

BILANCIO SOCIALE 2022

Bilancio Sociale predisposto secondo le linee guida del D.M. 04 luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



*"Il futuro appartiene a coloro
che credono nella bellezza dei propri sogni"*

INDICE

Sez. 1 – PARTE INTRODUTTIVA

Introduzione.....	pag. 2
Lettera del C.d.A.....	pag. 3
Nota Metodologica.....	pag. 4

Sez. 2 – IDENTITA'

Presentazione e dati anagrafici.....	pag. 6
Storia dell'organizzazione...in pillole!.....	pag. 9
MISSION, VISION e VALORI.....	pag. 12
La governance.....	pag. 14
La partecipazione.....	pag. 19

Sez. 3 – SOCIALITA' – Persone OLTRE il Lavoro

La scelta cooperativa.....	pag. 22
Valorizzazione dei Soci: i vantaggi dell'essere Socio.....	pag. 25
Occupazione e Valorizzazione dei Lavoratori.....	pag. 29
Formazione: opportunità di crescita!.....	pag. 43
Non solo lavoro!.....	pag. 47

Sez. 4 – I NOSTRI SERVIZI.....pag. 48

Sez. 5 – SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale.....	pag. 67
Attività ed obiettivi economico-finanziari.....	pag. 70

Sez. 6 – RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Responsabilità Sociale ed Ambientale.....	pag. 72
Coinvolgimento degli Stakeholder.....	pag. 87

Sez. 7 – OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO

Obiettivi di miglioramento strategici.....	pag. 103
Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale....	pag. 106
Rendicontiamo il Bilancio Sociale?!!.....	pag. 107
Obiettivi di miglioramento della comunicazione.....	pag. 109

Sez. 8 – La COMUNICAZIONE: a PROPOSITO...di NOI!

Parlano di noi!.....	pag. 115
Le nostre storie.....	pag. 126

SODDISFAZIONI...!

La nostra prima rendicontazione sociale: soddisfazioni!.....	pag. 139
--	----------



PARTE INTRODUTTIVA



da pag. 1 a pag. 4



- ◆ Introduzione
- ◆ Lettera del C.d.A
- ◆ Nota Metodologica



Introduzione

Oltreilgiardino ha raccolto con entusiasmo l'opportunità di redigere il primo Bilancio Sociale nel 2020: abbiamo avuto l'opportunità di ripercorrere la nostra storia e di raccontare il nostro percorso in modo dettagliato!

In questa **terza edizione, relativa all'anno 2022**, riproponiamo informazioni già espresse nelle precedenti edizioni, con gli aggiornamenti necessari dei dati e con nuove riflessioni e...sogni!

Un 2022...



...con al centro i nostri SOCI!





La lettera del Consiglio di Amministrazione

Cari lettori,

confidiamo che la lettura di questo Bilancio Sociale possa essere un interessante stimolo di riflessione: ci rivolgiamo a tutti gli Stakeholder, interni ed esterni, con l'obiettivo di raccontare il nostro lavoro!

Arrivati alla terza edizione del Bilancio Sociale, abbiamo ripreso ed aggiornato alcune informazioni sul nostro percorso, dalla fondazione di Oltreilgiardino fino ai nostri giorni. Dal 2006 abbiamo saputo sognare tanti obiettivi, alcuni raggiunti, altri falliti: oggi siamo qui, grazie ad ogni singolo passo compiuto, ad ogni servizio svolto, ad ogni persona che ha lavorato con ed insieme a noi!

Negli anni siamo cresciuti ed abbiamo ampliato le nostre attività, abbiamo incluso ed accolto molte risorse umane: **siamo sempre in evoluzione**, con la **voglia di sperimentare nuove proposte creative**, con l'**attenzione ai bisogni del territorio e del periodo storico**, con il **cuore rivolto all'altro**, con il **desiderio di creare legami ed empatia**, con la **"centratura" sulla prevenzione e sulla promozione del benessere!**

In queste pagine raccontiamo **come abbiamo vissuto l'anno 2022**: non lo vogliamo riportare in modo autoreferenziale, ma desideriamo far sentire anche la voce del territorio, dei nostri interlocutori e dei nostri Soci attraverso i numeri, le immagini, le parole!

Il 2022 è stato l'anno in cui gli sforzi di tutti sono stati indirizzati a porre le basi per uscire dalla pandemia: la paura del Covid si è attenuata pian piano, i servizi sono ripartiti, ma la costante e complessa normativa sulla sicurezza e le richieste dei Committenti per la salvaguardia della salute pubblica hanno richiesto ancora per la prima parte dell'anno la suddivisione in bolle tra i bambini/e, l'adozione di protocolli, il rispetto del distanziamento sociale, le restrizioni, la separatezza. Sono state richieste difficili per noi: crediamo nella relazione, nei legami sociali, nel gioco, nella possibilità di sperimentarsi e di stare insieme, negli abbracci, nell'inclusione, così difficilmente conciliabili con le prescrizioni. Abbiamo sofferto nel vedere i visi dei bambini/e coperti dalle mascherine, le suddivisioni degli spazi, i costanti divieti, il controllo reciproco, il timore dell'altro: sono indicazioni così lontane dalla pedagogia e dallo stile di vita in cui crediamo! Purtroppo abbiamo già raccolto gli effetti emotivi e sociali della pandemia e delle divisioni: bambini/e, ragazzi/e, adulti... tutti abbiamo un vissuto di fatica e malessere per questi due lunghi anni di emergenza sanitaria.

Per fortuna, **con l'estate, la situazione generale è stata in progressivo miglioramento e si è potuti (finalmente!) ritornare ai visi scoperti, ai sorrisi, agli abbracci, alla vicinanza ed alle relazioni! Ne sentivamo davvero tanto il bisogno!**

Come Consiglio di Amministrazione abbiamo voluto con ogni nostra forza che, accanto all'osservanza delle norme, **non si perdesse mai di vista l'obiettivo della CURA dell'ALTRO e della PROMOZIONE del BENESSERE**. Abbiamo voluto che le parole **"rispetto reciproco"** e **"solidarietà"** non fossero soltanto concetti: siamo certi di averli tradotti concretamente in ogni gesto di vicinanza, in ogni servizio educativo, in ogni nostra scelta e decisione!

Vogliamo essere fiduciosi per il futuro: le ferite subite in questi anni non possono essere trascurate, ma dal prendersene cura fioriranno nuove strade, con creatività e determinazione!



Il Consiglio di Amministrazione

Luisa Barberis Negra, Presidente
Lorena Piana, Vicepresidente
Silvano Barberis Negra, Consigliere



Grazie per la fiducia!

Barberis Negra Luisa

Piana

Silvano Barberis Negra



Nota Metodologica

Grazie al lavoro di redazione ed impostazione svolto per il Bilancio Sociale del 2020, per questa terza edizione abbiamo potuto ottimizzare le attività di raccolta dati.

Già dal 2021 ci siamo dotati di strumenti di rilevazione periodica più adeguati, sia rispetto alla rilevazione dei nostri beneficiari (diretti ed indiretti), sia rispetto alla raccolta dei feedback da parte degli Interlocutori.

Siamo stati molto agevolati dalla nostra consuetudine a fornire relazioni periodiche e dettagliate di ogni nostro servizio almeno due volte nel corso dell'anno (relazione intermedia e relazione finale). Questa propensione all'analisi periodica dei dati, nonché la predisposizione di reportistica fotografica mensile o bimestrale, hanno reso il lavoro di rendicontazione delle nostre attività più fluido ed agevole.

Abbiamo apprezzato molto il lavoro di sintesi necessario alla redazione del Bilancio Sociale: abbiamo potuto aggregare i dati e le informazioni ed avere un quadro d'insieme che ci ha persino stupiti! Abituati ad analizzare i dati servizio per servizio, **è stato davvero di grande interesse lo sguardo d'insieme!**

Abbiamo scelto, come per gli anni passati, un formato dinamico e colorato, arricchito di tabelle riassuntive e di impatto.

La redazione del Bilancio Sociale è stata **curata dal Project Team**, che ha raccolto ed aggregato i dati, ha rivisitato la suddivisione delle sezioni, ha approfondito tematiche ed inserito commenti. Il lavoro principale è stato quello di monitorare costantemente durante l'anno i servizi, raccogliendo feedback di beneficiari ed interlocutori attraverso questionari, interviste, scambi continui. **Il Bilancio Sociale si è costruito giorno per giorno!!**

Anche quest'anno, il lavoro è stato suddiviso tra i componenti del Team in 7 macroaree:

- **La Cooperativa**
- **Le Persone**
- **I Servizi**
- **I dati economici**
- **Il nostro impatto sul mercato del lavoro e sul territorio**
- **Strategie per il futuro**
- **La presentazione grafica**

La proposta di Bilancio Sociale - *predisposta secondo le linee guida del D.M. 04 luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali* - è stata elaborata in più step successivi dal Project Team, presentata ai Soci durante l'**Assemblea dei Soci**, in concomitanza dell'approvazione del Bilancio Economico, per l'approvazione del documento definitivo, il 27 Aprile 2023, ed è stata arricchita dalle riflessioni emerse in quella occasione.

Il lavoro di approfondimento, elaborazione grafica e analisi dei dati ha richiesto 162 H/lavoro.

***Con gioia e soddisfazione proponiamo il nostro lavoro:
che sia una piacevole lettura, leggera ma profonda, costruttiva e d'ispirazione!***

IDENTITA'



da pag. 5 a pag. 20

- ◆ Presentazione e dati anagrafici
- ◆ Storia dell'organizzazione...in pillole!
- ◆ MISSION, VISION e VALORI
- ◆ La governance
- ◆ La partecipazione
- ◆ La mappa degli Stakeholder

Presentazione e dati Anagrafici:

Ragione Sociale

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE OLTREILGIARDINO ONLUS

Partita IVA

02251630022

Codice Fiscale

02251630022

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2006

Associazione di rappresentanza

Legacoop



Sede Legale e Amministrativa

Indirizzo: Viale Roma, 78/a - 13835 Valdilana (BI)

Tel. 327/408.18.15 **Email:** info@oltreilgiardinonlus.it

Sito web: www.oltreilgiardinonlus.it



Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività: Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

Principale attività svolta da statuto di tipo "A"

Inserimento lavorativo, Asilo Nido, Servizi educativi pre e post scolastici, Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia, Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Sostegno e/o recupero scolastico, Refezione scolastica, Trasporto scolastico, Servizio di pre-post scuola, Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc., Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, etc.), Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale, Ricerca e Formazione.



La SEDE AMMINISTRATIVA: il TERRITORIO di VALDILANA

La nostra Cooperativa ha **Sede Legale in Valdilana**, nella **provincia di Biella**. Valdilana è un Comune nato dall'unione degli ex Comuni di Trivero, Valle Mosso, Mosso e Soprana. Si è costituito nel Gennaio 2019 e sta mettendo in atto, anche con progettualità di rete, azioni finalizzate in primis all'inclusione dei cittadini delle diverse Municipalità, con l'intento di rafforzare il senso di appartenenza al nuovo Comune di Valdilana. Nel 2021 è si è concretizzata l'unione dei due Istituti Comprensivi esistenti *-I.C. di Trivero e I.C. di Valle Mosso-Pettinengo* - in quello unico di **Valdilana - Pettinengo**. Oltreilgiardino ha cercato di **offrire il proprio contributo al cambiamento territoriale in atto**.

Questo contesto, oltre ad essere dislocato rispetto ai poli cittadini e scarsamente servito da mezzi di trasporto pubblico, non dispone di reti veloci di connessione Internet: si tratta di carenze di contesto che penalizzano molto bambini/e, ragazzi/e e Famiglie, e che hanno avuto pesanti conseguenze soprattutto nel periodo di lockdown e di DAD determinati dalla pandemia.

CONTESTO TERRITORIALE

Regione:
PIEMONTE
Province: **BIELLA e VERCELLI**

L'AMBITO TERRITORIALE di RIFERIMENTO

Oltreilgiardino eroga i propri servizi in un raggio territoriale che include due Province: Biella e Vercelli, nella Regione Piemonte.

PROVINCIA di BIELLA. La ricchezza del Biellese era, fino a pochi anni fa, il settore tessile. Contava diversi marchi di fama mondiale, che hanno resistito alla crisi ed al recente periodo storico post-pandemico.

Operiamo in un bacino che comprende la zona pianeggiante di Biella, Cossato e Candelo, Vigliano e limitrofi, che vanta una buona centralità urbana di servizi a disposizione dei cittadini ed infrastrutture comode, che uniscono velocemente questa zona alla città di Biella.

Molte delle attività di Oltreilgiardino si svolgono invece in un territorio prevalentemente montano, che ha visto pian pian svuotare i piccoli borghi frazionali. L'economia territoriale ha subito negli ultimi decenni un costante calo: molte attività commerciali hanno chiuso. Oggi tutti si spostano facilmente verso i centri commerciali o - più recentemente - si affidano agli acquisti on-line. Questo nuovo atteggiamento ha ulteriormente penalizzato l'economia del nostro territorio, ricco di naturali bellezze, ma che ha saputo sfruttare poco questa opportunità, a partire dalla mancanza di infrastrutture.

Parliamo di Comuni quali Pettinengo, Lessona ed i Comuni appartenenti alla Valsessera, Valdilana. Sono Comuni definiti "depressi" che hanno però saputo rispondere alla crisi generale con una viva ed attiva rete di Associazioni - anche di Volontariato - che hanno creduto nella forza delle reti territoriali, che si sono impegnati per supportare e mantenere i servizi alle Famiglie anche dove i numeri non giustificerebbero tali sforzi.

PROVINCIA di VERCELLI. Nella provincia di Vercelli, Oltreilgiardino opera a **Quarona** - centro urbano della Valsesia. E' attiva presso una sezione del Nido Comunale e presso il Baby Parking "Gioca Bimbo", del quale ha la gestione. Si tratta di un **Comune ancora piuttosto prospero in termini economici e lavorativi**. La Valsesia ed i suoi abitanti appartengono ad un territorio poco abituato a generare rete, e dove è stato *nostro motivo di orgoglio aver saputo ammorbidire questa chiusura portando interventi di buona collaborazione e di promozione della creatività generativa.*

IL NOSTRO IMPEGNO per il TERRITORIO

Oltreilgiardino si propone di favorire il benessere collettivo, e perseguiremo questo obiettivo mettendo a disposizione del territorio tutte quelle che sono le nostre competenze e le nostre possibilità, creando rete, collaborando ad uno scopo comune: *SOSTENERE le Famiglie che hanno scelto di rimanere nei paesi, di costruire la propria casa e di crescerci la propria famiglia.*



Descrizione dell'attività svolta

Oltreilgiardino si occupa prevalentemente di attività socio-educative rivolte ai minori ed alle Famiglie.

In prevalenza, ci occupiamo di **servizi scolastici richiesti dalle Amministrazioni Comunali** ed aggiudicati a seguito di gare l'appalto:

- **servizi scolastici** quali servizi di Pre e Post orario, servizi di somministrazione ed assistenza durante il tempo-mensa scolastico, servizi di assistenza su scuolabus per l'Infanzia. Si tratta di servizi in cui è richiesta l'assistenza ai minori, ma nei quali *portiamo comunque sempre contenuti educativi ed attività centrate sul benessere dei minori (citiamo già qui il Progetto "Pensa che mensa!", che contribuisce a sensibilizzare Famiglie e minori sul valore del cibo, sull'importanza di uno stile di vita adeguato e sul contrasto allo spreco)*;
- progettazione, gestione e coordinamento di servizi di **Asilo Nido, Ludoteca e Baby Parking**. I nostri progetti educativi per la Prima Infanzia *hanno a cuore l'accompagnamento di bambine e bambini nel percorso di crescita, ed il sostegno alle loro Famiglie*;
- progettazione, gestione e coordinamento di **servizi estivi per i minori**. Le nostre proposte si contraddistinguono per la *valorizzazione del territorio e per il rispetto dei tempi e dei bisogni dei bambini/e*.

Oltreilgiardino offre anche **servizi a supporto della disabilità**, sia negli **Istituti Scolastici** sia nei **servizi scolastici**, garantendo *professionalità ed un progetto di accompagnamento e sostegno individualizzato, finalizzato all'integrazione*.

Oltreilgiardino però non lavora solo in servizi aggiudicati a seguito di gare d'appalto: da sempre sviluppiamo la **nostra progettazione** anche rivolgendoci ad altri canali di finanziamento (es. Fondazioni, privati, etc.). Un progetto di cui siamo molto fieri è il nostro "**Progetto OPS!**", *finalizzato ad un utilizzo consapevole dei social ed al contrasto del bullismo e del cyberbullismo*. Nei 10 anni di impegno in questo Progetto, sono stati coinvolti svariati Istituti Comprensivi del territorio e sono stati raggiunti **1.315 ragazzi/e** e **396 genitori** (dato a dicembre 2022). Questi percorsi sono offerti gratuitamente alle Scuole grazie ai contributi raccolti tramite il nostro impegno nel Fundraising.

Organizziamo serate di scambio, informazione e formazione con le Famiglie su svariate tematiche legate alla genitorialità, allo sviluppo, al benessere di bambini/e e ragazzi/e. **Proponiamo divertenti laboratori** rivolti alle Famiglie, con lo scopo di coinvolgere i genitori in attività innovative e creative in cui si possano mettere in gioco come piace fare ai loro figli/e.

Siamo sempre attenti ad **intercettare bisogni e richieste del territorio**, ed a progettare interventi sperimentali ed innovativi. **Crediamo nella valorizzazione del territorio, nell'importanza del contatto con la Natura, nel recupero di sane abitudini alimentari, nello sviluppo precoce delle competenze motorie, nell'importanza del prendersi cura dell'ALTRO e dell'AMBIENTE, nel confronto costante** con le Famiglie, gli Insegnanti, le Amministrazioni e quanti condividano gli stessi Obiettivi.

➤ **Rimandiamo alla Sezione 4 per gli approfondimenti sulle nostre Attività!** ◀

Storia dell'Organizzazione ... in pillole!

Il **Bilancio Sociale 2020** è stata la nostra prima redazione, e proprio per questo motivo abbiamo voluto raccontare in modo approfondito e dettagliato la nostra storia. Quando e dove nasce Oltreilgiardino, quando diventa **la NOSTRA Oltreilgiardino**, le tappe, la crescita, gli eventi che hanno determinato ciò che siamo oggi, e forse ciò che saremo domani.

Abbiamo raccontato la nostra storia in modo semplice, cercando di trasmettere tutte le emozioni che abbiamo provato durante il viaggio, "la forza del lavoro e la felicità della crescita"!

Oggi non vogliamo ripeterci: chi vorrà saperne non di più, ma meglio, potrà leggerci nella prima edizione (riferita all'anno 2020).

Oggi noi Soci storici, testimoni dei cambiamenti, ci raccontiamo...**in pillole!**



2006 → Dall'esigenza di affiancare e supportare i Soci lavoratori svantaggiati presso una Cooperativa di tipo "B" del territorio nasce **Oltreilgiardino**. In quegli anni, Oltreilgiardino svolge attività di supporto socio-psico-educativo ai Soci svantaggiati che seguono percorsi di inserimento lavorativo.



2011/2013 → Gli attuali Legali Rappresentanti di Oltreilgiardino sono stati attivi collaboratori nella gestione di **CASCINA AURORA**. Sono stati attivati presso la struttura diversi progetti a sostegno di persone ex detenute finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo (percorsi di borsa lavoro) e/o in situazione di housing sociale. Ma non solo! Ci siamo **impegnati perché l'inclusione fosse a 360°**, attivando presso la struttura laboratori genitori-bambini/e, fattorie didattiche con i bambini/e delle Scuole limitrofe e servizi estivi per i bambini/e, a supporto delle Famiglie.



GIUGNO 2013 → La Cooperativa di tipo "B" cede i rami aziendali e relative attività a terzi, ed impone la chiusura della struttura e del relativo Progetto di Cascina Aurora. Vengono meno l'attività di sostegno ai lavoratori svantaggiati presso la "B" e le attività presso CASCINA AURORA. Oltreilgiardino resta attiva giuridicamente, ma di fatto senza lavoro.



2013 → La **RINASCITA**. "Sappiamo cosa sia il disagio, **adesso vogliamo lavorare per la prevenzione**, per il mantenimento del benessere, per creare situazioni di sollievo e sostegno alle Famiglie". Nasce, in questo difficile anno, la consapevolezza di voler cambiare direzione. **A piccoli, piccolissimi passi, abbiamo iniziato a dedicarci all'Infanzia ed alle Famiglie - continuando a credere nella relazione - ed a proporre Progetti Educativi di valore.**



Gli ANNI a SEGUIRE → Sono gli anni che ci sono serviti per farci conoscere, per **entrare a far parte della vita delle Famiglie e del territorio**. Anni che ci hanno visti impegnati in una costante crescita qualitativa, durante i quali abbiamo sviluppato e proposto i nostri Progetti Educativi, dove abbiamo puntato molto sulla formazione, sulla crescita professionale e personale dei nostri Soci.



2020 → L'ANNO DELLA PANDEMIA. Una parola ha caratterizzato questo anno, e di conseguenza il nostro lavoro: la **RESILIENZA**.

Servizi sospesi, bambini/e e Famiglie confinati in isolamento, relazioni azzerate, persone fragili in difficoltà. E' stato un momento di assoluto disorientamento per tutti. Il C.d.A, supportato dal Project Team, è stato reattivo, ha saputo reagire prontamente, reinventando nuovi servizi, o gli stessi servizi con nuovi strumenti. Ha pensato ai propri lavoratori/lavoratrici, non solo attivando gli ammortizzatori sociali, ma soprattutto creando nuovo lavoro che consentisse il loro rientro in tempi brevi.

Ci siamo impegnati affinché si riuscissero a mantenere le relazioni con le Famiglie del territorio. Abbiamo resistito e lavorato al fine di essere pronti quando i tempi fossero maturi per un seppur parziale ritorno normalità, pronti soprattutto con l'entusiasmo e la voglia di fare di sempre.



2021 - E' stato un anno incerto, con sfide impegnative. Con la speranza di un rapido e sereno ritorno ad una nuova e ripensata normalità, che sia in grado di basarsi su nuovi valori etici e morali, Oltreilgiardino si è proposta di tutelare il lavoro dei Soci, di offrire servizi cuciti addosso alla realtà ed ai bisogni del momento, e di intercettare prontamente quelli che saranno i bisogni futuri. Il 2021 è stato l'anno dell'inizio del ritorno ad una sorta di "normalità" dopo le tante difficoltà ed incertezze del periodo pandemico: una normalità fatta di nuove consapevolezza, rinnovate energie e voglia di metterci alla prova in nuove sfide, con il coraggio di chi ha capito che ogni difficoltà è un'opportunità per crescere, sia come persone che come realtà cooperativa al servizio del territorio!

2

0

2

2

Per la tipologia dei nostri servizi, che seguono il calendario scolastico, l'anno solare include due anni scolastici che cadenziano le nostre attività. Il 2022 ci ha visti adottare una diversa strategia di intervento: se durante il primo semestre si concludono quasi tutti i servizi scolastici in essere (es. pre e post-scuola, assistenza in mensa), nella seconda metà dell'anno, Oltreilgiardino investe tutte le proprie energie nelle attività educative presso i Nidi, e non vengono partecipati i bandi di gara per nuovi e diversi servizi.

La scelta è stata determinata dalla volontà di offrire alle Famiglie un supporto più strutturato: in questi ultimi anni - anche pre-pandemia, ma con un acutizzarsi proprio dopo il lockdown - abbiamo registrato una crescente latitanza da parte delle Famiglie nei servizi educativi. Tale fenomeno, che in genere - in un passato non troppo lontano - si manifestava quando i bambini/e raggiungevano l'età scolare superiore, oggi si rileva fin dall'inserimento all'Asilo Nido.

Stiamo incontrando Famiglie stanche, che sovente delegano l'educazione dei propri figli/e agli Educatori ed agli Insegnanti, che hanno perso di vista l'importante ruolo del genitore.

Queste osservazioni hanno orientato la Cooperativa verso la scelta di lavorare più strettamente con le Famiglie nuove, neo mamme e neo papà, per aiutarli a comprendere quanto sia necessaria ed importante la loro presenza nella vita nel bambino/a.

Crediamo -infatti- nell'importanza di proporre ai bambini/e un'educazione rivolta alla prevenzione, possibile solo se condivisa, appoggiata e messa in atto anche dalle Famiglie.

Oltreilgiardino ha attraversato gli anni dedicati all'inclusione, al riscatto sociale ed all'inserimento lavorativo; ha successivamente lavorato allo sviluppo di Progetti Educativi di qualità rivolti ai bambini/e ed ai giovani. Ora è tempo di lavorare sulla prevenzione come strumento per valorizzare nuovi stili di vita per le future generazioni.

Memori delle esperienze passate e presenti, nuove sfide...Ancora in evoluzione!

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici



La **Presidente** di oggi, socio fondatore di Oltreilgiardino, e la **Vicepresidente** sono le **due figure storiche della Cooperativa**, coloro che l'hanno vista nascere e che hanno contribuito al suo cambiamento e crescita.

Luisa Barberis e Lorena Piana raccontano:

“Da 11 anni siamo impegnate nella gestione di Oltreilgiardino: siamo orgogliose di constatare che sia stata una sfida che ha favorito la crescita, la fiducia, il lavoro, e che

ci ha permesso di proporre servizi di qualità e innovativi!”

Dal contrasto del disagio alla promozione del benessere, dagli adulti fragili alle nuove generazioni, Oltreilgiardino ha camminato in questi anni in direzione del bene individuale e collettivo, attenta al bisogno, raccogliendo le richieste del territorio per offrire aiuto e sollievo alle Famiglie, con un occhio di riguardo e sensibilità per quelle che vertano in situazioni di fragilità.

*La nostra storia nasce proprio a supporto delle persone con disagi: **troppo spesso abbiamo constatato - e ne conserviamo memoria - che un adulto “disagiato” è stato prima un bambino/a che ha vissuto in un contesto simile alla sua condizione di oggi.** Per questo, ad un certo punto, abbiamo rivolto l'attenzione in direzione della **PREVENZIONE**. Ci proviamo con servizi, azioni, attività e progetti che siano veri, essenziali, sovente individualizzati”.*

La strada percorsa in questi anni è stata in salita, ma adesso, voltandoci indietro, possiamo dire che le conquiste sono state molte: **Oltreilgiardino è cresciuta**, non solo in termini economici e di risorse umane, ma anche e soprattutto in termini professionali e di legami con il territorio e gli Stakeholder.

*Nel 2022, abbiamo celebrato i 10 anni di nostra gestione
in OLTREILGIARDINO!*



Soc. Coop. Soc. Oltreilgiardino Onlus
2012/2022
I nostri 10 anni di GESTIONE!
Quanto siamo cresciuti?

Lavoratori nel 2012: n. 1 Socio ordinario e n. 5 Soci volontari
Fatturato 2012: € 46.661,00

Lavoratori nel 2022: n. 37 Soci ordinari, n. 3 Soci volontari
e n. 4 dipendenti non Soci
Fatturato 2021: € 641.622,47

Cascina Aurora Casa estiva Servizi scolastici Progetto OPS! Impronte di Sogni
Progetto "Pensa che mensa!" Progetto "Spesa Amica" Progetto "Ti aiutiamo noi!" Supp. Uff. Turistico Trivero Sala prove Granero





MISSION, VISION e VALORI

OIG è una ONLUS senza scopo di lucro che ha come **finalità il raggiungimento di un benessere collettivo** (economico e sociale) per il quale mette a punto le seguenti strategie:

- adeguarsi ai cambiamenti del contesto economico e sociale
- conoscere e valorizzare le realtà del territorio → Scuola, Servizi Sociali, Famiglie, Parrocchie, Associazioni ed Enti Pubblici
- rispondere attivamente ai problemi delle Famiglie del territorio attivando nuovi servizi e nuovi progetti
- promuovere le relazioni tra tutti i soggetti coinvolti al fine del perseguimento del benessere individuale e sociale
- costruire un clima di fiducia
- stringere alleanza con chi possa contribuire al miglioramento della qualità sociale
- favorire i processi di co-progettazione, in un'ottica di promozione di welfare generativo

Le nuove VISION e MISSION, approvate nell' Assemblea Soci 2023

La nostra VISION

All'inizio del 2023, un importante percorso formativo per migliorare la pianificazione della nostra strategia operativa ha dato il via ad un **processo generale di riflessione**, che ha tenuto conto anche del percorso di forte crescita della Cooperativa in questi ultimi anni. Ciò ci ha portati a "guardarci dentro" ed a rimodulare la nostra Vision in una modalità più ampia di "visione del futuro che vorremmo", ed a strutturare la Mission in 4 assi prioritari per renderla più completa e dunque maggiormente comprensibile.

Ecco dunque la nostra Vision, il nostro "sogno per il futuro".

***“Un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani
– cresciuti all’interno di una comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti,
valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa –
siano in grado di contribuire al miglioramento
del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta”***

La nostra MISSION

Il processo adeguamento illustrato per la Vision ha coinvolto anche la nostra Mission che, come detto, è stata sviluppata in 4 ambiti prioritari di Oltreilgiardino integrati fra di loro:

Ecco la nuova Mission:

1. Inclusione: sostenere la Comunità nella capacità di garantire l'accesso e la partecipazione alle opportunità educative, formative, di socializzazione, culturali e sportive

2. Prevenzione ed educazione di minori: sviluppare in modo armonioso competenze personali e sociali, supportare l'apprendimento e promuovere l'uso consapevole delle nuove tecnologie

3. Empowerment degli adulti: potenziare le competenze di tutti gli adulti di riferimento della Comunità Educante

4. Promozione e co-costruzione di un sistema integrato territoriale di risposta ai bisogni

Partecipazione e condivisione della MISSION e della VISION

Il processo di riflessione innescato dall'importante percorso formativo intrapreso ci ha portati a ragionare sulla necessità di rivedere non tanto i contenuti espressi nella precedente MISSION, bensì la loro struttura. Sono tempi in cui è necessario favorire la capacità di comprensione della nostra missione, rendere chiari i nostri obiettivi.

I quattro macro-ambiti nella nuova veste della Mission raccolgono e sintetizzano l'impegno di OLTREILGIARDINO: quattro ambiti connessi, interscambiabili → *quattro stanze con i propri arredi, ma tutte con porte comunicanti tra loro.*

La Vision, invece, è nata grazie ad un vero e proprio salto in avanti, una proiezione nel futuro di tutti per tutti. Non più: *“cosa vediamo per il nostro domani”*, ma la nuova sfida è: *“se siamo bravi nel nostro lavoro, se lo portiamo avanti con fiducia e impegno insieme alla Comunità intera, cosa osiamo sognare per le future generazioni?”*

Il risultato ottenuto - *la Visione ottenuta* - è la spinta a farci lavorare meglio, perché tutti vogliamo un mondo migliore, e quel mondo si ottiene solo educando le nuove generazioni a stili di vita più sani, più rispettosi di sé e degli altri, custodi dell'ambiente, della Natura e di tutti gli esseri viventi, uomini e donne cresciuti tra le braccia di una comunità forte e protettiva.

Ci piace sempre mettere un po' di poesia tra le righe che raccontano “la sostanza”, ma d'altra parte che Visione sarebbe se non contornata da “un'aura rosea”?

Siamo noi, membri del Consiglio di Amministrazione, a presentare ai Soci la Mission e la Vision, ma siamo orgogliosi di farlo mettendo in luce che entrambe siano frutto di pensieri condivisi, uniti, elaborati, sviluppati e discussi da persone che hanno fiducia nel futuro, nella Comunità, nei giovani, nel lavoro... **i nostri Soci!**



La Governance

CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Il C.d.A è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei Soci affida la conduzione della vita della Cooperativa, nel rispetto della sua Mission e dello Statuto, dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

Nell'Assemblea dei Soci del Giugno 2021 è stato confermato il Consiglio di Amministrazione in carica già nel precedente triennio (scadenza 2024), composto da Presidente, Vicepresidente e Consigliere.



ASSEMBLEA dei SOCI

L'Assemblea dei Soci viene convocata una volta all'anno.

In questi ultimi anni, nonostante l'emergenza sanitaria per il Covid-19, nel rispetto di tutte le disposizioni vigenti, abbiamo sempre voluto svolgere l'Assemblea in presenza: per il C.d.A l'Assemblea è un momento importante, che permette ai Soci di rivedersi e scambiarsi i vissuti in ambito lavorativo ed esperienziale.

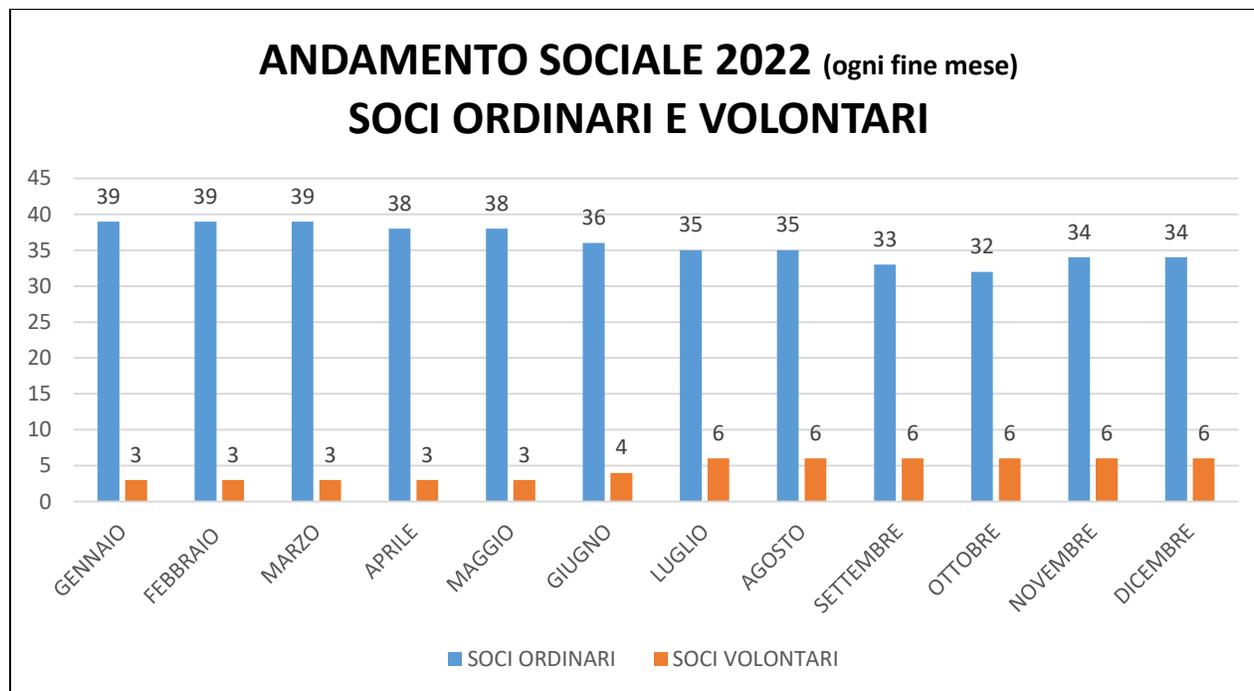
Il Consiglio di Amministrazione ha colto la preziosa occasione per ringraziare ciascun Socio per il supporto offerto e per il lavoro svolto fino ad oggi.



I SOCI: ORDINARI e VOLONTARI

I Soci di Oltreilgiardino sono ammessi secondo quanto previsto dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente. La quota sociale è di 25 euro, senza ulteriori spese per il Socio/a: vengono versate n. 2 quote dai Soci Ordinari e n. 1 quota dai Soci Volontari.

Anche nel 2022, la maggior parte dei nostri Lavoratori è costituita da **Soci (88% dei lavoratori → 44 risorse su 50 Lavoratori¹)**: è residuale la percentuale di **Lavoratori Non Soci (12% dei Lavoratori → 6 risorse su 50 Lavoratori)**.



Nel corso del 2022, l'andamento dei Soci è stato lineare, con una lieve variazione nella seconda metà dell'anno (luglio-dicembre): per quanto riguarda i Soci Volontari, abbiamo visto un leggero aumento - pari a n. 3 risorse - mentre **rispetto ai Soci Ordinari, si può notare un rallentamento, dovuto principalmente alla cessazione dei servizi in appalto.**

Malgrado quest'ultimo aspetto, e rispetto agli anni precedenti, la diminuzione dei Soci è stata più contenuta, in quanto n. 9 risorse hanno deciso di rimanere all'interno della compagine sociale a prescindere dalla cessazione del contratto.

Infine possiamo affermare che, nonostante la diminuzione in termini di numero servizi da erogare e di numero di persone da occuparvi, conseguentemente alla decisione presa dal C.d.A. sul tipo di gestione su cui puntare per l'A.S. 2022-2023, vi è stato **un aumento di risorse umane con contratti che prevedano un numero più elevato di ore-lavoro settimanali.**

In sintesi: meno risorse umane, ma con maggiore soddisfazione lavorativa!

¹ Si fa riferimento al numero totale di lavoratori "Soci Ordinari" e "Non Soci" che abbiano prestato servizio per la Cooperativa nel 2022.

L'attuale Consiglio di Amministrazione

Il C.d.A conferma gli orientamenti in linea con Vision e Mission, con l'obiettivo di sviluppare servizi e progetti in risposta ai bisogni delle persone, in modo flessibile e quanto più aderente alle esigenze del momento.

Il Consiglio di Amministrazione attuale è stato rieletto in data 3 Giugno 2021, durante l'Assemblea dei Soci.

E' composto da Presidente e Vicepresidente - *che contano diversi mandati* - e da un Consigliere, facente parte del C.d.A dall'Aprile 2018.

C
d
A



Pres Presidente - **Barberis Negra Luisa**



Vicepresidente - **Piana Lorena**



Consigliere - **Barberis Negra Silvano**

Poiché il 2021 non sembrava segnare la fine delle difficoltà legate alla pandemia, i Soci, insieme con lo stesso C.d.A, hanno preferito non proporre cambiamenti gestionali.

Questo argomento è stato motivo di riflessione, in quanto la Vicepresidente avrebbe raggiunto l'età pensionabile a fine Ottobre 2021, con il conseguente ritiro dal lavoro. Riflessioni, queste, che ci hanno portato a mantenere lo stesso C.d.A, anche in considerazione anche dell'assenza di nuove candidature.

Oltreilgiardino sente comunque il bisogno di dare nuova linfa al C.d.A, ed è aperta a raccogliere nuove candidature per favorire il cambiamento e la crescita della Cooperativa e di tutti i suoi Soci. Nel 2022 si è lavorato per rendere concreta questa possibilità.





L'Organigramma

Assemblea dei Soci

CdA — Presidente
— Vice Presidente
— Consigliere

- Consulente del Lavoro
- Medico del Lavoro
- R.S.P.P.
- R.L.S.*
- Consulente HACCP
- Consulente informatico

Risorse Umane

Team Progettazione e Sviluppo

Progetto OPS!
EduFabLab
#Merende Attive

Coordinatore Nidi e Pedagogico

Asili Nido
Baby Parking

Coordinatore d'Area

SERVIZI SCOLASTICI
Pre/post orario Prim./Inf.
Scodellamento/Assistenza Mensa
Assistenza su Scuolabus
Ludoteca

Area Comunicazione

Supporto scolastico
alla disabilità

Area Amministrativa

Servizi
Estivi

***NOTA:** a fine Dicembre 2021, Oltreilgiardino ha proceduto alla **nomina della figura di RLS**, che ha potuto effettuare il percorso di formazione - e quindi diventare operativa - nel 2022.



Foto dell'Assemblea Soci del 27.04.2023 tenutasi presso la Ludoteca Comunale di Valdilana (BI)



Responsabilità e composizione del sistema di governo: Triennio 2021/2024

Carica	Nome/cognome	Nr. mandati
PRESIDENTE	LUISA BARBERIS NEGRA	4
VICEPRESIDENTE	LORENA PIANA	4
CONSIGLIERE	SILVANO BARBERIS NEGRA	2

Numero mandati dell'attuale C.d.A: 2	Durate Mandato (Anni): 3	N° component persone fisiche: 3
Maschi: 1	Totale Maschi: 33,33%	Femmine: 2
		Totale Femmine: 66,67%
Da 41 a 60 anni: 2	Totale da 41 a 60 anni: 66,67%	Oltre 60 anni: 1
		Totale oltre 60 anni: 33,33%
Nazionalità italiana: 3	Totale Nazionalità italiana: 100%	

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Anni carica/N. mandati
BARBERIS NEGRA LUISA	PRESIDENTE	10.04.2012	10 anni - 4 mandati
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Anni carica/N. mandati
PIANA LORENA	VICE PRESIDENTE	18.04.2014	8 anni - 4 mandati
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Anni carica/N. mandati
BARBERIS NEGRA SILVANO	CONSIGLIERE	31.01.2018	4 anni - 2 mandati

PARTECIPAZIONE alle ASSEMBLEE

Oltreilgiardino riunisce generalmente una sola Assemblea all'anno, in occasione dell'approvazione del Bilancio Economico, salvo diverse necessità o richieste.

ASSEMBLEA del 28/04/2022	Soci presenti	Soci presenti aventi diritto di voto	Deleghe	% Partecipazione (SOCI PRESENTI + DELEGHE)
Ordine del giorno				
1. Presentazione dell'attività svolta nel 2021 e rendiconto economico	24 Soci Ordinari su 38 iscritti nel Libro Soci Ordinari + 1 Socio Volontario su 3 iscritti nel Libro Soci Volontari	24 Soci Ordinari + 1 Socio Volontari	+ 14 + 2	61% partecipazione <i>Si denota una diminuzione della partecipazione rispetto al 2022 (98%), dovuta principalmente all'assenza di risorse umane con contratti ridotti (part-time di poche ore settimanali). In particolare, ha inciso sulla % totale l'assenza dei Soci Volontari</i>
2. Analisi del Bilancio di Esercizio 2021 chiuso al 31/12/2021, e votazione per l'approvazione dello stesso				
3. Analisi dell'attuale situazione economica relativa al 2022 e prospettive per il futuro				
4. Analisi del Bilancio Preventivo per l'anno 2022 e votazione per l'approvazione dello stesso				
5. Presentazione del Bilancio Sociale della Cooperativa per l'anno 2021 e relativa votazione				
6. Revisione artt. 15 e 21 Regolamento Interno approvato con Delibera di Assemblea del 07/05/2019				
7. Presentazione proposta fondo integrativo				
8. Varie ed eventuali				

La Partecipazione

PARTECIPAZIONE alla VITA ASSOCIATIVA

Il C.d.A promuove sempre la partecipazione proattiva alla vita associativa della Cooperativa, anche al di fuori dei momenti istituzionali, quali le Assemblee.

I Soci di Oltreilgiardino partecipano attivamente alla vita cooperativa grazie anche ai costanti **incontri d'Equipe** che il C.d.A valorizza come **importanti momenti di condivisione e di apporto personale e professionale**. Nel 2022, l'incremento del numero di incontri di equipe è stato rilevante: questo approccio ha permesso di far circolare in modo più funzionale le informazioni, e di migliorare ulteriormente la qualità dei servizi erogati.

Infatti questi incontri sono finalizzati a generare uno scambio di feedback sui servizi, ad informare circa le novità ed a raccogliere dai Soci tutti gli aspetti pratici di gestione del servizio. Si tratta di momenti nei quali vengono anche affrontate le criticità emerse nei servizi, al fine di trovare soluzioni condivise ed efficaci.

Tutti i nostri Soci sono sollecitati ad esprimersi liberamente su aspetti critici, su proposte migliorative, su idee innovative. E' nostra abitudine verbalizzare ogni incontro proprio per conservarne memoria. Qualche numero sui nostri momenti di "incontro":

NUMERO INCONTRI d'EQUIPE del PROJECT TEAM: n. 13

NUMERO INCONTRI d'EQUIPE per i NIDI: n. 77

NUMERO INCONTRI d'EQUIPE per i SERVIZI SCOLASTICI: n. 19

COINVOLGIMENTO dei SOCI

➔ I Soci collaborano anche alla realizzazione dei **report fotografici periodici**, che hanno lo scopo di condividere con le Famiglie i momenti ricreativi vissuti dai bambini/e. Vengono veicolati tramite canali di messaggistica, e sono colorati e allegri reportage che illustrano le attività ludico-creative dei bambini/e durante i servizi scolastici.

➔ I Soci si occupano della realizzazione, con i bambini/e, di **attività e laboratori a tema o di semplice intrattenimento educativo**, mettendo a disposizione anche le proprie capacità individuali, creando e realizzando lavori progettati insieme con i bambini/e.

➔ **I Soci intrecciano importanti collaborazioni ed interazioni** con il corpo Insegnante e con i collaboratori scolastici, al fine di agevolare lo svolgimento dei servizi.

➔ I Soci mantengono uno stretto **rapporto di scambio con i Coordinatori di Area**.

➔ I Soci partecipano attivamente a tutti gli incontri (in presenza ed in remoto), portando le loro esperienze, i loro vissuti, proponendo migliorie e soluzioni alle criticità.

Anche nel 2022, il Personale di recente assunzione si è ben integrato alla vita associativa, e ci stimola a nuove riflessioni!





Mappa degli Stakeholder

PUBBLICO

Pubblica amministrazione
 Servizi sociali territoriali **Sindaco**
 I.C. (Dirigente) **Ufficio istruzione**
 Assessore all'Istruzione
 Insegnanti **Educatori**
 Funzionario **Ufficio Tecnico**
 Ufficio Turistico **Teatri**
 Ausiliari **Regione Piemonte**
 Enti di ricerca e Università
 Datori di lavoro pubblici

SOCIALE

Fondazioni/banche finanziatrici
8 per mille Valdese
 Associazioni locali (trasporti)
 Associazioni che sostengono i care-giver
Associazioni sportive
 Altre cooperative sociali
 Associazioni genitori
Ditte fornitrici di pasti
 Fondazione familiare
 Parrocchie **Soci Oltreilgiardino**
Scout
Animatori volontari centri estivi
 Persone escluse e familiari
 Famiglie **Minori**
 Datori di lavoro del sociale
Famiglie
 Legacoop



PROFIT

Strutture sportive
Trasporti **Ludoteche**
 Aziende del territorio finanziatrici
 Ditte fornitrici di pasti
Teatri **Consulenti esterni**
 (logopedista, fisioterapista,
 pedagogista, nutrizionista,
 psicologo)
 Aziende che attivano percorsi
 di tirocinio/apprendistato
 Enti per la valutazione d'impatto
CCIAA **Formatori**
 Datori di lavoro del profit
Commercianti locali
Social **Media locali**

Si rimanda alla Sez. 6 per gli approfondimenti



Socialità: Persone OLTRE il lavoro



da pag. 21 a pag. 47

- ◆ La scelta cooperativa
- ◆ Valorizzazione dei Soci: i vantaggi dell'essere Socio
- ◆ Occupazione e Valorizzazione dei Lavoratori
- ◆ Formazione: opportunità di crescita!
- ◆ Non solo lavoro!



La scelta cooperativa

Il valore cooperativo

COOPERATIVA SOCIALE: la nostra esperienza progressa

Parte del C.d.A in carica oggi (Presidente e Vicepresidente) ha “ereditato” la Cooperativa così come costituita nel 2006: Oltreilgiardino, come detto, è nata in seno ad un'altra Cooperativa Sociale, di tipo b.

