizzato ed in ogni Team siano monitorate e sostenute le dinamiche del lavoro di squadra, migliorando le relazioni, la comunicazione e la cooperazione.

Ci piace pensare che i Team di lavoro siano anche contesti di benessere e crescita.

Problematiche FAMILIARI

Diamo ascolto ai nostri Soci laddove si riscontrino problematiche familiari, cerchiamo di risolvere o agevolare la risoluzione con una buona rete di Soci/Lavoratori disponibili alle sostituzioni del Personale assente.

CENTRALITÀ del Lavoratore

Non manchiamo mai di **presentare i Team di lavoro sia ai beneficiari ed alle Famiglie, sia ai Committenti**, perchè crediamo che sia giusto dare “una faccia” al Servizio, che non può essere solo quella di chi gestisce da dietro le quinte.

GESTIONE del TURNOVER

Per le caratteristiche delle commesse di lavoro, per l'età prevalentemente giovane dei nostri Soci, il turnover è piuttosto elevato, ma non di rado gli usciti sono sovente richiamati per nuovi Servizi, o sono loro a riproporsi per le occasioni specifiche come i Servizi Estivi. Rimane con tutti un affetto che prescinde dal rapporto lavorativo. L'investimento sui Servizi Prima Infanzia ha premiato in termini di continuità lavorativa,

SMART WORKING e FLESSIBILITÀ'

Oltreilgiardino ha garantito **lo Smart Working** per favorire i Soci impegnati in ambito amministrativo, rispetto agli spostamenti e relative spese per carburante, contribuendo anche al rispetto dell'ambiente. Da sempre, Oltreilgiardino si impegna a tutelare il benessere dei Soci, **garantendo la massima flessibilità di orari, per la conciliazione del tempo vita/tempo lavoro.**

DISPOSITIVI in dotazione

I Soci impegnati in lavoro di raccordo e rapporto diretto con tutti i Soci, quali i Coordinatori e/o Referenti, **dispongono di telefono aziendale, con Sim e numeri dedicati a tutela della privacy.**

BENEFIT

Oltreilgiardino si propone di mantenere ed implementare il sostegno dei Soci **privilegiando l'inserimento dei figli/e** presso i Servizi di nostra gestione diretta, con trattamenti economici di favore (scontistiche o gratuità). Sebbene non siano previsti Buoni Pasto, Oltreilgiardino garantisce la possibilità di consumare il pasto durante l'orario di lavoro sui Servizi che coprano la fascia oraria del pasto, ed **il tempo impiegato non è decurtato dal monte ore**, ma è calcolato come tempo lavoro. Nel caso in cui la prestazione richiesta sia di carattere logistico, Oltreilgiardino riconosce il rimborso chilometrico per l'utilizzo del proprio mezzo. Nel 2023 sono stati erogati anche **BUONI SPESA per i Soci** (differenziando gli importi tra Soci Lavoratori e Lavoratori Non Soci) per supportare le Famiglie rispetto ai rincari registrati nelle derrate alimentari. **Si è trattato di un benefit molto gradito!**

PREMI

In occasione della chiusura dell'anno scolastico e solare, o in momenti di valutazione, la Direzione riconosce premi ai Lavoratori che nell'anno abbiano dato un contributo alla Cooperativa in merito a **disponibilità, collaborazione, apporto di nuove idee, capacità professionali/organizzative, in misura straordinaria rispetto alle buone prassi lavorative richieste a tutti i lavoratori.**
Nel 2023 sono stati erogati n. 13 Premi ai Lavoratori (7 Lavoratori).

7. IMPATTO OCCUPAZIONALE

In questi anni, Oltreilgiardino ha garantito il suo contributo al mercato del lavoro in termini di occupazione, con tipologie contrattuali corrispondenti alle richieste di impegno dei Servizi e ai bisogni personali dei Lavoratori.

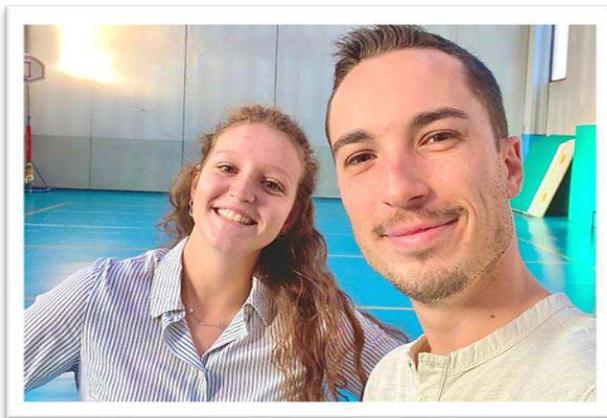
Sappiamo di avere un'importante responsabilità nella gestione dell'occupazione a livello territoriale:

- i nostri Lavoratori acquisiscono **una formazione documentata e di qualità che ha ricaduta sul bagaglio personale**
- vengono adottati **contratti part-time (laddove possibile e richiesto) con un monte ore adeguato**
- per i **Lavoratori al primo impiego, in genere giovani studenti**, ci poniamo l'obiettivo di garantire loro la possibilità di sperimentarsi con l'adeguato supporto, valutare la propria predisposizione per il futuro ed acquisire il valore della responsabilità, dell'autonomia, del rispetto e del ritmo del lavoro
- **Oltreilgiardino garantisce importanza alla conciliazione esigenze di vita e lavoro:** ad es. l'impiego in Servizi Scolastici ben si concilia con le esigenze di studio di giovani universitari, così come la flessibilità degli orari permette la gestione familiare
- **soprattutto vengono valorizzati i talenti di ciascuno**

*Dai
Questionari
dei SOCI...*

"Buona organizzazione: si cerca sempre di venire incontro alle esigenze di tutti!"

"Mi sento molto legata al mio Servizio, alle persone con cui lavoro, e sento che questo lavoro mi appartiene"



RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA



SEZIONE 4 - da pag. 40 a pag. 53



- *Responsabilità Sociale:
il nostro stile*
- *Coinvolgimento
degli Stakeholder*



1. Responsabilità sociale: il nostro stile

La Responsabilità sociale per Oltreilgiardino passa in primo luogo dalle **RELAZIONI** basate sui valori in cui crediamo, coinvolge ogni singolo Socio Lavoratore e l'intera Comunità, educa alla sostenibilità ambientale e trasmette una visione per il futuro di benessere ed armonia.

1.1 IL SAPERE ESSERE nelle RELAZIONI

Nel LAVORO di RELAZIONE sono fondamentali sia il “**sapere**” (inteso come conoscenza professionale) che il “**saper fare**” (competenze educative e comunicative), ma per essere efficaci è opportuno che siano sostenuti dal **SAPER ESSERE - che armonizza conoscenze e competenze con i valori in cui crediamo.**

I principi fondamentali della Relazione con l'Altro per noi sono:

- *Rispetto reciproco*
- *Solidarietà*
- *Empatia*
- *Responsabilità*
- *Centratura sul BENESSERE*
- *Creatività*
- *Ascolto*
- *Cooperazione*
- *Contatto con la Natura e rispetto dell'Ambiente*
- *Stimolo all'adozione di stili di vita sani e salutari*
- *Attenzione alle emozioni*
- *Vicinanza*
- *Inclusione*
- *Generosità*
- *Superamento di divisioni e discriminazioni*
- *Attenzione ai nuovi bisogni*



Poiché i Servizi principali di cui si occupa la Cooperativa sono rappresentati da ambiti in cui la **relazione intrapersonale** è centrale, **le skill di un Educatore pedagogico** devono includere necessariamente **buone capacità relazionali e di comunicazione**, ma anche una **forte propensione per le relazioni umane, l'empatia, il problem solving e la predisposizione al team working.**

Tra gli obiettivi professionali, è imprescindibile la costruzione di una **significativa alleanza educativa** con le Famiglie, contraddistinta da condivisione di obiettivi educativi e corresponsabilità, e sostenuta dalla consapevolezza dei risvolti positivi che ne derivano in termini di equilibrio, serenità e benessere.

Oltreilgiardino sostiene questi valori facendosene portavoce, contaminando i diversi interlocutori interni ed esterni, promuovendo percorsi di consapevolezza e riflessione, sperimentando interventi innovativi e creativi.

1.2 RISORSE UMANE: OGNI PERSONA “AL CENTRO”

Il C.d.A **promuove da sempre la partecipazione proattiva alla vita associativa della Cooperativa**, nel corso di tutto l’anno e soprattutto al di fuori dei momenti istituzionali, come le Assemblee.

Infatti, ogni Socio di Oltreilgiardino partecipa in modo attivo alla vita cooperativa grazie alle numerose e costanti opportunità che vengono messe a disposizione, intese come **importanti momenti di condivisione e di apporto personale e professionale**.

L’intento di Oltreilgiardino pone le sue **basi nella creazione di KNOW HOW**, cioè di un importante bagaglio di conoscenze e competenze professionali, volte ad incrementare le sperimentazioni dei Soci e dei Lavoratori.

In primo luogo l’attenzione si rivolge alla **valorizzazione di ogni membro** - *inteso come individuo unico, irripetibile e portatore di un’esperienza personale originale, che spesso va molto oltre il titolo di studio.*

La Cooperativa, dunque, offre molte opportunità di apprendimento e di crescita personale:

- *Percorsi di formazione professionale*
- *Spazi di confronto tra Team di lavoro*
- *Focus group su tematiche trasversali, ed approfondimenti su temi pedagogici*
- *Periodiche riunioni di Equipe*
- *Momenti di condivisione in plenaria*
- *Partecipazione a seminari*
- *Gruppi di lavoro*

Ognuno di questi aspetti è volto, da un lato, a **migliorare la qualità del servizio**, e dall’altro a **porre il focus sulla responsabilità del ruolo professionale** che ogni Socio/Lavoratore ricopre, **mantenendo l’accento sul favorire l’efficacia del circolo di informazioni, sostenere sempre la riflessione, la creatività, l’innovazione e le capacità di problem solving, contribuendo alla costruzione di solide realtà di riferimento.**

I Lavoratori sono coinvolti nella preparazione della reportistica rivolta alle Famiglie: l’intenzione è quella di farli sentire partecipi anche del processo comunicativo e divulgativo. Sappiamo infatti che l’interazione con i nostri interlocutori è un aspetto fortemente connesso al rapporto di fiducia, e consolida le relazioni; offre inoltre la possibilità alle Famiglie di approfondire alcuni aspetti dell’agire educativo, e favorisce la riflessione trasversale.

Ciascun Socio e Lavoratore ha uno spazio di ascolto dedicato: l’obiettivo del C.d.A. è quello di creare un **contesto lavorativo di serenità e benessere**, dove **ciascuno possa esprimere le proprie potenzialità**, ma anche **i propri obiettivi professionali e le esigenze personali**.

Le necessità di conciliazione tra vita familiare e lavoro sono sempre ascoltate, e quasi sempre si riesce a tenerne conto nell’organizzazione. Inoltre, laddove possibile, ai Lavoratori viene offerta la possibilità di un percorso di crescita:

- **attribuendo nuovi compiti più gratificanti**
- **favorendo la carriera professionale**
- **dando spazio di espressione e sperimentazione in ambiti differenti**

Il Team del Coordinamento Interno tiene le fila degli obiettivi, e monitora costantemente l'andamento professionale e qualitativo dei vari Team attraverso azioni di osservazione interna nei gruppi di lavoro, riunioni e incontri periodici con tutti gli attori coinvolti nel Coordinamento pedagogico ed organizzativo. Infine, svolge un lavoro costante di selezione del Personale attraverso colloqui di conoscenza, incontri con vari Enti del territorio e partecipazione attiva alla vita di Comunità attraverso azioni e contributi a vari eventi organizzati sul territorio in cui operiamo.

Oltreilgiardino non è solo entusiasmo, impegno e determinazione nel portare avanti idee e progetti: siamo anche **FORZA del GRUPPO, SINTONIA tra le persone, EMPATIA** e **senso di CONDIVISIONE**.

Tutto questo si riflette nei rapporti - *non solo lavorativi, ma anche personali* - creando legami che vanno al di là del lavoro, e che ci consentono di condividere tanti momenti di vita e tappe importanti dei nostri colleghi/e!

Ci piace sempre riproporre il riuscitissimo momento di festa per il pensionamento della nostra Vicepresidente Lorena Piana, recentemente scomparsa: è stata una grande festa in famiglia!
(Ottobre 2021)



Anche quella **dell'Assemblea annuale dei Soci** è un momento di condivisione molto apprezzato, in cui il senso di appartenenza e la voglia di stare insieme e raccontarci si coniugano a piacevoli momenti di convivialità!

Assemblea Soci del 29.04.2024



DAI QUESTIONARI...

"Mi sento molto legata al mio Servizio, alle persone con cui lavoro, e sento che questo lavoro mi appartiene"

"Buona organizzazione, si cerca sempre di venire incontro alle esigenze di tutti"

1.3 DOTAZIONI MATERIALI

Gli spazi e le dotazioni materiali sono strumenti studiati con fini pedagogici, affinché assecondino e favoriscano il corretto e completo sviluppo infantile.

Nei Servizi Educativi, le dotazioni strumentali hanno la funzione di stimolare il benessere in primis dei nostri bambini/e:

- **la sistemazione degli spazi ha per noi una forte impronta pedagogica perché “fa da maestra”**, perciò i nostri Team rivedono costantemente spazi, materiali e giochi, per armonizzarli al percorso di crescita dei bimbi/e;
- **nel nostro concetto di spazio ricompriamo anche le aree esterne dei Servizi Educativi**. Cerchiamo di vivere il “dentro” ed il “fuori” come un unicum di cui prendersi cura, e nel quale sentirsi in armonia ed a proprio agio;
- i giochi strutturati sono spesso sostituiti da materiali naturali e autoprodotti, così come da materiali creativi;
- le attrezzature in genere vengono date in dotazione dai Committenti, ma sovente è possibile sostituire tavolini e sedioline con altri **piani di appoggio e sedute naturali**;
- **i libri, gli albi, le pagine illustrate** restano i nostri grandi alleati nel coinvolgere i bimbi/e e la loro fantasia!

Rispetto alla **dotazione di risorse tecnologiche**, possiamo sostenere che **Oltreilgiardino da anni sia piuttosto all'avanguardia**: conta al suo interno un discreto numero di apparecchiature digitali (*PC portatili, tablet, stampanti, Hard Disk, telefoni cellulari, tritadocumenti, etc.*), sia presso gli Uffici/Sede della Cooperativa che presso i Servizi dislocati sul territorio.

Negli ultimi anni, infatti, Oltreilgiardino ha investito alcune risorse nell'acquisto di nuovo materiale tecnologico, al fine di rendere sempre più funzionali ed efficaci sia il lavoro che la comunicazione – *all'interno ed all'esterno della Cooperativa*.

I Coordinatori dei Servizi sono stati dotati di telefono cellulare e mail dedicati al Servizio, sia per tutelare la privacy degli Operatori e favorire la comunicazione interna, sia per facilitare lo scambio con le Famiglie dei beneficiari.

Rispetto alle **dotazioni negli spazi di lavoro**, vengono rilevate periodicamente - *attraverso varie modalità* - le richieste ed i “desiderata” degli Operatori:

- i dispositivi finalizzati a migliorare gli ambienti interni (*es. apparecchi per deumidificazione*), se non messi a disposizione del Committente, vengono acquistati per garantire il benessere di Operatori e bambini/e;
- gli ambienti di lavoro vengono monitorati negli aspetti della sicurezza (*sia dal R.S.P.P., sia dal R.L.S.*) ed anche del comfort, affinché siano accoglienti e funzionali, ma rispecchino al contempo un gusto estetico di bellezza e semplicità;
- gli ambienti degli uffici centrali sono locali luminosi e ampi: favoriscono gli scambi nel Team e la convivialità.

Pertanto, anche dietro alle scelte legate alle dotazioni strumentali, c'è sempre l'obiettivo **di promuovere il benessere dell'Utenza e dei Lavoratori e della Comunità** (*sono favoriti acquisti a basso impatto ambientale e, ove possibile, da fornitori locali*).

1.4 SCELTE di SOSTENIBILITA'

Da sempre diamo ampio respiro a **scelte ambientali intelligenti e sostenibili** per quanto concerne l'uso di materiali all'interno dei nostri Servizi Educativi, adottando una **filosofia basata sulle "4R": Riduci, Riusa, Ricicla, Recupera** sono i pilastri di un'efficiente e sostenibile gestione integrata del ciclo dei rifiuti.

In sintonia con ciò che afferma l'Agenda 2030, il primo passo è produrre meno rifiuti.

Da questo punto di vista, tutti noi siamo chiamati ad un uso responsabile dei beni che scegliamo di acquistare, **imparando ad allungare la vita ai prodotti avendone cura, riparandoli e immettendoli - quando possibile - in un circuito virtuoso di donazione o scambio di beni usati, che possano avere una "seconda vita"**.

In virtù di questo, abbiamo deciso di **ridurre sensibilmente giochi ed attrezzature di plastica, preferendo materiali naturali e sostenibili** - sia per gli arredi che per i giocattoli e le attività educative: riteniamo che i bambini/e siano confusi dalla quantità di giocattoli che nel corso degli anni si sono accumulati, in particolare nei Nidi e nelle Scuole dell'Infanzia.

Scegliamo di **acquistare arredi in legno**, dando la preferenza (quando possibile) a componenti rigenerate. Facciamo l'esempio degli arredi esterni per i Nidi, dove i tavoli sono vecchie bobine per cavi elettrici rigenerate e/o tavolini ricavati con i pallet. Gli stessi sono utilizzati per lo sviluppo degli orti verticali.

Viene sempre promossa la **scelta di stoviglie lavabili** al posto di quelle *usa e getta*. Anche quando - per la tipologia di attività - sia richiesto l'utilizzo di stoviglie *usa e getta*, vengono adoperate quelle biodegradabili.

In tutti i Servizi, da sempre, **si promuove la raccolta differenziata**, sensibilizzando i bambini/e al tema dell'inquinamento.

Tutte le volte che si dimostri possibile, puntiamo sull'**autocostruzione di materiali didattici e pedagogici**, sfruttando la creatività e la collaborazione delle Famiglie e degli Enti Territoriali che manifestino competenze in questo senso.

Sensibilizziamo fin dai primi mesi di vita bambine e bambini al **rispetto e alla cura di tutti gli oggetti**, diffondendo l'utilizzo consapevole e adoperando anche oggetti di materiale frangibile (vetro o ceramica): cerchiamo di trasmettere la cura nel maneggiare e trattare ciò che ci serve, ma - **consapevoli che sbagliare faccia parte del percorso, mostriamo che sia spesso possibile risolvere qualche ammaccatura con degli interventi di riparazione**.

Affinchè l'ambiente sia ricco di stimoli, è importante che sia anche bello: coniughiamo quindi la sostenibilità ed il riciclo con il senso estetico e la cura dei dettagli, facendo scelte mirate.



1.5 VALORIZZAZIONE del TERRITORIO e COSTRUZIONE della COMUNITA'

Nel grande tema della sostenibilità rientra anche l'investimento di energie e risorse per continuare a **costruire legami con il territorio e con la Comunità** che lo abita.

E' importante partire dalla conoscenza del contesto: per questo motivo, da un lato ci attiviamo per organizzare momenti di aggregazione che coinvolgano un po' tutti gli attori del territorio, e dall'altro promuoviamo pratiche ed esperienze che permettano ai nostri bambini/e ed alle loro Famiglie di conoscere ed apprezzare le bellezze naturali delle nostre zone.

Infatti, nei nostri Servizi poniamo molta **attenzione al benessere ed alla vita all'aperto, fornendo ai bambini/e nuovi stimoli ed insegnando loro il rispetto per l'ambiente. Abbiamo scoperto il territorio andando a conoscerlo e sperimentarlo, con le tantissime passeggiate a piedi, i bagni nel torrente, le merende negli agriturismi locali, le gite al mercato!**



PASSEGGIATE a PIEDI
Alla scoperta del territorio,
sviluppando spirito d'osservazione
e senso critico



MERENDE in AGRITURISMO
Per gustare prelibatezze
del territorio, realizzate
con ingredienti sani a km zero



GITE al MERCATO
Si sviluppa il senso di comunità,
socializzando e facendo piccoli
acquisti di frutta e fiori per il Nido



1.6 La TUTELA dell'AMBIENTE: le nostre iniziative di sensibilizzazione

La Cooperativa Oltreilgiardino, insieme al Comune di Valdilana, presenta:

Sulle ORME dei BAMBINI...
 alla scoperta del territorio di Valdilana!

Idee per itinerari a misura di bambino sul territorio di Valdilana!



Giro ad anello a Bielmonte

Bielmonte è la località più ad alta quota del comprensorio dell'Oasi Zegna. Si affaccia a balconata sulla Pianura Padana, godendo così di una perfetta esposizione al sole e di splendidi paesaggi. Da Bielmonte passano ed hanno inizio molti dei sentieri dell'Oasi Zegna, molti dei quali ben segnalati.

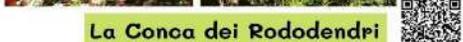
Questo è Bielmonte, un piccolo paradiso ad un passo dalla città!

Un percorso molto semplice e suggestivo è il giro ad anello che parte dal piazzale 1, salendo fino alla cima di Bielmonte attraverso una strada sterrata tra le piste da sci. Arrivati in cima, potrete godere di uno splendido panorama sulla Pianura Padana e sul Monte Rosa. Il giro si conclude scendendo dall'altro versante della montagna verso il piazzale 2, percorrendo il sentiero segnalato.



La Conca dei Rododendri

La Conca dei Rododendri si trova all'interno del Parco Naturale dell'Oasi Zegna, a circa 5 km da Trivero. Tra Maggio e Giugno, la Conca si trasforma in una tavolozza di colori di estrema bellezza: nel 2017, tramite un sondaggio on line, la sua fioritura è stata designata come la "**fioritura più bella d'Italia**". La Conca dei Rododendri vede la presenza di oltre 500.000 conifere e centinaia di azalee, dalle e ortensie, ma soprattutto rododendri, che provengono principalmente dai vici del Belgio. E' una passeggiata tranquilla di circa due chilometri, con partenza dal parcheggio del Centro Zegna. Percorrendo a piedi la strada per Bielmonte, a circa un chilometro, al secondo tornante in salita, si trova il cartello da dove parte il sentiero della "Conca dei Rododendri". Alla fine della passeggiata, si arriva in località **Basso**, dove parte il sentiero che porta all'area picnic "Cascina Cansocia".



"Sulle ORME dei BAMBINI": piccolo opuscolo/guida con itinerari "*a misura di grandi e piccini*", per consentire alle Famiglie con bambini/e di potersi dedicare a rilassanti passeggiate nello splendore dell'Oasi Zegna, piccolo, grande gioiello di Natura sfolgorante e biodiversità nel territorio di Valdilana. La mini-guida è stata distribuita presso l'Ufficio Turistico di Valdilana ed in altri punti strategici del territorio.



"GLI OMINI VERDI": Centro Estivo del 2019, interamente incentrato sul tema della tutela dell'ambiente e del riciclo. Ha ottenuto un grande riscontro grazie anche ad un originale video girato con i bambini/e. diventato virale, e si è concluso con una rappresentazione teatrale di grande impatto e successo.



I materiali naturali vengono scelti e raccolti dai bambini, e sono protagonisti di tanti laboratori creativi che consentono un approccio con l'ambiente di curiosità e desiderio di esplorazione, ma anche di amore e rispetto per la Natura che ci circonda, fonte inesauribile di doni meravigliosi.

2. Coinvolgimento degli Stakeholder

IL PROCESSO VALUTATIVO

Grazie al percorso formativo intrapreso dal Project Team durante tutto l'anno 2023, basato sulla **"Theory of Change"** come guida alla Valutazione dell'Impatto Sociale, il C.d.A. ha ritenuto opportuno cavalcare l'onda della trasformazione ed approfondire maggiormente la tematica riguardante l'effetto su tutti gli interlocutori coinvolti nel lavoro della Cooperativa.

Il percorso ha rafforzato le conoscenze e le competenze sul tema, ha posto **attenzione ai metodi ed alle strategie di monitoraggio**, ed infine ha permesso al Team di sperimentare in modo operativo l'utilizzo dello strumento dell'**intervista qualitativa**.

L'intervento di Oltreilgiardino risiede nell'ambito di Servizi Educativi, dove si intrecciano forti legami con i Beneficiari dei Servizi: sono per noi **importanti "portatori di interesse" proprio i bambini, i minori, le Famiglie e gli adulti che incontriamo e con cui ci relazioniamo**.

La rete intrecciata da Oltreilgiardino sul territorio conta - *oltre a bambini/e e ragazzi/e* - anche i rapporti con le Famiglie, con le Amministrazioni Comunali, con le Scuole, con gli Istituti Comprensivi, con i Fornitori, con i Servizi Sociali, con le Associazioni, con le Comunità Montane, con i Consorzi e con le altre Cooperative ed Enti Partner di Progetti. Fanno parte degli Stakeholder anche le Banche, gli Istituti di Credito e le Fondazioni.

Al fine di avere un quadro complessivo della visione del nostro operato, abbiamo deciso di sottoporre dei questionari di gradimento strutturati ad hoc per gli Stakeholder con cui lavoriamo più a stretto contatto durante l'anno, sia interni alla Cooperativa che esterni:

- **PERSONALE EDUCATIVO** della Cooperativa che lavora presso i Nidi;
- **PERSONALE** della Cooperativa che lavora presso i Servizi Scolastici;
- **PERSONALE ESTERNO** alla Cooperativa che lavora nei Servizi di nostra gestione;
- **FAMIGLIE** che usufruiscono dei nostri Servizi di Nido;
- **SOGGETTI COMMITTENTI** dei Servizi, ovvero Sindaci e Responsabili dei Servizi



AMBITI di VALUTAZIONE dell'IMPATTO SOCIALE

Ai soggetti interpellati abbiamo chiesto **come i valori fondanti il nostro orientamento di pensiero sociale siano da loro condivisi, apprezzati e sostenuti**: le risposte sono contenute e riassunte in quattro tematiche che rappresentano per la Cooperativa **i nostri quattro pilastri**:

- 1. Valori e Metodo:** abbiamo delineato in maniera più approfondita i valori in cui crediamo, e che guidano le nostre scelte.

Perseguiamo obiettivi pedagogici di rilievo, che trasmettono sentimenti di libertà, inclusione, e che sono all'avanguardia rispetto agli stili moderni di pedagogia. Infatti promuoviamo **l'Outdoor Education**, una strategia educativa vasta e versatile, basata sulla pedagogia attiva e sull'apprendimento esperienziale, e determinata dal principio di vivere in un ambiente esterno e naturale; **sosteniamo il ruolo genitoriale**, introducendo metodologie improntate alla condivisione ed alla coprogettazione - *come l'Ambientamento Partecipato, che prevede un coinvolgimento diretto delle Famiglie alla vita del Nido*; siamo attenti ad **ampliare il ventaglio di conoscenze e competenze dei nostri Team Educativi** attraverso corsi mirati di formazione professionale, con esperti dell'Educazione e professionisti trasversali al mondo della pedagogia, al fine di ottenere un'ampia visione del benessere globale dei bambini/e.

Gli operatori di OIG stanno prendendo atto del cambiamento che negli ultimi anni è avvenuto - e ancora sta avvenendo - nella Società, e che si riflette sulle Famiglie e sui bambini. Le Educatrici, infatti, relazionandosi con le Famiglie nel loro quotidiano all'interno dei Servizi in cui operano, hanno osservato come, negli ultimi anni, sia aumentata in maniera drastica la propensione di Genitori e adulti ad essere generalmente **"travolti" dalla frenesia del proprio quotidiano, in cui i ritmi sono veloci, le richieste molteplici, ed il tempo sempre troppo poco.**

L'atteggiamento che porta a vivere le giornate in modo frettoloso, e che spesso non si sofferma sulla creazione di una routine, si ripercuote sui figli/e, che sviluppano comportamenti di riflesso, padroneggiati da irrequietezza, agitazione, ansietà, poche capacità attentive sui compiti e scarsa concentrazione in generale.

Le Educatrici vivono e vedono nel quotidiano questi cambiamenti, ai quali è **indispensabile rispondere in modo adeguato, differente e nuovo**: all'interno dei Servizi di Micronido, alla base di tutte le attività quotidiane - *sia quelle dirette con i bambini/e, sia nei comportamenti intesi come strumenti professionali* - sono presenti lo **sguardo** e la **finalità pedagogica** incentrati sulla **rilettura dei bisogni e sul riequilibrio del tempo lento.**

- 2. Progettazione del Servizio:** abbiamo domandato a nostri interlocutori di valutare quanto sia importante la presenza costante - *in tutto l'anno educativo* - del Coordinamento Organizzativo e Pedagogico, che segue le Famiglie dai primi giorni di ingresso e che sostiene - *per tutto il periodo di frequenza* - Genitori, bambini/e ed Educatrici grazie a *Focus Group* per la rielaborazione di vissuti, *osservazioni e restituzioni* nelle sezioni dei nostri Nidi.

È stata valutata anche l'adesione al Progetto Educativo di ogni Nido, redatto annualmente e raccontato e consegnato ai Genitori alla prima riunione esplicativa, nel quale decliniamo gli obiettivi pedagogici e le attività educative che rappresentano il filo conduttore dell'anno scolastico.

3. Comunicazione: il nostro stile comunicativo si rafforza quanto più il messaggio riesce ad essere efficace e condiviso dal bacino di utenza, dai collaboratori interni e dai destinatari. Infatti, attraverso molteplici modalità, **vogliamo comunicare in modo trasparente, cercando di porre l'attenzione sul linguaggio e sui destinatari.**

Per questi motivi:

- *i vari Team si incontrano costantemente durante l'anno in Riunioni di Équipe;*
- *viene redatto mensilmente un report fotografico per le Famiglie, in cui si condividono momenti con i bambini/e e ragazzi/e;*
- *diamo rilievo agli incontri quotidiani con le Famiglie beneficiarie dei nostri Servizi, investendo energie e risorse affinché possano essere dei momenti di condivisione importanti, tasselli fondamentali per costruire solide relazioni di fiducia tra Educatori/Operatori e Famiglie;*
- *tutto il materiale che documenta il Servizio ed i nostri valori viene raccontato e condiviso con i beneficiari ed è di supporto ai nostri interventi educativi.*

4. Comunità Educante: concetto che per noi di Oltreilgiardino possiede una rilevanza fondamentale, perchè **sentirsi parte di una Comunità è un sentimento che fa sentire ogni membro vicendevolmente importante all'interno del gruppo, pone le basi nella fiducia condivisa che i bisogni e gli obiettivi saranno soddisfatti e raggiunti con l'impegno dell'unione.**

Soprattutto in ambito educativo, la Comunità Educante è un elemento imprescindibile, dona preziosità e qualità, si fa carico della promozione delle condizioni di crescita in un contesto sociale sano e inclusivo - *con particolare attenzione agli stili di vita dei bambini/e, dei ragazzi/e, delle Famiglie, ed al sistema delle loro relazioni con coetanei, familiari, Istituzioni e territorio.*



VALUTAZIONE del nostro IMPATTO SOCIALE

I **numerosi dati raccolti** sono stati aggregati in base agli ambiti sopra descritti.

Di seguito la rappresentazione di riscontri raccolti da parte di tutti i nostri principali Stakeholder:

FEEDBACK degli STAKEHOLDER

| | PERSONALE OIG_NIDI | PERSONALE OIG_SERV. SCOLASTICI | FAMIGLIE | OPERATORI ESTERNI | COMMITTENZA* | TOT. |
|---------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|----------|----------------------|--------------------------------|--------------|
| VALORI e METODO | 99,3% | 92,8% | 99,2% | 100% | Non sono pervenute Risposte | 97,8% |
| PROGETTAZIONE del SERVIZIO | 99,6% | 85,7% | 95,3% | 100% | Non sono pervenute Risposte | 95,2% |
| COMUNICAZIONE | 96% | 92,8% | 99,1% | 95,8% | Non sono pervenute Risposte | 95,9% |
| COMUNITÀ EDUCANTE | 95,8% | - | 94,0% | 100% | Non sono pervenute Risposte | 96,6% |
| Totale GRADIMENTO | | | | | | 96,4% |

*Abbiamo scelto di sottoporre come di consueto anche ai Committenti il questionario alla fine dell'anno, ma - probabilmente a causa delle imminenti elezioni politiche ed alla contestuale confusione creata dall'approvazione del nuovo CCNL delle Cooperative Sociali - non ci è pervenuta alcuna risposta.

Sappiamo però - dagli scambi frequenti - che i rapporti sono sempre cordiali e collaborativi, e che i riscontri sul nostro operato sono sempre molto positivi; non ci sono stati reclami, né elementi di criticità riscontrati.

Categorie coinvolte e Risposte:

Personale OIG= 32 risposte/ 32 coinvolti

Personale OIG servizi scolastici= 7 risposte/ 7 coinvolti

Famiglie= 97 risposte / 119 coinvolti

Operatori esterni= 11 risposte/11 coinvolti

Committenza= 0 risposte/ 6 coinvolti

I dati emersi sintetizzano il nostro impatto nel 2023: non possiamo che dichiararci **fieri del lavoro svolto**, che richiede una costante riflessione ed un ripensamento continuo sul proprio agire, nonché una formazione continua e una grande passione!

I nostri Soci e Lavoratori sono allineati sul piano dei valori, degli obiettivi, delle priorità, delle metodologie, ed apprezzano il percorso formativo e di riflessione proposto.

Allo stesso modo, anche gli Operatori esterni esprimono un'altissima valutazione.

I beneficiari dei nostri Servizi sono entusiasti, e l'apprezzamento è estremamente elevato!

Come riflessione sul futuro, ci siamo interrogati sulle modalità di ricerca per la valutazione del nostro operato: un tema affrontato - *dimostratosi ampiamente rilevante in corso di analisi dei dati* - riguarda la rilevazione puntuale e precisa dei feedback quando la considerazione si sia appena sedimentata nei nostri interlocutori.

Ci poniamo come proposito prossimo quello di continuare a mantenere altissime le percentuali di adesione ai nostri valori e metodologie di lavoro, di migliorare costantemente nella progettazione e di essere un solido punto di riferimento per la costruzione della Comunità Educante. Sicuramente importante per noi sarà migliorare la comunicazione con l'esterno, in modo da rendere più fruibile ed accessibile alla Comunità la condivisione del nostro stile educativo.

La PAROLA agli STAKEHOLDER

Di seguito alcuni commenti dei nostri Stakeholder, che ci raccontano la loro personale visione del nostro operato.

Le Educatrici e gli Operatori si esprimono sui punti di forza e valori del TEAM OIG:

“La disponibilità, la capacità di affrontare qualsiasi problematica tenendo sempre presente le esigenze di ognuna. Ci confrontiamo costantemente. Sono sempre momenti molto arricchenti”

“La professionalità nell'affrontare alcuni argomenti. Sentirmi totalmente libera e serena di esprimere la mia opinione/ visione.”

“Da tutte emerge la capacità di essere sincere e di ascoltare, oltre all'impegno per comprendere pareri differenti”

“Ottimi spunti, il confronto, la dedizione nel seguire l'andamento del Servizio, la disponibilità e professionalità”

“Trasparenza ed empatia, la Coordinatrice è molto attenta alle nostre esigenze di Team e cerca mediazioni per contribuire alla serenità del clima di gruppo, oltre che alle esigenze di bambini e Famiglie”

“Sempre presenti, la Coordinatrice disposta al confronto e al dialogo, attenta sia alla persona sia alla figura che rappresenta”

Le Famiglie si esprimono sui valori e punti di forza del TEAM OIG:

“Credo l'AMBIENTAMENTO PARTECIPATO sia molto utile per i bambini, perchè crea un distacco dal Genitore facendo conoscere in contemporanea il luogo in cui passerà le sue giornate”

“Il REPORT MENSILE ci permette di vedere i nostri figli soddisfatti di fare tante attività e la voglia di andare sempre al Nido, questo a noi fa piacere”

“Tantissimo. Mi piace molto vedere cosa fa, cosa scopre, come viene strutturata una giornata-tipo, le attività che vengo proposte. Mi piace un sacco ricevere il REPORT MENSILE”

“Abbiamo visto che i nostri figli sono seguiti ad ogni step che fanno, ogni attività che svolgono con degli scopi finali che fanno bene ai bambini. Tutte attività del PROGETTO EDUCATIVO fanno bene allo sviluppo dei bambini e sono tutte cose che rimangono e fanno crescere”

“Ho trovato la proposta EDUCATIVA molto interessante e sicuramente stimolante per i bambini”

“Le EDUCATRICI sono sempre molto disponibili e attente. Apprezzo molto la disponibilità della COORDINATRICE nel cercare di venire incontro alle necessità della famiglia e la gestione di eventuali imprevisti”

“Lasciare i bambini liberi di muoversi anche in un AMBIENTE ALL'APERTO li stimola in modo diverso e quindi per me un grande sì”

“É molto importante, secondo me, che mia figlia esplori cosa c'è al di fuori...il CONTATTO con la NATURA lo ritengo di estrema importanza”

“INSIEME è possibile sostenersi a vicenda e scambiare le proprie esperienze di vita con i bambini. É molto importante perché confrontandosi gli adulti, riescono a capire i caratteri, le esigenze, le preferenze di ogni bambino. Il coinvolgimento è essenziale”

“Trovare una SINERGIA tra famiglia e le varie figure che partecipano alla crescita dei nostri figli è molto importante”

Gli Operatori Esterni si esprimono sui valori e sui punti di forza della Cooperativa:

“La Coordinatrice OIG è molto professionale e sa mantenere il suo ruolo”

“La possibilità di condividere in presenza di tutto il TEAM e quindi sentire le varie opinioni ed esprimere la propria direttamente”

“Secondo me la Coordinatrice ha delle ottime capacità di organizzazione”

Siamo davvero largamente soddisfatti e molto grati per questi risultati!

Il clima che si respira all'interno di ogni Team di lavoro è ricco di voglia di confronto, di impegno per arrivare all'obiettivo comune, di armonia e benessere per tutti.

Il gruppo di Coordinamento gode di stima sia dai Lavoratori interni che da quelli esterni.

Le Famiglie si sono lasciate andare in commenti molto sentiti e profondi, la professionalità del personale è riconosciuta e, insieme alle Educatrici, **è presente una visione di valore sulla Comunità Educante e propensione al suo consolidamento.**



I NOSTRI SERVIZI



SEZIONE 5 - da pag. 54 a pag. 75



Le ATTIVITA' di OLTREILGIARDINO

- **SERVIZI EDUCATIVI 0/6**
(Asili Nido e Baby Parking)
- **SERVIZI SCOLASTICI (3/11 anni)**
e **SERVIZI a SUPPORTO della DISABILITÀ**
- **LUDOTECHE**
- **SERVIZI ESTIVI per MINORI**
- **PROGETTI a CONTRASTO**
della **POVERTÀ EDUCATIVA**
- **GENITORIALITÀ CONSAPEVOLE**
- **PROGETTO OPS!**
- **IMPRONTE di SOGNI – Linea di Prodotti Equo-solidali**
- **RICERCA SOCIALE**



Premessa sui nostri Servizi Educativi

Oltreilgiardino, nonostante costituisca una medio-piccola realtà, è **piuttosto conosciuta sul territorio locale**, nei dintorni provinciali e non.

Il nostro approccio alla professionalità ed alla formazione continua, la costante ricerca di miglioramento, il perfezionamento della qualità nella metodologia che adottiamo all'interno dei Servizi gestiti, la costante tendenza all'innovazione, rappresentano gli aspetti caratterizzanti del nostro essere ed il nostro agire.

Crediamo sia la CURA a produrre la qualità, a far trasparire l'impegno ed a trasmettere l'entusiasmo che muove tutta la nostra operatività. Lavorare bene costa fatica, bisogna essere perseveranti ed insistenti, bisogna accompagnare, affiancare, monitorare ed ascoltare il Personale impiegato nei Servizi e nei Progetti: costa fatica, ma con trasparenza e condivisione si raggiungono obiettivi comuni.

La nostra attività principale è la gestione di Servizi acquisiti in **appalto**:

- *gestione e coordinamento di Nidi, Micronidi e Baby Parking*
- *gestione di Servizi Scolastici (Pre e Post-Scuola, Ludoteche, supporto alla disabilità)*
- *gestione di Centri Estivi*

Ci occupiamo anche di:

- *promozione della genitorialità attiva e consapevole*
- *promozione e sostegno dell'utilizzo consapevole delle tecnologie (Progetto Ops!)*
- *gestione e cura della Linea di Prodotti Solidali "Impronte di Sogni"*
- *ricerca sociale*

Da questo elenco si evince che i **beneficiari dei Servizi che offriamo appartengono ad un'ampia fascia d'età**: si va dallo 0/6 per i Servizi Nido fino ai bambini/ragazzini in età 6/13 per i Servizi Scolastici ed il Progetto sull'uso consapevole delle tecnologie, portato avanti presso le Scuole Primarie e Secondarie. In questa ampia forbice, in cui è incluso anche il **supporto alla disabilità**, bisogna tenere in considerazione che il nostro impegno non è rivolto esclusivamente ai **beneficiari diretti, ma anche alle loro Famiglie**.

Ci impegniamo nella costruzione di una **Comunità Educante** – Servizio/Famiglia/Famiglie fra loro – e per questo **poniamo molta attenzione ai bisogni dei Genitori, e li affianchiamo affinché si sentano supportati e sostenuti**. Anche questo aspetto, seppur ci stia molto a cuore, è comunque impegnativo e richiede fatica sia nella progettazione (anche con i Coordinatori Pedagogici), sia nella costante cura ed attenzione a tutti i Genitori per favorire un rapporto costruttivo e sincero con loro.

Segue una descrizione di sintesi per ciascuna tipologia di Servizio:

- ✓ Servizi Nido e Micronido (*Micro-Nido Comunale "Le Bolle" di Pettinengo, BI - Nido Comunale di Quarona, VC - Nido "Marco Pareti" di Pramorisio-Valdilana, BI - Micronido Comunale di Valle Mosso-Valdilana, BI - Nido Comunale di Vigliano B.se, BI*): **fascia 0/3 anni**
- ✓ Servizio Baby Parking (*Baby Parking "Gioca Bimbo" di Quarona, VC*): **fascia 0/6 anni**
- ✓ Servizi Scolastici di Pre e Post-orario Primaria di Vigliano B.se (BI) - *presso le Scuole Primarie "Amosso" e "S. Quirico"*: **fascia 6/11 anni**
- ✓ Servizi Scolastici di Pre e Post-orario Infanzia (Vigliano B.se e Pettinengo, BI): **fascia 3/6 anni**
- ✓ Servizio supporto disabilità (*Centro Estivo di Pettinengo, BI - Nidi - I.t.i.s. di Biella, BI*): **fascia 0/18 anni**
- ✓ Ludoteca di Valdilana (BI): **fascia 2/14 anni**
- ✓ Servizi di Centro Estivo (Pettinengo, BI): **fascia 3/6 anni**
- ✓ Progetti a contrasto della povertà educativa: **0/17 anni**

| I BENEFICIARI dei NOSTRI SERVIZI nel 2023 | TOTALE BENEFICIARI | MASCHI | FEMMINE |
|---|--|------------|------------|
| SERVIZI EDUCATIVI 0-6 ANNI | 213 <i>(iscritti 221)</i> | 100 | 113 |
| ❖ BABY PARKING "GIOCA BIMBO" - Quarona (VC) | 32 | 13 | 19 |
| ❖ NIDO COMUNALE - Quarona (VC) | 17 | 13 | 4 |
| ❖ NIDO COMUNALE di Pramorisio - Valdilana (BI) | 67 | 27 | 40 |
| ❖ MICRONIDO COMUNALE di Vallemosso - Valdilana (BI) | 46 | 25 | 21 |
| ❖ MICRO NIDO "LE BOLLE" - Pettinengo (BI) | 20 | 6 | 14 |
| ❖ MICRO NIDO COMUNALE - Vigliano Biellese (BI) | 31 | 16 | 15 |
| SERVIZI SCOLASTICI 3-18 ANNI | 148 <i>(iscritti 192)</i> | 75 | 73 |
| ❖ PRE e POST SCUOLA INFANZIA - Vigliano Biellese, Pettinengo (BI) | 46 | 19 | 27 |
| ❖ PRE e POST SCUOLA PRIMARIA Vigliano Biellese (BI) | 62 | 39 | 23 |
| ❖ SUPPORTO 1:1- ITIS di BIELLA (BI) | 5 | 5 | 0 |
| ❖ LUDOTECA di VALDILANA (BI) | 35 | 12 | 23 |
| SERVIZI ESTIVI per MINORI | 10 | 4 | 6 |
| ❖ PETTINENGO INFANZIA | 10 | 4 | 6 |
| TOTALE Beneficiari SERVIZI | 371 <i>(di cui 7 con Disabilità Fisica/Psichica e 15 con difficoltà)</i> | 179 | 192 |
| I BENEFICIARI dei NOSTRI PROGETTI nel 2023 | TOTALE BENEFICIARI | MASCHI | FEMMINE |
| SUPPORTO COMPITI in LUDOTECA VALDILANA (BI) (PROGETTO EduFabLab 11-17 anni) | 2 | 1 | 1 |
| PROGETTO OPS! | 221 | 112 | 109 |
| ❖ Incontri in aula con i ragazzi/e - Scuole Primaria (altri finanziatori: 5x1000 Tavola Valdese, Cassa di Risparmio di Torino, Cassa di Risparmio di Biella) | 119 | 66 | 53 |
| ❖ Incontri in aula con i ragazzi/e - Scuole Superiore di 1° grado (Progetto EduFabLab 11-17 anni) | 102 | 46 | 56 |
| SERATE GENITORI | 63 | 11 | 52 |
| TOTALE Beneficiari PROGETTI <i>(epurato da ripetizioni dei beneficiari in più Progetti)</i> | 286 | 124 | 162 |
| TOT. GENERALE BENEFICIARI | 657 | 303 | 354 |

Di seguito presentiamo i numeri dei nostri beneficiari: chi sono, le fasce d'età, il genere.