In quel periodo storico, nel territorio biellese e non solo, erano numerose le Cooperative Sociali: non sempre le competenze, le capacità progettuali, la professionalità sono state sufficienti per permettere ad alcune realtà di restare operative.

Abbiamo respirato la cooperazione “vera” che è attenta alla persona, così come abbiamo conosciuto i rischi, i pericoli ed i limiti di alcuni approcci cooperativi.

Dietro alla parola “cooperazione”, così bella, così densa di valori, talvolta si nascondono meccanismi perversi e invischiati. Purtroppo il mondo cooperativistico ha dato spesso adito a scandali, fallimenti, retroscena: talvolta la parola stessa di “Cooperativa” innesca pensieri di diffidenza e sfiducia, e lo abbiamo – purtroppo - sperimentato anche noi in questi anni.

COOPERATIVA e ONLUS

La forma giuridica di Oltreilgiardino è comunque rimasta invariata perchè, nonostante tutto, **crediamo nel VALORE della cooperazione e pensiamo che le nostre progettualità, le nostre azioni e i nostri servizi possano essere di supporto e sostegno al territorio, alle Famiglie, alle Amministrazioni e non per ultimi, ai nostri Soci.**

Per questo ci impegniamo affinché le attività della Cooperativa prosperino con la finalità di creare opportunità di lavoro e con lo scopo di offrire servizi utili ai cittadini.

Talvolta, ancora oggi, dobbiamo sottolineare il nostro essere Onlus perchè questa sembra percepita come un'etichetta più rassicurante rispetto alla parola “cooperativa”. Non di rado questa definizione viene associata a livelli professionali poco qualificati, a compensi minimi, a servizi e operatori di “serie b”.

Contro questa visione squalificante e marginale, **il C.d.A ha lavorato affinché venisse riconosciuto il valore dei servizi offerti, facendo moltissima attenzione anche al linguaggio ed alle parole utilizzate, orientando pian piano gli Stakeholder a pensare alla “nostra Cooperativa” come ad un interlocutore competente ed affidabile, strutturato e professionale.**

Abbiamo dimostrato in tutti questi anni che la Cooperativa può anche essere una Società che offre servizi di alta qualità, con Personale qualificato e formato, garantendo attenzione ai dettagli, offrendo flessibilità e competenza, capacità progettuale e di visione.

Il territorio e le Amministrazioni ora ne sono consapevoli, e **sappiamo di esserci creati una “buona reputazione”**: l'inizio è stato faticoso, anche per la storia che abbiamo vissuto, ma un anno dopo l'altro siamo riusciti nel nostro intento.





Il nostro stile cooperativo

Vogliamo impegnarci per continuare ad innovare i servizi, a renderli sempre più adeguati ai bisogni e sempre più di qualità, rinforzando le competenze e l'entusiasmo dei nostri Soci!

Sicuramente i vincoli economici e temporali degli appalti limitano questi nostri intenti, ma crediamo di essere riusciti a creare valore aggiunto e di saper riconoscere ai nostri Soci le loro capacità e competenze. Senza dubbio vorremmo poter offrire ai nostri Soci lavoratori una maggiore continuità dei servizi e del lavoro, ed un maggiore riconoscimento economico ai loro sforzi quotidiani.

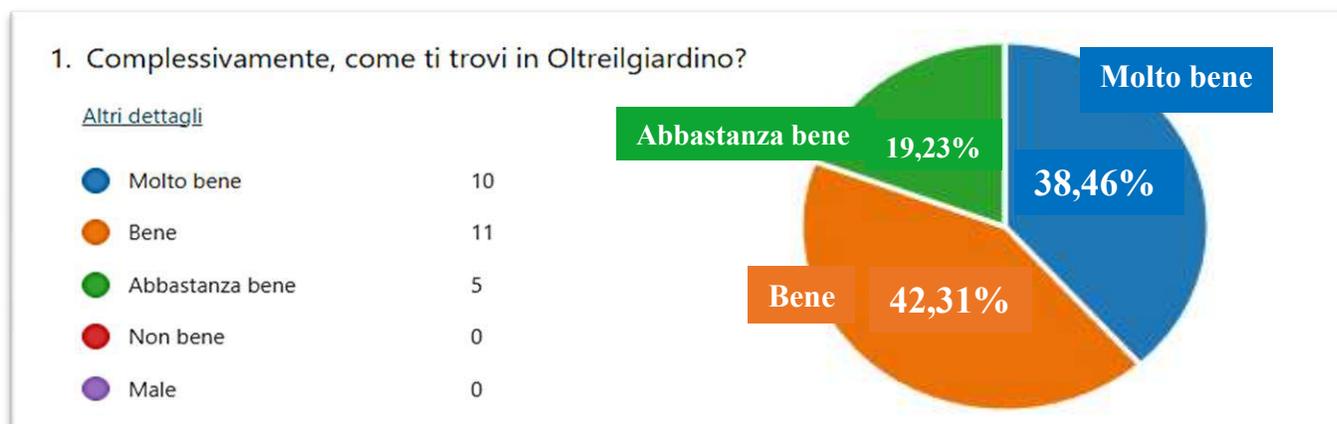
Non sempre possiamo remunerare come vorremmo gli obiettivi raggiunti e monetizzare l'impegno dimostrato, ma crediamo di aver adottato altre forme di "remunerazione": flessibilità organizzativa, accoglienza delle necessità individuali, clima sereno, ascolto personale, opportunità formative, proposte personalizzate, occasioni di confronto e scambio, supervisione, supporto... e, sicuramente, entusiasmo!

L'obiettivo di crescita che perseguiamo è finalizzato a produrre lavoro, a sviluppare nuove progettualità, ad attivare servizi innovativi, ma mantenendo **l'impronta familiare** che abbiamo saputo conquistare con i nostri Soci, ma non solo.

La VOCE dei nostri SOCI

Il Consiglio di Amministrazione è da sempre molto sensibile al coinvolgimento dei Soci e dei Lavoratori: a ciascuno vengono dati spazio ed attenzione, sia personali che professionali.

(I seguenti dati sono stati raccolti tramite questionario somministrato in occasione dell'Assemblea Soci svoltasi in data 27.04.2023)



Ecco alcune delle motivazioni alle risposte della domanda precedente:

È un ambiente stimolante e piacevole!
Mi sento parte di un gruppo attivo e pronto ad accogliere sia questioni positive che negative.
Si lavora bene, il lavoro e la fatica vengono ripagati, si è molto ascoltati.
Sento che il mio pensiero ha valenza. C'è spazio per sperimentazione e innovazione



Ambiente dinamico	C'è molta disponibilità e la libertà di esprimermi sempre.
Perché mi sento considerata come persona, e non come dipendente	Lavoro serenamente
Mi sento Ascoltata, compresa e tutelata. Mia sento stimata e apprezzata per le mie competenze educative. Libera di esprimermi, parte di un progetto	Sono in un bel gruppo
Sono entrata da poco in oltreilgiardino ma ho trovato persone interessanti e professionali, capaci di integrarti in ogni momento.	Pagamenti regolari, direttivo sempre presente
Il personale viene valorizzato. C'è comunicazione costante con i responsabili e se ci dovesse essere il bisogno di un confronto si ha la consapevolezza che questo diventa priorità del responsabile ascoltare ogni preoccupazione o problema dei dipendenti.	Ho buoni rapporti con tutti i soci della cooperativa e ho sempre trovato un ambiente sereno, persone disponibili sotto tutti i punti di vista
Mi trovo molto bene con Oltreilgiardino perché ho trovato fin da subito un ambiente, disponibile, pronto ad ascoltare le difficoltà, a venire in contro ogni volta che ci sono delle necessità ma nonostante questo c'è tanta professionalità!	Mi sono sempre trovata bene
	Ho la possibilità di crescere professionalmente e mettermi in discussione tutti i giorni. Ho colleghe con cui potermi confrontare e trasmettere competenze e conoscenze reciproche. Ho due Responsabili che in 10 anni hanno fatto crescere un'impresa, ancora purtroppo di piccole dimensioni, ma di grande qualità e valore, che ha ancora tanto offrire.
	È una bella realtà, mi permette di svolgere il lavoro che amo
	Ho trovato ciò di cui pensavo necessario per una cooperativa sociale

Come si evince dalle risposte, un'altissima percentuale dei Soci è soddisfatta o molto soddisfatta della Cooperativa (più dell'80%), nessuno esprime malessere.

Come è giusto che sia, ci sono anche n 4 Soci che lamentano alcune criticità: la necessità di migliorare l'organizzazione (n. 1 risposta), il timore personale di non essere sempre efficace e produttiva (n. 1 risposta), il mancato riconoscimento delle cariche lavorative (n. 1 risposta), la difficoltà di accettare "certe situazioni" (n. 1 risposta).

Ci sembra comunque, nel complesso, **un risultato di grande soddisfazione!**





Valorizzazione dei Soci: i vantaggi dell'essere Socio

Ammissione a Socio

I nostri Soci entrano a far parte della Cooperativa tramite la **domanda di ammissione** a Socio Volontario ed a Socio Ordinario-Lavoratore.

La domanda è sottoscritta generalmente da persone che hanno avuto la possibilità di conoscerci tramite le attività svolte sul territorio, oppure attraverso i nostri canali social o il nostro sito, tramite conoscenze dirette o grazie ad annunci per ricerca del Personale qualificato (quali Centro per l'Impiego/Informagiovani, ricerca sui nostri social).

Le domande di ammissione a Socio sono valutate dal C.d.A, che procede all'ammissione in base alla valutazione dell'idoneità ed in base alle esigenze della Cooperativa.

Il Capitale Sociale di OLTREILGIARDINO

Il Socio Ordinario-Lavoratore versa 2 quote di € 25,00 per un totale di € 50,00, e il Socio Volontario effettua un solo versamento di € 25,00.

Da sempre il C.d.A di Oltreilgiardino ritiene coerente alla Mission della Cooperativa che i lavoratori siano anche Soci, al fine di valorizzare la partecipazione personale ed il senso di appartenenza.

Volgendo lo sguardo a questi anni di attività, è opportuno sottolineare che Oltreilgiardino è stata una piccola realtà che è cresciuta solo negli ultimi anni: i numeri dei Soci Lavoratori sono stati bassi fino al 2014/15, e per questo motivo non si è mai ritenuto opportuno prevedere l'aumento della quota sociale. Tuttavia, tale decisione ha come conseguenza una **irrisoria capitalizzazione**: il capitale sociale è molto basso rispetto ad altre realtà simili alla nostra. Il C.d.A approfondirà il tema della capitalizzazione, che è tornato ad essere un punto importante di credibilità e spendibilità aziendale:

il CAPITALE SOCIALE al 31.12.2022 è pari a € 1.850,00

← Scarsa capitalizzazione

Purtroppo, si deve considerare che il nostro lavoro è prevalentemente subordinato al buon esito delle gare d'appalto e, al contempo, l'offerta contrattuale in termine di h/lavoro in alcuni casi è piuttosto ridotta. C'è anche da considerare che Oltreilgiardino al momento non dispone di strutture proprie, e questo limita le possibilità di progettazione e sviluppo.

Sono queste due condizioni che hanno pregiudicato finora la possibilità di "chiedere" ai nostri Soci uno sforzo economico anche per il nobile fine di sostegno attuale e futuro di Oltreilgiardino.





Essere Socio di OLTREILGIARDINO

La nostra piccola realtà ci consente di mantenere un **rapporto stretto con i Soci, quasi familiare**.

Ai nostri Soci è data sempre la possibilità di esprimere il loro pensiero, esporre le idee, dare una visione sui servizi, segnalare criticità. Sono sempre invitati a mettersi in gioco, a seguire la formazione qualificante, a crescere a livello professionale ed anche personale.

Ogni qualvolta si presenti una nuova opportunità lavorativa, viene offerta questa possibilità ai Soci in possesso delle competenze richieste, ad integrazione dei contratti in essere.

Siamo molto attenti al benessere dei nostri Soci in termini lavorativi, e poniamo particolare attenzione alle condizioni/richieste personali. Cerchiamo sempre di **conciliare i tempi lavoro/vita familiare/impegni universitari**, proponiamo attività lavorative tenendo conto anche delle distanze logistiche.

In caso di controversie, Oltreilgiardino pone sempre i Soci in una condizione di ascolto, affinché possano spiegare le dinamiche ancora prima di giustificarsi.

Vogliamo che l'esperienza in Cooperativa sia positiva, in particolare per i giovani che si avvicinano al mondo del lavoro, perché possano con noi **affermare non solo la propria crescita professionale**, ma anche la propria autostima e **fiducia nelle proprie capacità**.

Tendiamo ad **alzare progressivamente l'asticella della QUALITA'**, a chiedere ai Soci di essere mente e corpo della Cooperativa, con idee e azioni, di interagire, di dire, di attivarsi per il raggiungimento di una certa autonomia, guidata da un attento e costante accompagnamento, affiancamento e supervisione.

Di norma, il C.d.A predilige l'assunzione di Soci, salvo i casi di lavoratori a chiamata (formula contrattuale meno compatibile con la qualifica di Socio), che in talune occasioni risponde meglio alle esigenze dei servizi ed alle disponibilità delle risorse individuate.

ORE LAVORO 2022

TOT. ORE LAVORO	Ore lavoro SOCI	Ore lavoro NON SOCI
31.557 H	30.536 H <i>pari al 96,76% delle ore lavoro</i>	1.021 H <i>pari al 3,24% delle ore lavoro</i>

Nel 2021, le ore lavoro totali sono state 37.566: il decremento di monte ore totale è dovuto alla diminuzione dei servizi nel corso del 2022. Contemporaneamente, è leggermente aumentata la percentuale delle ore lavoro dei non Soci (2,11% nel 2021), ma resta ugualmente molto bassa.



SOCI, NON SOCI e LAVORATORI: diamo i numeri del 2022!

SOCI al 31.12.2022: n. 40			
Soci Ordinari	34	di cui 31 aventi diritto al voto	Di cui 25 Lavoratori (22 con diritto al voto) e 9 Non Lavoratori (di cui 9 con diritto al voto)
Soci Volontari	6	di cui 6 aventi diritto al voto	/
TOT. SOCI	40	di cui 37 aventi diritto al voto	/
LAVORATORI NON SOCI al 31.12.2022: n. 0			
Dipendenti	0		/
TOT.	0		/
ALTRI SOCI: n. 0			
Soci Svantaggiati	0		
Soci Persone giuridiche	0		
TOT. SOCI e NON SOCI: 40			

❖ FOCUS PERSONE FISICHE (Soci e Non Soci)

GENERE
Maschi: 2 (di cui 2 aventi diritto al voto) _____ 5%
Femmine: 38 (di cui 35 aventi diritto al voto) _____ 95%
Totale: 40

ETA'
fino ai 40 anni: 27 (di cui 24 aventi diritto al voto) _____ 67,5%
dai 41 ai 60 anni: 12 (di cui 12 aventi diritto al voto) _____ 30%
oltre i 60 anni: 1 (avente diritto al voto) _____ 2,5%
Totale: 40

NAZIONALITA'
Nazionalità Italiana: 37 (di cui 34 aventi diritto al voto) _____ 86%
Nazionalità Europea non Italiana: 1 (avente diritto al voto) _____ 2%
Nazionalità Extraeuropea: 2 (aventi diritto al voto) _____ 12%
Totale: 40

STUDI
Laurea: 9 (di cui 8 aventi diritto al voto) _____ 20%
Scuola Media Superiore: 27 (di cui 25 aventi diritto al voto) _____ 64%
Scuola Media Inferiore: 4 (aventi diritto al voto) _____ 16%
Totale: 40

ANZIANITA' ASSOCIATIVA per i SOCI

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre i 20 anni
36 (di cui 33 aventi diritto al voto) 90%	3 (di cui 3 aventi diritto al voto) 7,5%	1 (aventi diritto al voto) 2,5 %	0 -
Totale: 40			



I Soci Volontari

VOLONTARI (svantaggiati e non)

Oltre ai Soci ordinari, in Oltreilgiardino operano anche alcuni Soci Volontari: sono risorse umane che credono nella cooperazione e si prestano a dare un supporto all'occorrenza!

Primo fra tutti i nostri Volontari è il **nostro Consigliere Silvano** che, con passione e competenza, gestisce la contabilità di Oltreilgiardino da anni!

Ecco i numeri dei nostri Volontari al 31.12.2022:

- ✚ **Soci Volontari svantaggiati: n. 0**
- ✚ **Soci Volontari non svantaggiati: n. 6, di cui 1 maschio e 5 femmine**

Attività svolte dai Volontari

I Soci Volontari di Oltreilgiardino sono figure che offrono supporto nelle attività in quei particolari casi in cui sia necessario un aiuto.

Svolgono attività a sostegno della Cooperativa in ambito di servizi non educativi, ma prevalentemente logistici, anche con l'utilizzo di mezzi propri, poiché la Cooperativa non dispone di mezzi aziendali.

Solo estemporaneamente si richiede loro il supporto nella vigilanza dei bambini/e, laddove subentrino attività/situazioni straordinarie.

In caso di spostamenti con mezzo proprio, Oltreilgiardino riconosce ai volontari l'opportuno rimborso chilometrico.

Rimborsi ai Soci Volontari

Rimborsi chilometrici versati ai Soci Volontari (Dic. 2021/ Nov. 2022)	Numero Volontari che hanno usufruito del rimborso
€ 1.606.20	4

ALTRE TIPOLOGIE di RISORSE UMANE (svantaggiati e non)

In Cooperativa vengono inserite anche altre risorse umane: tirocinanti, alternanza scuola lavoro, collaboratori.

Nell'arco del 2022 abbiamo avuto:

- ✚ **Persone svantaggiate: n. 0**
- ✚ **Tirocinanti non svantaggiati: n. 1, femmina (tirocinio universitario)**
- ✚ **Alternanza Scuola Lavoro: n. 7, femmine**
- ✚ **Collaboratori: n. 15, 9 femmine e 6 maschi**



Occupazione e valorizzazione dei Lavoratori

OCCUPATI SOCI e NON SOCI al 31.12.2022

Numero occupati Soci: 25, di cui 1 maschio e 24 femmine

Numero occupati non soci: 0

Contratto applicato

Oltreilgiardino applica il C.C.N.L. per le lavoratrici ed i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Al 31.12.2022:

Tipologia di inquadramento	N. dip.	%
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	1	4 %
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	19	76 %
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0 %
Dipendenti a tempo determinato e a part time	5	20 %
Dipendenti intermittenti (a chiamata) a tempo determinato	0	0 %

Nell'arco dell'anno 2022, la Cooperativa ha avuto anche i seguenti contratti:

Tipologia di contratto	N.	%
Lavoratori autonomi (liberi professionisti)	10	18,88%
Altre tipologie di contratto (collaboratori autonomi)	5	9,44%

TOTALE	40
---------------	-----------

Nel 2022, Oltreilgiardino ha avuto n. 50 lavoratori:

- ✚ LAVORATORI SOCI: **88%**, cioè 44 persone
- ✚ LAVORATORI NON SOCI: **12%**, cioè 6 persone → 4 risorse sono state assunte con contratti a lavoro intermittente, mentre n. 2 risorse non sono rientrate nella compagine sociale in quanto assunte per un tempo limitato e non continuativo.

Livelli di Inquadramento (al 31.12.2022)

La determinazione dei compensi è subordinata a quanto previsto dal C.C.N.L., in riferimento alla mansione e relativa qualifica-livello:

Livello	Mansione	N. Tot.	Di cui n. femmine	Di cui n. maschi
A1 (ex 1° livello)	Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	1	1	0
B1 (ex 3° livello)	Addetto all'infanzia con funzioni non educative	4	3	1
C1 (ex 4° livello)	Addetto alla segreteria	1	1	0
C3 (ex 5° livello)	Responsabile Attività Assistenziali	4	4	0
D1 (ex 5° livello)	Educatore	14	14	0
E2 (ex 8°livello)	Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi	1	1	0
TOTALI		25	24	1



OCCUPAZIONE: una questione di **GENERE**

Oltreilgiardino occupa prevalentemente donne perché la maggior parte dei servizi sono rivolti all'Infanzia ed ai bambini/e, la cui cura è radicalmente e culturalmente affidata alle figure femminili. Tuttavia, per i servizi rivolti ai bambini/e frequentanti le scuole Primarie e Secondarie, si è osservato che il rapporto con una figura maschile risulta essere efficace perché compensa la prevalenza delle figure femminili che il bambino/ragazzo ha costantemente intorno, in particolare per i più grandi.

Ci sembra opportuno prestare molta attenzione a questo aspetto di **PARITA' di GENERE quasi "ribaltata"**: è complesso individuare figure maschili in ambito educativo, ma riteniamo che sia importante - *in taluni servizi (es. "Progetto OPS!", servizi scolastici nelle Sc. Primarie e Secondarie, progetti di contrasto alla povertà educativa)* - prevedere figure educative rappresentative e di impatto e carisma.

Rispetto alla **prevalenza delle figure femminili**, possiamo affermare che - *in generale* - questa condizione **comporti grande attenzione al benessere dell'interlocutore, cura del clima nel Team ed una innata propensione alla tutela dell'altro e delle differenze.**

Ci piacciono molto i dettagli e le sfumature!

È importante però ricordare come talune figure maschili siano assolutamente importanti per il benessere dei bambini/e e ragazzi/e, ma anche per portare spensieratezza ed ironia nei gruppi di lavoro.

Tabella di **GENERE** - Risorse 2022

SOCI ORDINARI LAVORATORI: 44, di cui:

- **1 maschio**
- **43 femmine** (di cui n. 3 hanno rinnovato il contratto 1 volta, n. 1 l'ha rinnovato 2 volte)

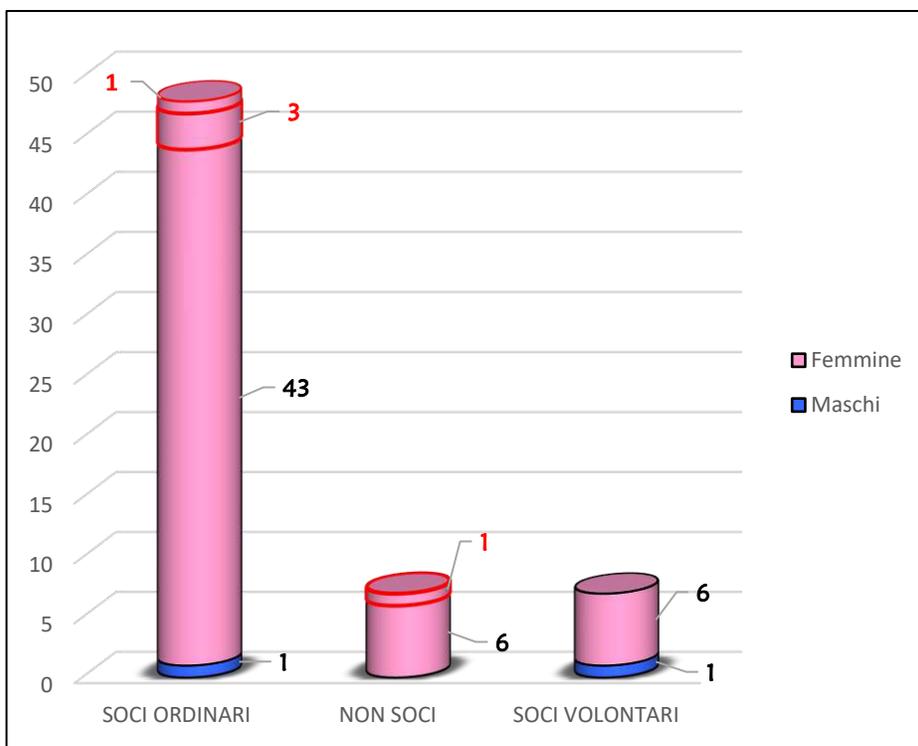
NON-SOCI: 6, di cui:

- **6 femmine** (di cui n. 1 ha rinnovato il rapporto lavorativo 1 volta)

SOCI VOLONTARI: 7, di cui:

- **1 maschio**
- **6 femmine** (di cui n. 1 trasformata in Socio Ordinario per avvio rapporto lavorativo)

TOTALE OCCUPATI LAVORATORI: 50
+
7 SOCI VOLONTARI





Andamento occupazionale nel 2022

Poiché Oltreilgiardino si occupa di servizi alla persona in ambito di Infanzia, **solitamente l'andamento occupazionale segue le richieste dell'anno scolastico.**

Nel 2022 abbiamo avuto **ben 19 risorse nuove** che ci hanno accompagnato per un tratto di strada. Parallelamente, ci sono state **32 tra dimissioni e cessazioni di contratti a tempo determinato**. Si tratta di rapporti di lavoro con una durata breve nel tempo, sia in ragione della tipologia di servizio affidato, sia per le situazioni personali e di studio delle persone stesse. Si tratta di risorse impiegate principalmente nei servizi scolastici.

Inoltre, ci rammarica molto il fatto che a settembre 2022 si siano verificate consistenti dimissioni anche di personale inquadrato a tempo indeterminato, dovute principalmente alla conclusione degli appalti dei servizi scolastici, e per la conseguente difficoltà di ricollocare queste persone in servizi idonei alla loro formazione, oltre che garantire un monte ore soddisfacente e/o adeguato. Solo n. 1 Socio a tempo indeterminato ha chiesto le dimissioni a seguito dell'aggiudicazione di un impiego pubblico, posizionandosi al primo posto al concorso per coprire un posto come Educatrice Comunale presso l'Asilo Nido Comunale di Quarona (VC).

TOTALE SOCI e DIPENDENTI in INGRESSO nel 2022	+19
NUOVE ASSUNZIONI	19
<i>di cui: SOCI a tempo Determinato</i>	3
<i>di cui: SOCI a tempo Indeterminato</i>	2
<i>di cui: SOCI a tempo Determinato per sostituzione maternità</i>	4
<i>di cui: SOCI a tempo Determinato – LAV. STAGIONALE (centri estivi)</i>	3
<i>di cui: DIPENDENTI per Lavoro Intermittente a tempo Determinato</i>	4
<i>di cui: DIPENDENTI a tempo Determinato</i>	1
<i>di cui: DIPENDENTI a tempo Determinato – LAV. STAGIONALE (centri estivi)</i>	2
TOTALE SOCI e DIPENDENTI con TRASFORMAZIONE SITUAZIONE SOCIALE nel 2022: da DIPENDENTE a SOCIO ORDINARIO	1
TOTALE LAVORATORI in USCITA nel 2022	- 32
DIMISSIONI	-8
<i>di cui: SOCI a tempo Determinato</i>	-1
<i>di cui: SOCI a tempo Indeterminato</i>	-6
<i>di cui: SOCI a tempo Determinato per sostituzione maternità</i>	-1
SCADENZA CONTRATTO	- 24
<i>di cui: SOCI a tempo Determinato</i>	-13
<i>di cui: DIPENDENTI per Lavoro Intermittente a tempo Determinato</i>	-6
<i>di cui: SOCI a tempo Determinato – LAV. STAGIONALE (centri estivi)</i>	-3
<i>di cui: DIPENDENTI a tempo Determinato – LAV. STAGIONALE (centri estivi)</i>	-2
	- 13
Variazione finale Lavoratori al 31.12.2022	- 13

Questi numeri, se considerati in relazione alla nostra compagine lavorativa, sono numeri importanti, che **ci affaticano molto**: ogni volta dobbiamo investire in ricerca del Personale, conoscenza delle risorse, formazione e nuovo affiancamento.



Ci rendiamo conto, di contro, che la tipologia della proposta lavorativa, di per sé - **essendo residuale** - non possa garantire continuità nel Personale. Il C.d.A. ha adottato una strategia di sviluppo finalizzata a ridurre questo turnover elevato: l'investimento su servizi nidi che prevedano contratti più qualificati e con un monte ore settimanale più allettante ha - di fatto - ridotto il fenomeno del turnover nella seconda parte dell'anno (da Settembre a Dicembre). Tuttavia, la precarietà delle commesse di lavoro ci "gioca contro".

Riguardo all'andamento nell'anno solare, questo prevede un tasso costante nei primi mesi nell'anno, fino ad una flessione nel periodo estivo (nonostante lo svolgimento dei servizi estivi, che però ha visto l'attivazione solo di n. 5 nuovi contratti), con la conclusione di numerosi contratti di lavoro e n. 6 dimissioni volontarie di Soci a tempo indeterminato, ritrovando poi una nuova stabilizzazione dei numeri occupazionali verso l'ultimo trimestre.

Rispetto agli anni precedenti, nonostante l'avvio del nuovo anno scolastico, non vi è stato un aumento sostanziale di nuove assunzioni, in quanto la decisione del C.d.A. di lavorare principalmente con i servizi riferiti alla Prima Infanzia, quasi tutti già in gestione (n. 5 Asili Nido, di cui n. 1 nuovo appalto avviato a settembre 2022, n. 1 Baby Parking e n. 1 post-scuola per l'Infanzia) ha comportato la quasi totale collocazione di tutti i lavoratori in essere da fine agosto 2022.

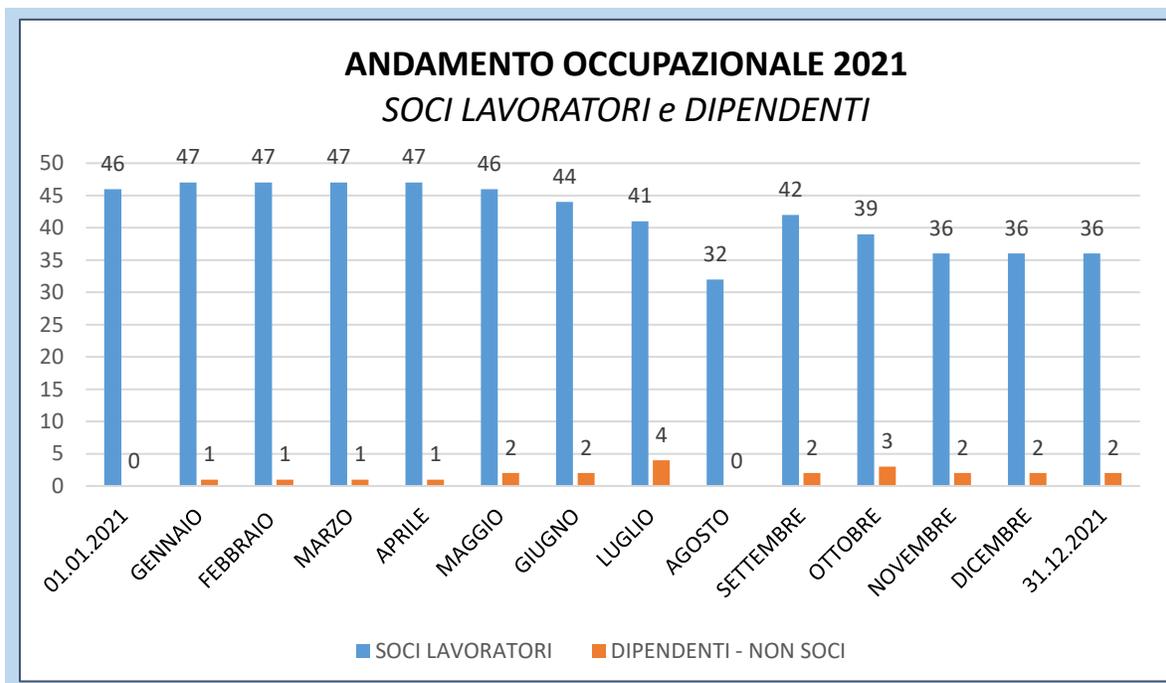
Le nuove assunzioni sono riferite principalmente alla sostituzione di n. 2 maternità, all'occupazione di n. 1 posto vacante presso l'Asilo Nido Comunale di Quarona ed all'attivazione di un supporto nelle sostituzioni del Personale e gestione del supporto compiti in Ludoteca.





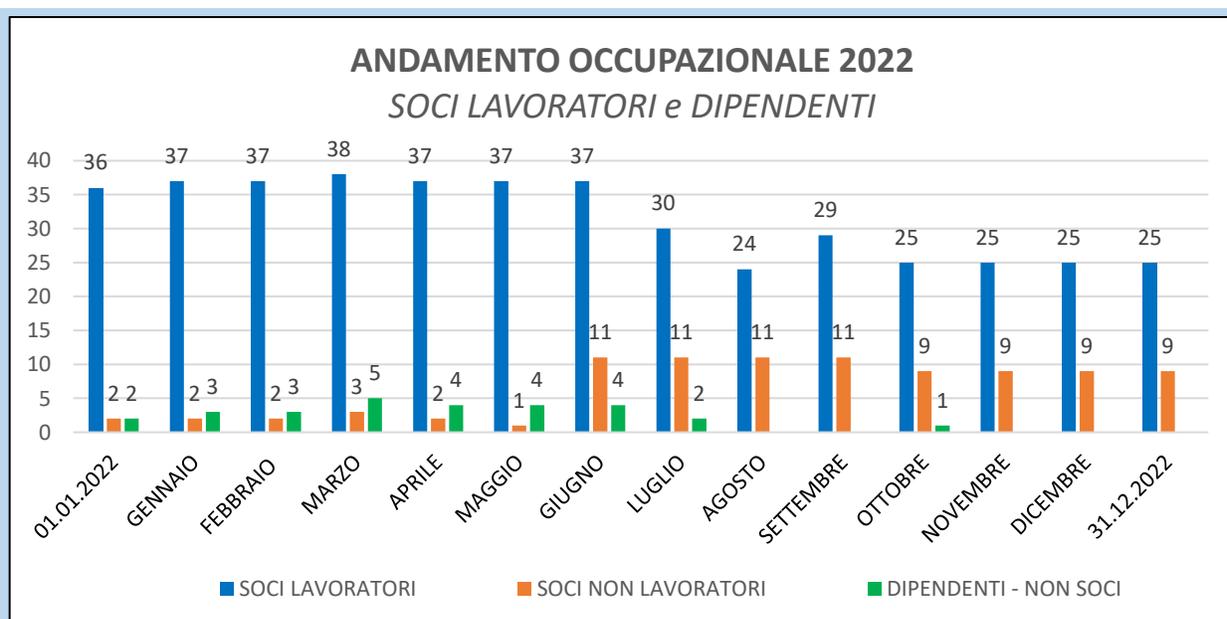
Tabelle riassuntive sull'andamento occupazionale dei Lavoratori

Lavoratori e dipendenti non Soci: anni 2021 e 2022 a confronto



In termini numerici, l'andamento occupazionale del primo semestre 2022 è in leggero aumento rispetto a quello degli ultimi mesi del 2021, mentre subisce una notevole diminuzione nel secondo semestre. Inoltre, sempre in quest'ultimo periodo si può notare un aumento dei Soci Non lavoratori: questi sono risorse che sono rimaste all'interno della compagine sociale per propria volontà.

Il numero totale di lavoratori è di fatto diminuito, ma abbiamo potuto offrire un monte ore settimanale di lavoro più interessante alle risorse assunte.





SITUAZIONE dei LAVORATORI MENSILE (tutti i lavoratori a libro paga in ciascun mese, contando assunzioni/dimissioni/cessazioni)

MESE	SOCI LAVORATORI	DIPENDENTI - NON SOCI	TOT. 2021	SOCI LAVORATORI	DIPENDENTI - NON SOCI	TOT. 2022
GENNAIO	47	1	48	37	3	40
FEBBRAIO	47	1	48	37	3	40
MARZO	47	1	48	38	5	43
APRILE	47	1	48	37	4	41
MAGGIO	46	2	48	37	4	41
GIUGNO	44	2	46	37	4	41
LUGLIO	41	4	45	30	2	32
AGOSTO	32	0	32	24	0	24
SETTEMBRE	42	2	44	29	0	29
OTTOBRE	39	3	42	25	1	26
NOVEMBRE	36	2	38	25	0	25
DICEMBRE	36	2	38	25	0	25
SITUAZIONE al 31.12.2022	36	2	38	25	0	25

ANDAMENTO SOCI ORDINARI e VOLONTARI 2021-2022 (situazione rilevata ad ogni fine mese)

MESE	SOCI ORDINARI	SOCI VOLONTARI	TOT. 2021	SOCI ORDINARI	SOCI VOLONTARI	TOT. 2022
GENNAIO	47	4	51	39	3	42
FEBBRAIO	47	4	51	39	3	42
MARZO	47	4	51	39	3	42
APRILE	46	4	50	38	3	41
MAGGIO	44	4	48	38	3	41
GIUGNO	35	4	39	36	4	40
LUGLIO	32	4	36	35	6	41
AGOSTO	35	3	38	35	6	41
SETTEMBRE	39	3	42	33	6	39
OTTOBRE	37	3	40	32	6	38
NOVEMBRE	38	3	41	34	6	40
DICEMBRE	38	4	42	34	6	40



Analisi dell'IMPATTO OCCUPAZIONALE

In questi anni, Oltreilgiardino ha garantito il suo contributo al mercato del lavoro, in termini di occupazione, con tipologie contrattuali corrispondenti alle richieste di impegno dei servizi.

Per rispondere alle richieste dei servizi scolastici, **in prevalenza si applicano contratti part-time**: da sempre abbiamo attivo un solo contratto full-time.

I contratti part-time applicati favoriscono una buona entrata economica, lasciando anche una **certa disponibilità di tempo per i propri impegni**. In taluni casi, tuttavia, gli orari dei **servizi proposti hanno orari frammentati/spezzati**: ad esempio, il servizio di assistenza al pre e post-scuola impegna l'Operatore al mattino presto ed al pomeriggio. Questi orari non sono per tutti congeniali, ma rispondono bene alle esigenze scolastiche di alcune categorie di persone (es. studenti universitari), mentre sono meno agevoli per altre categorie (es. mamme). Per questo motivo, questa tipologia di servizi scolastici - *che prevede un impegno tendenzialmente ridotto* - è proposta in primis agli studenti, che possono al contempo fruire di molte ore libere da dedicare allo studio. Seppur questi contratti ridotti non possano garantire un compenso finalizzato all'autonomia economica, sono comunque un "sollievo" per le Famiglie, specie per ciò che concerne le spese personali. Cerchiamo comunque, durante l'anno, di offrire occasioni lavorative che permettano di aumentare il proprio profilo orario, ed anche nuove occasioni professionali.

La ricaduta, per noi negativa, è che l'inserimento in Cooperativa di **figure giovani ed ingaggiate in percorsi di studio presuppone naturalmente un elevato turnover**: riteniamo comunque di svolgere un **servizio importante per la collettività, offrendo ai giovani le opportunità** di vivere le prime esperienze nel mondo del lavoro, di sperimentare le proprie capacità individuali, di valutare la propria predisposizione o meno per l'attività futura, e di acquisire il senso di responsabilità, di autonomia, di rispetto, di ritmo del lavoro.

Nella 2022 abbiamo continuato a dare occupabilità ad un numero significativo di **giovani studenti e non studenti (18-25 anni)**, principalmente ragazze per il tipo di servizio richiesto, che sono in Cooperativa già da più anni, o che erano in cerca di **collocazione lavorativa per diversi motivi, quali per esempio primo approccio al mondo lavorativo, lavoro temporaneo mentre si sceglie di proseguire il percorso formativo, sostegno economico degli studi avviati, aumento delle entrate economiche, etc.**

Su 50 lavoratori, abbiamo avuto **n. 19 risorse** di cui:

-  **n. 8 studenti**, di cui **n. 3 al primo lavoro**
-  **n. 11 persone non studenti**, di cui **n. 4 al primo lavoro**

Ci preme sottolineare che alcune delle nostre giovani risorse svolgono anche altri impieghi di lavoro: sono **giovani promesse** che stanno scoprendo il mondo del lavoro e si stanno confrontando con sfide ed opportunità! **A loro abbiamo garantito supporto e fiducia, e siamo certi di averli accolti in un ambiente di lavoro sereno, stimolante e propositivo!**





Welfare aziendale

CONTINUITA' LAVORATIVA e CLIMA AZIENDALE

Oltreilgiardino si propone di **mantenere/aumentare le proprie commesse di lavoro, per dare continuità lavorativa ai Soci** e per aumentare l'opportunità occupazionale per nuove risorse.

Si propone di **partecipare ai Bandi** presentando Progetti sviluppati in seguito ad una attenta valutazione dei bisogni del territorio, in particolare per lo sviluppo di servizi per l'Infanzia.

Oltreilgiardino si propone inoltre di **continuare a migliorare l'approccio con i Soci affinché tutti abbiano la percezione di essere accolti, protetti e tutelati dalla Cooperativa**. Soci che sanno di essere chiamati a dare di più rispetto all'esecuzione di un lavoro, ma di avere in cambio un'attenzione personale, per un proficuo scambio rivolto al raggiungimento della qualità dei servizi erogati, che siamo convinti si ottenga solo con il lavoro di persone formate e qualificate, e che credono nella nostra Mission.

“Mi sono sentita ascoltata”

“Mi trovo in una cooperativa che fa molte formazioni e ehe ci tiene alla condivisione”

Per questo motivo, Oltreilgiardino propone la partecipazione ad **incontri formativi** e non ha mai messo veti alle richieste di permessi per motivi formativi personali.

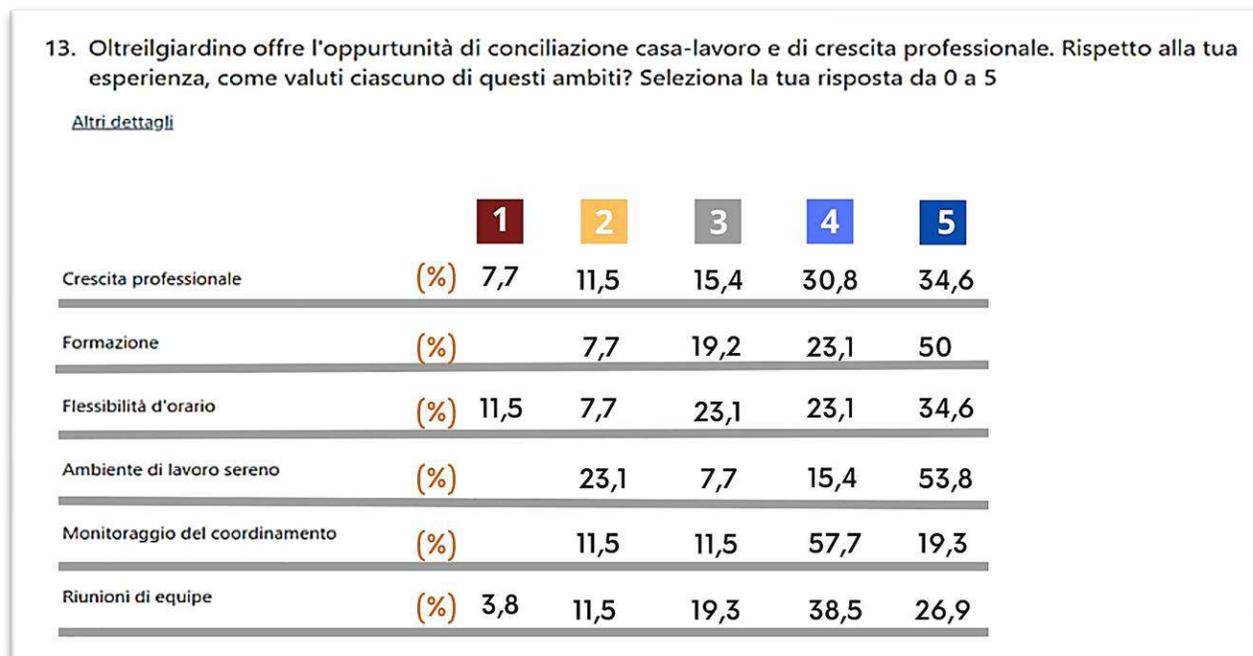
TUTELE ed AGEVOLAZIONI

Problematiche FAMILIARI	Diamo ascolto ai nostri Soci laddove si riscontrino problematiche familiari, cerchiamo di risolvere o agevolare la risoluzione con una buona rete di Soci/Lavoratori disponibili alle sostituzioni del Personale assente.
CENTRALITA' al Lavoratore	Non manchiamo mai di presentare i Team di lavoro sia ai beneficiari ed alle Famiglie, sia ai Committenti , perchè crediamo che sia giusto dare “una faccia” al servizio che non può essere solo quella di chi gestisce da dietro le quinte.
GESTIONE del TURNOVER	Per le caratteristiche delle commesse di lavoro, per l'età prevalentemente giovane dei nostri Soci, il turnover è piuttosto elevato, ma non di rado gli usciti sono sovente richiamati per nuovi servizi, o sono loro a riproporsi per le occasioni specifiche come i servizi estivi. Rimane con tutti un affetto che prescinde dal rapporto lavorativo. L'investimento sui servizi Prima Infanzia ha premiato in termini di continuità lavorativa, in ragione di proposte contrattuali maggiormente soddisfacenti.
SMART WORKING e FLESSIBILITA'	Oltreilgiardino ha garantito lo Smart Working per favorire i Soci impegnati in ambito amministrativo, rispetto agli spostamenti e relative spese per carburante, contribuendo anche al rispetto dell'ambiente. Da sempre, Oltreilgiardino si impegna a tutelare il benessere dei Soci, garantendo la massima flessibilità di orari, per la conciliazione del tempo vita/tempo lavoro .
DISPOSITIVI in dotazione	I Soci impegnati in lavoro di raccordo e rapporto diretto con tutti i Soci, quali i Coordinatori e/o Referenti, dispongono di telefono aziendale, con sim e numero dedicati a tutela della privacy .
BENEFIT	Oltreilgiardino si propone di mantenere ed implementare il sostegno dei Soci privilegiando l'inserimento dei figli/e presso i servizi di nostra gestione diretta, con trattamenti economici di favore (scontistiche o gratuità). Sebbene non siano previsti Buoni Pasto, Oltreilgiardino garantisce la possibilità di consumare il pasto durante l'orario di lavoro sui servizi che coprono la fascia oraria del pasto, ed il tempo impiegato non è decurtato dal monte ore ma è calcolato come tempo lavoro. Nel caso in cui la prestazione richiesta sia di carattere logistico, Oltreilgiardino riconosce il rimborso chilometrico per l'utilizzo del proprio mezzo. Nel 2022 sono stati erogati anche BUONI SPESA per i Soci (differenziando gli importi tra Soci a tempo determinato e Soci a tempo indeterminato) per supportare le famiglie rispetto ai rincari registrati nelle derrate alimentari. Si è trattato di un benefit molto gradito! Sono state riconosciute anche le spese per i tamponi da covid-19 , al fine di supportare i lavoratori.
PREMI	In occasione della chiusura dell'anno solare, o in momenti di valutazione, la Direzione riconosce premi ai Lavoratori che nell'anno abbiano dato un contributo alla Cooperativa in merito a disponibilità, collaborazione, apporto di nuove idee, capacità professionali/organizzative , in misura straordinaria rispetto alle buone prassi lavorative richieste a tutti i lavoratori.