Abbiamo indicato il numero dei Frequentanti, che non sempre coincide con quello degli iscritti, poichè non tutti gli iscritti poi partecipano assiduamente ai Servizi, in particolare per i Servizi Scolastici.

I numeri complessivi sono comunque considerevoli! Abbiamo rilevato non solo i dati sulle **disabilità certificate**, ma abbiamo voluto inserire anche il **numero di bambini/e con problematicità**: si tratta di una valutazione che non è formalizzata con una diagnosi, ma è data dalla rilevazione quotidiana di difficoltà relazionali, comportamentali, dello sviluppo.

Questo dato è significativo poiché, mentre per le situazioni di disabilità viene tendenzialmente previsto un supporto 1:1 di un Operatore dedicato, in queste casistiche il minore non ha un supporto specifico, anche se spesso sarebbe opportuno!

Suddividiamo gli utenti dei Servizi che gestiamo direttamente ed in appalto da quelli che fruiscono dei Servizi realizzati su nostri Progetti di inclusione sociale e contrasto alla povertà educativa.

SERVIZI EDUCATIVI 0-6

Le scelte pedagogiche alla base dei nostri Servizi riflettono la nostra Cultura Educativa, che condividiamo con le Famiglie al fine di percorrere **un continuum educativo**. Offriamo ai bambini/e una **pedagogia innovativa** (Montessoriana, Hygge, Steineriana - per citarne alcune,) **attuale e ricca di esperienze e valori**. La nostra competenza e la professionalità sono supportate dall'esperienza e dalla partecipazione a **percorsi formativi costanti**.

L'**OUTDOOR EDUCATION** favorisce il benessere psicofisico della persona, l'interdisciplinarietà, l'attivazione di relazioni interpersonali ed il rispetto per la Natura; lo **YOGA al NIDO** propone quotidianamente tecniche di rilassamento, respirazione e movimento; la **ricerca del BELLO** e l'**attenzione alla CURA** offre ai bambini/e uno sguardo curioso ed attento verso sè stessi, gli altri e l'Ambiente; la **CONTINUITÀ 0/6** promuove prassi di inclusione; l'**AMBIENTAMENTO PARTECIPATO** apre le porte del Nido alla Famiglia per tre giorni, ed offre ai Genitori lo spazio per creare relazione con le altre Famiglie, oltre che con il Team del Nido.

La possibilità - *per le Famiglie* - di rivolgersi facilmente a Professionisti quali la COORDINATRICE PEDAGOGICA, la REFERENTE dei SERVIZI e le Educatrici all'interno dei nostri Servizi, porta i Genitori a sentirsi sostenuti ed accompagnati nel loro ruolo.

- MICRONIDO "LE BOLLE" di Pettinengo (BI) – Coordinamento e gestione
- ASILO NIDO "MARCO PARETI" di PRAMORISIO – Valdilana (BI) – Coordin. e gestione sezione
- MICRONIDO COMUNALE di VALLEMOSSO – Valdilana (BI) – Coordinamento e gestione sezione
- MICRONIDO COMUNALE di Vigliano Biellese (BI) – Coordinamento e gestione
- BABY PARKING "GIOCA BIMBO" di Quarona (VC) – Coordinamento e gestione
- NIDO COMUNALE di Quarona (VC) → *fino a Luglio 2023* – Gestione sezione

DATI 2023

34

RISORSE UMANE

(22 Educatrici, 4 Coordinatrici Pedagogiche e Referenti del Servizio, 8 Supporti Educativi e Ausiliari)

Bambini/e Coinvolti/e

213

212

Famiglie coinvolte

DICONO di NOI:

"Educatrici presenti, gentili, disponibili, chiare, delicate ma incisive su temi delicati o momenti difficili: meraviglioso!"



OUTDOOR EDUCATION

Divertimento ed attività motorie in Natura!



METODO MONTESSORI

Favorisce il flusso di concentrazione



AMBIENTAMENTO PARTECIPATO

Tre giorni al Nido per favorire conoscenza e fiducia



La CURA

Facciamo sentire la vicinanza di ciascuno agli altri



CONTINUITÀ 0/6

Condivisione tra grandi e piccoli



YOGA AL NIDO

Rilassamento anche all'aperto!

SERVIZI SCOLASTICI EDUCATIVI e SERVIZI a SUPPORTO della DISABILITÀ

I **Servizi Scolastici** Educativi comprendono i **Servizi di Pre e Post-Orario**, che rappresentano un supporto per le Famiglie degli alunni/e durante gli orari antecedenti e successivi alle lezioni a Scuola.

Il **Servizio Scolastico di supporto e sostegno alla disabilità** è un insieme di risorse e misure messe in atto per garantire l'inclusione degli alunni/e con disabilità all'interno del sistema scolastico-educativo.

Sono Servizi FONDAMENTALI per le Famiglie e per la Comunità. Oltreilgiardino dedica molto tempo alla formazione del Personale affinché possa VALORIZZARE ogni singolo OPERATORE, per garantire Servizi di ECCELLENZA.

- *Post-Orario presso la Scuola dell'Infanzia di Pettinengo (BI)*
- *Pre-Orario presso la Scuola Primaria di San Quirico - Vigliano B.se (BI)*
- *Pre e Post-Orario presso la Scuola Primaria di Amosso - Vigliano B.se (BI)*
- *Pre e Post-Orario presso la Scuola Statale dell'Infanzia di Vigliano B.se (BI)*
- *Servizio di supporto e sostegno alla disabilità presso l'Istituto Superiore I.T.I.S di Biella (BI)*

DATI 2023

7

Servizi attivi

Bambini/e - ragazzi/e coinvolti

113

10

Operatori

DICONO di NOI:

*"Soddisfatti di tutto, ci siamo trovati molto bene!
Abbiamo apprezzato moltissimo l'impegno nel portare i nostri figli all'aria aperta!
Così come apprezziamo le attività proposte!"*



INTEGRAZIONE ed INCLUSIONE
Impariamo dai bambini
la bellezza della diversità!



ATTENZIONE ai BISOGNI
Del singolo e del gruppo



OUTDOOR EDUCATION
Tema ricorrente in tutti i nostri Servizi



**ATTIVITÀ di SVILUPPO
MOTORIO e CREATIVO**
Il movimento è fondamentale
per lo sviluppo psico-fisico dei bambini/e



SUPPORTO e SOSTEGNO DIDATTICO
Per i compiti e per lo studio/ripasso

LUDOTECHE

L'obiettivo della nostra gestione dei Servizi Ludoteca è quello di creare un ambiente allegro, ricco di stimoli e di attività, nel quale i bambini e le bambine possano divertirsi, giocare ed imparare con le proprie Famiglie, **creando nuove reti e relazioni sul territorio**.

Nel 2023 abbiamo continuato a gestire la Ludoteca di Valdilana, aperta a tutti i bambini e bambine del territorio e non solo (Cossatese e Valsessera).

I tre giorni di apertura hanno offerto - *come già in nel periodo precedente* - attività come:

- **laboratori creativi, artistici e di riciclo**
- **supporto compiti**, con ottimi risultati da parte dei due frequentanti
- **attività** all'aria aperta come giardinaggio, pittura in Natura e giochi motori vari

Offriamo alle Famiglie la possibilità di partecipare a Laboratori Creativi e feste a tema, con tematiche specifiche programmate dal Team di Educatori.

DATI 2023

4

Operatori TEAM

Bambini/e coinvolti/e

35

5

Laboratori creativi a tema

DICONO di NOI:

"Sempre bello quello che fate fare ai nostri bimbi, grazie!!"



GIOCO LIBERO e STRUTTURATO
Per “fare gruppo” e per condividere
esperienze e divertimento



CREATIVITÀ e FANTASIA
Laboratori artistici ricchi di stimoli, attraverso
cui stimolare la creatività dei bambini/e



SUPPORTO COMPITI
Supporto scolastico ed educativo
per favorire l'integrazione



OUTDOOR EDUCATION
Esplorazione del territorio, attività in Natura
ed esperienza di sviluppo motorio



RELAZIONE e RETE nel TERRITORIO
Per i bambini/e e le Famiglie

SERVIZI ESTIVI per MINORI

In Servizi come i Centri Estivi, che si realizzano in un breve e particolare periodo dell'anno, due aspetti per noi di grande importanza sono la **comunicazione**, **l'interazione con le Famiglie** ed il **benessere dei bambini/e**, che arrivano stanchi dalla fine dell'anno scolastico.

Nei nostri Servizi Estivi diamo spazio a molteplici esperienze, come il **gioco** (con giochi liberi e giochi strutturati), la **manualità** e la **creatività** (con laboratori di manipolazione, di cucina, di colore/arte; laboratori di riciclo, laboratori "magici" a tema), **la fantasia** (che è la componente trasversale e principale di tutte le attività - *le fiabe per far volare l'immaginazione*), il **relax** (con attività di rilassamento), **l'attività fisica** (con sani momenti di risveglio muscolare, spazi per sviluppare motricità e coordinazione in un'ottica di gioco, di divertimento e di apprendimento), la **scoperta del territorio**, della Natura, dello stare insieme, dello sperimentare attività innovative e di significato, la **cultura** - *con passeggiate "didattiche" per imparare a conoscere il territorio*.

- Servizio di Centro Estivo 2023 per bimbi 3/6 anni a Pettinengo (BI): "L'ESTATE MAGICA"

DATI 2023

4

Operatori TEAM

Bambini/e coinvolti/e

10

10

Famiglie coinvolte

DICONO di NOI:



"Un servizio gradito in generale, anche con la parte del report giornaliero, che dimostra la passione e l'attenzione che ci hanno messo nel far stare bene tutti i bambini!"



GIOCO LIBERO e STRUTTURATO
Per stare insieme diventendosi



SCOPERTA del TERRITORIO e della NATURA
Con attività innovative
e di valore didattico-educativo



ATTIVITA' MOTORIA
Per sviluppare la coordinazione e la motricità
attraverso attività divertenti



CREATIVITA'
Laboratori di manipolazione,
riciclo, arte e "magia"



FIABE e FANTASIA
Per far volare l'immaginazione

PROGETTI a CONTRASTO della POVERTÀ EDUCATIVA

Oltreilgiardino si impegna anche in Progetti di intervento sulla Comunità a contrasto della povertà Educativa. Di questi ha fatto parte il Progetto EduFabLab, sostenuto dalla Fondazione “Con i Bambini”, ed avviato nel 2018.

Con 57 Partner del territorio biellese riuniti a farne parte, il Progetto ha previsto, negli ultimi 5 anni, la realizzazione di Laboratori per soddisfare i fabbisogni educativi di ragazzi e ragazze dagli 11 ai 17 anni, a cui era possibile accedere in maniera gratuita.

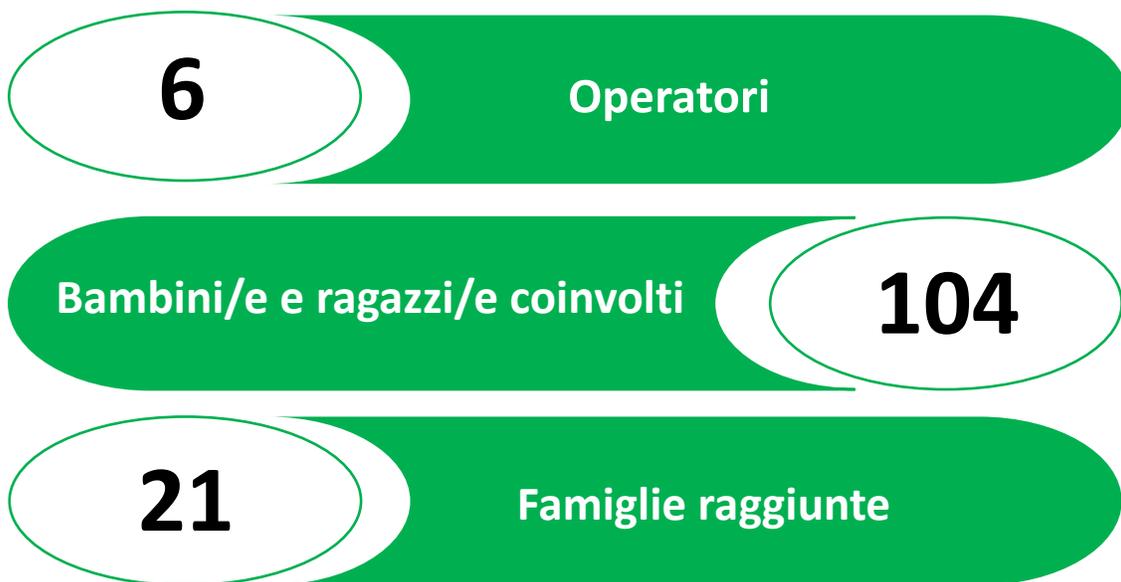
Oltreilgiardino, in quanto partner del Progetto, ha ricevuto il mandato di occuparsi prevalentemente del contesto territoriale di Valdilana e Valsessera, comprendendo anche le zone periferiche di Pettinengo, Bioglio, Lessona, Brusnengo e Masserano.

Il ruolo di Oltreilgiardino all’interno di questa realtà territoriale è stato quello di fare rete con le Scuole affinché avessero modo di far fronte ai bisogni dei ragazzi/e che quotidianamente frequentano gli Istituti.

Le attività proposte da Oltreilgiardino dal 2019 al 2023 hanno raggiunto complessivamente 189 studenti, e sono state le seguenti:

- **Progetto OPS!**
- **Robotica Educativa**
- **Attività di socializzazione estiva**
- **Corso di formazione per giovani Animatori**
- **Attività di sportello**

DATI 2023



Pur operando in contesti dove il disagio sociale è marginale, abbiamo riscontrato **situazioni diffuse di povertà educativa**, per le quali è utile un **intervento coordinato su tutto il territorio**, a sostegno di tutti i nuclei familiari



PERICOLI IN RETE

Conoscerli favorisce l'uso consapevole dei Social e delle nuove tecnologie



GESTIONE delle EMOZIONI

Attraverso attività didattiche e video ad hoc



COMUNICAZIONE EFFICACE

Nel mondo reale ed in quello virtuale



SOSTEGNO allo STUDIO, alla SOCIALIZZAZIONE

Fiducia ed opportunità di nuovi legami



SUPPORTO DIDATTICO

Per favorire inclusione e crescita dell'autostima

GENITORIALITÀ CONSAPEVOLE

I Servizi ai minori coinvolgono, per necessità, le Famiglie - *composte da Genitori, nonni, parenti e figure adulte vicine*: per Oltreilgiardino è **fondamentale instaurare una relazione di profonda fiducia tra professionisti che operano nei Servizi e le Famiglie**, in quanto il lavoro in sinergia con tutti gli attori permette una visione completa del punto di vista altrui; sottolinea l'efficacia della relazione con i beneficiari diretti; permette alla relazione tra adulti di essere incisiva in situazioni sia di routine che di emergenza. Crediamo fortemente che la **presenza attiva dei Genitori** all'interno dei Servizi per i minori contribuisca a migliorare la qualità dell'operato degli Educatori ed Operatori.

Oltreilgiardino si impegna quindi a promuovere la responsabilità genitoriale, a facilitare la presenza delle Famiglie nei Servizi ed a supportarla, anche condividendo la conoscenza attraverso:

- l'**AMBIENTAMENTO PARTECIPATO**, metodologia partecipativa di inserimento nei Nidi e Micronidi, che agevola anche dal punto di vista lavorativo, concentrandosi in tre giorni: un Genitore condivide la quotidianità con minore ed Educatrici;
- il **LABORATORIO** che precede l'inserimento, per favorire la relazione tra Genitori;
- il **FOCUS GROUP** che segue il periodo di inserimento, per una rielaborazione dei vissuti più profonda;
- lo **SPORTELLO** gratuito a disposizione delle Famiglie, a cura della Coordinatrice Pedagogica;
- i **COLLOQUI** individuali e personali durante l'inserimento - *e sempre su richiesta* - a cura delle Educatrici, con eventuale supporto della Coordinatrice Pedagogica - *Psicologa e Psicoterapeuta dell'età evolutiva*;
- la **SERATA** sul tema del "Circolo della Sicurezza", sempre a cura della Coordinatrice Pedagogica

DATI 2023

194

Famiglie che hanno scelto di farsi coinvolgere

Occasioni di confronto e sostegno educativo

66

54

Percorsi di ambientamento

DICONO di NOI:

"Penso che l'educazione sia un fatto che coinvolge tutta una Comunità, e non solo la Famiglia di origine"



FOCUS GROUP
Momenti di rielaborazione



LABORATORIO delle BAMBOLE
Opportunità di legami attraverso la realizzazione di un oggetto transizionale personalizzato



AMBIENTAMENTO PARTECIPATO
Condivisione di percorsi



SPORTELLO GRATUITO e COLLOQUI
Le nostre Coordinatrici Pedagogiche e le nostre Educatrici sono sostegni preziosi per i Genitori



SERATA PER GENITORI
Il "Circolo della Sicurezza"



PROGETTO OPS!

Progetto Ops! è un progetto di promozione dell'uso consapevole dei Social e delle nuove tecnologie ideato e pensato da Oltreilgiardino, e rivolto a bambini/e, ragazzi/e e adulti.

E' attivo sul territorio biellese dal 2012 (12 anni) per:

- **promuovere l'utilizzo sano e positivo dei Social Media e delle nuove tecnologie**
- **promuovere una cultura di rispetto e consapevolezza, ed un uso propositivo della tecnologia**

Progetto Ops! ha come obiettivo quello di arricchire la conoscenza degli studenti e delle studentesse attraverso la consapevolezza delle loro azioni - *non solo reali, ma anche virtuali.*

Grazie a **Progetto OPS!**, gli studenti e studentesse acquisiscono - *attraverso attività mirate* - gli strumenti necessari per meglio comprendere tematiche come: **ABUSO dei SOCIAL MEDIA, PERICOLI della RETE, PRIVACY, COMUNICAZIONE EFFICACE e GESTIONE delle EMOZIONI.**

DATI 2023

5

Operatori TEAM OPS!

Studenti coinvolti

221

63

**Genitori coinvolti
nelle 5 serate Genitori**

Dal 2013 a Dicembre 2023, il Team OPS! è riuscito a raggiungere e coinvolgere 1.536 ragazzi e ragazze, 90 classi e 459 Genitori.

DICONO di NOI:

"Grazie al Progetto Ops! ho imparato ad essere più prudente e a non dare i miei dati sensibili. Ho imparato a includere tutti quanti nelle attività, divertendoci tutti insieme"



RELAZIONI, ETICHETTE, PREGIUDIZI

Conoscere gli altri per conoscere noi stessi:
 le etichette ed i pregiudizi sono solo dei vicoli
 ciechi, nella vita reale ed anche nel virtuale



GESTIONE delle EMOZIONI

Uno degli ingredienti fondamentali
 per una buona comunicazione



PRIVACY e TUTELA in RETE

Prima di agire in rete, è fondamentale
 conoscere i rischi ed essere consapevoli.
 Le impronte che lasciamo in rete
 restano per sempre



COMUNICAZIONE REALE e VIRTUALE

E' efficace se mettiamo in atto pochi accorgimenti
 come l'ascolto, l'empatia, un'espressione corretta
 e, soprattutto, la gestione delle emozioni



PERICOLI della RETE

Impariamo a riconoscerli ed affrontarli
 attraverso empatia e problem solving



IMPRONTE di SOGNI

Da anni, Oltreilgiardino propone la Linea di Prodotti Solidali “IMPRONTE di SOGNI”, realizzati con l'utilizzo di materiali naturali e/o di riciclo: ***non solo oggetti, ma strumenti promotori di benessere, rispetto dell'ambiente e delle persone, sostenitori dei nostri Progetti.***

“Impronte di Sogni” nasce nel 2017, grazie ai laboratori creativi proposti all'interno del Carcere di Biella. Nati come laboratori finalizzati alla socializzazione, presto si sviluppano nei numeri e nella qualità di quanto prodotto, portando alla realizzazione di manufatti che “*escono dalle mura*” del Carcere, in modo da trasmettere “*al di fuori*” un messaggio di speranza ed inclusione per coloro che li scelgano per i propri eventi e per le cerimonie religiose, ma anche per le Famiglie che si trovino a ricevere i prodotti realizzati come gadget (ad esempio per il Progetto Ops!).

Nel 2020 proviamo a fare un passo verso la commercializzazione dei prodotti, iscrivendoci ad un canale e-commerce biellese, e sognando di poter realizzare un ricavo economico a sostegno dei Laboratori. La produzione presso i Laboratori interni, e successivamente anche esterni al Carcere, è sostenuta dai contributi ottenuti dalle Fondazioni - *che conoscono ed apprezzano il nostro impegno sociale in questo ambito.* Purtroppo, ad inizio 2021, riceviamo parere negativo sulla possibilità di commercializzare tali prodotti, poiché la nostra veste giuridica non lo consente.

La Linea Impronte di Sogni - *grazie anche al contributo fattivo di alcuni Soci* - continua, anche se ancora in veste “artigianale”. Nei Laboratori sociali, le sperimentazioni non si fermano, e la socialità resta il valore fondante. Idee, creatività, elementi naturali, messaggi di fratellanza e rispetto (reciproco, dell'ambiente, dell'integrazione) continuano a lasciare le loro... ***impronte!***

Anche nel 2023, alcuni Soci hanno messo a disposizione le proprie capacità artistiche, creative e manuali per contribuire a creare i gadget regalati ai bambini/ ed ai ragazzi/e che hanno partecipato al nostro *Progetto OPS!*, ed ai rispettivi Genitori presenti durante gli incontri a tema con le Famiglie.

Le nostre creative Lorena e Roberta, nel 2023, hanno realizzato svariati prodotti:

- **braccialetti** per i Soci
- **bomboniere creative** per eventi importanti
- **quadri artistici** (le nostre opere sono tutti pezzi unici) realizzati con materiali della Natura (sassi, legnetti, etc.), anche abbinati a materiale di riciclo
- **biglietti augurali** dipinti a mano con la tecnica dell'acquerello
- **borse ed accessori** con tessuti di recupero (jeans, etc.)
- **regali di Natale “personalizzati”** per i nostri Committenti e Fornitori, per le Famiglie dei nostri piccoli utenti e per chi collabora con noi

DATI 2023

2

Operatori TEAM IdS

Prodotti realizzati

300

250

Prodotti distribuiti



BIGLIETTI AUGURALI DIPINTI a MANO
Per auguri speciali in tutte le occasioni



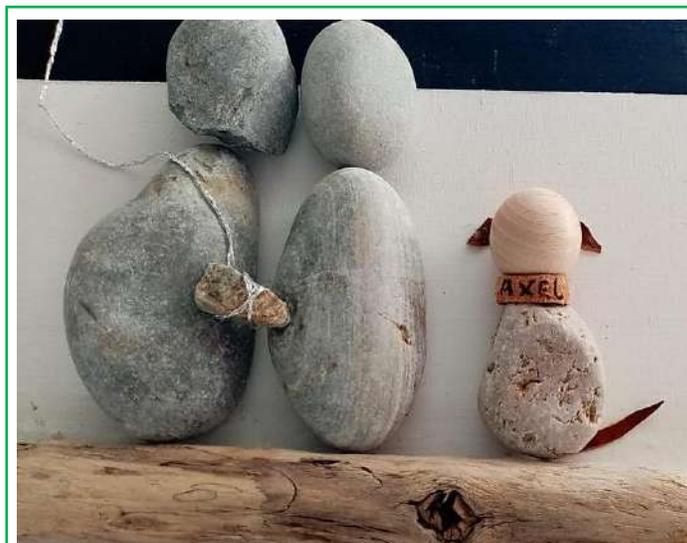
CORNICI ARTISTICHE PERSONALIZZABILI
Per racchiudere scatti indimenticabili



BOMBONIERE e GADGET PERSONALIZZATI
Ricare una miniatura della persona festeggiata:
quando la personalizzazione diventa
uno stile distintivo



BORSE ed ACCESSORI
in JEANS e TESSUTI di RECUPERO
La sostenibilità diventa moda:
originalità ed unicità per pezzi creati su misura



QUADRI TRIDIM. con MATERIALI NATURALI
La Natura incontra la creatività,
per rappresentare momenti di vita speciali

RICERCA SOCIALE

Oltreilgiardino pone interesse da sempre al contesto sociale in cui opera, e si attiva per migliorarne le condizioni, soprattutto quando riscontra problematiche e criticità.

Nel nostro territorio, nell'ultimo periodo, si è registrata la chiusura di diverse attività ed esercizi commerciali: questo fenomeno oggettivamente rilevabile, unito anche all'utilizzo delle nuove tecnologie, ha influito in modo impattante nella gestione del tempo libero, che tende ad essere solitario e estraniante, ed ha reso sempre più dislocati e meno accessibili i punti di ritrovo - *soprattutto per gli adolescenti ed i pre-adolescenti che abitano queste zone*. Fortunatamente persistono gruppi e centri sportivi, che sono il punto di riferimento per l'aggregazione dei giovani.

Nasce così l'idea di sostenere la **Comunità Educante** nel nostro territorio, attraverso l'aumento della conoscenza dei comportamenti degli adolescenti che lo abitano, per favorire l'attuazione di interventi socio-educativi in grado di promuovere il loro benessere psico-sociale attraverso politiche che mirino all'inclusione sociale ed al coinvolgimento dei cittadini alla vita di Comunità.

Il Project Team ha dunque ideato e scritto un Progetto dal titolo "**LO SPAZIO NON C'È**", che ha ottenuto il finanziamento da parte della Fondazione Cassa di Risparmio di Biella: un'indagine sociale **con e per i giovani** di età compresa tra gli 11 ed i 17 anni, al fine di comprendere i nuovi bisogni degli adolescenti di Valsessera e Valdilana.

Attraverso la realizzazione e somministrazione di questionari appositamente pensati, e grazie agli incontri a Scuola, nonché alla creazione della mappatura del territorio - *che identificherà tutti i servizi disponibili per i ragazzi/e, dove siano situati e come raggiungerli* - ognuno potrà esprimere le proprie difficoltà, e tutti saranno ascoltati. Si potranno così evincere le azioni che gli adulti, i ragazzi/e e la Comunità Educante potranno mettere in atto per **facilitare, riattivare ed incentivare l'aggregazione giovanile**.

Il Progetto ha preso vita durante gli ultimi mesi dell'anno: abbiamo preso contatti con le Scuole partner, ed iniziato a progettare la struttura del questionario.

DATI 2023

700

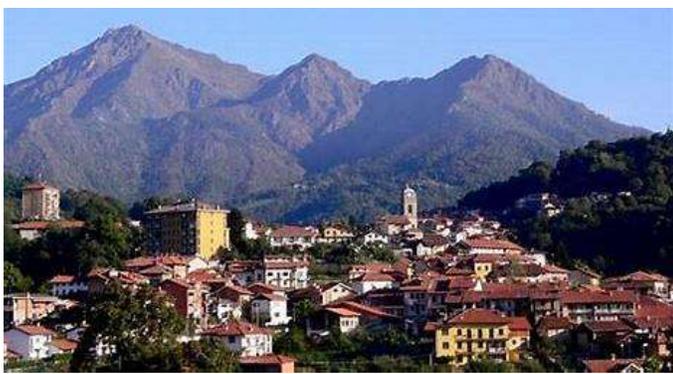
Ragazzi/e che intendiamo coinvolgere

Operatori coinvolti

4

15

Partner e soggetti coinvolti nella ricerca



VALORIZZAZIONE del TERRITORIO
 Ricadute nei nostri contesti di riferimento



RICERCA
 Lavoro di ricerca,
 analisi ed approfondimenti sociali



COINVOLGIMENTO
 della **COMUNITÀ EDUCANTE**
 Per creare rete tra gli attori coinvolti

LO SPAZIO CHE NON C'E'
INDAGINE SOCIALE:
uno sguardo sui bisogni dei giovani
di Valsessera e Valdilana

COME?
 attraverso QUESTIONARI ai GIOVANI del nostro territorio, GENITORI, ADULTI di riferimento della COMUNITA'
 grazie a una CO-PROGETTAZIONE con la Comunità
 grazie ad un approccio BOTTOM UP

PERCHE'?
 i ragazzi/e non sono coinvolti nella VITA della Comunità
 in Valsessera e Valdilana mancano LUOGHI fisici per l'aggregazione
 i giovani sempre più frequentemente preferiscono il mondo VIRTUALE a quello REALE

Di cosa hanno bisogno i giovani per ESSERE STIMOLATI a CREARE RETE ed AGGREGARSI?

OBIETTIVI:

- ✗ Aumentare i luoghi di riferimento e le possibilità di socializzazione per ragazzi/e
- ✗ Rilevare come gli adolescenti organizzano il loro tempo
- ✗ Sensibilizzare la COMUNITA' affinché capisca i nuovi bisogni dei giovani del territorio
- ✗ Avviare la co-progettazione condivisa che individuerà POSSIBILI LUOGHI di SOCIALIZZAZIONE

Progetto ideato da OLTREILGIARDINO ONLUS con il contributo di **Fondazione Cassa di Risparmio di Biella** e il patrocinio del **Comune di Valdilana**

Fondazione Cassa di Risparmio di Biella
 Viale Roma 78/A 13835 Valdilana (BI)
 tel: 527.4081815
 @coop_oltreilgiardino_onlus
 Visita il nostro sito: www.oltreilgiardinolus.it

NUOVI LINGUAGGI
 Per arrivare direttamente ai giovani



DARE VOCE
 Ogni persona può esprimersi ed essere ascoltata

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA



SEZIONE 6 - da pag. 76 a pag. 79



-  *Situazione economica, finanziaria e patrimoniale*
-  *Attività ed obiettivi economico-finanziari*

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'anno 2023 ha registrato un aumento delle attività, poiché si è aggiunta la concessione di gestione (tramite bando) dell'Asilo nido di Vigliano Biellese (BI).

Raffrontando il valore della produzione **del 2023 (€ 640.138,00)** con quello **del 2022 (€ 610.853,00)**, si rileva **un aumento pari al 4,80 %**.

L'utile di esercizio è pari a € 3.371,00.

Di seguito, alcuni dati economici ritenuti significativi.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico:

| | |
|----------------------------|---------------------|
| <i>Fatturato</i> | € 631.463,30 |
| <i>Attivo patrimoniale</i> | € 42.400,00 |
| <i>Patrimonio proprio</i> | € 42.400,00 |
| <i>Utile di esercizio</i> | € 3.371,00 |

Valore della produzione (€)

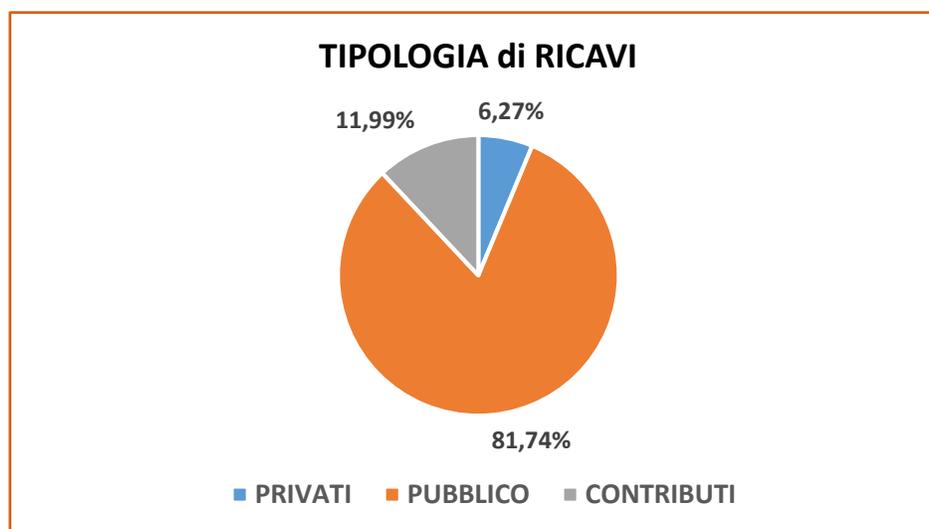
| | |
|---|----------------------------|
| <i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2023</i> | <u>€ 640.138,00</u> |
| <i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2022</i> | <u>€ 610.853,00</u> |
| <i>Valore della produzione anno di rendicontazione 2021</i> | <u>€ 666.452,00</u> |



Composizione del valore del Fatturato 2023

Composizione del valore del Fatturato (derivazione dei ricavi)

| Tipologia | Importi | % |
|-------------------|---------------------|-------------|
| PRIVATI | € 39.610,00 | 6,27 % |
| PUBBLICO | € 516.142,76 | 81,74 % |
| CONTRIBUTI | € 75.710,54 | 11,99 % |
| TOTALE | € 631.463,30 | 100% |



Come già è stato spiegato, la maggioranza delle entrate derivano dagli Enti Pubblici. Ci poniamo l'obiettivo di ampliare le altre tipologie di entrate al fine di **diversificare gli interlocutori**.

Fatturato per Servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Fatturato (€)

631.463,30

Attività ed obiettivi economico-finanziari

L'obiettivo principale è il mantenimento di un **buon fatturato**.

Nel 2024 si prevede inoltre un leggero decremento rispetto a quanto ottenuto con la chiusura del Bilancio di Esercizio 2023, in ragione della conclusione di alcuni appalti.

Si auspica di poter dare **continuità lavorativa alle Risorse Umane di Oltreilgiardino**.

Per il 2023, i costi del Personale sono stati i seguenti:

Stipendi 2023 e confronto con il 2022

| Tipologie lavoratori | Stipendi 2023 | % (2023) | Stipendi 2022 | % (2022) |
|----------------------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| Lavoratori SOCI | € 478.078,58 | 95,71% | € 523.137,06 | 98,09 % |
| Lavoratori non SOCI | € 21.416,49 | 4,29 % | € 10.213,62 | 1,91% |
| TOTALE | € 499.495,07 | 100% | € 533.350,68 | 100% |

Premi riconosciuti ai Lavoratori

| Premi versati ai Lavoratori (Genn./Dic. 2023) | N. Lavoratori che hanno usufruito del premio |
|---|---|
| € 3.790,00 | n. 13 versamenti premi (7 Lavoratori) <small>(n. 2 Lavoratori hanno ricevuto almeno n. 2 rimborsi, e n. 5 Lavoratori hanno ricevuto un solo rimborso)</small> |

Rimborsi (Soci e non Soci)

| | |
|---|--|
| Rimborsi versati ai <u>Lavoratori Soci</u> (Gen. 2023/Dic. 2023) | N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso |
| € 6.863,52 | 9 |
| Rimborsi versati ai <u>Lavoratori non Soci</u> (Gen.2023/Dic. 2023) | N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso |
| € 230,00 | 2 |
| Rimborsi versati ai <u>Soci Volontari</u> (Gen. 2023/ Dic. 2023) | N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso |
| € 2.386,70 | 7 |

Buoni Spesa erogati ai Lavoratori (Soci)

| Buoni spesa da € 50,00 l'uno erogati ai Lavoratori Soci (Dic. 2023) | N. Lavoratori che hanno ricevuto i Buoni Spesa |
|---|--|
| N. 49 buoni, per un tot. di € 2.450,00 | 28 |

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO



SEZIONE 7 - da pag. 80 a pag. 86

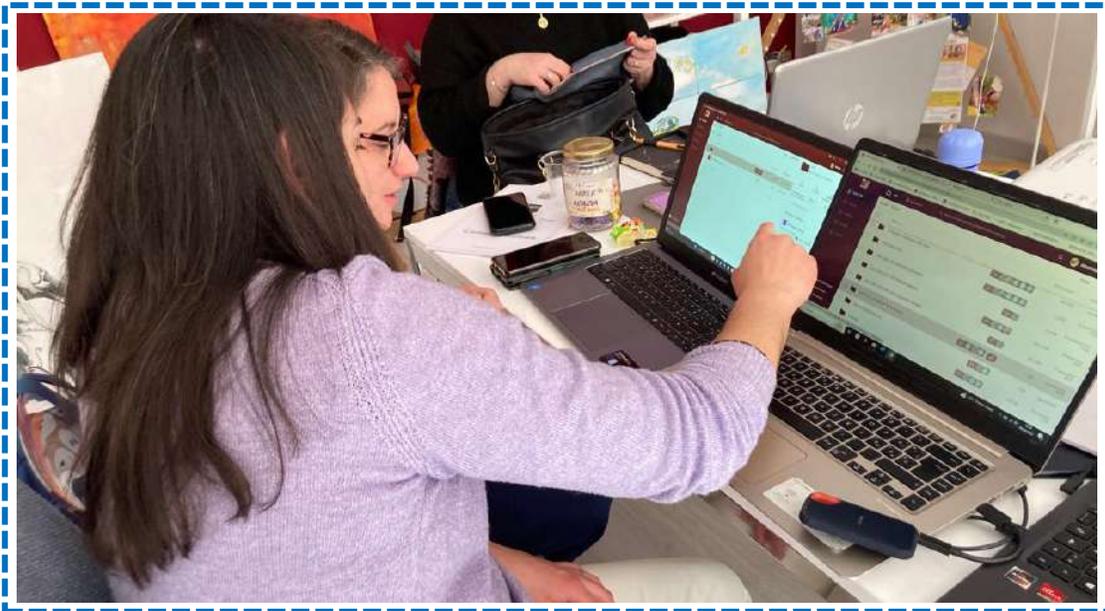
- *Premessa*
- *Analisi dei risultati del 2023*
- *Obiettivi di miglioramento per il 2024*
- *Divulgazione del Bilancio Sociale 2023*



***“Il posto per migliorare è innanzitutto
nel proprio cuore, nella propria testa e nelle proprie mani”***

Premessa

Nel 2021, in occasione della redazione del primo Bilancio Sociale 2020, ci siamo fissati **l'obiettivo di fermarci per riflettere sulle priorità**: dopo i primi quindici anni di storia, ne sentivamo il bisogno. Nei primi anni di storia, Oltreilgiardino è stata impegnata nell'acquisizione di credibilità sul territorio grazie alla gestione di nuovi Servizi ed appalti, nonché grazie alla progettazione di Servizi ed interventi innovativi e sperimentali.



In particolare negli ultimi anni, specie nel periodo di pandemia, siamo stati “immersi” nella quotidianità – *sommersi, a volte* - ma sempre con **lo sguardo rivolto al territorio ed all'impatto sociale che generiamo**. Sono valori che abbiamo nel cuore da sempre, non sono solo parole per noi.

Grazie ad un percorso di ripensamento interno, già dal 2022 ci siamo chiesti: quali sogni vorremmo realizzare? quale cammino vorremmo percorrere? Verso dove? Con chi?

E' iniziato un interessante percorso di approfondimento e di riflessione, grazie al quale sono stati evidenziati i seguenti principali **problemi che frenano lo sviluppo aziendale**:

- ✓ *assenza di un progetto elaborato di sviluppo imprenditoriale*
- ✓ *organizzazione interna non sempre efficiente*
- ✓ *competenze del Project Team da rinforzare*
- ✓ *dotazione di supporti tecnologici limitata*
- ✓ *eccessiva dipendenza da commesse pubbliche*
- ✓ *fragilità del Personale Educativo su alcuni temi*

Il 2023 è stato un anno di sperimentazione di miglioramento sui temi citati. Di seguito gli esiti del percorso.

Obiettivi di miglioramento strategici del 2023:
ANALISI dei RISULTATI

| AMBITO ECONOMICO | | | | | | |
|---|------------------------------------|---|--|---|----------------------------------|---|
| OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI | RISULTATI RAGGIUNTI | Scarto Obiettivi /Risultati | COMMENTO |
| Aumento del fatturato complessivo | Direzione - Project Team | Partecipazione ad un maggior numero di gare d'appalto e bandi | + 10% | + 7,31% | Obiettivo NON raggiunto | Acquisite nuove commesse di lavoro, ma il risultato dell'aumento complessivo non è stato raggiunto, ma ci siamo molto avvicinati |
| Aumento del fatturato da privati | Direzione - Project Team | Partecipazione ad un maggior numero di bandi di fondazioni | + 5% | + 250% | Obiettivo raggiunto | Aumento significativo ottenuto grazie all'aggiudicazione di un Servizio Nido in concessione con fatturazione diretta ai privati |
| AMBITO STRATEGICO | | | | | | |
| OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI | RISULTATI RAGGIUNTI | Scarto Obiettivi /Risultati | COMMENTO |
| Realizzare una pianificazione strategica pluriennale basata sulla "Teoria del Cambiamento" della Cooperativa | Direzione - Project Team | Consulenza esterna professionale - Lavori di gruppo - Sperimentazione pratica | Presenza di una Pianificazione pluriennale | SI' Documento strategico | / | Pianificazione strategica pluriennale frutto di un percorso formativo e trasformativo realizzato grazie ad un Consulente esterno |
| Migliorare le strategie organizzative interne alla Cooperativa, rinforzando le competenze gestionali del Project Team dal punto di vista digitale e progettuale | Direzione - Project Team | Analisi organizzativa | Miglioramento organizzativo (maggiore facilità nelle comunicazioni, chiarezza ruoli, etc.) | SI' 640,50 H di formazione qualificante erogata al Project Team (circa 107 H a testa) | Obiettivo parzialmente raggiunto | Miglioramento delle capacità progettuali ed organizzative, meno efficaci i processi comunicativi interni al Project Team |
| Implementare le competenze del Personale a livello professionale, relazionale e comunicativo | Direzione - Project Team | Formazione | Maggiori competenze specifiche | SI' 872 H di formazione qualificante erogata ai Team Educativi (circa 73 H a testa) | Obiettivo parzialmente raggiunto | Miglioramento competenze professionali e capacità comunicative. Ci sono ancora carenze, soprattutto per le nuove assunzioni. Si rilevano difficoltà nel tradurre la formazione in cambiamento |
| Migliorare il monitoraggio dei Progetti, per poter valutare in modo più costruttivo, documentato e divulgabile il nostro IMPATTO SOCIALE | Direzione - Project Team | Ri-organizzazione interna - Tempo dedicato a questa attività | I Progetti vengono monitorati almeno 1 volta al mese | SI' | Obiettivo parzialmente raggiunto | I Progetti sono monitorati. Persistono difficoltà organizzative e di analisi dei dati |
| Proseguire nella "contaminazione professionale" con gli altri Professionisti con cui lavoriamo | Direzione - Project Team | Proposta di formazione congiunta - Autoanalisi Focus group | Mantenimento standard | SI' 75, 50 H di formazione qualificante erogata ai Team Ed. Comunali | / | Sufficiente ricaduta operativa |
| Incrementare la presenza delle Famiglie ai nostri eventi ed alle attività proposte | Direzione - Project Team | Formazione del Personale - Confronto con altre realtà - Focus group interni | Le Famiglie partecipanti sono almeno il 60% rispetto al totale | SI' | / | Partecipazione 70/80%: risultato Molto soddisfacente |
| Proporre interventi innovativi per noi di grande valore | Direzione - Project Team | Capacità promozionale - Formazione ad hoc | Progetti proposti Analisi dei risultati di Progetto | SI' Prog. "Lo Spazio che non c'è" - Prog. OPS! | / | Siamo riusciti a ricevere finanziamenti e proporre le progettualità prioritarie |
| Per la Linea "Impronte di Sogni", ci poniamo l'obiettivo di proseguire la produzione | Direzione - Team Impronte di Sogni | Organizzazione di occasioni di produzione strutturate e continuative | Incremento della produzione da 300 pz/anno a 600 pz/anno | NO | 300 pz | Soddisfazione nell'aver mantenuto la produzione |



AMBITO di RENDICONTAZIONE SOCIALE

| OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI | RISULTATI RAGGIUNTI | Scarto Obiettivi /Risultati | COMMENTO |
|---|---------------------------------|---|--|---------------------|---|--|
| Affinare l'attività di raccolta dati, affinché numeri e valori siano subito disponibili per l'analisi interna | Direzione - Project Team - Soci | Creare strumenti più efficaci di rilevazione dati - Formazione delle Educatrici | Dati disponibili entro il 15 del mese successivo | NO | Monitoraggio in fase di rendicontazione | Non piena adesione agli obiettivi della Direzione |
| Migliorare la rilevazione dei feedback di utenti/beneficiari e dei Committenti, creando strumenti personalizzabili Servizio per Servizio, ma con focus ricorrenti, al fine di garantire maggiore facilità nell'aggregazione dei dati! | Direzione - Project Team | Creare nuovi strumenti e modalità di rilevazione | Raccolta ed analisi di almeno 50% dei pareri degli Stakeholder | SI' | / | Siamo migliorati nella progettazione degli strumenti di rilevazione, ma persistono difficoltà organizzative, e ci sono affinamenti su cui concentrarci |
| Realizzare uno strumento DIVULGATIVO del Bilancio Sociale che sia efficace, coinvolgente per i Soci e per la Comunità | Direzione - Project Team | Lavoro di gruppo tra Soci | Produzione di un video divulgativo | SI' | / | Strumento rivelatosi efficace internamente, ma non così d'impatto all'esterno |
| Ampliare ulteriormente la portata del coinvolgimento anche ad altri Stakeholder | Direzione - Project Team | Formazione Sperimentazione | Maggiore coinvolgimento dei Committenti | SI' | / | Gli strumenti più efficaci sono: confronto costante, relazioni periodiche |
| Sperimentare un'impostazione nuova, di sintesi e più immediata per la consultazione e la lettura | Direzione - Project Team | Riflessione interna Confronto e Focus group | Bilancio Sociale rivisitato | SI' | / | Rivisitazione della struttura Miglioramento nella presentazione dei dati |