LA PAROLA ai nostri SOCI - Approfondimenti

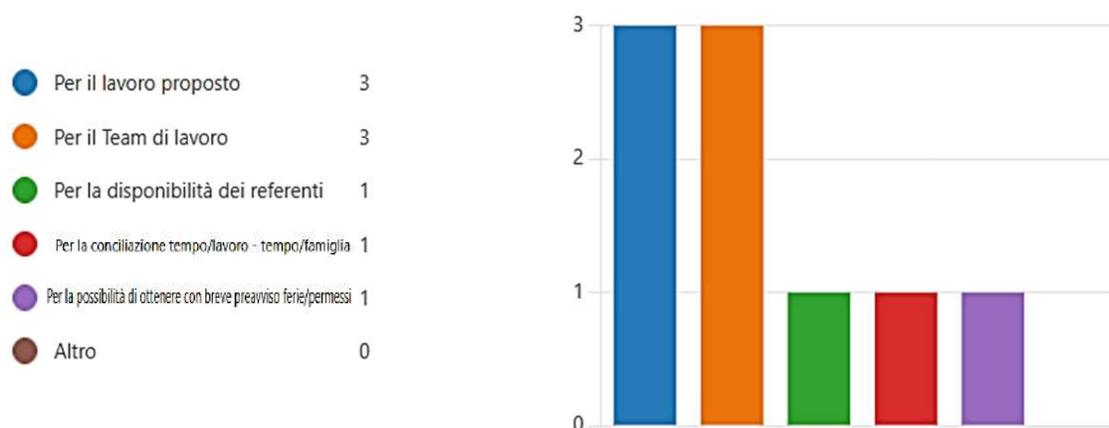
Rispetto alla possibilità di conciliazione casa-lavoro e di crescita professionale, i nostri Soci sono soddisfatti:



Tendenzialmente i nostri Soci sono contenti sia del lavoro proposto, sia del Team di lavoro (anche se non tutti, ma è prevedibile), sia della conciliazione dei tempi di vita.

Pertanto, le testimonianze dei Soci supportano l'idea della Direzione rispetto alla Cooperativa!

5. Per cosa ti trovi meglio in Oltreilgiardino (é possibile selezionare più risposte)



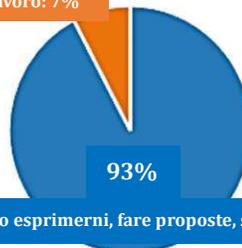


C'è ancora spazio di miglioramento: dobbiamo conquistare i 2 Soci (7% dei Soci) che vivono la Cooperativa soltanto come un lavoro!

83. Quanto ti senti coinvolto nella vita della Cooperativa?

- Attivamente (Posso esprimermi, ... 24
- Poco, per me è solo un lavoro 2
- Per niente, mi sento solo un nu... 0

Poco, per me è solo un lavoro: 7%



Attivamente (posso esprimermi, fare proposte, so di essere ascoltato)

Ma ben il 93% si sente coinvolto attivamente nella vita di Oltreilgiardino, e questo ci riempie di GIOIA! Ecco alcune motivazioni:

Nel team di lavoro, mi sento libera di proporre, sapendo di essere sempre accolta

So che la cooperativa per me è presente e posso esprimere i miei dubbi ottenendo consigli

Mi ritengo estremamente fortunata ad aver trovato un posto di lavoro in questa cooperativa.

È bello poter esprimersi, condividere idee ed essere presi in considerazione

Non ho mai ricevuto risposte negative al mio bisogno di parlare o di dire la mia

Credo sia un ambiente che permette di esprimere la propria persona e la propria visione

La condivisione è sempre "arricchente"

Mi sento ascoltata

Siamo anche soddisfatti nel rilevare che **il 100% dei nostri Soci abbia ben chiaro cosa significhi che siamo una Onlus!!**

Organizzazione non a scopo di lucro

Organizzazione non lucrativa di utilità sociale

Organizzazione non lucrativa di utilità sociale

È un'organizzazione che non opera a scopo di lucro

Ente che opera in ambito territoriale e senza fini di lucro ma promuovendo le solidarietà sociale

Organizzazione non lucrativa

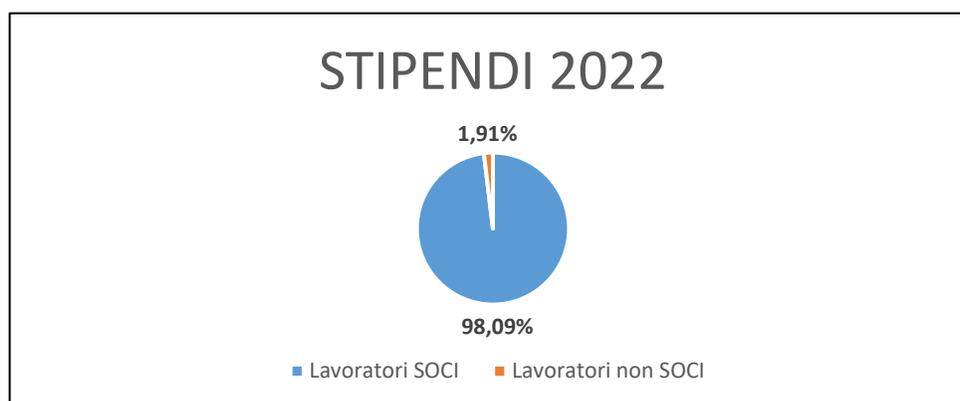
Onlus è l'acronimo di Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale ed è una realtà, nel nostro caso una Cooperativa, senza finalità di lucro che si occupa di perseguire fini di utilità sociale.





Stipendi 2022

Tipologie lavoratori	Stipendi	%
Lavoratori SOCI	€ 523.137,06	98,09%
Lavoratori non SOCI	€ 10.213,62	1,91%
TOTALE	€ 533.350,68	100%



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

<i>Retribuzione annua lorda minima</i>	<i>Retribuzione annua lorda massima</i>	<i>Rapporto</i>
€ 6.290,46	€ 19.326,90	3,07

Rimborsi ai Lavoratori

Rimborsi versati ai Lavoratori Soci (Dic. 2021/ Dic. 2022)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 6.668,99	10
Rimborsi versati ai Lavoratori non Soci (Dic. 2021/ Dic. 2022)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 56,40	1

Premi riconosciuti ai Lavoratori

Premi versati ai Lavoratori (Genn./Dic. 2022)	N. Lavoratori che hanno usufruito del premio
€ 9.500,00	n. 21 versamenti premi (17 Lavoratori) <small>(n. 4 Lavoratori hanno ricevuto n. 2 rimborsi, n. 13 Lavoratori hanno ricevuto n. 1 rimborso)</small>

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Luisa Barberis Negra	Compenso per la carica	€ 0,00
Lorena Piana	Compenso per la carica	€ 0,00
Silvano Barberis Negra	Compenso per la carica	€ 0,00



Turnover dei SOCI LAVORATORI e dei DIPENDENTI

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc. avvenute al 31/12)	Organico iniziale nell'anno di rendicontazione	Organico finale nell'anno di rendicontazione	Organico medio al 31/12 (Totale dei lavoratori per ogni mese / 12)
19	32	36	25	33,92

Tipologia Turn over	Formula utilizzata	Tasso %
<u>Tasso di Turnover complessivo</u>	$(\text{entrate} + \text{uscite nell'anno} / \text{organico medio del periodo} \times 100)$	150%
<u>Tasso di Turnover negativo</u>	$(\text{usciti nel periodo} / \text{organico inizio periodo} \times 100)$	89 %
<u>Tasso di Turnover positivo</u>	$(\text{entrati nel periodo} / \text{organico inizio periodo} \times 100)$	53 %
<u>Tasso di compensazione del Turnover</u>	$(\text{entrati nel periodo} / \text{usciti nel periodo} \times 100)$ Nota: il tasso è negativo se < 100)	59 %

Come si evince dalle tabelle, nel 2022 il tasso turnover è ancora molto alto, e questo è un aspetto su cui il C.d.A. vuole lavorare, al fine di ridurlo: purtroppo, nel nostro caso, tale valore è principalmente legato alla tipologia e durata dei servizi, e dei relativi appalti, che hanno di conseguenza una ricaduta sulla scelta contrattuale per i neoassunti.

Oltreilgiardino Onlus, in quanto Cooperativa Sociale, ha nei propri scopi statutari quello di offrire occupazione lavorativa ai Soci e Dipendenti alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, ed ha sviluppato nel tempo le proprie politiche aziendali in coerenza con tale obiettivo.

Opera nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione in tema di lavoro, e cerca al contempo di garantire ai propri Soci e Dipendenti:

- ***le migliori condizioni economiche e retributive***
- ***continuità di occupazione***
- ***una crescita ed una valorizzazione professionale continue***
- ***le migliori condizioni per la conciliazione tra vita privata e lavorativa***
- ***valide opportunità di crescita personale***

La Cooperativa applica il contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici ed i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo, e di inserimento lavorativo (CCNL delle Cooperative Sociali).

Nell'anno 2022, a livello di assunzioni, **sono stati attivati in totale 19 contratti**: n. 2 contratti sono stati rinnovati nell'anno di rendicontazione, dopo la cessazione del contratto attivato nel 2021; n. 1 contratto è stato rinnovato a tempo indeterminato nell'anno di rendicontazione, dopo la cessazione del contratto attivato nel 2021; n. 1 contratto è stato rinnovato dopo la cessazione del contratto attivato nel 2021, e poi nuovamente rinnovato nella seconda metà del 2022.



Infine si è avuta l'occasione di poter instaurare nuovamente un rapporto lavorativo, concluso negli anni precedenti, con n. 2 risorse in virtù del centro estivo di luglio, e n. 1 risorsa per l'avvio di un nuovo servizio educativo a settembre.

Tutti questi rinnovi nascono principalmente dalla conoscenza e fiducia che entrambe le parti hanno nelle competenze e nella professionalità maturate negli anni da ognuno.

Come emerge dai dati presentati, nel 2022 ci sono state svariate uscite di lavoratori, sia per dimissioni volontarie (**n. 8 lavoratori**) che per scadenza del contratto (**n. 24 lavoratori**).

Per quanto riguarda le uscite per dimissioni volontarie, è sicuramente un numero elevato, ma possiamo affermare che la motivazione principale sia stata l'aver ricevuto offerte di lavoro in linea con il proprio percorso di studi, o con un contratto più elevato e più stabile. Nonostante ci rammarichino molto le dimissioni volontarie - *soprattutto per quei lavoratori sui quali Oltreilgiardino ha investito molto, e che in cambio hanno sempre dimostrato un'attiva collaborazione e portato il loro contributo nelle decisioni e nell'organizzazione dei servizi* - ma siamo comunque felici che questi colleghi possano intraprendere nuovi percorsi lavorativi ed esperienziali.

Anche se non sussiste più alcuna forma contrattuale, con molti dei nostri ex dipendenti cerchiamo di mantenere e coltivare un buon rapporto di amicizia e di condivisione e, perché no, anche la possibilità di poter instaurare nuovamente una collaborazione lavorativa in futuro, se ce ne fosse occasione.

Infine, come si può notare sempre dalla tabella, nel 2022, Oltreilgiardino ha concluso l'anno con un tasso di compensazione del turnover in negativo (< 100 %), dovuto proprio dal fatto che i lavoratori entrati siano stati in numero inferiore rispetto a quelli usciti, e che questi ultimi non siano stati del tutto compensati.

Le cause di questa mancata compensazione si possono ritrovare nel fatto che - *per l'anno scolastico 2022/2023, come già accennato precedentemente* - il C.d.A. abbia deciso di mantenere la sola gestione dei servizi riferiti alla Prima Infanzia (prettamente Asili Nido), comportando ciò la quasi totale collocazione dei lavoratori in essere ad agosto 2022 negli stessi servizi per la Prima Infanzia dell'A.S. 2021/2022. Questa scelta è data anche dalla volontà di offrire al Personale occasioni di crescita e valorizzazione professionale grazie a riunioni di equipe e percorsi di formazione ad hoc, nonché un profilo orario più alto.

La capacità di contenimento del turnover e la promozione della continuità e stabilità dei rapporti lavorativi sono un sintomo del benessere di un'organizzazione, ed un importante valore aggiunto per chi beneficia di servizi a carattere assistenziale.

Il C.d.A. di Oltreilgiardino Onlus continuerà a porsi come obiettivo quello di riuscire a contenere il più possibile il valore del turnover, investendo nella creazione di rapporti di lavoro soddisfacenti e di lungo periodo, fondati sulla promozione della crescita professionale, del benessere e della stabilità economica dei lavoratori.





Ore lavorate e di assenza

In riferimento alle ore lavorate e di assenza nel 2022, su un organico complessivo di 50 lavoratori, Oltreilgiardino ha generato i seguenti totali:

Ore Ordinarie Lavorate	31.557 H
Ore Straordinarie	1.500 H
Totale Ore LAVORATE EFFETTIVE nel 2022	33.057 H
Totale ASSENZE	5.458 H
di cui Ferie	2.336 H
di cui Permessi	403 H
di cui Permessi non retribuiti	52 H
di cui Malattia	1.526 H
di cui Banca Ore	86 H
di cui Maternità	1.134 H
Altro (Donazione sangue, permessi elettorali)	7 H

Nel 2022, il numero di ore di assenza è decisamente elevato:

- ✓ la voce principale è rappresentata da ferie e permessi
- ✓ ha avuto una certa incidenza anche la malattia: **n. 31 lavoratori hanno usufruito di un periodo di malattia** su un organico complessivo di 50 lavoratori, dovuto principalmente dall'ondata di contagi da Covid-19 avuta nel primo semestre dell'anno
- ✓ **n. 2 lavoratrici** sono state assenti per **maternità**, così distribuita: *maternità obbligatoria* per circa 5 mesi (1.134 ore).

Non ci sono stati infortuni o malattie professionali.





FORMAZIONE: opportunità di crescita!

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Oltreilgiardino ritiene la formazione del proprio personale un elemento fondamentale per la crescita professionale del singolo e dei Team, in un'ottica di miglioramento qualitativo dei servizi offerti.

La formazione erogata da Oltreilgiardino può essere suddivisa in due macro aree: **FORMAZIONE OBBLIGATORIA** e **FORMAZIONE QUALIFICANTE**.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Per quanto riguarda la Formazione Obbligatoria, oltre ai corsi calendarizzati per Salute e Sicurezza sul Lavoro (generale, specifica, aggiornamento specifica) ed ai corsi di Primo Soccorso per i nuovi Soci (+ aggiornamento per i "vecchi"), rientra nella formazione obbligatoria anche il Corso HACCP, destinato a tutte le Risorse che siano - *direttamente e/o indirettamente* - coinvolte nelle mansioni di somministrazione dei pasti e di assistenza dei bambini/e in cui sia compreso il consumo di pranzo/spuntino/merenda. Nel 2022, questo corso è stato implementato con indicazioni metodologiche, posturali e normative sulla somministrazione dei cibi ai minori, in modo da renderlo ancora più spendibile nell'esercizio delle attività educative.

Nel corso del 2022, inoltre, **il socio eletto RLS ha seguito il corso obbligatorio di 32 ore per l'espletamento del ruolo.**

FORMAZIONE QUALIFICANTE

Anche il 2022 è stato un anno caratterizzato da un'elevata somministrazione **di formazione qualificante** - proposta ed erogata.

In particolare, in ambito educativo, sono stati partecipati diversi corsi rivolti ai Team operanti nei Nidi riguardanti l'ambientamento partecipato ("inserimento in 3 giorni"), una tipologia di inserimento che è stata proposta nei Nidi di Valdilana e di Pettinengo a partire dal nuovo anno scolastico 2022/2023, e nella quale Oltreilgiardino crede molto. La teoria, applicata alla pratica, ha consentito alle Educatrici di procedere con un metodo di riferimento studiato ed appreso anche grazie al confronto con realtà educative dislocate in altri territori. Tale nuovo approccio è stato ed è costante oggetto di verifica e di monitoraggio (rilevazione dati, somministrazione questionari alle Famiglie, osservazione partecipata, lavoro in Team, etc.).

Sempre in ambito educativo, sono stati implementati corsi rivolti ad **accrescere le competenze nell'ambito dello sviluppo della comunicazione e del linguaggio dei bambini/e**, ed in quello **dell'intelligenza alimentare**, nonché a rinforzare i legami tra Team Oltreilgiardino e Team comunali, in un'ottica di perfezionamento della collaborazione, e di conseguente miglioramento qualitativo dei servizi.

Nel 2022, Oltreilgiardino ha investito molto anche nell'apparato amministrativo interno, sia al fine di rispondere in modo flessibile ed efficiente alle nuove richieste (garantire alla Cooperativa una struttura organizzativa più articolata e funzionale), sia a quello di adeguare la **professionalità del Team a nuove sfide in campo progettuale, attuativo e comunicativo.**

Nel 2023, questo percorso formativo verrà fortemente implementato con una serie di corsi riguardanti sia la strategia progettuale, sia il miglioramento delle competenze digitali dell'intero Project Team.





A partire da fine 2022 e per tutto il 2023, grazie alla partecipazione ad un Bando finanziante la formazione professionale, il C.d.A. di Oltreilgiardino ha programmato un fitto calendario formativo, rivolto sia al personale educativo (Nidi e Servizi Scolastici), sia a quello amministrativo/di coordinamento interno (Project Team).

La selezione dei corsi che Oltreilgiardino propone a seconda di quanto ritenuto necessario, migliorativo, educativo, qualificante, è di competenza della Direzione.

Viene raccolta tramite questionari ai Soci anche la volontà di partecipare a determinati corsi. Allo stesso modo è possibile che un corso proposto per una mansione specifica sia partecipato anche da altri Soci, per una propria formazione/informazione personale.

La Formazione è riconosciuta economicamente.





REGISTRO DELLA FORMAZIONE 2022

DATA del CORSO	ENTE DELLA FORMAZIONE	DENOMINAZIONE del CORSO/WEBINAR	N. SOCI e LAVORATORI	DURATA del CORSO (H)	TOTALE ORE di FORMAZIONE
11.01.2022	Consip -Acquistinretepa	"I primi passi sul Portale Acquisti in rete per le Imprese"	1	2	2
11.01.2022	LEGACOOP	"Formazione/Informazione su Progettazione SCU 2022" - Prima parte	1	3,5	3,5
20.01.2022	LEGACOOP	"Formazione/Informazione su Progettazione SCU 2022" - Seconda parte	1	3,5	3,5
21.01.2022	LEGACOOP - Rete Nazionale Servizi	"La Legge di Bilancio 2022 - La riforma degli ammortizzatori sociali"	1	2	2
28.01.2022	P.I.D. (Punto Impresa Digitale) - Torino	"Le agevolazioni del piano Transizione 4.0: uno strumento per la digitalizzazione di imprese cooperative e PMI"	2	1,5	3
31.01.2022	Eppela (in collab. con Fondazione CRT)	"A scuola di crowdfunding"	2	4	8
04.02.2022	P.I.D. (Punto Impresa Digitale) - Torino	"Le agevolazioni del piano Transizione 4.0. Focus: investimenti in beni strumentali" (Piano Nazionale Transizione 4.0)	2	1,5	3
24.02.2022	Eppela (in collab. con Fondazione CRT)	"A scuola di crowdfunding"	1	3,5	3,5
01.03.2022	Fondazione Eifel (su invito Legacoopsociali)	"Le forme e gli strumenti di partenariato pubblico-privato nella Riforma del Terzo settore - La co-programmazione"	1	2	2
04.03.2022	Apprendimenti -Dott.ssa Dellavalle -Dott.ssa Franciosi	Corso formazione "Sicurezza Specifica"- 1° parte	10	4	40
06.03.2022	Associazione "BIELLA CRESCe"	"La scienza dice 3"	6	2	12
10.03.2022	Legacoop Sociali	"PNRR E COOPERAZIONE SOCIALE. Inquadramento e aspetti operativi"	1	2	2
12.03.2022	Apprendimenti	Corso formazione "Sicurezza Specifica"- 2° parte	12	4	48
12.03.2022	Apprendimenti	AGGIORNAMENTO Formazione "Sicurezza Specifica"- 4 ore	17	4	68
16.03.2022	Camera Commercio Torino	"Eccellenze in Digitale #11: I primi passi su TikTok e YouTube"	1	1,5	1,5
17.03.2022	Fondazione PICO	"Cybersecurity e privacy, tutela legale online per la tua impresa"	1	1,75	1,75
18.03.2022	Associazione "BIELLA CRESCe"	"Resto ancora un po' : pomeriggi oltre lo spazio e il tempo"- IV incontro	11	3	33
30.03.2022	Legacoop Piemonte, Inforcoop Ecipa Piemonte e SCS Consulting	"IL BILANCIO DI SOSTENIBILITA' TRA REGOLAMENTAZIONE E OPPORTUNITA' DI SVILUPPO: Sostenibilità d'impresa: evoluzioni e possibili percorsi"	1	1,5	1,5
01.04.2022	A.T.S. Agenzie Finis Terrae e Inforcoop ECIPA Piemonte, Consorzio I.R.I.S., Cissabo, A.S.L. Biella	"Teatro educativo ed emozioni"	3	3	9
06.04.2022	Logopedista dott.ssa PANELLA _Med. Logopedista	"La bocca del bambino intelligenza alimentare all'asilo nido"	15	2	30
13.04.2022	Nutrizionista dott.ssa ANNA ZANA	"Tappe di sviluppo di comunicazione e linguaggio"	14	2	28
20.04.2022	Punto Impresa Digitale- CCIAA Monte Rosa Laghi Alto Piemonte	"LAB 03 - Content is King: immagini, video e copy per social media"	1	2	2
21.04.2022	Sistema Ratio - Centro Studi Castelli Srl	"Formazione e approvazione del bilancio: regole per non commettere errori"	1	0,5	0,5
23.04.2022	A.T.S. Agenzie Finis Terrae e Inforcoop ECIPA Piemonte, Consorzio I.R.I.S., Cissabo, A.S.L. Biella	"Teatro educativo ed emozioni"	3	3	9
27.04.2022	Punto Impresa Digitale- CCIAA Monte Rosa Laghi Alto Piemonte	"LAB 04 - Google My Business: aprire e gestire una vetrina digitale su Google"	1	2	2
27.04.2022	Educatrice Simona Galliani - Asilo Nido di Gaglianico (BI)	"Inserimento in 3 giorni: testimonianza dell'asilo di Gaglianico"	11	2	22
29.04.2022	Legacoop Piemonte	"Opportunità Fon. Coop: Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative"	1	1	1
29.04.2022	A.T.S. Agenzie Finis Terrae e Inforcoop ECIPA Piemonte, Consorzio I.R.I.S., Cissabo, A.S.L. Biella	"Teatro educativo ed emozioni"	3	3	9
02.05.2022	Legacoop Piemonte	"Leggi finanziarie regionali - APPROFONDIMENTO sulla REGIONE PIEMONTE"	2	1	2
05.05.2022	Azienda Digitale Biella	"Comunicazione d'impresa ed attrazione dei talenti"	1	1,5	1,5
12.05.2022	Azienda Digitale Biella	"Gestione meritocratica delle risorse umane"	1	1,5	1,5
12.05.2022	Legacoop Piemonte	"Rapporto societario e rapporto mutualistico ulteriore, ma non distinto: diritti e doveri del socio-lavoratore"	2	1,75	3,5
14.05.2022	Asilo Nido "L'isola di Peter Pan" di Cesena	Corso Formazione Nidi: "Ambientamento partecipato"	9	4	36
25.05.2022	Comune di Gaglianico (BI)	"VIVERE L'EMERGENZA"- "Ne sei consapevole? Le emozioni nell'emergenza"	2	2,25	4,5
25.05.2022	Club Rotary Biella, Fondazione Zegna, Fondazione CRB	NEET: progetti a Biella - "Contrasto alla disoccupazione giovanile ed attivazione della persona"	2	2,5	5
26.05.2022	Eurodesk Italy	"Le principali figure coinvolte nei progetti di mobilità dei giovani"	1	1,5	1,5
10.06.2022	Dott.ssa Ilaria Zocco	"Progettazione e quadro logico"	7	3	21
14.06.2022	Legacoop Piemonte	Guida al lavoro in cooperativa: "Regolamento ex art. 6, L. 142/2011: deroghe, limiti e divieti degli elementi normativi e retributivi del Contratto di riferimento" - "OO.SS comparativamente più rappresentative e organizzazioni datoriali: quale contratto applicare"	2	1,75	3,5
25 e 26.06.2022	Associazione Culturale "Pedagogia Viva"	Festa internazionale della Pedagogia Viva	1	8	8
27.06.2022	Punto Impresa Digitale- CCIAA Monte Rosa Laghi Alto Piemonte	"Cybersecurity: meglio pensarci prima"	1	1,5	1,5
7 e 8.10.2022	Centro Nazionale Formazione s.r.l.	"Corso di Alta Formazione sulle dipendenze tecnologiche" - 1° e 2° parte	1	16	16
14.10.2022	Legacoop Piemonte	"Ristorini, premi di produttività, accordi terr. di 2 liv., prestazione w. Aziendale"	1	2	2
15.10.2022	Emilio Bertoncini	Corso "Orto educativo al nido e nella scuola dell'infanzia" - Prima parte	1	3,75	3,75
29.10.2022	Emilio Bertoncini	Corso "Orto educativo al nido e nella scuola dell'infanzia" - Seconda parte	1	3,75	3,75
11.11.2022	Legacoop RNS - Rete Nazionale Servizi	"Le modifiche ai principi OIC per i bilanci delle società cooperative"	1	2,25	2,25
11 e 12.11.2022	Centro Nazionale Formazione s.r.l.	Corso di "Alta Formazione sulle dipendenze tecnologiche" - 3° e 4° parte	1	16	16
12.11.2022	Emilio Bertoncini	Corso "Orto educativo al nido e nella scuola dell'infanzia" - Edible Garden	1	3,75	3,75
21.11.2022	Apprendimenti	Corso per Addetto al Primo Soccorso - prima parte	6	4	24
25.11.2022	Apprendimenti	Corso per Addetto al Primo Soccorso - seconda parte	5	4	20
26.11.2022	Emilio Bertoncini	Corso "Orto educativo al nido e nella scuola dell'infanzia" - Edible Garden	1	3,75	3,75
30.11.2022	Città Studi Spa - Biella	Corso di formazione per "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza" - 32 ORE	1	4	4
05.12.2022	Apprendimenti	Corso per Addetto al Primo Soccorso - terza parte	5	4	20
05.12.2023	Apprendimenti	Corso per Addetto al Primo Soccorso - AGGIORNAMENTO 4 ORE	14	4	56
05.12.2023	Città Studi Spa - Biella	Corso di formazione per "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza" - 32 ORE	1	8	8
07.12.2023	Città Studi Spa - Biella	Corso di formazione per "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza" - 32 ORE	1	8	8
13.12.2022	Dott.ssa ELENA STRONA	"Somministrare cibi, imboccare, dieta, allergie: indicazioni metodologiche, posturali e normative"	17	2	34
13.12.2022	Città Studi Spa - Biella	Corso di formazione per "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza" - 32 ORE	1	8	8
21.12.2022	Città Studi Spa - Biella	Corso di formazione per "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza" - 32 ORE	1	8	8
TOTALE ore formazione 2022					681,50 (di cui 312 di formazione obbligatoria e 369,50 di formazione qualificante)



Ore Medie di Formazione per Addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione:

681,50 ORE FORMAZIONE

Totale organico nel 2022

50 SOCI

Totale Ore di Formazione

681,50 H FORMAZIONE, di cui 312 H Form. Obbligatoria (46%) e 369,50 H Form. Qualificante (54%)
(esclusa la formazione ad hoc sui servizi specifici)

Totale Ore di Formazione per ciascun Lavoratore

2022: 13,63 H FORMAZIONE/Lavoratore

+ 12% di Formazione individuale rispetto al 2021 (12, 20 H Formazione/Lavoratore)

(esclusa la formazione ad hoc sui servizi specifici)

Costo totale per le ore di formazione Personale

€ 20.250, 68 (costo Personale + costo Docenze) + 22% rispetto al 2021

Feedback ricevuti dai partecipanti

Dal questionario somministrato ai Soci durante l'Assemblea 2023, è emerso che:

- il **100%** ha gradito la formazione erogata, ritenendola molto utile perché arricchisce la professionalità di ciascuno, sia nei servizi educativi che nel Project Team
- l'**85%** ha gradito l'organizzazione dei corsi, mentre il restante **15%** avrebbe preferito una formazione più diluita nel tempo;
- il **6,5%** ha preferito certe formazioni rispetto ad altre

Apprezzo lo sforzo che fa la cooperativa per la formazione dei lavoratori, credo sia una bella opportunità di crescita per tutti noi.

Le formazioni arricchiscono il nostro bagaglio e rappresentano un grande sforzo e voglia di miglioramento da parte della cooperativa

Ogni corso è stato molto utile perché ha arricchito il mio bagaglio di competenze nella mia quotidianità lavorativa e non solo

Sono molto contenta di poter partecipare a corsi di formazione su molto argomenti che possano aiutare ad approfondire e a risolvere le perplessità



Non solo lavoro!

Oltreilgiardino non è solo entusiasmo, impegno e determinazione nel portare avanti idee e progetti: Oltreilgiardino è anche **FORZA del GRUPPO, SINTONIA tra le persone che collaborano, EMPATIA e senso di CONDIVISIONE**. Tutto questo si riflette nei rapporti, non solo lavorativi, ma anche personali, creando legami che vanno al di là del lavoro, e che ci consentono di condividere tanti momenti di vita e tappe importanti dei nostri colleghi/e!

Ecco qualche foto della festa per il pensionamento della nostra Vicepresidente Lorena Piana! Una serata ricca di emozione e divertimento, con la presenza anche di tanti ex colleghi! **(Ottobre 2021)**



Anche quella dell'Assemblea annuale dei Soci è un momento di condivisione molto apprezzato, in cui il senso di appartenenza e la voglia di stare insieme e raccontarci si coniugano a piacevoli momenti di convivialità!

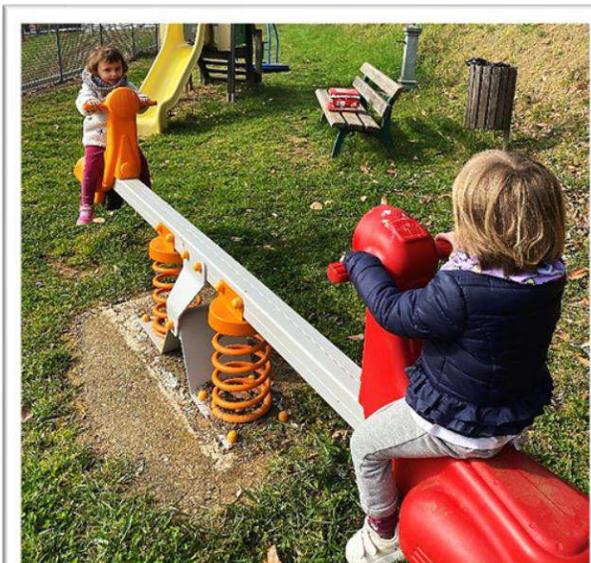
Foto Assemblea Soci del 27.04.2023



I NOSTRI SERVIZI



da pag. 48 a pag. 65



Le ATTIVITA' di OLTREILGIARDINO



Asili Nido

Baby Parking

Servizi scolastici

Ludoteca

Servizi estivi

Servizi a supporto della disabilità

Progetto OPS!

Serate Genitori

Progetto EduFabLab per il contrasto della povertà educativa

Progetto #merendeattivamente! per il sostegno a Famiglie e minori e contrasto alla povertà educativa

Progetto "Pensa che Mensa!"

Servizi innovativi

Impronte di Sogni

"Ognuno lascia la sua impronta nel luogo che sente appartenergli di più"

Haruki Murakami

Premessa sui nostri servizi educativi

Oltreilgiardino, pur essendo una piccola realtà, è piuttosto conosciuta sul territorio locale e non solo. Il nostro approccio valorizza la continua ricerca del miglioramento e della qualità dei servizi offerti, ed è questa motivazione costante a contraddistinguerci!

Cerchiamo di svolgere anche le attività più semplici con la cura e l'attenzione che dedicheremmo a progetti di nicchia. **Crediamo che sia la cura a produrre la qualità, a far trasparire l'impegno ed a trasmettere l'entusiasmo che muove tutta la nostra operatività.** **Lavorare bene costa fatica**, bisogna essere perseveranti e insistenti, bisogna accompagnare, affiancare, monitorare e ascoltare il Personale impiegato nei servizi e progetti. Costa fatica, ma con trasparenza e condivisione si raggiungono obiettivi comuni.

La nostra attività principale è la gestione di servizi acquisiti in appalto:

- ✓ gestione di servizi scolastici (assistenza in mensa, post-scuola, pomeriggi integrativi, assistenza su scuolabus)
- ✓ gestione e coordinamento di nidi, micro-nidi, ludoteche, baby-parking
- ✓ gestione di servizi di inclusione sociale per minori con disabilità
- ✓ gestione di servizi innovativi e di promozione alla cittadinanza attiva e consapevole

Di seguito presentiamo i numeri dei **nostri beneficiari: chi sono, le fasce d'età, il genere**. Abbiamo indicato il numero degli ISCRITTI, non sempre coincidenti con i frequentanti.

I numeri complessivi sono considerevoli!

Abbiamo rilevato non solo i dati sulle disabilità certificate, ma abbiamo voluto inserire anche il numero di bambini/e con problematicità: si tratta di una valutazione che non è formalizzata in una diagnosi, ma è data dalla rilevazione quotidiana di difficoltà relazionali, comportamentali, dello sviluppo. Questo dato è significativo, poiché - *mentre per le situazioni di disabilità viene tendenzialmente previsto un supporto 1:1 di un Operatore dedicato* - in queste casistiche il minore non ha un supporto specifico, anche se spesso sarebbe opportuno!

Suddividiamo i nostri beneficiari in utenti dei servizi che gestiamo direttamente ed in appalto, dagli utenti che fruiscono dei servizi realizzati su nostri progetti di inclusione sociale e contrasto alla povertà educativa.

Segue una descrizione di sintesi per ciascuna tipologia di servizio, avendo come riferimento crescente la fascia d'età dei beneficiari a cui i servizi si rivolgono:

- ✓ servizio Nidi (Micro-Nido Comunale "Le Bolle" di Pettinengo, Nido Comunale di Quarona, Nido "Marco Pareti" di Pramorisio-Valdilana, Micro-Nido Comunale di Valle Mosso-Valdilana, Micro-Nido Comunale di Vigliano): fascia 0/3 anni
- ✓ servizio Baby Parking (Baby Parking "Gioca Bimbo" di Quarona): fascia 0/6 anni
- ✓ servizio assistenza su Scuolabus (Valdilana): fascia 3/11 anni
- ✓ servizio di pre e post orario Infanzia (Strona, Valdilana, Pettinengo): fascia 3/6 anni
- ✓ servizio di pre e post orario Primaria (Strona, Valdilana): fascia 6/11 anni
- ✓ servizio pomeriggi integrativi (Valdilana): fascia 6/11 anni
- ✓ servizio mensa (Strona, Valdilana): fascia 3/11 anni
- ✓ ludoteca (Valdilana): fascia 2/14 anni
- ✓ servizio di centri estivi (Pettinengo, Valdilana): fascia 3/6 anni
- ✓ servizio supporto disabilità (centri estivi, nidi, I.t.i.s. di Biella, Infanzia di Strona): fascia 0/18 anni
- ✓ progetti a contrasto della povertà educativa: 0/17 anni



I BENEFICIARI dei NOSTRI SERVIZI nel 2022

	ISCRITTI		FREQUENTANTI			
	TOT. BENEFICIARI	TOT. BENEFICIARI	MASCHI	FEMMINE	Di cui con Disabilità Fisica/Psichica	Di cui con difficoltà
SERVIZI per l'INFANZIA 0-3 ANNI	222	196	102	94	1	15
✚ BABY PARKING "GIOCA BIMBO" QUARONA	31	31	13	18	0	0
✚ NIDO COMUNALE QUARONA	36	35	23	12	0	0
✚ NIDO COMUNALE PRAMORISIO - VALDILANA	58	47	25	22	1	4
✚ MICRONIDO COMUNALE VALLE MOSSO - VALDILANA	47	38	24	14	0	4
✚ MICRO NIDO "LE BOLLE" PETTINENGO	20	19	5	14	0	0
✚ MICRO NIDO COMUNALE VIGLIANO	16	16	6	10	0	1
✚ LUDOTECA COMUNALE di TRIVERO - VALDILANA	14	10	6	4	0	6
SERVIZI SCOLASTICI 3-18 ANNI	518	477	235	242	17	26
✚ PRE e POST SCUOLA INFANZIA (Valle Mosso, Ronco-Trivero, Pettinengo, Strona)	33	25	13	12	0	3
✚ PRE e POST SCUOLA PRIMARIA (Valle Mosso, Soprana, Ronco-Trivero, Strona)	41	36	20	16	1	3
✚ POMERIGGIO INTEGRATIVO PRIMARIA - VALDILANA	17	13	5	8	1	1
✚ MENSA INFANZIA (Ponzone, Ronco-Trivero)	49	49	25	24	0	1
✚ MENSA PRIMARIA (Ronco-Trivero, Soprana, Mosso, Strona)	247	247	126	121	7	3
✚ ASSISTENZA PULMINO INFANZIA	24	23	11	12	0	1
✚ ASSISTENZA PULMINO PRIMARIA	16	16	4	12	1	0
✚ SUPPORTO EDUCATIVO presso SC. INFANZIA di STRONA	2	2	2	0	1	1
✚ SUPPORTO 1:1 ITIS di BIELLA	5	5	5	0	5	0
✚ LUDOTECA COMUNALE di TRIVERO - VALDILANA	84	61	24	37	1	13
SERVIZI ESTIVI	128	124	59	65	1	11
✚ BABY PARKING "GIOCA BIMBO" QUARONA	14	12	5	7	0	0
✚ NIDO COMUNALE QUARONA	18	17	9	8	0	0
✚ NIDO COMUNALE PRAMORISIO - VALDILANA	22	21	12	9	1	3
✚ MICRONIDO COMUNALE VALLE MOSSO - VALDILANA	22	22	14	8	0	3
✚ MICRO NIDO "LE BOLLE" PETTINENGO	10	10	2	8	0	0
✚ VALDILANA INFANZIA (Ronco-Trivero, Vallemosso)	30	30	14	16	0	2
✚ PETTINENGO INFANZIA	12	12	3	9	0	3
TOTALE	868	797	396	401	19	52

I BENEFICIARI

dei NOSTRI PROGETTI nel 2022

	ISCRITTI		FREQUENTANTI			
	TOT. BENEFICIARI	TOT. BENEFICIARI	MASCHI	FEMMINE	Di cui con Disabilità Fisica/Psichica	Di cui con difficoltà
PROGETTO EduFabLab (11-17 anni)	231	224	96	128	3	6
+ LUDOTECA SUPPORTO COMPITI (Sc. Secondaria I° e II°) *	5	4	3	1	0	4
+ SUPPORTO DIDATTICO IN CLASSE- SC. SECONDARIA I° MOSSO	1	1	1	0	0	1
+ LABORATORIO DI ROBOTICA	178	172	74	98	1	1
+ PROGETTO OPS! * (Sc. Secondaria I°)	47	47	18	29	2	0
Progetto #merendeattivamente - 200per cento - Coltivare Comunità	151	121	52	69	2	30
+ Int. MERENDE ATTIVE - POMERIGGI IN LUDOTECA all'insegna del divertimento e di nuove esperienze (0-14 anni)	98	71	30	41	1	19
+ Int. MERENDE ATTIVE - SUPPORTO COMPITI (Sc. Primaria, Secondaria I° e II°)*	11	10	6	4	0	10
+ Int. MERENDE ATTIVE - Prog. MERAVIGLIA...RTE Sc. Infanzia di Ronco	32	30	11	19	0	0
+ Int. SCUOLA è CHIUSA, MA NOI NO! - La scuola è chiusa ma la LUDOTECA è sempre aperta per passare le festività e giorni di chiusura scolastica insieme	10	10	5	5	1	1
Progetto OPS!	173	173	82	91	3	0
+ Incontri in aula con i ragazzi - Scuole Primarie (Lessona, Soprana, Mosso, Brusnengo, Cossato Capoluogo, Valdengo Vallemosso)	126	126	64	62	1	0
+ Incontri in aula con i ragazzi - Scuole Superiori di I grado (Lessona, Vallemosso) *	47	47	18	29	2	0
Altri progetti....	152	150	79	71	2	5
+ PENSA CHE MENSA presso le Scuole Primarie di Ronco-Trivero e Soprana	114	114	61	53	2	0
+ PROLUNGAMENTO DELL'ORARIO PER I SERVIZI NIDO - NIDO COMUNALE PRAMORISIO	5	5	4	1	0	2
+ PROLUNGAMENTO DELL'ORARIO PER I SERVIZI NIDO - MICRONIDO COMUNALE VALLEMOSSO - VALDILANA (BI)	13	13	9	4	0	3
+ PROLUNGAMENTO DELL'ORARIO PER I SERVIZI NIDO - MICRONIDO "LE BOLLE" PETTINENGO	20	18	5	13	0	0
TOTALE	707	668	309	359	10	41
*Alcuni beneficiari sono conteggiati rispetto al Progetto di riferimento, quindi vengono contati due volte. Di seguito i dati dei totali epurati da tali ripetizioni.	655	617	288	329	8	37
TOTALE DESTINATARI 2 TABELLE (No conteggio doppio di Ludoteca, Supporto compiti Sc. Secondaria di I° e II°, Progetto OPS! presso le Sc. Secondarie I°)	1.425	1.343	654	689	26	70

GLI ASILI NIDO

“Ci siamo approcciate a questa esperienza in punta di piedi, così come bisognerebbe entrare nella vita delle persone che non si conoscono, in particolare dei bambini: anime sensibili e delicate che vanno comprese prim’ancora di essere educate.”

L’esperienza del Nido offre ad ogni bambino/a un ambiente sereno e stimolante, finalizzato a favorire il suo sviluppo complessivo e la sua autonomia.

L’obiettivo del nostro servizio è quello di **accompagnare il bambino/a, insieme alla Famiglia, nella costruzione della propria identità, sostenendolo in un percorso di crescita.**

Gli Asili Nido, servizi essenziali per le Famiglie, sono i **servizi rivolti alla fascia dei bimbi/e da 0 a 3 anni** di vita: nei famosi primi 1000 giorni di vita si pongono le basi per una crescita sana e serena!

Nei nostri Nidi promuoviamo la collaborazione con le Famiglie per garantire al bambino/a il giusto sostegno nel percorso di sviluppo. Questi servizi sono anche funzionali alla conciliazione del carico di cura con il lavoro, specie per le mamme. Per favorire l’accesso libero al mercato del lavoro, anche nel 2022, insieme alle Amministrazioni Comunali, è stata raccolta l’opportunità offerta dalla Regione Piemonte di estendere l’orario dei servizi Nido (nei Nidi Comunali di Valdilana l’orario di chiusura è stato posticipato dalle 17.15 alle 18.15, e nel Micro-Nido “Le Bolle” di Pettinengo si è riusciti a passare dal part-time -7.30/13.30- al full time con estensione fino alle 17.00).

La sperimentazione di molteplici attività consente al bambino/a di sviluppare il suo potenziale creativo, cognitivo, emotivo e relazionale. Abbiamo da sempre dato molta importanza alle esperienze all’aperto, al vivere la Natura, a giocare con gli elementi naturali. Nel periodo pandemico e post-pandemico, questa metodologia è diventata ancora più apprezzata anche dalle Famiglie, talvolta *-in passato-* più restie.

Gli Asili Nido hanno accolto 177 bambini/e.



IL BABY PARKING “GIOCA BIMBO” di QUARONA (VC)

Laura, Raffaella e Michela sono le tre Educatrici che accolgono i bambini e le bambine al Baby Parking “Gioca Bimbo” di Quarona.

“Crediamo che i giochi dei bambini siano le loro azioni più serie e significative, e per questo giochiamo insieme a loro: manipolazione, creatività, fantasia e imitazione sono stimoli importanti per lo sviluppo sano e gioioso del bambino!”

Dal 2020 abbiamo attrezzato lo spazio esterno con arredi e percorsi naturali, finalizzati allo sviluppo motorio e sensoriale: lo spazio esterno è la nostra “aula” preferita!

Il Baby Parking ha raccolto un totale di 31 iscrizioni.



I SERVIZI SCOLASTICI

I servizi scolastici hanno un importante ruolo nella giornata dei bambini e delle bambine: l'obiettivo è quello di realizzare un momento piacevole all'inizio e alla fine della giornata sui banchi di Scuola. I servizi di **pre scuola e post scuola** si pongono l'obiettivo di aiutare i bambini e le bambine a scaricare le tensioni e la stanchezza accumulate durante la giornata, utilizzando le attività creative, il gioco libero e la relazione con gli Educatori come strumento per un buon inizio o una conclusione positiva della giornata.

Nel 2022 i servizi di post-scuola sono stati ulteriormente qualificati grazie al Progetto "Resto ancora un po": in collaborazione con l'Associazione Culturale Biella Cresce, si è puntato sull'offerta di un servizio di qualità per le Famiglie, incentrato sull'outdoor education.

Un altro momento delicato è quello del **pasto a Scuola**: i bambini/e vengono supportati durante il momento del pranzo con un approccio educativo. Gli aspetti qualificanti dell'intervento educativo ed assistenziale richiesto, a nostro avviso, sono offerti proprio dall'Educatore che sa rendere piacevoli questi spazi e mette a disposizione dei bambini/e giochi e materiali per svagarsi e per creare. Nel 2022 abbiamo promosso il Progetto "Pensa che mensa!" per ridurre gli sprechi nelle refezioni scolastiche e sensibilizzare i bambini/e all'assaggio.

Un altro servizio richiestoci è **l'assistenza sul pulmino** nel tragitto casa-scuola (andata/ritorno) per i bimbi/e piccoli/e (3/6 anni), che necessitano dell'accompagnatore, e per i bambini/e della primaria (7-11).

Fortunatamente, il 2022 è stato caratterizzato da una ripresa progressiva della normalità dopo il periodo pandemico: pian piano si sono abbandonati i piccoli "gruppetti" di bambini/e e si è ritornati ad una socialità allargata ed alla condivisione.

Oltreilgiardino ha gestito svariati servizi scolastici nel corso della prima parte del 2022 (a.s. 2021/2022 - periodo Gennaio/Giugno 2022). Da Settembre a Dicembre 2022 (a.s. 2022/2023), c'è stata una diminuzione importante del numero dei servizi scolastici gestiti, dovuta sia alla conclusione degli appalti, sia alla decisione presa per l'a.s. 2022/2023 di orientare la gestione principalmente sui servizi alla Prima Infanzia.