AMBITO di MIGLIORAMENTO nella COMUNICAZIONE

| OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI | RISULTATI RAGGIUNTI | Scarto Obiettivi /Risultati | COMMENTO | |
|--|---------------------------------------|---|---|---------------------|--|---|--|
| Individuare modalità e canali di comunicazione più adeguati e più efficaci a seconda dei contenuti e degli interlocutori | Team Comunicazione - Direzione | Formazione specifica del Team - Attivazione di consulenze mirate - Rilevazione ed analisi del gradimento delle attività comunicative svolte | Aumento dell'efficacia | SI' | Obiettivo parzialmente raggiunto | Manca una pianificazione strategica | |
| Migliorare la percezione interna dei nostri Soci sull'utilizzo dei canali Social e divulgativi | Team Comunicazione - Direzione - Soci | Formazione specifica del Team - Attivazione di consulenze mirate - Rilevazione +analisi del gradimento delle attività comunicative svolte | I Soci si sentono maggiormente coinvolti nella comunicazione rispetto al 2022 | NO | Obiettivo non raggiunto | Necessario un ripensamento del coinvolgimento dei Soci nelle strategie comunicative attraverso i Social Media | |
| Incrementare le condivisioni dei nostri messaggi divulgativi sui social media | Team Comunicazione - Direzione - Soci | Sensibilizzazione dei Soci | Aumento del 5% delle condivisioni sui Social | NO | Obiettivo non raggiunto | Necessario un ripensamento del coinvolgimento dei Soci nelle strategie comunicative attraverso i Social Media | |
| Favorire la condivisione interna rispetto ai contenuti da proporre ed al messaggio valoriale | Team Comunicazione - Direzione - Soci | Sensibilizzazione dei Soci | I Soci si sentono maggiormente coinvolti nella comunicazione rispetto al 2022 | SI' | Tema affrontato nei gruppi di lavoro in formazione | Obiettivo parzialmente raggiunto | Necessario insistere sulla consapevolezza e responsabilizzazione del proprio ruolo professionale |
| Incrementare le competenze del Team Comunicazione | Team Comunicazione - Direzione | Formazione ad hoc - Attivazione Consulenze specifiche | Competenze aumentate - si rileva dal miglioramento della comunicazione | SI' | Obiettivo parzialmente raggiunto | Necessario un ripensamento delle strategie comunicative della Cooperativa | |

AMBITO di RESPONSABILITA' SOCIALE

| OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI | RISULTATI RAGGIUNTI | Scarto Obiettivi /Risultati | COMMENTO |
|--|----------------------------|------------------------------------|---------------------------------|---------------------|--------------------------------|---|
| Riduzione approvvigionamenti da fornitori non locali | Direzione-Ufficio Acquisti | Perfezionamento ricerca di mercato | Decremento dal 43,42% al 27,63% | SI' | Obiettivo pienamente raggiunto | Incremento al 72, 37% di fornitori locali |

Obiettivi di miglioramento per il 2024

| AMBITO ECONOMICO | | | |
|--|---|---|--|
| OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI |
| Aumento del valore della produzione | Direzione - Project Team | Partecipazione ad un maggior numero di gare d'appalto e bandi | + 5% |
| Aumento del fatturato da privati | Direzione - Project Team | Partecipazione ad un maggior numero di gare d'appalto e bandi | + 5% |
| AMBITO STRATEGICO | | | |
| OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI |
| Verifica della pianificazione strategica pluriennale | Direzione - Project Team | Verifica obiettivi prefissati | Obiettivi raggiunti o ri-pianificazione |
| Miglioramento organizzativo | Direzione - Project Team | Analisi organizzativa + revisione procedure interne | Migliore distribuzione compiti / Procedure interne definite e rispettate / Implementazione dotazioni di supporto |
| Implementare le competenze del Personale a livello professionale, relazionale e comunicativo | Direzione - Project Team - Personale | Formazione + Gruppi di lavoro | Ricaduta delle maggior competenze specifiche dei Team sui Servizi |
| Migliorare il monitoraggio dei Progetti | Direzione - Project Team | Ri-organizzazione interna - Tempo dedicato a questa attività | I Progetti vengono monitorati almeno una volta ogni 3 mesi in Team |
| Proseguire con il coinvolgimento degli altri professionisti presenti nei Team di lavoro | Direzione - Project Team | Formazione congiunta + Gruppi di lavoro | Almeno 70% di presenza agli incontri previsti |
| Incrementare la presenza delle Famiglie ai nostri eventi ed alle attività proposte | Direzione - Project Team | Formazione del Personale / Coinvolgimento attivo delle famiglie / Focus Group interni | Le Famiglie partecipanti sono almeno il 70% rispetto al numero tot. delle Famiglie |
| Concretizzare interventi migliorativi dei Servizi | Direzione - Project Team | Capacità promozionale - Formazione ad hoc | Almeno N. 1 Progetto migliorativo realizzato in ogni Servizio Educativo 0/6 |
| Mantenimento produzione Linea "Impronte di Sogni" | Direzione - Team Impronte di Sogni | Produzione e divulgazione | Mantenimento produzione |
| Acquisizione nuovi Servizi | Direzione Project Team | Analisi del territorio e progettazione | Almeno 1 nuovo Servizio acquisito |
| AMBITO di RENDICONTAZIONE SOCIALE | | | |
| OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI |
| Migliorare l'attività di raccolta e analisi dei dati | Direzione - Project Team - Soci | Utilizzo di strumenti più efficaci di rilevazione dati + miglioramento della gestione delle scadenze | Compilazione aggiornata secondo la pianificazione |
| Migliorare la rilevazione dei feedback di utenti/beneficiari e dei Committenti | Direzione - Project Team | Utilizzo di nuovi strumenti e modalità di rilevazione | Acquisizione del 60% dei dati sul totale degli Stakeholder significativi |
| AMBITO di MIGLIORAMENTO nella COMUNICAZIONE e DOCUMENTAZIONE | | | |
| OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI |
| Incrementare le competenze del Team Comunicazione | Team Comunicazione - Direzione | Formazione ad hoc / Attivazione Consulenze specifiche / Tempi di lavoro | Responsabilizzazione e consapevolezza del Team Comunicazione rispetto al valore della Comunicazione |
| Migliorare modalità e canali di comunicazione | Team Comunicazione - Direzione / Project Team | Formazione specifica del Team / Coinvolgimento dei Team di lavoro / Rilevazione ed analisi del gradimento delle attività comunicative | Gradimento delle comunicazioni con le Famiglie > 80% |
| Revisione della Comunicazione Social | Direzione / Project Team / Team Comunicazione | Definizione di nuovi obiettivi strategici | Obiettivi strategici definiti |
| Soddisfazione degli Stakeholder | Direzione / Project Team / Team di lavoro | Rilevazione dati | Almeno 70% di gradimento per ciascun ambito |
| Personalizzazione percorso professionale per i Soci Lavoratori | Direzione / Project Team | Analisi e valutazione del contesto personale e lavorativo, e proposte al Socio Lavoratore | Gradimento dei Soci Lavoratori maggiore del 70% |
| AMBITO di RESPONSABILITA' SOCIALE | | | |
| OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO | CHI SE NE OCCUPA | COME | RISULTATI ATTESI |
| Riduzione approvvigionamenti da fornitori non locali | Direzione - Ufficio Acquisti | Perfezionamento ricerca di mercato | Approvvigionamenti da fornitori locali + 5% rispetto al 2023 / Sub-appalti a ETS > 50% del tot. |
| Promuovere la conciliazione vita / lavoro | Direzione | Documentare richieste di conciliazione e le strategie di intervento della Direzione | Soddisfazione del 60% delle richieste pervenute alla Direzione |

Divulgazione del Bilancio Sociale 2023

Per rendere sempre più fruibile ed accattivante la lettura del nostro Bilancio Sociale ai terzi, quest'anno il Project Team si è riunito proprio per analizzare ed evidenziare le parti del documento da mettere in maggior risalto, e quelle che invece risultavano “appesantire” la lettura e che quindi andavano riviste, con l'intento di dar vita ad un **prodotto più d'impatto e - al contempo - di più facile consultazione**. E' nato così il nostro Bilancio Sociale 2023: un documento snellito nella sua elaborazione, ma non nei contenuti, sempre esaurienti, mirati e... colorati!

Ci auguriamo che questa nuova veste possa rivelarsi una strategia vincente per indurre un numero sempre maggiore di nostri interlocutori (e non solo) a visionare ed apprezzare il nostro lavoro, per conoscerci meglio!

Oltre alla diffusione cartacea, che ci premuriamo sempre di stampare per i nostri interlocutori privilegiati, il Bilancio Sociale 2023 verrà diffuso anche attraverso l'invio via mail a Soci e Stakeholder, nonché pubblicizzato sui nostri canali social e sul sito (con la pubblicazione obbligatoria), per garanzia di trasparenza.

L'esperienza del 2022

Per raccontare il Bilancio Sociale 2022, i nostri Soci erano stati coinvolti in Focus Group mirati su temi a noi cari (Innovazione, Famiglie, Territorio, Rete, Formazione, Visione e Missione): ciascun gruppo ha elaborato una “frase simbolo” di sintesi dell'argomento affrontato.

Ciascuna frase è stata poi riportata - *ed esposta direttamente dai protagonisti* - in un video diffuso sui nostri canali Social: al di là della maggiore visibilità del Bilancio Sociale grazie a questo canale di divulgazione, è stato importante e premiante il lavoro di coinvolgimento dei nostri Lavoratori.



Focus Group APRILE 2023: il lavoro dei TEAM!

Gruppo 1: Luisa, Lorena e Veronica



Tutto questo è perchè abbiamo un SOGNO: un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani – cresciuti all'interno di una comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa – siano in grado di contribuire al miglioramento del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta

Oltreilgiardino è INNOVAZIONE!

I nostri Soci raccontano i valori che ci motivano!

Gruppo 1

Vision

"Un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani – cresciuti all'interno di una comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa – siano in grado di contribuire al miglioramento del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta."

1. **Relazione:** sostenere la comunità nella capacità di generare l'accesso e la partecipazione alle opportunità e...

2. **Previdenza ed utilizzazione di risorse:** sviluppare in modo armonioso competenze personali e sociali, supportare l'adattamento e promuovere l'uso consapevole delle nuove tecnologie

3. **Empowerment degli adulti:** potenziare le competenze di tutti gli adulti al servizio della comunità educante

4. **Promozione e co-costruzione di un sistema integrato:** territorialità di risposta ai bisogni

Mission

Gruppo 2: Veronica, Cecilia, Luca, Elena e Roberta



Il nostro territorio, montano e dislocato, pur ricco di risorse e bellezze, necessita di impegno e attenzione.

OLTREILGIARDINO conosce bene i bisogni e le possibilità di questo contesto, e già collabora e coprogetta con diverse Associazioni, Enti e Famiglie per il benessere della Comunità!

Gruppo 2

Territorio



Gruppo 3: Elena, Eleonora, Simona, Giulia e Marta



Per noi di OLTREILGIARDINO, la Formazione del Personale è: informazione e crescita, investimento a 360 gradi e riuscire a conoscere le nuove necessità e generazioni, tutela e necessità, mettersi alla prova e confrontarsi, professionalità e apertura!
Tutto questo per guardare fuori dalle finestre dei nostri servizi, e creare rete tra i vari professionisti!

Gruppo 3

Formazione Personale



Gruppo 4: Patrizia, Cristina, Lucrezia e Simona



OLTREILGIARDINO crede nei bambini e nelle bambine come futuro della Comunità, ed investe le proprie risorse al fine di creare una rete tra Educatori e Famiglie, sotto il sigillo del valore di collaborazione e professionalità, con l'obiettivo di creare non solo un gruppo, ma una vera e propria Unione!
Tutto questo si trova sul Bilancio Sociale... leggetelo!

Gruppo 4

Inclusione Famiglie



Gruppo 5: Alice, Andreea, Claudia, Eleonora, Giulia e Marta



Innovazione è...

- **COMUNICAZIONE AUMENTATIVA e DIGITALE**
- **RETE** ● **YOGA**

ma soprattutto è... COLLABORAZIONE!

Gruppo 5

Innovazione e sperimentazione



Gruppo 6: Andreea, Cecilia, Luca e Patrizia



Cos'è Ops!?

E' un Progetto sull'uso consapevole dei social, ma non solo: è **Ascolto, Condivisione, Empatia, Comunità, Genitori, Ragazzi e Ragazze, Emozioni, Rete...e tanto altro!!!**
 Leggete il Bilancio Sociale per saperne di più, e...seguiteci sui Social!!!

Gruppo 6

Progetto OPS!



LA COMUNICAZIONE



SEZIONE 8 - da pag. 87 a pag. 107

Oltreilgiardino Comunica!



CARTELLONISTICA NEI SERVIZI



VOLANTINI PER GLI EVENTI



REPORT FOTOGRAFICI



ARTICOLI SU QUOTIDIANI LOCALI



POST SUI SOCIAL MEDIA



SITO UFFICIALE

A proposito di Noi...

Rassegna stampa 2023

Racconti Social



Premessa

A livello lavorativo, la Comunicazione è lo **strumento che ci consente di costruire relazioni professionali e personali, mostrare le nostre competenze e conoscenze ai nostri Stakeholder, rafforzare il nostro approccio ai valori che ci fondano.**

All'interno dei nostri Servizi abbiamo scelto uno stile comunicativo che miri alla **trasparenza** ed alla **chiarezza dei dati**; che ponga **attenzione sulla fruibilità delle informazioni** da parte di tutti gli attori coinvolti e che, allo stesso tempo, **stimoli alla compartecipazione**; infine, che sia uno **strumento divulgativo dei nostri valori e principi educativi**, al fine di diffondere buone pratiche pedagogiche all'interno della Comunità.

Al fine di raggiungere gli obiettivi sopra citati, abbiamo costruito la nostra strategia comunicativa su metodologie e strumentazioni semplici, dirette e funzionali.

Mensilmente redigiamo un report fotografico destinato alle Famiglie, che racconta le attività pensate dalle Educatrici e proposte ai bambini/e all'interno dei Servizi; periodicamente aggiorniamo la Committenza circa l'andamento del Servizio; affiggiamo presso le nostre strutture la cartellonistica che rappresenta il lavoro educativo e di rete che quotidianamente il Team di lavoro svolge; le Educatrici si confrontano e si passano le informazioni attraverso quaderni aggiornati, per meglio rispondere alle necessità delle Famiglie in relazione al Servizio.

Il percorso dei nostri bimbi/e è raccontato anche attraverso l'elaborazione di materiale documentativo, che viene raccolto costantemente e poi presentato come *"restituzione dell'esperienza"* alle Famiglie.

Per quanto riguarda la **comunicazione digitale**, i principali canali che utilizziamo sono il sito ufficiale Oltreilgiardino ed i Social (Facebook ed Instagram).

La comunicazione social, per sua natura dinamica e coinvolgente - *oltre che di larga diffusione* - ci consente di raggiungere anche persone che non ci conoscono o non sono nostri beneficiari.

Il **linguaggio utilizzato è immediato e coinvolgente**, mentre le immagini e le foto proposte descrivono i momenti ed attività nei nostri Servizi in modo allegro ed accattivante.

Ci teniamo però a sottolineare che, per nostra politica interna, sui Social **non pubblichiamo mai i volti dei bambini e delle bambine dei nostri Servizi** (anche se siamo in possesso di regolare autorizzazione dei Genitori): questo per una forma di tutela che riteniamo quanto mai necessaria, trattandosi di minori.

«La comunicazione avviene quando,
oltre al messaggio, passa anche un
supplemento di anima.»

Henri Bergson

Il nostro Sito Internet

I nostri progetti



Progetto OPSI
 Percorso di promozione della partecipazione sociale e delle nuove tecnologie



Micro-Nido "Le Baile"
 il Potenziamento del servizio educativo per i genitori e un sostegno per le famiglie



Servizi Scolastici
 Ma è la costruzione, l'orientamento, gli aiuti, l'assistenza in merito, ecc.



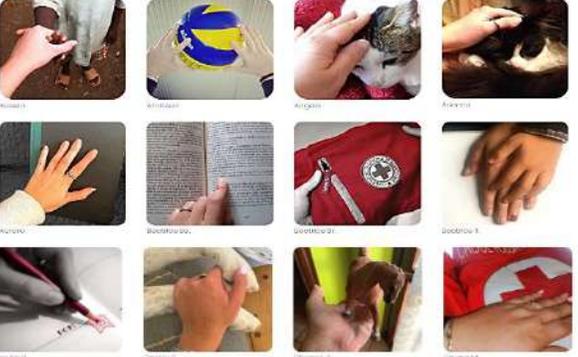
Supporto psicologico ed educativo
 accompagnamento educativo, counseling, interventi di sostegno alla diversità (Lobby, styling, supporti per i volontari).

www.oltreilgiardinonlus.it

Il nostro sito ha una grafica molto colorata e ricca di immagini, ed una struttura semplice ed intuitiva - *che descrive le Attività, i Progetti ed i Servizi della Cooperativa.*



I nostri Soci ci danno...una mano!



I nostri Soci ci danno...una mano!

Ogni Socio/a, al momento del suo ingresso in Oltreilgiardino, crea il suo "logo" personale attraverso la foto della propria mano che tocca/mostra/stringe un oggetto rappresentativo della sua passione più grande. Ciascuna foto viene poi caricata sul sito, accompagnata dal nome del Socio/a, e vi rimane anche dopo che l'eventuale uscita dalla Cooperativa. Questo perchè ogni Socio/a che faccia un'esperienza lavorativa presso di noi lascia **la propria impronta**, che non viene cancellata ma rimane a testimonianza dell'impegno profuso per dare il proprio contributo di crescita.

Una nuova avventura per il Team Oltreilgiardino!



IL TEAM
 Il comitato con l'As. 2023/2024 è in partenza per quello 2024/2025 e 2025/2026. Lo gestione del tutto di legittimi Barbara (Pd) Pristola - Direzione del Servizio - Maria Elisabetta Thoma, Francesca e Lisa raccolgono ogni giorno con entusiasmo e competenza i bambini e la famiglia, accompagnandoli in un emozionante viaggio nel scoperta del mondo che li circonda, ma anche di quello unico e speciale che ognuno ha dentro di sé.

Progetti...continuativi e nuovi!

I nostri Progetti, i Servizi gestiti, le nuove sfide professionali... Ogni attività è descritta con testi ed immagini rappresentative, e con la presentazione del Team di riferimento.

Il catalogo dei SOGNI!



Il catalogo dei SOGNI!

Una parte importante del sito è dedicata alla Linea di Prodotti Solidali **"Impronte di Sogni"**, presentata anche attraverso un apposito catalogo che è possibile scaricare, e che viene aggiornato con le nuove creazioni man mano che esse vengono sviluppate e realizzate.

IMPRONTE DI SOGNI: una linea nata per portare fuori dalle mura del Carcere un messaggio di speranza



Ha dato suo contributo, con orgoglio e con impegno, ai servizi e progetti legati alla realtà penitenziaria. Insieme all'offerta supportiva socio-educativa diversificata e orientata nel percorso di inserimento lavorativo, successivamente nasce "Impronte di Sogni", una linea di prodotti solidali progettati e realizzati presso il Carcere di Biella, grazie alla mano di uomini detenuti. Uno dei principali luoghi di reinserimento sociale di questi uomini è la linea di prodotti realizzati con una volta solidali.

A PROPOSITO DI NOI...

Rassegna Stampa 2023



La stampa locale è un prezioso tramite per raggiungere le persone che non ci conoscono come realtà del territorio, o non ci seguono sui Social, ma anche un'ulteriore testimonianza – *per chi sia già entrato in contatto con noi, od sia tuttora beneficiario dei nostri Servizi* – dell'impegno profuso per migliorare ciascun Servizio in termini di qualità e professionalità. Questo anche per dare il nostro piccolo contributo alla valorizzazione del territorio, diffondendo messaggi di attiva collaborazione con le Amministrazioni ed altre realtà in ambito sociale.

In occasione di **eventi particolari** che coinvolgono i Servizi e la vita cooperativa, vengono inviati ad alcuni quotidiani locali i testi e le foto che descrivono l'evento/attività svolta, dopodichè - *in caso di pubblicazione* – gli articoli vengono raccolti e conservati in appositi archivi, suddivisi per Servizio.

Una copia viene anche trasmessa ai Servizi stessi, in modo che possa essere appesa e vista da chi li frequenta.



“IL BIELLESE” del 17.01.2023

SERVIZIO ASILI

Trivero e Valle Mosso

«Il nido, prima comunità educante»



Gli asili nido, che accolgono piccoli dai tre mesi ai tre anni, sono in tutto il Biellese al centro di un vivace dibattito. Alta utilità per le famiglie, ma anche alti costi per le amministrazioni comunali. Lo hanno ricordato sul Biellese il sindaco di Valdilana Carli e l'assessore Prederigo, invocando più contributi da parte dello Stato. Ecco il supporto delle educatrici dei due nidi comunali di Valdilana, gestiti da

Oltreilgiardino, che contano su una sessantina di iscritti. «L'Asilo Nido non è solamente un luogo dove lasciare i propri figli con la certezza che staranno bene mentre mamma e papà sono al lavoro. Il nido rappresenta la prima comunità di un bambino e di una bambina fuori dalla cerchia familiare. È un luogo che gli adulti devono sognare, progettare, creare, vivere con e per i bambini e le bambine con l'intento di costruire una rete di benessere non solo per tutti i minori del territorio, ma anche per le loro famiglie. Le educatrici incoraggiano la partecipazione di tutti e il sostegno di una Comunità che creda fortemente nei bambini perché rappresentano il futuro della comunità stessa. Così, negli asili nido di Valdilana, l'anno scolastico 2022-2023 è iniziato all'insegna della condivisione. I genitori che inizieranno a breve l'inserimento al Nido sono stati coinvolti in un laboratorio creativo durante il quale hanno prodotto una piccola bambola da donare al momento del primo distacco. È stato un bel momento di condivisione tra adulti uniti dal desiderio di accompagnare i loro figli nel percorso di crescita e di guardare, non solo alle necessità di accudimento fisico, ma soprattutto alla cura del loro bisogni emotivi ed educativi. Anche la riunione di inizio anno, che ha visto la presentazione del progetto educativo e l'elezione dei rappresentanti, è diventata un importante strumento per creare gruppo: genitori, educatrici, coordinatrice organizzativa e coordinatrice pedagogica, responsabile del Servizio e assessore, si sono uniti in un cerchio per rappresentare un

insieme in cui ognuno ha uguale responsabilità e importanza nella creazione di un sano ambiente educante (foto). Sulla base dei due differenti progetti educativi, i Nidi di Vallemosso e Pramorisio hanno rappresentato la loro comunità-nido su un foglio: nel nido di Pramorisio, che quest'anno lavorerà sulla ricerca del bello tramite varie forme d'arte (progetto educativo "Espressioni di gioia"), ogni partecipante ha messo un piccolo tratto di sé su un foglio, creando una vivace opera d'arte intitolata "La comunità educante "Marco Pirelli" crea splendide opere d'arte" il nostro territorio". Il nido di Vallemosso quest'anno lavorerà sulla scoperta di sé con uno sguardo rivolto oltre a ciò che vedono i nostri occhi (progetto educativo "Alla scoperta di sé, degli altri, del Mondo"). Ogni partecipante ha disegnato l'elemento della natura da cui si sente più rappresentato, creando un'opera allegria e colorata. Queste due realtà di Valdilana credono fortemente nella costruzione della Comunità Educante e lavorano per realizzarla.

Uniti siamo una Comunità e ci sosteniamo. Uniti offriamo una vera rete di relazioni e opportunità ai nostri figli e alle nostre figlie. Uniti possiamo donare un contributo concreto al nostro territorio. Siamo tutti chiamati a dare il nostro apporto all'interno della comunità educante di Valdilana, perché tutti noi crediamo fortemente nel valore e nell'unicità di ogni individuo e di ogni professionalità e nella grande risorsa che rappresentano i bambini e le bambine per il futuro.
LE EDUCATRICI DEI NIDI COMUNALI DI VALDILANA

“NOTIZIA OGGI” del 30.01.2023

A Trivero
 Pomeriggio
 con l'autrice sabato
 in ludoteca

VALDILANA (pfm) Incontro didattico "L'Abc della fattoria" alla ludoteca di Oltreilgiardino onlus. Sabato 4 febbraio appuntamento per i bambini dai 2 anni in poi accompagnati da un genitore dalle 15 alle 17 per trascorrere un pomeriggio in compagnia di Maria Rosa Pantè, autrice del libro di racconti per bambini e bambine dal titolo "L'Abc della fattoria". L'autrice leggerà alcuni racconti tratti dal libro e risponderà alle domande sul magico mondo animale e vegetale, protagonisti di incredibili avventure svelando tante sorprendenti curiosità. È un incontro da non perdere, a seguire una merenda insieme e gioco libero. Prenotazione obbligatoria al 366.93.13.426.



“NOTIZIA OGGI” del 13.02.2023

“Abc della fattoria” nella ludoteca Posti esauriti per un pubblico attento



Un numero pubblico in ludoteca per l'evento di sabato scorso

VALDILANA (pfm) L'autrice del libro "Abc della fattoria" Maria Rosa Pantè è stata accolta da un pubblico di giovani e giovanissimi sabato 4 febbraio per raccontare il magico mondo degli animali e delle piante. L'appuntamento era alla ludoteca comunale di Trivero gestita dalla coop Oltreilgiardino onlus. «L'idea è far scoprire a chi legge quanto ogni forma di Vita possa insegnare a noi umani a essere felici, ad

apprezzare la bellezza, la poesia, la pace della nostra casa, la nostra grande fattoria che è la terra», racconta l'autrice.

Presenti in 15 (posti esauriti), tutti attentissimi e pronti per imparare. «I bambini e le bambine, grazie ai racconti, potranno conoscere risvolti curiosi, ma anche volare con la fantasia» conclude l'autrice.

A presto con il prossimo appuntamento in ludoteca.

“ECO di BIELLA” del 09.02.2023



VALDILANA

Tutto esaurito il pomeriggio in ludoteca

Tutto esaurito per l'incontro didattico interattivo di sabato 4 febbraio in Ludoteca. Tutti bambini, insieme alle mamme ed ai papà, hanno ascoltato rapiti i magici racconti tratti dal libro "L'Abc della fattoria", letti e com-

mentati dall'autrice stessa, Maria Rosa Pantè: un originale viaggio alla scoperta della natura e del mondo animale nei suoi aspetti più insoliti e sorprendenti. «L'idea - ha spiegato l'autrice - è far scoprire a chi legge quando ogni forma di vita possa insegnare a noi umani ad essere felici, ad apprezzare la bellezza, la poesia, la pace della nostra casa e quella grande fattoria che si chiama terra».

“IL BIELLESE” del 14.02.2023

LUDOTECA COMUNALE VALDILANA



LABORATORIO DEI COLORI. Nella ludoteca di Valdilana, ospiti i bimbi della scuola dell'infanzia di Strona con le loro tre maestre. «Sono venuti a trovarci per conoscere questo luogo "magico» scrivono le educatrici «Lo scopo divertirci scoprendo il mondo del magico artista Hervé Tullet».

“NOTIZIA OGGI” del 23.02.2023

**A Valdilana il carnevale si festeggia in ludoteca
 Tante principesse e piccoli eroi a Trivero**

VALDILANA (pfm) La ludoteca comunale di Valdilana ha proposto una grande festa per l'ultimo giorno di vacanza di carnevale prima del rientro a scuola.
 Martedì pomeriggio infatti tanti bambini tutti rigorosamente travestiti, hanno festeggiato carnevale nei locali di Trivero Matrice.
 Dopo una sfilata per le vie di Trivero, tutti i bimbi con le loro famiglie sono tornati nei saloni della ludoteca per gustare una squisita merenda e per continuare la festa in allegria dove non sono mancati giochi grazie all'impegno delle educatrici che animano il servizio.
 Ricordiamo che la ludoteca di Valdilana è aperta dal mercoledì al venerdì dalle 16 alle 18. Per info e prenotazioni contattare il numero 366.9313426. È un servizio gratuito per i residenti nel Comune di Valdilana.
 Inoltre spesso vengono proposti anche laboratori il sabato pomeriggio aperti ai bambini accompagnati dai propri genitori.



Festa di carnevale in ludoteca a Valdilana con tanti bambini. Nel Triverese non c'è una grande tradizione di carnevale, quindi le iniziative sono portate avanti da scuole e altre istituzioni

“La NUOVA PROVINCIA” del 25.02.2023

**Maschere e coriandoli
 in ludoteca a Trivero**

VALDILANA (pfm) La ludoteca comunale di Valdilana ha proposto una grande festa per l'ultimo giorno di vacanza di carnevale prima del rientro a scuola.

Martedì pomeriggio infatti tanti bambini tutti rigorosamente travestiti, hanno festeggiato carnevale nei locali di Trivero Matrice.

Dopo una sfilata per le vie di Trivero, tutti i bimbi con le loro famiglie sono tornati nei saloni della ludoteca per gustare una squisita merenda e per continuare la festa in allegria dove non sono mancati giochi grazie all'impegno delle educatrici che animano il servizio.

Ricordiamo che la ludoteca di Valdilana è aperta dal mercoledì al venerdì dalle 16 alle 18. Per info e prenotazioni contattare il numero 366.9313426. È un servizio gratuito per i residenti nel Comune di Valdilana.

Inoltre spesso vengono proposti anche laboratori il sabato pomeriggio aperti ai bambini accompagnati dai propri genitori.



“IL BIELLESE” del 28.02.2023

LUDOTECA DI VALDILANA



SFILATA IN MASCHERA NELLE FRAZIONI DI VALDILANA. Grande pienone nella Ludoteca di Trivero per festeggiare il carnevale. Una ventina di bambini tutti in maschera sono arrivati in Ludoteca per assaporare la magia di un Carnevale nel proprio territorio, accolti dalle educatrici di Oltreilgiardino. Dopo una sfilata che ha ravvivato le frazioni triveresi con i colori dei coriandoli e delle stelle filanti, i bambini e le loro famiglie si sono trasferiti in Ludoteca per fare merenda e continuare la festa con musica, balli e giochi. Scrivono le educatrici del servizio comunale: «Ricordiamo che la Ludoteca è aperta dal mercoledì al venerdì dalle 16 alle 18. Vi aspettiamo al prossimo laboratorio. Per info e prenotazioni contattare il numero 366.9313426».

“NOTIZIA OGGI” del 02.03.2023

“NOTIZIA OGGI” del 23.03.2023

Al Giocabimbo i bambini cantano con il Runfatta la canzone in dialetto del “carlavè di Quarona”

QUARONA (ces) Tempo di carnevale anche al Giocabimbo di Quarona, a concludere il clima di allegria che si respirava già dalle settimane precedenti. In precedenza è stato ideato un laboratorio di cucina in cui i bambini hanno potuto preparare e assaggiare le “palline di coccole”, dolcetti con zuccherini colorati. Oltre a questo momento gourmet i bambini si sono impegnati ad imparare la canzone del “carlavè di Quarona” in dialetto che è poi stata cantata insieme a Runfatta quando è arrivato per la visita a scuola con le sue concubine. A festa finita ogni bambino ha portato a casa con sé un pagliaccetto creato con l'aiuto delle educatrici, con palloncino e stelle filanti.



VALDILANA (pfm) Nuovo appuntamento in ludoteca a Valdilana. Nei locali di Trivero infatti sabato 1 aprile sarà proposto un laboratorio per la decorazione delle uova di cioccolato dalle 15 alle 18. Prenotazione obbligatoria (entro il 29 marzo) al 366.931.34.26. Sarà richiesto un contributo di 5 euro a bambino per l'acquisto delle uova di cioccolato. Le uova di cioccolato saranno decorate con pasta di zucchero. Ogni bambino e bambina potrà personalizzare poi le proprie uova a piacimento. E' un laboratorio adatto dai bambini dai due anni in su accompagnati da un genitore o da un parente. Come sempre la gestione è del personale della cooperativa Oltreilgiardino onlus.

“IL BIELLESE” del 24.03.2023

“NOTIZIA OGGI” del 06.04.2023

LUDOTECA VALDILANA Il 1° aprile laboratorio per le uova pasquali

Sabato primo aprile dalle 15 alle 18 nella Ludoteca di Valdilana, in frazione Gioia di Trivero, i bambini oltre i due anni, accompagnati da un genitore o da un nonno, potranno partecipare al laboratorio creativo “Decoriamo le uova di Pasqua”. Ogni bambino potrà personalizzare il proprio uovo di cioccolato con tanta pasta di zucchero colorata. Sarà richiesto un contributo per l'acquisto dell'uovo. Il servizio comunale è curato da Oltreilgiardino Onlus. Prenotazione obbligatoria entro il 29 marzo al numero 366.931342.

Uova decorate in ludoteca a Trivero Partecipato il nuovo laboratorio



Tutti impegnati a decorare le uova di Pasqua

VALDILANA (pfm) Pienone in occasione del laboratorio dedicato alla decorazione delle uova pasquali di cioccolato in Ludoteca di Valdilana. Grandi e piccini si sono travestiti da piccoli pasticceri per creare, attraverso la ma-

nipolazione della pasta di zucchero e tanta fantasia, le super decorazioni per le uova di cioccolato! Una volta personalizzate i bimbi e le bimbe hanno giocato insieme alle educatrice Elena, Roberta, Gaia e Andrea ed insieme ai

genitori presenti.

La Ludoteca comunale di Valdilana è aperta dal mercoledì ai venerdì e aspetta per i prossimi laboratori.

Per info e prenotazioni contattare il numero 366.9313.426.

“NOTIZIA OGGI” del 04.05.2023

Laboratorio in ludoteca

E' in programma un nuovo laboratorio creativo firmato da Oltreilgiardino e realizzato alla ludoteca di Valdilana sabato 13 maggio, dalle 15 alle 18. Il titolo del laboratorio è “Te lo dico...con il cuore”: attraverso l'utilizzo di materiali di recupero, i partecipanti si cimenteranno nella creazione di tanti bellissimi cuori in stile "shabby chic", per stupire chi amiamo con un regalo fatto con le proprie mani. Prenotazione obbligatoria (entro il 10 maggio) al 366/931.34.26.

“NOTIZIA OGGI” del 25.05.2023



Un laboratorio di cuori per le mamme

Sempre tutto esaurito per i Laboratori del sabato nella Ludoteca di Valdilana. Per la Festa della mamma i bambini con le educatrici e con i papà hanno creato tanti cuori pieni di amore e fantasia per la festa della mamma. «Un dono prezioso» ricordano le educatrici di Oltreilgiardino «perché realizzato dalle mani di bambini e genitori insieme». Il laboratorio ha inoltre ricordato l'importanza del riciclo creativo: con tanti filati colorati, ogni bambino ha creato il suo coloratissimo cuore personalizzato. Informazioni al 366.9313426 per le prossime iniziative del sabato.

“IL BIELLESE” del 05.05.2023

LUDOTECA VALDILANA Laboratorio “Te lo dico con il cuore”

Oltreilgiardino organizza nella Ludoteca comunale di Valdilana per sabato 13 maggio, dalle 15 alle 18 un laboratorio dal titolo “Te lo dico...con il cuore!": saranno realizzati, grazie all'utilizzo di materiali di riciclo, cartone, filo lana colorata, tanti originali cuori in stile "shabby chic", per una bella idea regalo. Prenotazione obbligatoria (entro il 10 maggio) al 366.9313426.

“IL BIELLESE” del 19.05.2023

Laboratorio per la festa della mamma Continuano le iniziative in ludoteca



Laboratorio per la festa della mamma. Continuano le iniziative in ludoteca

VALDILANA (pfm) Per la festa della mamma nella ludoteca di Valdilana, le educatrici di Oltreilgiardino hanno pensato ad un laboratorio in cui ogni bimbo ha potuto creare con le proprie mani un meraviglioso manufatto a forma

di cuore, utilizzando materiale di riciclo come il cartone e del filato colorato. Per completare questo dono prezioso abbiamo poi fatto un biglietto utilizzando la tecnica degli origami.

Tanta soddisfazione e di-

vertimento, per tutti i bimbi partecipanti che insieme ai genitori hanno trascorso un pomeriggio all'insegna della creatività, perché donare un oggetto realizzato con le proprie manine è sempre un grande piacere.



“IL BIELLESE” del 13.06.2023

VALDILANA

Laboratorio con gli asinelli

Laboratorio didattico sabato 24 giugno dalle 15 alle 18 nella ludoteca di Valdilana con il “Pomeriggio con gli asinelli”. Qualche ora dedicata a conoscere gli amici asinelli insieme all'associazione Passi d'Axino di Valdilana e a Paolo e Lara. In programma la spiegazione di cosa sia il “grooming” per strigliare e coccolare questi dolcissimi quadrupedi. Prenotazione obbligatoria entro lunedì al numero 366.9313426, richiesto un contributo minimo di cinque euro a bimbo.

Organizza la cooperativa Oltreilgiardino Onlus ed il raggiungimento di un numero minimo di dodici bambini iscritti al laboratorio.

“IL BIELLESE” del 20.06.2023

LUDOTECA COMUNALE

Sabato un pomeriggio con gli asinelli

Sabato 24 giugno dalle 15 alle 18, laboratorio in Ludoteca di Trivero con gli asinelli di Paolo e Lara, dell'Associazione “Passi d'Asino” di Valdilana, con la possibilità di coccolarli, ma anche di imparare ad accudirli con il “grooming”.

Per partecipare prenotazioni al numero 366.9313426.

“IL BIELLESE” del 23.06.2023



DA STRONA ALLA SCOPERTA DI MIRÒ. Una mattinata alla scoperta dell'arte surrealista di Joan Mirò, per 17 bambini e bambine della Scuola d'Infanzia di Strona che accompagnati dalle maestre Angela ed Elisa sono stati ospiti presso la Ludoteca di Valdilana. Grazie a Roberta (artista creativa di Oltreilgiardino che gestisce il servizio, dopo un breve e suggestivo racconto della vita e della carriera di “artista bambino e sognatore” del grande Mirò, i bambini hanno potuto cimentarsi in un allegro laboratorio artistico per realizzare il loro “piccolo capolavoro surrealista”, ispirati dalla pittura fantasiosa e coloratissima del noto pittore. I risultati sono stati sorprendenti: tutti i bambini e le bambine hanno dimostrato grande creatività ed uno spiccato senso del colore, e le loro opere creative hanno riempito di allegria la Ludoteca. Prima dei saluti i bimbi e maestre dell'Infanzia di Strona si sono esibiti nella recita di fine anno dedicata all' «Amica Terra», per poi concludere con il Ballo della Gentilezza.

“NOTIZIA OGGI” del 19.06.2023

Appuntamento sabato 24 giugno nei locali di Trivero Matrice. Iscrizione obbligatoria

In ludoteca giornata con gli asinelli

VALDILANA (pfrm) Nuova iniziativa in ludoteca a Valdilana. Il team Oltreilgiardino sabato 24 giugno dalle 15 alle 18 organizza un nuovo laboratorio intitolato “Un pomeriggio con gli asinelli”. «Insieme ai bambini e bambine ed ai loro genitori, avremo la possibilità di conoscere ed imparare a prenderci cura di alcuni asinelli con l'ausilio di Paolo e Lara, dell'asso-

ciazione “Passi d'Asino” di Valdilana - spieghano -. Ci mostreranno in cosa consiste il “grooming”, oltre a raccontarci tanti curiosi aneddoti che ci permetteranno di saperne di più su questi teneri animali». Prenotazione obbligatoria (entro lunedì 19 maggio) al 366/931.34.26.

E' richiesto un contributo di 5 euro a bambino, con il raggiungimento di

almeno 12 bambini e bambine iscritti al laboratorio.

La cooperativa che gestisce la ludoteca di Valdilana che si trova nell'ex scuola di Matrice a Trivero propone periodicamente interessanti laboratori a cui possono partecipare i bambini con i loro genitori, soprattutto nelle giornate del sabato pomeriggio. Un modo per stare in compagnia.

“IL BIELLESE” del 27.06.2023



GLI ASINELLI NEL GIARDINO. Sabato 24 giugno ultimo laboratorio all'aperto per la ludoteca di Oltreilgiardino. Una trentina di persone, tra adulti e bambini, hanno imparato moltissimo sugli asinelli. Il Team ringrazia Paolo, dell'associazione “Passi d'asino” per aver guidato i bambini nella conoscenza dei 3 splendidi asinelli e per aver organizzato giochi per grandi e piccini. Il Team, Andreea, Elena, Elisabetta, Luca, e Roberta con questo ultimo laboratorio conclude la stagione e ricorda che la ludoteca chiuderà il 30 giugno. Appuntamento a settembre.

“CORRIERE VALSESIANO” del 21.07.2023

“Sulle ali delle emozioni” festa di fine anno al GiocaBimbo

Anche quest’anno al GiocaBimbo si è tenuta la tradizionale festa finale. Come sempre, abbiamo accolto genitori, fratelli e nonni che hanno accompagnato i bambini alla conclusione di un anno educativo davvero intenso. Il saluto è stato particolarmente sentito: quest’anno saranno davvero tanti i bambini che lasceranno il baby club per proseguire alla Scuola dell’infanzia. Infatti, la chiusura si è svolta in un momento con laboratori, giochi e canzoni. Un ringraziamento speciale va a tutti i familiari che hanno contribuito con il loro entusiasmo alla buona riuscita della festa nonché all’allestimento del golosissimo buffet.

LE EDUCATRICI LAURA, MICHELA E RAFFAELLA

“IL BIELLESE” del 28.07.2023



“IL BIELLESE” del 28.07.2023

PETTINENGO
 «Sostate sul nostro Balcone»
 I bambini del Centro estivo dell’infanzia con le animatrici di Oltreilgiardino regalano al Comune un’opera in legno per ricordare la bellezza del panorama

■ «Pettinengo balcone del Biellese» con il suo panorama da cartolina ottiene un riconoscimento «ufficiale», quello dei bambini del Centro estivo dell’infanzia che insieme alle animatrici di Oltreilgiardino Onlus, hanno inaugurato la nuova installazione, dono alla comunità. «Quest’opera vuole essere un invito rivolto agli adulti da parte dei bambini: venite a scoprire e ad apprezzare le meraviglie di questo angolo di paradiso» spiegano le animatrici della cooperativa Chiara, Cecilia e Gaia. E aggiunge la coordinatrice Andrea: «Il messaggio inciso sul legno è quello di “fermarsi, osservare e meravigliarsi” con lo stupore di un bambino». Il cavalletto in legno è stato collocato nel parco giochi comunale vicino alla scuola materna. A ricevere il dono dei bambini il sindaco Gianfranco Bosso, che ha accolto con riconoscenza il pensiero. Dice: «L’opera, accessibile a tutti i cittadini, ricorda che Pettinengo ci regala panorami mozzafiato sulle Alpi e sulla pianura circostante, e che vale la pena fermarsi da noi per una giornata di vacanza al fresco e in perfetta tranquillità». Il centro estivo si è concluso alla fine di luglio con una festa dedicata alle famiglie, e il team di Oltreilgiardino ha ringraziato «la comunità, le famiglie e l’amministrazione Comunale per la collaborazione».



“IL BIELLESE” del 01.08.2023

Pramoriso, festa per la pensione
 I SALUTI DELLE FAMIGLIE
 A PASQUALINA PANATO

«La festa dei saluti alle famiglie è sempre un momento speciale per concludere l’anno scolastico» racconta Luisa Barberis, coordinatrice del Nido di Pramoriso. «Quest’anno il tema conduttore delle proposte al Nido è stata l’arte, in tutte le sue forme: il ballo, il canto, la manipolazione, la scoperta, la creatività, la musica» spiegano le Educatrici Anna, Barbara e Chiara della sezione Girasoli e Patrizia, Eleonora, Cristina, Giulia della sezione Margherite. «Anche alla festa abbiamo voluto riproporre alle famiglie alcune delle esperienze vissute al nido: i genitori hanno accompagnato i propri figli nelle diverse postazioni, sentendo i piccoli produrre musica con materiali di riciclo, vedendoli disegnare, ballare al buio, manipolare e creare, muoversi e sperimentare... esattamente quello che succede al Nido ogni giorno! È stato emozionante per tutte noi vedere mamme, papà, nonni, zii e fratelli/sorelle così affascinati e commossi». Un altro motivo di commozione, gioia, nostalgia e tanto affetto è stato il saluto a Pasqualina Panato, una colonna portante del Nido: famiglie, bambini, educatrici, cuoca e coordinatrici hanno potuto in tutti questi anni apprezzarne l’impegno, la disponibilità, la positività e la voglia di mettersi in gioco... fino all’ultimo giorno!



RACCONTI SOCIAL



Momenti e storie di vita cooperativa sui Social

I nostri canali social



Pagina FACEBOOK -> [Oltreilgiardino Onlus](#)



Pagina INSTAGRAM -> [coop_oltreilgiardino_onlus](#)

La nostra comunità di riferimento su **Facebook** conta più di **1.500 follower**, mentre su quella su **Instagram** ne conta quasi **300**.

Sulle pagine vengono caricati periodicamente post che illustrano le attività ludico-educative svolte nei Servizi, e quelle svolte durante eventi di particolari che coinvolgono il territorio; post che raccontano i percorsi formativi della Cooperativa, che percorrono le tappe dei Progetti in essere (es. Progetto OPS!), nonché post per la ricerca di Personale - *al bisogno*.

Talvolta, inoltre, vengono pubblicate inserzioni a pagamento per dare maggior visibilità al lavoro svolto nell'ambito precise attività.



Pagina INSTAGRAM Progetto OPS! -> [progetto_ops](#)

La Pagina Instagram di **Progetto OPS!** conta **200 follower**.

Particolarmente dinamica e colorata, illustra l'attività di Ops! nelle Scuole ed i percorsi formativi seguiti dal Team in contesti dislocati nel territorio, raccontando la storia di percorsi arricchenti, sempre in evoluzione ed incentrati sulla discussione, la condivisione e la partecipazione.

Sappiamo che l'utilizzo dei canali social in ambito educativo è controverso, ma vista la diffusione ormai capillare di questo tipo di comunicazione digitale nella vita di tutti noi, riteniamo importante trasmettere anche in questo modo i nostri messaggi, con l'intento di lasciare "un'impronta positiva" in rete.

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 26 gennaio 2023 ·

Progetto OPS!
Identità REALE ed identità VIRTUALE: quali le differenze?

Ne abbiamo discusso con i ragazzi e le ragazze della 2ª media di Lessona, nella prima tappa del nostro percorso insieme!

Essere dietro ad uno schermo ci rende meno cauti nel modo di esprimere le nostre idee? Di persona ci comporteremo come ci comportiamo quando siamo nel mondo virtuale?