Nel periodo di ripresa dalla pandemia abbiamo incontrato ulteriori difficoltà, ma siamo sempre riusciti a trovare il lato positivo in ogni criticità ed a reagire proattivamente, a partire dal sapersi riorganizzare velocemente nelle situazioni di emergenza e dal saper rassicurare i bambini/e senza far trasparire le ansie e le paure che ognuno ha dovuto affrontare, per arrivare a migliorarci giorno per giorno come Team. Questo per supportare le Famiglie, i bambini/e, le Scuole e le Amministrazioni. Ci siamo adattati alla richiesta di suddividere i bambini/e in "gruppetti" ridotti, limitando contatti, giochi di socializzazione e momenti di scambio. Ci auguriamo di poter tornare presto alla **socializzazione allargata!**

I bambini e le bambine iscritti ai nostri Servizi Scolastici (si fa riferimento al numero degli ISCRITTI, che non sempre coincide con i frequentanti) nel 2022 sono in totale 427:

- servizio assistenza su Scuolabus: **40 bambini/e**
- servizio di pre e post orario Infanzia: **33 bambini/e**
- servizio di pre e post orario Primaria: **41 bambini/e**
- servizio pomeriggi integrativi: **17 bambini/e**
- servizio mensa: **296 bambini/e di cui 49 Infanzia e 247 Primaria**



La LUDOTECA di VALDILANA (BI)

La Ludoteca è un luogo di gioco e socializzazione per i bambini e bambine dai **2 ai 14** anni. E' un servizio COMUNALE in gestione ad Oltreilgiardino Onlus: si tratta di un servizio pomeridiano. Ogni giorno, dopo una merenda tutti insieme, i bambini/e hanno la possibilità di scegliere il gioco con il quale desiderino trascorrere del tempo; se il clima lo consente, il grande giardino a disposizione - *debitamente attrezzato* - permette ai bambini/e di giocare ed interagire all'aria aperta, privilegiando il contatto con la Natura.

Negli ultimi anni, la **Ludoteca Comunale di Valdilana** ha potuto fare un salto di qualità, grazie alla nostra proposta di tante attività ludico-educative, modulate sulle esigenze dei bambini e delle bambine, e condotte da un Team di Educatori preparati e formati.

Yoga, laboratori d'arte e di cucina, laboratori motori e percorsi in Natura nel territorio, **laboratori ludici per lo sviluppo della capacità logico-matematiche**: queste alcune delle attività che ci accompagnano giorno per giorno!

Circa 2 volte al mese, proponiamo **laboratori** pensati principalmente per **coinvolgere e far interagire bambini/e e genitori** in attività di gruppo, ma anche per consentire ai bambini/e che non possano frequentare la Ludoteca in settimana (per motivi legati all'organizzazione familiare) di sperimentare emozioni, di vivere nuove esperienze, di conoscere tanti bambini/e, di scoprire il territorio! Nel 2022 sono stati attivati n. 8 laboratori (Lab. "LEGOLiamo" con l'utilizzo dei Lego, Lab. artistico "Aspettando la Befana", Lab. creativo di Carnevale, Lab. di decorazione delle Uova di Pasqua, Pic-Nic in compagnia, Lab. artistico sulla Primavera utilizzando materiale di riciclo, Lab. di cucito, Lab. di Halloween con annessa "Caccia paurosa"). E' previsto anche un servizio di **supporto compiti** per i più grandini.

L'obiettivo dell'attività in Ludoteca è quello di creare un ambiente allegro, ricco di stimoli e di attività, nel quale i bambini e le bambine assaporino il "*ben-essere*", grazie anche alla ricca relazione con il territorio e con le Scuole.

La Ludoteca ha accolto (frequentanti) 71 bambini/e in tutto l'anno 2022 (dal conteggio sono esclusi i beneficiari dei servizi attivati da Oltreilgiardino tramite progetti ad hoc).



SERVIZI ESTIVI per MINORI

I Servizi Estivi offerti rappresentano per i bambini/e momenti di svago, gioco e divertimento, unitamente ad esperienze di vita condivisa, che sono un valido momento educativo per la crescita. I nostri Servizi Estivi pongono particolare attenzione al benessere del bambino/a, preferendo un clima familiare e tranquillo, in cui il bambino/a possa divertirsi senza eccessive sollecitazioni.

Nell'anno 2022 abbiamo attivato servizi di "centro estivo" per bambini 3/6 anni presso i Comuni di Valdilana e di Pettinengo, accogliendo un totale di **42 bambini/e (frequentanti)**.

I nostri servizi di Centro Estivo prevedono come filo conduttore una centralità di attività all'aperto, con passeggiate ed uscite alla scoperta del territorio. Ogni giorno proponiamo un laboratorio con esperti esterni: il centro estivo vuole essere anche un momento di sperimentazione in allegria e giocosità!

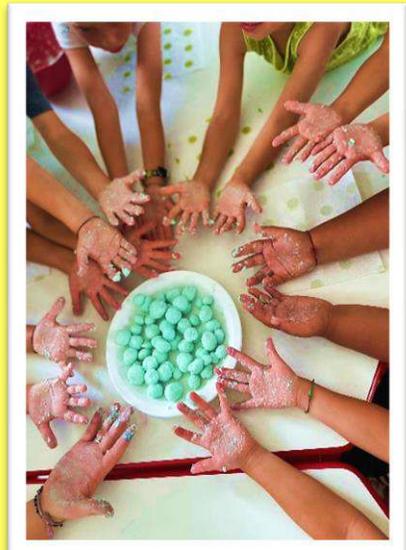
I Centri Estivi dei Nidi Comunali di Valdilana (Pramoriso e Valle Mosso) hanno accolto 43 bambini/e, di cui 1 con disabilità e 6 con difficoltà.

Il Centro Estivo presso il Micronido "Le Bolle" di Pettinengo ha accolto 10 bambini/e.

I Centri estivi di Quarona (Nido + Baby Parking) hanno accolto 29 bambini/e.

Il Centro Estivo di Pettinengo Infanzia ha accolto 12 bambini/e, di cui 3 con difficoltà.

Il Centro Estivo di Valdilana Infanzia ha accolto 30 bambini/e, di cui 2 con difficoltà.



SUPPORTO alla DISABILITA'

Oltreilgiardino fornisce su richiesta supporto mirato alla disabilità, valutando le singole situazioni e progettando gli interventi sulla base delle criticità.

L'attività in genere si concretizza in un supporto didattico finalizzato a far seguire le lezioni degli alunni/e in classe, ma con il sostegno dell'Operatore.

Per quanto riguarda invece le attività ricreative, vengono organizzate passeggiate ed altre attività motorie, oppure attività artistiche legate alle attitudini ed abilità dell'alunno/a, come il disegno e l'approccio agli strumenti musicali.

Beneficiari totali: 26 bambini/ragazzi

CENTRI ESTIVI: i bambini/e seguiti sono stati **1**

MENSE: i bambini/e seguiti sono stati **7**

NIDI: i bambini/e seguiti sono stati **1**

PRE e POST SCUOLA/POMERIGGI INTEGRATIVI: i bambini/e seguiti sono stati **2**

ASSISTENZA SUL PULMINO: i bambini/e seguiti sono stati **1**

SUPPORTO EDUCATIVO all'INFANZIA di STRONA: i bambini/e seguiti sono stati **1**

LUDOTECA COMUNALE: i bambini/e seguiti sono stati **1**

I.T.I.S. di Biella: i ragazzi/e seguiti sono stati **5**

PROGETTI: i bambini/e e i ragazzi/e seguiti sono stati **7**



PROGETTO OPS!

Il “Progetto OPS!” ci vede da anni impegnati nelle Scuole in percorsi di sensibilizzazione ad un uso consapevole dei social e delle nuove tecnologie.

Andreea, Luca, Cecilia, Patrizia e Luisa fanno parte del Team “Progetto OPS!”.

“La voglia di metterci in gioco insieme ai ragazzi ed alle ragazze che incontriamo con il “Progetto OPS!” è ciò che ci aiuta a trasmettere messaggi importanti sull’uso dei social”

Nel promuovere un uso consapevole e sano dei social e delle nuove tecnologie attraverso attività studiate appositamente, riflettiamo insieme ai ragazzi/e sull’utilità e sui rischi dei social nella vita di ciascuno di noi! “Progetto OPS!” è pensato per le Scuole Primarie (Classi Quarte e Quinte), le Scuole Secondarie I° e le Scuola Secondarie di II°, **per poter intervenire sulla prevenzione. L’obiettivo del Progetto è quello di far sviluppare competenze utili per vivere in modo sereno la connessione nel mondo “virtuale” e nella vita di ogni giorno.**

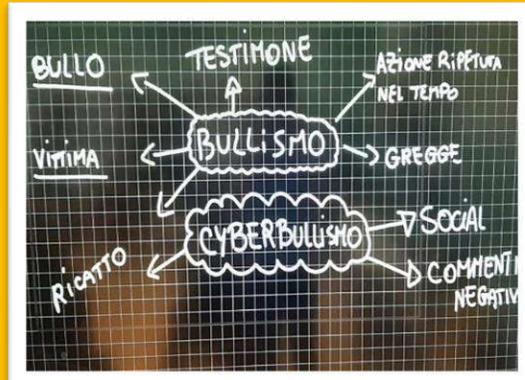
Nella prima metà dell’anno siamo riusciti ad attivare pochi incontri (solo n. 3 classi) in quanto le Scuole hanno manifestato la difficoltà di inserire nuovi progetti poiché oberate dal lavoro, dai progetti già in programma e da incombenze trascinate negli ultimi anni per via delle restrizioni e continue chiusure per il Covid-19.

Più positivo è stato l’ultimo trimestre dell’anno, e di conseguenza anche il primo quadrimestre del 2023, in quanto, grazie al buon lavoro di promozione, divulgazione, incontri informativi presso Scuole Primarie, Secondarie di I° e di II° del territorio, nonché ai finanziamenti ottenuti dall’ 8x1000 Tavola Valdese e dalla Cassa di Risparmio di Torino, si è riusciti ad attivare un numero importante di interventi in n. 6 classi nel 2022 e con un aumento consistente previsto per il 2023.

Dal 2013 a dicembre 2022, il Team OPS! è riuscito a raggiungere 1.315 ragazzi e ragazze, 73 classi e 396 genitori. Un grande traguardo per il nostro territorio!

Serate di scambio e riflessione con i GENITORI

Sono serate vivaci e dinamiche, in cui i genitori sono direttamente coinvolti nelle riflessioni e nelle attività svolte con i loro figli/e durante le ore di laboratorio frontale, in particolare per il Progetto OPS! I genitori sono sempre difficili da “agganciare” perché oberati e spesso poco consapevoli dell’importanza di approfondire queste tematiche: ma sappiamo che i nostri veri interlocutori sono loro! **Dal 2013, sono stati coinvolti 396 genitori: e anche questo è un risultato buono, ma ci proponiamo di aumentarlo ancora!**



Progetti a contrasto della povertà educativa

Siamo impegnati anche in progetti di intervento sulla Comunità a **contrasto della povertà educativa**: anche grazie allo sviluppo di reti di partenariato solide ed efficaci, promuoviamo interventi in risposta ai bisogni emersi nel territorio con *modalità proattive ed innovative*. Nel 2022 abbiamo seguito **314 ragazzi/e in difficoltà e 31 insegnanti**. Citiamo in particolare i progetti:

- il **Progetto EDUFABLAB**, sostenuto dalla Fondazione “Con i Bambini”, vede riuniti 57 Partner del Biellese con lo scopo di offrire interventi rivolti ai minori della fascia di età compresa tra gli 11 e i 17 anni. Nel 2022 sono stati attivati diversi interventi: il supporto compiti per ragazzi/e delle Sc. Secondarie di I° e II° del territorio di Valdilana, il supporto didattico in classe per n. 1 ragazzo con difficoltà linguistiche e di integrazione presso la Sc. Secondaria I° di Mosso (Valdilana), il Laboratorio di Robotica Educativa, il Progetto OPS! nelle Sc. Secondarie di I° del territorio. Sono stati coinvolti da Oltreilgiardino **193 bambini/e - ragazzi/e frequentanti, 32 Insegnanti e 5 Famiglie** (rispettivamente all'intervento di supporto didattico).
- il **Progetto #merendeattivamente - 200xcento: coltivare comunità (promosso da OIG)**, sostenuto dalla Compagnia di San Paolo, dalla Tavola Valdese e dalla Cassa di Risparmio di Torino, mette in atto azioni a supporto di Famiglie e minori in un contesto territoriale montano particolarmente decentrato e complesso, che comprende Valdilana e Valsessera. Il progetto comprende n. 9 Partner del territorio, ognuno dei quali ha messo in atto interventi con l'obiettivo condiviso di **promuovere il benessere dei ragazzi e delle ragazze e di aumentare la responsabilità ed efficacia dei genitori e delle famiglie nella relazione educativa**. Gli interventi previsti dal progetto hanno come focus quello di attivare circoli virtuosi di connessioni e saperi e voglia di mettersi in rete, al fine di garantire alle stesse azioni di proseguire nel tempo grazie all'attivazione della Comunità.

Gli interventi progettati prevedono la creazione di sinergie tra i Partner, i quali mettono in circolo risorse e capacità, e condividono l'obiettivo comune di COLTIVARE la COMUNITA' per crescere con risultati duraturi nel tempo.

Nel 2022 OIG, con i suoi interventi, è riuscita a coinvolgere **n. 121 bambini/e - ragazzi/e frequentanti dai 0 ai 17 anni**.



Servizi INNOVATIVI del 2022

Progetto Accoglienza Ucraini

A fine Aprile, vista l'urgente necessità di aiutare i rifugiati ucraini giunti sul territorio comunale, con l'Amministrazione Comunale di Valdilana si è dato vita al "**Progetto di Accoglienza Ucraini**" in Ludoteca.

Il Progetto ha previsto l'ingresso, a partire dal mese di maggio, dei bambini/e e delle loro mamme, con una doppia funzionalità: da una parte è stato strutturato il corso di alfabetizzazione per le 9 mamme iscritte (gestito da formatori qualificati ingaggiati dal Comune), mentre dall'altra si è lavorato sull'integrazione per l'accoglienza dei bambini/e di varie età (principalmente Infanzia e Primaria, per **un totale di 13 bambini/e**).

I bambini/e ucraini sono stati presenti in Ludoteca con regolarità nei due mesi finali del Servizio, ed a supporto delle Educatrici di Oltreilgiardino sono state inserite anche alcune figure volontarie, gestite inizialmente dall'Amministrazione, e poi sotto la gestione dello Staff Oltreilgiardino.

Il Progetto è stato attivo 3 volte a settimana, in orario pomeridiano per il periodo Maggio/Giugno 2022.

Le attività abituali solite della Ludoteca sono state modificate proprio per la necessità di focalizzare l'attenzione sull'aspetto dell'accoglienza e dell'integrazione, mantenendo però alcune delle attività programmate da servizio, come ad esempio le passeggiate e attività outdoor nel territorio.

I punti critici del Progetto sono stati ovviamente legati alla lingua ed alla mediazione, mentre i **punti di forza hanno riguardato aspetti come l'INTEGRAZIONE e l'ACCOGLIENZA** - per quanto riguarda le relazioni dirette con i bambini/e e le mamme - e la **COLLABORAZIONE tra varie figure del territorio (Comune, Volontari, Oltreilgiardino, Trasporti, etc)**.

Il mandato di gestione di Oltreilgiardino è terminato il 30 giugno 2022, ma il Progetto è proseguito in autonomia fino a metà Luglio 2022.

SUPPORTO EDUCATIVO in situazioni di criticità

Da Gennaio a Giugno 2022, su richiesta diretta del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Valdilana-Pettinengo, è stato attivato il servizio di supporto educativo all'interno della scuola dell'Infanzia di Strona. Il servizio prevedeva 3 mattine su 5 a settimana. L'intervento ha previsto il supporto nella gestione di n. 2 bambini, entrambi con disturbi comportamentali gravi (linguaggio non adeguato ed atteggiamenti aggressivi sia nei confronti delle Insegnanti che verso i compagni di sezione). Uno dei due bambini era certificato e seguito dall'Insegnante di sostegno.

L'Operatore di Oltreilgiardino, durante i mesi di attivazione del servizio, ha saputo svolgere un ottimo lavoro di integrazione a tutti gli effetti con il Personale scolastico, affinché ci fossero le giuste armonia ed organizzazione interna per poter gestire al meglio i due bambini, e dare quindi sollievo alle Insegnanti. Sicuramente un supporto esterno ha permesso a tutti di ricostruire un equilibrio.





PROGETTO “PENSA che MENSA” 2022: sperimentiamo!

Quando il Project Team di Oltreilgiardino si è approcciato allo sviluppo del Progetto, la prima impressione che ha avuto è stata la riduzione dell'argomento al SOLO ambito alimentare.

Abbiamo pensato che servisse sì un incremento dell'Educazione Alimentare, ma anche che non sarebbe stato sufficiente! **Ai bambini/e serve ricevere un'educazione che li prepari ad uno stile di vita più sano, fatto di movimento, di corretta alimentazione, di maggiore consapevolezza sugli sprechi, di rispetto per l'ambiente, di cura di sé stessi e degli altri.**

Abbiamo voluto sviluppare un Progetto che parlasse di **consapevolezza in ambito alimentare**, ma non solo, un Progetto che **promuovesse la vita sana e la sua sostenibilità**: è nato così il nostro **PROGETTO di EDUCAZIONE alla CONSAPEVOLEZZA in AMBITO ALIMENTARE per i BAMBINI/E delle SCUOLE PRIMARIE.**

Oltreilgiardino ha proposto il Progetto a tre Scuole Primarie del territorio sotto la Dirigenza dell'Istituto Comprensivo di Valdilana e Pettinengo.

Gli incontri con gli Insegnanti si sono tenuti nella prima metà del mese di Aprile 2022. Hanno accolto la nostra proposta due Scuole Primarie: quella di Mosso e quella di Soprana.

Il Progetto prevede una serie di attività da svolgere con i bambini/e durante il pranzo in refettorio, e con le classi a tempo pieno in aula; le attività proposte, meglio definite come GIOCHI, hanno lo scopo di completare, integrare e/o preparare le lezioni in aula con le Insegnanti.

Gli interventi dei nostri Operatori ed Educatori durante il momento del pranzo sono finalizzati ad incuriosire, sensibilizzare e far riflettere i nostri bambini/e sul tema **“cibo, salute, lavoro, ambiente”**.

“Pensa che Mensa!” è un progetto che apre le porte a molti importanti argomenti, e che coinvolge direttamente gli Insegnanti impegnati nell'educazione alla cittadinanza attiva, ma non solo!

Per far sì che la sensibilizzazione alla consapevolezza in ambito alimentare arrivi davvero ai bambini/e ed alle Famiglie, è necessario che l'impegno educativo nostro e della Scuola sia costante e quotidiano: intendiamo sì proporre alle Scuole il nostro Progetto, ma è necessario che tutta la Comunità Educante trovi motivo di argomentazione su tutto ciò che è a promozione di uno stile di vita sano, anche in contesti diversi dalla lezione in aula.

L'intervento in aula da parte dei ragazzi del LICEO COSSATESE, promotori del **“Progetto Demetra, per la prevenzione delle malattie del comportamento alimentare”**, è stato una buona esperienza - *per i bambini/e delle Scuole Primarie* - di apprendimento da pari, e -*per i liceali* - di scambio di ruolo.

A livello promozionale, Oltreilgiardino ha **realizzato il video “PENSA che MENSA!” 2021/2022**, che sottolinea gli obiettivi e racconta le esperienze vissute durante il “progetto pilota”, evidenziando i bisogni emersi a livello territoriale in merito al rapporto che le nuove generazioni hanno con il cibo, con lo scopo di contribuire a far nascere nei bambini/e una sorta di “consapevolezza alimentare” che li porti - *nel corso della crescita* - all'adozione di uno stile di vita più sano e sostenibile.

Nel video vengono anche citati alcuni dati importanti relativi alla questione etica dello **SPRECO ALIMENTARE**, problema globale con ricadute importanti sia a livello ambientale che sociale.

I DATI

Hanno **partecipato alle attività di Progetto 114 bambini/e e 9 Insegnanti.**

- l'89% degli Insegnanti ha ritenuto stimolante il Progetto
- l'86% dei bambini/e ha risposto al questionario, e di questi:
 - l'87% ha risposto di aver gradito i giochi di apprendimento proposti
 - il 76% ha risposto di **ritenere che lo spreco di cibo sia troppo**, mentre il restante 24 % ha risposto che *"lo spreco è normale"*

Con queste risposte, abbiamo certamente dimostrato l'utilità e l'urgenza di un intervento su questo fronte!

I BAMBINI DICONO del PROGETTO:

- *"ho imparato che bisogna sempre assaggiare"*
- *"ho capito che molti bambini non assaggiano per pregiudizio"*
- *"ho scoperto che in un solo piatto ci sono tanti ingredienti"*
- *"ho usato i 5 sensi per mangiare"*
- *"noi buttiamo il cibo, altri muoiono di fame"*
- *"buttiamo insieme al cibo anche il lavoro delle persone"*
- *"sprecare è un'abitudine"*

Visualizza e scarica
il video
"Pensa che mensa!"



“IMPRONTE di SOGNI” → quale futuro?

A seguito del brusco e inaspettato stop della Regione Piemonte circa la possibilità di vendere i nostri prodotti, Oltreilgiardino ha dovuto fermarsi a riflettere sul futuro che la Linea avrebbe o non avrebbe potuto avere.

A gravare ulteriormente sulla possibilità di procedere con la produzione dei manufatti, non di meno, ha pesato l'impossibilità di avviare nuovi laboratori. In particolare, l'anno 2021 ci ha viste totalmente impegnate a risollevarre bambini/e e Famiglie dagli effetti devastanti del lungo periodo di pandemia. Non abbiamo partecipato a Bandi ordinari per il finanziamento di eventuali laboratori interni al Carcere locale, né abbiamo indagato con la Direzione circa la possibilità/interesse di un loro avvio.



Tutti questi elementi di difficoltà sarebbero stati demotivanti se questa Linea fosse per noi solo un “ramo aziendale”, ma non è così.

Pur sapendo di non poter commercializzare i nostri prodotti, conosciamo invece l'importanza che i laboratori abbiano per lo sviluppo di progetti di inclusione, socializzazione e formazione. Nel 2022, alcuni Soci hanno messo a disposizione le proprie capacità artistiche, creative e manuali per contribuire a creare i gadget regalati ai bambini/e e ai ragazzi/e che hanno partecipato al nostro *Progetto OPS!*, ed ai rispettivi genitori presenti durante gli

incontri a tema con le Famiglie. Abbiamo realizzato 300 prodotti e ci proponiamo di aumentare la produzione nel 2023.

I nostri Soci, per i nostri Soci, hanno realizzato i portachiavi Oltreilgiardino regalati durante l'Assemblea dei Soci di Aprile 2022.

I nostri prodotti trovano sempre spazio per un regalo di Natale “personalizzato” per nostri Committenti e Fornitori, così come per le Famiglie dei nostri piccoli utenti, e per chi collabori con noi.

Ma non solo! C'è anche chi, con un'offerta libera, ha commissionato i quadri realizzati con i sassi, ed i biglietti augurali dipinti a mano con la tecnica dell'acquerello.

Sempre fedeli all'utilizzo di materiali naturali e/o di riciclo, alla fine - *con le possibilità di oggi, ma le prospettive future* - abbiamo mantenuto viva la nostra Linea “**Impronte di Sogni**”.

Ci stiamo muovendo per capire come diffondere **i nostri Prodotti, mai solo oggetti, ma strumenti promotori di benessere, rispetto dell'ambiente e delle persone, sostenitori dei nostri Progetti.** Ecco allora che cerchiamo nuove possibilità in linea con i nostri obiettivi e possibilità.



IL PROJECT TEAM al LAVORO

Il 2022 è stato un anno di partecipazione a diversi Bandi emessi da Fondazioni private: l'impegno profuso dal Project Team è stato premiato con **l'aggiudicazione del contributo del Bando Erogazioni Ordinarie 2022 emesso dalla Cassa di Risparmio di Torino e del contributo 8x1000 emesso da Tavola Valdese con il progetto "PROGETTO OPS!"**, avviato a settembre 2022 con durata annuale.

Abbiamo inoltre partecipato al bando denominato **"Avviso 50: sviluppo di competenze evolute per un'impresa inclusiva e sostenibile"**, emesso da Fon.Coop., che da Settembre 2022 a Settembre 2023 ha permesso di mettere in atto un piano di formazione per i lavoratori di Oltreilgiardino Onlus su argomenti ad hoc (ambito educativo, psicologico, digitale, etc.), in conformità con i servizi gestiti.

Infine, si è partecipato al bando per ottenere voucher di 24 mesi in merito all'attivazione della rete FIBRA presso la sede legale. Questo è stato un grande aiuto, in quanto ha permesso di poter lavorare più agevolmente su Internet.

Abbiamo partecipato anche a diversi altri bandi, sia come ente singolo, sia in Partenariato: per alcuni stiamo aspettando ancora l'esito, altri invece non sono stati aggiudicati per esaurimento fondi o per motivi non indicati.

L'obiettivo del C.d.A per il Project Team - per il 2023 - è quello di approfondire alcuni aspetti della progettazione e migliorare le proprie competenze in materia: questo avverrà grazie all'attivazione un percorso formativo specifico.

Di seguito, le attività di partecipazione a bandi nel corso del 2022:

BANDO/PROGETTO	SOGGETTO PROMOTORE	ENTE/FONDAZIONE	PROGETTO PROPOSTO	IMPORTO PROGETTO	IMPORTO RICHIESTO	ESITO	IMPORTO FINANZIATO
BANDO EROGAZIONI ORDINARIE 2022	OLTREILGIARDINO	TAVOLA VALDESE	PROGETTO OPS! 2.0	42.300,00 €	32.100,00	AGGIUDICATO	15.000,00 €
AVVISO 50- PIANO FORMATIVO AZIENDALE	OLTREILGIARDINO	FON.COOP	SVILUPPO DI COMPETENZE EVOLUTE	33.062,18	19.448,34	AGGIUDICATO	19.448,34 €
BANDO EROGAZIONI ORDINARIE 2022	OLTREILGIARDINO	CASSA DI RISPARMIO DI TORINO	PROGETTO OPS! 2.0	63.400,00 €	57.060,00 €	AGGIUDICATO	10.000,00 €
BANDO VOUCHER FIBRA INTERNET	OLTREILGIARDINO	INVITALIA	/	/	/	AGGIUDICATO	12,50 € di sconto in fattura al mese per la fornitura FIBRA X 24 MESI



Situazione Economico-Finanziaria

da pag. 66 a pag. 70

- ◆ Situazione economica, finanziaria e patrimoniale
- ◆ Attività ed obiettivi economico-finanziari





Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'anno 2022 ha registrato un decremento delle attività poiché, come detto, nella seconda parte dell'anno si è data priorità ai servizi per l'Infanzia rispetto ai servizi scolastici.

Raffrontando il fatturato del 2021 (€ 641.322,47) con quello del 2022 (€ 588.450,27), si rileva una **diminuzione di fatturato pari all'8%**.

I dati economici sono comunque migliori di quanto prudenzialmente previsto nel Bilancio preventivo approvato nell'Assemblea del 28.04.2022.

L'utile di esercizio è pari a **€ 3.099,00**.

Di seguito alcuni dati economici ritenuti significativi.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico:

Fatturato	€ 588.450,27
Attivo patrimoniale	€ 42.896,41
Patrimonio proprio	€ 39.797,00
Utile di esercizio	€ 3.099,41

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione 2022	€ 610.853,00
Valore della produzione anno di rendicontazione 2021	€ 666.452,00
Valore della produzione anno di rendicontazione 2020	€ 515.312,00

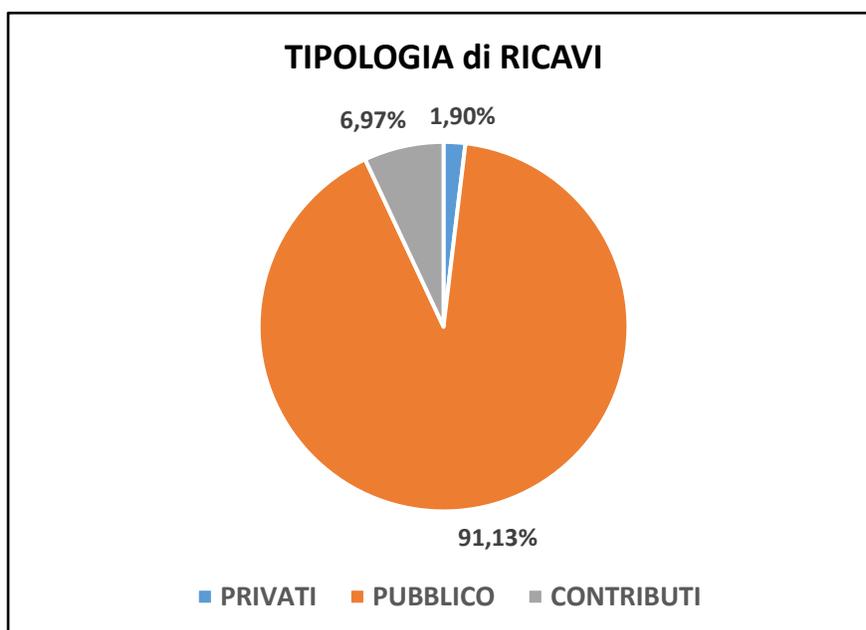




Composizione del valore del Fatturato 2022

Composizione del valore del Fatturato (derivazione dei ricavi)

Tipologia	Importi	%
PRIVATI	€ 11.209,35	1,90 %
PUBBLICO	€ 536.225,64	91,13 %
CONTRIBUTI	€ 41.015,28	6,97 %
TOTALE	€ 588.450,27	100%



Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Fatturato (€)

588.450,27



Fatturato per Territorio Provinciale

Biella	€ 456.509,06	77,58%
Vercelli	€ 131.941,21	22,42%
TOTALE	€ 588.450,27	100%

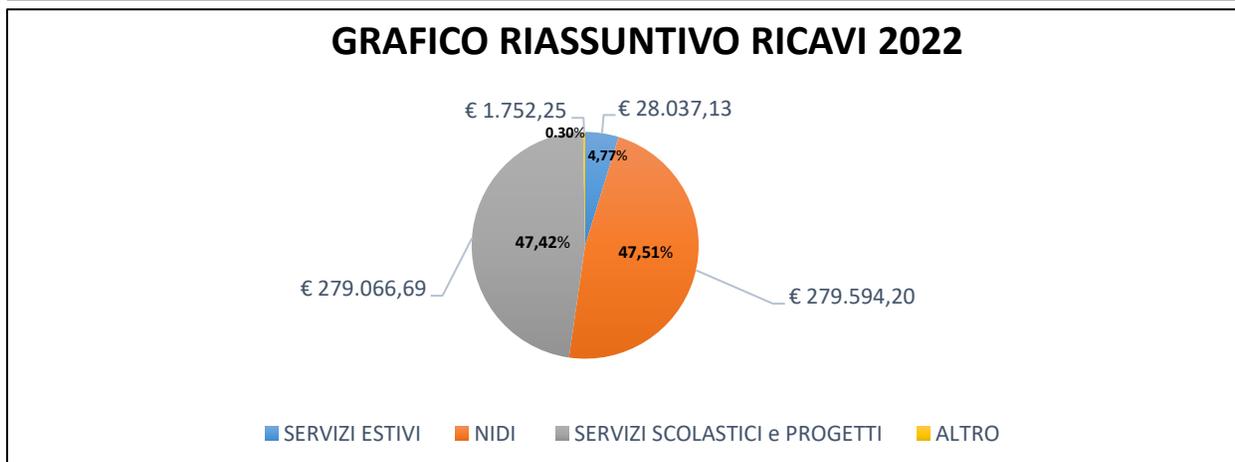
Fatturato suddiviso per le tipologie di servizi

ASILI NIDO e SERVIZI per l'INFANZIA 0/3 anni		
TOTALE		€ 279.594,20

SERVIZI SCOLASTICI e PROGETTI per minori 3/17 anni		
SOSTEGNO e/o RECUPERO SCOLASTICO	€ 5.548,66	
SERVIZI SCOLASTICI	€ 212.457,25	
SERVIZI INNOVATIVI di prevenzione e di contrasto alla povertà educativa	€ 10.000,00	
Progetto #merendeattivamente	€ 37.245,00	
Servizi integrativi o innovativi di socializzazione per fascia 3/11 anni	€ 6.101,49	
Progetto OPS!	€ 7.714,29	
TOTALE		€ 279.066,69

SERVIZI DIVERSI		
SERVIZI ESTIVI (centri estivi e simili)	€ 28.037,13	
SERVIZIO ROBOTICA EDUCATIVA	€ 1.752,25	
TOTALE		€ 29.789,38

TOTALE GENERALE RICAVI 2022	€ 588.450,27
------------------------------------	---------------------





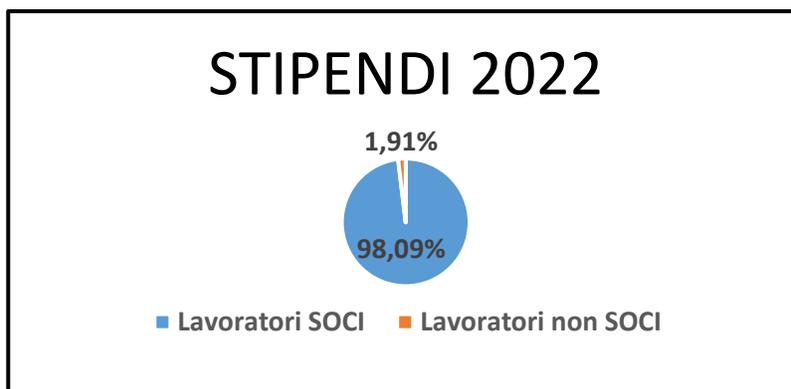
Attività ed obiettivi economico-finanziari

L'obiettivo principale è il mantenimento di un **buon fatturato**, seppur la previsione per il 2023 sia inferiore rispetto a quanto ottenuto con la chiusura del Bilancio di Esercizio 2022, in ragione della conclusione di alcuni appalti. Si auspica di poter dare **continuità lavorativa alle risorse umane di Oltreilgiardino**.

Per il 2022, i costi del Personale sono stati i seguenti:

Stipendi 2022 e confronto con il 2021

Tipologie lavoratori	Stipendi 2022	% (2022)	Stipendi 2021	% (2021)
Lavoratori SOCI	€ 523.137,06	98,09 %	€ 581.122,00	98,68%
Lavoratori non SOCI	€ 10.213,62	1,91%	€ 7.683,00	1,32%
TOTALE	€ 533.350,68	100%	€ 588.805,00	100%



Premi riconosciuti ai Lavoratori

Premi versati ai Lavoratori (Genn./Dic. 2022)	N. Lavoratori che hanno usufruito del premio
€ 9.500,00	n. 21 versamenti premi (17 Lavoratori) <small>(n. 4 Lavoratori hanno ricevuto n. 2 rimborsi, e n. 13 Lavoratori hanno ricevuto un solo rimborso)</small>

Rimborsi ai Lavoratori (Soci e non Soci)

Rimborsi versati ai Lavoratori Soci (Dic. 2021/ Dic. 2022)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 6.668,99	10
Rimborsi versati ai Lavoratori non soci (Dic. 2021/ Dic. 2022)	N. Lavoratori che hanno usufruito del rimborso
€ 56,40	1

Buoni Spesa erogati ai Lavoratori (Soci)

Buoni spesa da € 50,00 l'uno erogati ai Lavoratori Soci (Dic. 2022)	N. Lavoratori che hanno ricevuto i Buoni Spesa
n. 45, per un tot. di € 2.250,00	25

RESPONSABILITA' SOCIALE d'IMPRESA



da pag. 71 a pag. 99



- Responsabilità Sociale ed Ambientale
- Coinvolgimento degli Stakeholder





Responsabilità sociale ed ambientale

Verso il superamento della pandemia

Ciò che ha contraddistinto la nostra Cooperativa durante l'emergenza pandemica (nel 2020 e nel 2021) è stata la **capacità di rivedere e convertire i servizi ed i progetti forzatamente sospesi in altri servizi, e di sfruttare nuovi strumenti per mantenere le relazioni con i nostri interlocutori, in particolare bambini/e e Famiglie**. Abbiamo anche attivato interventi ad hoc per supportare bambini/e e Famiglie.

Il nostro Team ha faticato molto nella gestione dei servizi: la suddivisione in "bolle", la separatezza, l'esclusione degli adulti (specie dei genitori) dai servizi, l'utilizzo delle mascherine, il clima di "paura dell'altro" sono approcci che non abbiamo mai adottato prima, e dei quali conosciamo le ricadute negative sui servizi.

Abbiamo già toccato con mano alcuni effetti perversi dell'adozione di queste pratiche di prevenzione pandemica proprio nei servizi che hanno al centro la relazione, il contatto, la cura dell'altro: i bambini/e hanno manifestato capacità di adattamento a discapito di uno spirito critico e della loro innata vitalità; gli adulti si sono allontanati dai servizi e sono stati quasi "legittimati" a restare "sulla porta"; i bambini/e hanno manifestato fatica nello sviluppo del linguaggio (sappiamo quanto sia centrale l'osservazione della minima facciale e del labiale nei primi anni di vita); il clima di diffidenza e paura ha creato separatezza, talvolta incomprensioni e tensioni, sia tra servizio e Famiglie, sia tra le Famiglie stesse, sia tra Operatori. E' stato un periodo che ha messo tutti noi a dura prova!

Il 2022 è stato l'anno del ritorno progressivo ad una ritrovata normalità: da ricostruire e sulla quale ricentrarsi, tutti.

Anche nel periodo pandemico, noi di Oltreilgiardino abbiamo dato voce ai nostri valori di sempre:

- ➔ *Centratura sul BENESSERE*
- ➔ *Creatività*
- ➔ *Flessibilità*
- ➔ *Ascolto*
- ➔ *Attenzione ai bambini ed alle bambine*
- ➔ *Gioco all'aperto*
- ➔ *Contatto con la Natura*
- ➔ *Rispetto dell'ambiente e adozione di stili di vita sani e salutari*
- ➔ *Attenzione alle emozioni*
- ➔ *Vicinanza*
- ➔ *Inclusione*
- ➔ *Superamento di divisioni e discriminazioni*
- ➔ *Comprensione dei nuovi bisogni e attivazione di risposte adeguate e professionali*



Nei nostri servizi abbiamo posto molta **attenzione al benessere, alla vita all'aperto, fornendo ai bambini/e nuovi stimoli, insegnando loro il rispetto per l'ambiente; abbiamo scoperto il territorio andando a conoscerlo e sperimentarlo, con le tantissime passeggiate a piedi, i bagni nel torrente, le merende negli agriturismi locali, le gite al mercato!**



La nostra responsabilità per la tutela ambientale

LA TUTELA dell'AMBIENTE è il nostro OBIETTIVO DA ANNI

Oltreilgiardino non ha strutture di proprietà e non dispone di auto aziendali, ma nel limite di quanto possibile, cerca già da alcuni anni di contribuire attivamente alla tutela ambientale.

Nei servizi di nostra gestione abbiamo **drasticamente ridotto DA ANNI il materiale plastico** presente, ed abbiamo intrapreso una costante e sensibile riduzione dei giochi precostituiti (spesso in plastica): riteniamo che i bambini/e siano confusi dalla quantità di giocattoli che nel corso degli anni si sono accumulati, in particolare nei Nidi e nelle Scuole dell'Infanzia.

Scegliamo di **acquistare arredi in legno**, dando la preferenza (quando possibile) a componenti rigenerate. Facciamo l'esempio degli arredi esterni per i Nidi, dove i tavoli sono vecchie bobine per cavi elettrici rigenerate, e/o tavolini ricavati con i pallet. Gli stessi sono utilizzati per lo sviluppo degli orti verticali.

Nella gestione dei servizi mensa, durante l'anno scolastico e durante i centri estivi, viene sempre promossa la **scelta di stoviglie lavabili** al posto di quelle *usa e getta*. Anche quando, per la tipologia di attività, sia richiesto l'utilizzo di stoviglie *usa e getta*, vengono adoperate quelle biodegradabili (non in plastica). In tutti i servizi, da sempre, **si promuove la raccolta differenziata**, sensibilizzando i bambini/e al tema dell'inquinamento. In alcuni servizi abbiamo dato ulteriore spazio a questo tema con progetti educativi ad hoc.



Il tema della **NATURA e del RISPETTO dell'AMBIENTE** è stato ampiamente trattato nei vari Centri Estivi: citiamo in particolare l'esperienza del 2019, che ha ottenuto grande riscontro grazie ad un originale video girato con i bambini/e, e che si è conclusa con una rappresentazione teatrale intitolata **"GLI OMINI VERDI"**.

Un piccolo contributo all'ambiente deriva anche dalla diminuzione degli spostamenti in auto da/per l'Ufficio grazie al lavoro agile previsto per tutto il Project Team, nonché dal processo di digitalizzazione e di diminuzione di stampe cartacee (es. stampa di report, di questionari, di documentazione non utile, etc.).





La TUTELA dell'AMBIENTE: piccole iniziative di sensibilizzazione

Sempre molto sensibili ai temi ambientali, non sono mancate le iniziative *"PULIAMO il MONDO"*. Spazi educativi ritagliati durante il momento mensa, in cui si è lavorato con i bambini/e, dotati di guanti e sacchetti, per la pulizia dei nostri spazi esterni (cortili, parchi, giardini). Questi momenti di **buona educazione di Cittadinanza Attiva** sono stati riproposti DAI BAMBINI/E STESSI durante i servizi.

L'iniziativa è diventata quotidiana sotto forma di buona educazione, durante le giornate presso la Ludoteca, i Centri Estivi ed i post-scuola.

Tutta la progettualità rivolta alla messa in pratica della consistente formazione, finalizzata alla strutturazione di una sana "scuola" all'aperto, è stata sviluppata durante tutto l'anno.

In alcuni plessi, gli spazi esterni sono stati allestiti per la realizzazione degli orti e giardini verticali progettati, con il coinvolgimento - *diretto ed indiretto* - di genitori e nonni.

Per i lavoretti realizzati dai bambini/e durante l'anno, si è dato molto spazio all'utilizzo materiali riciclati, in parte fatti portare dai bambini/e da casa, in modo renderli consapevoli di come anche ciò che generalmente viene considerato *"spazzatura"* possa invece rinascere a nuova vita grazie ad un po' di impegno e fantasia!

Attività, bellezza, benessere. Spazi che coinvolgano grandi e piccoli, con attività ludiche, spazi relax, educazione allo sviluppo sostenibile, immersi nella bellezza della nostra natura montana, da conservare, riqualificare, recuperare e valorizzare.

Quelli illustrati non sono progetti inseriti nella proposta del Bando di gara, ma piuttosto **attività progettate e sviluppate al fine di un valore aggiunto**, in parte sostenute economicamente da noi, perchè vogliamo lasciare un'impronta sul nostro territorio e crediamo che l'educazione dei nostri piccoli/e passi anche dalla nostra capacità di **stupirli e meravigliarli**.

Lavoriamo affinché si possano ridurre gli sprechi che vediamo quotidianamente nelle mense scolastiche, grazie al Progetto "Pensa che mensa!", finalizzato a sensibilizzare in primis i bambini/e e le loro Famiglie.

Sono tutte attività a sfondo educativo - perchè questa è la nostra peculiarità - che hanno lo scopo di contribuire alla formazione di una nuova generazione più consapevole e rispettosa nel contesto ambientale, sociale e culturale.



Ricordiamo anche un'iniziativa importante del 2021, realizzata da Oltreilgiardino con lo scopo di valorizzare il territorio di Valdilana con le sue bellezze naturali ed i suoi luoghi da scoprire, ovvero quella della Mini Guida del Territorio **"SULLE ORME DEI BAMBINI"**: un piccolo opuscolo con itinerari *"a misura di grandi e piccini"*, per consentire anche alle Famiglie con bambini/e di poter fare rilassanti passeggiate nello splendore dell'Oasi Zegna, piccolo, grande gioiello di Natura sfolgorante e biodiversità!

Ad ispirare questa iniziativa sono state le gite che, durante i Centri estivi Oltreilgiardino in Valdilana, sono state organizzate per far vivere il più possibile ai bambini/e del tempo in Natura, più che mai necessario dopo il periodo di restrizioni a causa dell'emergenza sanitaria.

La Cooperativa Oltreilgiardino,
insieme al Comune di Valdilana, presenta:

**Sulle ORME
dei BAMBINI...**
alla scoperta
del territorio di Valdilana!



Idee per itinerari
a misura di bambino
sul territorio di Valdilana!



La bellezza di un territorio da scoprire e godere
con tutta la famiglia...la nostra splendida
VALDILANA vi aspetta!

Noi di Oltreilgiardino vogliamo suggerirvi qualche
itinerario "a misura di bambino" per una bella gita
all'aria aperta tutti insieme!

Un modo per abbinare divertimento e attività
motoria, nella bellissima cornice offerta dai tanti
angoli-gioiello del nostro territorio!

Tutti i luoghi illustrati sono stati visitati dai nostri
bambini e bambine durante il mese di Centro Estivo
Comunale di Valdilana,

a cura di noi di Oltreilgiardino!

Non vi resta che scegliere la vostra destinazione
e godervi la magia dello stare insieme camminando!

**BUONE PASSEGGIATE
all'aria aperta
da Oltreilgiardino Onlus!**

Giro ad anello a Biemonte

Biemonte è la località più alta quota del comprensorio dell'Oasi Zegna. Si affaccia a balconata sulla Pianura Padana, godendo così di una perfetta esposizione al sole e di splendidi paesaggi.

Da Biemonte passano ed hanno inizio molti dei sentieri dell'Oasi Zegna, molti dei quali ben segnalati.

Questo è Biemonte, un piccolo paradiso ad un passo dalla città!

Un percorso molto semplice e suggestivo è il giro ad anello che parte dal piazzale 1, salendo fino alla cima di Biemonte attraverso una strada sterrata tra le piste da sci. Arrivati in cima, potrete godere di uno splendido panorama sulla Pianura Padana e sul Monte Rosa. Il giro si conclude scendendo dall'altro versante della montagna verso il piazzale 2, percorrendo il sentiero segnato.



La Conca dei Rododendri

La **Conca dei Rododendri** si trova all'interno del Parco Naturale dell'Oasi Zegna, a circa 5 km da Trivero. Tra Maggio e Giugno, la Conca si trasforma in una tavolozza di colori di estrema bellezza: nel 2017, tramite un sondaggio on line, la sua fioritura è stata designata come la **"fioritura più bella d'Italia"**.

La Conca dei Rododendri vede la presenza di oltre 500.000 conifere e centinaia di azalee, dalia e ortensie, ma soprattutto rododendri, che provengono principalmente dai vivai del Belgio.

E' una passeggiata tranquilla di circa due chilometri, con partenza dal parcheggio del Centro Zegna. Percorrendo a piedi la strada per Biemonte, a circa un chilometro, al secondo tornante in salita, si trova il cartello da dove parte il sentiero della "Conca dei Rododendri".

Alla fine della passeggiata, si arriva in località **Basso**, dove parte il sentiero che porta all'area picnic "Casina Caruocia".

La mini guida, completa di immagini ed indicazioni facilmente fruibili, è stata realizzata e stampata nei nostri uffici, e poi **distribuita presso l'Ufficio Turistico di Valdilana** ed in altri punti strategici del territorio.



Rispetto, Inclusione, Memoria: non solo parole!

Anche nel 2022, Oltreilgiardino ha proposto ai bambini/e frequentanti i servizi scolastici interessanti e coinvolgenti laboratori artistico-creativi di sensibilizzazione circa i temi declinati delle giornate mondiali, come la **“Giornata della Memoria”**, la **“Giornata dei Calzini Spaiati”**, la **“Giornata Nazionale del Fiocchetto Lilla”**, la **“Giornata Nazionale contro il Bullismo ed il Cyberbullismo”**, la **“Giornata Mondiale dei Diritti dei Bambini”** e la **“Giornata contro la violenza sulle Donne”**. Oltreilgiardino ritiene importante sottoporre questi temi, anche se in maniera edulcorata – *nel rispetto delle diverse età* – per favorire lo sviluppo nei bambini/e di un pensiero utilmente critico ed introspettivo riguardo a certe tematiche.

Le creazioni vengono poi valorizzate tramite le piattaforme social, con post e storie dedicati.



In occasione della **“Giornata Nazionale del Fiocchetto Lilla”** – nata per sensibilizzare sul grave problema dei disturbi del comportamento alimentare - i Team nei diversi servizi hanno lavorato insieme per la realizzazione di tanti fiocchetti lilla da indossare per celebrarla.

Gli operatori hanno colto l'occasione per avvicinare i ragazzi e le ragazze al tema della prevenzione, chi con attività creative, chi con lanci di slogan, chi attraverso le fotografie.

L'idea è nata dalla collaborazione tra Oltreilgiardino ed il Liceo Scienze Umane di Cossato (BI), all'interno del **Progetto Demetra**. La collaborazione ha visto Oltreilgiardino impegnata nelle Scuole attraverso il Progetto "Pensa che mensa" - *progetto che nasce per capire e cogliere tutti gli aspetti importanti riguardanti il cibo, ovvero la provenienza, le catene alimentari, gli ingredienti di un piatto, l'importanza dell'assaggio e, soprattutto, l'attenzione rispetto allo spreco*. I giovani

liceali, invece, hanno portato nelle Scuole Primarie (Soprana e Mosso, principalmente) una serie di giochi didattici e divertenti sul cibo per iniziare a riflettere insieme sul tema.



Diamo visibilità alle azioni messe in atto, ai manufatti realizzati durante i Laboratori (Linea Impronte di Sogni), agli articoli che ci riguardano tratti dai giornali locali, agli eventi organizzati ed a quanto ritenuto significativo per la nostra Cooperativa - *oltre che attraverso attraverso i canali social ed il sito* - anche con **l'allestimento della vetrina** presso gli uffici amministrativi e legali, che prontamente colpisce la curiosità dei passanti: un mix di idee, pensieri, manufatti e disegni..... **una vetrina da guardare e da leggere, che diventa così un colorato e creativo biglietto da visita per il variegato mondo Oltreilgiardino!**



Scelte valoriali

Oltreilgiardino favorisce le aziende/impresе del territorio contenendo, nei limiti del possibile, **gli acquisti presso la rete della grande distribuzione e online: anche se economicamente meno vantaggiosi, si prediligono approvvigionamenti nell'ambito del territorio.**

FORNITORI e CONSULENTI: scelte per privilegiare il Territorio

	Fornitori	Consulenti
LOCALI (si intende che abbiano sede in provincia di Biella e di VC)	35	15
NON LOCALI	27	1
	TOT. 62	TOT. 16

Sul totale della voce degli acquisti (€ 24.331,25), **il 56,58 % è stato approvvigionato presso fornitori locali (€13.766,62).**

Ci auguriamo di ridurre la percentuale di approvvigionamento da altri fornitori nel 2023 dall'attuale 43,42% al di sotto del 40%.



Ricerca e attività sperimentali o innovative

Riteniamo di avere negli anni intrapreso **attività progettuali altamente innovative**: il **filo conduttore** è l'attenzione ai dettagli, alle sfumature, al bisogno effettivo, al benessere, oltre i vincoli ed i limiti degli appalti, al di là e ben oltre le richieste ufficiali.

Non ci basta soddisfare i canoni minimi, ci piace sperimentarci nel dare il massimo, nel rendere protagonisti i bambini/e e le Famiglie, nel curare le piccole cose, nel comunicare messaggi e valori con i gesti, le azioni, le attività.

Ci concentriamo anche molto sul territorio e sulla collettività: ci piace che i nostri servizi raccontino storie, dialoghino con la comunità, lascino messaggi e lancino proposte!

Di seguito una sintesi delle **nostre progettualità più innovative**.

Il "Progetto OPS!": un fiore all'occhiello

Interamente pensato e progettato da Oltreilgiardino, dal **2012 Progetto OPS!** si rivolge a **bambini/e e ragazzi/e**, ai loro genitori ed ai loro Insegnanti per accompagnare grandi e piccoli in un percorso di acquisizione di competenze e consapevolezza nell'utilizzo delle nuove tecnologie.

Questi argomenti sono oggi piuttosto noti, ma quando siamo partiti, il contesto di riferimento era completamente diverso: iniziavano ad essere utilizzati i primi social, i ragazzi/e avevano dispositivi personali intorno ai 14 anni, vi era molta diffidenza, i genitori spesso non avevano idea di come si utilizzassero tablet e cellulari...

Ad oggi bisogna tenere conto, soprattutto visto il post-pandemia, che **le nuove tecnologie ed i social sono oramai entrati in tutta la nostra quotidianità, modificando equilibri, abitudini, e spesso anche stili di vita e relazioni.**

Dal 2013 a dicembre 2022, il Team Ops! ha raggiunto 1.315 ragazzi e ragazze, 73 classi e 396 genitori.





Com'è cambiata la tecnologia negli anni

Il **Progetto OPS!** oggi porta con sé il **grande bagaglio di esperienza maturato negli anni**, le storie che abbiamo raccolto in aula nelle tante classi che abbiamo conosciuto, le domande dei bambini/e e dei ragazzi/e, le fatiche e le perplessità dei genitori, le titubanze degli Insegnanti. Dal momento in cui abbiamo ricevuto la prima richiesta di supporto, abbiamo iniziato a proporre il **Progetto OPS!** in vari Istituti Comprensivi del nostro territorio, spaziando tra l'ultimo (a volte anche il penultimo) anno della Scuola Primaria, fino al terzo anno della Scuola Secondaria di secondo grado.

In questi anni, il cambiamento più considerevole a cui abbiamo assistito è stato **l'incremento esponenziale dell'utilizzo della tecnologia**, su più livelli:

- sia rispetto ai **dispositivi utilizzati e diffusi**: tablet, cellulari, pc, etc.
- sia rispetto alla **tipologia di tecnologia**: abbiamo assistito alla nascita ed evoluzione di una miriade di social network (anni fa si parlava solo di Facebook) e di giochi elettronici
- sia rispetto alla **fascia di età**: se prima l'utilizzo dei cellulari era frequente dai 13-14 anni in poi e fino all'età dei quaranta-cinquantenni, ora già i bambini/e dell'età del Nido hanno consuetudine con dispositivi tecnologici, così come i loro nonni o bisnonni
- sia rispetto alle **competenze sviluppate dai nostri interlocutori**: anni fa, i ragazzini/e avevano qualche competenza tecnica, mentre ora sono preparatissimi; anni fa, i genitori molto spesso non sapevano nemmeno accedere ad un social, ora quasi nessuno ne è privo; anni fa, gli Insegnanti denigravano l'uso di dispositivi, oggi invece questi ultimi sono diventati uno strumento privilegiato (a volte esclusivo, specie in questo momento storico) per la didattica.

La tecnologia si è modificata a velocità esponenziale, ed anche **OPS!** si innova - *anno dopo anno* - per stare al passo, non solo rispetto alla tecnologia, ma anche alla generazione che la utilizza, cercando di **puntare sempre più sulla prevenzione e sull'utilizzo consapevole di questi strumenti**.

Il periodo di emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 ha velocizzato ancora di più il processo di cambiamento, di evoluzione rispetto alla tecnologia: il Team, quindi, ancora di più ha cercato l'innovazione e le strategie da mettere in campo.

L'impatto della pandemia sui ragazzi/e e sull'uso della tecnologia

In relazione all'utilizzo eccessivo della tecnologia nel periodo della pandemia, anche in ragione della didattica a distanza, rientrata l'emergenza Covid, le richieste delle Scuole rispetto al Progetto OPS! sono aumentate, tanto da inserire **altre 5 classi** (per le quali verrà attivato Ops! nella prima parte del 2023) rispetto al tetto massimo prestabilito per l'a. s. 2022/2023 di **12 classi (in totale quindi 17 classi)** → da settembre a dicembre 2022, OPS! è stato inserito e svolto già in 6 delle classi previste.

Le fragilità rilevate post pandemia riguardano **l'urgente bisogno di espressione e di gestione delle emozioni, un forte desiderio di essere ascoltati da parte dei ragazzi/e**.

Così come i ragazzi/e, anche i Docenti portano le loro fragilità, che riguardano soprattutto la distanza che si è creata, il gap generazionale: se da una parte abbiamo ragazzi/e che si muovono con facilità in rete, dall'altra abbiamo un corpo Insegnanti sempre più preoccupato delle nuove conseguenze. I dubbi più grandi riguardano il contenuto poco appropriato che circola in rete, l'incapacità di espressione a livello orale e nella scrittura, etc.



Metodologia di approccio

Questo progressivo modificarsi degli interventi mantiene fermi i **temi centrali (la comunicazione, le emozioni e la gestione delle emozioni, le relazioni, il bullismo in tutte le sue forme, le azioni svolte in specifiche situazioni)**, ma adotta costantemente strategie, attività e strumenti innovativi ed aggiornati, per proporre un percorso sempre più vicino ai bisogni delle nuove generazioni.

Tutti i contenuti, le attività, le strategie, i giochi ed i materiali sono stati **IDEATI, PROGETTATI, SPERIMENTATI ed AGGIORNATI dalla nostra Cooperativa Sociale Oltreilgiardino Onlus.**

Proprio per questo motivo siamo ancora più convinti che, ora come non mai, **Progetto OPS!** sia davvero uno strumento importante, l'occasione per soffermarsi con i bambini/e e ragazzi/e su temi basilari ed il **pretesto per affrontare dubbi e per sciogliere fraintendimenti**, nonché una **occasione "buona, di vicinanza" per affrontare la delicatezza delle emozioni** di questo periodo storico così sconvolgente appena concluso...uno spazio di relazione e reciprocità dove trovare ascolto.

Proprio in merito a questo, è stata da poco approvata la proposta di legge sulla valorizzazione delle competenze non cognitive. Dal prossimo anno, in Italia comincerà una sperimentazione di 3 anni che introdurrà all'interno del percorso scolastico le **LIFE SKILLS**, come **la gestione delle emozioni, la comunicazione, l'empatia, il problem solving, lo sviluppo del pensiero creativo e critico** (tutte tematiche che il Team OPS! sposa da anni, ormai!).

Mai come in questo momento, la Scuola ha il compito di ricomporre il disorientamento verso il mondo circostante dovuto alle criticità generate dalla pandemia: ai ragazzi/e vanno forniti gli strumenti per superare criticità generate dalla pandemia e per potersi affermare nella vita.

Questa forma di **"educazione emotiva"** è già stata introdotta in moltissimi Paesi. Il risultato che ne è conseguito è stato un aumento del rendimento del +13% tra gli studenti (*Notizia del 16 gennaio 2022 - Fonte: "Orizzonte Scuola"*).

Noi riteniamo che Progetto OPS! possa essere utile per colmare anche le lacune che si sono formate nel periodo pandemico, per dare significato al "non detto" o a ciò che è stato dato per scontato, per riequilibrare certe legittimazioni di uso/abuso non sano.

Abbiamo l'abitudine di rilevare anche il feedback dei Genitori, in quanto Stakeholder: in base ai questionari somministrati, il 100% dei genitori dichiara l'interesse a partecipare ad eventi specifici → tra tutte le proposte, vengono scelte con maggiore interesse (dal 67% dei genitori interpellati) gli eventi dedicati a: **1. Pericoli della rete specifici (grooming, sexting) - 2. dipendenze da videogiochi, e come gestirli (questi sono dati da noi rilevati)**, mentre l'81,8% dei genitori interpellati nella prima parte del 2022 ritengono che Progetto OPS! sia utile nelle Scuole.



Qualche dato su cui riflettere (Fonti: Istat, ICT ed Osservatorio Scientifico della no-profit Movimento Etico Digitale)

L'utilizzo della tecnologia, senza una preparazione, dall'oggi al domani, senza filtri e protezioni, ha creato e sta ancora creando problematiche di rilievo (evidenziate soprattutto dai mesi in didattica a distanza – dad):

- rispetto alla **tutela della privacy** ed alla **responsabilità** (si sta chiedendo ai ragazzi/e di sottoscrivere modalità ed interventi e di gestirsi come adulti: dalle mail ai vari account, all'hotspot, alle notifiche, etc.)
- rispetto alla gestione personale ed **all'organizzazione quotidiana** del proprio tempo, dell'uso dei dispositivi, etc.
- rispetto alle **protezioni** (sono sempre più numerosi gli "incidenti" di percorso causati da alunni/e: link di connessioni crashate, compagni/e bannati, screenshot e registrazioni non autorizzate, utilizzo di piattaforme didattiche in modalità non adeguata né consona, etc.)

L'Italia è leader in Europa per il numero di smartphone tra i giovani, con una penetrazione che raggiunge l'80% nella fascia d'età tra 19 e 24 anni.

Lo stesso vale per il mondo dei social media: il 90% dei giovani sotto i trent'anni si connette a Internet – l'84% tutti i giorni, il 74% per almeno un'ora al giorno – ed il 75% è iscritto a uno o più social media.

Sull'analisi di questo fenomeno in termini numerici è intervenuto anche l'Istituto Nazionale di Statistica (Istat), tramite la ricerca Cittadini e ICT (Information & Communication Technology).

La **rilevazione**, condotta nel **2018** su un campione di circa 24 mila Famiglie, evidenzia che il 91,8% degli utenti di 14 anni e più si connette attraverso lo smartphone, il 43,3% accede tramite PC, ed il 27,2% utilizza un laptop o un netbook. Seguono quelli che si avvalgono del tablet (25,7%) mentre il 6,1% utilizza e-book, smartwatch o altri dispositivi mobili.

Rispetto all'utilizzo di Internet, l'Istat ha messo in luce che quasi 7 bambini/e su 10 di età compresa tra 6 e 14 anni navigano su Internet, e questo rapporto sale fino a 9 ragazzi/e su 10 in caso di età compresa tra 15 e 19, e tra 20 e 24 anni.

Come era facilmente prevedibile, **i servizi online più utilizzati sono quelli di messaggistica istantanea** (come Messenger, WhatsApp, Telegram).

Un terzo aspetto particolarmente rilevante, e che caratterizza la **generazione Touch**, è ovviamente il **livello di competenze acquisite con la navigazione in Internet, e la gestione degli strumenti informatici**.

A riguardo, l'Istat ha rilevato che 4 ragazzi/e su 10 - nella fascia di età tra 16 e 19 anni - hanno una buona competenza digitale, 3 su 10 hanno una competenza di base, e solo 3 su 10 hanno un basso livello di competenza digitale.





- **Come usano Internet i ragazzi di oggi?**

I dati Istat (2019) mostrano anche come, a prescindere dal dispositivo utilizzato, i ragazzi/e usino Internet soprattutto per i servizi di messaggistica istantanea come WhatsApp, Skype, Viber, Messenger (91,8% nella fascia 14-17 e 95,1% fra i 18-19enni) e, in misura minore, per effettuare chiamate o videochiamate via Internet (rispettivamente 81,2% e 82,1%).

Sono meno, invece, coloro che utilizzano il web per leggere giornali, informazioni, riviste online (39,9% per i 14-17enni, e 52,8% per i 18-19enni), con una prevalenza delle ragazze in entrambe le fasce d'età.

Secondo il report ISTAT, la fascia 16-19 anni presenta una buona percentuale di persone con alta competenza (39,4%), sostanzialmente uguale o quello della fascia 25-34 (39,8%), ma nettamente superiore alle fasce più grandi (dai 35 anni in su).

- La differenza rispetto alle generazioni precedenti si vede soprattutto nelle competenze legate alla comunicazione, al problem solving e nelle *"software skills for content manipulation"*, mentre rispetto alle competenze dell'informazione, le generazioni successive fino ai 54 anni presentano una più elevata percentuale di alta competenza.

Quanto tempo connessi?

- **Più di 4 ore al giorno sui social:** questi sono i dati rilevati su un campione di 2mila ragazzi e ragazze tra gli 11 e i 18 anni dalla ricerca condotta dall'Osservatorio Scientifico della no-profit "Movimento Etico Digitale".

L'isolamento forzato legato alla pandemia, infatti, rivela tutta l'ambivalenza degli smartphone, dei social media e del web in generale, che hanno garantito le relazioni anche quando queste erano vietate, ma possono anche portare ad aumentare, nei fatti, quello stesso isolamento.





Quale uso di Internet?

I/le ragazzi/e sono sempre più esposti, e sempre più precocemente, ad occasioni di interazione con Internet attraverso una **gamma via via più ricca di dispositivi facilmente alla loro portata**.

L'accesso a Internet, soprattutto per i bambini/e ed adolescenti, rappresenta da una parte un'opportunità di accrescimento del sapere, di incremento delle capacità comunicative, di sviluppo delle competenze e di miglioramento delle prospettive di lavoro, ma dall'altra può esporre a situazioni di vulnerabilità che richiedono interventi specifici.

In questi ultimi anni, è diventato sempre più forte, in particolare per le Istituzioni Scolastiche, il bisogno di adottare una strategia che si facesse carico di fornire risposte adeguate a "nuovi" bisogni.

Questo implica lo sviluppo di servizi rivolti ai/alle ragazzi/e dal contenuto innovativo e di più alta qualità, che garantiscano loro di muoversi in sicurezza e con competenza negli ambienti digitali.

Contattano gli amici, vedono film o ascoltano musica: queste le azioni più frequenti in rete!

- Secondo i numeri della ricerca sopra citata, il 79% dei ragazzi/e tra gli 11 ed i 18 anni trascorre più di 4 ore al giorno sui social, ossia 28 ore a settimana, 120 ore al mese, due interi mesi in un anno. Hanno tentato invano (il 52%) di ridurre il tempo on line, e sono abbastanza consapevoli (il 33%) di fare un utilizzo eccessivo dello smartphone. Lo sbloccano in media 120 volte al giorno, e **lo usano, oltre che per essere connessi ai loro coetanei tramite i social, anche per vedere film o ascoltare musica fino a tarda notte**. E guai ad interferire: un ragazzo su 2 dichiara che gli capita di scattare, rispondere male o alzare la voce se disturbato.

Come si colloca il Progetto OPS! in questo scenario?

I dati sopracitati descrivono in maniera puntuale e precisa il momento che stiamo vivendo a livello sociale nel rapporto con le nuove tecnologie, e soprattutto come le nuove generazioni (e di conseguenza le loro Famiglie) si relazionino con questi strumenti.

Progetto OPS! si rivolge infatti alla fascia d'età compresa tra gli 11 e i 16 anni proprio per cercare di interagire con le generazioni di nativi digitali, promuovendo un utilizzo consapevole dei social media e delle nuove tecnologie per evitare di arrivare alla dipendenza ed all'abuso delle nuove tecnologie.

Ci si rivolge infatti soprattutto ai preadolescenti ed agli adolescenti (ed alle loro Famiglie), in quanto rappresentano il target ideale per un per un progetto di prevenzione di questa natura.





Il Progetto “Pensa che Mensa!”: educazione alla cittadinanza globale



Il Progetto “Pensa che Mensa!” è nato con lo scopo di sensibilizzare adulti e bambini/e sullo spreco del cibo.

Proposto alle Scuole Primarie dell'Istituto Comprensivo di Trivero - Valdilana già nell'Ottobre 2020, ha potuto essere attivato solo al rientro degli studenti dai fermi disposti per la pandemia, nella primavera del 2021.

Si è pensato di realizzare un video con lo scopo di raccogliere i commenti dei bambini/e, diretti

beneficiari del tempo mensa, su cibo e spreco ma non solo.

In collaborazione con le Insegnanti, i bambini/e della scuola di Ronco-Trivero hanno raccontato il loro vissuto durante il pasto e durante il momento ricreativo, hanno riflettuto sul tema dello spreco analizzandone i dati, ed infine hanno saputo rappresentare il tutto inscenando un momento artistico-teatrale.

Sono state raccolte anche le testimonianze degli Insegnanti e degli Operatori OIG, che hanno contribuito ad arricchire di informazioni il prodotto video.

Questo video è stato un valido strumento di riflessione, punto di partenza per lo sviluppo di un Progetto di educazione alla consapevolezza sugli sprechi e sulla perdita alimentare.

Nel 2022, abbiamo voluto sviluppare il Progetto in un'ottica di non solo di sensibilizzazione in ambito alimentare, ma anche di **promozione di uno stile di vita sano e sostenibile**: è nato così il nostro **PROGETTO di EDUCAZIONE alla**

CONSAPEVOLEZZA in AMBITO ALIMENTARE per i BAMBINI/E delle SCUOLE PRIMARIE, che è stato proposto a tre Scuole Primarie del territorio sotto la Dirigenza dell'Istituto Comprensivo di Valdilana e Pettinengo, e che è poi stato accolto dalle Scuole Primarie di Mosso e di Soprana.

Il Progetto prevede una serie di attività, proposte sotto forma di giochi, da svolgere con i bambini/e durante il pranzo in refettorio, che hanno lo scopo di completare, integrare e/o preparare le lezioni tenute in aula con le Insegnanti. “Pensa che Mensa!”, infatti, è un progetto che apre le porte a molti importanti argomenti (spreco alimentare e le sue importanti ricadute a livello ambientale e sociale, attenzione agli ingredienti ed a chi prepara i pasti, necessità di un'alimentazione sana, sostenibilità delle scelte alimentari), e che coinvolge direttamente gli Insegnanti impegnati nell'educazione alla cittadinanza attiva.

Alle attività di Progetto hanno partecipato **114 bambini/e e 9 Insegnanti**.





La Casa Estiva: un servizio rigenerante per grandi e piccini

Diversi anni fa, negli anni 2012/2014, Oltreilgiardino ha avuto la **creatività e l'energia per realizzare un servizio estivo interamente progettato a misura di bambini/e e famiglie.**

Ben lontano dai centri estivi tradizionali, "affollati ed affannati", il nostro servizio garantiva un'organizzazione completamente familiare (pur se con Educatori esperti) ed incentrata su tempi distesi e tranquilli, riportando **l'attenzione al benessere ed alla serenità dei bambini/e, soprattutto dei più piccoli/e.**

Bambini/e e famiglie hanno apprezzato tantissimo un servizio così rilassante, incentrato sulla qualità del tempo, degli spazi, delle attività: la dimensione di "casa" era senza dubbio l'aspetto più innovativo ed accattivante della proposta.

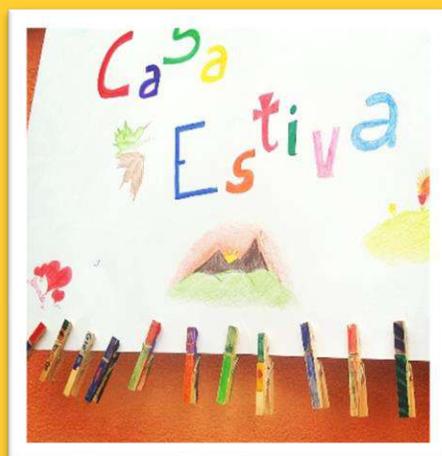
I bambini/e partecipavano all'organizzazione della giornata con gioia e spensieratezza, intessendo nuove amicizie!

Quel clima, quel vissuto, quella piacevolezza dello stare "a casa" ci hanno accompagnati in tutte le nostre esperienze di servizi estivi: i bambini/e (soprattutto i più piccini) amano stare nella tranquillità di piccoli gruppi, coccolati, accuditi, ascoltati e coinvolti in attività piacevoli, costruttive, sane e salutari!

Siamo consapevoli che si tratta di un approccio molto innovativo rispetto a modalità più tradizionali: anche anni dopo l'interruzione del servizio (dovuta al venir meno della disponibilità della struttura), le famiglie hanno continuato a contattarci!

Forti di questa esperienza, abbiamo affrontato la richiesta di gestione dei servizi in piccole bolle durante la pandemia, ben consapevoli di cosa significhi gestire un **gruppo "ristretto"** di bambini e bambine, ed abbiamo accompagnato i nostri Animatori nella scoperta delle potenzialità di questo approccio, che richiede di uscire dagli schemi del gruppo allargato e permette una focalizzazione sui bisogni del singolo, necessitando di un ripensamento della proposta (di gioco, di socialità, di gestione).

Il nostro sogno è tornare presto a proporre esperienze simili, anche se cerchiamo di farci guidare ancora oggi nei servizi che gestiamo da quanto abbiamo appreso anni fa!





La LINEA “IMPRONTE di SOGNI”

L'attività prevalente di Oltreilgiardino è in ambito educativo rivolta all'infanzia, ma da sempre si occupa **di detenuti e persone fragili**. Anche quando Oltreilgiardino, nel 2013, smette di occuparsi di inserimento lavorativo, viene mantenuto infatti un legame con il mondo del carcere, istituendo i Laboratori interni alle mura. Nascono come Laboratori finalizzati alla socializzazione, durante le cui ore i detenuti esprimono liberamente la loro creatività. I manufatti realizzati sono destinati perlopiù all'abbellimento degli spazi comuni interni.

Più avanti, intorno al 2016, viene data una nuova impronta ai Laboratori, innanzi tutto proponendo la realizzazione di manufatti studiati nella loro esecuzione rispetto a tempi, materiali, fattibilità artistica. I Laboratori, seppur non perdendo lo scopo di socializzazione, diventano Laboratori produttivi. Ecco così che **nel 2017 nasce la Linea di Prodotti Solidali IMPRONTE di SOGNI**.

Questi prodotti diventano **veicolatori di significati**, portano fuori dalle mura carcerarie un messaggio di speranza e di inclusione a coloro che li scelgono per i propri eventi, per le cerimonie religiose e per tutte le famiglie che ricevono i prodotti realizzati come gadget (ad esempio per il Progetto OPS!).



Oltreilgiardino consiglia un contributo, ma non fissa un prezzo.

Nel 2020, per la prima volta, proviamo a fare un passo verso la commercializzazione dei prodotti, iscrivendoci ad un canale e-commerce biellese e sognando di poter realizzare un ricavo economico a sostegno dei Laboratori. La produzione presso i Laboratori interni, e successivamente anche esterni al carcere, è sostenuta dai contributi ottenuti dalle Fondazioni che conoscono ed apprezzano il nostro impegno sociale in questo ambito.

Fare un ulteriore passo, **rendendo autonoma** un'attività consolidata negli anni che ben conosciamo, significa per noi la naturale evoluzione di un percorso: lo studio del manufatto, l'avvio dei laboratori, la calendarizzazione delle consegne, la vendita, i ricavi. C'è da considerare anche il significato che apporta ai detenuti stessi. Abbiamo visto con quale grande soddisfazione partecipino attivamente alla realizzazione, per esempio, dei gadget per i bambini/e, ma avere la consapevolezza che un loro manufatto si sia guadagnato un “prezzo” darebbe un nuovo significato ai Laboratori, al lavoro dei detenuti ed ai Progetti stessi.

Purtroppo, ad inizio 2021, riceviamo parere negativo sulla possibilità di commercializzare tali prodotti, poiché la nostra veste giuridica non lo consente. **Ma la Linea Impronte di Sogni continua anche se ancora in veste “artigianale”! Nei Laboratori sociali le sperimentazioni non si fermano, e la socialità resta il valore fondante. Idee, creatività, elementi naturali, messaggi di fratellanza e rispetto (reciproco, dell'ambiente, dell'integrazione) continuano a lasciare le loro... impronte!**





Coinvolgimento degli stakeholder

Rete e LEGAMI

Oltreilgiardino crede fermamente nell'importanza delle relazioni finalizzate ad un **proficuo scambio di vedute, di trasparenza, di miglioramento**, e si impegna a **far circolare tutte le informazioni utili al conseguimento della soddisfazione** dei propri Soci, dei Committenti e dei beneficiari diretti ed indiretti dei servizi.

Ma chi sono per noi i portatori di interesse? Lo sono i **Soci**, per i quali la Cooperativa risponde al bisogno occupazionale e professionale.

L'intervento di Oltreilgiardino è nell'ambito di servizi educativi, dove si intrecciano forti legami con i beneficiari stessi dei servizi. Sono per noi importanti "portatori di interesse" proprio loro: **i bambini/e, i minori, le Famiglie, gli adulti** che incontriamo e con cui ci relazioniamo.

La rete intrecciata da Oltreilgiardino sul territorio conta, oltre ai bambini/e e ragazzi/e, anche i rapporti con le Famiglie, con le Amministrazioni Comunali, con le Scuole, con gli Istituti Comprensivi, con i Fornitori, con i Servizi Sociali, con le Associazioni, con le Comunità Montane, con i Consorzi e con le altre Cooperative ed Enti Partner di Progetti. Fanno parte degli Stakeholder anche le Banche, gli Istituti di Credito e le Fondazioni.





PARTNER	Attività in collaborazione
ASSOCIAZIONE BARIOGLIO Associazione no profit	PROGETTO #merendeattivamente-200percento: coltivare comunità - sostenuto da COMPAGNIA DI SAN PAOLO (6/16 anni), TAVOLA VALDESE (0/16 anni), Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (0/16). Il Progetto è suddiviso in 8 aree di intervento: L'ASSOCIAZIONE BARIOGLIO rientra nell'intervento PROGETTO POLLICINO (percorsi di sostegno alle Famiglie con figli con bisogni specifici).
ASSOCIAZIONE DELFINO Associazione no profit	PROGETTO #merendeattivamente-200percento: coltivare comunità - sostenuto da COMPAGNIA DI SAN PAOLO (6/16 anni), TAVOLA VALDESE (0/16 anni), Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (0/16). Il Progetto è suddiviso in 8 aree di intervento: L'ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO DELFINO rientra nell'intervento TI PORTIAMO NOI (servizio di trasporto gratuito di bambini/e e ragazzi/e dalla scuola in direzione delle attività pomeridiane).
ASS. ASILO Infantile di Portula Matrice Associazione no profit	PROGETTO #merendeattivamente-200percento: coltivare comunità - sostenuto da COMPAGNIA DI SAN PAOLO (6/16 anni), TAVOLA VALDESE (0/16 anni), Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (0/16). Il Progetto è suddiviso in 8 aree di intervento: L'ASSOCIAZIONE ASILO INFANTILE DI PORTULA MATRICE rientra nell'intervento MERENDE ATTIVE . (supporto compiti, laboratori didattici per i pomeriggi extrascolastici).
ASS. Dilettantistica SPORTIVA BIVERTICAL Associazione no profit	PROGETTO #merendeattivamente-200percento: coltivare comunità - sostenuto da COMPAGNIA DI SAN PAOLO (6/16 anni), TAVOLA VALDESE (0/16 anni), Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (0/16). Il Progetto è suddiviso in 8 aree di intervento: L'ADS BIVERTICAL rientra nell'intervento FATE IL NOSTRO GIOCO: SPORT, MISSION POSSIBLE (sostegno economico alle Famiglie in difficoltà per l'adesione alle attività sportive presenti sul territorio).
ADS TRIVERO BASKET (BI) Associazione sportiva	PROGETTO #merendeattivamente-200percento: coltivare comunità - sostenuto da COMPAGNIA DI SAN PAOLO (6/16 anni), TAVOLA VALDESE (0/16 anni), Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (0/16). Il Progetto è suddiviso in 8 aree di intervento: L'ADS TRIVERO BASKET rientra nell'intervento FATE IL NOSTRO GIOCO: SPORT, MISSION POSSIBLE (sostegno economico alle Famiglie in difficoltà per l'adesione alle attività sportive presenti sul territorio).
ASSOCIAZIONE BIELLA CRESCE Associazione culturale no profit	PROGETTO #merendeattivamente-200percento: coltivare comunità - sostenuto da COMPAGNIA DI SAN PAOLO (6/16 anni), TAVOLA VALDESE (0/16 anni), Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (0/16). Il Progetto è suddiviso in 8 aree di intervento: BIELLA CRESCE rientra nell'intervento FINALMENTE PARTECIPANO ANCH'IO (percorsi formativi ed informativi per genitori, nonni, Operatori e adulti interessati). PROGETTO "RESTO ancora un PO' - Pomeriggi oltre lo spazio e il tempo" per le Scuole dell'Infanzia e Primarie dell'Istituto Comprensivo Valdilana-Pettinengo, per la creazione di post scuola di qualità unendo l'imparare al divertimento e attivando attività educative che vengano svolte all'aperto, a contatto con la natura.
ISTITUTO COMPRESIONE di VALDILANA - PETTINENGO (BI) Istituto Comprensivo	PROGETTO #merendeattivamente-200percento: coltivare comunità - sostenuto da COMPAGNIA DI SAN PAOLO (6/16 anni), TAVOLA VALDESE (0/16 anni), Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (0/16). Il Progetto è suddiviso in 8 aree di intervento: L'ISTITUTO COMPRESIVO di TRIVERO svolge attività generale sul progetto in ambito di segnalazioni di situazioni di necessità e disagio e organizzazione/collaborazione nelle fasi di avvio di laboratori didattici, creativi e manuali e attività pomeridiane. PROGETTO PENSA CHE MENSA attivato con la collaborazione degli insegnanti presso la Scuola Primaria di Ronco durante il momento mensa gestito da OIG (somministrazione pasti e assistenza dei minori), con la realizzazione di un video-dip conclusivo da proporre alle Famiglie e comunità al fine di sensibilizzare adulti e bambini/e sullo spreco di cibo. PROGETTO "RESTO ancora un PO' - Pomeriggi oltre lo spazio e il tempo" per le Scuole dell'Infanzia e Primarie dell'Istituto Comprensivo Valdilana-Pettinengo in collaborazione anche con l'ASSOCIAZIONE BIELLA CRESCE, per la creazione di post scuola di qualità, unendo l'apprendimento al divertimento, ed attivando attività educative che vengano svolte all'aperto, a contatto con la natura. PROGETTO denominato PROGETTO OPS! sostenuto da Tavola Valdese OttoperMille e dalla Fondazione Con i Bambini tramite il progetto EduFabLab, per l'attivazione di interventi di promozione dell'uso consapevole delle nuove tecnologie, rivolto a bambini/e, ragazzi/e, adulti.
COMUNE VALDILANA (BI) Pubblica Amministrazione	PROGETTO #merendeattivamente-200percento: coltivare comunità - sostenuto da COMPAGNIA DI SAN PAOLO (6/16 anni), TAVOLA VALDESE (0/16 anni), Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (0/16). Il Progetto è suddiviso in 8 aree di intervento: IL COMUNE di VALDILANA mette a disposizione i locali necessari allo svolgimento delle attività previste dal Progetto, offre supporto logistico e si occupa di attività di comunicazione, promozione e divulgazione. PROGETTO "RESTO ancora un PO' - Pomeriggi oltre lo spazio e il tempo" per le Scuole dell'Infanzia e Primarie dell'Istituto Comprensivo Valdilana-Pettinengo in collaborazione anche con l'ASSOCIAZIONE BIELLA CRESCE per la creazione di post scuola di qualità, unendo l'apprendimento al divertimento e attivando attività educative che vengano svolte all'aperto, a contatto con la natura. Servizio di PROLUNGAMENTO DELL'ORARIO DI SERVIZIO PRESSO IL MICRO NIDO DI VALLE MOSSO e NIDO COMUNALE DI PRAMORISIO
COMUNE PETTINENGO (BI) Pubblica Amministrazione	Servizio di PROLUNGAMENTO DELL'ORARIO DI SERVIZIO presso il MICRO NIDO "LE BOLLE"
ISTITUTO COMPRESIVO di PRAY (BI) Istituto Comprensivo	PROGETTO #merendeattivamente-200percento: coltivare comunità - sostenuto da COMPAGNIA DI SAN PAOLO (6/16 anni), TAVOLA VALDESE (0/16 anni), Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (0/16). Il Progetto è suddiviso in 8 aree di intervento: L'ISTITUTO COMPRESIVO di PRAY B.SE svolge attività generale sul progetto in ambito di segnalazioni di situazioni di necessità e disagio e organizzazione/collaborazione nelle fasi di avvio di laboratori didattici, creativi e manuali e attività pomeridiane. PROGETTO EduFabLab con l'attivazione del LABORATORIO DI ROBOTICA EDUCATIVA rivolto alle insegnanti delle scuole dell'infanzia e primaria al fine di comprendere cosa sono, come funzionano e come si programmano i robot dedicati all'apprendimento e alla cittadinanza attiva utilizzando gli strumenti a disposizione della scuola stessa, ovvero i software Arduino e M-block per far muovere il robot M-bot.
ISTITUTO COMPRESIVO BIELLA III (BI) Istituto Comprensivo	PROGETTO EduFabLab - sostenuto dalla Fondazione Con i Bambini - per la realizzazione di nuovi Laboratori per Fabbisogni Educativi condividendo tra tutti i Partner di progetto gli intenti, i valori educativi e la mission di contrastare fenomeni di dispersione e abbandono scolastici, nonché situazioni di svantaggio e di rischio devianza. Oltreilgiardino Onlus, dal 2018, ha attivato diversi interventi, come PROGETTO OPS!, il Laboratorio di robotica educativa, il supporto compiti, l'attivazione della Sala prove e registrazione di Granero, il percorso per animatori, etc...
Istituto Comprensivo "F.lli Viano da Lessona" (BI) Istituto Comprensivo	PROGETTO denominato PROGETTO OPS! sostenuto da Tavola Valdese OttoperMille e dalla Fondazione Con i Bambini tramite il progetto EduFabLab, per l'attivazione di interventi di promozione dell'uso consapevole delle nuove tecnologie, rivolto a bambini/e, ragazzi/e, adulti.
Istituto Comprensivo di Cossato Istituto Comprensivo	PROGETTO denominato PROGETTO OPS! sostenuto da Tavola Valdese OttoperMille e dalla Fondazione Con i Bambini tramite il progetto EduFabLab, per l'attivazione di interventi di promozione dell'uso consapevole delle nuove tecnologie, rivolto a bambini/e, ragazzi/e, adulti.
ISTITUTO COMPRESIVO VALDENGO Istituto Comprensivo	PROGETTO denominato PROGETTO OPS! sostenuto da Tavola Valdese OttoperMille e dalla Fondazione Con i Bambini tramite il progetto EduFabLab, per l'attivazione di interventi di promozione dell'uso consapevole delle nuove tecnologie, rivolto a bambini/e, ragazzi/e, adulti.
ISTITUTO COMPRESIVO di BRUSNENGO Istituto Comprensivo	PROGETTO denominato PROGETTO OPS! sostenuto da Tavola Valdese OttoperMille e dalla Fondazione Con i Bambini tramite il progetto EduFabLab, per l'attivazione di interventi di promozione dell'uso consapevole delle nuove tecnologie, rivolto a bambini/e, ragazzi/e, adulti.



FEEDBACK degli STAKEHOLDER

Premessa

Come detto, Oltreilgiardino rileva periodicamente la soddisfazione degli Stakeholder. Rispetto ai Soci, è già stata data evidenza nella **sez. 3**.

Di seguito riportiamo quanto emerso dalle Famiglie e dai Committenti.

Per il 2023 ci poniamo l'obiettivo (sez. 7) **di migliorare la rilevazione dei feedback di utenti/beneficiari e dei Committenti, creando strumenti personalizzabili servizio per servizio, ma con focus ricorrenti, al fine di garantire maggiore facilità nell'aggregazione dei dati!**

Per rilevare la soddisfazione degli Stakeholder, anche quest'anno abbiamo utilizzato i Questionari. Sono stati erogati con modalità on-line (per abbattere lo spreco di carta), e le risposte giungono in forma anonima. Abbiamo -in particolare- rilevato il gradimento delle Famiglie in due momenti: a conclusione dei servizi svolti durante l'Anno Scolastico 2021/2022 (rilevazione finale dell'A.S.) e, a seguire, il gradimento rilevato a Dicembre per il nuovo Anno Scolastico 2022/2023 (rilevazione intermedia dell'a.s.).

Feedback di BAMBINI/E e GENITORI relativamente ai servizi scolastici per la fascia 3-11 anni

Rileviamo innanzi tutto, il riscontro delle Famiglie in termini di RISPOSTA al Questionario. Hanno risposto il 39% delle Famiglie dei bambini/e frequentanti (assidui), ovvero 24 su 62.

Riteniamo abbastanza soddisfacente il risultato in considerazione del fatto che la modalità on-line adottata, essendo più funzionale e "smart", favorisca la disponibilità della risposta; dall'altro canto, trattandosi di questionario finale (cioè di fine a.s.), la chiusura dei servizi non consente ulteriori solleciti. Infatti si osserva, a questo proposito, un lieve calo nella restituzione dei questionari finali rispetto a quelli somministrati per il periodo settembre/dicembre (questionari intermedi), ovvero le risposte ottenute sono state 32 contro le 24 ottenute nel questionario finale, a parità di frequentanti.

Nonostante la soddisfazione relativa ai risultati ottenuti, riteniamo debba essere fatto un ripensamento circa la programmazione anticipata dell'erogazione dei questionari finali, al fine di ottenere più risposte da parte delle Famiglie.

Nei Questionari cerchiamo di ottenere la maggior parte delle informazioni dalle Famiglie circa il loro vissuto durante il tempo trascorso nei nostri servizi (tramite l'osservazione ed il confronto con i propri figli/e). Nella tabella riportiamo le domande che riteniamo maggiormente importanti per valutare la possibilità di miglioramento, domande che per la loro natura proponiamo sempre, **quali il benessere del bambino/a, le relazioni con il nostro Personale, la comunicazione.**

Insieme a queste domande e relative risposte, quest'anno abbiamo voluto raccogliere il risultato circa il gradimento delle Famiglie riguardo **all'outdoor education**, in merito alla quale i nostri Operatori sono stati ulteriormente formati nell'a.s. 2021/2022, ed al contempo abbiamo indagato circa **l'interesse dei Genitori a partecipare attivamente alla formazione.**

Qui di seguito proponiamo una tabella che aggrega tutti i dati che è stato possibile raccogliere.



Vogliamo precisare che l'Anno Scolastico 2021/2022 ci ha visti impegnati con un importante numero di bambini/e (Infanzie e Primarie) nei servizi di somministrazione dei pasti presso le Mense, e di assistenza durante il tempo di ricreazione dopo pranzo. Trattandosi di “tempo scuola”, Oltreilgiardino ha potuto raramente relazionarsi con le Famiglie dei bambini/e; lo stesso per il servizio di assistenza ai bambini/e dell'Infanzia sul pulmino.

Di conseguenza, non abbiamo potuto somministrare i questionari alle Famiglie dei bambini/e frequentanti il tempo mensa, né a quelle di chi utilizza il pulmino.

Ciò nonostante, a seguito di una proposta all'Istituto Comprensivo durante un incontro della Commissione Mensa Valdilana, già nel dicembre 2019, Oltreilgiardino ha portato - *in collaborazione con la Scuola* - il Progetto “**PENSA CHE MENSA**”, per il quale sono stati somministrati i questionari di gradimento (vedi sez.4 → Progetto “Pensa che Mensa”), **da cui sono emersi i seguenti riscontri**: l'89% degli Insegnanti ha ritenuto stimolante il Progetto, mentre l'86% dei bambini/e ha risposto al questionario, e di questi:

- *l'87% ha risposto di aver gradito i giochi di apprendimento proposti*
- *il 76% ha risposto di ritenere che lo spreco di cibo sia troppo, mentre il restante 24 % ha risposto che “lo spreco è normale”*

Con queste risposte, abbiamo certamente dimostrato l'utilità e l'urgenza di un intervento su questo fronte.

SERVIZI di POST ORARIO SCOLASTICO → QUESTIONARI SOMMINISTRATI alle FAMIGLIE per il PERIODO **SETT/DIC 2021** e **GEN/GIU 2022**

SERVIZI SCOLASTICI	BAMBINI ISCRITTI	QUESTIONARI Intermedi Sett/Dic 2021			QUESTIONARI Finali Gen/Giu 2022		
		Bambini frequentanti	Risposte ottenute	% RISPOSTE RICEVUTE	Bambini frequentanti	Risposte ottenute	% RISPOSTE RICEVUTE
Infanzia Ronco - Valdilana	7	3	2	67%	2	0	0% (non risposto)
Infanzia Valle Mosso - Valdilana	6	5	2	40%	5	2	40%
Primaria Ronco - Valdilana	6	5	2	40%	5	3	60%
Primaria Valle mosso - Valdilana	14	12	11	92%	12	6	50%
Primaria Soprana- Valdilana	8	7	2	29%	7	3	43%
Pomeriggio integrative Valdilana	17	13	5	38%	13	1	8%
Primaria + Infanzia Strona	17	14	6	43%	14	5	36%
Infanzia Pettinengo	5	4	4	100%	4	4	100%



QUESTIONARIO SOMMINISTRATO ALLE FAMIGLIE DEI BAMBINI/E FREQUENTANTI I SEGUENTI SERVIZI: Infanzie di Ronco e Valle Mosso, Primarie di Ronco, Valle Mosso, Soprana, Pomeriggio Integrativo e Infanzia+Primaria di Strona.

DOMANDE	RISPOSTE (PUNTEGGIO DA 1 A 5)
<i>Quest'anno i nostri Operatori sono stati formati - grazie all'Associazione "BIELLE CRESCE" - su come promuovere le attività motorie all'aperto. Quanto siete soddisfatti che vostro figlio spenda all'aperto tutto il tempo possibile?</i>	L'80% risponde con il massimo punteggio →5 Il restante 20% →4 L'outdoor education è accolta con favore dalle Famiglie che usufruiscono dei servizi di post-orario!
<i>Sareste interessati a seguire un percorso con piccoli video in pillole sullo sviluppo motorio, su strategie per giocare imparando ed altri tantissimi utili spunti su cui riflettere? Sarebbe possibile on-line.</i>	Il 55% risponde SI Il 45% risponde NO Come già riferito in più occasioni, le Famiglie sono in difficoltà ad accogliere spunti di riflessione ed occasioni formative. Il 53% dei genitori (ed è già un ottimo risultato!) si è messo in gioco con una formazione on-line, ma ci piacerebbe che il dato fosse maggiore!
<i>Come si sente vostro figlio/a dopo aver frequentato il nostro servizio?</i>	L'75% risponde con il massimo punteggio →5 Il restante 25% →4 Non possiamo che dirci davvero molto molto soddisfatti di queste risposte di gradimento! Progettiamo nel dettaglio anche servizi ludico-ricreativi quali i servizi scolastici: ci proponiamo di offrire sempre servizi di qualità con contenuti educativi importanti!
<i>Ritenete che il nostro Personale abbia offerto un buon supporto a vostro figlio/a?</i>	L'80% risponde con il massimo punteggio →5 Il restante 20% →4 Non possiamo che dirci davvero molto molto soddisfatti di queste risposte di gradimento: il nostro Personale è stato formato, seguito, monitorato, attentamente accompagnato dalla Direzione e dal Coordinatore dei Servizi.
<i>Trovate utili i nostri report per condividere con voi le attività che vengono svolte?</i>	L'85% risponde con il massimo punteggio →5 Il restante 15% →4 Da sempre la nostra reportistica dettagliata, colorata, ricca di spunti e fotografie, è altamente gradita dalle Famiglie! Un nostro fiore all'occhiello che ci contraddistingue per trasparenza, desiderio di comunicare e creatività!