Spesso il nostro comportamento sui social è falsato dalla convinzione che ciò che viene detto in rete "faccia meno male", o sia meno importante, e questo è un errore: dobbiamo avere consapevolezza del fatto che ogni nostra azione in rete avrà delle conseguenze, e cercare di non essere mai eccessivi nel nostro modo di porci nei confronti degli altri utenti, conosciuti o sconosciuti che siano!

Ricordiamoci: la RETE può essere una buona risorsa, ma va usata con CAUTELA e CONSAPEVOLEZZA!

Progetto sostenuto con i fondi Otto per Mille Valdese
 Progetto sostenuto da Edufablab, da FONDAZIONE CRT e da finanziatori privati locali

#progettoops #identitàrealevirtuale #consapevolezza #impronteinrete #edufablab #oltreilgiardinoonlus #ottopermillevaldese #fondazionecrt

PROGETTO OPS!
 Identità reale
 Identità virtuale
 Progetto sostenuto da:
 Laboratori Edufablab, Otto per Mille Valdese, Fondazione CRT e finanziatori privati locali

Tu e altri 9 Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 3 febbraio 2023 ·

3 Febbraio - Giornata dei Calzini Spaiati 2023

Anche quest'anno i bimbi e le bimbe del Micronido di Valle Mosso, insieme alle Educatrici, hanno celebrato in allegria (e con tanto colore!) questa importante giornata di sensibilizzazione per il rispetto e l'accoglienza della diversità!

Nata circa 13 anni fa dall'idea di una maestra elementare di Terzo Aquileia (UD), questa giornata ha l'intento di promuovere la diversità non come elemento divisivo, ma come valore aggiunto per l'arricchimento e la crescita di ognuno!

Ecco che allora i nostri bimbi e bimbe, dopo aver appeso tutti i loro calzini multicolore ed aver ascoltato la suggestiva "Storia dei calzini spaiati", li hanno indossati mischiandoli tra loro, ammirando poi il formidabile risultato: tanti piedini tutti diversi, tutti unici, tutti importanti!!!

La DIVERSITA' è BELLEZZA, la DIVERSITA' è RICCHEZZA!

#calzini spaiati 2023 #giornatadeicalzini spaiati 2023 #ilvaloredelladiversita #inclusione #solidarieta #micronidovallemosso #oltreilgiardinoonlus

3 Febbraio
Giornata dei Calzini Spaiati
LA BELLEZZA DELLA DIVERSITA'!

Tu e altri 8 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 7 febbraio 2023 ·

Progetto OPS!
In RETE, ma consapevoli dei PERICOLI!

Secondo incontro in classe con i ragazzi e le ragazze delle classi 2ª Medie di Lessona: **quali sono i pericoli in cui possiamo incorrere in rete? Quanto sappiamo riconoscerli, e quindi tutelarci?**

Attraverso riflessioni ed attività di gruppo, abbiamo discusso di:

- Cyberbullismo
- Dipendenza dai videogiochi
- Sexting
- Grooming

Conoscere e riconoscere i pericoli ci aiuta a tutelarci in rete!
 La prevenzione è importante, quindi...#primacipenso

Progetto sostenuto con i fondi Otto per Mille Valdese
 Progetto sostenuto da Edufablab, da FONDAZIONE CRT e da finanziatori privati locali

#progettoops #pericolinrete #prevenzione #tuteliamicos #SaferInternetDay #oltreilgiardinoonlus #edufablab #ottopermillevaldese #fondazionecrt

PROGETTO OPS!
Attenzione ai pericoli della RETE!

Progetto sostenuto da:
 Laboratori Edufablab, Otto per Mille Valdese, Fondazione CRT e finanziatori privati locali

Tu e altri 5 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 14 febbraio 2023 ·

Valori cooperativi e organizzazione sostenibile: un percorso di formazione per crescere e migliorare!

La formazione "al centro", per una crescita professionale sempre più mirata e funzionale ai bisogni della collettività

Eccoci al primo incontro di un importante percorso formativo su valori cooperativi e organizzazione sostenibile, per crescere come Team ma anche come realtà cooperativa sul territorio, rinforzando capacità progettuali, organizzative e di "visione del futuro!"

#formazione #projectteam #crescita #vision #mission #visionedelfuturo #oltreilgiardinoonlus

Oltreilgiardino... in FORMAZIONE!

Tu e altri 9 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 17 marzo 2023 ·

Progetto OPS!
Privacy in RETE: ne abbiamo parlato con i ragazzi e le ragazze della classe V^ A di Valdengo! 📄

Spesso sottovalutate, se non addirittura ignorate, le impostazioni della privacy sui social sono un aspetto fondamentale della nostra esperienza in rete, perché ci tutelano nel momento in cui decidiamo di condividere video, immagini ed altri contenuti che riguardano la nostra vita. 💡

Facciamo sempre attenzione a ciò che pubblichiamo, rafforziamo le nostre impostazioni privacy e rispettiamo quella altrui: basta davvero poco per far sì che la nostra "impronta" in rete sia sempre positiva!!! 📄

Progetto sostenuto con i fondi Otto per Mille Valdese
 Progetto sostenuto da Edufablab, da FONDAZIONE CRT e da finanziatori privati locali

#progettoops #privacy #consapevolezzainrete #prevenzione #primacipenso #oltreilgiardinoonlus #edufablab #ottopermillevaldese #fondazionecrt

PROGETTO OPS!
 L'IMPORTANZA DELLA PRIVACY IN RETE!
 e finanziatori privati locali

Tu e altri 5 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 23 marzo 2023 ·

Progetto OPS!
Bullismo e cyberbullismo: sappiamo davvero cosa siano? 🤔

Lo abbiamo chiesto ai ragazzi ed alle ragazze della classe V^ B della Scuola primaria di Valdengo nell'incontro dedicato all'analisi di questi due fenomeni ormai sempre più diffusi, specie tra i giovani.

Ciascuno di loro è stato invitato a rappresentare con un disegno la propria idea di bullismo e cyberbullismo, per poi confrontarci tutti insieme e provare a capire quali possano essere le ragioni che portino alcuni ragazzi/e - anche loro coetanei - a trasformarsi in "bulli", talvolta anche senza una reale consapevolezza di esserlo.

Abbiamo poi cercato di capire come comportarci nel caso in cui ci trovassimo ad essere vittime, ma anche come riconoscere "fisicamente" chi stia male perché vittima: il miglior modo per affrontare situazioni "reali" è quello di visualizzarle, per poi proporre soluzioni condivise, individuando quelle più efficaci con l'aiuto del Team Ops!

Progetto sostenuto con i fondi Otto per Mille Valdese
 Progetto sostenuto da Edufablab, da FONDAZIONE CRT e da finanziatori privati locali

#progettoops #bullismoecyberbullismo #confronto #prevenzione #primacipenso #oltreilgiardinoonlus #edufablab #ottopermillevaldese #fondazionecrt

PROGETTO OPS! *Bullismo e cyberbullismo*

PROGETTO SOSTENUTO DA:
 e finanziatori privati locali

Tu e altri 6 Condivisioni: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 21 marzo 2023 ·

Benvenuta, Primavera! 🌞

Allegria e giochi all'aperto, respirando l'aria ancora frizzante e godendoci la bellezza della Natura che si risveglia: ecco il nostro "benvenuto" alla PRIMAVERA!! 🌸

I bimbi e le bimbe del Micronido di Pettinengo 📍

#21marzo #primavera #giochiinnatura #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus

"Il risveglio ed il contatto con la Natura ci rendono liberi, allegri e felici, i fiori ed i profumi esplodono, il sorriso si veste di colori per l'arrivo della Primavera"

Tu e altri 9 Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 31 marzo 2023 ·

COLORIAMO le EMOZIONI 🎨

Al "Gioca Bimbo" di Quarona prosegue il percorso di attività ludico-didattiche improntate alla scoperta delle EMOZIONI! 😊 😡 😞 😭 😠

La rabbia? E' ROSSA! 🔴
 La tristezza? E' BLU! 🔵
 La gioia? E' ARANCIONE! 🟠

Colorare le EMOZIONI consente ai bambini/e di imparare a riconoscerle e differenziarle in maniera divertente ed efficace! 📄

#allascopertadelleemozioni #sullealidelleemozioni #impariamodivertendoci#giocabimboquarona

Al "Gioca Bimbo" ...COLORIAMO le EMOZIONI!

Tu e altri 7

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 22 aprile 2023 ·

22 Aprile 2023
Giornata Mondiale della Terra

Nata con lo scopo di sensibilizzare tutti i cittadini alla salvaguardia dell'ambiente, in un'ottica di sviluppo sostenibile della nostra società, si celebra oggi la "Giornata Mondiale della Terra".

E' importante prevedere sin dall'infanzia percorsi educativi di sensibilizzazione sul tema, per favorire nei nostri bambini e bambine lo sviluppo precoce di una "coscienza ambientale" che li porterà ad essere adulti rispettosi di quello che è nostro bene più grande.

Oltreilgiardino, particolarmente sensibile alla tematica ambientale, si impegna da anni per implementare i propri servizi (nidi, servizi scolastici, baby parking, etc) con attività ludico-educative volte stimolare nei bambini/ e comportamenti virtuosi: raccolta differenziata, utilizzo di materiali di riciclo per le attività creative, orti e giardini da curare e veder crescere...

Tanti piccoli gesti che fanno grande l'impegno di tutti, per un obiettivo comune: proteggere la nostra amata Terra!

#22aprile #giornatagondialedelettera #salvaguardiamolambiente #comportamentiresponsabili #svilupposostenibile #laterraellanostrocasa #oltreilgiardinoonlus



"Il paradiso è sotto i nostri piedi, così come sulle nostre teste"



22 APRILE 2023
Giornata Mondiale della Terra

Tu e altri 4 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 26 aprile 2023 ·

Incontriamoci... per FARE RETE!

Il Team OPS! è al lavoro per la progettazione e programmazione di una serie di incontri con i genitori dei ragazzi e delle ragazze che in questi mesi hanno seguito il percorso formativo in classe.

L'obiettivo è quello di creare occasioni di relazione e scambio su tematiche specifiche legate al mondo social ed alle nuove tecnologie, realizzando un canale di comunicazione efficace e costruttivo!

FARE RETE con i Genitori e la Comunità Educante: un'utile opportunità di scambio e crescita che non possiamo perdere!

Progetto sostenuto con i fondi Otto per Mille Valdese
 Progetto sostenuto da Edufablab, da FONDAZIONE CRT e da finanziatori privati locali

#progettoops #facciamorete #inreteconsapevolmente #oltreilgiardinoonlus #edufablab #ottopermillevaldese #fondazionecrt



#inreteconsapevolmente con il Progetto OPS! Chiama ora

Tu e altri 20 Condivisioni: 8

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 9 maggio 2023 ·

Have a...DISCONNECT DAY!

Il nostro Team OPS! in traferta a Fabriano (AN) con l'Associazione "Di.Te" per il Disconnect Day!

Una giornata senza cellulari (consegnati e sigillati all'ingresso dell'evento) per tutti, ma soprattutto per i tanti ragazzi e ragazze che hanno partecipato a questa giornata, nata per consapevolizzare le persone sui rischi di un uso eccessivo della tecnologia, ma anche per illustrare i benefici che essa ha portato in molti campi.

Tanti i laboratori, giochi all'aperto e talk che hanno coinvolto ragazzi/e, insegnanti e genitori, per toccare con mano il proprio grado di dipendenza dal mezzo virtuale, sperimentando una socialità non mediata dai social e piattaforme online.

Le nostre **Andreea, Cecilia e Patrizia, del TEAM OPS!**, presenti all'evento, hanno proposto un laboratorio sulla **COMUNICAZIONE EFFICACE** (partecipato da circa 80 ragazzi/e delle Scuole Medie e Superiori), con momenti di brainstorming per individuare gli ingredienti principali di una buona comunicazione, con lo scopo di far comprendere quanto **comunicare BENE sia importante, tanto nella vita "reale" quanto in quella virtuale, dove il rischio di essere fraintesi è sempre dietro l'angolo.**

"Davvero un'esperienza entusiasmante, che ha arricchito la nostra esperienza come Team e che ci ha dato tanti spunti interessanti per implementare la nostra attività di prevenzione sul territorio": queste le parole del TEAM al termine della giornata!

Progetto sostenuto con i fondi Otto per Mille Valdese
 Progetto sostenuto da Edufablab, da FONDAZIONE CRT e da finanziatori privati locali

#progettoops #disconnectday #inreteconsapevolmente #oltreilgiardinoonlus #edufablab #ottopermillevaldese #fondazionecrt

LINK al SERVIZIO del TG RAI MARCHE:
<https://www.rainews.it/.../tgr-marche-web-disconnect-day...>



Tu e altri 11 Condivisioni: 4

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 1 maggio 2023 ·

1° MAGGIO 2023

Buona Festa del Lavoro dal Team Oltreilgiardino!

#primomaggio2023 #festadellavoro #cooperativa #lavorodisquadra #oltreilgiardino



Indipendentemente dalle differenze, il lavoro di squadra può essere riassunto in quattro brevi parole: "Noi Crediamo nell'Altro"

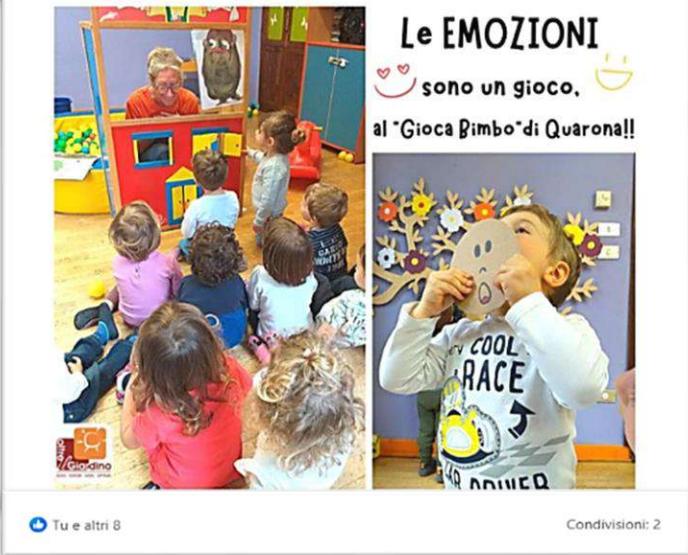
Tu e altri 10 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 11 maggio 2023 ·

GIOCHIAMO...CON LE EMOZIONI!!! 😊😄😃😂😁

Al "Gioca Bimbo" di Quarona, il mondo delle EMOZIONI si declina in tanti giochi ed attività divertenti per stimolare la curiosità e favorire l'apprendimento: con il "Teatrino delle Emozioni", le mimiamo come tanti piccoli attori, mentre con il "Puzzle delle Emozioni" ci divertiamo a riconoscerle e comporle come più ci piace! 😊

#sullealidelleemozioni #giociamoconleemozioni #apprendimento #crescita #divertimento #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus



Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 14 maggio 2023 ·

14 MAGGIO 2023 - FESTA della MAMMA 🍷❤️

Un cuore realizzato a mano con filati di tanti tipi e colori diversi, per rappresentare l'amore, ma anche l'unicità della persona che più ci ama al mondo! ❤️

Ecco il regalo che i bimbi e bimbe della Ludoteca di Valdilana hanno realizzato nel corso del laboratorio dedicato alla Festa della Mamma, per sorprenderla con dolce originalità nel giorno a lei dedicato! 🍷

TANTI AUGURI a TUTTE le MAMME anche da OLTREILGIARDINO ONLUS! ❤️🍷🍷🍷🍷

#14maggio #festadellamamma #telodicoconilcuore #riciclocreativo #ludotecadivaldilana #oltreilgiardinoonlus



Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 26 maggio 2023 ·

POST INFANZIA PETTINENGO...il nostro "giardino incantato" 🌱🍄

A Pettinengo, i meravigliosi colori della Primavera hanno reso il nostro giardino un posto quasi magico, dove giocare lasciando correre l'immaginazione: gli insetti che volano di fiore in fiore sono piccoli "folletti impollinatori", gli uccellini sono panciuti musicisti che regalano melodie sempre nuove, il glicine fiorito è il soffice soffitto del nostro magico castello all'aperto... 🍄🌱🍄🌱🍄🌱

La Natura ci ispira, facendoci vivere bellissimi pomeriggi all'aria aperta alla continua scoperta dei suoi magici segreti...❤️

#magicaprimavera #natura #giochiaperto #fantasia #postinfanzia Pettinengo #oltreilgiardinoonlus



Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 5 giugno 2023 ·

5 Giugno - Giornata Mondiale dell'Ambiente 🌱🌍

#BeatPlasticPollution (sconfiggi l'inquinamento da plastica): è questo lo slogan scelto quest'anno - in occasione della "Giornata Mondiale dell'Ambiente" - per sensibilizzare la popolazione mondiale sull'importanza della salvaguardia del nostro Pianeta, ed in particolare sulla necessità di combattere l'inquinamento causato dalla plastica, arrivato ormai a livelli davvero allarmanti.

Tutti siamo chiamati a fare la nostra parte, con scelte sostenibili che vanno dal riciclo all'acquisto prodotti che non utilizzino imballaggi di plastica: questi sono solo alcuni dei piccoli accorgimenti che possiamo mettere in atto, nella nostra vita quotidiana, per dare un contributo concreto alla lotta contro quella che è considerata - ad oggi - la più preoccupante fonte di inquinamento globale.

#giornatamondialedellambiente #beatplasticpollution #riciclo #riuso #riduzione #oltreilgiardinoonlus



Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 20 giugno 2023 ·

Pomodori, cipolle, lattuga...ma anche fragole, timo, menta e rosmarino...!

Ecco il carico speciale del nostro **ORTOTRENO** al "Gioca Bimbo" di Quarona, pronto a regalarci ogni giorno i suoi colorati e saporitissimi frutti! 😊

Ogni vagone contiene frutta, ortaggi ed erbe aromatiche differenti, per darci modo di veder crescere ciascuna piantina con i propri tempi, insegnandoci così l'importanza della pazienza e della cura! 🌱

🌱 Che gioia annaffiare i piccoli germogli, ed osservarli trasformarsi pian piano nel nostro frutto od ortaggio preferiti!! 🍷

Che meraviglia scoprire la perfezione della Natura, che ci dimostra ogni giorno come il ciclo della vita sia tanto semplice quanto straordinario! 🌱

#ortotreno #cura #meraviglia #natura #fruttidellaterra #giocabimboquarona #oltreilgiardinonlus



Tu e altri 6 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 10 luglio 2023 ·

ESTATE MAGICA...! 🌈🍷🌱
Centro Estivo Infanzia Pettinengo 2023

Un allegro percorso motorio all'aperto è quello che ci vuole per mantenersi in forma, in attesa di cimentarsi con i laboratori di **MAGIA**: lo sanno bene i nostri piccoli aspiranti maghi, che si sono impegnati in prove di equilibrio e coordinazione da veri atleti in erba! 🍷🌱🌈

Il divertimento è appena cominciato, al Centro Estivo più MAGICO che ci sia!!! 🍷

#estate #percorsomotorio #estatemagica #centroestivoinfanzia Pettinengo2023 #centriestivooltreilgiardinonlus #oltreilgiardinonlus



Tu e altri 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 6 luglio 2023 ·

UNA MATTINATA IN MUSICA, PER I BIMBI E LE BIMBE DI PETTINENGO!!! 🎵

Grazie ad Alessandro - un nuovo amico del Nido "Le Bolle" - i nostri piccoli del Nido hanno trascorso una mattinata all'insegna dell'ascolto di magiche melodie con la chitarra, assaporando la bellezza di una nuova, splendida giornata estiva all'aperto!! 🌱

Non sono mancate poi allegre danze in giardino, per celebrare in allegria l'arrivo dell'estate tanto attesa! 🎵🌱

A concludere l'incontro, un'attenta "ispezione" alla chitarra di Alessandro, che ci ha spiegato le caratteristiche ed i segreti di questo splendido strumento! 🎵🍷

#mattinatainmusica #musicaingiardino #noteestive #micronidolebolle #oltreilgiardinonlus



Tu e altri 6

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 17 luglio 2023 ·

Al "Gioca Bimbo" si festeggia... con le EMOZIONI!!! 🍷🌱🌈🍷🌱🌈

Allegra, coloratissima, piena di sorprese e di EMOZIONI: possiamo descrivere così la mitica Festa di fine anno al Baby Parking di Quarona!!! 🍷🌱🌈

Insieme alle nostre Laura, Michela e Raffaella, i bimbi/e e le loro Famiglie hanno trascorso un indimenticabile pomeriggio all'aperto cimentandosi in un vero e proprio **"percorso delle Emozioni"**: dai "palloncini della gioia" ai barattoli della calma, dal "muro della rabbia" - da abbattere tutti insieme - al "tunnel della paura", attraversato con fiducia e tanti sorrisi insieme a mamma e papà!!! 🍷🌱🌈

Bellissimi momenti vissuti nella magica cornice del giardino del "Gioca Bimbo", per quello che è sempre uno speciale momento di INCONTRO e CONDIVISIONE con bambini/e e Famiglie! 🍷🌱🌈

#festadifineannoscolastico #emozioni #natura #gioia #colore #giocabimboquarona #oltreilgiardinonlus



Tu e altri 5 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 19 luglio 2023 ·

ESTATE MAGICA...! 🌈🍹🍷
Centro Estivo Infanzia Pettinengo 2023

I nostri "apprendisti maghetti" alle prese con i primi laboratori di **A GIÀ...!!!**

Con un piccolo esperimento "magico", abbiamo scoperto il fenomeno della CAPILLARITA', grazie al quale l'acqua colorata è risalita lungo i piccoli ponti di carta tra un barattolo e l'altro, dando vita ad un MAGICO e COLORATISSIMO ARCOBALENO...!!!🌈

Siamo o non siamo dei MAGHETTI PROVETTI??🤔🤪

🌈 W la MAGIA della SCOPERTA! 🤖🤖

#laboratoricreativi #magia #scoperta #estatemagica
 #centroestivoinfanzia Pettinengo2023 #centriestivooltreilgiardinonlus #oltreilgiardinonlus

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 2 Agosto 2023 ·

La nostra "ESTATE MAGICA" al Centro Estivo Infanzia di Pettinengo si è conclusa con l'inaugurazione - alla presenza dei bambini/e, delle Animatrici e del Sindaco Gianfranco Bosso- della nuova installazione in legno donata da Oltreilgiardino Onlus alla Comunità. 🤝👏

📍Situata al parco giochi comunale, nei pressi della Scuola Materna, l'opera è accessibile a tutti i cittadini che vogliono ammirare e meravigliarsi del panorama mozzafiato che Pettinengo - il "balcone del Biellese" - offre grazie alla sua posizione privilegiata!

Essa vuole essere un invito - da parte di tutti i bambini e le bambine - a scoprire ed apprezzare le meraviglie di questo vero e proprio angolo di Paradiso, grazie al messaggio speciale inciso sul legno: "Fermati, osserva e lasciati cogliere dalla meraviglia"...con lo stesso stupore di un bambino!"

#restituzioneallacomunità #paesaggimozzafiato #magia #meraviglia
 #estatemagica #centroestivoinfanzia Pettinengo2023
 #centriestivooltreilgiardinonlus #oltreilgiardinonlus

"ESTATE MAGICA!"