Dai dati si evince un **altissimo gradimento del nostro servizio offerto, rilevato dall'80% delle Famiglie coinvolte**, pertanto Oltreilgiardino si ritiene **decisamente soddisfatta del lavoro** svolto in questi servizi.



**QUESTIONARIO SOMMINISTRATO alle FAMIGLIE dei BAMBINI/E
FREQUENTANTI il SERVIZIO di POST-ORARIO INFANZIA DI PETTINENGO:**

DOMANDE	RISPOSTE (PUNTEGGIO DA 1 A 5)
<i>Quest'anno i nostri Operatori sono stati formati, grazie all'Associazione BIELLE CRESCE, su come promuovere le attività motorie all'aperto. Quanto siete soddisfatti che vostro figlio spenda all'aperto tutto il tempo possibile?</i>	Il 50% risponde con il massimo punteggio →5 Il restante 50% →4 L'outdoor education è accolta con favore dalle Famiglie che usufruiscono del servizio di post-orario Infanzia!
<i>Quanto avete apprezzato il Progetto di Continuità 0/6 durante il post-orario?</i>	Il 50% risponde con il massimo punteggio →5 Il restante 50% →3/4
<i>Come si sente Vs figlio/a dopo aver frequentato il nostro servizio?</i>	L'75% risponde con il massimo punteggio →5 Il restante 25% →4 Siamo davvero molto molto soddisfatti di queste risposte di gradimento! Progettiamo nel dettaglio anche servizi ludico-ricreativi quali i servizi scolastici: ci proponiamo di offrire sempre servizi di qualità, con contenuti educativi importanti!
<i>Ritenete che il nostro Personale abbia offerto un buon supporto a vostro figlio/a?</i>	Il 100% risponde con il massimo punteggio →5 Non possiamo che dirci davvero molto molto soddisfatti di queste risposte di gradimento: il nostro Personale è stato formato, seguito, monitorato, attentamente accompagnato dalla Direzione e dal Coordinatore dei Servizi.
<i>Trovate utili i nostri report per condividere con voi le attività che vengono svolte?</i>	L'75% risponde con il massimo punteggio →5 Il restante 25% →4 Sempre molto apprezzata la nostra reportistica: dettagliata, colorata, ricca di spunti e fotografie è altamente gradita dalle Famiglie! Un nostro fiore all'occhiello, che ci contraddistingue per trasparenza, desiderio di comunicare e creatività!



Feedback degli Insegnanti relativamente ai Servizi Scolastici per la fascia 3-11 anni

Oltreilgiardino ha a cuore il parere degli Insegnanti circa la gestione dei servizi presso le loro Scuole. A questo proposito, abbiamo raccolto le loro opinioni ed i loro suggerimenti tramite questionari di soddisfazione erogati con le stesse modalità (on-line) utilizzate per le Famiglie.

Hanno risposto, per ogni singolo plesso, gli Insegnati Fiduciari.

La tabella sottostante espone le risposte ottenute alle domande ritenute più significative per la valutazione ed un possibile miglioramento nella gestione dei servizi.

DOMANDE SELEZIONATE	Come valutate la Gestione generale del Servizio di Post-orario?*	Come valutate la gestione delle emergenze?*	Come valutate il passaggio di informazioni/comunicazioni da parte del nostro Personale?*	Come valutate il rapporto con i nostri Operatori?*
POMERIGGIO INTEGRATIVO RONCO (questionario intermedio)	Buona	Buona	Buono	Buono
PRIM/INF. STRONA (Questionario intermedio)	Buona	Buona	Buono	Buono
INFANZIA PETTINENGO (Questionario intermedio)	Buona	Buona	Buono	Buono

* Le opzioni proposte erano: *Non Sufficiente / Sufficiente / Buono / Ottimo*

DOMANDE SELEZIONATE	Come valutate la Gestione generale del Servizio di Post-orario?					Come valutate la gestione delle emergenze?					Quanto siete soddisfatti del passaggio di informazioni/comunicazioni da parte del nostro Personale?					Come valutate il rapporto con i nostri Operatori?				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		2	3	4	5	1	2	3	4	5
INFANZIA RONCO (questionario finale)				X				X							X				X	
PRIMARIA RONCO (Questionario finale)				X				X						X					X	
PRIMARIA SOPRANA (questionario finale)					X					X					X					X
PRIM/ INF. VALLEMOSSO (questionario finale)				X		X								X					X	

I risultati ottenuti sono soddisfacenti, e riflettono il buon rapporto collaborativo esistente tra le parti.

Siamo dispiaciuti dello scarso punteggio ottenuto da una Scuola, in particolare perché fa riferimento ad un unico episodio di non tempestiva gestione di un'emergenza relativa ad un ritardo dell'Operatrice alla presa in carico del servizio.



**Feedback di BAMBINI e GENITORI
relativamente ai Servizi per l'INFANZIA - 0/3 anni**

Di seguito riportiamo i dati rilevati presso i servizi Nidi/Micro-Nidi/Baby-Parking rispetto al periodo Gennaio-Luglio 2022 (a.s. 2021/2022).

SERVIZI NIDO	Bambini frequentanti	Risposte ottenute	% RISPOSTE RICEVUTE
Baby Parking "GIOCA BIMBO" di Quarona	14	10	72%
Micronido "LE BOLLE" di Pettinengo	10	10	100%
Asilo Nido "MARCO PARETI" di Pramorisio	21	15	71%
Micronido di Valle Mosso	22	16	74%

*La percentuale di riscontri ricevuti dimostra che il Micronido "Le Bolle", dove sono presenti un massimo di 10 bambini/e, può seguire molto da vicino il rapporto con le Famiglie e pertanto riesce a mantenere una relazione costante e continua con i genitori. Negli altri servizi, invece, la percentuale di risposte ricevute supera di poco il 70%, e questo conferma il distacco delle Famiglie dalla vita al Nido dei loro bambini/e, già evidenziato anche dalle Educatrici.

DOMANDE	RISPOSTE (PUNTEGGIO DA 1 A 5)
<p>Come valuta complessivamente il servizio? <i>Possibilità di risposta da 1 a 5</i></p>	<p>Il 90% risponde punteggio massimo → 5 - Il 10% → 4</p> <p>Il punteggio è altissimo e ne siamo molto soddisfatti: anche dove i servizi sono comunali (2 servizi su 4) il coordinamento è affidato ad Oltreilgiardino, pertanto riteniamo di aver svolto un ottimo lavoro!</p>
<p>Come valuta la comunicazione con le Educatrici? <i>Possibilità di risposta da 1 a 10</i></p>	<p>Il 40% → 10 - Il 40% → 9 - Il 20% → 8</p> <p>Il punteggio è elevato: in questa tipologia di servizi il rapporto con le Famiglie è molto stretto. Teniamo presente che, in questi servizi, non tutto il Personale è di Oltreilgiardino, poiché in due dei 4 servizi vi è anche Personale Comunale. Non potendo effettuare un'analisi differenziata in ragione dell'anonimato dei questionari, queste risposte sono soddisfacenti ma non del tutto orientative per la nostra analisi.</p>
<p>Come reputa l'outdoor education?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Siamo assolutamente d'accordo • Siamo abbastanza d'accordo • Siamo poco d'accordo • Non ci sembra così importante • Non sapremmo 	<p>Il 100% risponde di essere assolutamente d'accordo</p> <p>Si tratta di un salto di qualità anche nella percezione da parte delle Famiglie, che -molto spesso e specie in passato- si dichiarano d'accordo ma al lato pratica esternano riserve, specie in inverno.</p>
<p>Quanto è utile l'invio di report, modulistica e promemoria tramite Whatsapp? <i>Possibilità di risposta da 1 a 5</i></p>	<p>Il 100% risponde con il punteggio massimo → 5</p> <p>Come detto, anche in questo caso riteniamo la comunicazione un nostro fiore all'occhiello che ci connota per trasparenza, fantasia e voglia di far conoscere a fondo i servizi alle Famiglie!</p>



Nella prima parte del 2022, Oltreilgiardino ha rilevato da parte delle Famiglie una probabile difficoltà a rivivere la socialità dopo il periodo di isolamento dovuto alla pandemia da Covid-19. Pertanto, laddove le Famiglie siano state accompagnate più da vicino e con costanza, questa inerzia è stata superata.

Da sempre Oltreilgiardino fonda la sua azione sociale sulla costruzione di una rete con le realtà presenti sul territorio e con le Famiglie, per cui **abbiamo preso a cuore questa situazione ed abbiamo voluto basare gli interventi educativi nei Nidi con la finalità di riavvicinare i genitori alla vita al Nido dei loro figli/e, sottolineando il valore educativo e di responsabilità delle Famiglie rispetto a tutti i bambini e le bambine.**

Costruire le basi per realizzare una Comunità Educante: è su questo che Oltreilgiardino ha puntato il focus, scegliendo di lavorare quasi esclusivamente negli Asili Nido per l'Anno Scolastico 2022/2023.

Sulla base delle formazioni svolte nell'anno scolastico precedente (2021/2022) a tutte le Educatrici dei Nidi **sull'Ambientamento Partecipato**, abbiamo voluto utilizzare questo metodo per mantenere l'attenzione sulla relazione con le Famiglie e rendere consapevoli i genitori del loro ruolo di Educatori a fianco alle Educatrici. **Si tratta di un metodo che vede le Famiglie come protagoniste attive della vita del Nido e nel rapporto con il servizio!**

Questo nostro impegno è stato premiato dalle Famiglie!

Ecco di seguito riportiamo i dati del periodo Settembre-Dicembre 2022 (per l'anno scolastico 2022/2023):

SERVIZI NIDO	Bambini/e frequentanti	Risposte ottenute	% RISPOSTE RICEVUTE
Baby Parking "GIOCA BIMBO" di Quarona	17	15	88%
Micronido "LE BOLLE" di Pettinengo	10	10	100%
Asilo Nido "MARCO PARETI" di Pramoriso	28	25	89%
Micronido di Valle Mosso	21	16	75%

*Dalla percentuale di risposte ricevute, si evidenzia una maggiore partecipazione delle Famiglie alla vita al Nido dei bambini/e.

Questo rappresenta già un **primo esito positivo rispetto al nostro obiettivo**, soprattutto se pensiamo che tale dato è riferito esclusivamente ai primi 4 mesi di inizio anno scolastico.



DOMANDE	RISPOSTE
<p>Come valuta complessivamente il servizio? <i>Possibilità di risposta da 1 a 5</i></p>	<p>Il 90% risponde punteggio massimo → 5 Il 10% → 4</p> <p>Il punteggio resta altissimo, e ne siamo molto soddisfatti: anche dove i servizi sono comunali (2 servizi su 4), il coordinamento è affidato ad Oltreilgiardino, pertanto riteniamo di aver svolto un <u>ottimo lavoro!</u></p>
<p>Come valuta la comunicazione con le Educatrici? <i>Possibilità di risposta da 1 a 10</i></p>	<p>Il 70% → 10 Il 26% → 9 Il 4% → 8</p> <p>Il punteggio è ancora più elevato: in questa tipologia di servizi, il rapporto con le Famiglie è molto stretto. Teniamo presente che, in questi servizi, non tutto il Personale è di Oltreilgiardino, poiché in due dei 4 servizi vi è anche Personale Comunale. Non potendo effettuare un'analisi differenziata, in ragione dell'anonimato dei questionari, queste risposte sono soddisfacenti, ma non del tutto orientative per la nostra analisi.</p>
<p>Come reputa l'outdoor education?</p> <ul style="list-style-type: none">• Siamo assolutamente d'accordo• Siamo abbastanza d'accordo• Siamo poco d'accordo• Non ci sembra così importante• Non sapremmo	<p>Il 100% risponde di essere assolutamente d'accordo</p> <p>Grazie al lavoro sull'ambientamento partecipato, le Famiglie hanno risposto di essere d'accordo, e quest'anno hanno dimostrato di aver anche compreso le motivazioni educative sottostanti, poiché sono rare le titubanze espresse in corso d'anno (specie nei mesi freddi). Anche su questo fronte registriamo un vero passo avanti, di cui siamo entusiasti ed orgogliosi!</p>
<p>Quanto è utile l'invio di report, modulistica e promemoria tramite Whatsapp? <i>Possibilità di risposta da 1 a 5</i></p>	<p>Il 100% risponde con il punteggio massimo → 5</p> <p>La comunicazione continua ad essere un nostro fiore all'occhiello, che ci connota per trasparenza, fantasia e voglia di far conoscere a fondo i servizi alle Famiglie!</p>

Dalle risposte a queste domande risulta che i genitori hanno **umentato la percentuale di gradimento rispetto alla comunicazione con le Educatrici**, pertanto **si sentono più vicini e supportati dallo Staff Educativo dei Nidi.**



Questo rappresenta un **secondo esito positivo rispetto al nostro obiettivo**, soprattutto se pensiamo che tale dato è riferito esclusivamente ai primi 4 mesi di inizio anno scolastico in corso. Inoltre abbiamo voluto somministrare un questionario in formato cartaceo esclusivamente alle Famiglie che hanno iniziato il loro percorso al Nido quest'anno (sempre in forma anonima), con l'obiettivo di ricevere un feedback rispetto al nuovo metodo di inserimento proposto, ovvero l'Ambientamento Partecipato: tale metodo ha visto impegnati i genitori in molteplici attività sia con il/la figlio/a, sia senza, a cominciare dal Laboratorio Creativo durante il quale hanno realizzato una bambola da donare ai loro bambini/e (solo genitori), per proseguire con il vero inserimento, in cui le mamme o i papà hanno trascorso 3 giornate intere al Nido. Si è proseguito con i colloqui individuali supportati dalla Coordinatrice Pedagogica (solo genitori), per terminare con il Focus Group (solo genitori).



In questo modo, Oltreilgiardino - *tramite l'Ambientamento Partecipato* - ha voluto offrire alle Famiglie non solo l'opportunità di creare relazione fra loro, ma anche di conoscere meglio il Team Educativo ed una professionista esterna - *la Psicologa e Coordinatrice Pedagogica* - per eventuali supporti anche personali.

L'unico servizio in cui si è scelto di non portare avanti l'Ambientamento Partecipato in tutte le sue fasi è il Baby Parking, poiché essendo il servizio utilizzato in base alla frequenza oraria scelta da ciascuna Famiglia, gli inserimenti sono gestiti in modo più personalizzato, ed il servizio assume connotazioni differenti. In ogni caso, anche in questo servizio si è lavorato per mantenere una comunicazione maggiore con le Famiglie (come dimostra la percentuale di risposte ricevute), e si è voluto comunque proporre ai genitori il Laboratorio Creativo.

Abbiamo ricevuto 14 risposte su 15 partecipanti al Laboratorio Creativo, con il 93% di punteggio dall'8 al 10 rispetto al gradimento.

Alcuni commenti su cosa sia piaciuto di più di questa nuova proposta: ***“poter dare a mia figlia un oggetto simbolico costruito insieme in famiglia da portare ogni giorno all'asilo, è stato bello per noi e per lei. Inoltre, tutti i bambini hanno la stessa bambolina creata con l'amore della propria famiglia. Traspaiono uguaglianza e personalità allo stesso tempo”; “la socialità con gli altri genitori e maestre, e la scelta di preparare un oggetto per facilitare la transizione scuola famiglia per i bimbi”.***

Di seguito riportiamo il numero dei genitori che hanno risposto ai questionari sull'Ambientamento Partecipato somministrati nei 3 servizi:

- **Pramoriso** (17 inserimenti, 34 questionari proposti sia a mamme che a papà: hanno risposto in 25);
- **Pettinengo** (5 risposte ricevute su 5);
- **Valle Mosso** (11 inserimenti, 22 questionari proposti sia a mamme che a papà: hanno risposto in 15)



Di seguito riportiamo i dati di gradimento dell'Ambientamento Partecipato e del Laboratorio Creativo rilevato nei 3 servizi: Micronido di Valle Mosso, Nido di Pramorisio e Micronido di Pettinengo:

DOMANDE	RISPOSTE
<p>Quanto ti è piaciuto questo nuovo metodo di inserimento? <i>Possibilità di risposta da 1 a 10</i></p>	<p>Il 66% risponde punteggio massimo → 10 Il 20% → 9 Il 14% → 8</p>
<p>Quanto vi è piaciuta la proposta del laboratorio creativo delle bambole? <i>Possibilità di risposta da 1 a 10</i></p>	<p>Il 55% → 10 Il 17% → 9 Il 28% → 8</p>
<p>Il metodo di inserimento tradizionale vede meno ore quotidiane di frequenza al Nido dei/le bambini/e, meno partecipazione dei genitori e più tempo (circa 2-3 settimane) per abituarsi al Nido; l'inserimento partecipato vede più ore quotidiane di frequenza concentrate in 3/4 giorni, ma più partecipazione dei genitori. Quale dei due metodi preferisci?</p>	<p>Il 94% risponde di preferire l'Ambientamento Partecipato</p>

I feedback ricevuti finora dalle Famiglie sono decisamente positivi: le valutazioni del nuovo metodo di inserimento vanno tutte dall'8 al 10, ed anche come scelta tra il metodo di inserimento tradizionale e l'Ambientamento partecipato, la percentuale di preferenza su questo nuovo metodo è schiacciante. Inoltre, il gradimento delle Famiglie sul nuovo metodo di inserimento adottato si evince non solo dalle risposte al questionario specifico sull'inserimento (come da tabella su riportata), ma anche dai colloqui dei genitori con la Coordinatrice Pedagogica, una cui parte è dedicata proprio a conoscere il loro parere su questo nuovo metodo di inserimento.

Feedback delle Educatrici relativamente ai Servizi per l'INFANZIA - 0/3

La scelta gestionale di Oltreilgiardino è quella di seguire molto da vicino il Personale Educativo nei servizi per l'Infanzia.

Le riunioni d'equipe sono partecipate dalle Educatrici di Oltreilgiardino insieme alle Educatrici Comunali dei servizi, vengono svolte periodicamente e sono tutte verbalizzate.

Nelle ultime riunioni dell'anno scolastico 2021/2022, le Educatrici - sia nelle riunioni con la Coordinatrice Pedagogica, sia nei coordinamenti con la Coordinatrice del Servizio - hanno manifestato un disagio nella gestione delle sezioni, poiché i bambini e le bambine presenti, presentavano difficoltà all'ascolto, all'attenzione, alla relazione con i pari e con gli adulti, e disorientamento.



Probabilmente ciò poteva essere ascritto anche al distacco delle Famiglie dalla vita scolastica dei loro figlie/e, forse anche indotta dal periodo di isolamento dovuto alla pandemia da Covid 19. Pertanto le Educatrici hanno evidenziato il bisogno di attivare realmente una rete di relazioni Nido-Famiglie, per far sentire ai genitori la responsabilità di essere anch'essi Educatori, in modo da vivere la crescita dei bambini e delle bambine con un atteggiamento condiviso e partecipato, come una Comunità Educante deve fare.

Nell'anno scolastico 2022/2023, Oltreilgiardino ha voluto puntare proprio sull'Ambientamento Partecipato per favorire la partecipazione dei genitori e creare le basi per attivare una rete Nido-Famiglie.

I feedback ricevuti dalle Educatrici nelle riunioni d'equipe con la Coordinatrice del Servizio e con la Coordinatrice Pedagogica sono su due livelli:

- Bambini/e: maggior gestibilità delle sezioni
- Personale: rilevano stanchezza, e questo dimostra che sono uscite dalla confort zone in cui operavano. Hanno rotto gli schemi che davano loro equilibrio (ma che non erano più in linea con le nuove esigenze delle Famiglie), ora sono riuscite a superare quella zona e si trovano in quella che viene definita "fear zone", in cui stanno ponendo le fatiche davanti agli effettivi risultati raggiunti. OBIETTIVO: accompagnarle affinché superino la fase di dubbi e fatiche in cui sono ora, per entrare nella "learnign zone", in cui possono trovare una nuova padronanza della loro professionalità, un nuovo equilibrio più stabile e stimolante, ed in cui possono continuare ad appassionarsi al loro lavoro.

Oltreilgiardino è entusiasta del lavoro svolto con le Famiglie, in quanto ha lavorato molto con le Educatrici ed i genitori e, dopo i primi 4 mesi, si può notare che in tutti i Nidi - in quest'anno scolastico - la relazione con le Famiglie sia più vicina al Nido, e soprattutto molto meno giudicante di prima.

Si stanno realmente mettendo le basi per la costruzione di una Comunità Educante in cui tutti gli adulti siano egualmente Educatori e Responsabili della crescita di bambini e bambine del nostro territorio.



OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO



da pag. 100 a pag. 112

- ◆ Obiettivi di miglioramento strategici
- ◆ Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale
- ◆ Raccontiamo il Bilancio Sociale?!!
- ◆ Obiettivi di miglioramento della comunicazione



I problemi emersi in questi ultimi 2 anni

Nel 2021, in occasione della redazione del primo Bilancio Sociale 2020, ci siamo fissati **l'obiettivo di fermarci per riflettere sulle priorità**: dopo i primi quindici anni di storia, ne abbiamo sentito il bisogno.

In questi 15 anni di storia, ma solo 10 di effettiva attività, Oltreilgiardino è stata impegnata nell'acquisizione di credibilità sul territorio grazie alla gestione di nuovi servizi ed appalti, nonché grazie alla progettazione di servizi ed interventi innovativi e sperimentali.

In particolare negli ultimi anni, specie nel periodo di pandemia, siamo stati "immersi" nella quotidianità, sommersi a volte, ma sempre con **lo sguardo rivolto al territorio ed all'impatto sociale che generiamo**. Sono valori che abbiamo nel cuore da sempre, non sono solo parole per noi.

Già lo scorso anno ci siamo detti che è arrivato il momento di interrogarci ulteriormente: quali sogni vorremmo realizzare? quale cammino vorremmo percorrere? Verso dove? Con chi?

E' iniziato un interessante percorso di approfondimento e di riflessione.

Di seguito, vorremmo approfondire le problematiche emerse, i primi passi già attuati e gli obiettivi strategici di miglioramento!



Come più volte sottolineato, Oltreilgiardino nasce nel 2006, ma inizia ad operare a tutti gli effetti nel 2012, con l'avvenuto del nuovo C.d.A (all'epoca rappresentato dalle attuali Presidente e Vice-Presidente): da allora, la crescita è stata progressiva.

Questo processo ha richiesto molteplici adattamenti, non sempre così facili da mettere in atto:

- si è dovuto progressivamente creare un Team di Progettazione (**Project Team**)
- si sono dovute formulare e rivedere nel tempo procedure organizzative
- si sono distribuiti compiti amministrativi e gestionali inizialmente accentrati al Top Management
- si sono attivati percorsi di formazione allargata del Personale
- ci si è sperimentati progressivamente in progettazioni più articolate
- ci si è dotati di una struttura organizzativa e di supporti tecnici e digitali

Parallelamente, questa crescita veloce degli ultimi anni (peraltro rallentata nel 2022) non sempre ha permesso di consolidare e strutturare al meglio la ri-organizzazione interna.

Inoltre, un altro fattore di fragilità della Cooperativa è la **elevata dipendenza del fatturato da servizi aggiudicati con gare d'appalto da Committenti pubblici**: Oltreilgiardino **non ha ancora avuto la forza di rivolgersi al mercato e di avere un servizio completamente "in proprio"**.

Nel 2021, il Consiglio di Amministrazione ha svolto un **approfondimento interno, sia rivolgendosi direttamente ai Soci** (sono stati somministrati questionari in occasione dell'Assemblea di approvazione del Bilancio Economico e Sociale 2020, a Giugno 2021), **sia attraverso un lavoro di rivisitazione critica**. Il Consiglio di Amministrazione ha quindi evidenziato i seguenti **principali problemi che frenano lo sviluppo aziendale**:

- ✓ *mancanza di una visione definita sul futuro della Cooperativa*
- ✓ *assenza di un progetto elaborato di sviluppo imprenditoriale*
- ✓ *organizzazione interna non sempre efficace, efficiente, consapevole*
- ✓ *competenze talvolta carenti e da implementare del Project Team*
- ✓ *dotazione di supporti tecnologici limitata*
- ✓ *eccessiva dipendenza da commesse pubbliche*
- ✓ *scarsa preparazione del Personale Educativo su alcuni temi*
- ✓ *parziale condivisione dell'approccio valoriale del C.d.A e del Project Team da parte del Personale*

Per fronteggiare queste fragilità, il Consiglio di Amministrazione ha elaborato nel 2022 alcuni obiettivi di sviluppo strategico per provare a lanciare la nostra prospettiva più avanti nel tempo, per non ancorarci esclusivamente all'oggi, al qui e ora, ma per tracciare un percorso di crescita e prepararci a nuove sfide!

Di seguito il dettaglio sugli obiettivi di miglioramento nelle diverse aree.

Obiettivi di miglioramento strategici: i passi verso il futuro

Team di Progettazione e Sviluppo

Dal 2019 il Consiglio di Amministrazione ha posto le basi per un nuovo **assetto organizzativo**. Fino a quel momento, infatti, la competenza progettuale e la gestione dei servizi e del Personale era fortemente ed esclusivamente concentrata sulle figure dirigenziali, con un conseguentemente appesantimento delle stesse. Si trattava di una struttura organizzativa ottimizzante rispetto alla gestione della comunicazione ed all'efficienza, ma con aspetti di fragilità di fronte a possibili situazioni di emergenza.

Il Consiglio di Amministrazione si è impegnato ad individuare e consolidare un Team in grado di occuparsi di progettazione, di sviluppo, di comunicazione, di fundraising, di gestione del Personale, di condivisione di idee e progettualità, di gestione amministrativo-contabile. Il percorso affrontato in questi anni è stato premiante, ed il Team di Progettazione e Sviluppo (=Project Team) ha maturato competenze e capacità importanti. **Tale evoluzione ha posto le basi per guardare al futuro in modo più maturo, condiviso e sereno!**

Nel 2022 abbiamo lavorato moltissimo in questa direzione, implementando il Team, rinforzando le competenze, sperimentandoci in nuovi orizzonti e moltiplicando i nostri SOGNI! La forte spinta ad investire sulla formazione del Personale ha avuto questo obiettivo, e la ricaduta sui servizi educativi è stata buona.

L'obiettivo che ci prefiggiamo è quello di ottimizzare ulteriormente le competenze acquisite in formazione, al fine di incrementare l'impatto qualitativo sui servizi, ma anche sulle relazioni (interne ed esterne).

Le risorse umane: legami preziosi

Un obiettivo ambizioso che da sempre il Consiglio di Amministrazione si è posto è quello di far sentire ogni Socio parte di un "tutto". Quando le nostre dimensioni erano ridotte, **la sensazione di essere in famiglia era frequente e condivisa**. Ancora oggi lo è. Certo, non per tutti, non sempre.

Il nostro auspicio è quello di dare voce ad ogni Socio, di far sentire ciascuno importante per tutta la Cooperativa, di offrire occasioni di crescita e di espressione personale. Siamo sempre entusiasti del **legame che resta nel tempo** con chi ha lavorato in Oltreilgiardino, per poco tempo o per anni: i rimandi rispetto al percorso svolto insieme sono spesso positivi!

Vorremmo fare in modo non solo che l'esperienza in Oltreilgiardino sia serena, ma anche che ciascun Socio possa sentirsi ascoltato e valorizzato per le proprie capacità, possa avvertire intorno a sé un clima di accoglienza, possa sperimentarsi in percorsi di crescita personale e professionale, sappia di essere *una tessera unica e di valore* per l'intero puzzle.

Abbiamo scelto di mettere al centro ogni Socio: ciascuno compare sul nostro sito con una foto "simbolo" intorno **al filo conduttore delle mani... mani che cucinano, mani che cuciono, mani che si intrecciano con altre mani, tanti simboli che raccontano desideri, sogni, storie, passioni, vite!**

Proprio così vorremmo **continuare a far sentire i nostri Soci: mani che insieme costruiscono un pezzetto di storia, con senso di responsabilità, etica e partecipazione!**

Obiettivi di pianificazione strategica

L'obiettivo che il C.d.A. si propone di raggiungere è quello di **GARANTIRE la CRESCITA di OLTREILGIARDINO**, definendo un piano di sviluppo di medio termine, migliorando i processi organizzativi e gestionali del Project Team e formando il Personale Educativo su aspetti qualificanti degli interventi professionali. Per arrivare al risultato, il Project Team sarà maggiormente concentrato nella **partecipazione a bandi di gara di interesse** per la Cooperativa e per i Lavoratori ed **all'attività di fundraising** per sostenere le proprie progettualità.

Anche grazie al lavoro del Project Team del 2022, i risultati da perseguire nel 2023 sono:

1) **Realizzare una pianificazione strategica pluriennale** basata sulla "teoria del cambiamento" della Cooperativa, attraverso le seguenti azioni:

- ✓ consolidare con il Team di gestione visione e missione, per esplicitare ed approfondire le priorità in termini di impatto sociale che si desidera realizzare nei prossimi anni, anche in coerenza con quanto richiesto dalla Riforma del Terzo Settore;
- ✓ aggiornare la mappatura dei "portatori di interesse" che, a diverso titolo, possano contribuire al raggiungimento dei risultati di breve, medio e lungo periodo nelle Comunità di riferimento;
- ✓ dettagliare con tutto lo staff e/o, con gruppi opportunamente selezionati, i principali cambiamenti di medio e breve periodo necessari a generare l'impatto sociale desiderato, sia nei territori che, in coerenza, dentro la cooperativa (struttura, processi...);
- ✓ identificare fra di essi i cambiamenti prioritari per i prossimi 3 anni, e strutturarli in una pianificazione annuale;
- ✓ accompagnare la cooperativa nell'impostare un sistema di monitoraggio e valutazione dei risultati generati (per rispondere alla domanda: *come mi misuro nella mia capacità di generare i cambiamenti desiderati?*)
- ✓ aumentare il fatturato
- ✓ aumentare il fatturato presso privati

2) **Migliorare le strategie organizzative interne alla Cooperativa, rinforzando le competenze gestionali del Project Team dal punto di vista digitale e progettuale**, attraverso le seguenti azioni:

- ✓ formazione specifica in ambito di sviluppo digitale
- ✓ implementazione della dotazione tecnologica a disposizione
- ✓ implementazione del sito
- ✓ formazione progettuale in ambito sociale, in ambito di crowdfunding, in ambito di servizi rivolti direttamente ai privati e non esclusivamente all'Ente Pubblico

- 3) **Implementare le competenze del Personale, a livello professionale, relazionale e comunicativo**, attraverso percorsi di **formazione professionale** in merito a:
- ✓ outdoor education
 - ✓ metodologia sullo sviluppo precoce delle competenze logico-matematiche
 - ✓ nuove metodologie di approccio per l'inserimento presso i Nidi
 - ✓ sviluppo del linguaggio e dell'alimentazione per i bambini/e 0/3 anni
 - ✓ implementare le competenze relazionali e comunicative
- 4) **Migliorare il monitoraggio dei progetti**, per poter valutare in modo più costruttivo, documentato e divulgabile il **nostro IMPATTO SOCIALE**
- 5) **Proseguire nella "contaminazione professionale"** con gli altri professionisti con cui lavoriamo (es. Personale Comunale, Insegnanti, Dirigenti Scolastici, etc.)
- 6) **Incrementare la presenza delle Famiglie ai nostri eventi ed alle attività proposte**
- 7) **Proporre interventi innovativi** per noi di grande valore (es. progetti di educazione alimentare e di cittadinanza attiva, progetto yoga al Nido, etc.)
- 8) **Per la Linea Impronte di Sogni**, ci poniamo l'obiettivo di proseguire la produzione, con un incremento della produzione del 100% (nel 2022 la produzione è stata di 300 pezzi)



Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

A fronte dell'esperienza di redazione del nostro primo Bilancio Sociale per l'anno 2020, l'obiettivo principale che ci siamo proposti è stato quello del **miglioramento della raccolta dati**.

Per la redazione del Bilancio Sociale sia del 2021 sia del 2022 abbiamo impostato una modulistica di raccolta periodica (mensile dei dati): ciò ha permesso un **minor dispendio di ore-lavoro**. Inoltre, una rilevazione periodica dei dati permette di focalizzare meglio l'attenzione della Direzione, del Project Team e dei Team di lavoro sull'importanza del proprio lavoro, sulle criticità e sugli aspetti di valore aggiunto.

Un obiettivo di miglioramento anche per il 2023 (parzialmente raggiunto nel 2022) resta comunque quello di affinare l'attività di raccolta dati, affinché numeri e valori siano **subito disponibili per l'analisi interna**.

Senza appesantire il lavoro quotidiano di registrazione, ci proponiamo di raccogliere i dati in modo funzionale e di renderli facilmente fruibili al Personale con una **cadenza mensile**.

Da anni, inoltre, siamo abituati a rendicontare ai nostri Stakeholder le attività svolte: sia i Committenti, sia i Partner, sia i beneficiari dei servizi ricevono periodici documenti di reporting del servizio specifico. Tuttavia, è solo in occasione della stesura del Bilancio Sociale che abbiamo l'opportunità di aggregare i dati. Siamo rimasti **affascinati anche quest'anno dai dati emersi e dalla loro portata complessiva!**

Il secondo obiettivo di miglioramento per il 2022 è stato quello di fermarci a fine dell'anno scolastico (Luglio/Agosto) per una prima riflessione sui dati, e non solo in occasione della fine dell'anno solare: tale obiettivo è stato soddisfatto. Per il 2023 dobbiamo senza dubbio migliorare la rilevazione dei feedback di utenti/beneficiari e dei Committenti, creando strumenti personalizzabili servizio per servizio, ma con focus ricorrenti, al fine di garantire maggiore facilità nell'aggregazione dei dati!

Per il 2022, abbiamo proseguito con l'impostazione più funzionale del materiale nel Bilancio Sociale, arricchita da dati di dettaglio (quali grafici e tabelle relativi all'andamento occupazionale, composizione delle entrate economiche, approfondimento sulle presenze lavorative, sul turnover e sulla composizione della base sociale, nonché l'indicazione dei rimborsi spese e dei rimborsi chilometrici, etc.), **come già realizzato nel 2022**.

Il terzo obiettivo di miglioramento per il 2023 è quello di realizzare uno strumento DIVULGATIVO del Bilancio Sociale che sia efficace, coinvolgente per i Soci e per la comunità.

Come già rilevato nelle due precedenti edizioni, ci piacerebbe molto poter elaborare questo documento insieme al nostro territorio. Per questo motivo, da sempre coinvolgiamo la maggior parte degli Stakeholder nel processo partecipativo di elaborazione e ri-elaborazione dei dati: un primo passo verso un cammino ancora lungo!

Siamo orgogliosi di aver portato in queste pagine le voci di tutti: quelle dei bambini e bambine di cui ci occupiamo, il vissuto delle loro Famiglie, i pensieri dei nostri Soci, lo sguardo dei nostri Consulenti, la valutazione dei nostri Committenti. **L'obiettivo di provare ad ampliare ulteriormente la portata del coinvolgimento anche ad altri Stakeholder resta anche per il 2023, poiché è stato in parte disatteso nel 2022 (difficoltà di coinvolgere i Committenti).**

Anche il Bilancio Sociale è per ogni Organizzazione un impegno ulteriore: siamo passati dalle 270 h/lavoro per la redazione del Bilancio Sociale 2020 (impegno molto gravoso!), a 145 h/lavoro per la redazione del Bilancio Sociale 2021, alle 162 h/lavoro impiegate per la redazione del Bilancio Sociale 2022: proporzionalmente, le ore del 2022 sono comunque diminuite, considerando il lavoro di approfondimento su alcuni temi. **Ci sembra comunque un obiettivo di ottimizzazione raggiunto (con spazi di miglioramento)**.

Il quinto obiettivo di miglioramento per il 2023 è quello di sperimentare un'impostazione nuova, di sintesi e più immediata per la consultazione e la lettura.

Raccontiamo il Bilancio Sociale?!!

Al terzo anno di redazione del Bilancio Sociale, ci siamo resi conto di quanto sia utile per noi questa rendicontazione sociale... ma come possiamo portare anche i nostri interlocutori ad approfondire chi siamo e come lavoriamo?

Finora abbiamo prodotto una sintesi che inviamo agli Stakeholder e che consegniamo in versione cartacea ad alcuni interlocutori privilegiati.

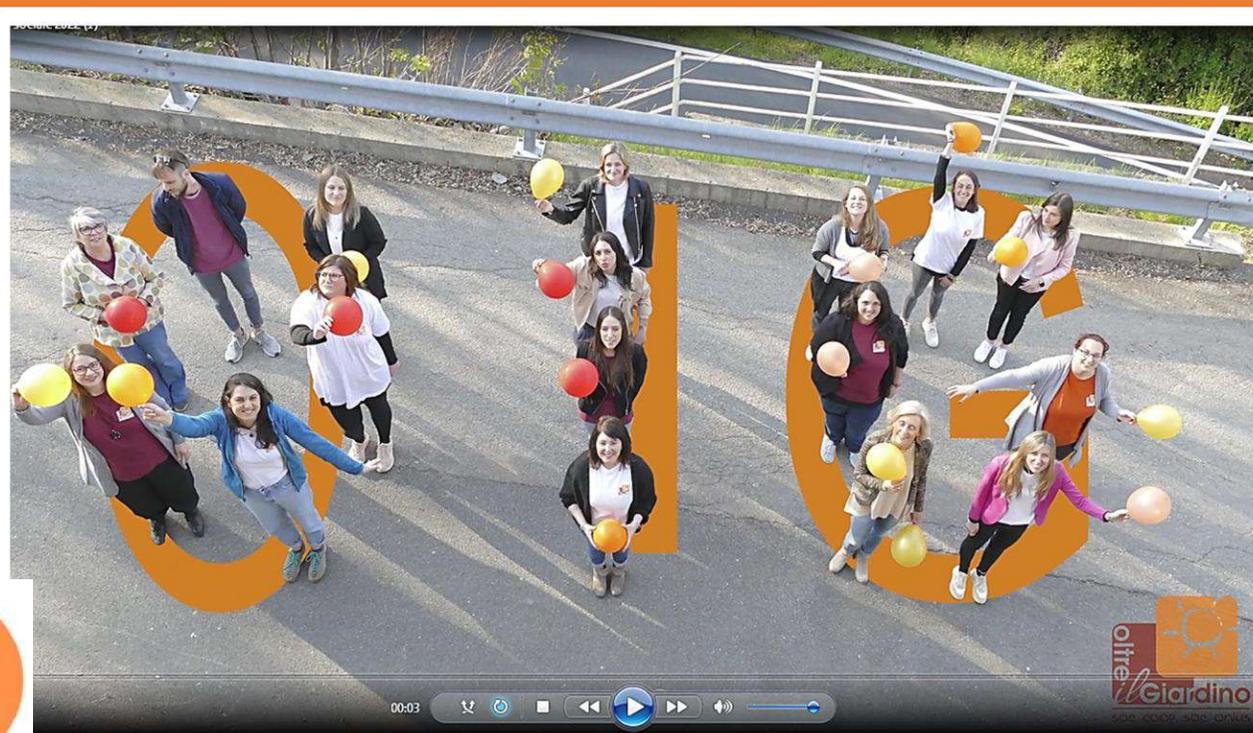
Una grande sorpresa e soddisfazione è stato il feedback di alcuni di loro che hanno sfogliato queste pagine, le hanno lette e commentate!

I riscontri in merito alla nostra chiarezza e trasparenza sono stati importanti per noi!

Intanto ci siamo interrogati su come avvicinare anche le Famiglie al nostro Bilancio Sociale. Sicuramente è un documento lungo, articolato, complesso ed impegnativo: per questo motivo abbiamo voluto renderlo accattivante con tante bellissime immagini e colori!

Non ci è bastato! **Quest'anno abbiamo deciso di rendere il Bilancio Sociale ancora più smart e fruibile!** E' in fase di elaborazione una presentazione di questi contenuti attraverso una modalità innovativa: proviamo a raggiungere più persone attraverso **un video realizzato dai Soci stessi!**

Per raccontare Oltreilgiardino, la nostra visione, la nostra missione ed i nostri servizi, i nostri Soci hanno lavorato in focus group mirati su temi a noi cari (Innovazione, Famiglie, Territorio, Rete, Formazione, Visione e Missione): ciascun gruppo ha elaborato una "frase simbolo" di sintesi dell'argomento affrontato... è sempre difficile rappresentare in poche parole concetti e pensieri profondi ed articolati: ci abbiamo voluto provare!



Focus Group: il lavoro dei TEAM!

Gruppo 1: Luisa, Lorena e Veronica



Tutto questo è perchè abbiamo un SOGNO: un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani - cresciuti all'interno di una comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa - siano in grado di contribuire al miglioramento del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta

Oltreilgiardino è INNOVAZIONE!

I nostri Soci raccontano i valori che ci motivano!

Gruppo 1

Vision

"Un mondo nel quale le bambine, i bambini ed i giovani - cresciuti all'interno di una comunità che garantisce a tutti di essere riconosciuti, valorizzati nella propria unicità e di esprimersi in maniera armoniosa - siano in grado di contribuire al miglioramento del benessere di tutti gli esseri viventi e del Pianeta"

1. Individuare, sostenere la comunità nella capacità di garantire l'accesso e la partecipazione alle opportunità e...
2. Prevenzione ed educazione di senso: sviluppare in modo armonioso competenze personali e sociali, supportare l'apprendimento e promuovere l'uso consapevole delle nuove tecnologie
3. Empowerment degli adulti: potenziare le competenze di tutti gli adulti al servizio della comunità educata
4. Proiezione e co-costruzione di un sistema integrato territoriale di risposte ai bisogni

Mission

Gruppo 2: Veronica, Cecilia, Luca, Elena e Roberta



Il nostro territorio, montano e dislocato, pur ricco di risorse e bellezze, necessita di impegno e attenzione. OLTREILGIARDINO conosce bene i bisogni e le possibilità di questo contesto, e già collabora e coprogetta con diverse Associazioni, Enti e Famiglie per il benessere della Comunità!

Gruppo 2

Territorio



Gruppo 3: Elena, Eleonora, Simona, Giulia e Marta



Per noi di OLTREILGIARDINO, la Formazione del Personale è: informazione e crescita, investimento a 360 gradi e riuscire a conoscere le nuove necessità e generazioni, tutela e necessità, mettersi alla prova e confrontarsi, professionalità e apertura! Tutto questo per guardare fuori dalle finestre dei nostri servizi, e creare rete tra i vari professionisti!

Gruppo 3

Formazione Personale



Gruppo 4: Patrizia, Cristina, Lucrezia e Simona



OLTREILGIARDINO crede nei bambini e nelle bambine come futuro della Comunità, ed investe le proprie risorse al fine di creare una rete tra Educatori e Famiglie, sotto il sigillo del valore di collaborazione e professionalità, con l'obiettivo di creare non solo un gruppo, ma una vera e propria Unione! Tutto questo si trova sul Bilancio Sociale... leggetelo!

Gruppo 4

Inclusione Famiglie



Gruppo 5: Alice, Andreea, Claudia, Eleonora, Giulia e Marta



Innovazione è...

- COMUNICAZIONE AUMENTATIVA e DIGITALE
- RETE ● YOGA

ma soprattutto è... **COLLABORAZIONE!**

Gruppo 5

Innovazione e sperimentazione



Gruppo 6: Andreea, Cecilia, Luca e Patrizia



Cos'è Ops?!

E' un Progetto sull'uso consapevole dei social, ma non solo: è Ascolto, Condivisione, Empatia, Comunità, Genitori, Ragazzi e Ragazze, Emozioni, Rete...e tanto altro!!! Leggete il Bilancio Sociale per saperne di più, e...seguiteci sui Social!!!

Gruppo 6

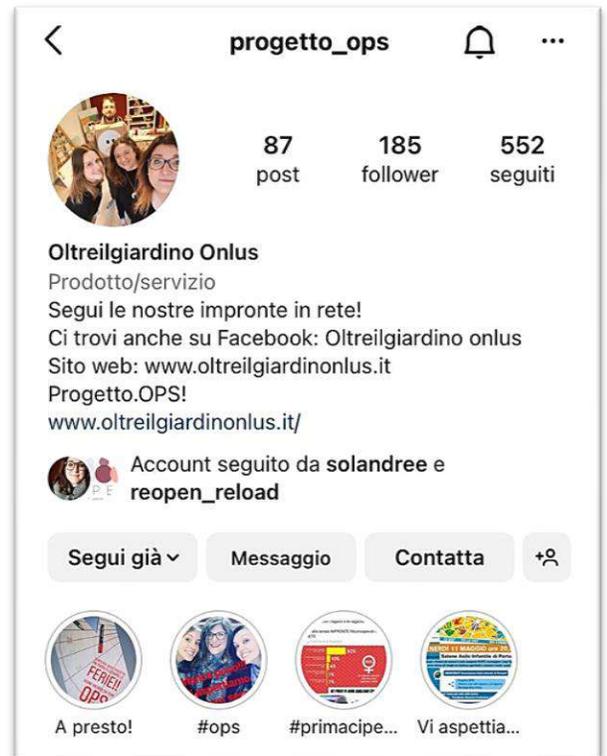
Progetto OPS!



OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO della COMUNICAZIONE

Sotto il profilo della comunicazione, i nostri obiettivi di miglioramento sono:

1. **Individuare modalità e canali di comunicazione più adeguati e più efficaci** a seconda dei contenuti e degli interlocutori
2. **Migliorare la percezione interna dei nostri Soci** sull'utilizzo dei canali social e divulgativi
3. **Incrementare le condivisioni dei nostri messaggi divulgativi**
4. **Favorire la condivisione interna** rispetto ai contenuti da proporre ed al messaggio valoriale
5. **Incrementare le competenze del Team Comunicazione** con l'implementazione della formazione ad hoc rispetto all'utilizzo dei canali social e delle nuove piattaforme di comunicazione, che riguardi non solo l'aspetto tecnico, ma anche quello della strategia di pubblicazione dei contenuti



SINTESI degli OBIETTIVI di MIGLIORAMENTO per il 2023

In sintesi, per il 2023 ci aspettiamo di migliorare questi aspetti:

OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI
AMBITO ECONOMICO			
Aumento del fatturato complessivo	Direzione Project Team	Partecipazione ad un maggior numero di gare d'appalto e bandi	+ 10%
Aumento del fatturato da privati	Direzione Project Team	Partecipazione ad un maggior numero di bandi di "fondazioni"	+ 5%
AMBITO STRATEGICO			
Realizzare una pianificazione strategica pluriennale basata sulla "teoria del cambiamento" della Cooperativa	Direzione Project Team	Consulenza esterna professionale Lavori di gruppo Sperimentazione pratica	Presenza di una Pianificazione pluriennale
Migliorare le strategie organizzative interne alla Cooperativa rinforzando le competenze gestionali del Project Team, dal punto di vista digitale e progettuale	Direzione Project Team	Analisi organizzativa	Miglioramento organizzativo (maggiore facilità nelle comunicazioni, chiarezza ruoli, etc.)
Implementare le competenze del Personale a livello professionale, relazionale e comunicativo	Direzione Project Team	Formazione	Maggiori competenze specifiche
Migliorare il monitoraggio dei progetti, per poter valutare in modo più costruttivo, documentato e divulgabile il nostro IMPATTO SOCIALE	Direzione Project Team	Ri-organizzazione interna Tempo dedicato a questa attività	I progetti vengono monitorati almeno 1 volta al mese
Proseguire nella "contaminazione professionale" con gli altri professionisti con cui lavoriamo	Direzione Project Team	Proposta di formazione congiunta Autoanalisi Focus group	Mantenimento standard
Incrementare la presenza delle famiglie ai nostri eventi ed alle attività proposte	Direzione Project Team	Formazione del Personale Confronto con altre realtà Focus group interni	Le Famiglie partecipanti sono almeno il 60% rispetto al totale
Proporre interventi innovativi per noi di grande valore	Direzione Project Team	Capacità promozionale Formazione ad hoc	Progetti proposti Analisi dei risultati di progetto
Per la Linea Impronte di Sogni, ci poniamo l'obiettivo di proseguire la produzione	Direzione Team Impronte di Sogni	Organizzazione di occasioni di produzione strutturate e continuative	Incremento della produzione da 300 pz/anno a 600 pz/anno

AMBITO di RENDICONTAZIONE SOCIALE			
Affinare l'attività di raccolta dati, affinché numeri e valori siano subito disponibili per l'analisi interna.	Direzione Project Team Soci	Creare strumenti più efficaci di rilevazione dati Formazione delle Educatrici	Dati disponibili entro il 15 del mese successivo
Migliorare la rilevazione dei feedback di utenti/beneficiari e dei Committenti, creando strumenti personalizzabili servizio per servizio ma con focus ricorrenti al fine di garantire maggiore facilità nell'aggregazione dei dati!	Direzione Project Team	Creare nuovi strumenti e modalità di rilevazione	Raccolta ed analisi di almeno 50% dei pareri degli Stakeholder
Realizzare uno strumento DIVULGATIVO del Bilancio Sociale che sia efficace, coinvolgente per i Soci e per la Comunità	Direzione Project Team	Lavoro di gruppo tra Soci	Produzione di un video divulgativo
Ampliare ulteriormente la portata del coinvolgimento anche ad altri Stakeholder	Direzione Project Team	Formazione Sperimentazione	Maggiore coinvolgimento dei Committenti
Sperimentare un'impostazione nuova, di sintesi e più immediata per la consultazione e la lettura	Direzione Project Team	Riflessione interna Confronto e focus group	Bilancio Sociale rivisitato
AMBITO di MIGLIORAMENTO nella COMUNICAZIONE			
Individuare modalità e canali di comunicazione più adeguati e più efficaci a seconda dei contenuti e degli interlocutori	Team Comunicazione Direzione	Formazione specifica del Team Attivazione di consulenze mirate Rilevazione ed analisi del gradimento delle attività comunicative svolte	Aumento dell'efficacia
Migliorare la percezione interna dei nostri Soci sull'utilizzo dei canali social e divulgativi	Team Comunicazione Direzione Soci	Formazione specifica del Team Attivazione di consulenze mirate Rilevazione ed analisi del gradimento delle attività comunicative svolte	I Soci si sentono coinvolti nella comunicazione in modo maggiore rispetto al 2022
Incrementare le condivisioni dei nostri messaggi divulgativi	Team Comunicazione Direzione Soci	Sensibilizzazione dei Soci	Aumento del 5% delle condivisioni
Favorire la condivisione interna rispetto ai contenuti da proporre ed al messaggio valoriale	Team Comunicazione Direzione Soci	Sensibilizzazione dei Soci	I Soci si sentono coinvolti nella comunicazione in modo maggiore rispetto al 2022
Incrementare le competenze del Team Comunicazione	Team Comunicazione Direzione	Formazione ad hoc Attivazione Consulenze specifiche	Competenze aumentate (si rileva dal miglioramento della comunicazione)

OBIETTIVO di MIGLIORAMENTO	CHI SE NE OCCUPA	COME	RISULTATI ATTESI
AMBITO di RESPONSABILITA' SOCIALE			
Riduzione approvvigionamenti da fornitori non locali	Direzione Ufficio Acquisti	Perfezionamento ricerca di mercato	Decremento dal 43,42% al 40 %



“Il posto per migliorare è innanzitutto nel proprio cuore, nella propria testa e nelle proprie mani”



La Comunicazione: a proposito...di noi!



da pag. 113 a pag. 137

Parlano di noi!

Rassegna stampa 2022



Le nostre storie

Un piccolo viaggio nel mondo social





COS'E' per noi la COMUNICAZIONE

Oltreilgiardino crede nell'importanza della comunicazione, anche attraverso i canali social.

I nostri messaggi raccontano i nostri servizi, la nostra professionalità, propongono riflessioni e promuovono valori.

Riteniamo utile raccontare, divulgare e far conoscere le nuove linee pedagogiche per contribuire a creare una Comunità Educante, allineata su obiettivi e valori!

I nostri canali social



Pagina FACEBOOK -> Oltreilgiardino Onlus

La nostra comunità di riferimento su Facebook conta **1.450 follower**.

Vengono caricati post che illustrano le attività ludico-educative svolte nei servizi, post che raccontano i percorsi formativi della Cooperativa, post che percorrono le tappe dei progetti in essere (es. Progetto OPS!), nonché post per la ricerca di personale, al bisogno.

Talvolta, inoltre, utilizziamo inserzioni a pagamento per dare maggior visibilità al lavoro svolto nell'ambito precise attività.



Pagina INSTAGRAM Oltreilgiardino -> coopoltreilgiardino_onlus
Pagina INSTAGRAM Progetto OPS! -> progetto_ops

- **La Pagina Instagram di Oltreilgiardino** conta **228 follower**.

La pubblicazione dei post segue all'incirca quella della Pagina Fb, con i medesimi contenuti, ma con un focus più attento sul racconto fatto dalle immagini, come nella natura stessa del Social.

- **La Pagina Instagram di Progetto OPS!** conta **185 follower**.

Particolarmente dinamica e colorata, illustra l'attività di Ops! nelle Scuole ed i percorsi formativi seguiti dal Team in contesti dislocati in altri territori, raccontando la storia di un percorso arricchente, sempre in evoluzione ed incentrato sulla condivisione e la partecipazione.

Sappiamo che l'uso dei canali social in ambito educativo è controverso.

Abbiamo chiesto ai nostri Soci cosa ne pensino, qui qualche suggestione sul valore dei nostri messaggi sociale e sull'importanza della condivisione:

In questo periodo è fondamentale comunicare tramite i Social

Non uso i social.....ma non perdo occasione per promuovere i progetti e i servizi di OIG

mi sento parte dei messaggi che vengono promossi



sono orgogliosa di condividere i vari progetti della cooperativa

Quanta più gente possibile deve conoscerci

Perché ho piacere di rimanere aggiornata su tutte le attività e i servizi della cooperativa, in modo tale da conoscere anche i servizi diversi dal mio.

Non tutti ci seguono, ma il nostro obiettivo è quello di migliorare l'efficacia della nostra comunicazione!





Parlano di noi!

-----Rassegna Stampa 2022-----

“IL BIELLESE” dell’ 08/03/2022

Nido a Valle Mosso

PER I PICCOLLI: siamo tutti amici

Nel Micro-Nido di Valle-mosso in Valdilana, gestito da oltreilgiardino onlus, le Educatrici Anna, Claudia, Cristina, Elena, Francesca e Manuela coltivano messaggi di speranza con i loro piccoli “alunni”. Raccontano: «Può sembrare difficile spiegare il significato della parola “pace” a dei bimbi così piccoli, ma noi ci abbiamo provato. I loro commenti: “Non bisogna essere arrabbiati” e “Siamo tutti amici” ci hanno riempito il cuore di gioia e amore. I nostri bimbi non sanno cosa sia la guerra e speriamo di non dovergliela mai spiegare».



“IL BIELLESE” del 25/03/2022

Ludoteca Valdilana

I FIORI SBOCCIATI dalle mani dei bambini

Nella ludoteca comunale in Valdilana si è svolto il laboratorio sul riciclo in tema primavera. I bambini insieme al team di educatrici hanno creato dei bellissimi fiori in occasione della festa del papà ma anche per celebrare l'arrivo della primavera. Un laboratorio educativo (foto) che ha permesso di valorizzare i materiali che solitamente vengono scartati e di insegnare ai bambini l'arte della trasformazione, della rinascita attraverso la loro fantasia. I materiali utilizzati, i contenitori delle uova, una volta tagliati e dipinti sono diventati dei bellissimi fiori. Scrivono le educatrici di Oltreilgiardino: «Vi aspettiamo al prossimo laboratorio ad aprile». Per iscrizioni prenotazioni al numero 366. 9313426, dal lunedì al venerdì (orario 16-18). Il trasporto gratuito è assicurato dai volontari dell'associazione Delfino (foto).



“IL BIELLESE” del 01/04/2022

Ludoteca Valdilana

A CARNEVALE si festeggia anche la pace

Nella Ludoteca di Valdilana si è concluso in festa il carnevale. I bambini, guidati dalle educatrici di Oltreigliardino, hanno trascorso un pomeriggio all'insegna del divertimento, tra travestimenti, giochi ed attività a tema: "la pignatta", il "truca bimbi" all'aperto, gare sportive con musica e alla fine tante caramelle per tutti. Scrivono le educatrici: «Prima di salutarci abbiamo fatto una bella foto tutti insieme per ricordare e ricordarci di quanto sia importante vivere in pace ed armonia. Un piccolo gesto per dire il nostro no alla guerra». Già pronto il calendario degli appuntamenti di marzo. Il 19 si torna il ludoteca per la "festa di primavera". Per prenotazioni, aggiornamenti ed informazioni, telefonare al numero 366.9313426, dal lunedì al venerdì, dalle 16 alle 18. Tutte le iniziative sono gratuite. La Compagnia di San Paolo è il maggior sostenitore del Progetto, finanziato anche con i fondi Otto per Mille della Chiesa Valdese



“IL BIELLESE” del 15/04/2022

Valdilana

LABORATORIO DI PASQUA IN BIBLIOTECA
CON LA COOPERATIVA OLTREILGIARDINO



Giornata dedicata alla decorazione delle uova di Pasqua! Presenti ben 17 bambini, che da abili pasticceri muniti di grembiulini e cuffie, hanno colorato la pasta di zucchero con i coloranti alimentari e si sono cimentati nelle decorazioni per abbellire, secondo il proprio gusto e la propria fantasia, il loro uovo di cioccolato.

Durante la merenda abbiamo ricevuto la visita di una simpatica Gallina "formato maxi", che ci ha fatto divertire con un balletto scatenato! Il pomeriggio è proseguito con un momento di gioco libero in giardino. Soddisfatti e divertiti i bimbi hanno fatto rientro a casa con il loro uovo personalizzato! Per le prenotazioni di maggio, seguitemi per le novità sui nostri canali social e contattateci per info al 366.9313426 (dal lunedì al venerdì dalle 16 alle 18).



“IL BIELLESE” del 20/05/2022

OLTREILGIARDINO A VALDILANA

Ludoteca, ultimo pic-nic all'Oasi Zegna

■ Per la ludoteca comunale di Valdilana è stato un anno speciale. Dopo le restrizioni legate al covid che hanno quasi azzerato la socialità dei bambini più piccoli, Oltreigliardino che gestisce le attività in frazione Ronco fa il bilancio dell'anno "scolastico" in chiusura, e annuncia l'ultimo sabato di festa per un pic-nic nel verde dell'Oasi Zegna.

«E' stato un anno ricco di attività e progetti nella Ludoteca comunale ex Ape Maia» dice Luisa Barberis, responsabile di Oltreigliardino «Ogni mese abbiamo realizzato un paio di laboratori al sabato per accogliere bambini e famiglie: queste iniziative, finanziate anche dai nostri sostenitori, hanno sempre avuto l'obiettivo di offrire ai genitori l'opportunità di trascorrere con i propri figli e figlie un pomeriggio insieme, con attività divertenti e creative». La partecipazione crescente ai sabati creativi ha

Il team di Oltreigliardino nella foto del Primo Maggio. La cooperativa è impegnata anche nel progetto Ops a Soprana, e nel micronido di Pettinengo



motivato il team delle educatrici e confermato il gradimento delle famiglie. I laboratori in ludoteca hanno scandito le ricorrenze, dal Carne-

vale all'arrivo della primavera, con il valore aggiunto offerto dal Delmino di passaggi gratis da casa alla ludoteca in pulmino, con il progetto

"Merendeventivamente" finanziato anche dalla Compagnia San Paolo e dalla Fondazione Crt. Continua Andrea Sol, referente del servizio per Oltreigliardino: «Dopo questi due anni di chiusura ed isolamento è stato importante poter offrire ai bambini momenti di allegria, di normalità e di gioco». Le animatrici della Ludoteca invitano all'ultima festa per quest'anno. Anticipa Roberta: «Abbiamo organizzato come evento finale rivolto a bambini e famiglie un pic-nic al Baso, la bellissima area attrezzata dell'Oasi Zegna, ideale per godersi momenti di relax in natura. Quest'ultimo sabato lo vogliamo trascorrere immersi nella natura, nei nostri bellissimi boschi».

Il ritrovo sarà direttamente all'area il pic-nic, sabato 28 maggio alle 14.30 (in caso di maltempo l'iniziativa sarà annullata); dopo le attività ed i giochi, ci sarà una merenda condivisa, per fare ritorno in passeggiata alla ludoteca. Per partecipare è necessaria l'iscrizione telefonando al 366.9313426.

“IL BIELLESE” del 27/05/2022

VALDILANA

ASILI DI PRAMORISIO E VALLE MOSSO

Occhi negli occhi, si può

Le educatrici di Oltreilgiardino organizzano il primo incontro tra genitori dopo la pandemia. Merenda e disegni ai Pareti, un dibattito al Micronido

■ Gli asili nido di Pramorsio e di Vallemosso (Valdilana), gestiti da Oltreilgiardino, hanno organizzato in vista della fine dell'anno scolastico un incontro dedicato alle famiglie. "Occhi negli occhi" il filo conduttore del progetto.

Al nido comunale Marco Pareti di Pramorsio, le educatrici hanno scelto di fare una sorpresa alle famiglie: prima una merenda insieme, con i dolci preparati dalla cuoca Lara, e poi un lavoro di gruppo per rivalutare le conoscenze tra famiglie e trascorrere qualche ora con i propri figli. Genitori e bambini insieme hanno lavorato su un cartoncino per creare un fiore, simbolo della riapertura dopo il lock down.

Le educatrici hanno messo su banchi e materiali per il lavoro, carta, posarelli, pastelli a cera, matite colorate, colla, forbici, giornali da ritagliare.

Commentano le maestre Anna, Barbara, Chiara, Francesca e Patrizia: «È stato un bellissimo momento, un paio d'ore leggere, trascorse condividendo con le famiglie una delle tante attività che bambini e bambine svolgono al nido. I genitori sono stati entusiasti di partecipare a questo momento: uno spazio per ritrovarsi».

Al Micronido di Vallemosso, le famiglie hanno invece richiesto un momento di confronto con le educatrici e con la coordinatrice pedagogica Lisa, che ha guidato le famiglie ad approfondire un tema che sta a cuore a tutti i genitori, la gestione del capriccio. Sottolineano le educatrici Anna, Claudia, Cristina, Elena, Francesca, Manuela: «È stato un confronto interessante. Le famiglie hanno mostrato grande partecipazione, ponendo molte domande e mettendosi in discussione». A ciascuna famiglia è stato proposto un "gioco" di rilassamento, che al nido le educatrici propongono spesso ai bambini, ricercando nell'obiettivo di trasmettere tranquillità al piccolo. «L'emozione di ritrovarsi insieme, pur se con la mascherina, ma finalmente occhi negli occhi» aggiunge la coordinatrice Luisa Barbieri «è stata intensa, così come evidente è stato il piacere delle famiglie di chiacchiere, incontrarsi e scambiare le proprie esperienze». Conclude l'assessore alla Scuola Elisabetta Predrigo: «Crediamo molto nella rete tra famiglie e i nostri servizi di Nido sono un prezioso supporto. I prossimi appuntamenti saranno per la fine dell'anno scolastico».

“IL BIELLESE” del 31/05/2022

VALDILANA

Ludoteca e Centri estivi

Estate di giochi e passeggiate per i più piccoli

■ Come annunciato dalle educatrici di oltreilgiardino si è svolto il pic nic della ludoteca comunale di Valdilana nel parco giochi di Castagna. Il team di operatrici di Oltreilgiardino che ha in gestione il servizio, insieme alle famiglie e agli undici bambini, hanno passato un pomeriggio all'insegna del relax e dei giochi all'aperto, tante risate e una bella passeggiata per rientrare insieme in ludoteca. Raccontano le educatrici: «Abbiamo riportato in luce i giochi di una volta, in fondo poveri, ma sempre molto amati dai bambini, nascondino, bandierina, caccia al quadrifoglio, giochi con la palla. Attività che hanno preceduto la merenda in compagnia. Un bellissimo pomeriggio che finalmente sa di libertà. Ci voleva proprio dopo i tanti mesi di semi isolamento cui la pandemia ha costretto anche i più giovani».

Gli eventi del sabato, organizzati dallo staff finiscono con quest'evento, ma la ludoteca rimarrà aperta fino al 30 giugno, sempre dalle 16 alle 18. Concludono le operatrici: «Il team di Oltreilgiardino vi aspetta per divertirvi ancora insieme in attesa dell'estate».

Il Comune intanto ha organizzato anche il centro estivo per i piccoli della scuola dell'infanzia. Sono aperte le iscrizioni per il centro estivo che sarà attivato al Cerino in frazione Ronco e alla scuola materna di Valle Mossa dal 4 al 29 luglio. Orario di apertura: dalle ore 7,30 alle 17,30, con pranzo preparato da Italia Chef. Le iscrizioni si chiudono il 10 giugno. I posti a disposizione sono complessivamente 40. Sul sito internet del Comune di Valdilana si può scaricare il modulo della domanda di iscrizione, e verificare le altre condizioni per accedere al servizio, il cui costo è legato alle fasce Isee.



“IL BIELLESE” del 01/07/2022

PETTINENGO

Diplomati al MicroNido

Sono Gioia, Ginevra, Maria, Filippo e Stella

■ Al parco giochi di Villa Piazza, lunedì 27 giugno, si è svolta la cerimonia dei diplomi per i bambini e le bambine che hanno frequentato l'ultimo anno del MicroNido "Le Bolle" di Pettinengo, e che a settembre andranno alla scuola dell'Infanzia.

Il filo conduttore che ha accompagnato i bimbi e le bimbe del MicroNido durante quest'anno scolastico è stato "un mondo di colore". «Durante i mesi passati abbiamo usato i colori come focus per tanti laboratori» spiegano le educatrici Alice, Lucrezia e Simona. «I bambini hanno lavorato con diverse tecniche pittoriche, hanno colorato con la verdura, ad esempio il cavolo viola, hanno imparato a nominare i colori principali lavorando con la ruota dei colori e durante le uscite per il paese abbiamo visto come i colori ci circondano, apprezzando la loro bellezza in natura». La festa finale è stato un momento commovente: tocco, diploma e coccarda per Gioia, Ginevra, Maria, Filippo e Stella. Tutti i bambini del MicroNido hanno cantato le canzoncine imparate durante l'anno, recitato le filastrocche alle loro famiglie e ai loro amici che si sono uniti alla festa. Alla cerimonia hanno partecipato le famiglie degli iscritti al MicroNido, alcune famiglie i cui bimbi hanno frequentato negli anni precedenti e il Team di Oltreilgiardino, che ha in gestione in servizio. «Un ringraziamento speciale al sindaco Gianfranco Bosso che ha partecipato ai festeggiamenti» aggiungono le educatrici.



“IL BIELLESE” del 01/07/2022

MICRO NIDO E ASILO “PARETI”

Le educatrici: «Servizi comunali»

Le educatrici del Micro-Nido di Vallemosso e dell'Asilo Nido "Marco Pareti" di Valdilana precisano: «I due asili sono servizi comunali, con educatrici comunali di ruolo che credono fortemente nel loro lavoro, in collaborazione con educatrici di Oltreilgiardino che ha in appalto il servizio di coordinamento e supporto educativo».



Al Gioca Bimbo è tornata la festa di fine anno scolastico

Finalmente dopo due anni di restrizioni, al GiocaBimbo di si è potuta organizzare la tradizionale festa di fine anno scolastico!
In un pomeriggio caldis-

si tema "Il girotondo delle stagioni", che è stato il filo conduttore del progetto educativo di quest'anno», dice Francesca Franzon, coordinatrice del servizio.

sità dell'attesa e della cura, i bambini sono molto sensibili a queste proposte educative che li aiutano a sentirsi cittadini del mondo, rispettosi e consapevoli e attenti».



simo, venerdì 8 luglio, il giardino del Baby Parking si è riempito di genitori, fratelli, sorelle, nonni, zii (e anche qualche bisnonno!) che hanno accompagnato tutti i bambini alla conclusione di un lungo e intenso percorso.

Come sempre le Educatrici di Oltreilgiardino Onlus (che gestisce baby club hanno dato il loro meglio lasciando libero sfogo alla fantasia: «Laura, Michela e Raffaella hanno organizzato questo speciale momento con laboratori, giochi e canzoni intorno al

«Da anni proponiamo un approccio di outdoor education, cioè lo stare in natura e all'aperto, e di attenzione ai temi del rispetto dell'ambiente, della raccolta differenziata, della neces-

Dalle educatrici un ringraziamento speciale va a tutti i familiari dei piccoli che hanno contribuito con il loro entusiasmo alla buona riuscita della festa nonché all'allestimento del buffet.

“CORRIERE VALSESIANO”

e

“NOTIZIA OGGI”

Luglio 2022



Laboratori, giochi e canzoni intorno al filo conduttore "Il girotondo delle stagioni" Festa di fine anno al GiocaBimbo



QUARONA (ces) Dopo due anni di restrizioni, al GiocaBimbo di Quarona si è potuta svolgere la tradizionale festa di fine anno scolastico. Il giardino del baby

parking si è riempito di genitori, fratelli, sorelle, nonni, zii (e anche qualche bisnonno) che hanno accompagnato i bambini alla conclusione di un lungo e intenso per-

corso. Le educatrici di Oltreilgiardino onlus, che gestisce il servizio, hanno dato il loro meglio lasciando libero sfogo alla fantasia: «Laura, Mi-

chela e Raffaella hanno organizzato questo speciale momento con laboratori, giochi e canzoni intorno al tema "Il girotondo delle stagioni", che è stato il filo



conduttore del progetto educativo di quest'anno - spiega Francesca Franzon, coordinatrice del servizio -. Da anni proponiamo un approccio di outdoor education, cioè lo stare in natura e all'aperto, e di attenzione ai temi del rispetto dell'ambiente, della raccolta differenziata, della necessità dell'attesa e della cura: i bam-

bini sono molto sensibili a queste proposte educative che li aiutano a sentirsi cittadini del mondo, rispettosi, consapevoli ed attenti. Un ringraziamento speciale va a tutti i familiari che hanno contribuito con il loro entusiasmo alla buona riuscita della festa nonché all'allestimento del golosissimo buffet».

“IL BIELLESE” del 28/07/2022

Infanzia Valdilana

CENTRO ESTIVO, il 29 si chiude



Il centro estivo per i bambini dell'infanzia di Valdilana sta coinvolgendo 30 bambini «Avventure e proposte piacevoli e creative, conoscenza del territorio e attività motoria» spiega Andreea Sol, Coordinatrice di Oltreilgiardino. La prima uscita è stato un pic nic al Baso (foto), obiettivo am-

bizioso da raggiungere a piedi dai bimbi, attraverso sentieri e molte salite. In programma altre uscite: Novareia, Brugheria, piscina a Pray sono alcune delle mete. Il centro estivo si concluderà il 29 luglio, e il 28 luglio ci sarà la festa finale con un grandioso spettacolo e ospiti speciali.



“IL BIELLESE” del 02/08/2022

VALDILANA

Centro estivo, festa “spaziale”

All'assessore Prederigo una mappa per l'Ufficio turistico

■ Festa di chiusura del Centro estivo di Valdilana dopo un mese trascorso per i più piccoli, dai tre ai sei anni, all'insegna di viaggi spaziali. Riassumono gli educatori e il team della cooperativa Oltreilgiardino: «Nel mese di luglio i bambini e le bambine si sono cimentati in un viaggio spaziale: Paxi, un alieno simpatico e curioso, è atterrato nel Comune di Valdilana con il desiderio di conoscere luoghi, esseri viventi e cibo del nostro territorio. Allo stesso modo però Paxi ha raccontato le sue abitudini. Così ci si è ritrovati a preparare ed assaggiare il “piatto spaziale”, gli “spiedini di stella” e i “pianeti colorati”; a riposare guardando il soffitto con le costellazioni, i pianeti, le stelle e le meravigliose sfumature del cielo, a scoprire che ogni pianeta ha un colore, a stupirci nel vedere Paxi sparire e riapparire in un'altra zona». Un mese vissuto in locali debitamente decorati con navicelle spaziali, razzi, omini spaziali, pianeti e perfino un osservatorio con binocolo per osservare il cosmo. La presentazione del territorio a Paxi, ha offerto l'occasione ai bambini di scoprire a loro volta le bellezze del territorio: dai fiori agli alberi, dai monti alle valli, che formano Valdilana.

«È stato un mese di caldo torrido» sottolineano le educatrici «eppure i nostri piccoli si sono divertiti e ci hanno divertito con i giochi d'acqua, le gite, le passeggiate, anche quando

hanno preparato la festa finale, sotto la guida di Frankino». Lo spettacolo finale è stato dedicato alla rappresentazione del “viaggio spaziale”. Scrivono le educatrici: «Durante lo spettacolo i bambini hanno mostrato alle loro famiglie lo stupore che hanno vissuto quando hanno visto atterrare Paxi e con lui, in 4 tappe, hanno inscenato alcune rappresentazioni storiche per dare rilievo ad alcuni luoghi emblematici del nostro territorio: il Mulino Susta, il Presepe di Mosso, il Parco Reda e il Monte San Bernardo con Fra Dolcino e San Bernardo. Poi hanno salutato l'amico alieno che è tornato nello spazio, già nostalgico della nostra meravigliosa Terra». Al termine della rappresentazione, Oltreilgiardino ha donato all'assessore Elisabetta Prederigo (foto) una mappa in cui sono riportati i luoghi più caratteristici del comune di Valdilana (tra cui quelli presentati a Paxi), che verrà esposta nell'Ufficio Turistico e che è un invito a scoprire il territorio, sulle orme dei bambini. Quindi merenda per tutti preparata con la collaborazione delle famiglie.





“IL BIELLESE” del 02/08/2022

Pettinengo

FESTA AL CENTRO ESTIVO comunale coi genitori

Si è concluso venerdì il centro estivo comunale della Scuola dell'infanzia di Pettinengo. Per l'occasione i bimbi hanno preparato una piccola recita sulla loro avventura "spaziale" in questo mese di centro estivo. Dopo la recita le famiglie, lo staff Oltreilgiardino e i bambini e le bambine hanno condiviso un momento di merenda e convivialità. «E' stato un mese intenso» scrivono le educatrici «ma molto bello. Abbiamo imparato che siamo "piccoli" in un mondo grandissimo, ma che con piccoli gesti possiamo fare la differenza per la nostra terra. Ringraziamo inoltre l'amministrazione comunale per la collaborazione e la presenza alla festa finale».



“ECO di BIELLA” del 04/08/2022

VALDILANA Festa di fine centro estivo per i bimbi dell'infanzia di Ronco

Alla scoperta del territorio con 'Paxi'

Donato all'amministrazione un pannello che verrà esposto all'ufficio del turismo

VALDILANA E' stata una festa indimenticabile quella che si è svolta venerdì in occasione del centro estivo comunale dell'infanzia di Ronco a Valdilana. Il servizio, al quale hanno partecipato circa 30 bambini, offrono su quattro settimane, dal 4 al 29 agosto, è stato gestito dalla Cooperativa "Oltre il giardino". Il tema di quest'anno era "Un viaggio spaziale" che i piccoli del centro estivo hanno potuto compiere con "Paxi", amico immaginario. «Abbiamo conosciuto tanti pianeti - spiegano dalla cooperativa - e lui, Paxi, con noi, ha conosciuto il nostro, la Terra. Abbiamo scoperto quanto sia preziosa la nostra acqua, sul suo pianeta non c'è. Quanto siano colorati i nostri boschi, da lui sono diversi. Quanto siano buoni i nostri cibi, da lui la terra non è così generosa... Con l'aiuto di Paxi abbiamo scoperto che noi forse diamo per scontate le nostre ricchezze. Invece Paxi ci chiede di proteggerle e averne cura, perché ognuno di noi, con piccoli gesti, può salvare la nostra Terra».



DURANTE LA FESTA FINALE Che si è svolta venerdì scorso i bambini hanno donato all'amministrazione comunale un pannello



accompagnati nella visita, a volte di persone, altre virtuale, di tutti i luoghi più significativi di Valdilana, dal San Bernardo al Parco Reda, fino al Santuario della Brughiera. «Sono tutti luoghi importanti nell'ottica di un turismo sostenibile locale - spiega Frederigo - soprattutto con i bambini, perché ci sono molte passeggiate che possono essere intraprese tranquillamente anche dai più piccoli».

Durante le quattro settimane di centro estivo i bambini hanno preparato un pannello in cui hanno localizzato tutti i punti turistici visitati. Un lavoro che è poi stato consegnato all'amministrazione comunale durante la festa finale, nel corso della quale hanno svolto anche una recita. «E' un pannello molto bello - dice Frederigo - lo esporremo nell'ufficio del turismo in via Marconi. L'estate è iniziata e con agosto è iniziato anche il periodo più "caldo" nell'ottica delle ferie. Valdilana è pronta ad accogliere i turisti che vorranno conoscere le meraviglie di questo territorio».

• Shama Ciocchetti





“NOTIZIA OGGI” del 13/10/2022

GiocaBimbo, i genitori creano le bambole di pezza che i figli porteranno ogni giorno con loro all’asilo



QUARONA (qpo) «Non c’è niente di più prezioso di un regalo creato con le proprie mani»: ed è con questo intento che i genitori dei bimbi

che frequentano il GiocaBimbo di Quarona si sono ritrovati per partecipare a un laboratorio creativo. Così, armati di forbici, ago e filo, ma

soprattutto di tanto entusiasmo e voglia di stare insieme, mamme e papà hanno cominciato a realizzare una bambola di pezza, da ter-

minare e personalizzare a casa con l’aiuto dei propri figli. Bambola che accompagnerà i bambini ogni giorno in asilo.

“CORRIERE VALSESIANO” del 14/10/2022

Una bambola semplice ma molto speciale

Non c’è niente di più prezioso che un regalo fatto con le nostre mani.

Ed è proprio con questo intento che i genitori dei piccoli che frequentano il baby club «GiocaBimbo» si sono ritrovati per partecipare a un simpatico laboratorio creativo.

Così, armati di forbici, ago e filo, ma soprattutto di tanto entusiasmo e voglia di stare insieme, mamme e papà hanno cominciato a realizzare una bambola in pezza, da terminare e personalizzare in seguito a casa con l’aiuto dei figli. Questo oggetto, così semplice e al tempo stesso dal profondo significato, accompagnerà i bambini ogni giorno in asilo e per loro sarà come portare con sé un pezzettino di casa e di famiglia!

Le educatrici Laura, Michela e Raffaella e la coordinatrice Francesca ringraziano per la gioiosa partecipazione!





“La PROVINCIA di BIELLA” del 29/10/2022

Riparte l'attività in ludoteca Divertimento e tanti laboratori

VALDILANA (pfm) La ludoteca di Valdilana riapre. In frazione Gioia nei locali dell'ex asilo a Trivero è attivo il servizio comunale a cura della cooperativa Oltreilgiardino Onlus. «Quest'anno vi aspettiamo per trascorrere pomeriggi in serenità con amici, nonni e genitori - spiegano le educatrici - Saranno promosse attività ludiche, passeggiate sul territorio, ogni pomeriggio in ludoteca sarà unico e speciale». Il servizio si rivolge a bambini e bambine dai 2 ai 14 anni accompagnati da un adulto. Appuntamento il mercoledì, giovedì e venerdì dalle 16 alle 18. La partecipazione è consentita previa iscrizione da effettuarsi in ludoteca per i residenti a Valdilana, i non residenti invece devono recarsi negli uffici comunali. E' richiesta come da regolamento la permanenza degli adulti accompagnatori durante la presenza in ludoteca dei bambini. Su richiesta e su prenotazione è possibile attivare anche il supporto compiti nel pomeriggio del venerdì. Telefonare al numero 370.3339362. La ludoteca propone anche i laboratori del sabato, sono previsti incontri artistico-creativi programmati in occasioni speciali: Halloween, Natale e per l'Epifania. Si svolgeranno il sabato. Il calendario degli eventi verrà comunicato in ludoteca. Il Team di Oltreilgiardino è composto da Andrea, la coor-



La ludoteca del Comune di Valdilana

dinatrice, Elena, Roberta e Luca. Il servizio è gratuito per i residenti.

La ludoteca dispone di am-

pi spazi in cui giocare, ma anche dove proporre laboratori aperti ai bambini e vengono organizzati anche

appuntamenti a tema proprio per rendere i pomeriggi dei bambini ancora più accoglienti e divertenti.

“IL BIELLESE” del 01/11/2022

LUDOTECA COMUNALE VALDILANA

Nuovi pomeriggi all'Ape Maia

Ricominciano le attività pomeridiane per i bambini. Sabato laboratori creativi

■ Ripartono le attività della Ludoteca comunale di Valdilana a cura di Oltreilgiardino onlus. Stessa la sede, l'Ape Maia di frazione Gioia di Trivero, tre i pomeriggi, dalle 16 alle 18 di mercoledì, giovedì e venerdì, dedicati alle attività di gioco, ai laboratori creativi, alle passeggiate sul territorio. Il servizio è rivolto ai bambini dai 2 ai 14 anni, è gratuito per i residenti, ma è richiesta la presenza di un adulto, un genitore, un nonno o una nonna. La partecipazione richiede un'iscrizione preventiva che si può fare direttamente in Ludoteca, se si è residenti, o in municipio per tutti gli altri. Su richiesta sarà possibile usufruire del servizio di supporto ai compiti (il vener-



di), e questo è il numero da contattare: 370.3339362 (Andrea Sol). Il sabato sarà riservato ai laboratori artistici e creativi, programmati in occasioni speciali. Il primo si è svolto ieri, ed è stato dedicato ad Halloween: caccia la tesoro in maschera, in paese per il classico "dolcetto scherzetto". Seguiranno laboratori di preparazione al Natale, per l'arrivo della Befana, e il calendario degli eventi verrà comunicato anche sulle pagine social della Ludoteca e di Oltreilgiardino. Anche quest'anno la squadra degli educatori è formata da Andrea Sol, che è la coordinatrice, da Elena, Roberta e Luca. Iscrizioni al 327.4081815.



“IL BIELLESE” del 01/11/2022

LUDOTECA DI VALDILANA Domani il laboratorio dei colori

Domani, sabato 26, le animatrici di Oltreilgiardino propongono un nuovo laboratorio creativo nella Ludoteca comunale di Valdilana. Inizio dell'attività alle ore 15. Scrivono le educatrici: «Vi aspettiamo per giocare con i colori. Sarà un bel momento per coinvolgere anche papà, mamme e nonni nella scoperta delle sfumature e della creatività». Informazioni e prenotazioni al 366.9313526

“NOTIZIA OGGI” del 12/12/2022

Le educatrici di Pramorisio e Valle Mosso coinvolgono i genitori nelle varie attività «L'asilo nido deve essere comunità»

VALDILANA (pfm) «L'asilo nido non è solamente un luogo dove lasciare i propri figli e le proprie figlie con la certezza che staranno bene mentre mamma e papà sono al lavoro. Il nido rappresenta la prima comunità di un bambino e di una bambina fuori dalla cerchia familiare». Proprio per questo gli asili nido di Valdilana hanno deciso di fare squadra con i genitori rifacendosi al "Manifesto e Carta delle comunità educanti". E' un modo anche per attrarre nuovi iscritti e rilanciare il servizio.

Le educatrici incoraggiano la compartecipazione di tutti e il sostegno di una comunità che creda fortemente nei bambini perché rappresentano il futuro della comunità

stessa. Così, negli asili nido di Valdilana, l'anno scolastico 2022-2023 è iniziato all'insegna della condivisione.

La scuola di Valle Mosso quest'anno proporrà il progetto "Alla scoperta di sé, degli altri, del Mondo": ogni partecipante ha disegnato l'elemento della natura da cui si sente più rappresentato, creando un'opera allegra e colorata che è stata completata con una frase di Monica Guerra.

Mentre l'asilo nido di Pramorisio lavorerà sulla ricerca del bello tramite varie forme d'arte creando una vivace opera d'arte intitolata "La comunità educante Marco Pirelli crea splendide opere d'arte".

“IL BIELLESE” del 27/12/2022

LUDOTECA DI VALDILANA



LABORATORIO DELLA BEFANA Sabato 17 Dicembre in ludoteca abbiamo svolto un bellissimo laboratorio di cucito per realizzare un pupazzo di neve di stoffa. I bambini, armati di ago filo stoffe e bottoni hanno cucito i loro simpatici pupazzi di neve: che bella soddisfazione veder nascere un nuovo giocattolo, fatto con le proprie manine. «Vi aspettiamo il 5 Gennaio per il laboratorio della Befana. Per info, dettagli e prenotazioni contattare 366 9313526».

“IL BIELLESE” del 30/12/2022

NATALE AL MICRONIDO DI VALLE MOSSO



Quale migliore decorazione per l'Albero di quella realizzata con mamma e papà?

Le famiglie del Micro-Nido di Vallemosso non si sono lasciate sfuggire l'occasione: sale, acqua e farina e tanta fantasia! E perchè non aggiungere anche qualche spezia e semi da paesi lontani?

«Abbiamo proposto spezie, semi, sapori e colori che ci portano lontano: così abbiamo voluto far sperimentare anche ai genitori il significato del nostro progetto educativo. Quest'anno esploriamo il mondo e "l'altro vicino a me": per imparare a valorizzare le differenze e a considerarle un tesoro prezioso!» commentano le Educatrici Anna, Claudia, Elena, Manuela, Simona. La festa è proseguita con una sana merenda e una spremuta in compagnia di Babbo Natale e gli Elfi.





Le nostre storie



Alcuni dei Post pubblicati sulla nostra pagina Facebook...
 ...un racconto fatto di immagini, suggestioni, colore, emozioni!

Publicato il 17.01.2022

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 17 gennaio 2022 ·

CHE TEMPO FA? ☺️

Oggi c'è il sole...☀️? O forse è nuvoloso...☁️? Piove...🌧️? Oppure nevicata...❄️?

Con il nostro "disco del tempo" - per noi bimbi e bimbe del Baby Parking di Quarona - imparare che tempo fa è facile e divertente! ☺️

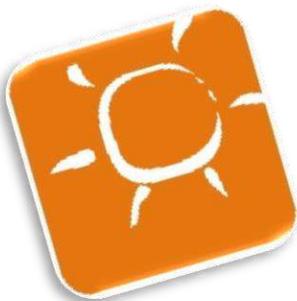
Mamme e papà, potete costruire anche voi il vostro disco del tempo, e divertirvi con i vostri bambini ad iniziare ogni giornata scegliendo il disegno del tempo atmosferico corrispondente! Così anche i giorni di pioggia cominceranno sempre con il sorriso! ☺️☺️

BUON DIVERTIMENTO! ❤️❤️

#impariamochetempofa #ildiscodeltempo #impararediventendosi #babyparkingquarona #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus



8 · Condivisioni: 1



Publicato il 27.01.2022

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 27 gennaio 2022 ·

27 GENNAIO 2022 - GIORNATA DELLA MEMORIA

"Non siamo solo sopravvissute. Abbiamo vissuto: siamo state in grado di costruirci una vita, una bella vita. Questo per noi è importantissimo, perché è un messaggio di speranza" - Andra e Tatiana Bucci

Andra (Alessandra) e Tati (Tatiana) sono due sorelle sopravvissute all'orrore dei campi di concentramento. La loro storia di piccole bimbe coraggiose, nonostante la terribile esperienza vissuta, è diventata simbolo di speranza e coraggio, ma anche commovente testimonianza di quell'abominio che è stato l'Olocausto. L'idea di proporla ai bambini e bambine dei nostri servizi scolastici (Sc. Primaria) - attraverso la visione di filmati d'animazione dedicati - è nata dal desiderio di avvicinarli, con delicatezza ed attenzione, al significato di questa importante giornata di commemorazione. Ai bambini/e è stato poi chiesto di rappresentare con il disegno, attraverso le suggestioni suggerite dal racconto, il loro messaggio di speranza, pace e solidarietà.

Come accade sempre, i nostri/vostri bambini e bambine ci hanno stupiti con la loro sensibilità ed empatia, dando vita a tanti piccoli capolavori ricchi di COLORE ed EMOZIONE. ❤️❤️

Il loro racconto oggi diventa il nostro racconto.
 RACCONTARE PER NON DIMENTICARE

GIORNATA DELLA MEMORIA - 2022

#27gennaio #giornatadellamemoria #raccontarepernon dimenticare #lastoriadiandraetati #speranza #solidarietà #servizioscolasticioltreilgiardino #oltreilgiardinoonlus



12 · Condivisioni: 10



Publicato il 03.02.2022

Oltreilgiardino Onlus
 Pubblicato da Miranda Mateica · 3 febbraio 2022 ·

Pittura a dita: quando il vero protagonista è...il COLORE!

La pittura a dita, oltre ad essere un meraviglioso esercizio di creatività, consente ai bambini/e di sviluppare manualità fine, capacità sensoriali e coordinazione oculo-manuale. E' anche un ottimo metodo per imparare a concentrarsi e a riconoscere i colori!

I bambini amano questo tipo di attività, perché si sa, sporcarsi con i colori è un divertimento paragonabile a pochi...! 😊

A Valle Mosso, dunque...bimbi/e felici di sperimentare e crescere con la magia del COLORE! 🎨

#coloradita #pittura #scoperta #crescita #servizioscolasticioltreilgiardino #postscuolainfanziavallemosso #oltreilgiardinoonlus



"Creare
 è vivere
 due volte"



Post Scuola Inf.
 Valle Mosso
 Valdilana (BI)

11

Condivisioni: 2

Publicato il 10.02.2022

Oltreilgiardino Onlus
 10 febbraio 2022 ·

SPRECO ALIMENTARE: noi diciamo NO!!!

Il 5 febbraio si è celebrata la Giornata di prevenzione dello spreco alimentare 2022.

In Italia, ben 2.200 tonnellate di cibo, ogni anno, finiscono nella pattumiera : 36,54 Kg a testa!!! Il problema dello spreco alimentare, dunque, è oggi più che mai pressante e degno di attenzione: troppo il cibo che viene buttato/sprecato ogni giorno, con grave danno dell'ambiente, ma anche con risvolti etici e morali importanti.

Gli ultimi dati rilevati ci dicono che, in Europa, il 53% dello spreco alimentare avviene tra le mura domestiche. Questo ci fa capire che, se tutti noi siamo parte integrante del problema, possiamo anche essere l'inizio della soluzione!

COSA POSSIAMO FARE ?

E' semplice: cercare, nel nostro piccolo, di essere più cauti ed attenti nell'acquisto, nella preparazione e nel consumo dei cibi!

COME ?

Adottando una dieta più sana e sostenibile, acquistando solo ciò di cui abbiamo bisogno, conservando i cibi con accuratezza... Questi sono solo alcuni degli accorgimenti che la mini-guida FAQ suggerisce per diventare più consapevoli e faticosi nella lotta allo spreco alimentare! TUTTI POSSIAMO FARE QUALCOSA! 🙌

Per sensibilizzare alla lotta contro lo spreco alimentare, la nostra Giada ed i bambini/e del servizio mensa di Mosso hanno realizzato un piccolo esperimento: hanno ritagliato e poi riempito i piatti del "cibo virtuale" preferito, poi hanno risposto ad alcune domande: "mangerai tutto il cibo che ti sei messo nel piatto?", "cosa pensi di avanzare, e perché?", "ti capita spesso di avanzare del cibo nel piatto?"....

Il messaggio finale di questo momento di riflessione ? Non riempiamo i piatti con troppo cibo, se già sappiamo che parte andrà avanzato: mettiamo nel piatto solo ciò che siamo sicuri di mangiare! Potremo sempre fare un bis! 😊

In questo modo, daremo il nostro piccolo, grande contributo alla lotta contro lo spreco. 🙌

Qui sotto, il link al video "PENSA CHE MENSA", promosso dal Comune di Valdilana e dall'Istituto Comprensivo di Trivero, e realizzato e sostenuto da Oltreilgiardino Onlus. Protagonisti i bambini e le bambine frequentanti la mensa della Scuola Primaria di Ronco, con la collaborazione delle insegnanti e degli operatori Oltreilgiardino! 🙌

<https://youtu.be/7o25ikugqkE>

#giornatacontrolosprecoalimentare #tuttipossiamofarequalcosa #riflessioni #ambiente #lottaallosprecoalimentare #postscuolainfanziavallemosso #servizioscolasticioltreilgiardino #oltreilgiardinoonlus



10

Condivisioni: 5

Publicato il 04.02.2022

Oltreilgiardino Onlus
 4 febbraio 2022 ·

OGGI è la GIORNATA dei CALZINI SPAIATI! 🧦

Si celebra oggi, primo venerdì del mese di febbraio, la "Giornata dei calzini spaiati", ricorrenza nata una decina d'anni fa dall'idea di una maestra elementare di Terzo Aquileia (UD) per sensibilizzare alla diversità - vera ricchezza dell'essere umano - e promuovere l'inclusione.

Chi di non ha mai smarrito, "mangiati" dalla lavatrice, alcuni dei propri calzini, rimanendo con tanti pezzi spaiati - di colori e fantasie diversi - e credendo così di aver perso qualcosa? Perché invece non pensare che tanti calzini diversi, da soli oppure uno vicino all'altro, possono diventare qualcosa di incredibilmente unico e speciale? 🧡

Ebbene, il significato della giornata di oggi è proprio questo: far capire che "diversità" non significa "avere qualcosa in meno", al contrario! La DIVERSITA' è BELLEZZA, la DIVERSITA' è RICCHEZZA! 🌈

#calzinspaiati2022 #giornatadeicalzinspaiati2022 #innoalladiversita #inclusione #micronidovallemosso #oltreilgiardinoonlus



4 FEBBRAIO
 GIORNATA
 DEI CALZINI
 SPAIATI

MICRO NIDO
 VALLE MOSSO
 VALDILANA (BI)

16

Condivisioni: 6

Publicato il 21.02.2022

Oltreilgiardino Onlus
 21 febbraio 2022 ·

SCOPRIAMO INSIEME I TESORI D'INVERNO...! 🍊

Limoni 🍋, mandarini e arance 🍊....