Scopriamo insieme la "magia" della CAPILLARITA'...!!!

CENTRO ESTIVO INFANZIA PETTINENGO 2023

Tu e altri 6 · Condivisioni: 2

CENTRO ESTIVO - INFANZIA PETTINENGO 2023

Il nostro dono speciale alla Comunità

Fermati, osserva e lasciati cogliere dalla meraviglia

Il nostro dono speciale alla Comunità

Tu e altri 6 · Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 11 Agosto 2023 ·

Al Micronido "Le Bolle", la cura del giardino è parte integrante del percorso didattico-educativo! 🌱🤝

Le piantine aromatiche - prima messe a terra, poi curate - crescono rigogliose e ci regalano meravigliose fragranze...🤗 Quanta soddisfazione inaffiarle e vederle crescere sotto i nostri occhi!🥰

🌿Ogni giorno, la Natura ci sorprende e ci accompagna in questo meraviglioso viaggio fatto di scoperte e bellissime esperienze di crescita🍀

#curiamoilnostrogiardino #natura #crescita #micronidolebolle #oltreilgiardinonlus

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 24 Agosto 2023 ·

🎮 **Giocchi d'estate a Pettinengo!**

Bimbi/e del Nido e del Centro Estivo Infanzia insieme, a Pettinengo, per condividere divertimento ed esperienze all'aperto! 🌳👫

📌 Il progetto di continuità zerozei è proseguito anche questa estate, in un'ottica di miglioramento costante della qualità delle azioni educative 🍌

#estate2023 #divertimentoallaperto #continuitazerosei #micronidolebolle #estatemagica #centroestivoinfanzia Pettinengo2023

Curiamo il nostro giardino!

Micronido "Le Bolle" - Pettinengo

Tu e altri 6 · Condivisioni: 2

"IL GIOCO È LA DANZA DELL'ANIMA CHE CI PORTA IN LUOGHI DOVE I PIEDI NON POSSONO ARRIVARE"

CENTRO ESTIVO INFANZIA E MICRONIDO "LE BOLLE" - PETTINENGO

Tu e altri 6



Oltreilgiardino Onlus

Pubblicato da Miranda Mateica · 5 settembre 2023 ·

Lo Yoga è una disciplina che mette in connessione tra loro corpo, mente e psiche. 🧘

Le varie pratiche dello Yoga portano il bambino/a ad avere maggiore conoscenza e padronanza di sé stesso/a, e ciò ne rafforza il carattere, aiutandolo/a ad affrontare con più serenità i suoi stati d'anima ed a gestire in maniera autonoma le difficoltà che gli/le si presentano. 🍃

Studi condotti sui benefici apportati da questa disciplina hanno dimostrato come essa agisca sotto vari aspetti, che vanno dal rafforzamento della flessibilità al rilassamento ed al miglioramento della concentrazione nei bambini/e.

Al Micronido di Pettinengo, la pratica dello Yoga con i piccoli ospiti è un'attività ormai consolidata negli anni, e rappresenta uno strumento di comprovate funzionalità e complementarietà al percorso didattico-educativo.

#yogaalnido #consapevolezza #concentrazione #rilassamento #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus



**Che esperienza,
 lo YOGA al Nido!**



Micronido "Le Bolle" - Pettinengo

Tu e altri 12

Condivisioni: 2



Oltreilgiardino Onlus

Pubblicato da Miranda Mateica · 9 ottobre 2023 ·

L'AUTUNNO si fa attendere...ma non al "Gioca Bimbo"!

Se le belle e calde giornate di queste settimane ci stanno facendo vivere un inatteso scampolo d'estate, rimandando così l'arrivo della stagione dei colori caldi e delle atmosfere avvolgenti, al "Gioca Bimbo" invece...L'AUTUNNO è ARRIVATO! 🍂

Come ?

Grazie al lavoro dei nostri piccoli artisti, che hanno decorato l'albero simbolo del Baby Parking con mille foglie dalle sfumature calde e sgargianti 🍁, regalandoci così un pizzico di "vero autunno" in questa "estate" che sembra non voler finire mai! 🍂

#suggerionidautunno #coloricaldi #laboratoricreativi #scopriamolestagioni #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus



**AL "GIOCA BIMBO"
 ...È ARRIVATO
 L'AUTUNNO!**



Tu e altri 9



Oltreilgiardino Onlus

Pubblicato da Miranda Mateica · 19 settembre 2023 ·

Una ripartenza all'insegna dell'**ALLEGRIA**, della **SCOPERTA** e delle **NUOVE AMICIZIE**, quella del "Gioca Bimbo" di Quarona! 🥰🥰

Cosa fanno i nostri bimbi e bimbe in questi primi giorni al Baby Parking? C'è chi prepara la merenda 🍎, chi sperimenta con tempere e pennelli 🎨, chi ha cura della pulizia del salone 🧹!...

Ogni attività è una piccola tappa nel percorso di crescita alla scoperta di sé stessi e del mondo che ci circonda! 🌟

#nuoviniizi #nuoveamicizie #gioco #scoperta #crescita #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus



UN NUOVO ANNO AL "GIOCA BIMBO"!

Tu e altri 6

Condivisioni: 3



Oltreilgiardino Onlus

Pubblicato da Miranda Mateica · 16 ottobre 2023 ·

LA NOSTRA DOMENICA SPECIALE... al "CENTRO"! 🍂🍁

Grande successo per la nostra "Rotonda dei bambini", lo spazio ludico-creativo che ieri, all'interno dell'evento enogastronomico "Gusto al Centro" - presso il Centro Zegna, Valdilana - ha accolto per tutta la giornata Famiglie, bambini/e e ragazzi/e di tutte le età! 🍂🍁

Tante le attività proposte dal Team Oltreilgiardino all'interno dell'allegria area riservata: abbiamo colorato, dipinto con gli acquerelli, giocato a scacchi, dama e "TicTacToe"! Abbiamo anche costruito con i Lego, creato sfiziose collane e braccialetti, ci siamo fatti i tatuaggi...insomma, una vera e propria "oasi di divertimento" per grandi e piccini! 🍂🍁

Ringraziamo @Consorzio Turistico Alpi Biellesi, Oasi Zegna, FAI delegazione di Biella, Regione Piemonte, che hanno realizzato "Gusto al Centro", e tutte le realtà sociali ed economiche che hanno collaborato con tanta passione per rendere il nostro territorio e le sue eccellenze veri protagonisti! 🍂🍁

#gustoalcentro #rotondadeibambini #laboratoricreativi #gioco #gioiadistareinsieme #condivisione #oltreilgiardinoonlus



Tu e altri 10

Condivisioni: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 20 ottobre 2023 ·

Le nostre prime settimane insieme sono trascorse in serenità ed allegria, qui al Nido di Vigliano B.se! 🥰🥰🥰

Abbiamo esplorato gli spazi interni ed esterni, conosciuto tanti nuovi piccoli amici ed amiche, giocato all'aria aperta e sperimentato con tante stimolanti attività creative! 🌱🌻🌻

Il nostro percorso di scoperta prosegue ogni giorno con entusiasmo e curiosità, ma lasciando a ciascuno il proprio "tempo", così da diventare pian piano veri piccoli "esploratori"...**fuori e dentro di noi!** 🍎

#nuoveamicizie #conosciamoci #gioco #attivitàcreative
 #esplorandofuori edentro di noi #scoperta #percorsidicrescita
 #nidocomunaledivigliano #oltreilgiardinoonlus

Piccoli "esploratori" all'aria aperta...!

Nido Comunale di Vigliano B.se (BI)

Tu e altri 6 Condivisioni: 4

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 25 ottobre 2023 ·

Al "Gioca Bimbo" scopriamo i 4 ELEMENTI...!! 🍷🍷🍷

💧 Acqua 🌬️ Aria 🔥 Fuoco 🌱 Terra...sono i 4 elementi fondamentali per la nostra esistenza, e noi bimbi e bimbe del "Gioca Bimbo" siamo curiosi di scoprirne caratteristiche e curiosità!! 🍷

🌍 Grazie a laboratori didattici ad hoc, impariamo pian piano a conoscerli, facendone esperienza diretta per capirne consistenze, interazioni con la Natura e l'assoluta indispensabilità per la vita di ogni essere vivente, ma non solo... 🍷 Sviluppiamo la nostra capacità di osservazione e percezione del mondo che ci circonda, affiniamo la manualità e miglioriamo la capacità di lavorare in gruppo...! 🍷

💧🌬️🔥🌱

#4elementi #progettoeducativo #esperienzeai #scoperta #crescita
 #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus

Tu e altri 5 Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 30 ottobre 2023 ·

Al Micronido di Pettinengo, la **ZUCCA** 🍷 - uno dei frutti più caratteristici e sgarbanti dell'autunno - si è trasformata nella colorata protagonista di un vivacissimo collage di gruppo! 🍷🍷🍷

🍷 Tanti piccoli tasselli da incollare gli uni vicini agli altri per completare il disegno prima dipinto a tempera, per sviluppare manualità fine e coordinazione oculo-manuale, ma anche visione d'insieme, pazienza e collaborazione con i compagni/e! 🍷🍷

Che soddisfazione ammirare poi il nostro piccolo capolavoro dal sapore autunnale...!!! 🍷🍷

#fruttidautunno #collage #manualitàfine #pazienza #lavoridigruppo
 #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus

Micronido "Le Bolle" di Pettinengo (BI)

UN TUFFO NEL COLORE CON I COLLAGE D'AUTUNNO!! 🍷

Tu e altri 6 Condivisioni: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 8 novembre 2023 ·

Al Nido di Vigliano ...esorcizziamo le PAURE! 🍷🍷🍷

In occasione della festa di Halloween, i bimbi e le bimbe del Nido di Vigliano B.se si sono cimentati in diversi laboratori didattici per imparare ad affrontare le piccole paure in modo creativo e divertente! 🍷

🍷 Di che colore è la paura? Nera come un cartoncino scuro!! Noi però possiamo "illuminarla" aggiungendo un po' d'argento...!!!

🍷 Con la luce di una piccola torcia, anche pipistrelli e ragni diventano meno spaventosi...!!!

E per finire in "dolcezza"...nel nostro paiolo, grazie ad una super-pozione magica, ecco tante deliziose gelatine di frutta!!! 🍷🍷

🍷 Rimanete sintonizzati per scoprire le prossime tappe dei nostri "piccoli

Al Nido di Vigliano B.se... la PAURA non fa più PAURA!

Tu e altri 6 Condivisioni: 1

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 10 novembre 2023 ·

PASSIONE LIBRI al MICRONIDO di PETTINGENO!

La lettura è un'attività che stimola l'immaginazione e la curiosità, abitua i bambini a percepire le azioni e le emozioni dei protagonisti dei racconti e stimola l'empatia - in modo da riuscire a prevederne i comportamenti.

Al Micronido di Pettinengo, i bimbi/e hanno uno scaffale colmo di preziosi libri di favole, canzoni e filastrocche sempre a loro disposizione. Ognuno sa che deve trattarli con cura, ma se per sfortuna si strappano, usiamo lo scotch per ripararli e poterli sfogliare ancora!

#leggereche passione #amicilibri #curiosità #emozioni #empatia #cura #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus

"CHI NON LEGGE, A 70 ANNI AVRÀ VISSUTO UNA SOLA VITA: LA PROPRIA. CHI LEGGE AVRÀ VISSUTO 5.000 ANNI: C'ERA QUANDO CAINO UCCISE ABELE, QUANDO RENZO SPOSÒ LUCIA, QUANDO LEOPARDI AMMIRAVA L'INFINITO...
 PERCHÉ LA LETTURA È UNIMMORTALITÀ ALL'INDIETRO." UMBERTO ECO

Tu e altri 5 Condivisioni: 3

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 14 dicembre 2023 ·

Farina, olio, olive...e tanti piccoli folletti di Natale al lavoro!!

In questi giorni di magica atmosfera pre-natalizia, i bimbi e le bimbe del "Gioca Bimbo" di Quarona -insieme alle nostre Laura, Michela e Raffaella- si sono dedicati ai preparativi per la festa più attesa dell'anno, realizzando con le loro mani tanti golosi muffin salati e focaccine fragranti! I nostri piccoli folletti di Natale sono stati bravissimi, ed i loro piccoli capolavori di cucina sono stati apprezzatissimi!

Non sono mancati l'addobbo dell'albero di Natale e la posa delle suggestive decorazioni per rendere il "Gioca Bimbo" più festoso che mai!!!

Il Natale è più vicino che mai, al "Gioca Bimbo"...e ad attenderlo, la gioia ed i sorrisi dei nostri piccoli folletti!!!

#preparativi #laboratoridinatale #gioia #sorrisi #natale2023 #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus

Golosi laboratori di Natale al "GIOCA BIMBO"!

Tu e altri 7 Condivisioni: 7

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 6 dicembre 2023 ·

La Natura autunnale, splendida nei suoi colori caldi ed avvolgenti, è spesso protagonista di originali attività creative nei nostri Servizi...!

Lo sanno bene al "Gioca Bimbo" di Quarona, dove la soddisfazione di una bella passeggiata nel bosco per raccogliere foglie di tutte le fogge e sfumature si moltiplica grazie alla creatività dei nostri bimbi e bimbe, entusiasti protagonisti di un allegro laboratorio artistico all'insegna della Natura e del colore...!

In questo modo sviluppiamo fantasia e spirito d'iniziativa, ed al contempo impariamo ad amare e rispettare il nostro Ambiente, inesauribile fonte di doni preziosi da valorizzare e custodire, prendendone ispirazione

#passeggiateinnatura #laboratorinaturali #naturaautunnale #donipreziosi #rispetto #creatività #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus

Al **GIOCA BIMBO** di Quarona, **Arte fa rima... con Natura...!**

Tu e altri 6 Condivisioni: 2

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 22 dicembre 2023 ·

*"Gli angeli hanno acceso la luce del Natale.
 E' Natale in ogni sorriso che nasce.
 E' Natale in ogni mano che stringi.
 Un piccolo gesto e sarà Natale anche domani"*

Alla Festa di Natale del "Gioca Bimbo" di Quarona, i bimbi e le bimbe hanno ricevuto un messaggio speciale, fatto di speranza e solidarietà...!

Basta davvero un piccolo gesto...perché sia Natale tutti i giorni!

#inattesadelnatale #messaggispeciali #angeli #speranza #amore #solidarietà #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus

"E' Natale in ogni sorriso che nasce"

"Gioca Bimbo" - Quarona (VC)

Tu e altri 7

coop_oltreilgiardino_onlus



"ESTATE MAGICA!"

CENTRO ESTIVO - INFANZIA PETTINENGO 2023

Pliace a ferlaldia e altri
 coop_oltreilgiardino_onlus **ESTATE MAGICA...!** 🍕🍷🍷
 Centro Estivo Infanzia Pettinengo 2023

coop_oltreilgiardino_onlus



Che FESTA, al "Gioca Bimbo"!

Pliace a la_lelo87 e altri
 coop_oltreilgiardino_onlus **Al "Gioca Bimbo" si festeggia... con le EMOZIONI!!** 😊😄😄😄😄

Allegra, coloratissima, piena di sorprese e di EMOZIONI: possiamo descrivere così la mitica Festa di fine anno al Baby Parking di Quarona!! 😄😄

coop_oltreilgiardino_onlus



Pliace a progetto_ops e altri
 coop_oltreilgiardino_onlus **LA NOSTRA DOMENICA SPECIALE... al "CENTRO"!** 🍷🍷🍷

Grande successo per la nostra **"Rotonda dei bambini"**, lo spazio ludico-creativo che ieri, all'interno dell'evento enogastronomico **"Gusto al Centro"** - presso il Centro Zegna, Valdilana- ha accolto per tutta la giornata Famiglie, bambini/e e ragazzi/e di tutte le età! 🍷🍷🍷🍷

progetto_ops



Pliace a pcascarano
 progetto_ops 🙋🏻 Tu come ti senti oggi?

Sai riconoscere le tue emozioni? 🙋🏻

Le carte di OPS ci aiutano a parlare di EMOZIONI con la classe 1°B della Sc.Sec.di 1° di Occhieppo Inferiore

progetto_ops
 Valdengo




Pliace a solandree e altri
 progetto_ops 🌟 Diversi modi per rappresentare il bullismo...e diversi

progetto_ops
 Cossato (BI)



Pliace a elisa.gabana
 progetto_ops ➡️ Entra in rete anche la classe 5° di Cossato Ronco!!! 🗣️

- etichette
- reale e virtuale
- internet

Scopriamo insieme la grande RETE e colleghiamoci con #consapevolezza 📶

Rendicontazione sociale: soddisfazioni!

Tutti gli anni, **Aircas - Associazione italiana revisori legali dell'economia sociale**, con patrocinio di **Legacoop Nazionale** ed il contributo di **Coopfond**, premia i migliori Bilanci Sociali nell'ambito dell'iniziativa "**Premio QUADRO FEDELE**". Riservata a tutte le Cooperative ed a tutti i Consorzi aderenti a Legacoop Nazionale, essa ha lo scopo di "*promuovere la crescita di consapevolezza dell'importanza del ruolo svolto dal bilancio e di premiarne la trasparenza e la completezza di dati ed informazioni*".

Come Oltreilgiardino partecipiamo ormai da 3 anni all'iniziativa, e per noi è grande motivo di orgoglio il fatto che i nostri Bilanci stati premiati in tutte e tre le edizioni:



Bilancio Sociale 2020: il primo della nostra Cooperativa dopo l'entrata in vigore dell'obbligo di redazione, è risultato vincitore del "**Premio Speciale New Entry**" nel 2021, con la seguente motivazione: "*La Cooperativa Sociale Oltreilgiardino Onlus ha partecipato quest'anno, per la prima volta, al Premio Quadro Fedele per il migliore bilancio sociale, ed ha raggiunto l'ottava posizione, ottenendo punteggi medio-alti per quasi tutti gli elementi valutati. Il bilancio risulta essere chiaro e di facile lettura, anche grazie a focus specifici, tabellari e grafici sui principali dati ed aspetti trattati*".

Bilancio Sociale 2021 e Bilancio Sociale 2022: il nostro secondo ed il nostro terzo Bilancio Sociale sono stati entrambe riconosciuti come "*miglior Bilancio delle Cooperative aderenti a Legacoop*", rispettivamente nelle edizioni del Premio 2022 e 2023.

Davvero grandi la soddisfazione e la gioia per questi importanti riconoscimenti, che hanno premiato l'impegno e la capacità del Team Oltreilgiardino di "fare squadra"!



Un ringraziamento particolare a LORENA, la nostra Vice-Presidente: fin dalla prima edizione, ella ha dedicato grande impegno, passione e pazienza nella raccolta dati necessari, nonché "all'impronta" da dare a ciascun lavoro realizzato, frutto della sua grande esperienza cooperativa: è stata lei la vera "fuoriclasse", grazie alla quale tutto questo è stato possibile!

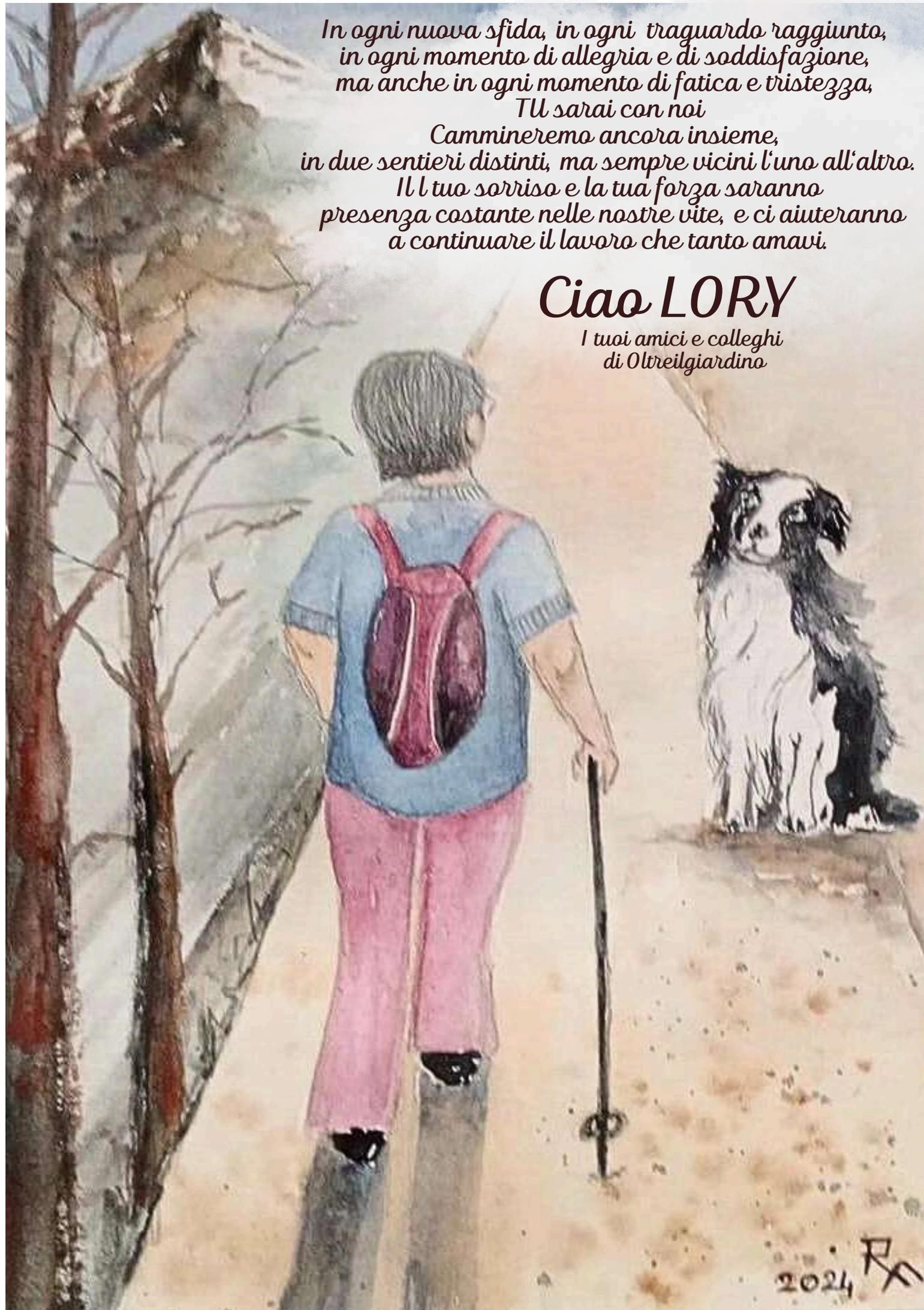


*In ogni nuova sfida, in ogni traguardo raggiunto,
in ogni momento di allegria e di soddisfazione,
ma anche in ogni momento di fatica e tristezza,
Tu sarai con noi*

*Cammineremo ancora insieme,
in due sentieri distinti, ma sempre vicini l'uno all'altro.
Il tuo sorriso e la tua forza saranno
presenza costante nelle nostre vite, e ci aiuteranno
a continuare il lavoro che tanto amavi.*

Ciao LORY

*I tuoi amici e colleghi
di Oltrelgiardino*



2024