Eccoli qui i nostri profumatissimi tesori invernali! Li tocchiamo, li annusiamo, ed infine li apriamo e li assaggiamo, per una gustosa e rigenerante merenda tutti insieme! Qualcuno di loro ci sorride e ci guarda con buffi e simpatici occhietti 😊, ma solo per ricordarci quanto la frutta sia amica della salute di noi bimbi/e! 🍊

#fruttivernali #scopriamotesoridinverno #salute #crescita #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus



Alla scoperta
 dei
 "Tesori d'Inverno"!



Baby Parking "Gioia Bimba"
 Quarona

10

Publicato il 24.02.2022

Oltreilgiardino Onlus
 24 febbraio 2022 · 🌐

Acqua 🌊
 Farina 🍞
 Sale 🧂

.....ecco gli ingredienti del nostro DIVERTIMENTO targato post.scuola primaria di Valle Mossol

La preparazione della PASTA di SALE richiede davvero pochi passaggi, e consente ai bambini/e di scatenare la propria fantasia realizzando tante piccole e divertenti creazioni, tutte da dipingere e personalizzare! 🎨

Ciascun bambino/a del post-scuola Primaria di Valle Mossol si è divertito a rappresentare un volto somigliante "all'originale", dando vita ad una piccola sfilata di "sosia" in pasta di sale! 🥰🥰🥰

W il divertimento e la creatività dei nostri piccoli artisti! 🤗🤗

#pastadisale #fantasia #divertimento #creatività #creareconlemanini
 #postscuolaprimariavallemosso #oltreilgiardinoonlus

Una passione chiamata PASTA di SALE!



8 Comments: 1 Condivisioni: 1

Publicato il 02.03.2022

Oltreilgiardino Onlus
 2 marzo 2022 · 🌐

PREMIATO il NOSTRO BILANCIO SOCIALE 2020!! 🏆

Premio QUADRO FEDELE 2021

LUNEDÌ 28 febbraio. Nella giornata di premiazione on line dei migliori bilanci d'esercizio e sociali, il nostro Bilancio Sociale è risultato vincitore del "Premio Speciale New Entry", con la seguente motivazione:

"La Cooperativa Sociale Oltreilgiardino Onlus ha partecipato quest'anno, per la prima volta, al Premio QuadroFedele per il migliore bilancio sociale ed ha raggiunto l'ottava posizione, ottenendo punteggi medio-alti per quasi tutti gli elementi valutati. Il bilancio risulta essere chiaro e di facile lettura, anche grazie a focus specifici, tabellari e grafici sui principali dati ed aspetti trattati".

Il Premio Quadro Fedele - riservato a tutte le Cooperative ed a tutti i Consorzi aderenti a Legacoop Nazionale - è organizzato annualmente da Airces - Associazione italiana revisori legali dell'economia sociale con patrocinio di Legacoop Nazionale ed il contributo di Coopfond. L'obiettivo di questa importante iniziativa a carattere nazionale è quello di "promuovere la crescita di consapevolezza dell'importanza del ruolo svolto dal bilancio e di premiarne la trasparenza e la completezza di dati ed informazioni".

Inutile dire che siamo onorati e felicissimi di questo importante risultato, che premia non solo il grande lavoro di analisi e stesura di quello che è stato il nostro primo Bilancio Sociale, ma anche la volontà di tutto il Team Oltreilgiardino di dare sempre il meglio "facendo squadra"! 🙌

Un ringraziamento particolare alla nostra Lorena Piana, vera "fuoriclasse", grazie alla quale tutto questo è stato possibile! 🙌

👉 Qui di seguito, il link per visionare il nostro Bilancio Sociale 2020! Fateci sapere cosa ne pensate!

<https://www.oltreilgiardinoonlus.it/bilancio-sociale/>

#premioquadrofedele2021 #airces #legacoopnazionale #coopfond #bilanciosociale2020 #traguardi #oltreilgiardinoonlus



51 Comments: 6 Condivisioni: 6

Publicato il 10.03.2022

Oltreilgiardino Onlus
 10 marzo 2022 · 🌐

In Natura, il gioco è sempre scoperta e sperimentazione! 🌱

Al Post Scuola Infanzia di Strona, i pomeriggi trascorsi all'aperto consentono ai bambini ed alle bambine di sperimentare e sviluppare curiosità e spirito d'osservazione! 🧐

Attraverso l'utilizzo di semplici materiali naturali, non strutturati per eccellenza e dunque strumenti straordinari per l'apprendimento "in autonomia", i piccoli/e si mettono alla prova e sviluppano nuove competenze, incrementando autostima e consapevolezza di sé. 🌿🌱

Ogni giorno porta con sé piccoli, grandi momenti di crescita, al Post Infanzia di Strona...! 🙌

#pomeriggiallaperto #materialinaturali #giocoinnatura #curiosità #scoperta
 #postscuolainfanziastrona #servizioscolasticooltreilgiardinoonlus #oltreilgiardinoonlus



**"È LA FANTASIA
 CHE TRASFORMA
 IN PIANETI
 I SASSI"**



Post Scuola Infanzia
 STRONA (BI)

6

Condivisioni: 2





Publicato il 15.03.2022

Oltreilgiardino Onlus
 15 marzo 2022 · 🌐

15 Marzo: GIORNATA NAZIONALE del "FIOCCHETTO LILLA" contri i disturbi del comportamento alimentare.

Promossa per la prima volta in Italia nel 2012 dall'associazione **Mi Nutro Di Vita**, questa giornata nasce con lo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica sul delicato tema dei disturbi dell'alimentazione e dare un sostegno concreto a chi ne sia affetto.

I DCA (disturbi del comportamento alimentare), la cui già allarmante diffusione ha subito una gravosa impennata durante il periodo emergenziale del Covid, costituiscono quella che viene oggi definita una vera e propria "epidemia sociale". A soffrirne sono in maggioranza i giovani, soprattutto adolescenti di sesso femminile, anche se si sta assistendo ad un notevole abbassamento dell'età della prima visita, e contemporaneamente ad una diffusione crescente anche nella popolazione adolescente maschile.

Oggi più che mai, dunque, l'attenzione su questa problematica deve essere alta e vigile.

Il fiocchetto lilla è simbolo di coraggio, consapevolezza, impegno, solidarietà, ma soprattutto **SPERANZA**. E' il simbolo di una battaglia una lunga e difficile, ma che può essere vinta! Indossiamolo e facciamolo indossare, per promuovere questa giornata e dare il nostro piccolo contributo alla creazione di una rete di sostegno e solidarietà!

#15marzo #giornatanazionaledefiocchettolilla #lottaaidisturbialimentari #sostegno #impegno #coraggio #solidarietà #insiemepossiamovincere #oltreilgiardinoonlus



15 Marzo

Giornata nazionale del "Fiocchetto Lilla" contro i disturbi del comportamento alimentare



8

Publicato il 17.04.2022

Oltreilgiardino Onlus
 17 aprile 2022 · 🌐

PASQUA 2022 🐰

I sorrisi dei nostri bambini/e per una Pasqua di speranza in un futuro di pace 🌈

Serena Pasqua a tutti voi dal Team di Oltreilgiardino Onlus 🍪



"La PACE comincia con un SORRISO"



Buona Pasqua da Oltreilgiardino Onlus



8

Condivisori: 6

Publicato il 29.03.2022

Oltreilgiardino Onlus
 29 marzo 2022 · 🌐

BENVENUTA, PRIMAVERA!!! 🌸🌻🌼🌿🍀🌱🌾🌽🌾🌽🌾🌽

Ce lo dicono le belle giornate di cielo azzurro e sole splendente, ce lo dice una Natura ormai risvegliatasi dal torpore invernale ed esplosa con i suoi profumi e colori sgargianti: è arrivata la Primavera!!! 🌸

Nei servizi scolastici Oltreilgiardino non vediamo l'ora di uscire all'aria aperta per poter godere di questi primi, bellissimo pomeriggi regalati dall'arrivo della nuova stagione! 🌸

Tanto buonumore, tanti sorrisi, ma anche tanta voglia di esprimere la nostra creatività...! Come? 🌸

I bimbi e bimbe del post-scuola Infanzia di Valle Mossa, con l'aiuto della nostra Cecilia, hanno realizzato tanti piccoli fiori da applicare su alcuni rametti trovati in giardino, regalando un effetto "fioritura" davvero realistico ed super-colorato! 🌸🌻🌼

Un vero e proprio benvenuto alla Primavera, tanto attesa ma finalmente arrivata e pronta a regalarci i suoi tesori! 🌸

BRAVI, BIMBI!!!! 🌸🌻🌼🌿🍀🌱🌾🌽🌾🌽🌾🌽

#primavera2022 #rinascita #natura #colore #buonumore #creativita #servizioscolasticoltreilgiardino #postscuolainfanzialvallemossa #oltreilgiardinoonlus



BENVENUTA, PRIMAVERA!

9

Condivisori: 1

Publicato il 22.04.2022

Oltreilgiardino Onlus
 22 aprile 2022 · 🌐

Oggi, 22 aprile, si celebra l'International Mother Earth Day 2022 (Giornata Mondiale della Terra) 🌍

Istituita nel 1970, questa giornata è nata con l'obiettivo globale di sensibilizzare tutti i cittadini alla salvaguardia dell'ambiente attraverso comportamenti responsabili, favorendo uno sviluppo sostenibile e tutelando il nostro bene più grande e prezioso: la nostra amata Terra 🌍

Se fondamentale è l'impegno richiesto alle Istituzioni per migliorare le politiche in campo climatico ed ambientale, altrettanto lo è quello che tutti noi, nel nostro piccolo, possiamo e dobbiamo mettere in pratica per dare il nostro contributo alla tutela dell'ambiente.

Partendo dai piccoli gesti quotidiani, è davvero possibile mettere in pratica una vera e propria "rivoluzione" ambientale! Come? Acquistando prodotti con poco imballaggio - e riciclabile - prediligendo quelli a KM zero; utilizzando acqua ed energia con attenzione, evitando sprechi inutili; facendo un'attenta e puntuale raccolta differenziata e coinvolgendo sin da piccoli i bambini su questa tematica, in modo da sviluppare precocemente atteggiamenti positivi e responsabili! 🌱

Ricordiamoci che la Terra è la nostra casa, ma non è solo nostra: abbiamo tutti il dovere di preservarla, per i bimbi di oggi e per quelli del futuro! 🌱

"Ogni bambino ha diritto ad un prato verde per giocare e ad un cielo azzurro in cui perdersi" 🌱

#22aprile #giornatagondiale dellaterra #salvaguardiamolambiente #comportamentiresponsabili #svilupposostenibile #laterraellanostrocasa #oltreilgiardinoonlus



22/4 Giornata Mondiale della Terra 2022



6

Condivisori: 3

Pubblicato il 05.05.2022

Oltreigliardino Onlus
 5 maggio 2022 · 🌐

"Come gestire le emozioni ?"
 "Siamo sempre in grado di riconoscerle ?"

È proprio questo che si sono chiesti i ragazzi/le ragazze di Lessona - insieme al Team Ops! - durante il secondo appuntamento del percorso insieme.

Un incontro toccante, delicato ed emozionante, dove tutti si sono sentiti ascoltati e finalmente liberi di lasciar andare alcune emozioni negative post pandemia...
 Alla fine, un bell' abbraccio per "risvegliare" le emozioni positive! 🥰

E' davvero importante, per i ragazzi/e, riuscire a gestire le emozioni. E' importante avere uno spazio sicuro, un momento dedicato in cui tirare fuori quello che è stato il loro vissuto durante la pandemia.

Raccontarsi, sfogarsi, riabbracciarsi, per lasciarsi alle spalle uno "zaino pesante di emozioni" ❤️

#progettoops #usoconsapevoledeisocial #spazioalleemozioni #liberarsidelleemozioninegative #ricominciare #edufablab #oltreigliardinoonlus

"Progetto OPS!"
 E' tempo di dare spazio alle emozioni



👍❤️🥰 17

Condivisioni: 4

Pubblicato il 12.05.2022

Oltreigliardino Onlus
 12 maggio 2022 · 🌐

Progetto Ops!...Un Team...di CUORE! ❤️

Andrea, Cecilia, Patrizia e Luca...ecco il Team Ops! al completo!
 Un gruppo motivato ed affiatato che in questi mesi sta portando avanti nelle scuole (finalmente in presenza) un importante lavoro di sensibilizzazione nei confronti del mondo social, con una particolare attenzione all'ascolto dei bambini/e e dei ragazzi, molto provati dal periodo dell'emergenza pandemica.

«Progetto OPS!» è un progetto innovativo che ci vede da 9 anni impegnati nelle scuole attraverso percorsi di sensibilizzazione ad un uso consapevole dei social.
 La sua importante azione preventiva sul territorio è svolta attraverso la sensibilizzazione dei giovani ai potenziali pericoli del mondo virtuale, in un'ottica di prevenzione di fenomeni quali il bullismo ed il cyberbullismo, purtroppo sempre più attuali. 📱

Puoi aiutarci anche tu... !

Come ?

Destinando il tuo 5x1000 ad Oltreigliardino Onlus, potrai contribuire concretamente a sostenere il Progetto OPS!

Bastano una firma 📝 ed il codice fiscale 02251630022 nelle apposite caselle della tua dichiarazione dei redditi!

A te non costa nulla, ma per noi è davvero un grande aiuto! 🙏

AIUTACI ad AIUTARE i GIOVANI! 📱

#teamdi cuore #progettoops #usoconsapevoledeisocial #prevenzione #5x1000 #oltreigliardinoonlus



PROGETTO OPS!
 2021/2022

"Un team
 di successo
 batte con
 un solo cuore"



👍❤️🥰 23

Commenti: 1 · Condivisioni: 4

Pubblicato il 01.06.2022

Oltreigliardino Onlus
 1 giugno 2022 · 🌐

Progetto OPS!

Il Progetto Ops! nelle classi 1A e 1B delle Scuole Medie di Lessona!

La pandemia ha messo a dura prova le relazioni, la socialità...ma ora è il momento di guardare avanti! Accettiamo il cambiamento per ripartire insieme! 🙏

"E tu, di cosa vuoi liberarti nel post pandemia?" 🤔

#progettoops #relazioni #impronteinrete #inreteconsapevoli #brainstorming #edufablab #oltreigliardinoonlus

PROGETTO OPS!



👍❤️🥰 8

Condivisioni: 4

Pubblicato il 02.06.2022

Oltreigliardino Onlus
 2 giugno 2022 · 🌐

Progetto "PENSA che MENSA!" 2021/2022

Che emozione il PRANZO al BUIO! 🤫

Prosegue il nostro progetto di educazione alimentare "Pensa che Mensai nelle scuole primarie di Soprona e Valle Mossol

Durante il tempo mensa, tra lo stupore e la curiosità dei bambini/e, abbiamo proposto un divertente "pranzo al buio": i bambini - bendati - hanno dovuto indovinare quali pietanze stessero consumando, cercando anche di individuarne quanti più ingredienti possibili!

Scopo del gioco ? Dimostrare loro che il cibo può essere assaggiato senza alcun timore, anche se poco conosciuto, scoprendo così anche nuovi sapori, talvolta assai graditi al palato! Inoltre, tolto il senso della vista, i sensi rimasti si acuiscono, consentendo di apprezzare profumi, sapori e consistenze! 🤫

#progettopensachemensai #educazionealimentare #pranzoalbuio #scoperta #divertimento #oltreigliardinoonlus

Il Progetto di educazione alimentare per bambini/e della Scuola Primaria "Pensa che mensai" è promosso da Oltreigliardino Onlus in un'ottica di miglioramento del rapporto con il cibo e di sensibilizzazione sul tema dello spreco alimentare



👍❤️🥰 29

Commenti: 2 · Condivisioni: 7



Publicato il 10.06.2022

Oltreilgiardino Onlus
 10 giugno 2022 · 🌐

Esperienze sensoriali al "GIOCA BIMBO" di Quarona!

Un piccolo sentiero di sassi di fiume diventa un percorso sensoriale per sperimentare a contatto con la Natura! 🌿
 Si sviluppano così senso del tatto e dell'equilibrio, così importanti nel percorso di crescita dei bambini! 🧒
 Si favoriscono inoltre attività motoria e curiosità nei confronti degli elementi naturali! 🌳
 #giocabimboquarona #percorsisensoriali #sassi #natura #esperienze #crescita #oltreilgiardinoonlus



"La Natura è uno strumento per indurre i bambini a sperimentare non solo il mondo esterno, ma sé stessi"



7

Condivisioni: 2

Publicato il 24.06.2022

Oltreilgiardino Onlus
 24 giugno 2022 · 🌐

🌸 Cosa c'è di meglio di un profumato **tonico alla ROSA** per rinfrescarsi nelle calde giornate estive? Se poi il tonico è "fatto in casa", ecco che tutto diventa più movimentato e divertente! 🧒
 I bimbi e le bimbe del Micronido di Pettinengo lo hanno preparato con le loro manine partendo da fragranti petali di rosa che, messi in ammollo e poi ben spremuti, hanno regalato un vero e proprio elisir di freschezza da utilizzare nelle giornate più calde per combattere l'afa! 🌞 Che profumo delizioso...e che bel fresco sui nostri visini!! 🌸
 Natura e fantasia sempre in primo piano, al Micronido di Pettinengo!!! 🌳
 #micronidolebolle #laboratoricreativi #natura #tonicoallarosa #oltreilgiardinoonlus



Micronido "Le Bolle" - Pettinengo



Prepariamo il "tonico alla ROSA!"

14

Publicato il 21.06.2022

Oltreilgiardino Onlus
 21 giugno 2022 · 🌐

🌞 Con i bimbi e le bimbe del "Gioca Bimbo" di Quarona, diamo il benvenuto all'estate con allegre passeggiate sul territorio, allenando riflessi e spirito d'osservazione! 🌳
 I nostri compagni d'avventura? Curiosità e tanta voglia di condividere momenti di spensieratezza con gli amici! 🧒
 #giocabimboquarona #benvenutaestate #passeggiate #natura #esperienze #crescita #oltreilgiardinoonlus



"I bambini sono il futuro che cammina sulle nostre orme, ma con scarpe nuove"



6

Condivisioni: 1

Publicato il 28.06.2022

Oltreilgiardino Onlus
 28 giugno 2022 · 🌐

🗣️ **Progetto OPS!**
 Serata Genitori **Lessona: CONNESSIONI e RIFLESSIONI!** 🧒
 Grande successo per la serata Genitori OPS! a Lessona, organizzata al termine del percorso di sensibilizzazione sull'uso dei social portato avanti con la classe V.
 E' emerso il desiderio dei ragazzi e delle ragazze di sentirsi ascoltati, ma anche quello dei genitori di mettersi "in ascolto" per aiutare e sostenere i propri figli.
 🗣️ **L'ASCOLTO è uno degli INGREDIENTI FONDAMENTALI per una BUONA COMUNICAZIONE!**
 Quali sono gli altri? Lo sapete?
 Lo scopriremo presto insieme! 🧒
 #progettoops #seratagenitori #comunicazioneefficace #ascolto #connessioni #riflessioni #oltreilgiardinoonlus

PROGETTO OPS! Serata Genitori di Lessona
"Connessioni e riflessioni"



"Qual è la cosa di cui hanno più bisogno gli esseri umani? Il desiderio sconfinato di essere ascoltati"

7

Condivisioni: 3

Pubblicato il 05.07.2022

Oltreigliardino Onlus
 5 luglio 2022 · 🌐

CENTRI ESTIVI INFANZIA 2022
 Un viaggio spaziale 🚀

Il VIAGGIO...è COMINCIATO!! 🌟

Sono partiti ieri, lunedì 4 luglio, i Centri Estivi comunali Infanzia di Pettinengo e Valdilana a gestione Oltreigliardino!
 Una vera e propria partenza "stellare", che ci porterà alla scoperta della galassia ed alla conoscenza di un nuovo amico, Paxi, che ci racconterà tanti aneddoti curiosi sul suo "mondo spaziale"!

Se volete viaggiare con noi...continue a seguirci!! 🌟

#centriestivinfanzia #centriestivoltreigliardino2022 #unviaggiospaziale #oltreigliardinoonlus



👍 15

Condivisioni: 6

Pubblicato il 12.07.2022

Oltreigliardino Onlus
 12 luglio 2022 · 🌐

CENTRI ESTIVI INFANZIA 2022
 Un viaggio spaziale 🚀

Al Centro Estivo Infanzia di Pettinengo...la creatività diventa protagonista!! 🌟

Con il laboratorio artistico su **Joan Mirò ed il surrealismo**, la nostra Roberta ha portato con sé bimbi e bimbe in un fantastico viaggio fatto di colore e fantasia, ma anche di tanti aneddoti sull'artista!

L'arte a 360°: per i nostri piccoli pittori "spaziali"...! 🚀
 E che capolavori!!! 🌟

#laboratoriartistici #surrealismo #colore #creatività #estate2022 #centriestivinfanzia #centroestivoinfanziapettinengo2022 #centriestivoltreigliardino2022 #unviaggiospaziale #oltreigliardinoonlus



👍 9

Condivisioni: 2

Pubblicato il 13.07.2022

Oltreigliardino Onlus
 13 luglio 2022 · 🌐

CENTRI ESTIVI INFANZIA 2022
 Un viaggio spaziale 🚀

Al Centro Estivo Infanzia di Ronco (Valdilana), grazie ad un divertente laboratorio creativo, impariamo qualcosa di più sullo **SPAZIO** inteso non solo come galassie, stelle e pianeti, ma anche come **SPAZIO** per sentirsi bene con il nostro corpo, con le nostre emozioni e con quelle degli altri...! 🌟

Dando forma e dimensione ad un piccolo "omino" con la sagoma del nostro corpo, abbiamo capito che ognuno di noi - piccolo o grande che sia - occupa un proprio spazio, che deve essere percepito e rispettato. 🌟

Lo **SPAZIO PERSONALE**: una bella dimensione dove stare serenil 🌟

#laboratori creativi #spaziopersonale #impariamodivertendoci #estate2022 #centriestivinfanzia #centroestivoinfanziaronco2022 #centriestivoltreigliardino2022 #unviaggiospaziale #oltreigliardinoonlus



👍 14

Condivisioni: 1

Pubblicato il 02.08.2022

Oltreigliardino Onlus
 2 Agosto 2022 · 🌐

CENTRI ESTIVI INFANZIA 2022
 Un viaggio spaziale 🚀

Uno spettacolo itinerante per rappresentare i luoghi più significativi del territorio di Valdilana: si è conclusa così la bellissima esperienza del Centro Estivo Infanzia di Ronco - Valdilana 2022! 🌟

I bambini e bambine del Centro Estivo - coadiuvati dal Team di Educatori ed Animatori Oltreigliardino, e "diretti" dal mitico Frankino - hanno dato vita ad una bellissima rappresentazione in costume che ha entusiasmato la platea di emozionatissimi genitori! 🌟

Il Mulino Susta, il Parco Reda, il San Bernardo, il presepe di Mosso: queste le "tappe" scelte per lo spettacolo, grazie alle quali è stato possibile raccontare in maniera divertente alcuni aneddoti storici su questi piccoli gioielli del territorio! 🌟

Al termine dello spettacolo, la consegna al Comune di Valdilana - rappresentata dall'Assessore Elisabetta Prederigo - della mappa realizzata da Oltreigliardino in cui sono stati riportati i luoghi più caratteristici del Comune di Valdilana, tutti a "misura di bambino/a"! La mappa sarà esposta presso l'Ufficio Turistico.

Un Centro Estivo da ricordare per il divertimento, la spensieratezza, lo spirito di condivisione, ma soprattutto per quel ritrovato senso di "libertà" che tanto è mancato in questi anni di pandemia 🌟

GRAZIE a TUTTI!!!! 🌟

#spettacoloitinerante #festfinalecentroestivoinfanzia2022 #estate2022 #centriestivinfanzia #centroestivoinfanziaronco2022 #centriestivoltreigliardino2022 #unviaggiospaziale #oltreigliardinoonlus



👍 12

Publicato il 05.08.2022

Oltreilgiardino Onlus
 5 Agosto 2022

🌞 ESTATE: tempo di vacanze, divertimento e spensieratezza, per ricaricare le energie in vista di nuovi progetti e nuovi sogni da realizzare, ma non solo! 🎨🎨
 Oltreilgiardino è già al lavoro per un nuovo anno pieno di nuove opportunità ed iniziative!
 Questa sarà la nostra estate! E la vostra? 🤔
 Raccontatecelo!! 🗣️

#estate2022 #vacanze #ricarichiamoleenergie #nuoviprogetti #oltreilgiardinoonlus



👍❤️ 10

Condivisioni: 3

Publicato l' 08.08.2022

Oltreilgiardino Onlus
 8 Agosto 2022

🌞 **PILLOLE ESTIVE...OLTREILGIARDINO!** 🌞

Al Micronido di Pettinengo, i nostri piccoli artisti/e si divertono sperimentando con le tempere ed il COLORE! 🎨

Mani o pennello, poco importa! L'essenziale è esprimersi liberamente, scatenando la fantasia e raccontando così qualcosa di sé 🗣️

#dipingereperfarfluireleemozioni #fantasia #colore #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus



"L'immaginazione è il mezzo di trasporto che viaggia verso i luoghi che desideri, rimanendo comodamente in un angolo di mondo"

Micronido
 "Le Bolle"
 Pettinengo (BI)



👍❤️ 6

Publicato il 10.08.2022

Oltreilgiardino Onlus
 10 Agosto 2022

🌞 **PILLOLE ESTIVE...OLTREILGIARDINO!** 🌞

PREPARIAMO INSIEME I "PIANETI AL COCCO"! 🌌🌌 Direttamente dai nostri Centri Estivi da poco terminati, una ricetta "spaziale" (e super-golososa 🍫) da preparare insieme ai vostri bambini/e per una merenda gustosa ed originale!

Pochi semplici ingredienti, ed il gioco è fatto! 🗣️

Buona merenda a tutti i GOLOSI!!! 🍫🍫

#laboratoridicucina #pianetialcocco #centriestivoltreilgiardino2022 #oltreilgiardinoonlus



👍❤️ 6

Publicato il 12.08.2022

Oltreilgiardino Onlus
 12 Agosto 2022

🌿 Amare la Natura significa non solo ammirare la bellezza e goderne i frutti, ma anche prendersene cura attraverso piccoli gesti quotidiani che possono essere imparati sin da piccoli. Nei nostri servizi ci adoperiamo per sensibilizzare i bambini/e al rispetto ed alla cura per l'ambiente già a partire dall'infanzia, attraverso percorsi ludico-educativi che si traducono in esperienze dirette in Natura (passeggiate esplorative sul territorio, raccolta di materiali naturali, sem... Altro...



"Delle parole comprendiamo il vero significato quando diventano gesti"

👍❤️ 8

Condivisioni: 2

Publicato il 01.09.2022

Oltreilgiardino Onlus
 1 settembre 2022

MERAVIGLIA...RTE: laboratori artistici a misura di bambino/al

Far sperimentare in modo giocoso e divertente il disegno la teoria base sul colore, le varie tecniche pittoriche... Far conoscere le diverse correnti artistiche, con i nomi dei più famosi pittori delle varie epoche...

Un vero successo i laboratori d'arte per l'infanzia tenuti dalla nostra Roberta presso la Scuola Infanzia di Ronco - Valdiana (Bl) durante l'anno scolastico 2021/2022! Molte delle attività proposte si sono svolte all'aperto, in mezzo alla Natura: quale posto migliore per farsi entusiasmare dalla meraviglia degli elementi naturali come i fiori, le foglie, le piante, gli insetti...?

"Credo che 'il fuori' sia il luogo ideale per vivere nuove esperienze e nuove opportunità educative! Sfruttando l'atteggiamento naturalmente curioso, aperto alle novità ed al desiderio di scoprire il mondo, è possibile educare i bambini e le bambine all'osservazione degli oggetti, della loro forme e colori, della luce delle ombre, in un viaggio alla riscoperta della bellezza del foglio bianco, che con un pizzico di fantasia, può trasformarsi in un'opera d'arte unica e irripetibile!"

Queste le parole di Roberta, maestra d'arte e di "emozioni", entusiasta dei suoi piccoli "studenti" e della loro voglia di cimentarsi nelle varie tecniche pittoriche, lasciandosi ispirare dalla Natura!

#meravigliarte #laboratoridarte #dipingereinatura #scuolainfanzia #colore #fantasia #curiosità #merendeattive #merendeattivamente #oltreilgiardinonlus #merendeattivamente20percentocoltivarecomunità #merendeattive #extragram #fondazionecrt



MERAVIGLIA...RTE
 I NOSTRI
 LABORATORI D'ARTE
 PER L'INFANZIA!

PROGETTO
 #merendeattivamente -
 200percento: coltivare comunità
 Fondazione CRT

Condivisori: 2

Publicato il 30.09.2022

Oltreilgiardino Onlus
 30 settembre 2022

"Con un po' di fantasia, l'impronta della nostra manina si trasforma in un allegro e colorato pesciolino...! E per finire, qualche fagiolo secco per rendere ancora più realistico il nostro disegno!"

Non si finisce mai di sperimentare, al "Gioca Bimbo" di Quarona! Fantasia, divertimento e scoperta sempre protagonisti: parola di bimbi e bimbe!!

#laboratoricreativi #fantasia #scoperta #divertimento #giocabimboquarona #oltreilgiardinonlus



**"OGNI MATTINA
 IL MONDO
 È UN FOGLIO
 DI CARTA BIANCO
 E ATTENDE
 CHE I BAMBINI,
 ATTRATTI DALLA
 SUA LUMINOSITÀ,
 VENGANO
 A IMPREGNARLO
 DEI LORO COLORI"**



Condivisori: 1

Publicato il 19.09.2022

Oltreilgiardino Onlus
 19 settembre 2022

Arriva l'AUTUNNO: scopriamo i suoi FRUTTI!!!

In attesa di poter gustare quelli veri, i bimbi e bimbe del Baby Parking di Quarona si sono divertiti a scoprire i fragranti frutti dell'autunno con un divertente laboratorio di "raccolta" in giardino!

Castagne, pere, arance, cachi: ecco il colorato "bottino" accumulato nelle cassetine di legno! Abbiamo imparato a riconoscerne forma e colore, ora non ci resta che attendere di gustarli nelle nostre allegre merende autunnali!

Autunno, ti aspettiamo!!!

#laboratoriautunnali #fruttidellautunno #impariamodivertendoci #giocabimboquarona #oltreilgiardinonlus



**In attesa dell'AUTUNNO...
 Scopriamo i frutti
 che presto ci regalerà!**

Oltreilgiardino
 Baby Parking "Gioca Bimbo" - Quarona

Condivisori: 6

Publicato il 06.10.2022

Oltreilgiardino Onlus
 6 ottobre 2022

Benvenuto, AUTUNNO!

L'autunno, la stagione dei colori caldi e dei profumi fragranti, dà il meglio di sé nei boschi, che si trasformano in scenari naturali unici e davvero suggestivi!

Lo sanno bene i bimbi e le bimbe del "Gioca Bimbo" di Quarona, che in questi giorni hanno fatto una bella passeggiata per ammirare i piccoli, grandi regali dell'autunno...!

Ghiande, castagne, foglie dalle mille sfumature...un vero "tesoro" della Natura, che non finisce mai di stupirci!

#benvenutoautunno #colori #sfumaturecalde #profumi #scoperta #giocabimboquarona #oltreilgiardinonlus



**Benvenuto,
 AUTUNNO!**

Condivisori: 10

Condivisori: 1

Publicato il 17.10.2022

Oltreilgiardino Onlus
 17 ottobre 2022

FANTASIA e COLORE per esprimere le nostre EMOZIONI!

Al Micronido di Pettinengo, i nostri "piccoli artisti" - ispirati dalla Natura - si divertono a cimentarsi con i COLORI in tutte le loro vibranti sfumature!
 Essi diventano un eccezionale canale d'espressione per l'emotività e gli stati d'animo dei piccoli, che - senza paura di "sporcarsi" - possono concentrarsi e dare sfogo alla propria fantasia in piena libertà!

#colore #emozioni #natura #laboratoriartistici #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus



10 Condivisioni: 1

Publicato il 08.11.2022

Oltreilgiardino Onlus
 8 novembre 2022

I nostri quadretti al profumo d'AUTUNNO...

Al "Gioca Bimbo" di Quarona, la Natura - con i suoi profumi e colori autunnali - continua ad essere protagonista di tanti laboratori artistico-creativi!
 Con le foglie dai caldi colori di stagione ed un po' di cartoncino, i nostri bimbi e bimbe hanno realizzato tanti originali quadretti "naturali", piccoli capolavori di colore e fantasia che profumano d'autunno!

La NATURA continua a regalarci i suoi DONI straordinari...ricambiamola rispettandola. SEMPRE.

#autunnoalgiocabimbo #quadrettiautunnali #foglie #colore #fantasia #giocabimboquarona #oltreilgiardinoonlus



6

Publicato il 09.11.2022

Oltreilgiardino Onlus
 9 novembre 2022

"Noi bimbi e bimbe del Micronido di Pettinengo abbiamo tanti piccoli, grandi AMICI!...
 Sono tutti colorati, curiosi, divertenti...
 Ci piace molto passare del tempo in loro compagnia, perchè hanno sempre tante cose da raccontarci: luoghi fantastici, avventure emozionanti, amicizie straordinarie!
 Ognuno di loro è diverso, unico, speciale...!
 Qualcuno è sempre con noi in asilo, altri li portiamo a casa, nel nostro mondo fatto di piccole scoperte quotidiane...
 Ci aiutano a crescere, ad essere curiosi di ciò che ci circonda, a trascorrere momenti di appagante tranquillità in loro compagnia, immersi nella magica atmosfera che sanno creare...
 Voiete conoscerli?
 Allora ve li presentiamo!
 Ecco, sono loro: i NOSTRI AMICI LIBRI!"

#librialnido #curiosita #scoperta #fantasia #crescita #micronidolebolle #oltreilgiardinoonlus



8 Condivisioni: 2

Publicato il 16.11.2022

Oltreilgiardino Onlus
 16 novembre 2022

4° tappa: Progetto Ops! arriva a Brusnengo!
 Il Team OPS! incontra i ragazzi e le ragazze della Scuola Primaria di Brusnengo!
 Perché non comunicare divertendosi?
 Tante strategie, tanti giochi ed attività per imparare a comunicare BENE!
 Comunicazione "reale" e comunicazione "virtuale"...Quali sono le differenze, ed a cosa dobbiamo far attenzione per evitare fraintendimenti?
 LA PAROLA ai RAGAZZI ed ALLE RAGAZZE

Progetto sostenuto con i fondi Otto per Mille Valdesi, da Edufablab e da finanziatori locali

#progettoops #comunicarebene #elementidellacomunicazione #impronteinrete #edufablab #oltreilgiardinoonlus #ottopermillevaldesi



6 Condivisioni: 1



Publicato il 20.11.2022

Oltreilgiardino Onlus
 20 novembre 2022 · 🌐

20 novembre 2022

Giornata Mondiale dei Diritti dei Bambini 🧡🧡🧡

In questa giornata, il nostro pensiero va soprattutto a quei bambini che ancora oggi subiscono soprusi e privazioni, a coloro cui viene negato il diritto ad un'infanzia serena, spesso vittime - dirette e indirette - di inconcepibili conflitti.
 Con la speranza che un giorno, con l'impegno vero di tutti noi adulti, ogni bambino possa VIVERE un'infanzia con il **SORRISO** 🧡

Il **SORRISO** dei BAMBINI... "Un sorriso che noi adulti invidiamo moltissimo, perchè sembra racchiudere in sé il segreto vero della felicità, che in tanti hanno cercato di carpire per vivere appieno la propria vita, esattamente come fa un bambino, che si gode ogni momento del presente".

Tutti i BAMBINI hanno il diritto di SORRIDERE 🧡!

#20novembre #giornatamondialedeidirittideibambini #ildirittodisorridere #ilsorrisodeinostribambini #oltreilgiardinoonlus



20 novembre-Giornata Mondiale dei diritti dei bambini
"IL NOSTRO DIRITTO di SORRIDERE!"



👍❤️10

Condivisibili: 2

Publicato il 25.11.2022

Oltreilgiardino Onlus
 25 novembre 2022 · 🌐

25 Novembre - Giornata internazionale contro la violenza sulle donne

La cronaca ce lo racconta quasi tutti i giorni: la violenza sulle donne continua ad essere un fenomeno allarmante, agghiacciante nel suo costante dilagare in ogni angolo del mondo. Che avvenga tra le mura domestiche o nelle piazze che protestano contro regimi repressivi, che sia fisica oppure verbale, la violenza continua a colpire le donne, lasciandole spesso vittime senza scampo.

BASTA VIOLENZA.

Educhiamo le future generazioni!

Come cooperativa che si occupa soprattutto di servizi all'infanzia, vogliamo fare nostra questa attenta riflessione sull'importanza di educare i nostri bambini al rispetto ed all'accettazione dell'altro, stimolando empatia e comprensione.

"Gli esempi che diamo alle nuove generazioni modellano il modo in cui pensano al genere, al rispetto e ai diritti umani. Iniziamo da subito le conversazioni sui ruoli di genere e sfidiamo le caratteristiche tradizionali assegnate a uomini e donne. Sottolineiamo gli stereotipi che i bambini incontrano costantemente, sui media, a scuola, nella vita, e insegniamo loro che va bene essere diversi. Incoraggiamo una cultura dell'accettazione e dell'accoglienza. Parliamo con loro di rispetto e responsabilità, ma ascoltiamo anche quello che hanno da dire sulla loro esperienza del mondo."

#25novembre #giornatacontrolaviolenzasulledonne #diciamobastaallaviolenza #educiamolenuovegenerazioni #tuttipossiamofarequalcosa #rispetto #accoglienza #accettazione #oltreilgiardinoonlus

25 NOVEMBRE
 GIORNATA INTERNAZIONALE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE



DICIAMO BASTA ALLA VIOLENZA



👍❤️8

Condivisibili: 1

Publicato il 25.11.2022

Oltreilgiardino Onlus
 25 novembre 2022 · 🌐

Progetto OPS!

Quali IMPRONTE lasciamo in RETE? 🧡

Terzo incontro per la classe V di Brusnengo! 🧡

Oggi abbiamo parlato di BULLISMO e CYBERBULLISMO, un argomento purtroppo più che mai attuale e che incuriosisce molto i ragazzi e le ragazze.

Non sono mancate domande e discussioni: è importante parlare di ciò che si fa in rete, perché una volta che lasciamo la nostra impronta, resta per sempre! 🧡

Progetto sostenuto con i fondi **Otto per Mille Valdese**, da **Edufablab** e da finanziatori locali

#progettops #impronteinrete #primacipenso #bullismo #cyberbullismo #edufablab #oltreilgiardinoonlus #ottopermillevaldese

PROGETTO OPS!
 L'IMPORTANZA DELLE NOSTRE IMPRONTE IN RETE!

Progetto sostenuto da:
 Laboratorio Edufablab, Otto per Mille Chiesa Valdese, e finanziatori privati locali

👍❤️5

Publicato il 09.12.2022

Oltreilgiardino Onlus
 9 dicembre 2022 · 🌐

Gioia... Tristezza... Stupore... Paura...

Grandi o piccini, le proviamo tutti ogni giorno...sono le nostre **EMOZIONI!**

Ma che faccia hanno ? ?

Noi bimbi e bimbe del "Gioca Bimbo" di Quaronna l'abbiamo scoperto grazie ad un allegro laboratorio didattico-creativo che ci ha permesso di imparare a riconoscerle!

Attraverso la realizzazione di simpaticissimi smile - che abbiamo poi appeso alle finestre del "Gioca Bimbo" - la **SCOPERTA delle EMOZIONI** è stata un gioco divertente, ma anche un altro piccolo passo nel percorso di crescita di ognuno/a! 🧡🧡

#allascopertadelleemozioni #laboratoricreativi #scoperta #crescita #giocabimboquaronna #oltreilgiardinoonlus



Che faccia hanno le EMOZIONI?



👍❤️7

Condivisibili: 1

Publicato il 14.12.2022

Oltreilgiardino Onlus
 14 dicembre 2022

🎄 **E' NATALE: regalate anche voi un sogno "SOLIDALE"!** 🎄

Le borse firmate "Impronte di Sogni" sono il regalo perfetto, per voi e per chi amate! 🎁👩👨👧👦
 Tutte realizzate a mano, tutte uniche, regaleranno un tocco di originale glamour ai vostri look, ed al contempo vi consentiranno di dare il vostro contributo per un Natale più SOLIDALE! 🎄

Come tutti i prodotti "Impronte di Sogni", le nostre borse sono personalizzabili su richiesta, per cui...raccontateci i vostri desideri: li trasformeremo in SOGNI da toccare con mano! 🎁

La nostra linea di Prodotti Solidali "IMPRONTE di SOGNI" si propone di diffondere messaggi educativi di ecosostenibilità e tutela dell'ambiente: tutti gli articoli sono realizzati a mano con l'utilizzo di materiali naturali e di riciclo, unendo originalità, artigianalità e rispetto per la Natura! 🌱

Per informazioni, contattateci al 370/333.93.65, oppure scrivete a improntedisogni@oltreilgiardino@gmail.com

#improntedisogni #regalisolidali #natale2022 #oltreilgiardinonlus

I SOGNI SON SOLIDALI... 🎁



Originalità,
 con un
 inconfondibile
 tocco glamour...!



A Natale
 regalate
 una borsa
 "Impronte
 di Sogni"!

8

Condivisioni: 5

Publicato il 19.12.2022

Oltreilgiardino Onlus
 19 dicembre 2022

IMPRONTE di SOGNI: una domenica a Quaronna per il Mercatino di Natale! 🎄

Impronte di Sogni è "sbarcato" a Quaronna per il suggestivo mercatino di Natale!! 🎁

In una magica e frizzante atmosfera natalizia, le nostre Lorena e Roberta hanno allestito un banchetto ricco di tantissime idee regalo - tutte realizzate a mano e personalizzabili - per un Natale all'insegna dell'originalità creativa, ma anche della solidarietà! 🎄

Scegliete anche voi "Impronte di Sogni" per i vostri regali solidali: date un'occhiata al nostro catalogo natalizio e troverete sicuramente il SOGNO che fa per voi! 🎁

👉 <https://www.oltreilgiardinonlus.it/.../CATALOGO-IDS...>



Tu e altri 7

Publicato il 25.12.2022

Oltreilgiardino Onlus
 25 dicembre 2022

NATALE 2022 🎄

Vi auguriamo di trascorrere un Natale di GIOIA, la stessa provata dai nostri bambini e bambine nel decorare un alberello, nel realizzare con le proprie manine golosi biscotti o nell'aprire un piccolo regalo inatteso... Quella gioia che scaturisce dalle cose semplici, dai gesti fatti con il cuore, dagli abbracci, dai sorrisi, dall'amore incondizionato delle persone importanti... 🎄

BUON NATALE a TUTTI da Oltreilgiardino Onlus 🎁



"Gli occhi che brillano felici dei bambini sono le vere luci del Natale"

BUON NATALE da OLTREILGIARDINO ONLUS 🎁

10

Condivisioni: 1

Publicato il 29.12.2022

Oltreilgiardino Onlus
 29 dicembre 2022

NATALE 2022 🎄

CHE FESTA, al BABY PARKING!! 🎁🎄

🎁 Un trenino speciale colmo di regali, 🎄 un magico tunnel pieno di stelle, 🎁 un pupazzo di neve tutto da scoprire...

Queste sono solo alcune delle sorprese che i nostri bimbi e bimbe del "Gioca Bimbo" di Quaronna hanno trovato ad accoglierli nel giorno della super-festa di NATALE, mercoledì 21 dicembre!! 🎄

In una suggestiva atmosfera natalizia, tra giochi, strenne ed una favolosa merenda tutta da gustare, i piccoli ospiti del Baby Parking hanno potuto trascorrere una giornata all'insegna del divertimento, della scoperta e di quella magica allegria che solo il Natale può regalare...! 🎄

Il nostro è stato davvero un NATALE SORPRENDENTE e MAGICO 🎁...e il vostro??

#magiconatale #natale2022 #estadinatale #scoperta #sorprese #giocabimboquaronna #oltreilgiardinonlus



"GIOCA BIMBO" QUARONNA

**IL NOSTRO
 MAGICO NATALE
 AL BABY PARKING...!!**

Tu e altri 7

Condivisioni: 2

SODDISFAZIONI...!



da pag. 138 a pag. 140

- ◆ La nostra prima rendicontazione sociale: soddisfazioni!



La nostra prima rendicontazione sociale: soddisfazioni!

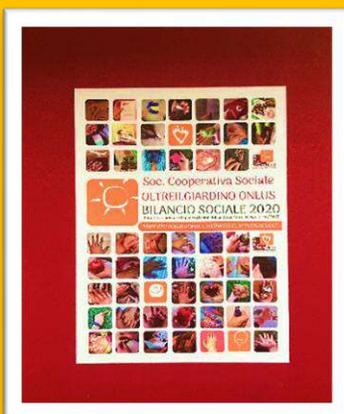
BILANCIO SOCIALE 2020: premiato il nostro lavoro di SQUADRA!

Ci piace ricordare che il nostro Bilancio Sociale 2020, il primo della nostra Cooperativa dopo l'entrata in vigore dell'obbligo di redazione, è risultato vincitore del "**Premio Speciale New Entry**" nell'ambito dell'iniziativa a carattere nazionale "**Premio QUADRO FEDELE 2021**", il cui scopo è quello di "*promuovere la crescita di consapevolezza dell'importanza del ruolo svolto dal bilancio e di premiarne la trasparenza e la completezza di dati ed informazioni*".

Il Premio Quadro Fedele - riservato a tutte le Cooperative ed a tutti i Consorzi aderenti a Legacoop Nazionale - è organizzato annualmente da **Aircos - Associazione italiana revisori legali dell'economia sociale** con patrocinio di **Legacoop Nazionale** ed il contributo di **Coopfond**.

La nostra premiazione, avvenuta con evento online il 28 febbraio 2022, ha avuto la seguente motivazione:

"La Cooperativa Sociale Oltreilgiardino Onlus ha partecipato quest'anno, per la prima volta, al Premio Quadro Fedele per il migliore bilancio sociale ed ha raggiunto l'ottava posizione, ottenendo punteggi medio-alti per quasi tutti gli elementi valutati. Il bilancio risulta essere chiaro e di facile lettura, anche grazie a focus specifici, tabellari e grafici sui principali dati ed aspetti trattati".





Il nome della Cooperativa Oltreilgiardino, quale vincitrice premiata, è anche stato pubblicato - insieme a quello degli altri vincitori - in un'apposita sezione del quotidiano nazionale "Il Sole 24 ORE" del 01.03.2022.



Davvero grandi la **soddisfazione** e la **gioia** per questo importante riconoscimento!
 Un bellissimo risultato che ha premiato non solo il grande lavoro di analisi e stesura di quello che è stato il nostro primo Bilancio Sociale, ma anche la volontà di tutto il Team Oltreilgiardino di dare sempre il meglio "facendo squadra"!

Un ringraziamento particolare alla nostra Vicepresidente **Lorena Piana**, che ha dedicato impegno, passione, e pazienza nella raccolta dati necessari alla redazione: è lei la vera "fuoriclasse", grazie alla quale tutto questo è stato possibile!

Visualizza e scarica
 il nostro
**BILANCIO
 SOCIALE 2020!**

